

最新银行青年员工座谈会个人发言(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

银行青年员工座谈会个人发言篇一

我们深知电子银行已经潜移默化着我们的生活，也逐渐成为新一代中青年们必不可少的“掌中宝”。今年，我行为何如此大力度的推广互联网金融，也因为电子银行这个渠道已经深入人心，它渗透到各行各业，与我们的生活开始息息相关，并且将主导着我们客户未来的需求，掌握我们客户的依靠度。那么金融长什么样金融长这样，稳健、大气、有内涵；互联网长什么样互联网长这样，任性、活泼、有魅力。当这两个事物碰到一齐便会发生很多的故事，就像一部叫做《北京遇见西雅图》的电影。而今日，我们就要把，在电子银行间摩擦出的互联网金融的火花在工行青年间绽放一下。

我们讲互联网金融带给我们很多的变化，因为市场变了，因为客户变了，因为竞争对手变了，所以，我们也要变。整个电子银行都在转型，我们从做渠道向做平台转型，原先我们做网上银行、手机银行、微信银行、电话银行，此刻我们做直销银行平台、开放式网络银行平台。为什么我们越来越需要推广我们的电子银行原因很简单嘛，因为我们银行需要，我们要走在时代前沿，要降低成本支出，要绑定客户。但最重要的是客户迫切的需要，他们需要快餐式的便捷，客户开始越来越懒，越来越怕麻烦，服务要求越来越高。如今，以不变应万变的方法就是改变，从此刻开始改变！

客户在变，客户交往的模式也在变。原先我们讲天涯若比邻，

此刻真的实现了天涯若比邻，大家能够经过社交网络构成一个社区，但有的时候可能也是比邻如天涯。很多的家人在一齐，可能他们在各看各的手机。我们有没有发现，如今的客户越来越把自我当成上帝，喜欢低头看手机屏幕，厌倦等待，习惯性把投诉放在嘴边，对服务质量要求越来越高。而电子银行便能够很大程度的减轻柜面工作的强度和压力，当我们营销出一个电子银行服务，并且将后续教学服务做好，那这个客户以后一些微不足道的小业务也不会走进柜面，当客户经理能深入维护这个客户，那贵金属、基金、分期付款，各项中间业务等小指标都能够如约而至。如果大家觉得工作强度大，那我们就开始营销电子银行吧。如果大家觉得工作压力大，那我们也开始营销电子银行吧。

竞争对手变了，这已经不仅仅是像在桂林，过几年就多几家银行的入驻，瓜分我们的大蛋糕，而今已是原先做电商的跟我们是合作关系，此刻变成了竞争关系，并且竞争的方式跟我们原先的方式还不一样。这就出现了所谓的用电子银行思维，用互联网的方法来做事。电子银行和互联网确实给我们供给了一个新的看问题的角度，新的思考问题的维度，以及新的营销的方法。所以电子银行的大力推广势在必行。

我们的电子银行发展将是一场持久战。各大银行也开始在抢占电子银行这个隐性的大块蛋糕，但我们需要激活我们的潜在客户群，我们需要慢慢将电子银行这个“蓝筹股”植入客户脑海，而后用所谓的网络倍增效应。比如大家一块吃饺子，大家吃的越多，每个人吃的也越多。最显著的例子就是微信，用得人越多，大家越爱用。

青年员工是推广电子银行的主力军，借此机会我期望对我行的青年员工说几点期望：

- 1、首先，我期望我们工行的青年员工能够十分熟悉我们的电子银行产品，彼此多交流，电子银行部能够送教上门，作大家有力的后备军。

2、再者，我期望我们工行的青年员工热爱我们的电子银行产品。仅有热爱自我的产品，才能在营销时让客户觉得不是在营销，而是让客户感同身受。

3、期望各个渠道都能够看到工行青年员工的身影，“线上+线下”、“渠道+实时”、“多场景应用”，青年员工像海绵，对新生事物的理解力是很强的，大家多学习，进取把握前沿信息科技发展成果，更加敏于客户体验、长于提出提议，打造一个以平台战略为牵引、以智能金融服务为重点、以线上线下交互为特色、以大数据全面应用为支撑的金融服务新模式。

银行青年员工座谈会个人发言篇二

各位领导、同事：

大家好！

今日，很高兴能参加这次座谈会，同大家见面和交流，十分感激领导们给我们供给了这次的机会。首先，我叫xx来自xx银行！。年12月1日是我正式进入xx行的时间，转眼间四个月已经过去了。还记得当初□xx行招聘的场景，每个人都是刚刚从大学毕业的青年人，怀揣着梦想和抱负，经过层层选拔，最终所剩下的仅有一百人，如果说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们，当我得知我已经成为农发行一员的时候，我很自豪的对父亲说：“我找到了一份我终身热爱的事业”。记得培训结束的时候与xx行签约的那一刻：“我在心中告诉自我，我不仅仅是找到了一份工作，更是找到了属于自我的事业，并且我要把它变成我一生追求的事业”。事实证明，我的选择是正确的，因为我热爱它，并且决定在以后的人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天□b行长语重心长的对我们说：你们是xx行的未来，也是xx行的期望□xx行的未来就会落在你们这些青年人的身上，要坐

言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自我事业上的奋斗目标。这一刻，我体会到了作为一名领导人，他们只是期望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自我的人生目标。

虽然这四个月来我不断的做同样的工作，每一天“记账、理账、收收付付”可是每一个工作对我来说都是一个使命、一个新的起点，我从中学到了许多。我懂得作为一名综合柜员，首要的任务就是要学会认真，从记账中我懂得了银行业记账的方式。记得刚开始上岗的时候我很迷惑，每一笔账我都不太明白，总是出现错误，我很矛盾，我到底是否适合这样反反复复的工作方式呢？之后得知，单位里的每个人都是从这种反复的记账开始学起，我找到了工作的起点，也找到了自信。我开始虚心学习，遇到不懂得就像老一辈求教，四个月的工作生活，让我体会到了xx行从封闭运行到以效定贷；从单一的支持粮棉油流通领域到支持大农业；从手工记帐到单机版对公，再到全国数据大集中的综合业务系统；从手工联行往来到电子联行，再到实时到帐的电子汇兑；从纸质文件到电子公文。我很自豪，看到了xx行的成长，同时也对自我的未来充满了期望。在xx行的改革和发展取得显著成绩的同时，基层机构案件频发的问题却始终没有得到有效的控制。这些案件的发生，不仅仅给我行造成了巨大的经济损失，也给其社会形象带来了不利影响。“4.29”事件的发生显现出我行的风险防范存在某些弊端，以下是我个人的一些见解：

- 1、首先，业务是靠人操作的，所以对业务人员的选择和配置是至关重要的。在扩大外需的同时要加强内部管理制度，构成一套执行本事强的内部管理机制。

- 2、其次[]xx行应当构成一套完善的法律制度。对于一些企业贷而不还的行为，以法律的手段来维护我行利益，让那些为骗取国家钱财的企业望而却步，让优质客户能够有足够的贷款。

3、最终，放贷业务流程繁琐，使贴合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放，需要基层行搜集资料，到市行下来调查，反反复复的评级工作，对于那些急需流动资金的企业来说无不是雪上加霜，失去了许多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解，我相信xx行在全体员工不断努力下会更好。多谢！

银行青年员工座谈会个人发言篇三

，亲爱的各位同事们：

大家上午好！

给我这个难得的机会，让我与大家一起来交流、学习。发现并肯定我们的价值。感激

领导

在百忙中抽出宝贵的时间来视察指导我们的学习工作，更要感激公司在近些年，就业情况如此紧张的形势下，给我们这样一个宝贵的工作机会。所以，在此请允许我代表新员工，表示对xx榆横煤电有限公司由衷的感谢。

大家庭，这个将播撒我们青春年华的地方，正在热火朝天的加快建设和发展步伐，我们看到了公司明天的希望，为此我感到骄傲和自豪。众所周知，我们xx榆横煤电有限公司正处于朝气蓬勃的发展阶段，是一个年轻而有活力的公司，在这样的一个时期里，给我们这些年轻人提出了更大的挑战，同时，也留下了很大的用武之地。作为新到xx榆横煤电公司的人，我们愿意接受这些挑战，更满怀信心做好准备和xx榆横公司一起迎接挑战，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步前行！

下来我想跟

大家分享

下我的一些想法。

很多人可能都会问作为一个大学生怎么会选择来煤矿发展。我想说，选择来煤矿工作是我个人的愿望。那为什么我会选择xx榆横煤电公司小纪汗煤矿呢？首先，我看到了国家发展战略的调整，鼓励煤电一体化企业的发展，所以我选择了刚跨入煤炭行业的新生军央企xx集团；其次，榆林市是未来几十年全国能源发展的主要城市之一，榆横矿区是陕北最大的矿区之一，而我们小纪汗煤矿是榆横矿区北区第一个千万吨标杆矿井，也是我们xx集团在陕西的第一个千万吨矿井，所以我选择了小纪汗煤矿。我相信我的选择也是大家的选择。

应或及时调整适应这个环境，只有我们摆正了心态，才能真正的从实习中学习到东西。大家可以用心想一想，一个天天想着怎么偷懒怎么蒙混的人，哪还能学到东西。但凡有了这样的心态，我们的心就被这样的想法所占据，哪还能会专心的去工作。我们大家都知道在井下这样的环境下工作，安全是重点，带着这样的心态去工作是很容易出问题的，更谈不上学习本领。

我认为能力都是干出来的，只有我们用心去工作，努力去工作，是不会学不到我们想学的一切。

经验。对我们给予了很大的厚望，所以我们更应该珍惜这次实习机会，努力学习。的认同和尊重。我们大部分都是刚出校门的新人，都还年轻，我们更应该看重我们的将来和公司的明天。所以我们现在要好好的珍惜这次来神东公司学习的机会，我们应该从各个方面学习，学习人家的管理，学习人家的技术，更重要的是学习人家的对安全的意识。和所有员工的努力，我相信我们在神东布尔台煤矿的实习生会给单位、

领导

上交一份满意的答卷。

最后，我们坚信，今天□xx集团是我们的骄傲，明天，我们必将是xx集团的骄傲！

谢谢大家！

银行青年员工座谈会个人发言篇四

、同事：

大家好！

金融，也因为电子银行这个渠道已经深入人心，它渗透到各行各业，与我们的生活开始息息相关，并且将主导着我们客户未来的需求，掌握我们客户的依赖度。那么金融长什么样？金融长这样，稳健、大气、有内涵；互联

网

长什么样？互联

网

长这样，任性、活泼、有魅力。当这两个事物碰到一起便会发生很多的故事，就像一部叫做《北京遇见西雅图》的电影。而今天，我们就要把，在电子银行间摩擦出的互联

网

金融的火花在工行青年间绽放一下。

我们讲互联

网

金融带给我们很多的变化，因为市场变了，因为客户变了，因为竞争对手变了，所以，我们也要变。整个电子银行都在转型，我们从做渠道向做平台转型，原来我们做

网

上银行、手机银行、微信银行、电话银行，现在我们做直销银行平台、开放式

网

络银行平台。为什么我们越来越需要推广我们的电子银行？原因很简单嘛，因为我们银行需要，我们要走在时代前沿，要降低成本支出，要绑定客户。但最重要的是客户迫切的需要，他们需要快餐式的便捷，客户开始越来越懒，越来越怕麻烦，服务要求越来越高。如今，以不变应万变的方法就是改变，从现在开始改变！

络形成一个社区，但有的时候可能也是比邻如天涯。很多的家人在一起，可能他们在各看各的手机。我们有没有发现，如今的客户越来越把自己当成上帝，喜欢低头看手机屏幕，厌倦等待，习惯性把投诉放在嘴边，对服务质量要求越来越高。而电子银行便可以很大程度的减轻柜面工作的强度和压力，当我们营销出一个电子银行服务，并且将后续教学服务做好，那这个客户以后一些微不足道的小业务也不会走进柜面，当客户经理能深入维护这个客户，那贵金属、基金、分期付款，各项中间业务等小指标都可以如约而至。如果大家觉得工作强度大，那我们就开始营销电子银行吧。如果大家觉得工作压力大，那我们也开始营销电子银行吧。的方法来做事。电子银行和互联

网

确实给我们

提供

了一个新的看问题的角度，新的思考问题的维度，以及新的营销的方法。所以电子银行的大力推广势在必行。网络倍增效应。比如大家一块吃饺子，大家吃的越多，每个人吃的也越多。最显著的例子就是微信，用得人越多，大家越爱用。

青年员工是推广电子银行的主力军，借此机会我希望对我行的青年员工说几点希望：

1、首先，我希望我们工行的青年员工可以十分熟悉我们的电子银行产品，彼此多交流，电子银行部可以送教上门，作大家有力的后备军。

2、再者，我希望我们工行的青年员工热爱我们的电子银行产品。只有热爱自己的产品，才能在营销时让客户觉得不是在营销，而是让客户感同身受。

3、希望各个渠道都可以看到工行青年员工的身影，“线上+线下”、“渠道+实时”、“多场景应用”，青年员工像海绵，对新生事物的接受力是很强的，大家多学习，积极把握前沿信息科技发展成果，更加敏于客户体验、长于提出建议，打造一个以平台战略为牵引、以智能金融服务为重点、以线上线下交互为特色、以大数据全面应用为支撑的金融服务新模式。

章

银行青年员工座谈会个人发言篇五

青年员工朋友们，同志们：

今天是“五四”青年节，很高兴与大家在这里欢聚一堂，参加青年员工座谈会，共同纪念“五四”运动98周年。首先，我代表行党委，向各位青年员工，致以节日的问候和美好的祝愿！

刚才，与会青年员工作了很好的发言，大家畅谈了参加工作以来的变化、收获和感悟，交流了自己的思想、学习和工作情况，提出了许多很好的想法、意见和建议，听了以后很受启发、很有收获。从你们身上，我不仅看到了朝气与活力，更看到了xx农商银行的明天和希望。

青年代表未来，青年也创造了今天。虽然在座的各位岗位分工各有不同、但都在各自的工作岗位上兢兢业业、尽职尽责，特别是在支农支小、业务发展、合规建设等中心工作和重要任务中，更是勇挑重担、冲锋在前，发挥了不可替代的重要作用，做出了不可磨灭的重要贡献。

目前，在经济下行的大背景下，xx县金融机构已达10家之多，同业竞争相当激烈，各家行员工工作进取心、营销技能和综合素质在不断提升。不仅如此，随着各家商的重要途径，成为净化灵魂、培养高尚情操的有效手段，不断充实自己、提高自己、丰富自己。要努力学习现代经济、金融、科技、法律和管理等方面的知识，博采众长，开阔视野，提升境界，不断优化自身的知识和能力结构，不断提升自身综合素质。要刻苦钻研专业知识和岗位技能，认真学习省联社下发的各项文件和规章制度，在学习中求取真知，在学习中增长才干，努力成为学有所长、业有所专的行家里手。要坚持知行合一、学以致用，把学习与实践有机结合起来，借助理论知识指导实践工作，在实践工作中丰富理论知识，不断提高思想水平，使自己成为本领过硬、本事突出的有为青年。在今后的工作中，你们要想立志有所作为，就要倍加珍惜在基层工作的机会，坚持在学中干、干中学，在基层丰富的实践活动中提升能力、增长本领。

三是要树立强烈的敬业精神，做到乐于奉献，无愧于青春年华。敬业精神是指对工作的责任心和奉献精神。中国海尔集团的总裁张瑞敏曾说过这样一句话：什么是不简单？能够将简单的事情天天做好就是不简单；什么是不平凡？能够将平凡的事情做好并长期坚持做好就是不平凡。如果一个人，连最简单的工作都不屑去做，都做不好，难道他能够干成大事吗？如果一个人，连最平凡的工作都坚持不了，都做不好，难道他能够成功吗？青年员工一定要爱岗敬业，脚踏实地，从细微处入手，从小事做起，切忌好高骛远，眼高手低，要学会在一点一滴和一言一行中培养我们的能力，要摆正心态、摆正位置，有强烈的事业心和责任感，立足本职，守职尽责，甘于奉献。

四是要保持昂扬的工作激情，做到既张扬个性、朝气蓬勃，又正视艰苦、不失勇气。激情是精神状态的表现，反映意志素质、对事业的态度，能激发我们的智慧和力量，能把身边的人更好地凝聚起来奋斗。在困难和艰苦面前，能不能保持满腔的热情、无畏的勇气、昂扬的斗志和必胜的信心，这是对大家的考验，是对大家意志品质的锻炼和检验。年轻时艰苦环境的磨炼不失为一份未来的人生财富，如果我们在艰苦的环境和条件下丧失了实践的激情，我们也就丧失了前进的信心，丧失了经受锻炼和考验。因此，希望大家不要害怕艰苦和困难，要敢于面对现实，积极进取，把xx农商行当成自己的家，积极工作，勇挑重担，争当先进，永远保持昂扬的斗志，不断地在实践中吸取智慧和力量。用青年人开拓进取、勤奋敬业、无私奉献的精神风貌感染身边的同事。

五是要注重自身修养，保持良好作风。首先要严于律己，加强意志品质修养。要自觉服从工作大局，管好自己的言行，洁身自好，分清善恶，堂堂正正做事，清清白白做人。其次要宽于待人，学会包容与共赢。要以平和的心态看待得失，以包容的心态与人相处，融入团队，学会共赢。再次要以制度为准绳，加强制度执行力。秉持空杯的心态，保持良好的工作作风。空杯心态就是要随时保持谦逊的态度和求知欲望，

保持身心的活力。要树立求真务实、精益求精的良好工作作风，在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩。