

# 个人纪律方面总结 个人作风纪律方面总结 (模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 个人纪律方面总结篇一

近期，本站根据局有关文件精神要求，积极开展关于工作作风纪律整顿活动。要求全体广大干部职工统一思想，提高认识，积极响应，围绕主题，突出解决纪律作风上存在的问题和不足。

俗话说：“无规矩不成方圆”。规矩是人类生存与活动的前提与基础，人们只有遵守规矩，社会、个人才能更好地发展与进步。作为交通行业的普通一员，我们只有在严格遵守单位各项规章制度的前提下，各项工作才能顺利开展，个人主观能动性才能得到发挥，个人的能力也才能得到更好的展示。

宝隳风收费站这次血的教训又一次给我们每个人敲响警钟。我们是让这次沉痛的教训作为一次提醒呢，还是从此就转变自己的思想观念，切实加强安全认识，提高个人的自我约束能力？我想，我们应该让这次警钟长鸣于耳，不断提醒自己时刻保持清醒的思想认识和正确的纪律观念，让纪律成就正确的行为，让行为成就美好的人生坐标。

通过这次整顿活动，我对自己提出以下要求：、

一、查思想，看是否因循守旧，不思进取，思想里是否还有得过且过的错误认识；

三、查工作，工作是不是尽职尽责，积极主动，有没有高度的工作热情和创新的工作理念；

五、查服务，作为窗口行业，经常和各种人员打交道，是否能够始终坚持做到微笑服务，文明服务，能否为社会提供优质服务，为交通行业树立良好形象。

这次活动的开展，使得我的思想认识进一步提高，政治、思想、工作纪律进一步加强。我要把本次活动的精神认真落实到自己的日常工作和生活当中，时刻注意提高自己的思想认识，认真加强自身建设。在不断的工作和学习中，能够做到学有所想，学以致用，积极发挥主观能动性，立足本职，创新工作。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 个人纪律方面总结篇二

负责xxx办公室工作，根据市局的安排部署，认真贯彻市局作风纪律整顿会议精神，端正工作态度，改进纪律作风，做好本职工作。通过认真学习，查找不足，改进提高，使我在思想上、工作上、生活上对自己的要求和实际行动都有了很大

的提高，以下谈谈我的一些心得体会。

通过学习使我认识到，每一个单位没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应再次认识到当前整顿的迫切性和重要性，要迅速地把思想认识统一到上级的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。首先要严明工作纪律，要忠于职守，爱岗敬业，上下班不迟到不早退，擅自离岗。要严以律己，从我做起。其次是要严格按照单位的各项规章制度办事，热情服务。再次是强化服务意识和效能意识，制定工作目标和计划，真正做到“落实”二字上，进一步提高工作效能。多年来，在工作岗位上我始终如一，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，全面按时完成各项工作任务；我深刻知道到我的一举一动都会直接或间接，部分或全部的影响到身边同志的工作激情。所以，在日常生活和平时的工作中，始终保持端正的工作态度，严守工作纪律，树立了不骄不躁、扎实肯干的工作作风，不断增强工作的主动性和积极性，做到了“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，以高度的责任感、使命感和工作热情积极工作。同时，能够以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守单位各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作，认真开展批评和自我批评，虚心听取领导和同事的批评和建议，时刻保持了良好的单位工作人员形象，坚持做到了不利于单位形象的事不做，不利于单位形象的话不说，积极维护单位的良好形象。

这次纪律作风整顿活动是自我改造、自我完善，自我提高的教育活动，具有很强的现实性和针对性，是我们队伍建设的一项迫切而重要的任务，自己要在单位领导的正确领导下，认真学习，扎实整改，用饱满的热情和昂扬的斗志，认真做好各项工作，努力为我市经济发展作出一点贡献。

## 个人纪律方面总结篇三

根据20xx年纪检监察系统领导干部领题调研要求，我们近期

就干部作风存在的突出问题进行了调研。通过走访6个市直单位（其中2个综合协调单位）、2个乡镇及其部分站所或村组，听取了单位主要领导、科室主任、站所长、普通干部、村组干部和一般群众的意见、建议；走访了部分老干部、人大代表、政协委员，听取他们的意见；发放问卷调查表100份，征求意见。

## 一、干部作风存在的突出问题

在调研中，70%以上的受访人员对全市干部作风总体评价较好，都认为近年来南康经济社会快速发展的业绩充分体现广大干部有良好的作风。多数受访人员认为市直机关干部作风优于乡镇基层干部；多数受访人员认为领导干部作风比一般干部的更好。尤其是“一把手”作风漂浮的、以身作则差的，该单位干部作风就懒散。干部作风存在的突出问题具体表现为：

1、少数领导干部工作作风漂浮。工作检查落实少，满足于听汇报、看材料，不掌握下情。浮在上面多，深入基层少，存在电话调度、遥控指挥现象；即使下基层也是蜻蜓点水，走马观花，对群众的意见不了解，对基层的工作不掌握，对群众的要求不知道；有的不善于调查研究，在具体问题的解决中盲目“拍脑袋”，搞所谓“现场办公”，往往事与愿违，不仅没起到效果，有时还伤害了群众利益。有的甚至欺上瞒下，弄虚作假，形式主义，不从实际出发，只顾眼前政绩；有的不比工作比享乐，讲排场、比阔气、比待遇。在调研中，近35%的受访人员认为干部作风存在这个问题。

2、也有极少数干部组织纪律观念不强。自由散漫，纪律松弛，随意脱岗，上网聊天、玩游戏，应酬交友，经商或从事第二职业赚钱。在调研中也有部分受访人员反映到乡镇政府办事很难找人，乡镇干部经常下乡，找不到人。

3、个别干部没有群众观念，服务意识不强，服务态度差。有的在感情上和群众仍存在距离，甚至存在特权思想，在群众

面前“摆谱”，对群众热情不够，“冷”、“硬”、“横”、“推”，接待群众时推诿扯皮，甚至有绝个别干部，不给好处不办事，给了好处乱办事，还存在“吃、拿、卡、要”现象。

4、有的干部事业心、责任感不强，工作缺乏积极性、主动性，不认真落实，得过且过，推诿扯皮，牢骚满腹，见困难就退、见问题就推、见矛盾就回避。在调研中，28%的受访人员认为干部作风存在这个问题。

5、个别单位及其干部工作效率低下，办事程序繁琐、承诺不兑现。依法行政意识淡薄，趋利执法，乱收费、乱罚款、乱摊派，热衷于谋求小团体利益，搞行政权力部门化、部门权力个人化，以权谋私。

### 三、产生问题的原因

1、宗旨意识淡薄。少数干部道德修养不够，忘记了党的宗旨，对群众利益不关心；享乐思想严重，争好单位、占好岗位，艰苦困难的岗位没人愿去；缺乏进取心，疏于学习，业务知识不能与时俱进，以致工作效率低下。少数领导干部官本位思想严重，公仆意识不强。

2、激励机制不完善。在政治待遇方面，干部人事制度改革力度不够大，一些干部受年龄、身份、学历等条件的限制，在政治方面没有了发展的希望，比如事业编制的干部难于提拔，一般干部很难交流，都影响了积极性。在经济待遇方面，市直单位实行阳光工资，干好干坏一个样，经商、从事第二职业赚的钱还更多，导致干部心理不平衡，影响了积极性；乡镇干部对计划生育、征地拆迁等有奖励的工作积极性高，对其它工作的积极性就更低。

3、监督管理不到位。虽然制定了首问责任制、限时办结制、ab岗制、责任追究制等制度，但很多单位没有严格执行，

监督检查不力，制度归制度，执行归执行，以至制度形同“稻草人”，导致干部作风散漫。

4、领导表率作用发挥不够。个别领导干部对别人马列主义，对自己却个人主义，往往要求自己松，对别人要求严，要求下级或下属做的自己却违反。会上一套、会下一套，说的一套、做的一套，形象不佳，行为不端，上行下效。

#### 四、治理对策：

政治路线确定以后，干部就是决定因素。要优化发展环境，必须改进干部作风。党的十八大针对当前干部作风存在的问题，决定在全党开展群众路线教育实践活动。因此，我们必须利用开展党的群众路线教育实践活动的契机，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，着力整治在干部作风建设方面存在的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”等突出问题，从以下五方面着手，切实转变干部作风。

1、加大教育培训力度，提高干部思想和业务水平。把学习作为一项重要的工作内容，各单位要多开展集中学习，督促个人自学；市委党校要常年开展干部培训。要高度重视主流文化对党风民风的引领作用，组织开展“全市十佳人民公仆”等评选活动，举办先进事迹报告会，大力宣扬以社会主义荣辱观为主要内容的社会主义文明新风尚，逐步形成以“科学文明、积极向上”为主流的社会舆论氛围，以优秀的文化引领党风、匡扶民风，为党员干部树立正确的价值取向。

2、古语讲“上行则下效”。孔子云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”加强领导干部作风建设，领导机关和领导干部必须以身作则、率先垂范。要求全党做到的，中央和各级领导机关要首先做到；要求下级做到的，上级要首先做到，一级带一级，一级抓一级，做出榜样。各级领导要带头学习，带头深入基层，带头发扬民主，尊重民主，尊重

民意，清正廉洁，严格遵守各项规章制度，坚持做执行制度的模范和表率。领导干部作风好了，就能极大地带动和促进党风、政风和社会风气的好转，使广大群众看到领导干部作风建设的实效，从而更加坚定工作干事的信心。

3、健全和完善制度，用制度管人管事。把企业经营管理的理念引入到干部管理机制中，明确责任，奖惩结合，激活干部积极性。一要积极推进政府机构改革，健全干部管理制度，严把干部“入口”关。严格按照以事设岗、按岗定编、依编进人的要求，精简机构设置与人员安排，切实消除当前少数单位干部职责不明、人浮于事的现象。二要大胆改革干部人事制度、奖金福利分配制度，提拔优秀的事业编制干部，加大一般干部的交流力度（包括偏远乡镇与城区乡镇、乡镇与市直单位、差的市直单位与好的市直单位之间的交流），按照业绩分配奖金福利。三要按照“突出重点、社会公认、便于操作、体现导向”的原则，健全综合绩效考评指标体系。坚持多层次、多渠道、多角度评价，推行干部政绩公示制，增强考核工作透明度。四要注重考评结果的运用，以务实促发展，以实绩论优劣，将考核评价结果作为干部选拔任用、奖励处罚的重要依据，激励和鞭策干部积极工作。

4、运用电子政务和监察现代科技手段规范行政权力运行。大力整合信息资源和建设电子政务系统，加快建立集行政审批、政务公开、经济社会服务、举报投诉、公共资源交易等多种功能的网上综合政务服务平台。进一步完善行政效能电子监察系统，对行政权力网上运行及公共服务情况进行实时、同步、全程电子监察；抓好电子政务和监察系统向乡（镇、街道）延伸工作，健全完善覆盖全市各政务服务部门的监控网络，全过程视频、音频监督监察对象的服务态度和效率，逐步实现行政监察在网上同步进行。

5、加强监督，从严惩处。定期召开党内民主生活会，认真开展批评与自我批评，树立自身的良好形象。纪检监察机关要充分运用发展环境监测、明察暗访、受理效能投诉、日常督

察、专项效能监察等手段，开展经常性监督检查。要拓宽群众监督渠道，充分发挥人民群众和舆论监督作用，建立健全群众评议评价干部机制，形成促进干部作风建设和优化发展环境的监督合力。各执纪执法部门要充分发挥职能作用，对玩忽职守、以权谋私、索拿卡要等违规违纪行为发现一起，严查一起，坚决抵制歪风邪气，坚决制止奢侈浪费，坚决查处违法违纪行为。

## 个人纪律方面总结篇四

作为一个人，纪律作风是非常重要的，它代表着一个人的品德和素质。纪律作风包括言行举止、工作态度、待人接物、生活习惯等方面。在我的日常生活和工作中，我注意了自己的纪律作风，通过总结和反思，我认为有以下几点可以作为自己的个人总结。

时间是非常宝贵的，我们必须珍惜时间，合理规划时间。我会在每天早晨设定一个日程表，列出今天要完成的任务。并且我会根据实际情况调整时间。在工作中，我会根据时间安排项目和任务，按照时间节点完成工作。而在日常生活中，我会看电视、玩手机等活动利用时间做事。这不仅提高了自己的效率还培养了自己的时间观念。

在工作和生活中，我意识到自己的言行举止必须符合礼仪和规章制度。在与人交往中，我会保持高度的礼貌性和关注度。对客户和上级领导，我会倾听他们的意见和建议，在话语中遵循双方尊重原则的'同时，并克制自己的情绪和保持冷静。在生活中，我会注意自己的言语和动作。避免和家人朋友发生争执，做一个有涵养的人。

在工作和生活中，我会保持积极向上的态度。无论是遇到挫折、困难还是成功，我都会以平常心对待并且从中汲取经验和教训。在工作中，我还会不断学习新技能和新知识，以不断提高自己的综合素质。对待工作任务，我会保持高度的责



任感，以专业的态度对待每一个项目并保证及时完成。

在日常生活中，我会用健身、读书等活动来放松自己的身心。这可以让我更愉悦、更健康和更有生活的品质。而在工作方面，人力资源要合理调配，做到工作与生活的平衡。一个人必须有很好的身体和思维状态，才能工作得更高效。

通过以上总结，我认为一个人的纪律作风对于他的生活和工作都非常重要。我们必须通过实践来不断提高自己的纪律作风，做到合理利用时间、严谨自律、积极进取等。我们必须以积极的态度来面对生活和工作，最终达到提高自我的目的。

## 个人纪律方面总结篇五

本人现结合自身工作实际，深入细致地查找自己工作作风方面存在的问题。

现将本人自查自纠情况报告如下：

### （一）政治纪律和政治规矩方面的问题

对xx总目标认识不够，对xx维稳工作、经济发展等缺少关注，没有积极学习、了解最新理论成果，停留在固有的认知和片面的理解。

### （二）管党治党不严、纪律观念淡薄方面的问题

1、存在纪律松弛、自由散漫、迟到早退等现象；请销假制度执行不严格，特别是在案点工作期间，没有固定的工作时间，在工作时间的安排上没严格遵守工作纪律。

2、会风会纪不严肃，会上有时不记笔记，对会议学习的文件流于形式，如耳不入心，开会过程当中交头接耳、玩手机。

### (三) 主动履职意识差、为官不为方面的问题

1、对工作标准低，工作的主动性有所欠缺，自己没有严格要求自己，思考工作详细不够，致使完成工作的质量较低。

比如在参与查办的一起违纪违法案件中，不积极与同事交流，不与审理部门沟通，对案件的程序性问题没有仔细审查，对案件材料的组卷标准也没有严格按照工作要求进行，导致后续工作存在返工的情形，给案件查办带来了不良影响。

2、创新观念缺乏，因循守旧，“卡条条、设框框”，遇困难只讲不能办，不研究怎么办。

分析问题与解决问题的能力不够，把握工作的能力欠缺，导致出现有时穷于应付，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出，只着眼于当前面临的实际问题，而很少利用全局观念去思考更为宏观的问题。

在查办案件过程中，没能积极寻求破解难题的思路，按照自己固有的思维去思考问题，将疑难问题都交给领导去批示和解决。