

2023年劳动合同书下载(通用8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同书下载篇一

甲方(盖章)

乙方(盖章)

依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限本合同期限类型为期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：

4、甲方根据生产。

(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条劳动保护和劳动条件、甲方必须健全健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3. 甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中, 必须严格遵守安全操作规程, 对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

甲方安排乙方从事特种作业的, 必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假、甲方安排乙方执行工作制。

执行定时工作制的, 甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 超过一小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时, 每月不得超过三十六小时。

(2) 经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的, 其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间, 甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的, 享受国家规定的带薪年休假。

第五条劳动报酬. 乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的, 甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬, 每月至少支付一次。

其支付时间为工资报酬的标准和办法为

3. 乙方试用期临时生活待遇每月为元。
4. 甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。
5. 甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。
6. 甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。
7. 非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条保险福利、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费；养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险）。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2. 乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。
4. 三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2. 乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条劳动合同的终止、本合同期限届满应即终止执行；

2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；

3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。

约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条劳动合同变更具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：甲方转产、调整生产(工作)任务的；(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；(3)由于不可抗力致使本合同无法履行的；(4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；(5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条劳动合同的解除.甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2.乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；在试用期间被证明不符合录用条件的；(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；(4)被依法追究刑事责任的。

3.具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知

乙方：

第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。

经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职工的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第十条第三款，第四款的规定解除本合同：、患病或负伤，在规定医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。

不得依据本合同

第十条第三款、第四款解除本合同。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十一条双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条经济补偿和违约责任、甲方依据本合同

第十条第一款、第三款、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。

2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法&有关劳动合同规

定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；(2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；(3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；(4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；(5) 违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成(6) 甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条本合同未尽事宜，按国家有关法律。

法规规定执行。

第十六条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)

乙方(盖章)

法定代表人或委托签订时间：

代人理(签章) 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证人：(签章)

鉴证时间 年 月 日

劳动合同书下载篇二

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规以及企业依法制定的. 规章制度、集体合同, 甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方

法定代表人或委托代理人

第二条 乙方 性别 年龄

户口所在地省(市)区(县) 街道(乡镇)

户籍类型(非农业、农业) 居民身份证号码

家庭住址与电话 邮政编码 在京居住地址与电话 邮政编码

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年 月 日始至 年月日终止。

其中试用期自 年月日至 年 月 日止, 期限为 天。

第四条 乙方同意根据甲方工作需要, 担任岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点, 乙方的工作区域或工作地点为姚家园路甲1号

第六条 乙方应达到甲方规定的各项工作制度、规定、准则、业绩、指标等要求的标准。

第七条 甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度法定假日，甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第九条 乙方加班须征得甲方书面确认同意，否则不视为加班。

第十条 甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，乙方工资的构成为基本工资 元/月、岗位津贴 元/月、效益工资元/月、交通补贴 元/月、洗理费元/月、其它元/月等。 第十一条 乙方在试用期期间的工资为转正后的80%。工资不低于北京市最低工资标准。

第十二条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为北京市的最低生活标准执行。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。

第十六条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇：1、公司提供午餐2、公司提供固定线路的班车3、公司根据特殊岗位工作需要提供集体宿舍。

第十八条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施。

第十九条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第二十一条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第二十二条 乙方不得兼职、从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第二十三条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第二十四条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十五条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

第二十六条 在合同期内，若乙方无故单方解除合同，则乙方应向甲方支付相当于乙方一个月工资的赔偿。第二十七条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和

合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第二十八条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方的服务期自____年____月____日起至____年____月____日。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第二十九条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：1、技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。2、经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。3、公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十一条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第三十二条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第三十三条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录

用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

1、因乙方未能在3天内提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用手续的。

养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、规章制度或其他管理制度的。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成500元（含）以上重大损害的。

5、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效10天（含）以上的或因乙方发生同等以上（含同等）行车（客伤）死亡事故或次责以上（含次责）特大行车（客伤）事故或物损500元以上的，除给予经济处罚和行政处分外，甲方可以随时解除合同。

6、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损500元以上事故的，除给予经济处罚和行政处分外，甲方可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的或兼职的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、法律法规规定的其他情形。

第三十五条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，但应以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。
- 2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，或拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。
- 3、甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。
- 4、甲方的生产经营发生严重困难的。
- 5、不能就变更合同达成协议的。

第三十六条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

- 1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。
- 2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。
- 3、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。
- 4、甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。
- 5、乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十七条 有下列情形之一的，合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- 2、当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项

工作任务的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过7天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十八条 甲方的规章制度（包括但不限于公司规章制度、岗位职责及标准、培训协议、计算机使用管理规定、档案管理规定、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第三十九条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第四十条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。第四十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第四十二条 甲、乙双方因合同而发生争议并不能协商一致的，可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人：

劳动合同书下载篇三

甲方：

乙方：

诚信合作是一切事业的基础，外部智力是企业进步的源泉。甲乙双方已相互介绍了本合同的主要内容，并在自愿平等、相互信任、共同遵守的基础上签订了本合同。

第一条乙方自愿到甲方担任兼职财务顾问，甲方决定聘请乙方担任兼职财务顾问。

第二条乙方就业岗位为甲方兼职财务顾问，工作内容包括：甲方财务管理制度制定、会计人员专业知识培训及日常业务指导、全过程税务筹划（活动前、活动中和活动后）、财务指标分析、经营成本监控、企业年度经营目标预算、内部审计、经营成果分析等。；其工作为兼职，不值班。

第三条甲方的权利和义务

甲方可在本合同有效期内行使以下权利：

1. 根据公司日常业务的实际需要，为乙方安排财务顾问工作，并分配具体工作任务；
2. 监督检查乙方的工作；
3. 乙方工作成绩突出或对甲方做出重大贡献的，给予奖励；乙方在工作中违反规章制度，将受到处罚。

甲方应履行的义务：

1. 使乙方及时获得劳动报酬；
2. 使乙方合理享受规定的待遇；
3. 为乙方履行职责提供一定的工作条件；
4. 依法履行职责，保护乙方的合法权益。

第四条乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方享有以下权利：

1. 依法履行财务顾问职责，按时完成甲方交办的任务；
2. 获得劳动报酬；
3. 对甲方财务管理提出建议和批评；
4. 辞职(必须提前一个月提交书面申请)。

乙方应履行的义务：

1. 遵守甲方的财务管理制度，接受甲方的领导和监督；
2. 履行财务顾问职责时，不得违反国家法律和职业道德；

第五条劳动报酬和福利待遇：

1. 甲方每月向乙方支付基本薪酬(人民币)，并在公司支付员工薪酬当日支付薪酬。
2. 因甲方工作需要安排乙方出国旅游时，旅游津贴应符合甲方规定的标准..

第六条合同的变更和解除

在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

1. 乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻拒不变更的；
2. 乙方因违法违纪被取消会计从业资格
3. 乙方因其他原因不适合继续履行职责时。

在下列情况下，本合同自行解除：

1. 乙方因病或因个人事故不能继续履行职责2个月；
2. 乙方无故连续两个月未完成工作任务的；
3. 甲方公司注销。

在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商；
2. 由于国家政策和法律的变化。

第七条本合同终止后一个月内，乙方应立即移交相关文件、案卷和各项财务档案，并办理业务交接手续，停止履行财务顾问职责。

第八条合同期限

本合同有效期为一年，自合同签订之日起至年月日止。本合同到期后，双方可另行续签。

第九条本合同一式两份，双方各执一份。

第十条本合同自双方签字之日起生效。

甲方： 乙方：

负责人：

日期：日期：

劳动合同书下载篇四

根据《中华人民共和国劳动法》和《杭州市劳动合同条例》等有关规定，经双方协商一致，同意签定本劳动合同。

甲方： _____

(街道、镇社区服务中心)地址： _____

乙方： _____

性别： _____

身份证号码： _____

户口所在地： _____

第一条 劳动合同期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，第

二条 工作岗位及要求：甲方安排乙方在_____社区从事社区_____工作。乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

第三条 劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须严格执行国家有

关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第四条 工作时间和休息休假：工作时间按照社区工作的特点，实行综合计时工作和休息制。

第五条 劳动报酬：乙方试用期间的工资为每月_____元。试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。甲方不得无故拖欠乙方工资。

第六条 人事档案及社会保险：乙方的人事档案及社会保险由甲方委托_____劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

第七条 劳动纪律：甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道(镇)民政部门监督及所在社区的领导。

第八条 劳动合同变更、解除、终止的条件：

1、具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容：

(1) 本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行的；

(2) 乙方不能胜任原工作岗位的。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 职责调整造成岗位取消的；
- (5) 年度考评不合格的；
- (6) 泄露工作机密的；
- (7) 被依法追究刑事责任的；
- (8) 被依法罢免的；
- (9) 依法不再担任社区相关职务的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- (1) 劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事由甲方另行安排的工作的；
- (3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3款的规定解除本合同：

- (1) 患职业病或因工(公)负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 低于当地最低工资标准或者低于合同约定的工资标准支付劳动者工资的；

(5) 甲方未按政策规定缴纳社会保险的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。

6、除本条第5款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

8、本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续定劳动合同。

第九条 违反劳动合同的责任：

1、甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的33.3%。

第十条 其它：

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。

4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关(乡镇、街道)备案一份。

甲方(盖章)： _____

签约日期： _____

乙方(签字)： _____

签约日期： _____

鉴证机关(盖章)： _____

鉴证人员： _____

鉴证编号： _____

鉴证日期：_____年__月__日

劳动合同书下载篇五

经双方协商一致，达成如下协议：

一、劳动合同期限，本合同为有固定期限的劳动合同，合同期限从 年 月 日起至 年月日止。其中试用期 个月，从 年月日起至 年月日止。

二、工作内容和工作地点。

乙方在合同期内同意按甲方工作需要，在甲方安排下的岗位工作，甲方根据在超市工作需要，可以变更乙方岗位（工资待遇也随岗位变动而变化），乙方应服从安排，但该岗位应为乙方能够胜任之工作。乙方应敬业爱岗，按时保证卫生和缺货完成工作任务。

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

四、工资报酬：

甲方实行岗位工资制，工资按月发放，不无故拖欠和扣乙方工资，在合同期内乙方工资随工作岗位的变动而变动，乙方工资加提成不得低于当年工作地最低工资标准。

五、工作时间与休息、休假：

1、工作时间与休息休假，甲乙双方有权根据工作需要安排乙方加班、加点，并有权法定支付加班工资或调休，乙方必须服从。

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

六、劳动纪律：

甲乙双方必须严格遵守法律、法规、规章、政策。甲方依法制定的（员工手册）及超市内部管理制度，乙方应遵守与服从甲方的管理。

七、本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即终止。甲方应当在期限届满15日前就终止或续订的意向书或口头通知乙方，如续签须经双方协商一致，方可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同责任：

2、甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

九、双方需要约定的其他事项，甲乙双方不论在何种情况下终止本合同后，甲方依法支付乙方在本合同中载明的待遇外，不再支付任何补贴、补助等其他费用。

十、本合同未尽事宜，由双方协商一致确定，未能协商一致，本合同一经签订，双方必须严格执行。

十一、本合同履行中发生争议，甲乙双方应当协商解决，如协商不成，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人（盖章）： 签约日期： 年 月 日

劳动合同书下载篇六

甲方：

乙方：

签定日期： 年月日

甲方：

法定代表人： 或委托代理人：

注册地址：

乙方：

文化程度： 性别： 居民身份证号码：

出生日期： 年月日

家庭地址：

邮政编码： 联系电话：

户口所在地： 省（市）区街道

根据《中华人民共和国劳动法》，以及北京市劳动合同的相关政策、法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条：本合同于双方签字之日起生效，其中试用期月，合

同期限为年，自年月日至年月日止。

二、工作内容及义务

第二条：乙方同意根据甲方的工作需要，担任岗位工作。

第三条：乙方根据甲方的要求，按时完成规定的工作，并履行以下义务：

(一) 遵守国家及北京市法律法规；

(三) 维护甲方的荣誉和利益；

(五) 在受聘甲方期间不得从事第二职业。

三、劳动保护和劳动条件

第四条：甲方实行每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时的标准工时制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或综合计算工时制。乙方的职位实行工时制。

第五条：甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，须遵守国家及甲方的有关规定。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作流程、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

第七条：甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条：甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

四、劳动报酬

第九条：根据甲方薪酬制度，甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，工资标准不低于北京市规定的最低工资标准，其中乙方在试用（见习）期间的工资标准为：。

五、保险福利待遇

第十条：甲乙双方应按照国家 and 北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险和生育保险等社会保险费用。

第十一条：乙方因患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗待遇按照国家 and 北京市有关规定执行。

第十二条：乙方患职业病或者因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十三条：甲方为乙方提供的福利待遇，按甲方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十四条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十五条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给与纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条：订立本合同所依据的法律法规、规章制度发生变化时、本合同应变更相关内容。

第十七条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十八条：甲方与乙方经协商就劳动合同解除以书面形式达成一致的，本合同终止。

第十九条：有下列情形之一的，甲方可以立即解除本合同而无需赔偿或补偿：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件或在聘用过程中被证明提供重大不实声明及文件；

(二) 严重违反本合同或公司颁布的规章制度、行为准则；

(三) 严重失职、营私舞弊，对甲方荣誉及利益造成重大影响或损失；

(四) 违反国家及北京市法律法规，被依法拘留或追究刑事责任；

(五) 接受与甲方业务相关联的公司或个人、以任何形式给予的利益或好处；

(六) 泄露甲方商业机密及任何有关管理、技术性 or 商业情报；

(七) 在受聘甲方期间从事第二职业。

第二十条：在下列情形之一的，甲方可以依据有关法律法规解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更合同达成协议。

第二十一条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见并向劳动行政部门报告后，可以终止本合同。

第二十二条：乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第十五条、第十六条终止本合同：

(一)患病或者非因工负伤，在规定医疗期内的；

(二)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)复员、专业退伍军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

(五)义务服兵役期间的。

第二十三条：乙方解除本合同，应当至少提前30日（特殊职务要求提前60日）以书面形式通知甲方，并办理有关交接工作。

第二十四条：有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条：本合同期满，甲乙双方协商一致可以续订劳动合同。有一方不同意续订劳动合同，劳动合同即自然终止。

第二十六条：订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、离休、退职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

第二十七条：一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

八、经济补偿与赔偿

(二)甲方支付乙方报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十九条：下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十条：下列情形之一，甲方根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(三)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十一条：甲方解除本合同后，未按规定给与乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿外，还需按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十二条：支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间满半年而不满一年的按一年，不满半年的按半年的标准发给经济补偿金。

第三十三条：乙方违反和解除劳动合同应承担经济责任：

(一)乙方违反劳动合同给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

(二)违约金：

未经双方协商一致，乙方提前解除劳动合同应向甲方支付违约金；

缴纳标准=上年度本人月工资总额的20%*合同未了的累计月份。

(三)招收费用的赔偿：

由甲方出资招收的人员，在合同期限尚未届满而解除劳动合同的，应向甲方缴纳录用费；

费用标准为，以甲方出资的费用为基数，自乙方报到之日起，按在甲方工作每满一年减交20%计算。

(四)培训费用的赔偿：

乙方在甲方参加学历教育、外派、脱产学习等培训的人员，在合同期限尚未届满而解除劳动合同的，应向甲方缴纳培训费。

甲乙双方签订培训协议的，按培训协议中规定的赔偿标准计

算。

(五) 经济损失赔偿费

尚未解除劳动合同的职工，到其他单位工作给甲方造成经济损失的，按《劳动法》第二十九条规定追究乙方责任。

因乙方泄露甲方商业秘密并给甲方造成的经济损失，按损失数额如数赔偿。

乙方因个人原因，损坏甲方设备、仪器、仪表及工具的，需交纳经济损失赔偿费。

因乙方个人原因解除劳动合同并掌握商业秘密的人员，三年内不能从事其原性质的工作。如违反规定给甲方造成经济损失，应依法追究经济赔偿责任。

九、 合同争议处理及合同附件

第三十四条：双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十五条：甲方有关管理制度及规定作为本合同的附件，甲方有权修改有关制度。作为本合同附件的管理制度的修订须经总经理办公会或职工代表大会通过生效。

十、 其他

第三十六条：当事人约定的其他内容

第三十七条：本合同的订立、解释、履行以及与本合同有关的争议的解决，均适用中华人民共和国及北京市的相应法律、法规和有关规定。

第三十八条：本合同未尽事宜或与今后中华人民共和国、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条：本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：年月日

劳动合同书下载篇七

甲方：

乙方：

签订日期：____年__月__日

使用说明

一、双方在签订本合同前，应认真阅读合同内容。

甲乙双方的情况应如何填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；

法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要

双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

四、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第三十二条中写明。

五、当事人约定的其他内容、劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

六、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

七、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，装入乙方档案一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

八、为防止劳动合同伪造、修改、换页、用人单位应在签订劳动合同时在合同骑缝处加盖公章或专用章。

九、本合同文本从20xx年5月30日起使用。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

联系电话

注册地址

经营地址

第二条乙方

性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

联系电话（固定）

或者其他有效证件名称

证件号码

在甲方工作起始时间

____年__月__日

居住地址

邮政编码

户口所在地

省（市）

区（县）

街道（乡镇）

第二章劳动合同期限

第三条甲方应当依法与乙方订立2年以上的固定期限劳动合同。

本合同期限自____年__月__日起至____年__月__日止。

其中，试用期自____年____月____日起至____年____月____日。

第三章工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位名称。

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位（工种）工作。

第六条根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第七条乙方应按照甲方和用工单位安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方和用工单位依法制定的规章制度。

第四章工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行的工时工作制。

执行标准工时工作制的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为。用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可。

第九条甲方和用工单位应当依法保证乙方的休息休假权利。

第五章劳动报酬

第十条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资。月工资为元。

乙方在试用期期间工资为元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，甲方应当按照不低于沈阳市最低工作标准按月支付乙方报酬。

第六章社会保险和其他福利待遇

第十二条甲乙双方按照国家 and 省、市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇以及孕期、产期、哺乳期待遇按照国家 and 省、市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因公负伤的待遇按国家和省、市有关规定执行。

第十五条用工单位应当按照劳动合同法第六十二条规定，向乙方提供与工作岗位相关的福利待遇。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条

甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，乙方应当严格遵守甲方和用工单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第八章劳动合同的解除、终止

第十九条甲乙双方解除、终止本合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》、《劳务派遣暂行规定》和国家及省、市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第九章当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十章劳动争议处理及其他

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同的附件如下：

第二十五条本合同未尽事宜，按国家和省、市有关规定执行。

第二十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，装入乙方档案一份。

甲方（公章）

法定代表人

（主要负责人）

签字日期：____年__月__日

乙方（签字）

签字日期：____年__月__日

劳动合同书下载篇八

甲方：

企业性质：

公司地址： 邮编：

法定代表人：

联系电话：

乙方： 性别： 出生年月：

文化程度： 籍贯： 身份证号码：

户口所在地： 联系电话：

备注：

1. 合同内容应使用电脑打印或用蓝、黑墨水笔填写，不得采用复写或复印；
2. 合同须由当事人签字生效，代签或冒签无效；划改处应经当事人按印认可；
3. 合同正本必须由甲乙双方按盖骑缝印章，以示唯一严密。

合同编号： 签约地址： 宁海

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同

所列条款。

第1条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

固定期限：自起至 止。

无固定期限：自年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

以完成一定的工作任务为期限。自年 月 日至工作任务完成时即行终止。其中试用期自 止，期限为 天。

第2条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。

第3条 乙方保证所提供的各种与甲方招聘要求有关的证件的真实性，如提供不真实的证件或伪造简历，则甲方有权单方面解除劳动合同。

第4条 甲方根据业务经营需要，可临时性调整乙方的工作岗位，安排乙方临时性工作任务，但时间不超过 2个月。乙方完成临时性工作任务后，继续履行合同约定的工作岗位，乙方如要求留在新的岗位，则必须与甲方协商，经得甲方同意后可变更劳动合同。

第5条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第6条 乙方同意在甲方安排的工作地点 从事工作。因工作需要，乙方同意甲方变更工作地点。

第7条 乙方实行以下第 种工时制。

实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

甲方由于工作需要，经与工会或全体职工和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长。

实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第8条 甲方延长乙方工作时间的，加点和法定节假日应依法支付加班加点工资，休息日加班应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第9条 乙方在公司工作期间的职务发明创造的所有权归甲方所有，甲方对乙方给予一定的物质奖励。

第10条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》

第44条支付工资报酬。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

六、劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉

悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____ 乙方_____

____年____月____日 ____年____月____日