

# 2023年儿科护理工作半年总结(优秀5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 儿科护理工作半年总结篇一

转眼之间20xx年很快过去，回首过去，从医院建院至今，在院领导的正确领导下，在同志们的相互帮助下，坚持以病人为中心，实行感动式服务，立足本职岗位，踏踏实实做好本职工作，圆满完成了自己所承担的工作任务，具体总结如下：

### 一、在思想道德方面

热爱祖国，热爱医院，热爱科室，积极参加医院及科室组织的政治和理论学习，认真学习，在学习中不断的提高自己的涵养，完善基础，积极参加科室组织的专科理论知识学习，认真做好笔记，为工作服务病情观察提供理论指导。

### 二、在临床工作方面

作为一名新生儿科专科护士，无时无刻都在以高标准，严格要求自己，虚心向他人请教，积极改进工作方式方法，增强工作能力，指导家属如何喂养，如何护理。而有些工作我从来也没有接触过，如疫苗接种，及新生儿遗传代谢病筛查，及听力筛查，在不断的学习和请教中，渐渐的走上正轨，在新生儿抢救工作中，增加抢救意识，迅速，及时有效。抢救时做到分工明确，密切配合，听从指挥，坚守岗位。严密观察病情变化，准确及时的填写护理记录单，出现异常及时汇

报医生，做到处理准确。

在新生儿的安全管理中，严格实行母婴同室，加强对家长的健康教育，避免呛奶窒息，避免坠床，抱错，无论做任何操作都有家人监督陪同，严格执行查对制度，保证诊疗护理的安全执行。严格执行消毒隔离制度，新生儿沐浴毛巾等一用一消毒，接触前洗手，有特殊感染的新生儿用物专人专用专消毒，做到无交叉感染。我们医院刚刚起步，新生儿科也需要不断地学xxx步，发展。为了工作能顺利安全的进行。本人能和科室的同事团结协作，共同学习，共同进步，共度难关，并能和其他科室的同事团结协作，积极配合。

### 三、在工作态度和勤奋敬业方面

以感动式服务理念来要求自己，希望所有的孩子都能健健康康的出生，希望所有的产妇都能高高兴兴的抱着孩子回家，病人的满意度是我们立足的根本。所以我将热爱自己的本职工作，正确认真的对待每一项工作，投入，热心的为大家服务，和医院共同进步，共同发展。

文档为doc格式

## 儿科护理工作半年总结篇二

半年的时间过去了，现将工作总结如下：

一、工作中严格执行三查七对和无菌技术操作常规，认真检查护理质量，督促护理人员认真执行各项护理常规，严格执行各项规章制度和技术操作规程，密切观察病情，做好抢救工作，严防差错事故。时时刻刻患者第一、以患者为中心，“让良药不再苦口，使治疗成为享受”的服务理念是我们工作中的目标，为患者解决困难，尽量满足他们的需求；让患者来得了，住得下，加强护患沟通，多进行换位思考，用微笑来感动病人，努力提高病人的满意度。上半年无差错事

故的发生。

二、业务学习上要求科内护士要有扎实的专业知识、广博的人文社会知识等。必须重视自身的业务学习，接受和开展新技术，要精通本科各项护理业务，能熟练掌握护理技术，苦练内功，注重自身业务素质的提高。一个好护士，特别是一个儿科护士必须有一套过硬的技术水平。如：静脉穿刺，别人可以一次、二次，而小儿科护士就应该做到“一针见血”。只有掌握了过硬的穿刺水平，病人家长才能认同你，接受你。

三、带教方面，严格按照带教计划认真带教，选择有丰富带教经验的护士进行带教，认真带教，多向实习护士做一些实际的讲解，一人一带教，要求实习护士必须在带教老师的带领下进行工作，以减少差错事故的发生，放手不放眼，让实习护士在儿科学有所成。

四、做好消毒隔离制度，防止院内院内感染的发生。

儿科护理工作总结范文

## 儿科护理工作半年总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

在院领导和护理部的领导下，相关部门协助下，我科结合紧密型医共体，在节约耗材、节约医保资金等方面，加强全方位管理，提升医疗护理服务质量，保证医疗护理安全，提升住院患儿和家长就医护理满意度和获得感等，较好地完成了各项工作任务，现将2020年儿科护理工作总结汇报如下：

一、2020年1月1日至2020年12月31日

总收入

9111256

住院人数2932人

药品费

3066413

床位费

547209.50

治疗费

1363263

材料费

360733.16

护理费

890007.55

检验费

1582705

输氧费

824

检查费

160473.10

注射费

160572.60

其他费

103093

## 二、医护人员素质教育方面

1、加强护理人员思想教育，加强医德医风教育，

学习

时代楷模。

2、及时传达院周会精神，使医护人员及时掌握医院动态信息。

## 三、业务能力培养方式和途径

1、每月一次业务学习，加强基本理论、基本技能和应急、急救能力的培养，完成了科内护士分层次培训计划。

2、完成护理部组织的护士每周一课，三基培训，护士定期考核培训。

3、科内开展健康讲堂，每周进行医护患健康知识讲座。

## 四、护理质量管理

1、护理质量控制方面科内每周进行一次护理质量自查工作，及时整改存在的问题，每月一次护理质量总自查，实施pdca循环管理。

重点加新冠疫情防控。

3、急诊急救管理方面科室应急急救小组能熟练掌握小儿急救技术和危急重症护理技术。

## 五、护理安全控制

1、落实who十大安全管理目标，人人掌握十大安全目标内容。

2、护士长每周进行水电门窗仪器设备检修，对科当前隐藏内容免费查看内人员进行灭火器材应用培训，开放安全通道，张贴宣传标识。

3、住院患儿安全防范管理，护士加强宣教，佩戴腕带，谨防患儿走失，坚持患儿身份识别制度及查对制度。

4、全面落实了住院患儿病员服的统一规范管理。

5、急救药械管理规范，专人负责，每月定期核查。

6、加强儿科病区院内感染管理，无院内感染及重大护理差错发生。

## 六、人力资源管理

1、护士层级结构，执业护士11人□n3护士3人□n2护士3人□n1护士4人□n0护士1人。

2、人才梯队的培养，专科护士参与科室管理和专业能力建设；科室选拔高年资、能力强的带教老师。

## 七、护理成果

1、科室完成了13名实习生、7名新进轮转护士的带教计划。

## 2、科室定时开展健康

### 教育

大讲堂，采用多种形式的宣教，内容丰富，促进护士全面学习教育内容，进一步提高了患儿及家属的满意度。

## 十一、2021年科室护理工作目标

我们围绕紧密型医共体建设，加强宣传和科室管理；及时修订完善各项职责

### 制度

流程预案；继续加强梯队建设和因材施教促进人才培养；钻研护理业务、提升撰写论文能力；强化护理管理、转变服务理念、打造优势学科内涵。

### 儿科

2020年12月22日

## 儿科护理工作半年总结篇四

2015年我科医务人员积极配合，共同努力，努力在管理与服务上下功夫紧紧围绕“二级甲等综合医院”的各项要求，认真开展优质护理服务工作，落实爱婴医院各项措施，按年初制定的工作计划，圆满完成了2015年的各项工作，现将全年护理工作总结如下：

一、坚持“二级甲等医院”的标准要求，深化开展优质护理服务工作，并顺利通过了今年的“二级甲等医院”二次复审。

（一）按照“二级甲等综合医院”的评审标准，严格制定各项整改措施，完善护理管理工作。征对质控活动中运用pdca管理工具不熟练，结合儿专科特点，年初制定了护理核心制度、专科护理常规、护理应急预案的培训计划，在日常工作中严格落实并督查，及时对各项工作加强痕迹管理，针对2013年“二级级等医院”评审中存在的问题，积极整改，于2015年8月7-9日接受了“二级级等医院”的复审。

（二）继续深入开展优质护理服务工作，我科室实施责任制整体护理，扁平化排班及减少交接班次数，依据《责任制整体护理护士排班试行办法》，弹性排班，为患者提供整体护理服务。

## 二、护理人力资源管理

1 理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应，排班上体现老、中、青搭配，按照各护理人员分层级别进行培训，重视新入护士、低年资护士的培训及管理，提高了儿科护理技术水平。

（二）儿科仍继续推行护理工作量化考核，落实以护理工作量、质量、患者满意度并结合护理难度、技术要求等要素的绩效考核制度，建立了《护理人员绩效考核表》，并将考核结果与护士的评优、晋升、薪酬分配相结合，实现了优劳优得，多劳多得，调动了护士工作积极性。

（三）加强护理人员的在职培训，每月按计划组织全科护理业务课2次，全年共12次，组织参加了护理部全员培训10余次，每次培训后接受考核，全科均合格，每月按照护理部要求开展“三基、三严”培训及考核，不断提升儿科护士的专科技术水平。

## 三、护理质量管理

（一）健全儿科护理质量控制体系，按照护理层级,组织科室每一位护理人员参与护理质控,组织全体护理人员参加了护理质量控制与持续改进学习班,规范护理人员执业行为。每月各质控小组运用pdca管理工具开展质控活动,同时接受各院级质控小组进行督查。依据护理部每月按期编汇《护理质量与安全简报》,每月召开病区护士会,反馈质控中存在的问题,并对未达到的目标进行原因分析,提出整改措施,达到持续改进的目的。

## （二）各项护理质量指标与达标

- 1、病床与护理人员之比1:0.29
- 2、护师以上占护理人员总数39%;
- 3、护理工作年计划完成率100%;
- 4、岗前培训率100%;
- 5、院内继续教育培训率100%;
- 6、护理基础、专科理论考核合格率100%;
- 9、护理技术操作考核合格率100%;
- 10、急救药品物品完好率100%;
- 12、健康教育覆盖率100%;
- 17、无菌物品灭菌合格率100%;
- 18、一人一针一管执行率100%;
- 20、年护理严重差错发生次数为0;

## 四、护理安全管理

（一）建立并实施非惩罚性护理不良事件主动报告机制，全年主动上报发生的护理不良事件6起。其中给药差错3起，一般差错2起，护理投诉1起，针对发生的原因，科室及时组织讨论，提出整改措施，并及时报告护理部。每月病区护士会上对发生的护理不良事件进行剖析、不断改进各个环节中潜在的问题，消除护理安全隐患，入院时风险评估率达到了100%，加强预防措施宣教。建立有跌倒、坠床、用药错误等护理风险防范措施与应急预案，每月科室组织学习并考核。

## 五、护理服务

（一）全年发生护理服务投诉1起,接到投诉后，及时调查,通过与当事人沟通分析原因，对当事人批评教育，使其在思想上能充分认识到存在的不足，同时在科护士会上对其分析讨论，查找原因，避免类似事件的发生。每月向患者发放护理服务满意度问卷调查表，对护理工作、护理服务进行常规性满意度测评；利用工休座谈会，电话回访等途径广泛听取患者意见和建议；提高护理服务质量，护理服务满意度一直维持在90%以上。

## 六、护理业务培训

（一）依据《护士分类分级培训大纲》，有计划、有目标、有重点、分层次的对全科室护士进行培训考核。针对《n1护士工作手册》《n2-1护士工作手册》，加强低年资护理人员的培养，采取临床带教和组织专科护理查房、护理业务讲座等形式，从实践中充实提高n2-2及以上护士由科室按照《护士分类分级培训大纲》培训考核，并定期抽查落实情况。

（二）定期开展危重患者及急危重患者护理理论与技术的培训考核，使护士具备护理危重患者的相关知识与操作技能，

（三）每月按计划组织护理查房、护理病例讨论、护理业务学习、护理会诊、核心制度、应急预案、护理常规的培训，经护理部考核，全科合格。

（四）共选派护理骨干护理学习班；回院后及时组织科室进行学习。

（五）选派护理骨干学习班；回院后及时组织科室进行学习。

## 七、教学工作

（一）全年接受省、市卫校护理专业实习生80人，严格进行了岗前培训考核，严格落实《实习生管理制度》，检查带教质量，指定n2-2及以上护士负责实习生带教工作，护士长为总带教老师，重视带教质量，安排科内讲课，做好出科考核。

（二）接收龙街、九村卫生院到我科进行进修学习5名护士，针对卫生院的学习范围、技术需求给予相关指导。

## 八、创新业务拓展：

选派护理骨干到上级医院学习回院后及时组织科室进行学习，积极新开展业务一项，收治早产儿，使用新生儿胃肠减压技术1例，未发生护理并发症。

## 九、存在的不足之处：

（一）在护理质量控制中患者满意度调查多次提出儿科环境卫生有待提高，科室针对近来患儿较多，卫生员工作量较大，及时上报增加卫生员，增加保洁次数及卫生员在岗时间。

（二）目前我院护理人员人，正式护士人，编外合同护士人，护理队伍年青化，整体素质不高，儿科专科护士培养周期相对长，护士的培养是一项长期工作，将按照《临床护士规范化培训试行办法》的要求，加强护理队伍建设，尽快培育一批胜任优质护理工作的护理队伍。

## 儿科护理工作半年总结篇五

众所周知，婴幼儿因其年龄小，不会或不能正确表达自己的意思，加上儿科平常护理工作量大且繁琐，家属不易理解等原因，使得众多护士不愿意或根本不安心儿科护理工作。本人已在儿科工作了一年，根据经验所得，对xx年的工作做出如下总结：

由于是儿科，液体量少而组数多，许多药计量难算；婴幼儿好动，液体渗漏多，工作量大而繁琐，往往是这边刚加药，那边又肿了，不滴了，到处都在喊你，且又是一样的着急。往往从上班忙到下班，一刻钟也没停过，甚至到下班时所有护理记录都没来得及写。久而久之，容易使护士产生厌倦、不满情绪，觉得儿科护士太累了，跑断了腿，有时还要受家属的气。如果把情绪带到工作中，就会产生消极应付的想法，觉得工作永远也没可能干完、干好，只要当班时没出问题就算了。针对这种情况，我认为护士首先必须要有热爱儿童护理事业的思想，要有坚定的敬业和献身精神，坚信自己所做事业是人类最崇高的事业，因为儿童是祖国的花朵，祖国的未来，而热爱，关心儿童是热爱祖国的表现，要一切都以患儿为中心，处处为患儿着想。只要从内心热爱儿童护理事业，才不会因工作繁琐而厌倦；才能全心全意为患儿服务；才能有利于患儿的治疗和护理；才能促进患儿早日康复。

许多护士不愿在儿科工作的一个重要原因就是认为家属难缠，易受气，因为现在都是独生子女，是“小宝贝”、“小皇帝”，一但生病，是爷爷、奶奶、外公、外婆、爸爸、妈妈等一大群人前呼后拥，就怕宝贝遭罪。一针没扎到血管，就骂你，认为你是在练手艺，不负责任，不当一回事，把你气得难受、憋闷，还不能发火，针对这一情况，我们首先要保持平和心态，多从患儿父母角度来看待，考虑他们，理解他们的心情，要采取宽容与忍耐的态度，毕竟“可怜天下父母心”嘛！其次，要做好解释与安慰工作，要多说“对不起”，使家属也理解儿科护士的工作，减少不必要的误会或过激行

为的发生。

我认为，这一点是特别重要，有了这一点，上面的第二点也就迎刃而解了。在儿科，没有过硬的穿刺技术是不行的，“一针见血”在儿科更显突出，尤为重要，因为患儿都是爸妈的心头肉，打在儿身上，痛在爸妈心上嘛！而许多护患纠纷也是因为这个原因。所以我们要勤学苦练，多总结多摸索，“熟能生巧”的道理也在这里得以体现。只要我们肯下苦工夫，多学多看多练，头皮穿刺也是容易一次成功的，而能做到“一针见血”在儿科干护理工作也容易多了，轻松多了。

前面已讲了由于是儿科，许多患儿是有口难言，一切的病情都有待于护士在工作的过程中要勤于、善于观察，才能及时地掌握患儿的病情变化，作出准确判断，并及时向医生汇报，使病儿能转危为安，从而有利于治疗和护理。而要做到善于观察，就要求护士必须有扎实的医学基本知识和技能，根据患儿的疾病有的放矢地进行观察，减少不必要的疏忽。因此护士在工作的同时必须不断认真学习和总结经验，才能更好地工作，更好地为患儿服务。综上所述，要把儿科的护理工作做好，护士必须要有热爱儿童护理事业的思想，能正确处理好护患关系，有过硬的穿刺技术和善于观察病情变化的本领。只有这样，才能做好本职工作，才能成为一名合格的儿科护士。