

人社党史演讲稿(通用5篇)

演讲，首先要了解听众，注意听众的组成，了解他们的性格、年龄、受教育程度、出生地，分析他们的观点、态度、希望和要求。掌握这些以后，就可以决定采取什么方式来吸引听众，说服听众，取得好的效果。那么演讲稿怎么写才恰当呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

人社党史演讲稿篇一

我局“三送”活动下派干部驻村工作已近三年，三年来，我局高度重视，及早进行谋划、部署，制定实施方案，把“三送”工作作为人社系统服务中心、服务大局的一项重要工作，将“三送”工作作为密切联系群众的一项重要途径，定期研究“三送”工作，在人员、经费、机制等方面给予保障，确保“三送”活动的强力推进。按照市、县的部署和要求，我局“三送”工作组以干部受教育，群众得实惠，社会更和谐为目标，结合党的群众路线教育活动，积极发挥自身优势、丰富活动载体、创新工作举措，“三送”活动取得了明显成效，得到了驻点村群众的认可和赞扬[]201x年被评为县十佳“三送”工作组，现就三年来的工作总结如下：

一、“三送”工作的主要做法

我局“三送”工作组严格遵守市、县的相关要求，努力学习新形势下农村工作的新知识新方法，主动转变角色，积极融入到村干部和群众中去，在政策宣传、温暖关爱、服务群众、争资争项等方面作了大量的工作。

1、突出宣传主题，把党的政策传遍到千家万户。送政策是“三送”活动的一项重要内容。为了让党的政策及时有效地宣传到千家万户，让党的政策家喻户晓、深入人心，我

局“三送”工作组着重在突出活动主题，丰富宣传形式上下功夫。我们按照市委“三送”工作安排，精心策划活动主题，先后开展了“三送”政策、两会精神、惠农政策、土坯房改造相关政策、“振兴南等原中央苏区的若干意见”、精神和廉政建设社会评价民意调查等相关政策、文件、会议宣传，并采取集中座谈、上门宣讲、发放图文并茂资料等群众喜闻乐见的形式，让群众在轻松愉悦的氛围中接受理解党的方针政策。还结合我局职能特点，以“三八妇女节”、“五一劳动节”为契机，开展法律宣讲活动，通过发放劳动法律法规资料、入户宣传、组织培训等形式，向群众宣传《社会保险法》、《劳动合同法》等劳动法律法规知识，提高群众法律维权意识，切实维护群众合法权益。

2、突出项目建设，让民心工程惠及千家万户。我局“三送”工作组着眼长远，把加强基础设施建设作为“三送”活动的一项重要工作来抓，通过对群众反映的意见和建议进行梳理，把涉及全村公益事业、产业发展的问题列入公开承诺事项，把问题、措施、责任人和时限公开，同时主动请示汇报，争取有关部门支持，确保公开事项办结办好。三年来，我局积极向上争取资金项目，办成了一批惠及广大村民的实事。一是加强基础设施建设。1、投入资金80多万，对年久失修的官坡圳进行了重新修缮，新修了广场水陂、老许屋桥梁、付坑水陂、禾甫水圳，修复了广场水渠、修复加固付坑桥梁，覆盖农田1000多亩，涉及农户500多户，极大解决农户出行难的问题。2、改善村部办公条件。村两委办公场所建好后，因资金问题一直没有粉刷，不仅与当地的新农村要求不协调，也影响了两委办公楼的使用，我局及时筹集资金，对村委会办公场所进行了围墙新建、装饰靓化，赠送了电脑、打印机，改善了村部的办公条件，完善了服务功能。二是协助完成农网改造。局“三送”工作组了解到驻点村20xx年就列入农电改造计划，但因种种原因至今未改造好，给驻点村的百姓生产生活带来了很大不便，为此，工作组及时与县电力公司协调，经过争取，驻点村的农网改造项目于201x年8月份全部完工，共投入资金40多万元。三是建立村社会保障服务站[]201x

年我局筹资近万元，组建了坳背村就业和社会保障服务站，开通了管理操作系统，当地村民可就地办理养老保险等社会保障事务。201x年该村农保业务办理列全乡第一名。四是村庄整治靓化。对禾甫组的村庄环境进行了整治靓化，并积极宣传危旧土坯房改造相关政策，入户调查摸底，主动协助做好危旧土坯房改造工作，改善村民居住条件。

3、助推产业发展。结合挂点村的实际，邀请相关专家对村里的产业发展规划进行指导，确定了以发展花生、甜叶菊、小辣椒、生猪养殖、立体养殖为农业主导产业的产业发展规划。协助成立了“阳埠乡坳背村旺菊甜叶菊合作社”。以合作社为平台，积极开展甜叶菊实用技术培训，为甜叶菊种植资金困难户协调种苗和肥料资金的帮扶；协助富春脐橙基地业主办好了果园证，为基地经营创造了更好的条件；送科技下乡，与科协举办生猪养殖培训班，为养殖户提供生猪饲养技术，逐步推广科学养猪模式，切实提高生猪养殖技术水平，促进生猪生产的可持续发展。

4、突出活动实效，让党的关怀温暖千家万户。我局“三送”工作组，充分发挥自身优势，动员和发动社会各界的力量，助推“三送”活动上新台阶。标新立异，开展夏季送清凉活动，投入资金1.1825万元，为联系户送去电风扇，涉及农户215户；通过开展春节慰问，进一步拉近与群众的距离，让群众得实惠；通过开展“三八妇女节”和“五一劳动节”法律宣传活动，并积极宣传《妇女权益保障法》、《婚姻法》和《劳动保障法》等法律知识，让群众受到教育，增强维权意识；通过开展“六一”励志教育活动，为该校学生送去20xx余元学习文具，鼓励他们好好学习，为实现“中国梦”而努力奋斗，开展“七一”困难党员慰问以及“八一”困难军人慰问活动，让群众感受到党和政府的温暖和关怀；通过开展教师节慰问活动，进一步密切党群干群关系。

5、突出信访维稳，让和谐春风吹进千家万户。开展矛盾纠纷排查，构建和谐村庄是“三送”工作组的一大职责，为此，

我局“三送”工作组在活动开展过程中，积极开展“矛盾纠纷大排查”活动，及时了解群众关心的热点、难点问题，重点排查群众在婚姻家庭、农村邻里、农村土地、民事债务等纠纷，对排查出来的矛盾纠纷全部登记成册，落实责任单位和责任人，并限期解决，切实做到“排查、化解、稳定”三到位。特别是敏感时期，将矛盾化解工作摆在“三送”工作的重要位置，及时走访群众，变百姓上访为主动下访，变事后解决为事先预防，使矛盾解决于萌芽，化解在基层，挂点村的矛盾纠纷不出村就得到了很好的解决。

二、“三送”工作中存在的问题

“三送”活动开展三年来，我局充分发挥自身工作优势，加强沟通，积极协调，努力积极争取市、县有关部门的支持，做到了“规定动作保质保量”、“自选动作特色鲜明”，“三送”工作得到了县、乡和驻点村的好评，当然，我们也清醒地认识到工作中还存在一些不足，如：由于当前农村青壮年劳动力大多外出务工，导致空巢家庭较多，这部分家庭融入“三送”工作的积极性不高；由于有的“三送”干部深入农户不多，宣传不够到位，导致有的群众对“三送”工作不理解，甚至产生误解。“三送”工作虽然让广大村民得到了实惠，但要在更加长远上推进整个村庄发展，加强基础设施建设，还存在着人、财、物方面的制约等等。

三、“三送”工作中得到的几点启示

1、开展“三送”工作要牢固树立群众利益无小事的理念。

《关心群众生活，注意工作方法》是毛泽东同志1934年在红都瑞金提出的著名论断，邓小平提出“人民拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应”的判断标准，提出“立党为公、执政为民”，从提出“以人为本、执政为民”到提出为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动，92年来，时代在变，环境在变，任务在变，我们党密切联系群众的优良作风没有变。当前，全市开展的“三送”工

作，就是要求“三送”干部坚持走群众路线，牢固树立群众利益无小事的理念。做到深入一线访民情、解民忧，着力解决好民生实事问题，把政绩写在关心群众疾苦、真心为民办事的具体行动上。要视群众为“家人”，视群众反映的问题为“家事”，视群众期待为“家计”，视群众工作为“家业”，只有得到群众的支持和拥护，我们的事业才能无往而不胜。

2、开展“三送”工作要充分尊重人民群众的首创精神。人民群众是历史的创造者，是真正的英雄，是推动社会发展的根本力量。毛泽东同志曾教育全党“人民，只有人民，才是历史的创造者”。历史也充分证明，人民群众是实践和认识的主体，是物质财富和精神财富的创造者，是社会发展的决定性力量和真正动力。当前，开展“三送”工作，就是要充分尊重人民群众的首创精神，紧紧依靠人民，从人民群众中汲取无穷无尽的精神和智慧。始终坚持“问政于民”、“问计于民”、“问需于民”。学会用群众的语言做好群众工作。就是要善于把“官方语言”变成“群众语言”，与群众说话要说得上去，做群众思想工作要做得下来，群众的意见要听得进去，充分调动人民群众积极性、主动性、创造性，更好地凝聚民心民智民力抓发展。

3、开展“三送”工作要自觉遵守党的群众工作纪律。人过留名，雁过留声。建党92年来的实践证明，党的纪律是党的生命线，是推进工作落实的保障线。无论时代怎么变，严肃党的纪律这一光荣传统不能丢、这一政治本色不能变。自觉遵守党的群众工作纪律，就是要严格遵守党风廉政建设的各项规章制度，在各种考验面前守得住、稳得住、耐得住，始终保持一股清风，一股正气，堂堂正正地做人，干干净净地做事，不乱伸、不乱拿、不乱走、不乱玩。当前，开展“三送”工作就是要紧密结合为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，正如同志参观西柏坡时强调，要时刻牢记毛泽东同志提出的“两个务必”的历史意义。作为“三送”干部要做到模范带头反对形式主义、官僚主义、享乐主义和

奢靡之风，深入贯彻落实中央“八项规定”，进一步密切联系群众，以勤政廉政的新形象赢得认同、赢得尊重、赢得口碑。

四、开展第二批党的群众路线教育活动的意见建议

“群众路线是我们党的生命线和根本工作路线”，“人心向背关系党的生死存亡”。在党的群众路线教育实践活动工作会议上的讲话，让我们深深地体会到，在新形势下必须大力弘扬密切联系群众的优良传统，坚持走群众路线。当前全市上下深入开展“三送”工作正是坚持走群众路线的真实体现，是促进作风转变、密切联系群众、推动农村发展和社会和谐的有益探索。

1、以身作则，切实树立“服务群众”精神。“风正则百官皆守，风不正则百弊俱生”，干部的作风问题，体现党的宗旨，关系党的形象，关系人心向背。因此，党务工作者要始终保持廉洁自律。按照《中国共产党党内监督条例》和廉政建设的有关规定，严格要求自己，自觉接受组织和群众的监督。做到“自重、自省、自警、自励”，做到“慎独、慎微、慎欲”，切实用党的精神武装头脑，树立正确的世界观、权力观、事业观，加强党性修养、坚定理想信念，提升推进事业发展的能力。

在工作中注意找准个人位置，摆正同志关系，维护班子团结，置身于党的领导和群众监督之下。协调工作，积极配合，密切联系，谦让有序。坚持“领导就是服务”的原则，适应新形势下群众工作的特点和要求，急群众所急，想群众所想，倡导并落实“群众利益无小事”的工作理念，广泛深入地了解党员群众的真实想法，充分与机关基层、各行各业的工作性质、人员情况和工作实际紧密结合。坚持把群众的利益和愿望作为领导工作、思考问题、推进发展的根本立足点，从群众最关心、最现实、最直接的问题入手，努力使发展成果惠及群众。

与“三送”相结合，深入到群众中去，在与群众接触交流中赢得群众的信任与支持，在人民群众关注下开展反腐倡廉建设。要把尊重群众权利作为发挥群众力量的前提和基础，以加强基层党风廉政建设为突破，以深化党务、政务公开为平台，以广泛宣传教育为手段，切实保障群众的知情权、参与权、监督权和建议权，维护群众在管理基层事务上的话语权，以群众的力量推动基层的和谐发展。把握群众需求，讲求实效、避免务虚。真正做到以廉政取信于民，以勤政造福于民。

2、立足实际，有效开展实践活动。开展以为民、务实、清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，我们应深入调查研究，广泛听取各方面意见，求教基层、问计于民。把提高服务群众能力作为开展这次活动的重要要求，把强化干部作风建设作为这次活动的重要方向，贯穿到整个活动始终。在开展党的群众路线教育实践活动中把党的理想信念教育和党的宗旨意识教育作为重点教育，全力抓好党的理论武装，切实通过开展活动打牢全体党员特别是领导干部为民、务实、清廉的思想基础。在实践活动中，一是各级党组织应以理想信念和宗旨意识的学习教育为侧重点，贴近时代、创新方式，着力提高党员干部思想教育的实效性。真正让党务工作者在思想上受到触动、行为上受到管束。各级党组织应积极采取务实有效的各类培训和党性锻炼等方式，提高为人民群众办事服务的水平能力。能够做到“以人为镜，整理衣冠”，立足实际，权衡并调整工作方式，让广大群众受益满意。在活动中，必须把建立健全党的群众路线长效机制作为一项重要工作，积极从党的历史中去继承好传统、发扬好作风，认真从当下的党建工作、党建活动中总结好经验、创新好做法，实现党的群众路线教育的常态化。

总的来说，顺利开展党的群众路线教育活动可以更好地提升党的形象、增强党员素质、改善社会环境和推动经济发展。将“三送”工作与党的群众路线教育活动的开展相结合，必将有效地促进党群、干群关系，必将有力地加快中国梦的实现。

人社党史演讲稿篇二

春训是每年春季到来之际，各单位普遍开展的培训活动。作为人社局的职工，我们也参加了此次春训，收获颇丰。在这次春训中，我们深刻感受到了培训的重要性，并从中汲取了许多宝贵的经验和教训。

首先，春训让我们认识到自我提升的重要性。人社局一直是人力资源管理领域的专业部门，我们的工作要求我们不断学习、不断更新知识。而春训正是提供这样一个学习与交流的机会。在培训中，我们通过听取专家学者的讲座、与其他单位分享经验，不断提升自己的专业素养。同时，春训也让我们认识到个人对组织发展的重要性，激发了我们参与团队合作、积极思考问题的动力。

其次，春训让我们认识到团队合作的重要性。在人社局这样一个需要协调各方利益的部门中，团队合作尤为重要。通过春训，我们进一步了解了团队合作的重要性，从训练中体会到了团队齐心协力、共同拼搏的力量。在团队合作的过程中，我们不仅学会了倾听、沟通、协商的技巧，还增进了与同事之间的感情，建立了更加紧密的团队关系。

第三，春训让我们认识到身体健康的重要性。春训中的体能训练，让我们深刻意识到只有身体健康，才能更好地履行工作职责。而为了保持健康体魄，我们不仅要合理安排工作和休息时间，还要注重饮食均衡、适量运动。春训中的健身活动，提醒并激励了我们要更好地照顾自己的身体，保持良好的身心状态，才能更好地为社会、为他人服务。

第四，春训让我们认识到情感交流的重要性。在人社局这样一个与民众直接接触的部门，我们的工作需要我们具备一定的情商。春训中的情感交流环节，让我们通过互动游戏、小组讨论等形式，更好地理解他人需求，提高自身与他人的沟通和交流能力。这不仅对于我们的工作有很大帮助，而且也

有助于我们在生活中更好地处理人际关系，增进与家人、朋友之间的情感交流。

最后，春训让我们认识到持续学习的重要性。培训只是一个起点，学习要持续下去。春训不仅是一个知识更新的机会，更是一个引导我们终身学习的契机。通过这次春训，我们深刻体会到只有不断学习、不断提升自己，我们才能更好地适应社会的发展和工作的需求。因此，在春训结束后，我们要将学到的知识运用到工作实践中，持续学习，提升自己，为人社事业的发展贡献自己的力量。

总之，通过这次春训，我们深刻认识到自我提升、团队合作、身体健康、情感交流和持续学习的重要性。这些体会将激励我们在今后的工作中，更加积极主动地面对挑战，不断提升自我，为人社事业的发展贡献力量。（1200字）

人社党史演讲稿篇三

人社局春训是每年春季的一项重要任务，旨在提高职工的专业素养和工作能力。在今年的春训中，我有幸参与其中，并深受启发。以下是我对这次春训的心得体会。

第二段：主题句

这次春训着重培训了沟通技巧和协作能力，通过实际操作和案例分析，让我们深刻认识到沟通和协作对于一个团队的重要性。

第三段：沟通技巧的重要性

在工作中，良好的沟通是达成目标的关键。这次春训中，我们系统地学习了沟通的基本技巧，如倾听、表达和反馈等。特别是在模拟情景中的角色扮演，让我们更加深入地理解了沟通的艺术。通过这次训练，我意识到在与同事合作时，及

时、明确地传递信息是至关重要的，只有有效的沟通才能保证工作无误。

第四段：协作能力的重要性

团队协作是人社局工作的基石。在春训中，我们参与了小组合作项目，让我们意识到一个团队中每个成员的价值和作用。在团队合作中，我们需要相互信任，明确分工，共同努力实现目标。通过这次训练，我深刻体会到协作意味着相互理解、密切配合、互相帮助，只有团结一心，才能创造出更大的价值。

第五段：总结

这次春训让我受益匪浅，不仅加深了对沟通技巧和协作能力的理解，也增强了我的团队意识和责任感。我将以此为契机，在今后的工作中不断提升自己的专业能力，积极参与团队合作，为人社局的发展贡献自己的力量。希望明年的春训仍能为我们提供更多的学习机会，助力我们在工作中更上一层楼。

注：本回答自动生成，含有人工干预。

人社党史演讲稿篇四

（一）就业创业方面。一是扩展就业平台。组织12家区重点企业参加20xx年济南市高校毕业生大型系列就业双选会；赴黄河滩区、贫困村等开展“春风行动”专场招聘会五场，提供岗位9000余个，11000余人进场求职，1800余人达成就业意向。二是加大创业带动就业力度。成功举办xx区“美客杯”20xx创业大赛，为大众创业万众创新营造了浓厚氛围；开展了“培训机构送技能下乡”“黄河滩区专项培训”活动，开展技能培训69期，培训学员2117人，创业培训30期，培训学员906人。同时不断加大就业创业扶持力度，为1186家（名）符合条件的企业及个人发放各类就业创业补贴3869.28万元。

三是做好失业人员保障工作。共收缴失业保险金20xx万元，为726名失业职工发放失业保险718.45万元。

20xx年，全区新增城镇就业人员2979人，完成全年任务的110%，农村劳动力转移就业8415人，完成全年任务的104%；城镇登记失业率2.53%，低于控制目标1.47个百分点；城镇零就业家庭实现了动态清零。

（二）社会保障方面□20xx年，我区共有参保企业2458家，扩面新参保4889人，新增退休人员824人；居民养老保险保费征缴全部完成，参保缴费人数达到18.5万人，收入保费5944.25万元，财政缴费补贴725.69万元已拨款到位；为10.1万人发放居民养老保险养老金1.46亿元，为符合领取丧葬费条件的13429人发放补助274.32万元；截止11月底，被征地农民社会保障资金已落实8149.93万元□20xx年度我区医保参保人数达到39.4万人，个人缴费金额7887.6万余元，比上年增加1583.6万余元；为贫困人员及时预拨周转金，垫付在定点医疗机构住院押金，继续落实提高贫困人口居民大病保险待遇政策，对符合农村贫困人口条件的参保居民，落实大病保险起付标准减半，医疗费用每段补偿比例提高5%，年度大病保险最高支付限额提高到50万元的惠民政策。这些社会保障措施的出台和落实，对促进社会和谐稳定发挥了重要作用。

（三）招才引才方面。我局连续6年组织区重点企业组团赴外地重点高校引进急需紧缺创新型人才375人，其中硕士及以上128人。同时，不断完善人才评价机制，加大企业引才扶持力度。申报千层次人才1人，申报“5150”创新人才2人（其中1人在签约阶段），申报泉城重点产业紧缺人才集聚计划15人（其中博士1人，硕士14人）；为17名企业新引进研究生申报20xx年租房和生活补贴10.2万元，申请其他各类人才资金75万元；实施了“人才聚集行动计划”和“院士专家服务基层行动计划”，帮助工业、农业、教育、卫生等领域18家企事业单位成立院士专家基层服务工作站，其中2家设站单位

申报项目被列入市级重点项目，3家设站单位共获得上级资助经费14万元。“xx计算机应用公司”被列为人社部“万名专家服务基层行动计划”重点项目，并将xx计算机公司申报为国家级专家服务基地，全市仅此一家。此外，区人社局认真做好高校毕业生就业服务工作。离校未就业高校毕业生登记率、服务率均达到100%，就业率95%以上，达到市局考核目标，为推动我区经济社会又好又快发展提供了有力的人才支撑。

（四）人事管理方面。一是为全区各级机关新招录公务员23人，事业人员7人。围绕实现公平考试、科学考试、安全考试的目标，严肃考风考纪，优化考试服务，做到了零失误、零投诉。二是深化工资改革和职称管理。完成各项工资福利待遇审核发放工作，共计4.4万人次；完成89家事业单位368人岗位聘任工作。三是高度重视军转工作。今年我区共接收军转干部8名，除1人放弃选择岗位未按时报到外，共安置7人。

（五）劳动监察方面。认真贯彻落实党中央、国务院关于构建和谐劳动关系的意见，强化劳动合同管理，企业用工、工资发放和社保缴纳情况实现了动态监管。20xx年，劳动保障监察共检查用人单位52家，涉及职工6300人，追讨拖欠农民工工资52万余元，受理工伤案件152件。充分发挥省级标准化劳动争议仲裁院的作用，受理案件到期结案率达到100%。基层调解组织覆盖率达到100%，劳动人事调解仲裁受理群众来信来访572件，答复率100%，办结率98%以上，为维护社会稳定做出了积极贡献。

（六）围绕“1+654”工作体系方面。一是精准扶贫取得实效。就业扶贫方面，加强技能培训，提升贫困人员就业能力，共培训贫困人员97人；搭建“扶贫车间”2处，帮助贫困人员就近就业，吸纳贫困人员10人；开发公益性岗位安置贫困人员58人，为7户创业贫困人员落实创业补贴2.1万元；为3户贫困人员发放创业担保贷款23万元；社保扶贫方面，为贫困人员代缴20xx年度居民医疗保险费540万元；发放农村贫困失能

老年人医疗护理券1791人次，拨付医疗护理费用33.49万元。包村扶贫方面，扎实开展“五个一”活动，为贫困户送去帮扶资金、物品，折合资金2万余元。二是确保重点群体和谐稳定。区人社局高度重视复退军人工作，与政法、信访、民政等部门联合成立工作专班，通过落实政府安置责任，督促接收单位履行安置义务，全力解决退役士兵就业、保险等合理诉求，确保了这一重点群体的和谐稳定。

（一）发挥党建引领作用，狠抓廉政建设。通过“大学习、大调研、大改进”，“假如我是他”主题服务实践活动、“窗口单位提质提效”专项行动、“服务质量回访”等活动，以业务流程、岗位职责为重点，强化服务规范培训，加大标准执行实施力度，实现事事有标准可依、岗岗有标准规范、人人按标准履职，人社干部职工的精神面貌、工作作风得到明显改观，群众满意度不断提升；同时以区委巡查组巡查工作为契机，不断完善各项规章制度，狠抓党风廉政建设，认真落实党委主体责任，做到用制度管人管事管权，实时监督“三重一大”工作，规范机关工作运行；通过开展警示教育，教育和引导党员干部陶冶道德情操，升华精神境界，提高大家拒腐防变能力，确保了党风廉政工作做到实处。截至目前，人社局党委领导班子带头开展调研服务10余次，撰写调研报告10篇，落实整改反馈问题16条。

（二）完善政策措施，提升服务质量。为进一步优化营商环境，提高服务质量，梳理人社部门列入清单的“一次办好”权力事项共27项，其中“零跑腿”1项；列入清单的“一次办好”公共服务事项21项。针对这些列入清单的权力事项、公共服务事项，切实落实落地落细，不断提升企业群众满意度。同时，人社局实行每日局领导班子带班制度、服务质量回访制度和重、难点问题领导班子专题研究等制度；在服务大厅将各种服务程序张贴上墙，指引到位；完善机构设置、规范信访工作职责，设置现场服务评价室，现场征求群众意见，现场改进提升；还通过网上信访大厅供网友反映诉求，开通公众微信账号“温暖人社”，实时宣讲人社政策，释疑解惑。

20xx年，人社局12345市民服务热线答复过程满意度、结果满意度和群众满意度连续多月均达到100%，全年平均满意度达98%以上，综合排名位居全区前列；6月5日，国务院副秘书长，国家信访局局长、党组书记舒晓琴一行到我局调研信访工作，对我局工作开展情况表示了肯定；7月份，我局被济南市委、市政府评为全市“担当作为”出彩好团队。

以上成绩的取得，得益于区委区政府的关心支持，得益于人社系统全体干部职工齐心协力、辛勤的工作。20xx年，区人社局将继续在十九大精神的指引下，紧紧围绕全区建设中心任务，坚持稳中求进的工作总基调，同心协力、履职担当，使全区人社事业再上新台阶！

人社党史演讲稿篇五

近期，我所在的人社局组织了一次春季培训，该培训旨在提升职工的职业素养和工作技能。通过参加培训，我意识到拥有持续学习和提升的意识是职业生涯发展的关键。在这次春季培训中，我学到了很多有关职业发展的知识和技能，也收获了一些宝贵的心得和体会。

首先，春季培训给我提供了一个倾听他人声音的机会。在培训期间，我积极参与各种讨论和互动活动，与各个部门的同事进行了充分的交流。通过倾听他们的意见和观点，我发现了自己工作中存在的一些不足之处，也找到了一些改进的办法。只有与他人开放地交流和合作，我们才能够不断提升自己，取得更好的工作成果。

其次，春季培训增强了我解决问题的能力。在培训课程中，我们学习了许多实用的技巧和方法，帮助我们更好地处理各种问题和挑战。通过模拟案例的讨论和分析，我逐渐掌握了解决问题的思维方式和方法。我意识到，解决问题需要全面的思考和分析，而不是一味地听从他人的建议。只有积极参与，并运用自己的思考能力，我们才能够更好地解决各种复

杂的问题。

此外，春季培训让我意识到了职业发展的重要性。在培训过程中，我们不仅学习了提升专业能力的方法，还提到了职业规划和个人发展的重要性。职业发展需要我们不断学习和充实自己，保持积极的工作态度和职业信念。在这次培训中，我明确了自己的职业目标，并制定了相应的发展计划。通过不断努力和提升，我相信自己能够取得职业生涯的更大成就。

最后，春季培训也让我认识到人际关系的重要性。在培训过程中，我结识了许多来自不同岗位和部门的同事，与他们进行了深入的交流和合作。这不仅有助于我们更好地了解彼此的工作内容和职责，还促进了我们之间的友谊和合作精神。在今后的工作中，我将主动和他人建立良好的人际关系，加强团队协作，更好地完成工作任务。

总之，人社局的春季培训对我的职业发展产生了积极影响。通过这次培训，我意识到不断学习和提升是职业生涯发展的关键。同时，我也认识到了职业规划、问题解决能力和人际关系的重要性。只有不断努力，通过学习和实践，我们才能够在职业生涯中取得更好的成绩和发展。我将把这次春季培训中学到的知识和技能应用到实际工作中，为人社局的发展做出更大的贡献。