

# 三重一大自查问题 三重一大自查报告(实用10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 三重一大自查问题篇一

根据省邮政公司党组《对贯彻落实关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见情况开展自查的通知》(xx邮政党〔20xx〕12号)文件精神，省报刊发行局遵照规定，认真开展逐项自查活动。现就执行“三重一大”自查情况汇报如下：

我局严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。将切实抓好基层组织建设和报刊发行专业工作密切结合起来，着力提高为民服务争先创优的本领，充分发挥共产党员特别是党员领导干部的模范带头作用，促进效能建设得到较大提升。

(一)根据《中国共产党党内监督条例(试行)》文件精神，规定领导班子要认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论作出决定。

(二)坚持重大决策问题集体讨论，民主决策。规定凡重大事项、重大问题、人事决策等都必须经集体讨论、民主决策。一是局工会职能得到充分发挥。在民主管理过程中，局工会充分

发挥桥梁和纽带作用，确保了上情下达，下情上传。在制(修)订相关规定、办法中，以员工利益为第一出发点，把员工利益与政策规定，与本局实际结合起来，使涉及员工切身利益的规定、办法更加合理，更具可操作性。二是开展合理化建议活动。全年12个月均为合理化建议月，鼓励员工提出合理化建议，畅通民主管理渠道。三是营造奋发向上的氛围，完善了先进员工、先进员工标兵的评选办法，使先进员工、先进员工标兵的评选更为透明、公开。经党政工联席会议研究决定先进员工标兵、先进员工人选。塑造典型、弘扬先进，对先进个人进行表彰和奖励，既是对先进的充分肯定，也是对员工的有力激励。四是对于企业生产经营和改革发展的重大方案，如：企业发展规划、人事变动等热点问题以及涉及员工切身利益的重大问题，如：方针目标考核细则、奖金发放、职工疗休养制度修订等，都在局务公开栏或局文件签收系统向全局员工公开、公示，广泛听取员工意见后由党、政、工集体讨论、审议决定，使员工的知情权、建议权得到保障。

(三)坚持重要干部任免集体讨论、民主决策制度。严格按照集体讨论、民主决策的程序进行。按照德才兼备的要求，严格依据省公司选拔程序，局党支部反复酝酿、多次讨论，征求员工意见，公示、谈话等程序提任干部。进一步建立和完善了支部开展组织活动的相关制度，坚持了“三会一课”和班子“民主生活会”制度、中心组学习制度。

(四)坚持大额资金使用情况集体讨论、民主决策。

1、根据省公司文件精神及业务发展、业务管理、先进技术运用等实际，及时制(修)订完善相关管理制度、业务处理规定(流程)。2、建立健全局《会议管理办法》、《车辆管理办法》、《接待工作管理办法》、《业务宣传费使用管理办法》、《差旅费使用管理办法》，把招待费开支和公车使用情况费用减少到最低范围之内。3、对报刊宣传目录印制等大项目均按照规定，报省公司批复后进行。4、加强报刊资金管理，

确保报刊资金安全。一是按月在报刊发行信息上通报全省各局订销缴款情况和订阅欠费情况。准确及时了解、掌握各局报刊收订款上缴、报刊订阅资金的管理情况，并根据每月实际情况，有针对性地提出具体要求，督促各局加强报刊资金的管理，对上缴不及时、用户欠费多的局提出批评，要求认真排查，分析原因，制订整改措施，督促其及时上缴订销款和用户欠费清理。二是对全省的用户欠费情况进行了全面的调查分析，内容包括：欠费用户明细、结构、帐龄等，通过调查分析，发现问题，为进一步清欠，采取针对性措施提供了依据。三是做好年度报刊大收订的缴款和欠费控制工作。

为了更好地查找问题，我局结合实际，采取多种方式进行问题查找。一是通过发放征求意见表、走出去、请进来等渠道和途径广泛征求各方面的意见；二是以实事求是的态度搞好对照检查，认真查找深刻剖析班子、班子成员及党员干部在思想作风、学风、领导作风、工作作风、生活作风方面存在的问题和不足：

一是宗旨意识需要进一步深化，班子、班子成员及党员干部的政治意识、大局意识仍待增强；二是学习形式缺乏多样性，还不能很好地落实学习制度、运用学习成果指导实践，科学观念，法纪观念和民主观念仍待增强，积极吸收新经验、新思想、新成果，推进本单位体制创新和制度创新，贯彻落实科学发展观的能力需要提高；三是领导干部带头深入基层、调查研究，切实为基层排忧解难的服务意识还应提高。

## 三重一大自查问题篇二

201x年，市司法局认真贯彻落实中纪委关于“凡属重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用(简称‘三重一大’)，全面推进和规范局领导班子实施“三重一大”团体决策制度，按照《.....章程》、《.....党内监督条例(试行)》等党内法规和《中共中央关于印发《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的通知》要

求，在各项工作的推进中体现坚持以人为本，贯彻落实科学发展观，促进了各方面工作的协调发展。现就执行“三重一大”事项，开展机关作风建设工作方面，汇报如下：

## 一、制定方案、认真实施

我局按照《市直单位“三重一大”事项监督检查暂行办法》枝纪发[]16号文件精神，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥团体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在我局的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。制定了《枝江市司法局“三重一大”团体决策制度实施方案》，规定领导班子要认真落实团体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须按照方案规定，由团体讨论作出决定。

## 二、坚持重大决策问题团体讨论，民主决策

规定凡重大事项、重大项目、人事决策等都必须经团体讨论、民主决策。如年度工作总结及考核会、上报省市重大项目等，均经过局党党组会多次研究、讨论，民主决策。

## 三、坚持大额资金使用情景团体讨论、民主决策

建立健全《公务接待管理制度》、《公务用车管理制度》等内部管理制度，把招待费开支和公车使用情景费用减少到最低范围之内。在对各项活动的经费使用、工作经费的划拨均根据工作实际情景研究，并坚持团体讨论、民主决策。大项物资采购均交政府采购中心采购。

## 四、大力加强机关廉政建设

一是实行廉政建设职责制，局长为第一职责人，局领导班子负责组织协调、督促落实。坚持和发扬廉洁奉公、勤政为民

作风，严格遵守机关作风职责追究。二是建立健全领导干部廉政谈话制度。进一步加强对领导干部的教育、管理、监督，切实增强全体干部的廉洁自律认识，规范执行领导干部廉政谈话的制度，对局干部实行廉政谈话。

## 五、存在的不足及整改措施

### (一)存在的不足

- 1、“三重一大”团体决策制度相关制度还需进一步完善；
- 2、“三重一大”团体决策制度相关的监督制度还需充实完善；
- 3、“三重一大”基础资料的整理不及时、不够规范。

### (二)整改措施

- 3、建立、健全“三重一大”制度执行监督制度，紧密结合党风廉政建设责任制执行情景考核和领导干部民主测评，结合局领导班子民主生活会的督查，采用多种形式，不定期地对制度执行情景进行检查，及时发现和纠正制度执行过程中出现的问题。
- 4、对“三重一大”的文件资料要及时分门别类进行整理、编号、并列出口录清单及归档。

经过一系列工作的开展，使市司法局全体干部进一步筑牢了反腐防线，提高了思想道德素质，增强了贯彻执行上级决定的自觉性和主动性，司法局的工作合力明显增强，整体效能得到了较好发挥，促进了各项工作的扎实有效开展，全体党员干部的政治思想素质和业务本事得到进一步提高。

## 三重一大自查问题篇三

根据公司《关于开展贯彻落实〈进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见〉情况自查工作的通知》和《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》(中办发〔20xx〕17号文，以下简称《意见》)的要求，公司对落实“三重一大”集体决策制度执行情况进行了自查。公司领导班子能够严格按照“三重一大”集体决策制度的要求，汇聚集体智慧，充分发扬民主，较好地落实了“三重一大”集体决策制度。现将有关情况报告如下：

“三重一大”集体决策制度是国有企业加强反腐倡廉建设，促进领导人员廉洁从业，保证国有企业科学发展的重要制度保障。置业公司坚持以科学发展观为指导，按照新兴集团《关于印发集团20xx年“三重一大”集体决策执行情况及制度执行力检查工作方案的通知》要求，全方面自查，全方位整改，进一步规范了“三重一大”议事决策事项、程序，初步建立了“三重一大”制度，对于规范决策行为，提高决策水平，防范决策风险发挥了重要作用。

1、全面梳理和完善现行制度。置业公司以去年通用集团开展效能监察工作、专项治理工作为契机，结合我公司流程再造工作，按照管理对接和制度衔接的要求，对我公司现行制度进行了一次全面梳理和完善，对操作性不强、涵盖面不全、内容上不细的制度进行了修订、补充、细化、完善，截止目前，总公司本级累计共修订完善3项制度，新建6项制度，下属长沙公司修订完善3项制度，郑州公司修订完善7项制度，新建4项制度，天津公司新建 2项制度，大连公司修订完善2项制度。经过梳理完善，置业公司目前共有制度61项，就内容而言，党建制度14项，人力制度12项，行政制度18项，经营管理制度10项，销售管理制度1项，工程管理制度1项，财务管理制度5项；就性质而言，决策制度3项，执行制度37项，监督制度3项；就效果而言，制度的系统性更高、操作性更好，针对性更强，初步形成了一套内容较为科学、程序较为严密

的制度体系。

3、统一规范“三重一大”决策程序。决策程序划分模糊不仅会导致决策效率不高，也容易引发腐败问题。置业公司本着决策民主化、科学化的原则，建立健全了“三会”决策程序，规定了会前必须包括征集议题、起草方案、告知各参会方等环节，明确了会中的开会纪律、发言方式、研讨程序等内容。此外，我们也加大了对“三会”原始记录的管理力度，公司在召开重大会议时专设秘书完成会议记录任务，对重大问题处理的相关会议文件进行统一归档保存，对会议记录的格式、内容做了具体规定，确保公司各项原始记录做到完整、统一、准确、及时，确保“三重一大”决策有据可查，经得起检验。去年11月份，我公司利用在长沙公司召开内部对标学习会的机会，组织各公司相关人员对制定的“三会”决策程序进行了全面学习。

4、研究制定“三重一大”制度草案。在细化“三重一大”决策事项，规范决策程序的基础上，我们根据企业实际情况，制定了《中国新兴置业公司“三重一大”集体决策制度》(草案)，正在进行意见征集和进一步修改。该制度草案界定了“三重一大”事项，划分了决策主体职责权限，明确了置业公司所有“三重一大”事项的议事规则和决策程序，并建立了相应的监督制约机制，保证“三重一大”集体决策制度的正确实施。

## 二、“三重一大”集体决策制度执行情况

制度的生命在于执行，我们在“三重一大”集体决策制度的执行工作上，始终坚持民主集中制原则，努力做到会前有调研论证，会中有充分讨论，会后有执行监督，公司各项重大决策均由领导班子集体讨论决定，避免了由于个人主观因素而导致的决策失误。

1、重大事项集体讨论、民主决策。我们对企业经营方针、资

产管理、长远规划、发展战略，对关系到公司改革的重大事项如机构调整、分配制度等的决策积极进行调查研究、必选论证，充分聆听职工意见后再召开党政联席会议充分讨论决定。去年，我们确立了置业公司“三年翻一番、五年翻两番”的发展战略，对这一涉及企业发展前途和方向的战略，我们严格履行程序，在领导班子充分酝酿讨论的基础上，召开企业中层以上管理人员参加的“十二·五发展战略研讨会”，虚心听取各方意见建议，认真研究各种可行措施，初步确定了发展目标和保障措施，并在置业公司第三届二次职代会上征求了广大职工代表的意见，最后经置业公司党政联席会审议通过，保证了重大事项的民主决策过程。在涉及职工重大切身利益的事项上，我们也严格按照决策程序进行。今年初，我们研究制定了《置业公司绩效考核实施办法》（征求意见稿），并下发机关各部门、下属各公司组织员工研究讨论，广泛征求职工的意见建议。从去年7月份到今年2月份，置业公司经党政联席会、总经理办公会先后研究决定重大事项47项，均履行了决策程序。

2、重要人事任免集体讨论、民主决策。置业公司机关部门领导及所属单位领导班子的配备是人事工作的重点。我们在干部使用上，严格组织管理，坚持竞争择优、公开透明的原则，做到凡涉及重大的干部人事任免、变动事宜，都在充分调研、广泛听取意见的情况下，召开党政联席会研究，通过会前酝酿、会上讨论、会后传达的程序和方式，做到重大人事问题集体研究。对行政领导的任免、聘任解聘，由领导提名、人事部门建议、群众评议推荐等形式产生，由办公室人事、党务部门组织进行考核，提出意见后交由党政联席会议审定。对党组织负责人的使用，坚持从思想道德品德端正和廉政情况表现优异的同志中进行选拔，并上报集团公司审批，然后召开党员大会进行集体研究、投票产生。从去年7月份到今年2月份，置业公司5项重要人事任免均严格按程序进行。

3、重大项目安排集体讨论、民主决策。我们对每项重大项目安排，如新项目拓展、施工单位确定、材料设备采购等，严



格执行集团有关规定、中国新兴置业公司《投资管理办法》、《预决算管理办法》、《招标管理办法》、《材料设备采购管理办法》等制度，明确投资管理程序，规范企业投资行为，提高投资决策的科学性和民主性，加强投资项目建设期间的跟踪监督，有效防范了投资风险。尤其是对大宗物资采购、大型设备购置、租赁等都在广泛收集市场信息的基础上，坚持“货比三家”的原则，实行阳光采购，各相关单位、部门共同参与审查招标，参与评标、定标，并报总经理办公会审议确定，避免了物资采购的跑冒滴漏，有效控制了工程成本。从去年7月份到今年2月份，置业公司重大项目安排共计7项，均严格按照上述制度并通过总经理办公会审议批准执行。

4、大额资金使用集体讨论、民主决策。我们根据置业公司《资金管理办法》、《关于加强资金使用计划、审批、支付管理的暂行规定》、《财务管理暂行办法》等相关规定，坚持由置业公司财务部提出初步意见，经总会计师复审后，提交总经理办公会或党政联席会批准实施，确保资金使用符合国家有关财经政策和企业规定，安全有效。对于资金使用情况，利用季度生产经营会和年度工作会向广大干部职工进行说明。

### 三、存在的主要问题

“三重一大”集体决策制度包括制度的建立、执行、监督等若干环节。置业公司“三重一大”集体决策制度在这三个方面还存在一定的问题。

1、“三重一大”制度建立方面存在的问题。制度体系仍然不够科学合理，部分制度不够健全，配套制度和实施细则尚需进一步建立，部分制度缺失，个别制度过时的问题依然存在，决策权限模糊，责任边界不清等问题亟待解决，制度的废、改、立工作仍需继续大力推进。

2、“三重一大”制度执行方面存在的问题。个别下属企业决策

程序尚不规范，“三重一大”事项的议事规则较为分散。部分决策事项会前未讨论，部分事项决策依据不充分，大部分制度未进行网上公示。

3、“三重一大”制度监督方面存在的问题。决策执行是否到位、是否达到应有效果，这些都是制度监督方面应该解决的问题，目前，置业公司“三重一大”制度监督评估体系不够健全，相关评估制度和责任追究制度不够完善。

#### 四、下一步工作思路

1、继续做好制度完善工作。制度是企业科学发展的根本，下一步，我们将继续坚持“用制度管人，按程序办事”的原则，进一步加大公司系统制度的建设力度，突出制度的可操作性，注重制度的系统性，强化制度的针对性，逐渐形成一套好用、管用、实用的制度体系。

2、逐步构建分级授权体系。“三重一大”涉及决策事项较为宽泛，目前，我公司正细化“三重一大”集体决策事项，着力构建置业公司分级授权体系，该体系还需进一步补充完善和讨论研究，待成熟后下发执行。同时，我们将要求各二级公司根据总公司的规定进行细化，增强针对性，提高可操作性。

3、不断优化业务工作流程。制度的关键在于执行，而执行的核心就是要有明确规范的业务流程，真正做到有规可依，有序可循。下一步，我们将在现在工作基础上，借助管理咨询公司的力量，进一步做好管理权限界定、业务流程优化等工作，提高制度的执行力。

4、进一步加大监督检查力度。建立自查责任制，定期或不定期组织各职能部门，对所分管工作开展自查、自评工作。同时，探索建立对决策的考核评价和后评估制度，逐步建立决策失误纠错改正机制和责任追究制度。

## 三重一大自查问题篇四

集团公司：

根据集团公司转发的《中共鄂尔多斯市纪委关于对“三重一大”等四方面制度的执行和开展情况进行专项督查的通知》文件要求，城投绿化公司在11月份进行了“三重一大”事项集体决策制度、公共资源交易监管、领导干部廉洁自律和廉政风险防控机制等制度执行情况专项检查，从制度建设、责任落实、决策程序和制度执行等方面进行了监督检查，进一步健全和完善了“三重一大”等四方面决策制度和议事程序，对防范和规避决策风险，强化领导班子决策程序，提高公司决策质量与执行效率起到了积极作用，现将有关情况报告如下：

按照集团公司的要求和公司管理制度建设的要求，公司自20xx年组建以来，对“三重一大”决策制度、党风廉政建设等方面制度进行了认真修订和完善，制定了《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》，明确界定了“三重一大”决策事项的具体范围和内容；规范了决策程序、决策方式；在自查中我们把建立“三重一大”决策制度与建立公司管理制度结合起来，建立相关制度若干项，落实了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的要求。

在执行“三重一大”决策制度的过程中，一是公司会议议题凡属“三重一大”内容的，能严格按照《鄂尔多斯市城投园林绿化工程有限公司贯彻落实“三重一大”决策制度的实施办法》执行；二是重大事项决策时能充分发挥民主并按规定程序和方式形成决议；三是决策过程有记录，且记录完整。公司20xx年8月份至今，“三重一大”集体决策事项均按决策程序执行。

公司一直注重廉政风险防控制度化的规范约束和监管，定期

修正完善原有管理制度，针对新出现或可能产生廉政风险的工作领域和环节创新管理措施，如今年7月份，调整增设造价审计部，形成部门之间相互促进、相互制衡的工作格局；同时规范公共资源交易和报审程序，一改原有“自建自管”的格局，在项目管理权方面，严格工程招投标、工程量变更报批、工程签证验收、预决算等工作程序；在财务管理权方面，严格执行资金预算、审批、拨付、管理、使用、结算等制度管理，加强财务审监。

在自查中我们也发现不少不足之处，如“三重一大”决策配套制度有待进一步完善；在执行过程中，如何进一步创新和改进监督方式、增强监督实效方面还有待于进一步加强；决策事项考核评价和后评估制度尚未完善；相关基础基础资料整理不够及时，不够规范等。

针对自查发现的问题，公司下一步将细化公司“三重一大”的实施程序和细则；建立、健全“三重一大”制度执行监督制度；进一步规范“三重一大”的文件资料整理，完善归档。以上情况，特此报告。

## 三重一大自查问题篇五

根据县纪委文件精神，我乡认真开展了此项工作，现将我乡开展的“三重一大”贯彻落实自查情景报告如下：

### 一、执行“三重一大”情景

(一)我乡党委政府高度重视，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥团体领导的核心作用，规定领导班子要认真落实团体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大事项决策，重要干部任免、重要项目和大额度资金的使用必须按照团体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由团体讨论作出决定。全年共召开党委会15次，研究干部任免1次，重要事项15次，没有出现个人说了算的现

象。

(二)坚持重大决策问题集中讨论，民主决策，规定凡重大事项、重大问题、人事决策、工程立项目等都必须经团体讨论，民主决策。如地质灾害建房、计生整治等项目推进工作等事项上均经过乡党委多次研究、讨论、民主决策。乡敬老院老人宿舍招投标在县招投标中心进行的。

(三)坚持重要干部任免团体讨论，民主决策，纪委监督制度□20xx年我乡拟提拔干部，在上级部门的指导下进行了认真调查。事前，对所有新任干部的德、能、勤、绩、廉进行了细致的考察和综合评价并广泛听取了各方意见。新上任的干部，克勤克俭，兢兢业业，迅速适应了自我的岗位，为我乡的工作作出了新的贡献。

(四)加强制度建设，坚持大额度资金使用情景团体讨论，民主决策。认真落实四大纪律八项要求，坚决执行重特大事项报告职责追究等项目工作制度，针对抗震救灾的工作实际完善□xx乡机关管理制度》，强化机关日常工作；新制定并执行了《督查通报制度》便于监督。坚持“四公开”，即公开工作职责、办事程序、工作人员照片、监督电话。

## 20xx年至今我乡大额度资金使用情景

严格执行政府采购制度和工程项目招投标制度。机关采购由乡财政所统一审核，大宗采购必须由乡党委会议经过决定，非建设性项目投资2000元以上的资金支出都要经团体讨论。

## 二、存在的问题

1、各项制度有待完善；

2、报告制度还需加强；

3、档案的整理还需加强.

### 三、下一步工作安排

1、提高认识，统一思想，严格执行“三重一大”议事规则，进一步促进“三重一大”制度在我乡的贯彻落实。

2、完善各项制度，保证“三重一大”事项的制度化、规范化。

3、强化监督机制。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 三重一大自查问题篇六

按照《xx年度“三重一大”事项集体决策制度落实情况专项督查工作方案》（成青纪发〔xx〕14号）的要求，街道对贯彻执行“三重一大”事项集体决策制度（以下简称“三重一大”制度）的情况进行了自查。街道领导班子结合实际，对重大决策、重要干部任免奖惩、重大项目安排和大额度资金使用等事项坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则议事决策，无违纪违法行为发生。现将有关情况报告

如下：

### （一）加强学习宣传

领导班子对“三重一大”制度高度重视，通过民主生活会、组织专题学习等形式，在街道机关干部中进行广泛宣传，贯彻传达“三重一大”的重要内容和精神。同时，学习掌握上级单位各种重要文件和精神，如《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党政领导干部选拔任用工作监督检查办法》等，结合实际，及时贯彻落实。

### （二）明确决策范围

一是重要人事工作，包括讨论决定街道机关科以下干部的培养、考察、选拔、任免、定级；街道机关公务员、事业干部、社区书记、居委会主任等的录用、调动、工资福利、奖惩、考核等方案；社区事务服务中心的编制、工资、奖金及负责人的任免。二是重大项目安排，包括讨论决定街道（社区）年度实项目，年度财政预算，街道基础设施和公共基础设施建设的计划方案以及税收、招商项目的优惠政策。三是重要工作内容，包括传达中央、省委、市委、区委的重要文件、指示和重要会议精神，研究本单位贯彻落实意见；讨论决定社区党建工作、经济发展、社区建设与管理、社区精神文明建设、社会保障与服务、社区民主自治、社会治安综合治理等方面的方针、原则、措施和规划；讨论决定涉及社区工作中的重大事项；属地化管理工作等。四是大额度资金使用，包括研究、决定预算内1万元以上（含1万元）的项目资金增减调整及预算外资金超过1万元以上（含1万元）的单项工作或项目。

### （三）完善制度建设

街道将“三重一大”制度与班子建设、党风廉政建设和推进科教城建设发展紧密结合起来，将“三重一大”列为班子建

设和领导述职述廉的重要内容，对涉及街道经济发展的重大事项以及关系单位职工切身利益的重要问题，坚持集体领导、集体决策。围绕“三重一大”制度，街道始终做到“四个坚持”，即坚持民主集中制、坚持群众路线、坚持依法决策、坚持责任追究的办事原则。XX年完善修改和制定了《街道党工委“三重一大”议事制度》、《街道党工委议事规则》、《XX街道办事处财务管理制度》、《XX街道社区财务管理制度》、《XX街道社区公服资金管理办办法》、《XX街道办事处请休假管理办办法》、《XX区XX街道办事处XX年招商引企（资）奖励办办法》等一批制度性文件。

#### （四）加强监督力度

一是将“三重一大”决策执行情况作为民主生活会重要述职内容之一。二是是班子成员根据分工和职责及时向领导班子报告“三重一大”事项的执行情况。三是对“三重一大”决策执行情况实行定期沟通制度。四是是“三重一大”执行情况由街道纪工委负责检查、督办、落实、提醒。执行情况包括有关“三重一大”事项是否纳入集体决策范围，是否按照决策程序要求进行集体讨论审议及决策形成意见的贯彻执行情况。在“三重一大”制度的指导下，有力地促进了街道管理工作的科学化、民主化和制度化。

根据保密权限，依法公开政务。涉及“三重一大”事项的决策，都需要经过广泛深入的调查研究，通过各种形式和途径倾听和征求相关部门、干部以及群众的意见和建议，形成决策方案，决策方案主动报有关上级部门。对凡是涉及需要干部和群众了解、知情和参与的事项，都一律公开。

一是坚持工委扩大会议的召开。由领导班子和科以上干部参加，在会上及时传达上级党委、政府的文件精神和要求，街道重大项目进展情况，听取工作的进展、规划，对工作的意见、建议，妥善安排各项工作。



二是坚持群众评议。对与干部密切相关的，如职称晋升、岗位考核、聘任结果、荣誉奖励、引进人才、干部奖惩等事项，坚持进行民主评议，并在一定范围进行公示，扩大干部的参与度，保证结果公正、程序透明。

三是坚持对外公开。对涉及到需要向社会公开的各类政策、信息，如计生政策、单位聘用人员公开招聘、物业管理政策等事项通过街道政务外网进行公开。

四是坚持保密工作。凡是法律法规规章制度要求保密的、凡是本单位尚未决策或分歧较大的重大事项，严格进行保密。

一是凡列入“三重一大”决策范围的内容都由街道党工委会议研究决定。会议议题一般由各分管领导报党工委书记确定，上级要求讨论的问题必须列入议题；未经准备和没有处理意见的提案一般不列入议题。会前要就议题内容进行充分协商，取得一致意见，如意见不一致，而事项又不很紧迫，可暂缓列入议题；重大问题或其他需要个别酝酿的问题，可先召开专题会议酝酿研究；对列入会议的议题，应明确由有关工委成员或科室进行必要的准备。

二是开会时间、会议议题、目的和要求一般要提前3天通知，以利于做好必要的会前准备；党政办公室负责做好会议通知、会前准备、会议记录和材料整理工作。

三是讨论问题时，每个工委成员要立足全局，积极发表意见，尤其是出现意见分歧时，既要尊重别人的意见，又要阐明自己的观点。会议要有决议，不能议而不决；一次会议有几个议题时，要分别议定，决定重要问题，要进行表决；干部任免和重大问题实行票决制；在特殊情况下，可将分析意见向区委报告。

四是会后要及时将宜于传达的决定、决议事项向下级党组织通报，抓好贯彻落实。要按规范要求记录，对重大问题的讨

论应详细记录个人意见，注意妥善保管会议记录本。

## 三重一大自查问题篇七

20xx年，市司法局认真贯彻落实中纪委关于“凡属重大决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用(简称‘三重一大’ )，全面推进和规范局领导班子实施“三重一大”集体决策制度，按照《中国共产党章程》、《中国共产党党内监督条例(试行)》等党内法规和《中共中央关于印发建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要的通知》要求，在各项工作的推进中体现坚持以人为本，贯彻落实科学发展观，促进了各方面工作的协调发展。现就执行“三重一大”事项，开展机关作风建设工作方面，汇报如下：

### 一、制定方案、认真实施

我局按照《市直单位“三重一大”事项监督检查暂行办法》枝纪发[20xx]16号文件精神，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在我局的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。制定了《枝江市司法局“三重一大”集体决策制度实施方案》，规定领导班子要认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须按照方案规定，由集体讨论作出决定。

### 二、坚持重大决策问题集体讨论，民主决策

规定凡重大事项、重大项目、人事决策等都必须经集体讨论、民主决策。如年度工作总结及考核会、上报省市重大项目等，均经过局党党组会多次研究、讨论，民主决策。

### 三、坚持大额资金使用情况集体讨论、民主决策

建立健全《公务接待管理制度》、《公务用车管理制度》等内部管理制度，把招待费开支和公车使用情况费用减少到最低范围之内。在对各项活动的经费使用、工作经费的划拨均根据工作实际情况考虑，并坚持集体讨论、民主决策。大项物资采购均交政府采购中心采购。

#### 四、大力加强机关廉政建设

一是实行廉政建设责任制，局长为第一责任人，局领导班子负责组织协调、督促落实。坚持和发扬廉洁奉公、勤政为民作风，严格遵守机关作风责任追究。二是建立健全领导干部廉政谈话制度。进一步加强对领导干部的教育、管理、监督，切实增强全体干部的廉洁自律意识，规范执行领导干部廉政谈话的制度，对局干部实行廉政谈话。

#### 五、存在的不足及整改措施

##### (一)存在的不足

- 1、“三重一大”集体决策制度相关制度还需进一步完善；
- 2、“三重一大”集体决策制度相关的监督制度还需充实完善；
- 3、“三重一大”基础资料的整理不及时、不够规范。

##### (二)整改措施

3、建立、健全“三重一大”制度执行监督制度，紧密结合党风廉政建设责任制执行情况考核和领导干部民主测评，结合局领导班子民主生活会的督查，采用多种形式，不定期地对制度执行情况进行检查，及时发现和纠正制度执行过程中出现的问题。

4、对“三重一大”的文件资料要及时分门别类进行整理、编号、并列出口录清单及归档。

通过一系列工作的开展，使市司法局全体干部进一步筑牢了防腐防线，提高了思想道德素质，增强了贯彻执行上级决定的自觉性和主动性，司法局的工作合力显著增强，整体效能得到了较好发挥，促进了各项工作的扎实有效开展，全体党员干部的政治思想素质和业务能力得到进一步提高。

## 三重一大自查问题篇八

集团五权办公室：

根据《关于“三重一大”业绩考核评估工作的通知》

要求，公司党委会、董事会、监事会及纪委对此项工作高度重视，精心部署，对公司“三重一大”制度的执行情况，按照检查提纲组织专人进行对照检查，现将自查情况报告如下：

接到通知后，公司党委会、董事会、监事会及纪委高度重视，立即通过文件传阅、党政联席会议等形式进行了传达学习，并对公司“三重一大”自查工作进行了安排部署。

（一）强化组织机构。公司成立了监事会\*\*纪委书记任组长，公司有关部门负责人任成员的“三重一大”决策制度执行情况自查工作领导小组，下设领导小组办公室。办公室成员由纪检监察办公室人员组成，负责组织公司各部门、各分支机构开展“三重一大”决策制度执行情况的自查活动，并就相关内容进行督促指导。

（二）强化协调督导。在公司领导小组办公室的统一安排下，公司召开了执行情况自查工作协调会部署开展自查工作。办公室成员多次赴有关职能部门、基层单位进行调研检查和了解情况，通过深入细致地自查摸底，全面、准确地掌握了公司

“三重一大”集体决策制度的具体执行及落实情况。

（三）强化措施落实。为切实将公司建章立制工作提高到一个新的高度，公司纪检监察办公室将根据自查摸底的情况，特别是针对查找出的问题和不足，组织有关职能部门结合公司实际，继续完善公司“三重一大”决策制度实施办法，构建长效机制。

按照“三重一大”制度有关文件要求，公司对现行管理制度进行了一次全面梳理和完善，对操作性不强、涵盖面不全、内容上不细的制度进行了修订、补充、细化、完善，截止目前，公司共修订完善66项管理制度，整理集团公司制度7项，国家管理规定5项。其中：森林资源管理制度32项；安全生产管理制度3项；信访稳定制度3项；计划投资与资金使用管理制度4项；行政后勤管理制度9项；财务管理制度10项；营销管理制度1项；党风党纪管理制度3项；合同管理制度1项。通过完善和整理，细化了“三重一大”的具体内容，明确了“三重一大”的决策范围、决策程序、议事规则、责任追究等，切实理清了工作思路，量化了工作任务，规范了工作程序，明确了工作方向，初步形成了一套内容较为科学、程序较为严密的制度体系。

1、重大事项：党和国家的路线、方针、政策，上级重要会议和文件精神的贯彻落实；党的建设、作风建设、精神文明建设、廉政建设等事项；决定公司工作人员的考核、奖惩等；全局重大工程造林项目规划与施实、林木采伐指标、年度工作计划的制定和调整；重要工作部署，以及向上级请示报告的重要事项；年度预算的制定和调整；局内部机构设置、调整等事项；林地占用申报审批，乱砍乱伐森林资源和非法侵占林地的行政处罚等；其他有较大影响的林业工作事项，由局党政工联合会研究决定。2013年-2014年公司共研制22项重大决策事项，其中：改制2项；工资增长4项；人事调整1项；劳动合同2项；民生6项；解决历史遗留4项；其他3项。

2、重要干部任免方面：公司严格遵照中组部《党政领导干部选拔任用工作条例》及集团相关制度要求，建立规范了我公司干部选拔任用程序。在干部选拔中坚持工作原则、严格任用条件、规范任用程序、严肃工作纪律，选拔过程坚持集体决策和加强监督检查，确保了公司重要干部选任工作全面受控和有效执行。2013年-2014年以来组织完成重大人事任免事项37人次，推荐副局级后备干部14人，发展新党员14人。提拔和调整的干部为公司发展发挥了重要作用。

3、重要项目安排方面：公司所有已建工程项目管理工作都严格按照“五权”制度执行。招标工作实行分级管理的原则，健全招标领导组织机构，明确招标管理权限，严格执行招标制度。物资采购上实行大宗物资采购委员会集体采购形式采购。通过这些方式，达到了规格统一、规模采购、规范运作、保证质量、降低成本的目标。2013年-2014年重大项目完成22项，其中：安排折旧专项资金5项，林价专项资金2项，国投资金安排12项，其他3项。

4、大额度资金使用方面：严格按照“五权”办法制定的制度进行集中管理。对于重大项目资金使用及经营性资金调动方面，均经有关程序审批后，严格按照授权管理制度执行。通过合理、有效的利用资金，控制风险，保证“大额度资金使用”决策的科学化、规范化。

1、强化组织保障。“三重一大”民主决策制度在实施过程中，坚持由局党委统一领导，各部门组织协调，为“三重一大”民主决策制度的贯彻执行提供了可靠的组织保障。公司领导班子把“三重一大”民主决策制度作为贯彻落实党风廉政建设责任制的一项根本性制度，严格贯彻执行，有效地避免了在重大问题的研究决策上个人说了算的现象。（本站：）

2、强化责任制落实。局党委把是否认真执行“三重一大”民主决策制度作为对领导班子和班子成员考核的一项重要依据，纳入党风廉政建设责任制考核体系，促进了“三重一大”决

策制度的贯彻落实。

3、强化民主决策。坚持在“三重一大”民主决策前依照法律、法规和林业局规章规定的程序，广泛调查研究，充分听取群众和专家意见，深入进行论证和协调，传阅论证报告或立项报告，经事先充分酝酿论证后再由局党政工联席会或局长办公会集体决策。

#### (四) 强化监督检查，严肃责任追究

1、制定监督制度。明确了监督主体、监督职责和程序，责任追究和纠错制度建立并严格执行。

2、组织监督检查。充分发挥监督职能的作用，把党风廉政建设的要求贯穿于“三重一大”民主决策的各个环节之中，做到决策运行中有监督机构参与，对落实情况和决策质量进行全程监督。

3、加强干部考核。把贯彻执行“三重一大”民主决策制度作为领导班子日常建设的重要内容，作为党风廉政建设“述廉、评廉、考廉”的重要条件，作为考核、评价领导班子和班子成员的主要依据。

4、接受群众监督。把“三重一大”民主决策制度贯彻执行情况纳入党务政务公开内容，让群众对决策效果进行评审，把群众的认可程度作为评价决策是否正确的主要依据。

5、严肃责任追究。对“三重一大”民主决策的内容、决策程序、执行程序、执行情况建立考核追究制度，对不能很好实行“三重一大”民主决策，个人擅自决策或集体用权失范的，要严肃进行责任追究。

## 三重一大自查问题篇九

为进一步贯彻落实中央等地提出关于贯彻执行“三重一大”民主决策制度的有关要求，县司法局严格执行“三重一大”民主决策制度，扎实开展机关干部作风整顿建设，认真贯彻落实县委第十八次党代会精神，在各项工作的推进中坚持以人为本，落实科学发展观，促进各方面工作的协调发展。现就执行“三重一大”决策制度贯彻落实情况汇报如下：

### 一、“三重一大”制度学习贯彻执行情况

我局按照《中国共产党党内监督条例(试行)》、横峰县委横办发[20xx]6号文件和横办发[20xx]29号文件精神，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，进一步促进“三重一大”制度在我局的贯彻落实，保证了决策的民主化、科学化。

一是我局根据《中国共产党党内监督条例(试行)》和横办发[20xx]6号文件精神，建立健全了《“三重一大”议事规则》，规定领导班子要认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论作出决定。

二是坚持重大决策问题集体讨论，民主决策。规定凡重大事项决策的“三重一大”主要内容，如党和国家的路线、方针、政策和县委、县政府重要会议、文件精神以及重大部署的贯彻落实；单位年度工作目标、考核、奖惩方案的研究；单位重要工作制度、管理办法规章制度的制定、修改、变更及废止；单位领导班子成员分工、内设机构调整的研究决定；单位党风廉政建设责任制落实情况；其他需要领导班子集体研究决定的重大事项等都必须经集体讨论、民主决策。我局在日常工作中，积极落实“三重一大”制度，在对法律援助案件补贴、信息报道奖励机制、乡镇司法所业务用房的建设、政法转移



支付装备的分配、局停车棚的建设、局五楼大会议室的整修等重大事项上，均经过局党组、局长办公会多次研究、讨论，民主决策。

三是坚持重要干部任免集体讨论、民主决策、纪委监督制度。对推荐申报县级以上综合类先进个人或先进集体、科级后备干部推荐和其他重要干部任免事项均经过局党组会议的研究、讨论和民主决策。在去年横峰县事业单位统一招考时，我局配合县人保局实行网上公开招考，通过预审、笔试、面试、政审、公示等办法进行择优录取，最终录用乡镇司法员6人。

四是坚持大额资金使用情况集体讨论、民主决策。建立健全《财务和物资采购管理制度》、《接待用餐管理制度》、《车辆管理制度》等一系列资金管理制度，对经费预算、决算制定调整；各类专项资金的安排、使用、管理；各类奖金、福利、补助、补贴的发放均通过局领导班子会议研究通过。并把招待费开支和公车使用费用减少到最低范围之内。

五是大力加强机关廉政建设。建立健全《机关廉政建设制度》，实行廉政建设责任制，局长为第一责任人，局领导班子负责组织协调、督促落实。坚持和发扬廉洁奉公，勤政为民的作风，坚决执行《廉政准则》，严格遵守《机关作风责任追究》。进一步加强对领导干部的教育、管理、监督，切实增强领导干部和单位干部职工的廉洁自律意识。

## 二、强化监督检查，确保“三重一大”制度落到实处

一是制定监督制度。明确了监督主体、监督职责和程序，责任追究及纠错制度也已建立并严格执行，同时组织监督检查，把党风建设的要求贯穿于“三重一大”决策的各个环节之中，做到决策运行中有监督，落实情况 and 决策质量有监察。

二是加强干部考核。把贯彻执行“三重一大”制度作为领导班子日常建设的重要内容，作为党风廉政建设“评廉、述廉、

考廉”的重要条件，在工作人员年度考核中，将此项内容作为考核、评价领导班子和领导干部的主要依据。

三是接受群众监督。把“三重一大”制度贯彻执行情况纳入党务政务公开内容，将重大事项、重大问题、人事决策、资金使用等情况进行公开，让群众对决策效果进行评审，把群众的认可程度作为评价决策是否正确的主要依据。

四是严肃责任追究。对“三重一大”的内容、决策程序、执行程序、执行情况建立考核追究制度，对不能很好实行“三重一大”规范决策，个人擅自决策或集体用权失范的，要严肃进行责任追究。

### 三、存在问题和下一步工作打算

我局“三重一大”制度落实执行虽然有了一些成效，但也存在着一些问题，主要是决策内容、方式、程序还有待进一步的科学规范，监督方式和监督力度还有待于进一步加强。

今后的工作中我们将继续深入学习宣传“三重一大”制度，切实增强领导干部对“三重一大”工作重要性的认识，进一步强化工作责任感。进一步明确、细化、量化集体决策的事项范围，优化、规范决策方式和决策程序。强化监督制约，自觉接受上级纪委的监督和指示，不断地在监督方法和公示制度上加以创新，扎实推进局党风廉政建设各项工作。

## 三重一大自查问题篇十

根据县纪委文件精神，我乡认真开展了此项工作，现将我乡开展的“三重一大”贯彻落实自查情况报告如下：

### 一、执行“三重一大”情况

(一)我乡党委政府高度重视，严格遵守民主集中制原则，严格议事规则和决策程序，充分发挥集体领导的核心作用，规定领导班子要认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大事项决策，重要干部任免、重要项目和大额度资金的使用必须按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由集体讨论作出决定。全年共召开党委会15次，研究干部任免1次，重要事项15次，没有出现个人说了算的现象。

(二)坚持重大决策问题集中讨论，民主决策，规定凡重大事项、重大问题、人事决策、工程立项目等都必须经集体讨论，民主决策。如地质灾害建房、计生整治等项目推进工作等事项上均经过乡党委多次研究、讨论、民主决策。乡敬老院老人宿舍招投标在县招投标中心进行的。

(三)坚持重要干部任免集体讨论，民主决策，纪委监督制度。2012年我乡拟提拔干部，在上级部门的指导下进行了认真调查。事前，对所有新任干部的德、能、勤、绩、廉进行了细致的考察和综合评价并广泛听取了各方意见。新上任的干部，克勤克俭，兢兢业业，迅速适应了自己的岗位，为我乡的工作作出了新的贡献。

(四)加强制度建设，坚持大额度资金使用情况集体讨论，民主决策。认真落实四大纪律八项要求，坚决执行重特大事项报告责任追究等项目工作制度，针对抗震救灾的工作实际完善《君埠乡机关管理制度》，强化机关日常管理工作；新制定并执行了《督查通报制度》便于监督。坚持“四公开”，即公开工作职责、办事程序、工作人员照片、监督电话。

## 20xx年至今我乡大额度资金使用情况

严格执行政府采购制度和工程项目招投标制度。机关采购由乡财政所统一审核，大宗采购必须由乡党委会议通过决定，非建设性项目投资2000元以上的资金支出都要经集体讨论。

## 二、存在的问题

- 1、各项制度有待完善；
- 2、报告制度还需加强；
- 3、档案的整理还需加强.

## 三重一大自查报告(六)