

2023年计件合同属于兼职合同吗(模板7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

计件合同属于兼职合同吗篇一

代表人： _____

乙方(劳方)： _____

一、合同期限及工作岗位：

2. 乙方于本合同签署时于甲方任

二、工作时间：

3. 甲方按照国家劳动政策法规为乙方办理社会保险；

4. 若乙方采用计件工作制，则根据工作需要双方采用协调一致的合理工作时间。

三、乙方职责及义务：

2. 接受甲方的定期及不定期的考核、评估及职位调整等；

四、薪资：

1. 乙方按照甲方公司的薪资结构及薪资管理方法、条例领取薪资；公司薪资制分：计件薪资制和月薪薪资制两类，其中月

薪薪资结构由底薪、绩效奖金、职务津贴或提成组成。

3. 若管理需要对乙方实行计件薪资制时，则实施计件薪资管理规定；

4. 乙方采用月薪薪资(底薪含周六加班费)计件薪资数额如下：
(计件和月薪薪资均为含税)

5. 乙方采用计件薪资制时乙方薪资结构见附表。

7. 甲方负责对上述薪资结构及薪资数额的解释。

五、工作安全

1. 甲方为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所、工具设备及其劳动保护用品；

2. 乙方必须按甲方提出的科学方法进行作业；

六、工作纪律

2、若违反甲方的规定或制度，甲方有权口头或书面警告直至依法解除劳动合同，并保留追究乙方责任的权利。

七、合同解除与违约责任

1、甲乙双方非因对方过错或违约而提出解除本合同，均须提前书面通知对方，经双方协商后方可解除本合同；乙方在试用期内第一周提出解除劳动合同的，一律不予计算薪资；一周后提出解除劳动合同的，必须提前7天书面通知甲方，且在工资结算时，不给予试用时段之绩效奖金，另需承担甲方所给予的培训费用(额度为职务津贴的50%)。

2、甲、乙任何一方违反本合同且给对方造成严重损失时，除承担经济责任外，还应承担相应的法律责任。

八、其它

- 2、本合同未尽事宜，按国家及地方法律、法规执行；
- 3、本合同自双方签订之日起生效，期满自行终止；
- 4、本合同涂改、冒签无效。

甲方(盖章)：_____乙方：_____

代表人(签字)：_____身份证号码：_____

计件合同属于兼职合同吗篇二

乙方：_____

第一条 本劳动合同为固定期限合同，期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

第二条 乙方的工作内容为：_____，具体的工作要求以《职位说明书》为准，乙方的录用条件及岗位能力必须具有完成最低每月计件工资的能力。甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

第三条 本合同的工资计发形式为计件工资，乙方的月工资总收入为计件工资单价乘以当月完工件数减去次品件数，具体计件工资标准双方签订补充协议。甲方根据国家及地方政府有关规定，代扣代缴乙方个人所得税及社会保险费用。

第四条 甲方每月____日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五条 乙方所在岗位执行标准工时制，工作时间统一为：

第六条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第七条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第八条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第九条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 甲方按照法律法规规定为乙方提供福利待遇。

第十三条 甲方制订了《员工手册》，乙方已经知晓所有制度内容。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十六条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除劳动合同未按规定提前三十日通知乙方的，自通知之日起三十日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的；

(五) 法律、法规规定的其他情形。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第十七条的约定解除本合同：

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 法律、法规规定的其他情形。

第二十条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；

(三) 甲方破产、解散或者被撤销的；

(四) 乙方退休、辞职、死亡的。

甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

第二十一条 乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十二条 本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同第十八条第(二)

项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十三条 乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

第二十四条 乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前____月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十五条 乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为_____，支付方式为_____。

第二十六条 甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第二十八条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为人民币_____元整。

第二十九条 乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为人民币_____元整。

第三十条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后

国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

计件合同属于兼职合同吗篇三

(一). 乙方工资为计件工资制。公司具体计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据。

(二). 乙方按甲方的计件工资制度，每天的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于本区域最低工资标准。

(四). 甲方每月三十日之前发放乙方上月工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五). 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定的医疗期内，甲方按国家有关规定支付病假工资(按基本工资的80%支付)。

经甲乙双方协商一致，甲方可以从乙方工资中扣除以下费用：参加社会保险的个人缴费部分、个人所得税、公司规定的符合相关法律法规的其它费用。

计件合同属于兼职合同吗篇四

(一) 甲、乙双方同意按以下第 3 种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时工作制，即每日工作 / 小时，每周工作 / 天，每周至少休息一天。
2. 不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
3. 综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实

行以为周期，总工时 ×× 小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

计件合同属于兼职合同吗篇五

邮政编码：_____

职工(乙方)_____

住址：_____

邮政编码：_____

身份证号码：_____

甲方_____因生产(工作)需要，招(聘)用_____ (简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一) 本合同自_____年_____月_____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_____种形式：

. 无固定终止期限(即长期合同, 但可按本合同第九条变更、解除和终止)

2. 合同有效期限_____年, 至_____年_____
月_____日止。

3. 合同期限至_____工作(任务)完成时终止, 其完成的标志事件是_____.

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起_____
个月内为试用期。

(三)本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)_____.

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点, 但每月累计不得超过三十六小时, 每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准:

. 工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

3. 甲方在合同期内, 有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低, 依法修改企业工资分配制度。

(二) 甲方每月如期发放工资。

(三) 甲方安排乙方加班, 无法安排补休的, 按国家规定发给加班工资。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产期间, 甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一) 乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的, 原符合本市规定的连续工龄, 视为本企业工作年限。

(二) 甲方按国家、省、市有关规定, 给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三) 乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇, 甲方按本市有关规定执行; 医疗终结, 经市劳动鉴定委员会确认, 完全丧失劳动能力的, 由甲方按规定给予办理提前退休, 部分丧失劳动能力的, 按本市有关规定执行。

(四) 乙方在合同期内患病或非因工负伤, 停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇, 按国家、省、市有关规定执行。

(五) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚

恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工(6周岁至未满8周岁的职工)的劳动保护规定和《_____》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举;控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二) 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)

(三) 有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

1. 乙方已达到法定退休年龄的；
2. 乙方死亡；
3. 甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产；
4. 劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现；
5. 乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；
2. 乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的；
3. 乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；
4. 乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的；
5. 经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的；
6. 其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 试用期内，认为不适应在甲方工作的；
2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的；
4. 经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的；
5. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；
2. 符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；
3. 乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；
4. 符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七)有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

1. 担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八)本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九)除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手

续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三)乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%。因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)但乙方按第(十三)款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本

合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项_____.

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)_____

法定代表人或

委托代理人签字：_____

_____年___月___日

签订地点：_____

乙方(签章)_____

_____年___月___日

签订地点：_____

计件合同属于兼职合同吗篇六

户籍地址：_____

通讯地址：_____

通讯地址：_____

经济类型：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一) 合同期

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限

1. 固定期限：_____从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限：_____从_____年_____月_____日起至法定终止条件出现时止。

3. 以完成一定工作任务为期限：_____从_____起至工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为_____。

(二) 试用期

双方同意按以下第_____种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)

1. 无试用期。

2. 试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作部门为____， 岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)为____， 职务(或工种)为____。

(二) 乙方的工作任务或职责是_____。

(三) 乙方的工作地点为_____。

(四) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位， 或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的， 应协商一致并按变更本合同办理， 双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间

1. 标准工时工作制， 即每日工作__小时， 每周工作__天， 每周至少休息一天。

2. 不定时工作制， 即经劳动保障部门审批， 乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制， 即经劳动保障部门审批， 乙方所在

岗位实行以___为周期，总工时___小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第_____种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资

(2)乙方试用期工资为___元/月(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)。

2. 计件工资

(1)计件单价；

(2)劳动定额(确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的劳动者在法定劳动时间内能够完成)。

3. 其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)。

4. 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常

增长的具体办法和幅度。

(四)工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五)甲方每月_____日发放（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《_____省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为_____元/月（不低于当地最低工资标准的80%）。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每____(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(五)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除和终止

(一)解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3. 有下列情形之一的，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4. 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

- (1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；
- (7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；
- (9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5. 有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

- (2) 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- (3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (5) 乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。
2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3. 乙方有第八条第(一)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(四) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，

可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十、服务期与竞业限制

(一)如甲方为乙方提供专项培训费用,对其进行专业技术培训,双方作如下约定:

。(乙方违反服务期约定的,应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用,并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用)

(二)如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项,双方作如下约定:

。(乙方负有保密义务的,甲方可与其约定竞业限制,并约定在解除或者终止本合同后,在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的,应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。)

十一、其他

(一)本合同未尽事宜,按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内,如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的,按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件,与本合同具有同等效力

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

(三) 双方约定(内容不得违反法律法规及相关规定, 可另加双方签名或盖章的附页)

变更劳动合同协议书

甲、乙双方经平等协商, 一致同意对本合同作以下变更

计件合同属于兼职合同吗篇七

随着全球经济一体化进程的不断加深, 计件工资仍是主要的支付形式之一。那么计件劳动合同怎么写呢? 以下是在本站小编为大家整理的计件劳动合同范文, 感谢您的阅读。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律、法规的规定, 甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

从 年 月 日起至 年 月 日止, 试用期为 年 月 日起至 年 月 日。

二、工作内容和地点

(一). 乙方同意根据甲方工作需要, 担任

(二). 乙方的工作任务或职责是

(二). 根据甲方的岗位(工种)作业特点, 乙方的工作地点为 。

(三). 甲方有权根据本单位的经营状况和乙方的能力、表现及甲方的规章制度, 合理调整乙方的工作地点、工作岗位或职务, 乙方应当服从。如甲方需派乙方到外单位工作, 双方应协商一致签订补充协议书加以确认, 改协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一). 甲方安排乙方每日工作捌小时, 每周工作 天。

(二). 甲方因生产(工作)需要, 协商后可依法延长工作时间, 并支付延长工作时间的工资报酬。

(三). 甲方按国家和省的规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假等带薪假期。

(四). 休息日和法定休假日, 甲方依法安排乙方休息休假, 因工作需要安排乙方休息日或法定休假日加班的, 按《劳动法》相关规定安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

(一). 乙方工资为 。公司具体计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据。

(二). 乙方按甲方的计件工资制度, 每天的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于本区域最低工资标准。

(三). 因甲方原因, 若逢生产淡季, 产量无法满足计件生产的, 劳动报酬按基本工资发放(不低于本地区最低工资标准)。

(四). 甲方每月 之前发放乙方上月工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。如遇节假日或休息日, 则提前

到最近的工作日支付。

(五). 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗, 在国家规定的医疗期内, 甲方按国家有关规定支付病假工资(按基本工资的80%支付)。

(六). 经甲乙双方协商一致, 甲方可以从乙方工资中扣除以下费用: 参加社会保险的个人缴费部分、个人所得税、公司规定的符合相关法律法规的其它费用。

五、社会保险

合同期内, 甲方依法为乙方办理参加社会保险的手续, 社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一). 甲方按有关法律、法规的规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所, 切实保

(二). 甲方按国家先培训、后上岗的规定, 对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训; 乙方应参加上述培训并自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施, 进行安全生产和工作。

(三). 甲方根据乙方从事的工作岗位, 按有关法律、法规的规定, 发给乙方必要的劳动保护用品, 并按劳动保护规定安排乙方进行体检。

七、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致, 可以变更劳动合同约定的内容。

八、劳动合同的解除、终止

(一). 甲乙双方解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及珠海市有关规定执行。

(二). 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可协商解决或依法申请调解、仲裁和提起诉讼。。

十. 其它约定的内容

(一). 乙方在签订本合同时，甲方已经如实告知、交付并组织乙方全面学习了各项规章制度和劳动纪律；乙方已经全面知悉并理解甲方各项规章制度和劳动纪律的内容并且自愿遵守；乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方视违反情节，依据法律和单位的规章制度、劳动纪律的规定进行处理，直至解除本合同。

(二). 乙方解除本合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方，以便甲方及时安排人员接替工作，保持生活经营活动的持续性和连续性，尽量减少对甲方造成的经济损失。乙方未履行提前通知义务以解除劳动关系而自动离岗的，除《中华人民共和国劳动合同法》规定的允许情形外，应由承担赔偿甲方经营损失的责任。且在此情况下，其他用人单位招用乙方的，该用人单位与乙方对甲方构成共同侵权，甲方有权依法要求该用人单位和乙方连带赔偿经济损失。

十一. 本合同未尽事宜或与今后国家、杭州市有关规定相悖的，按有关规定执行。

十二. 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效。

甲方(单位)名称： 法定代表人： 单位地址： 邮政编码：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

身份证号码： 联系电话： 家庭住址： 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，为 年，其中试用期 个月。合同期满，合同终止。

2、本合同期满如甲方生产经营正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

二、工作内容与工作地点

1、乙方同意按甲方生产经营需要，在甲方 岗位工作。工作地点： 。甲方因生产经营变化需要，可以适当调整乙方的工作岗位或工作地点，乙方应当服从甲方的调整和工作安排。

2、乙方应当遵守甲方规章制度和岗位职责要求，按时完成规定的工作数量，达到甲方规定的质量要求。

3、甲方可以依据规章制度及岗位职责要求对乙方进行考核，并可依据考核结果调整乙方工作岗位及工资标准。

三、工作时间和休息休假

- 1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的
- 2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。
- 3、乙方在职期间，休息休假按国家相关政策执行。

四、劳动报酬

- 1、甲方实行岗位工资加计件工资制度，其中岗位工资为580元/月，计件工资按乙方完成的工作量进行确定。乙方每月应完成基本工作量(件)为 ，超过基本工作量(件)部分按 元/件计算工资标准。
- 2、甲方实现计件工资制度，以乙方每月完成工作量(件)确定该月工资标准。
- 3、乙方的薪酬甲方用货币形式按月支付给乙方本人。
- 2、乙方的奖金、津贴、补贴按甲方规章制度执行。

五、社会保险和福利待遇

乙方的社会保险及福利以现金的形式合计在其工资内，社会保险等各项保险费用的缴纳由乙方自行办理及缴纳。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，并对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律和规章制度

1、乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

2、甲方在签订本合同时已经向乙方告知了劳动纪律及企业规章制度内容，并告知乙方查阅上述规章制度的方式。

3、乙方违反劳动纪律及操作规则的，甲方有权依据规章制度及劳动纪律对

乙方进行处罚，并可解除合同。

八、劳动合同的变更、解除和终止

劳动合同的变更、解除和终止依据相关法律、法规及公司规章制度规定执行。

九、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜，按国家有关法律法规规定执行。

共2页，当前第1页12