

车间工作上半年工作总结(汇总7篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

车间工作上半年工作总结篇一

截止xx年6月30日为止□xx车间已安全运行1304天，车间员工本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则，群策群力，圆满完成了车间上半年的工作任务。为了总结成绩，弥补不足，现将半年以来的工作情况总结汇报如下：

培养一支德才兼备的职工队伍一直是动力车间工作的重点之一。为此，车间始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，车间就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。2万吨工程完工后，车间新进了28名青工，为了使其尽快掌握车间的所涉及的电气知识和设备维护保养的有关知识，车间在较为繁忙的时间里专门抽调人员对新工进行培训，并完成了新工上岗考核工作，28名新工全部通过考核。车间还数次在班组内部开展现场问答、事故分析，以此检验员工们对知识的掌握情况和对突发事故应急处理的能力。这使得员工们都能寓学习于生产，寓理论于实践。车间在做好内培工作的同时，也不失时机的与设备厂家联系委派专人远赴上海凯撒公司参加空压机知识培训，通过学习，员工基本掌握了相关仪器的基本工作原理、使用方法和步骤，对其维护保养和性能有了一定的了解。为日后空压机的安全正常运行提供了技术保障。

xx车间的工作核心是“抓安全生产、保平稳供电”。为了保障人身、设备的安全，真正将责任落实到位，车间于2月初分别与各班组长第一责任人、车间安全员签定了xx年度安全承包责任书;3月底，车间配合xxxx公司为车间110kv供电设备安装了微机防误系统，从而实现开票、预演及操作的'有机统一;4月--5月间，车间接计划完成了110kv所属设备的春季防雷试验、空压机维护保养等常规工作;二万吨设备顺利接手后，车间根据实际情况，针对部分设备操作不便的弊端，检修试验联手对二万吨、三万吨循环水线路实施了改造，并为二万吨所属设备(4台变压器和循环水泵房)加装了临时风机，改造既方便了操作，提高了效率，也增强了安全系数，收到了事半功倍的效果;安全月期间，车间又积极组织各班开展形式多样的活动，如“事故预想、反事故演习”等，并以班组为单位学习安全规程和操作规程，以强化员工的安全意识，巩固安全知识，与此同时车间积极配合公司开展“四个一”活动，以不同的形式对员工进行安全教育，反“三违”活动，事故分析活动等，截止目前车间已发现隐患8处，提出整改意见8条，并逐一进行了落实。6月初，车间工作人员巡视中发现4#整流变压器档位指示偏差，检修试验人员在处理完4#变压器档位传动轴故障后，本着将“隐患一查到底”的谨慎性原则和“三不放过”原则，在对其进行的性能试验中，发现b相直流电阻偏大，三相绕组不平衡，属一类事故隐患。车间及时上报生产部并于6月7日--6月18日集中车间全部力量对其进行隐患排查，确定了故障点。6月26日连夜对4#变压器进行解体性大修，更换其绕组，将这一重大隐患消除在萌芽状态，避免了事态的进一步扩大。这是继车间成立以来，处理的最大、最严重事故隐患。

车间于年初对“月明星”活动细则进行了完善性修改。并在车间内部继续推行。同时，车间紧紧围绕“管理工作思路创新”的原则，在“月明星”活动开展的基础上又推行了“党员示范岗”、“共青团先锋岗”和“巾帼文明岗”，并制定了相应的活动细则。将车间的全面管理融汇到“三岗一星”活

动中来，以促进岗位成材为目标大力推进车间的管理工作。日前，所有活动已正式在车间开展起来，并报送了公司党委、工会和团委，各项活动细则也将以于下个月以版图形式上墙。此外，车间响应公司开展标准化质量管理和目标成本管理的号召，将车间各岗位责任制度，设备定置定职制度作了进一步健全、规范，并在车间以各种不同的舆论形式大力宣传目标成本管理相关内容，积极配合公司对车间各种消耗进行核算，商讨承包事宜并拿出了合理方案。

工作之余，车间党支部联合团支部也组织了丰富多彩的文体活动。如迎春趣味活动，黑板报评比、“三八”女工棋牌赛等，极大的丰富了职工的业余文化生活，积累了知识。

- 1、检修工作、试验工作没有合适的工作场地，造成工作困难；
- 2、由于专业性强，需要加大对技术检修人员的专业培训工作；
- 3、空压机、冷干机全部满负荷运行，给检修工作带来困难，影响生产；
- 4、二万吨循环水由于设计选型原因，造成检修维护工作困难，建议改进；
- 5、运行工作人员无待班室，给正常工作带来困难。

确保安全运行，进一步做好设备检修和预防性试验工作，加强对专业技人员的培训工作，进一步抓好安全清洁生产和车间各项管理工作，认真贯彻落实目标成本管理，降低物料消耗，按生产工艺要求，严格供电、供风、供水，确保安全生产。

车间工作上半年工作总结篇二

20xx年上半年，××车间党支部在公司党总支的正确领导下，克服生产任务重、人员紧、环境差等诸多困难，认真贯彻上级精神，紧紧围绕车间的方针目标，结合支部年初制订的工作规划，带领车间全体职工勤奋努力、扎实工作，圆满完成了各项生产任务。党建和思想政治工作取得了较好成绩。现将上半年支部工作总结如下：

一、抓领导班子建设。

一个单位工作的好坏关键在领导，关键在于领导班子，关键看领导班子成员是否齐心协力，是否敢于大胆管理、从严要求，班子整体功能强不强。支部根据领导班子调整等情况，着力推进领导干部作风转变，要求领导班子成员多深入现场，多深入群众，为职工群众办实事、办好事。今年支部提出了关于领导班子建设方面的“四要”工程。即：班子成员平时要加强学习；生活上要相互关心；工作上要相互补台；效果上要让大家满意。通过以上“四要”，班子成员能精诚团结，齐心协力，战斗力和凝聚力不段增强，车间各项管理工作比去年都有很大进步，取得了物质文明建设和精神文明建设双丰收，职工群众对车间的工作比较满意，对领导班子的所作所为比较满意。

同时，党支部“四要”活动与干部转变作风结合起来，制定了转变干部作风的相关制度，明确了车间值班干部检查的内容和频次，并要求值班干部在值班签到本上签字，以便当班职工监督值班干部，形成双向制约机制，确保车间的安全生产。所有活动的开展，使车间班子成员工作中团结协作，分工不分家，遇事相互通气，班子战斗力和凝聚力明显加强，班子整体素质得到了提高，为完成车间的方针目标提供了坚强的保证。

二. 抓职工队伍建设。

职工队伍建设一直是我们比较看重的问题，支部为了提高职工队伍素质，稳定职工队伍，确保车间方针目标的完成，主要是扎扎实实做了以下几项工作：

1. 加大对改革的宣传力度。

支部加大对改革的宣传力度，并结合车间实际进行大讨论，增强了干部职工主人翁责任感、使命感、危机感，增强了职工的市场意识、竞争意识和忧患意识，从而降低生产成本，变为职工群众的自觉行动，调动了广大干部职工的积极性。

2. 抓好职工队伍的稳定工作。

支部本着“早发现、早预防、早解决”的原则，利用思想政治网络，及时了解掌握职工队伍的思想动态，将职工群众关心的热点作为思想政治工作的重点，将职工群众的难点作为思想政治工作的切入点。做好一人一事的思想政治工作，及时理顺关系，化解矛盾，消除热点。由于采取了以上措施，职工队伍在公司里出现的一系列热点问题上保持稳定，为全年工作完成打下了基础。

3. 狠抓违章违纪和交接班制度落实。

针对职工群众中存在的违章违纪和交接班制度不落实等不良现象，支部结合职业道德建设的要求，认真组织召开领导班子会、班组长会、[党员会和车间职工大会，统一思想，开展“反违章、反违纪、反乱丢乱放”的“反三”和“打击假记录、打击马路交接、打击挂牌不巡检”的“打三”活动，并制定严格措施，考核兑现。由于狠抓了违章违纪，特别是交接班制度的落实，在职工队伍中树立了正气，歪风邪气没有了市场，形成了全员参与、遵章守纪的良好氛围，职工队伍精神面貌大为改观。

四. 积极开展文明创建活动。

精神文明建设的好坏是落实车间方针目标的重要保证。支部年初着手成立精神文明建设领导小组，领导班子成员分片负责。并制订文明职工和文明班组的评比条件。广泛发动群众积极参与文明创建活动，认真开展争创文明车间、文明班组、责任员工及优秀共产党员的活动。支部每月进行检查、考核、评比，被评上责任员工及优秀党员的在奖金里进行奖励，并大张旗鼓地表扬，对差的典型进行扣奖，并理直气壮地批评。

五、加强对工会和共青团工作的指导，积极发挥工会和共青团作用。

车间支部指导工会开展形式多样的劳动竞赛活动，积极开展合理化建议和降本增效的活动，充分发挥职工群众的聪明才智，为车间生产献计献策。指导共青团抓好青工的技术培训和岗位练兵活动，提高了职工的技术素质，使之能不断适应新技术和新设备的要求。

六、存在的主要问题和不足

支部工作尽管取得了一些成绩，但也存在不少问题和不足，主要是管理还不够大胆，考核力度不够。支部将在今后的工作中大胆管理，从严要求，建立健全各项规章制度，并认真监督落实，使车间管理水平不断提高。

车间工作上半年工作总结篇三

小编为大家收集整理上半年车间工作总结,提供全面的上半年车间工作总结信息,希望对您有用!

201x年上半年车间个人工作总结

xx年上半年已，回顾的半年里，我主要了的工作：

1、xx年尾，受人员流动因素的，车间员工的流失率非常严重，人手紧张的被动，于是组织动员了办公室人员加班车间贴标工作，地了年前订单紧张的。

2、包装车间生产时员工着装不按要求情况，了分析，找出根源所在，包装车间内更衣室的改造工程，使每个大更衣内设立单个个体小更衣间，地保护了员工的私隐，也解决了员工不按要求更衣的情况。

3、年前员工的流失，年后人员回流极慢，使得我司一度用工需求的紧张，为此，我人事部晚上加班的外出招聘普工，地解决了年后车间缺工的紧张。

6、3月份协助阿一鲍鱼培训班的展开工作。

8、煮酱油车间前期常常受到木柴采购的限制，给生产带来，加上从消防角度来说，不符合使用木柴，我将单个使用木柴的煮锅，改为柴火及蒸汽两用，经公司同意，煮酱油锅“柴火改蒸汽”的工程项目。

10、自xx年6月1日《食品安全法》颁布实施，各监督对各食品行业的检查在，要求各生产企业对采购的原料务必要索证取证，否则将按规定处罚，为应对事件，我协助采购部对原料及添加剂采购的索证取证工作，设计了记录台帐。

12、仓库、质检等两健全原料、食品添加剂、成品销售进、出货台帐制度和记录工作

14、对厂内正在使用的叉车申领牌工作，登记牌

15、酱汁车间的夹层蒸汽锅的工程改造工作，大大了生产，因停电的生产设备用的问题。

16、正在调味料及酱两个单元的qs换证工作

17、罐头车间外围住户的. 投诉，正在跟进废气的工程及环评的申请工作.

*****厂201x年

上半年工作总结及下半年工作计划

201x年6月12日

上半年，在**公司的正确领导下，我厂认真贯彻落实炼化公司一届四次职代会会议精神，迅速召开了*****厂201x年工作会议，对全年各项工作进行了详细的安排部署，层层分解了任务，落实了责任。

半年来，**厂克服外围电网故障、生产供水质量差等诸多困难，通过全体员工的共同努力，使得生产继续保持良好运行态势，安全工作持续改善，全面高效的完成了上半年的各项计划任务，实现了时间任务“双过半”，安全生产无事故，为下半年工作的顺利开展奠定了坚实的基础。

一、生产目标完成情况

——截止6月11日累计加工***2.25亿方，完成确保目标

——上半年*****厂lng平均***率为93.02%，较确保目标增加0.92%。

二、201x年上半年主要工作

（一）生产技术管理方面

一是克服了多次因电网原因造成的停产停工。上半年，全厂因电网晃电、迁移、检修等原因停机多达7次，累计340小时，影响***生产近9000吨，针对以上情况，我们积极有效应对，

利用停电期间对装置存在的部分漏点进行了处理，*****对装置存在的***单元轨道球阀密封面磨损内漏、再生塔塔底重沸器内漏、冷却水塔循环水管线内漏及电气仪表自控系统等问题进行了集中整改；****对冷剂压缩机a套无操作柱ups至分析小屋接线问题、冷剂压缩机控制柜电源等问题进行了集中处理，对闭式冷却塔进行了酸洗、清理，确保装置长周期运行。二是快速有效的应对了2月份大范围的雨雪灾情。受持续大雪影响，1月27日至2月17日降量生产累计20天，影响产量2610吨，我们通过加强装置防冻防凝管理，加大隐患排查和整改力度，克服了暴雪低温不利因素的影响，积极与***公司及产品经销公司沟通协调，在天气转好，库存较低的情况下顺利将***装置提至满负荷运行。

三是统筹抓好装置长周期运行工作。***装置自2012年5月投产以来，现已连续运行两年多时间，目前装置运行总体平稳，计划在8月份对装置进行全面检修。我厂已先期开展了****部分检修项目，完成了3台空压机的维护保养及3台锅炉的维修；正在进行消防阀门井改造项目及装车区控制室基础修复项目，下一步对一体化水处理设备及除盐水系统进行检修。

四是积极开展对标管理和“四比”对标竞赛活动。根据相关通知要求，结合《***公司2012-2015年标杆管理实施方案》，制定201x年对标管理实施方案，确定了国内两个工艺先进、管理规范的企业（四川华油*****有限公司、河南*****有限公司）作为标杆单位，分步开展各项工作。目前，已就考察事宜与标杆企业进行了沟通，将***、***、设备管理、非计划停工时间、职工培训率、装置大修方面等作为重点考察学习同行业先进经验，并以此为契机，进一步提高我厂各单位管理水平。

（二）安全环保管理方面

一是完成三项重要的取证办照工作。目前，我们已取得****厂安全生产许可证并办理了营业执照，环境保护验收

检测报告也在年初通过环境保护验收检测报告专家审查会。

二是组织进行安全标准化内审，对不合格项进行了汇总，目前已将不符合项全部分解、落实，并限期整改，进一步完善了安全标准化工作，为后续安全标准化验收工作顺利奠定了基础。三是开展全方位隐患排查治理工作。将隐患排查治理与“百日安全生产无事故”等安全活动相结合、与安全标准化建设相结合，与加强现场安全监管相结合，与交通安全治理相结合，着力消除各类不安全因素，对暴露出的问题不遮不掩，及时整改。确保安全环保无事故。

四是召开了“大整顿、大排查、大治理”专题会议，认真总结*****事故得失，从实际出发，制定“大整顿、大排查、大治理”实施方案，细化具体内容，排查问题百余项，目前已将所有问题进行归类汇总并制定整改方案和措施，落实整改责任人，整改时限，确保装置安全平稳运行。

五是加强应急预案建设和演练工作，提高突发事件处置能力。成立*****厂生产安全事故应急预案编制领导小组，开展预案修订编制工作，对突发事件应急预案中部分内容进行修订编制，并定于6月下旬在我厂*****开展厂级事故应急模拟演练。

（三）设备物资管理方面

一是强化设备的基础管理(转载于：博文学习网:)工作。定期召开设备技术分析会，对*****的设备技术管理提出具体的要求。加强设备巡检，设备专业技术人员每天巡检两次，外操人员每小时巡检一次，每周进行一次专业周检，通过分层次、高密度巡检，站内设备存在的问题、隐患得到了及时发现，并及时进行整改落实，确保设备完好，增强了装置运行的可靠度。

二是切实加强设备维护保养工作。严格按照设备维护保养制

度，认真填写维护保养记录，进行定时巡检，对发现的跑、冒、滴、漏及时进行处理。我们利用上半年停电停工间隙对****多处漏点及110kv变压器漏油问题进行了处理，为装置的长周期运行创造了条件。

三是加强备品备件管理。按照备品备件定额管理体系建设的上半年车间安全工作总结

xx年分厂在安全生产中，紧密围绕“以人为本，预防为主，全员参与，持续改进”的hse方针和“零事故，零伤害，零污染，”的“**三零**”目标。经过自身努力和踏实的工作确保安全事故发生率为0，实现全年的安全生产目标。现将上半年安全工作总结如下：

一、目标层层分解把安全职责落到实处

xx年初分厂领导调整后及时对安全管理网络进行更新，明确了各级人员的安全职责。根据总厂的hse管理要求逐级制定相应的责任状、承诺书。并与全厂350名员工自上而下签订了hse责任状、承诺书，使各级管理人员和操作人员都明确了各自的安全职责。

二、定期开展安全活动，积极参加安全培训教育

1、在危害因素识别活动中分厂及时成立风险识别与评价小组，指导基层车间在生产作业、人员聚集的场所和环境，基础设施、资源、能源，设备、设施，上岗、转岗的操作人员等十个方面进行危害因素辨识。各车间以班组为讨论小组，大家通过不同角度，结合自己多年的实际工作经验对健康、安全和环境中的危害因素进行全面辨识。分厂风险评价小组对收集的危害因素进行评价、制定相对应的控制与预防措施，并及时将整理完危害因素清单下发到基层车间，要求员工进行认真学习，并对全厂范围内的员工进行了危害因素答题，使

员工对危害因素识别和风险控制有了更新的认识。

2、对新增人员进行了安全培训教育。让他们熟知分厂的安全生产规章制度、劳动纪律，职业健康防护知识，作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施，有关事故案例等。通过对新员工认真进行安全教育，使他们对分厂的安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

3、定期参加培训中心举办的特种作业人员培训，其中起重作业操作培训62人，电工操作培训1人，培训合格率100%。通过培训提升了员工的素质，保证特种作业人员和特种设备操作人员持证上岗率达到100%。

4、按照年初特种设备检测计划，分厂请来特种设备检验所的工作人员对分厂4台叉车进行了检测，检测合格率100%。

5、在安全月按照公司《关于开展xx年“安全生产月”活动的通知》的要求，分厂认真开展安全月活动。各车间多方收集安全资料让操作者积极参与制作安全月宣传板报，利用空闲时间，组织员工进行了全国安全生产领域“打非治违”知识竞赛答题。为了不耽误生产，生产安全组组织分厂领导、组室长、车间领导、班组长和相关方代表等共计90多人共同观看了安全月教育片。通过观看教育片大家感触很深，进一步认识了安全工作的重要性，使员工的安全意识又一次提高。总之分厂通过各种形式在安全月对广大干部职工进行宣传教育，使员工从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全，从而进一步提高了员工的安全素质。

三、深入细致的开展安全检查工作，做到预防为主，防治结合

安全检查是安全生产的重要手段，其基本任务就是：帮助车间发现和查找各种可能或隐藏的危险和隐患，督促车间管理

人员及时进行整改，并制止违章指挥、违章作业。

车间工作上半年工作总结篇四

半年来，我在车间主任的直接领导下，团结本车间人员，超额地完成了厂交给我们的生产任务。我还注重业务知识培训，利用课余时间给自己充电，努力使自己成为一个精通业务，工作能力出色的好工人。

(一)积极配合车间主任做好设备管理工作

设备是生产的命脉之一，只有设备正常了才能顺畅的生产。碎矿车间的设备管理突破了传统的模式，把设备管理工作落到每位员工的头上，让每位员工都切身投入到设备管理的工作中，其中在机修班与操作班间设立相互监督制度，并把相应的权利下放给每位员工，使设备管理体制全面化，而且明确了设备管理奖惩制度。还把车间设备进行包机制管理，形成了责任明确的设备管理形式。在xx年的设备管理中我积极配合主管设备的车间主任，在春节检修中完成了圆振筛下5号皮带两个大漏斗的废筛网铺衬，以及粗碎，1号皮带，3号皮带6号皮带进料漏斗的耐磨板铺衬，让漏斗的磨损周期从原来的半年延长到一年半，大大减少了漏斗的检修量。将磨损严重的4号皮带和7号皮带进行了更换，为正常生产奠定了基础，同时改造了颚式破碎机的机座，解决了颚式破碎机地脚螺丝易断的问题。在正常生产期间车间利用停机时间用电磁除铁器替换了原来的永磁除铁器，而且更改了安装方式，杜绝了一号皮带，四号皮带被废铁划破的事故，大大延长了两条皮带的使用寿命。同时利用停机时间将磨损严重的2号皮带进行了更换，对2号圆振筛受损轴承进行了更换。进入10月，碎矿车间积极响应领导安排，利用电不正常停机时间，对到了磨损周期的3号，5号，6号皮带进行了更换，对车间所有皮带的拖轮进行了加油维护，并配合电工对车间电机进行了维护保养，而且对中细碎两个下料漏斗进行了铺衬等，为明年的正

常生产奠定了坚实的基础。

总的来说碎矿车间xx年的设备管理工作取得了很好的成绩，车间按时按质按量完成了上级领导安排的各项检修任务，及时把握好了各台破碎机的衬板磨损周期，圆振筛的筛网磨损周期，有效利用了每月的停机检修时间，车间无非计划停机事故，无重大设备事故。

(二)但取得成绩的同时，碎矿车间的设备管理工作还存在很大的不足

1. 执行力还不够。
2. 机修班与生产班之间设备管理的互动还不够。
3. 车间设备知识培训还不够。
4. 细碎机上架体发热，环氧树脂开裂的根本故障还未找到，故障还是时有发生。

标准化建设有成效

xx年一选厂的标准化建设搞得热火朝天，我们碎矿车间也不列外，积极响应了标准化建设的热潮，主管标准化建设的我开始从现场标准抓起，严格班组交接班制度，要求生产班组要做到设备无灰尘，栏杆无灰尘，门窗无灰尘，消防器材上无灰尘。车间还组织成立了标准化检查小组，标准化检查小组坚持每周四早上对车间清洁卫生，安全隐患，和设备进行检查并对检查出的问题进行及时整改。车间全年都坚持利用停机时间冲洗车间，保持车间的干净明亮。车间把材料，备品备件的堆放工作分给机修班，要求其材料分类，整齐摆放。车间以“一平二净三清四好五无三好三有两畅通一明亮”为目标，努力把现场标准化做得更好。自己对管理的标准化也丝毫不敢懈怠，班组选拔人才严格以任人唯贤，以德为先的

原则，工资分配严格按照预算化管理分配，严格遵循多劳多得分配制度。坚持每周三召开车间调度室，及时传达厂部的调度会议精神。严格要求各班组成员熟背安全职责，操作规程，二十项班组管理制度，应知应会等安全知识，严格填写好班组台账，车间班组都通过了车间，厂部，公司的安全标准化验收。结合车间的实际情况，碎矿车间在车间标准化建设中做了很多努力，架设车间卫生冲洗管494.5余米，架设喷雾水管590.8余米，安装除尘及绿化喷头56个，车间设备色彩恢复约376.6平方米，栏杆色彩恢复约822米。在5号皮带，粗碎房处修复破损水泥地皮共计66平方米，在6号皮带外浇灌花台，共建设绿化草坪283平米。制作了中细碎电机盖板平台，粉矿仓焊接了挡矿板，6号皮带尾轮制作电缆线桥架盖板。车间对1号2号尾轮以及圆振筛进行了密封除尘改造，并取得了一定的效果等等，标准化建设是一个长期的攻坚战，我们做了很多努力，也取得了一定的成绩，但碎矿车间的标准化还有很大的建设空间，与公司的要求还存在很大的差距，而且碎矿车间的灰尘还未彻底除尽，冬天一来，车间内水管就要结冰，冲洗卫生，喷雾除尘工作基本要停滞，碎矿车间的标准化建设还面临这严峻的考应，但我始终相信越严峻的考应越能锻炼我们自身的能力，只要碎矿车间上下一心，团结一致每个人都开动脑筋，出谋划策，再加上各级领导的鼎力支持，碎矿车间的标准化建设会越来越好。

车间工作上半年工作总结篇五

一、强化安全意识，落实安全措施。

在20xx年度的工作中，我们高度重视装置的安全工作，充分利用班前班后会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效地避免了各类事故的发生。车间坚持每周五检查班组安全学习，督促班组隐患治理。每周六在周六活动上我们讲评安全检查情况、讲评安全隐患整改落实情况。职工安全意识显着增强，在电气运行和设备维

护的过程中，能够严格遵守各项电气规程和制度，通过我们扎实细致的安全工作，确保了我车间装置全年安全生产无事故。

二、加强基础工作，科学严细管理。

基础工作是电气安全运行的前提。年初，电仪车间把“精细管理”作为贯穿全年的基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。根据车间工作计划，认真安排好电气设备大中小修(例如l机，m机，罗茨风机)，并按要求完成了新增技改工作(例如新老煤球主窑，复肥等)。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。车间领导坚持查岗制度，加大监督检查力度，坚决杜绝违章违纪现象的发生。设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。每天安排俩人对全公司的电器巡检，专区包机人员自检，车间管理人员抽查，一年在巡检中发现解决了35kv1号主变压器出口开关触头发热、锅炉2号给水泵轴承故障等问题，为减少非计划停机工作作出了贡献。

技术业务培训上，以车间领导，主管，技术员在车间讲课为主，专区包机人员为辅的方式。讲课内容贴近生产实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

三、努力为生产服务，提高服务意识。

今年初，我们在全车间开展了形势与任务教育，教育职工树立危机意识、竞争意识、创新意识。深刻理解“优质服务就是电工在创效益”的含义。一方面走访生产车间，与各车间干部职工加强沟通；一方面召开职工座谈会，组织职工讨论三个议题：自己的思想水平如何适应公司的发展？车间在管理上还有哪些需要改进之处？如何理解“处理事故迅速可靠，维护设备优质完好”？通过讨论，职工明确认识到了在金融危机的形势下，自己的利益和公司生产经营息息相关。若想在竞争

中获胜，必须充实自己，全面提高素质。摆正自己在车间生产中的位置。把提高服务意识，改善工作质量作为车间对班组、对职工个人进行考核的主要依据，职工为生产服务的态度明显改进。

四、以人为本，搞好职工队伍建设。

我们做了下面几项工作：

- 1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。
- 2、抓好以劳动纪律为首的五项纪律。
- 3、加强内部各项工作的检查、监督和考核。
- 4、奖惩分明、加大力度，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。
- 5、开展切实可行的形势任务教育。
- 6、加强职工的技能培训。
- 7、了解职工思想动态，制定深入细致的解决职工思想问题的方法。
- 8、搞好干群关系，在车间创造一个职工团结一心，有集体荣誉感，有责任心和紧迫感，有良好工作作风，又轻松活波的和谐氛围。完善车间的管理制度与考核方法，使其更具有针对性和可操作性。
- 9、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。
- 11、进一步完善备件、材料、资料、设备、计划、消耗、记录管理，为生产和效益服务。

五、继续在车间开展成本推进战略工作，努力增收节支

年初，我们按照公司下达的经济技术指标分析了车间修旧利废情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。目前，我们共检修电机46台，检修断路器35台，检修触器39台，检修开关28台，全年车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用20xx00元。

车间工作上半年工作总结篇六

车间刚刚组建就及时组织人员制定了车间的各项管理制度，以“三标一体”标准体系的建立工作为契机，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上协助人事劳资科完成了车间的定员、定岗工作，编制了各岗位《工作标准》，明确了各岗位的要求、职责，健全了各级管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

二、加强教育培训，提高职工综合素质

上半年，车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、业务培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度培训计划，涵盖了车间质量管理、安全生产、设备保养、消防知识、体系管理等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

月份，车间组织全体职工在进行了安全知识培训，整个培训

过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了机组人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将《中华人民共和国消防法》宣传挂图贴在了车间一进门最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间全体职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强内退返岗职工的培训

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，机长具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在--年--月--日起至--月--日期间的试用期内，新员工对待工作认真负责，认真学习上岗操作技能，通过两个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

3、设备保养知识培训

为了保证生产的顺利进行，使生产的产品质量得到有效保障，让车间机台人员更好地了解改造后的设备，对生产设备进行切实有效的维护保养，在生产任务较为繁重的情况下，车间依然组织专人编写了相关培训材料，分班组、分时段由各班组长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各品牌的生产任务打下了坚实的基础。

4、质量知识培训

质量是企业的生命，车间自成立之日起便将产品质量作为车间最为重要的管理工作来抓。为了使机组人员的质量意识得到进一步提高，有效保证车间产品质量，车间组织生产管理员、修理工和电工等在开展了“质量体系”文件培训。

车间工作上半年工作总结篇七

上半年的工作已经结束了，对于平时的工作我还是觉得非常的有意义的，在这方面我也能够一点点去积累各个方面的经验，我们车间的生产工作，也达到了一个非常高的标准，确实这样下去也是能够让我得到一个很大的锻炼，对于这半年来的工作我也需要总结一番。

作为车间的直接负责人，我担任车间主任已经有三年的时间了，回望过去的半年时间，产量上面确实冲刺的不错，已经完全超过了年初预定的目标，但是这也还是其中一点，一个优秀的车间，不仅仅是要产量达标，而言各方面指数都应该要的达标，特别是安全工作，这是一个重点，是不能够忽视，对于我而言也是需要去发挥好的，我相信我是能够在这样方面，我也一直感觉非常很有必要，作为车间主任，我应该要让这些都达到一个较高的标准，做出足够好优秀的调整之后然后一点点去完善。

除了让自己各方面达到一个比较严谨的标准之外，我也对自己各方面保持一个很有动力的状态，在年初的时候，也制定了一些目标，半年的时间也达到了一个比较高的标准，这些都是很有必要的，在这方面，我也需要的去落实好，这对我而言也应该要专注提高，我也是从最基层做起的，我也知道车间流水线的员工比较辛苦，对于员工我都是本着一个关心的态度，也给予最大的理解，我认为这是最基本的，也是工作方面应该要有的态度，做一名管理人员需要有这些素养。

未来在工作当中，也应该要合理的去规划好，我也清楚接下来我应该要朝着什么方向发展，这一点是毋庸置疑的，也是我应该要有的态度，这半年来我也是得到了很多的提高，并且这一阶段的工作我也依然觉得很有动力，我坚信这些是我能够去做好的，是我能够自己去落实到位的，在这样的环境下面，我也能够认清楚自己的方向，我一定不会辜负了上级领导期望，不仅仅是车间日常的工作需要达标，在安全方面

也应该要有保障。

回顾这半年来的工作经历，我们车间取得的成绩还是比较好的，相对而言别的车间在产量和质量上面都是靠前的，但是这样的状态一定不能够松懈，接下来还会继续去做好这些，合理去的安排好工作，这一点是毋庸置疑的，作为车间主任，我会继续砥砺前行。