

# 围手术期护理培训总结(模板7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 围手术期护理培训总结篇一

一年来，我院护理人员继续教育培训工作在院领导的大力支持以及广大护理人员共同努力，已顺利完成年度培训计划。现总结如下：

1. 今年院领导对医务人员继续教育培训工作高度重视，每月组织护理人员参加州市医学会举办的专题学习，全年共150余人次参加市级短期培训。
2. 支持护士接受高层次的专业知识培训教育，今年4月份护理部积极配合桂林医学院广西卫干院函授点在我院举办护理本科函授培训班，33名护理人员参加该护理本科函授班学习。
3. 鼓励护士参加高校的各种形势的专业理论函授学习，到目前为止，我院有本科毕业生28人，大专以上学历206人，已取得大专文凭以上的护士约占全院护理人员的.80%以上。
4. 全年由护理部组织全院性业务学习15次，其中专题讲座4次，“优质服务”专题讲课2两批次进行；参加人数约1747人次。全院护理查房4次，其中内科2次，外科2次。
5. 各临床科室每月组织科内进行小讲课和护理查房各一次，讲课内容以专科知识理论、技能操作、急救技能操作等，科室每月还进行一次以上的相关理论和操作考核，并将考核成

绩纳入绩效考核工作来进行对待。查房内容本针对病区专科疾病护理常规、护理疑难问题进行，以提高护理人员专科护理水平，提高护理质量，保障病人安全。

6. 全年派出护士参加市级以上培训班学习共97次，其中参加国家级培训班学习16人次，培训以专科知识、急救技能、护理管理等内容。

7. 全年选派护理骨干外出进修14人，其中进修感染内科临床护理1人，神经内科护理1人，助产1理人，血液透析2人，消化内镜1人，中医外治护理1人，手术室护理2人，急诊急救护理1人，新生儿护理1人，五官科临床护理3人。

8. 为提高基础技能操作能力及急救技术水平，11月份由护理部组织全院护士进行徒手心肺复苏急救技术操作培训，并进行全员考试，参加考试人员238人考试成绩合格率100%。

9. 6月份对新调入人员和新分配护士共39人进行三天的岗前培训，培训内容以护理文件书写、相关法律法规、职责、制度、护士仪容仪表、医院相关制度、医院内感染管理等，培训结束后进行cpr操作考试和院感相关知识考试，通过培训学习后再经过考试合格后方可到科室工作。

10. 全年由护理部组织集中“三基”及相关知识理论考试11次，参加考试人员1516人次。

11. 加强医院感染管理，6月份进行了医院感染管理的全院培训，提高了护理人员医院感染管理的依从性。

12. 做好护士长综合素质培训，11月份进行了护士长院内培训2天，8月份到区级医院(广西医科大)参观学习2天。13名护士长分4批参加区卫生厅护理管理培训。培训率100%。全院外出短期培训学习共97人次。

1. 相关制度在执行过程中有所阻碍，如：学分登记卡未能真实体现学时，有个别护理人员未参加学习也登记学分现象。
  2. 个别护士对学习不够重视，被动接受学习或为学分而学习。
  3. 个别科室的护士长思想观念不改变，以工作忙为理由，不安排、不督促本科室人员参加院内外相关业务学习。
  4. 护长外出学习机会少，院内业务学习授课质量待提高。
1. 加强新护士的岗前培训和入科培训，计划20xx年新入院护士进行为期1个月的岗前培训，强化护理技能及临床相关知识的培训。
  2. 各科室鼓励护理人员参加市内各种短期培训：如条件许可尽可排班让她们参加学习。
  3. 各科室亲自抓人员培训工作，定期进行专科知识和专科技能培训并考核。
  4. 护理部加大督察力度，定期下科室检查培训、考核结果。
  5. 加强二级质控教学组人员，保证每月定期抽考临床常用护理技能操作。
  6. 全院性业务学习尽量安排在晚上或下午临近下班时间，以保证护理人员有时间参加学习。

## 围手术期护理培训总结篇二

1. 参照等级医院评审标准及优质护理服务评审标准，结合分级护理行业新标准，补充或修订了七个相关制度，进一步的完善了我们的护理工作制度。

2. 制定了围手术患者、健康教育宣教标准及相关表格，并对全医院临床科室进行了相关考核，针对考核存在问题，经过讨论分析，做出整改措施，使得医院护理工作有了提高。

3. 按照护士资格认证审批制度，制定了相关表格，并对全院护士进行了分层认证审批，做到了护士分层管理。

每月定期到科室进行一次护理质控检查，针对发现问题现场与护士长沟通，责令其限期整改。召开了三次护士长例会，讨论分析问题原因，做出具体改进措施，使得护理工作许多方面较前改进。

完成了两次业务学习、一次护理查房，丰富了护士业务知识和提升了护理新理念。还进行了一次n0-n3级护士的理论、操作考核，完成了全院护士长的半年考核，使得护士的综合素质有了提高。

向全院住院病人发放了对护理工作满意度调查表，总结后统计病人满意度为96.27%。对患者反映问题向科室进行了反馈，做出改进建议。此次调查表明护理工作均得到了大多数患者的肯定，对不足之处有待进一步整改，争取做到患者满意度提升。

为迎接“优质护理服务”工作检查积极筹备，完善相关资料及工作措施。

## 围手术期护理培训总结篇三

我们以《临床护理实践指南》为蓝本，按照全国《专科护士领域培训大纲》的要求，对我院的专科护士培训做了以下工作：

1、各科室护士长按照护理部要求有计划地安排了自学，开展了晨间提问、各种形式的`讲课等培训工作。

2、各科室根据自己的专科特点制定了业务学习计划，每月安排专科疾病护理讲课一次，各科室累计全年完成各类小讲课218次，各科室护士培训率达到85%以上，有效提高了各科室人员专业素质。

3、各科室每月组织了专科专病护理业务查房一次，全年累计完成专科业务查房143次，护理部每季度根据科室上报的特级护理病人组织护理查房，全年完成4次危重、疑难病例会诊、查房。

1、各科室以护理部发的《临床护理实践指南》为蓝本，每月有计划地组织了培训。

2、护士长每月检查了科室护士日常操作情况，对不按规程操作的护士给予登记处理。

3、科室按护理部要求每年考核一项护理技术操作项目。全年共计完成对全院护士基础操作技能培训523次。

1、以《临床护理应急预案与程序》为指导，各科室护士长有计划地安排了科室护士自学、练习。全年完成各项应急预案演练27次。

2、护理部邀请药剂科、感控办组织学习了高危药品、急救药品管理、手卫生知识、院内感控知识培训；各科室护士参与率达到80%。

3、今年组织讲课和培训了cpr(心肺复苏)急救技术以及监护仪、除颤仪、呼吸气囊(面罩)、简易呼吸机的使用方法一次；并按照医务科的要求进行了全员考核。

4、各科室护士长每季度组织了一次专科常见急危重症的抢救配合或突发事件的应急预案与处理程序讲座。

5、今年护理部从各科室抽调7人到外院icu□手术室进修了专科培训;取得了专科护士资质。

1、今年组织护理部质控员参与或协助护士长做好科室管理,调解和处理各种纠纷或科内矛盾,逐步培养组织协调能力、提高专业素质;培养主动服务意识,提高服务能力,当好护士长的助手。

2、各科室通过现场演练、科内组织学习等方式,掌握了护患沟通技巧,提高了护患沟通能力。

3、各科专科护士主动承担了实习生或低年资护士的带教工作,充分发挥了专科带头人的作用;实习工作结束后,及时总结带教经验,提高了带教和临床指导水平。

## 围手术期护理培训总结篇四

20xx年我院护理人员“三基三严”培训及规范化继续教育,在院领导的重视和支持下,园满完成了预定目标,现总结如下:

1、组织全院护士进行业务学习8次,学时共32小时。内容主要有:护士礼仪及沟通技巧、护理文件书写规范□20xx年版心肺复苏指南、肌肉注射、静脉注射与管理、落实公立医院改革,全面推进优质护理服务等课题,授课人分别为:沈路熠、古丽比亚、殷夏阳等。

2、组织我院护士参加相关单位举办的“护理继续教育培训班”,学时共45小时,授课的专家有主任护师李平、护士协会名誉副会长董丽娜等,专家们理论扎实、临床经验及教学经验丰富,分别讲授了“护理最新信息通报”、“护理专业发展趋势及管理新理念”、“医疗质量与医疗安全”、“心肺脑复苏20xx年急救指南解读”、“深化护理改革提高护理质量”、“推进优质护理服务持续发展”等内容。我院共

有21人参加培训班学习，并全部考核合格。通过这次培训班和学习，使我院护理人员更新了观念，掌握了新理论、新知识及新方法。

3、科室每月进行技能和理论考核一次，对新上岗护士进行岗前培训，组织全院护理人员“三基”、理论及规章制度考核，平均参加考核率95%，对于考核不合格者给予补作作为一名年轻的护士长，我和手术室护士长xx很荣幸的于前段时间参加了由省卫生厅举办的第三期护理管理人员培训班。通过这半个月的学习，我有了很大的收获，觉得这次培训班的学习是非常及时、非常有意义的’。

通过这次培训班的学习，我对创建优质护理服务有了更深刻的认识。开展优质护理工作迈出了医改事业成功的第一步，得到了群众的满意和社会的认可，更让我们认识到了护理专业的存在价值和发展潜力。创建优质护理服务不仅仅是为了提高服务质量、提升患者满意度、构建和谐医患关系，更重要的是通过创优，我们自身的专业价值得到体现，专业内涵得到深化与提升：护士不再永远围着医嘱转，我们也要分管病人了；护士不再是去机械地打针、发药，而是要为自己所负责的病人提供基础护理、病情观察、治疗、沟通和健康教育等一系列全程服务。这就要求我们在工作的同时还要不断去加强学习、做到精益求精，不断去充实自我、完善自我、发展自我。

半个月的培训是短暂。我想，“冰冻三尺，非一日之寒”，没有实事求是、脚踏实地的态度和作为，没有日积月累、持之以恒的学习和磨练，没有上下求索不断改进的精神和作风，没有高瞻远瞩未雨绸缪的远见和意识，我们怎么能够开拓理想的格局，创造丰收的硕果？我们将以此次学习为契机，立足本职，为本院的建设发展贡献自己的一份微薄之力。

## 围手术期护理培训总结篇五

1、 护理部为加强巩固护理人员医学基础知识理论及相关专业知识，全年共组织理论考试次（其中全员考试次），参加人员共人；相关法律法规知识全员考试次，参加人员“三基”知识全员考试次，参加人员共228人；护理核心制度、岗位职责考试次，参加考试人员人。考试成绩合格率100%（包括补考合格人员）。

2、 每月进行一次护理技术操作培训考核。12月份组织全员cpr技能考试1次。参加人员100%。

3、 为强化各层次护理人员对急救知识及技能的掌握与运用，培养应对各突发事件，意外事故的救护能力，护理部有计划的组织进行全员急救技能的培训及考核1次，参加人员人，考试合格率100%。

4、 组织全院性护理业务及相关知识学习参加人数人。其中专项培训次，内容为院感相关知识、优质护理服务、爱婴医院相关知识。

5、 全年共选送名护理骨干到上级医院进修：包括专科护士培训人次；外出短期学习人次；其中护士长参加专项培训人次。

6、 为迎接医疗机构输血资质质量检查，护理部不定时下临床督查并提问相关知识，在此专项检查中护理人员的表现获得专家的好评。

1、 部分规范化阶段护士的学习态度不端正、学习方式方法不掌握，多次考试仍有个别人员成绩不合格。

2、 新入科专科护士培训工作抓的不紧，对低年资护士指定的带教老师未能认真落实指导工作。



3、护理部对规范化培训抓得不严。

4、多数护理人员基础学历低，外出学习机会少，整个护理队伍综合素质有待提高。

5、个别护士长强调工作忙，未积极按时组织安排培训学习，护士专科护理常规等知识欠缺。

6、全院业务学习不主动，参加培训学习不积极。

1、专人负责全院培训工作，每月定时进行培训考核，进一步提高全院护理技能操作。

2、护理部加强对护士长培训、指导力度、转变护士长思想观念。

3、对基础较差的'护士要采取多种形式的强化培训，各科室对规范化培训阶段得分护士指定一名综合素质较好、专科业务熟练、善于带教指导的老师以上人员作指导老师，进行一对一带教。

4、各临床科室根据专科特点，指定专科培训计划并认真组织落实。

5、各科护士长针对本科室人员不足之处进行个体专项培训及考核追踪。

6、鼓励和支持护理人员进一步深造参加高等学历教育，不断充实知识，提高学历层次。

7、抓好专科人才培养，注重护理管理人员的培训，选派人员外出进修，增长知识，洗手新技术、新经验。

## 围手术期护理培训总结篇六

20xx年，为使我院护理人员更好掌握和执行各项护理工作制度，适应学科的发展和满足患者的需求。护理部和全院护士进行了以下各项工作：

护理部制订了全院各科室护理管理制度内容及相关培训内容，本年度进行了护理不良事件分析等x项护理管理制度的`培训和讲座，全院护士参与率达到xx%□护理部指定各科室在规定时间内完成护士分层次培训等x项护理管理制度的培训与考核。针对科室，护理部指定专人负责各项培训试卷的制订和审核，下发至各临床科室；组织各科室护士进行培训及考核；并回收了培训考核结果。

各科护士长根据护理部的总体培训计划和所在科室的专科特点，制定了本科室年度分级护理管理制度培训计划，并组织科室护士实施培训。培训内容包括护理部要求的x项核心制度、（各项科室护理管理常用制度、各级护理岗位人员职责、各类专业知识（包括各科室护理常规、常用技术规范等））的相关培训。培训后当场进行考核，对各项培训内容进行了汇总与分析，各科室护士参与率达到xx%□

1. 各科室护士长按护理部要求定期组织了科内人员学习各项护理管理制度，年终对培训效果进行了评价，制定相应的整改措施，追踪培训工作改进情况。

2. 护理部组织了专项业务督查一次，检查、指导科室护理管理制度培训落实情况，使科室培训工作不断规范、有效。

## 围手术期护理培训总结篇七

202x年xx月xx日至x日对今年新上岗的xx名护士进行了培训。

培训目的：基本掌握护理三基理论和分级护理制度培训以及操作技术，提高护理质量，能尽快适应临床工作。培训内容：护理安全管理、护理服务规范、护患沟通、医院感染知识、护理文件的书写、预防保健知识、护理工作制度、应急预案、护理相关法律法规、护理自我职业生涯规划、新形势下护理服务与质量内涵、心肺复苏、静脉输液、口腔护理、吸氧、鼻饲、吸痰、翻身拍背。培训要求：人人参与、认真听课、课后复习、严格考核。xx月xx日xx:xx—xx:xx进行了三基理论考核。新上岗xx名护士全部参加，卷面分值xxx分，题型为单项选择题、多项选择题、填空题和问答题。从考试结果看，成绩较为理想；从卷面看，平均得分xx分，最高分xx分。其中单项选择题正确率较高，大部分护士问答题答题内容不够全面。

xx月xx日进行了三基操作考核，新上岗xx名护士全部参加。参考护士能基本掌握心肺复苏、静脉输液、口腔护理、吸氧、鼻饲、吸痰、翻身拍背操作。操作中有较强的无菌观念、环境评估较全面，终末处理符合医疗废物管理要求。存在的问题：操作不太熟练，语言生硬、交流过少，缺少人性化关怀，沟通方面普遍欠缺。

通过培训达到了预期效果，希望新护士在今后的工作中，加强理论学习和操作训练，不断提高护理理论和操作技术水平。加强护患沟通，提高病人的满意度。培养吃苦耐劳精神，虚心好学、不耻下问，做一个合格的护理工作者。