

借用人员协议书(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

借用人员协议书篇一

法人代表： _____

住所： _____

邮编： _____

乙方： _____

性别： _____

出生时间： _____

身份证号码： _____

户口所在地： _____

现住址： _____

邮编： _____

乙方系甲方自_____公司借用人员。根据《民法典》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自_____年____月____日至_____年____月____日

被_____公司派往甲方参加_____项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知××公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为_____元/月，每月___日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金（以乙方月工资为标准）。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：（签字或盖章）_____乙方：_____（签字或盖章）

日期：_____日期：_____

借用人员协议书篇二

甲方：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方：_____性别：_____ 出生时间：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮编：

乙方系甲方自××公司借用人员。根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自_____年___月___日至_____年___月___日被××公司派往甲方参加××项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知××公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为_____元/月，每月___日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对

方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)_____ 乙方(签字或盖章)

借用人员协议书篇三

甲方：

法人代表：

住所：

邮政编码：

乙方：

法人代表：

住所：

邮政编码：

甲乙双方经友好协商，就甲方员工派往乙方参与__项目管理
工作事宜，达成如下协议：

一、甲方员工_____自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日派往乙方参加_____项目的管理工作。

二、甲方员工_____在乙方工作期间，须遵守乙方的劳动纪律和各项规章制度，服从乙方的管理，完成乙方交给的工作任务。该员工如有严重违纪行为，乙方可将其退回甲方，由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工_____的工资，标准为_____元/月。每月_____日支付上月工资。

四、甲方承担其员工_____的各项社会保险费用，并为之办理缴纳手续。

五、甲方员工_____若提出离职，应提前_____日书面通知甲方和乙方。否则，应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议，应提前_____日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向，本协议自动延续一个周期。否则，协议期满本协议即行终止。

七、本协议签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

_____年_____月_____日 _____年_____月_____日

借用人员协议书篇四

甲方(用工单位)名称：_____

法定代表人：_____

地址：_____

乙方姓名：_____性别：_____出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

导游资格证号码：_____

导游证号码：_____

导游等级：_____

根据《中华人民共和国民法典》等有关法律、法规、规章规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上，协商一致，签订本合同，以资共同遵守。

一、甲方是依法取得旅行社业务经营许可，在工商行政管理部门登记的旅行社。乙方通过导游资格考试，在相关旅游行业组织注册并取得导游证。

二、甲方聘请乙方为旅游者提供导游服务，并支付导游服务费等劳务报酬。

三、单团导游服务期间：乙方按团队旅游行程为旅游者提供导游服务的期间。

四、导游服务的内容：乙方按照旅游服务合同、行程单的约定为旅游者安排住宿、餐饮和游览等活动，提供向导、讲解等相关旅游服务。

五、导游服务的要求：乙方以其专业技能和导游知识为旅游者提供优质的导游服务。乙方应当遵守《旅游法》、《导游人员管理条例》等法律法规的规定，遵守甲方制定的《导游人员服务规范》和其他对导游人员管理的规定。

六、导游的职业道德和行为准则：乙方具备良好的职业道德，严格执行旅游行程安排，不得擅自变更旅游行程或者中止导游服务，不得擅自安排购物场所或另行付费旅游项目。

七、甲方的要求：甲方委派乙方为旅游者提供导游服务，不得要求乙方垫付团队旅游费用，不得向乙方收取人头费以及其他任何费用。甲方应当按时全额支付劳务费。

八、劳务报酬、支付时间和方式：

乙方劳务报酬包括：

1、导游服务费：____元/天；

2、出团补贴：____元/天；

3、其他：

旅游行程结束后3日内，乙方报销团队费用时支付劳务报酬；

支付方式：_____

九、安排乙方工作的程序和方式：甲方至少提前一天向乙方提出委派请求，乙方同意的，前往甲方办公场所领取旅游行程单、导游辅助用品、领取必要的团费并办理财务手续。

甲方委派乙方提供导游服务的，应当出具《导游服务委派单》，载明注明旅游者人数、旅游行程期间、接送时间等。

《导游服务委派单》是本合同的组成部分。本合同生效后，甲方委派乙方提供导游服务的，以《委派单》为准。

十、乙方带团费用报销：旅游行程结束后3日内，乙方应当到甲方财务部门报销该团费用。

十一、乙方违反法律法规和甲方管理规定导致甲方受到行政处罚款处罚的，乙方应当承担该罚款。

十二、乙方带团过程中知悉的甲方旅游产品成本、客户资料、供应商协议价格、甲方团队财务数据、运营模式等甲方未公开并采取保密措施的经营信息为商业秘密，乙方负有保密义务。乙方不得泄露或者提供给其他人使用。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

十三、乙方的人身损害赔偿：乙方提供导游服务过程中发生人身损害的，甲方投保旅行社责任保险中包含乙方责任保险。

十四、合同期间，乙方的社会保险由乙方自行承担。

十五、违约责任

1、乙方逾期无正当理由不按时报销团费的，应承担每日元的违约金，甲方不再另行委派乙方提供导游服务，并解除本合同。

2、乙方提供导游服务过程中违反旅游合同约定或者擅自变更旅游行程安排给旅游者造成经济损失的，甲方赔偿后可以向乙方追偿，乙方应当承担甲方的损失。

3、乙方无正当理由三次以上拒绝接受甲方委派导游工作的，甲方可以解除本合同。

4、甲方未按时支付劳务费的，每日应支付____元的违约金；乙方可以解除本合同。

十六、争议处理

双方因履行本合同发生争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向人民法院提起诉讼。

十七、其他事项

1、本合同期内，乙方实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

2、本合同有效期____年，自20__年月日起至202__年____月____日止。

3、劳务服务期间：乙方接受甲方委派后，实际为旅游者提供服务时起至乙方完成导游服务工作时止。劳务服务期间以《导游服务委派单》确定的为准。

4、本合同经双方签名、盖章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，乙方注册单位留存一份。

法定代表人或负责人签名：_____

借用人员协议书篇五

劳动合同是用人单位与劳动者依照法律规定，以双方劳动权利为主要内容订立的协议。雇佣合同是受雇人提供劳动，雇用人支付报酬的协议。 以下是本站小编为大家精心准备的：借用人员劳务合同书范本3篇，欢迎阅读!

甲方：_____

法人代表：_____

住所：_____

邮编：_____

乙方：_____

性别： _____

出生时间： _____

身份证号码： _____

户口所在地： _____

现住址： _____

邮编： _____

乙方系甲方自 _____ 公司借用人员。根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日被 _____ 公司派往甲方参加 _____ 项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知 _____ 公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为 _____ 元/月，每月 _____ 日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

乙方：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

甲 方：

乙 方：

签订日期：年 月 日

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓 名 性 别 出生年月

文化程度 联系方式

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

有效证件名称 证件号码

社会保险个人编号

甲,乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关法律,法规规定,在遵循合法,公平,诚实信用原则的基础上,经平等自愿,协商一致签订本合同,并共同遵守本合同所列条款.

一, 劳动合同期限

(一) 本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同.约定合同期自 年 月 日起至 年 月 日止.

(二) 甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日起至 年 月 日止.

二, 工作地点和工作内容

(一) 甲方派遣乙方的用工单位名称 .

(二) 乙方同意根据工作需要,被派遣从事 岗位(工种)工作.

(三) 乙方的工作地点: .

(四) 乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化,甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位.

(五) 乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务.

(六)甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时,本合同尚未到期的,甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作,并协商变更本合同.

三,工作时间和休息休假

(一)甲,乙双方经协商确认执行下列条款,乙方工作时间平均每周不超过四十小时,并保证乙方每周至少休息一日.

a,用工单位实行每天 小时工作制,每周工作 天,每周休息 天.

b,用工单位实行轮班制,安排乙方实行 班 运转工作制,每班工作时间为 小时.

(二)用工单位安排乙方的 工作岗位,经批准属于实行不定时工作制岗位,双方依法执行不定时工作制规定.

(三)用工单位安排乙方的 工作岗位,经批准属于实行综合计算工时工作制岗位,双方依法执行综合计算工时工作制规定.

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康,用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的,应与工会和乙方协商同意,并依法给予乙方补休或支付加班加点工资.

(五)甲方依法为乙方安排带薪年假,具体休假时间双方协商决定.

四,劳动报酬

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资,不得克扣或者无故拖欠乙方的工资.

(二)甲方承诺每月 日为发薪日,月工资 元.

(三) 按照同工同酬原则, 甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费, 绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇, 用工单位未支付的, 由甲方垫付.

(四) 合同期内甲方未能安排乙方工作, 甲方应按照不低于苏州市最低工资标准支付乙方报酬.

(五) 甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳住房公积金.

五, 社会保险

(一) 双方依法参加社会保险, 按时足额缴纳各项社会保险费, 其中依法应由乙方缴纳的部分, 由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴.

(二) 乙方发生工伤事故或患职业病的, 甲方应要求用工单位负责及时救治, 或提供可能的帮助, 并在规定时间内, 由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请, 为乙方依法办理劳动能力鉴定, 并为享受工伤保险待遇履行必要的义务.

六, 劳动保护, 劳动条件和职业病危害防护

(一) 甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务, 并对乙方进行劳动安全卫生教育, 防止劳动过程中的伤亡事故, 减少职业危害.

(二) 甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品, 安排乙方从事有职业危害作业的, 应定期为乙方进行健康检查, 并在乙方离岗前进行健康检查.

(三) 因乙方从事的工作岗位有职业危害可能, 在用工单位的监督下, 乙方须采取以下防护措施: . 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程. 乙方对用工单位管理人员违章指挥, 强

令冒险作业, 有权拒绝执行.

(四) 甲方应要求用工单位按照国家关于女职工, 未成年工的特殊保护规定, 对乙方提供保护.

(五) 乙方患病或非因工负伤, 甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资.

七, 甲乙双方约定的其他内容

八, 劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决. 不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁. 甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁. 提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请. 对仲裁裁决不服且符合起诉条件的, 可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼.

(二) 甲方和用工单位违反劳动保障法律, 法规和规章, 损害乙方合法权益的, 乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉, 给乙方造成损害的, 甲方和用工单位承担连带赔偿责任.

九, 其他事项

(一) 劳动合同期内, 乙方户籍所在地, 实际居住地, 联系方式等发生变化, 应当及时告知甲方和用工单位.

(二) 本合同未尽事宜, 按国家, 省和市有关规定执行, 没有规定的, 通过双方平等协商解决.

(三) 本合同不得涂改.

(四) 本合同如需同时用中文, 外文书写, 内容不一致的, 以中文文本为准.

(五) 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份.

(六) 本合同附件包括: .

法定代表人或负责人签名: 乙方签名:

甲方盖章:

签章日期: 签名日期:

附件

劳动合同变更记录

经双方协商同意, 对 年 月 日签订的劳动合同作如下变更:

法定代表人或负责人签名: 乙方签名:

甲方盖章:

签章日期: 签名日期:

甲方(单位)名称: _____大学

乙方(职工)姓名: _____

性别: _____ 出生年月: _____

文化程度: _____

专业技术职务: _____

参加工作时间：_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》、国办发(20xx)35号文《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》以及国家其他有关法律、法规的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限

本合同采用下列方式之第()种

1. 固定期限合同：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，为期_____年_____月；其中试用期为_____个月，试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。合同期内实行人事代理，人事档案放人才交流中心管理。

2. 无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

3. 甲方安排乙方从事_____特定工作任务为期限，自_____年_____月_____日至该任务完成后，本合同即终止执行。

二、工作内容和条件

1. 甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2. 甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作

条件和劳动保护措施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1. 根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币形式按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。
2. 甲方按规定为乙方办理养老、失业、医疗等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣纳，统一办理相关手续。
3. 乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1. 甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。
2. 甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。
3. 乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同。
2. 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

(6) 连续两年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3. 有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1) 试用期内的。

(2) 甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3) 按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校，应征入伍，以及经甲方同意调出的。

4. 有下列情况之一的，聘用合同终止：

(1) 聘用合同期满。

(2) 双方约定的终止条件出现的。

(3) 乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5. 有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工负伤或者患职业病医疗终结，经有关部门确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2) 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(3) 乙方是女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

六、合同解除方式

甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第5. 6. 7项情形的，应提前_____天通知对方。

七、违约和解除合同责任

甲方或乙方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

1. 乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进费问题按协议规定办理；如双方没有签订协议，甲方可适当收取费用，数额按培训或引进后乙方加甲方服务的年限，以每年递减所支费用的_____%的比例计算。

2. 乙方与甲方解除聘用合同，涉及商业秘密、知识产权等方面问题，而给甲方造成经济损失的，按国家相应的法律、法规，乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

八、聘用合同争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决。

九、双方其他约定

1. 乙方在合同期内必须遵守甲方的各项规章制度。
2. 乙方购买甲方住房或享受甲方购房补贴，乙方基本服务期(____年)满前，房产证由甲方保管。基本服务期满且考核合格的，房产证交给乙方。
3. 乙方若提前解除合同，需向甲方缴纳违约金，违约金金额按_____号文执行。
4. 合同期满后甲方可根据需要及乙方各方面表现决定是否续聘，乙方可决定是否继续应聘。

十、其他事项

1. 本合同一式三份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，一份存入档案。
2. 本合同应当由当事人签字，确因故需代签的，须经合法授权，否则，代签无效。
3. 本合同在生效后，若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的，以国家新的法律、法规或政策为准。
4. 本合同未尽事宜，按国家规定及《_____省事业单位实行聘用制办法(试行)》执行，国家及《_____省事业单位实行聘用制办法(试行)》没有规定的，由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

甲方：_____ (盖章)

甲方代表(签字): _____

乙方: _____(签字)

_____年_____月_____日