

2023年单位聘用合同书 公司业务员聘用 协议书(大全9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

单位聘用合同书篇一

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为了充分保障未来稳步发展，取得更好的业绩。甲乙双方本着“诚信合作、互惠双赢、共同发展”的原则，达成如下协议：

一、合作基本内容

1.1、乙方作为甲方的前期协议聘请销售人员，乙方自己有带客户到甲方公司，乙方负责与客户业务的联络和沟通，工作内容包括：客户订单管理、客户关系维护、产品成本核算等。乙方负责订单上的业务往来工作，订单交付工作。

1.2、乙方不参与公司内的日常上下班工作，但须以电话或邮件形式向业务经理和总经理汇报工作进展情况，乙方的订单交接由业务部经理负责安排相关人员全程跟进。

二、合作形式和待遇

2.1、乙方自带业务，甲方给予乙方高额的销售提成，不计基本底薪。

2.2、提成计算方法:根据销售金额的5%计算。

2.3、客户提成结算由甲乙双方商议决定。

2.4、支付方式: 全额销售回款的当月底给乙方结算之前的销售回款提成。

三、业务开支

3.1、此次协议合作,原则上不计业务开支(差旅费用报销)特殊情况须向业务经理和总经理请示。

四、过失费用

4.1、乙方在订单传递与交接的过程中,因乙方过失(属乙方个人工作部分,不包括客户更改或取消订单)导致产品报废或退货不能使用的,造成甲方经济损失的,由乙方需承担部分经济损失,(属甲方产品质量和包装等甲方原因造成损失的除外)

五、甲乙双方应积极合作、共同发展,做大做强。

六、本协议书一式二份,甲乙双方各执一份,双方代表签字并盖章后生效。甲乙双方需附上有效证件(营业执照或身份证复印件)。本协议书未尽事宜由双方协商解决,协商形成的补充协议与本协议书有同等效力。

甲方代表: 乙方代表:

联系人及电话: 联系人及电话:

单位(盖章): 乙方(盖章):

____年____月____日____年____月____日

单位聘用合同书篇二

聘用单位(甲方):

受聘人员(乙方):

中华人民共和国人事部

填写说明:

1、本聘用合同书根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[]35号)制定,作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本,公司聘用协议书。除本合同所列内容外,经聘用单位与受聘人员协商一致,可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写,字迹清晰、工整,涂改处必须加盖校对章,否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订,因故确需代签的,须经本人书面委托,否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历,除落款日期外,均用阿拉伯数字填写,工资报酬等金额一律使用大写。

甲方(聘用单位)

名称: _____

法定代表人或委托代理人: _____

联系电话: _____

乙方(受聘人员)

姓名：_____

性别：_____ 出生年月：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[2002]35号）和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一. 聘用合同期限

本合同期限按下列第__项执行：

(一) 本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二) 本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三) 本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

二. 聘用岗位及职责要求

(一) 甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二) 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三. 岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四. 岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五. 工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇，协议书《公司聘用协议书》。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六. 聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

七. 聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者

被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

- 1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；
- 3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人

事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的'规定。

八. 聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲~~方~~乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

九. 聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十. 违反聘用合同的责任

(一) 甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2) 解除本合同后，未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为：

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

(二) 乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训，原约定的服务期未满而提出解除本合同的，应当向甲方赔偿培训费，标准为：

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

单位聘用合同书篇三

甲方：

乙方：

经甲乙双方友好协商,自愿达成以下协议,乙方自愿任职寿光市中阳太阳能设备有限公司销售人员,双方在工作中必须严格遵守以下协议约定:

一、甲方权利与义务:

权利:

- 1、有权根据市场销售情况和企业实际情况自主确定生产品种。
- 2、有权针对市场情况对乙方下达销售任务及考核目标。
- 3、有权对乙方在工作期间实行全面管理。
- 4、有权对不能完成销售任务或违反双方协议规定的一切不符合销售条件的销售人员,随时调整区域市场、进行处罚或终止合作协议。

义务:

- 1、提供符合国家规定的合格产品。
- 2、不强迫乙方从事超强度、危险性劳动。
- 3、每月按公司规定发放乙方上个月应得劳动报酬。
- 4、根据企业自身情况和乙方工作表现、工作时间、工作业绩给予乙方一定待遇。
- 5、乙方工作满三个月试用期后甲方无异议,甲方正式录用乙方为合同工。甲方为乙方开始缴纳社会养老保险和医疗保险。
- 6、在合同期内,乙方如果第一个月完不成月计划销量,甲方有权终止合同。

二、乙方权利与义务：

权利：

- 1、可自由选择甲方。
- 2、依据双方约定享有薪酬待遇。
- 3、可不执行协议以外的违法行为。
- 4、有向甲方建议提高工作效率权利。
- 5、在不损失甲方利益前提下,可以提前一个月提出终止合作协议的决定。

义务：

- 1、在公司和上级销售经理的领导下开展工作，思想进步，业务熟练，服从领导、工作积极。
- 2、协助公司经理在辖区内选择和考核所招聘业务员，对业务员的销售情况、全面掌握。
- 3、公司送货，业务员未能按规定结清货款，后果由乙方负责。
- 4、对自己所辖片区制定日，周，月，年工作计划表并向主管经理汇报完成情况。
- 5、自建辖区销售网络表、终端客户拜访表、终端客户资料库。
- 6、深入消费者之中宣传、销售产品，了解公司产品质量和价格是否合理，以及与同类产品之间的差异。保证管辖区域市场占有率在一年内达到30%以上。
- 7、在公司和业务员之间起纽带作用。代表公司指导、协助所

辖地区业务员做好产品的宣传促销、售后服务等工作；能够解决销售中遇到的问题；团结业务员圆满完成任务。

8、要对业务员积压产品及时调配，不能因产品积压给公司造成损失。

9、根据市场的实际情况向甲方建议合理的促销活动、制定销售方案。并严格跟踪和执行，及时做好促销效果的评估工作。

10、市场因产品发生问题，应第一时间给予解决，并上报公司。

11、经常抽查终端销售产品情况，看看是否有产品质量，及时报告并查找原因。

12、乙方严格约束本区域业务员按界定的销售区域销货。不得出现串货情况。

13、不迟到、不早退，不利用工作时间处理私务，不得擅自离开工作岗位。为了确保甲方对市场情况的及时了解和掌握，乙方上班时间为早上8:30到中午11:00分，下午2:00到5:30分。乙方每天早上7:00到晚上9:00之前保持手机畅通。

14、每天下午20:00之前将当日工作主要内容以手机短信或者网上上报的形式汇报给销售总监，然后有销售总监统一汇总后，第二天上报总公司。

15、维护企业形象，不做有损于企业的言行。吃苦耐劳，保证完成工作任务，不断扩大业绩。

三、乙方薪酬及实习期限：

1、销售人员是以业绩获得薪酬报酬的。甲方将根据乙方所在区域、工作职务、工作表现确定乙方薪酬待遇。经双方协商，

乙方实习期三个月，实习期是有责任工资。提成，补贴等和正式聘用等同，仅五险一金实习期过后缴纳。

2、每月工资标准：

实习期工资：6000元

正式期工资：1元

提成：10%

奖励：面包车一辆

交通

燃油

补助：500元

话费

补助：300元

每月合计□xx元，以此类推

3、按时完成公司安排工作任务的，工作满一年，公司给业务员奖励20万元高级轿车一辆。

4、业务员每完成一单，提成10%，以完成第一单业务起{以乙方打款凭条和公司账户到账凭证为准}，本合同开始生效。

5、月规定销量（月计划）将根据市场的发展状况及公司的年初销量年预算, 进行调整。

四、销售任务的分配：

1, 本公司规定每个专职业务员工作:

第一个月卖10台产品加十个加盟商. 第二个月20台产品加十个加盟商, 第三个月30台产品加十个加盟商, 以此类推, 理论上本规定一年内不变。

2, 但是根据市场实际情况, 参看上月全国销量, 由公司销售部每月下发各区域销量分解指标。

五、其它约定:

1、乙方在此之前无违法等社会不良行为。

2、乙方能较好履行职责, 完成工作任务, 并起到模范带头作用。

3、乙方不弄虚作假、欺上瞒下, 不得接受客户、业务员的宴请及贿赂。

4、未经甲方书面同意, 乙方不能私自解除甲方与所属区域签订的合同。

5、未经甲方法人书面授权允许, 乙方不得以任何形式向业务员及客户借款, 借货。如有违规, 立即开除。

6、乙方每个月及时以书面形式向甲方法人汇报合同履行情况。甲方每月在工资表里体现乙方履行合同情况, 若乙方不能履行合同约定, 将自行解约, 合同作废。特殊情况, 经双方协商, 可再重新签订合同, 但试用期延长不得超过2个月。

7、合同期满, 甲乙双方可以自由选择是否继续合作(双方必须提前一个月通知对方)。

8、乙方因不能胜任甲方工作或给甲方造成经济损失而被甲方辞退的, 甲方不给乙方当月薪酬或追究经济责任。乙方不再

提出补偿、赔偿。

六、违约责任：

合同未尽事宜，甲乙双方协商解决，如未能达成一致，自愿在甲方所在地法院解决。

七、合同期限：

合同有效期为一年，自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。此协议一式三份，双方签字生效。公司一份，营销总监一份，业务员一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

单位聘用合同书篇四

甲方：

乙方：

此协议是根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方在公平公正的原则下，经过双方一致认定后签订的，协议规定甲乙双方的权利和义务，具体如下：

第二、在聘用期间，乙方享受公司聘用待遇，底薪为200元，其他按活动或业绩付予提成工资。

第三、在聘用期间乙方需严格按照甲方公司的要求规定，按时上班(一个星期保证3天工作时间)遵守公司规章制度，完成

公司所规定的. 任务量。

第四、乙方在上班期间不得从事其他甲方相关工作，一旦发现甲方有权给予开除处罚。

第五、甲方需按时给乙方发放工资待遇，不得随意拖欠乙方该得薪金，

第六、在聘用期满后，经甲方认证后，在甲乙双方协商同意的基础上可续签协议。

第七、乙方在工作期间，需严守公司的相关商业机密，不得随意给他人透漏公司机密，一经发现甲方有权结束聘用关系。

第八、乙方需为甲方提供其个人相关资料，在提供资料中不得有虚假成分，一经发现，甲方有权给予相关处分。

第九、乙方因个人问题离职时需提前一个月内报告甲方，倘若乙方擅自离职，甲方有权利给予相应处分。

第十、若甲乙双方发生相关纠纷时，应协商解决，协商不行可交予法律处理。

第十一、此协议书一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：（盖章）乙方：

年月日

（协议后附乙方相关证书复印件）

单位聘用合同书篇五

甲方（公司代表签字）：

乙方（业务员签字）：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为专职业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情、不从事与甲方利益发生冲突的工作，不得在其它工厂兼职。

二、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来（如该价位有变更，甲方应及时通知乙方）。

1、乙方的试用期为三个月，即年月日至年月日。

2、在试用期三个月内，月薪为xxxx元，对外一切差旅费，业务接待费，由乙方自付。试用期三个月内，乙方需累计完成的业绩定额为rmbxxx万元以上，若乙方业绩未达到，否则月薪扣减xxxx元。甲方可以选择解除双方劳动合同关系而不做任何赔偿或补偿，也可以选择和乙方另立正式的劳动合同。

3、乙方在入职时已悉知工作的特殊性，做业务工作的灵活性和时间安排的自由性，所以，乙方每月领取的薪资已完全包括底薪、平日加班和周末加班工资，乙方每月在薪资单上签字，即代表乙方确认：上个月及以前的薪资（含加班工资）均已发放齐全，乙方自愿承诺在任何时间均不得以任何理由向甲方请求加班费。

三、乙方的义务：

1、每天必须到公司打卡上班，否则试为旷工处理；

2、每日出去拜访客户前，必须在业务助理登记；

3、拜访客户回来后，必须将客户名片及相关资料复印，交由业务助理存入公司客户资料库，业务助理每月将不定期对公司客户资料进行回访，如果发现乙方交回的客户资料不真实，上述行为超过两次的，视为严重违反公司规章制度，公司有权单方解除合同而不做任何赔偿或补偿。

4、公司严禁业务员炒单、窜单。一经发现，公司有权：

(1)、不予支付乙方所有未发业绩提成；

(2)、没收所有诚信金；

(3)、立即解除双方关系而不做任何赔偿或补偿。

四、负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

五、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

六、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

七、以上协议经双方签字后生效，如因履行本协议发生纠纷，双方应友好协商解决，协商所达成的补充协议与本协议具同等法律效力，协商不成的，双方均可向东莞市第一人民法院提起诉讼。

八、双方均明白《中华人民共和国合同法》、《民法通则》、《合同法》等相关法律法规之规定，本协议签署纯属自愿，双方意思表示真实。

九、本协议一式两份，甲、乙双方各一份，均具同等法律效力。

甲方：年月日

乙方：年月日

单位聘用合同书篇六

甲方名称：法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：性别：出生年月日：民族：文化程度：
居民身份证号码：家庭住址：联系电话：

根据郭家法律和有关政策，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从年月日至年月日止。

其中试用期从年月日至年月日止。

(二)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。

合同期从年月日至年月日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按照甲方工作需要，在岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务

考核指标每月(每季度、每年)为

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在使用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作贡献制或甲方以里造成重大损害的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续个月(季度、年)考核呗确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，有不接受其它安排的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整岗位，扔不能胜任

工作的；

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于员工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工作负伤病被确认丧失劳动能力的；

(2) 患者或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间内乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有以下情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方

工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员的名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其他事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲乙双方依法参加社会保险，按每月缴纳社会保险费，乙方个人加纳部分，有甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1、本合同已经签订，双方必须严格执行，如遇违约责任，支付给对方违约金元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和接触聘用合同的经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、接触劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方个各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或接触劳动合同证明；

6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除，但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

代表：

年月日年月日

单位聘用合同书篇七

甲方：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

居住地：

邮政编码：

根据、和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条聘用期限

1、本合同期限为年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

其中试用期为月。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合聘用条件的，可以即行解除本合同。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条乙方提供劳务的方式为：乙方到担任工作。

第四条乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条工作时间和休息时间：甲方实行国家规定的工时制度，具体工作时间按甲方规定的工作班次执行；甲方因工作需要安排乙方加班时，按规定给予补休或发加班费；乙方享受国家规定的法定节假日。

第六条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：

1、技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第七条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用：元/月；甲方以人民币形式支付乙方的劳动报酬，发薪日期为次月十五日。

2、乙方缺勤，以缺勤时间按实扣发(不包括工伤)；乙方因工伤负伤按有关规定执行。

第八条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期限届满的；

2、双方就结束本合同协商一致的；

3、甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能

与甲方达成和解的；

4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的；

5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的；

6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第十条甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十一条乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

第十二条乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十三条双方协商约定的其他事项：

1、甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

3、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

4、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。

若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

单位聘用合同书篇八

甲方(单位名称)

住所地： _____

法定代表人： _____

乙方(姓名)

性别： _____

身份证号码： _____

住所地： _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《劳动民法典》等有关法律法规规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、试用期，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

3、培训期、见习期从_____年_____月_____日起至_____

年_____月_____日止。

第二条工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的；

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

单位聘用合同书篇九

甲方： 乙方：

一、 工作范围：

乙方在甲方授权负责_____工程项目
施工管理。

二、 工作期限：

以甲方与建筑单位签订的建筑装饰工程合同期限为准。

三、 工作要求：

建筑装饰工程的工程合格率、工程优秀率以甲方与建筑单位签订的合同为准。重大伤亡事故为零。

四、 工作形式：

1. 甲方授权乙方，以甲方与建筑单位签订的合同为依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向建筑装饰单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材料。

2. 乙方的工资计算、发放：

ii. 工资的发放时间是与建筑单位签订的合同履行结束后。

五、 风险抵押金：

乙方一律以现金形式一次性交存甲方_____元作为保证金，合同终止时，如不发生违约事项，本金一次性退还本人。

六、 甲乙双方的权利、责任和义务：

1. 甲方的权利、责任和义务：

1) 要向乙方传达贯彻国家的政策、法律、法规以及区委、区政府的决定，引导和规范施工队走上法制化、规范化轨道，保证经营者合法权益，支持乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。

2) 按规定交齐平帐票据后由甲方为乙方开据发货票。

3) 设工程监督员参加乙方项目工程和施工生产的决策，并经常深入施工现场检查工程进度和质量。

4) 督促检查乙方执行甲方各项规章制度情况，并按有关制度规定收取设备租赁费、占用资金利息等(按其他支出费用计算)工程结束后返还甲方，损坏按价赔偿。

5) 甲方各部门要积极为乙方施工生产服务。乙方对甲方人员的推、拖、卡、要行为乙方有权予以抵制并向总经理报告。

2. 乙方的权利、责任和义务：

1) 乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。禁止以甲方名义对外赊购材料。

材料的供应实行定点材料供应制度：

i. 乙方可以自行选择材料供应商。由甲方与材料供应商签订材料供应合同。

ii. 供应合同主要内容：

a. 合同双方为公司与材料供应商。

b. 乙方无权代表甲方购材料。乙方所赊欠购材料属于其个人行为。

c. 工程结束时，由材料供应商出具已无债权债务证明。

2) 乙方开发票时，所交的平帐票据必须是定点材料供应商出具的发票。负责财务部有权拒开。

3) 不得拖欠工人工资、保险。如有特殊情况工人的工资、保险不能按时结清，在工程决算时乙方必须提供工人的签字声明表。(表中体现欠工人工资、保险和医疗费等金额;声明所欠的款项由乙方个人承担;工人的签字;乙方的签字。)

- 4) 工程决算乙方必须持有供应商的材料款结清证明、工人工资及相关保险结清证明方可办理决算手续。
- 5) 依法按章履行建筑装饰、安装各项审批手续，主要人员要持证上岗，建立健全单项工程技术档案并交甲方一份存档。
- 6) 对本项目施工队的施工生产和行政管理全方面负责，保证工程质量和进度，接受甲方对工程质量的监督检查。
- 7) 认真执行甲方的各项规章制度，主动向甲方汇报工作情况。
- 8) 工程款项的发生及时向甲方汇报。并接受甲方的财务监督。
- 9) 对使用的设备要妥善保管、使用、定期保养，并按规定缴纳租金(记入其他支出费用)，损坏设备按价赔偿。
- 10) 组织施工现场严格执行安全生产操作规则，配备必要的安全防护用品，落实安全生产技术组织措施，一旦出现伤亡事故必须及时按有关法律、法规、规定上报。
- 11) 认真落实综合治理措施，抓好两个文明建设，避免各种违法现象的发生。
- 12) 对建筑单位要求变更的合同事项必须及时上报，并经甲方批准后变更的合同方可生效。

七、 违约责任。

违约一方给另一方造成的经济损失，应由违约一方赔偿另一方。双方都有责任的，各自责任范围内的承担。乙方在施工过程中违约甲方可以扣取保证金、责令乙方整顿、停工直至解除合同。

八、 争议的解决

1) 甲乙双方本着友好的原则进行协商解决。

2) 可直接向辽阳市文圣区人民法院进行诉讼。

九、 该合同一经签订具有法律效力，受法律保护，不得单方擅自变更或解除。本合同经公正生效。

十、 本合同未尽事宜双方协商解决。

十一、 本合同与上级文件有抵触时按上级文件执行。

十二、 其它事项。

本合同一式两份甲乙双方各一份。甲方与建筑装饰单位的合同由甲方保存。乙方留复印件以备查阅。

甲 方：

乙 方：

乙方联系方式：

年 月 日