

# 最新干部年终述职报告(大全5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 干部年终述职报告篇一

经过半年的工作，我总结了不少工作经验，也学习了不少。今年以来，我虚心向村“两委”的领导和同事学习，积极的融入到他们中间去，积极了解基层日常工作的内容、程序，向他们请教开展农村工作的方法，虚心听取他们的意见和建议。利用工作之余的时间，坚持加强对邓小平理论、“三个代表”重要思想等理论知识的学习。同时，自觉参加镇党委组织的各种学习活动，并有针对性的加强了科技知识，法律法规的学习。这一年的工作，加强了我对农村工作重要性的认识，增强了搞好农村工作的责任感和使命感，树立了信心，为更好地做好农村工作奠定了坚实的基础。

想方设法维护群众利益，增加群众收入，是我们工作的出发点和落脚点。农村工作较为复杂细致，需要极好的耐心和认真的努力，这是我今年最大的感受。群众要求增加收入的呼声迫切，但对新生事物的有些畏惧，主要是农村群众的收入低，储蓄少，缺乏应对商业变动的成本和承受能力。

村全村经济基础薄弱，产业结构单一，人均纯收入相对全镇来说较低。为改变目前困境，早日让群众过上富裕生活。在村班子的协助下，我积极采取多方式，多渠道引导群众加快产业结构步伐，大力发展农村经济，积极深入的了解群众的实际生产生活情况，并有针对性的提出合理化的建议和意见，根据农户的自身情况，帮忙他们了解市场供求信息，帮助他

们理清发展思路，调整农业种植和养殖结构。一是大力发展养殖业，通过宣传、邀请，邀请到一些养殖大户投资到我村投资建设养殖专业合作社，目前我村5社的养猪专业合作社已经初具规模，2社的专业合作社正在认真的建设中。

二是扶持有积极性的农业发展带头人，在群众起好头，带动群众走多经济发展的路子。8社的一直积极发展养殖业，但他的技术和场地对大规模养殖来说有一定的局限性，我们多次利用区农业部门的专家到我镇开展科技下乡活动的时机，让他直接与专家咨询，请教有关养殖的科技知识，全面提高他的养殖技术，并积极帮他争取生猪养殖补助款项，让他得到更高的发展。三是积极响应区政府关于加大农村富裕人口劳动力外出务工的政策，引导和鼓励村富裕劳动力外出创业、务工，今年村外出务工135人，实现劳务输出创收26万余元。四是积极联系各个部门，利用农闲时间，对在农户进行技术技能培训，加大法律法规常识教育，以期各方面提高我村群众的素质，保障群众权益不受侵犯。

五是以开展深化集体林权制度改革为契机，引导群众大力发展林业生产。工作中，我与村委其他干部一道，进村入户摸排调解林权纠纷，上山踏勘测绘，组织召开村民会议宣传林改方针政策和目的意义，耐心细致地讲解林改带来的实惠，苦口婆心地做林权纠纷当事人双方的工作，由于宣传发动工作扎实有效，极大地带动和鼓励了广大群众参与林改、发展林业的信心和勇气，我村林权制度改革工作得到圆满完成。

农村经济要发展，只有扎实地抓好农村党建，发挥党组织的战斗堡垒作用和先锋模范作用，才能更好地为发展农村经济提供坚强的组织保障。工作中，我坚持把抓好农村基层党组织建设为己任，一是以深化实施“民生”工程为契机，协助村党组织利用“三会一课”制度狠抓党员的思想政治教育，建立并完善了会议制度、学习制度、村务公开、党员目标管理责任制和村规民约等长效机制，加强了基层组织，提高了党员素质，促进了工作落实。

二是在村“两委”换届的基础上，按照乡党委的统一要求和部署，指导好群团组织建设和，积极发动群众推荐肯学习、有知识、懂科学、能致富的优秀青年和妇女加入党组织，为党组织输送了新鲜血液。通过抓农村党建工作，全村党员干部的政治意识和纪律意识明显增强，学习的态度端正了，工作的劲头足了，办事的效率提高了，党支部的战斗堡垒作用发挥出来了，基层党组织在经济社会发展中的地位和作用更加突出了。

## 干部年终述职报告篇二

在现实生活中，人们往往会有得与失的考量。何为得，何为失？世界观、人生观、价值观不同，理解和追求也不同。纵向看，前辈的失，才有今天的得；今天的失，才有后人的得。横向看，他人的失，是为了我们的得；我们的失，是为了社会和人民的得。全局看，个人的失是小事，国家、集体的失是大事。所失虽多，但若失去的皆非紧要；所得虽少，但若获得的唯此为重，就没有必要气不顺、心不平。急功近利，只图眼前，这必然导致因小失大，得不偿失。辩证地看，有得便有失，有失便有得。

当然，得包括实惠实利，也不可虑不计。不能干多干少、干好干坏一个样，不能让老实人吃亏，不能让英雄流血又流泪。但确也不能老想占便宜，捞好处，事事得，处处得。不能斤斤计较，比高不比低，比好不比差，比享受不比出力，比索取不比奉献，比个别冒尖不比大多数。本人认为，乐于多失，甘愿少得，得亦不喜，失亦不忧，这是积极的人生态度。不能把什么都认定是自己应得的，固执强求，得之以为应当，失之以为天欠，这只会自寻烦恼，总不快乐。得到了不知感恩，得不到怨天尤人，这不是人性的优点，而是人性的悲哀。在得与失的问题上，也能看出一个人的觉悟和情操。先进模范人物之所以先进，很重要的一条就是，把党和人民的利益看得高于一切，淡泊个人得失。在得失观上，须防“三失”。

一要防止“失慎”。一些被查处的腐败官员，很多人起初都是因为自己在言行、交友等方面的“失慎”造成的。因此，要时刻注意防止“失慎”，要做到“慎言”，即说话要“讲政治”负责任，不能不分对象，不分场合；“慎行”，即要“三思而后行”，不该去的不去，不该干的不干，不该要的不要；“慎独”，即要光明磊落，表里如一，“一日三省吾身”；“慎友”，既为人处事讲原则，不唯利是图，用正常的心态交友。二要防止“失意”。一个人的心态往往影响他的行事方法甚至思想作风，要做到廉洁自律，有一个好的心态十分重要。要先做人后做官，心态要平，不好高骛远，宠辱不惊才是高境界。要保持高境界，就不能计较一时一事，不沉湎患得患失，心系群众，求真务实，为群众谋福利。三要防止“失足”。

俗话说“一失足成千古恨”，作为一名基层干部，要防止在政治上、经济上、生活上失足，就必须洁身自好。坦然面对得与失，还要辩证地看待每一件事。“塞翁失马，焉知非福。”得到的，不一定是好事；失去了，也不见得一定是坏事。关键是要分清哪些是该得的，哪些是应该舍弃的。要把勤奋工作、清正廉洁，为国家和人民多做贡献当作“得”一样去争取，去拼搏；把名利、地位、金钱当作“失”一样看待，失去亦坦然。如此，才能将人民赋予的权力用来为人民谋福利，而不至于被过度的欲望冲昏了头脑，做出违法乱纪的事来。本人之所以未在廉洁自律方面出问题，就在于对得与失，能正确的把握，在心态上看得很轻，淡泊明志，做人重于做官，经常自省自警。深知，人的快乐，并不在于拥有得多，而在于对失去的东西计较得少。

述职人：

20xx年xx月xx日

2015年干部年终述职报告(三)

## 干部年终述职报告篇三

“维护社会稳定”也是下派干部的重要职责之一。为此我们社区两委做了以下具体工作：

1. 开展法制教育。今年是“五.五”普法第二年，3月份是宣传月，社区两委对不同人群先后进行了4次法制讲座。4月份，社区两委组织40多人到县大戏院听取县委、县政府关于打击“两违”工作动员报告，回来后成立了“两违”整治工作领导小组，对社区违法建房、私自买卖土地进行规范，对现有房屋进行逐人逐户登记，严格一户一宅制度。
2. 做好矛盾化解。上半年，社区两委先后调处矛盾6期，阻止了上访户2期，一些矛盾在基层得到了处理，并使一起治安案件未能转为刑事案件。
3. 搞好计划生育。计划生育是基本国策，也是基层工作的重点和难点所在，为此社区对此项工作给予了高度重视。明确了分工，每个社区干部都有自己的联系点，明确了责任，每个社区干部都要对自己的联系点的计划生育情况负起责任。每个月的前两天为计划生育例会时间，社区干部要在例会上互通计划生育工作信息，对出现的问题及时进行处理。并做好独生子女户的优抚兑现工作以及术后的随访工作。这些措施有力地促进了社区计划生育工作的开展。上半年，全市计划生育工作大检查，我社区被随机抽到，检查结果令人满意。得到到办事处6000元的现金奖励。

总之，在各级领导的关心支持下，在社区全体党员干部群众的共同努力下，我下派第一年的工作初见成效，完成了年初制定的各项目标。今年7月，我被漆园办事处授予“优秀党务工作者”称号。回顾一年来的工作，有成绩也有不足。比如，在促进居民增收方面办法不多，社区集体经济发展后劲不大，“造血功能弱”，等等。在以后两年的时间里，我将时刻牢记使命，不负组织和群众的重托，与时俱进，奋力拼搏，不

断开创任职工作的新局面，为实现三年任职目标而努力工作。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

2015年干部年终述职报告(八)

## 干部年终述职报告篇四

“加强组织”是省委对下派干部“六句话目标要求”的第一句话，社区支部作为党的最基层的战斗堡垒，能否肩负起带领群众致富的重任，关键在于有没有一个好的党员干部队伍，有没有一个以社区支部为核心的团结坚强、富有号召力、领导力的社区两委班子。到社区任职以后，我把这项工作作为首要任务来抓。具体做了以下几项工作：

1. 加强阵地建设，规范党员活动室。刚到任那天，我曾经面对社区“一贫如洗”的党员活动室而一筹莫展：门窗残缺不全、墙面斑驳陆离、室内仅有的物品是一张破旧的乒乓球桌和几条长凳。这样的条件显然不能适应党员教育的新形势、无法满足党员活动的新需求。为此，我上任后抓的第一件实事就是把党员活动室按照组织上要求的“八有”标准进行完善。经过一年的努力，社区党员活动阵地已经展现新貌。

2. 加强班子建设，提高班子战斗力。今年5月份，为了加快漆园办事处园区建设步伐，促进社区各项工作的开展，在办事处领导的重视和领导下，对社区两委班子做了重大调整，调整后的两委班子成员精诚团结，思想解放，有很强的发展意识和服务意识，战斗力较以前有很大的增强，为社区今后的发展奠定了良好的基础。

3. 培养发展新党员，为社区党组织输入新鲜血液。通过“双培双带”活动，目前已有3名致富能手递交了入党申请书，被支部列为党员发展对象，。有1名预备党员按期转为正式党员，并列为社区后备干部。党员队伍建设呈现出了勃勃生机。

4. 规范各项工作制度。建立了党员远程教育学习制度，建立健全了党员学习生活制度，党员双向承诺制度，完善了社区干部日常工作考勤制度。这些制度的建立，确保了各项工作的正常进行和党员活动的正常开展。

5. 实行党务公开和村务公开. 社区于今年三月份按标准建了公开栏，每季度首月的15日为党务公开和村务公开日。让社区各项工在阳光下操作，给群众一个明白，还干部一个清白。

## 干部年终述职报告篇五

尊敬的各位领导、各位代表、各位委员、同志们：

去年5月份以来，在市委、市政府的正确领导下，我们按照围绕中心、服务大局的工作思路和让市委放心，让老干部满意的工作要求，以深入学习实践科学发展观活动为主题，以开展机关效能年活动为契机，加强班子和干部队伍建设，精心履职尽责，全面落实老干部政治生活待遇，认真完成全市中心工作任务，各项工作实现历史新突破，全市老干部工作呈现蓬勃发展趋势。今年2月，我局被省委老干部局评为全省老干部调研工作先进单位。总结一年来的工作，主要有以下几个显著特点：一是在谋求老干部工作科学发展中，我们对强化精神的能动作用和机制的促进作用更加自觉。自去年7月份市直部门公开述职考评以来，面对全市上下昂扬向上的蓬勃朝气，在开展机关效能年活动和深入学习实践科学发展观活动中，我们从班子抓起，认真开展“我们的差距在哪里”、“我们应该怎么做”专题讨论，引导全体老干部工作人员自觉查找存在的问题和差距，明确努力方向和措施，进

一步完善了岗位责任制、限时办结制、首问负责制、服务承诺制、责任追究制、绩效考核制以及老干部阅文学习制度、向老干部通报情况制度、老干部信访接待制度、联系老干部制度、走访慰问看望老干部制度、老干部健康检查巡诊制度、老干部参观考察制度、老干部理论培训制度、困难老干部帮扶制度、市(厅)级老干部用车制度、老干部丧事料理制度等,以制度量化工作标准、规范工作程序、完善运行机制,办事效率明显提高,工作作风明显转变,履职能力明显增强,管理服务明显改进。据统计,一年来,全市各级老干部工作部门举办老干部学习实践科学发展观理论培训班8期,参加培训的老同志1600人次;组织老干部专场形势通报会9场,参加通报会的老同志1000人次;组织老干部参观考察6次,参加考察的老同志500人次;组织老干部阅读文件26次,参加阅文的老同志1500人次;组织老干部开展各类文体活动48次,参加的老同志4600人次;组织老干部健康检查4次,参加体检的老同志400人次;为老干部上门巡诊48次,巡诊老同志1200人次;重大纪念日、节日走访老干部1000人次,易地安置走访老干部50人次,生病住院看望老干部180人次,慰问困难老干部260人次,把党和政府的关怀温暖及时送到老干部的心坎上。