

最新工作犯错检讨书(优质8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

工作犯错检讨书篇一

敬重的领导：

您好！

这次犯的这一件作业，让我开端检讨自己，回想到了之前的日子。我今日往回想的时分，才发现自己来到银行作业现已两年了。两年的时刻，我在作业上面分明是可以做好了，也有了一个安稳的开展和发挥了。可是今日仍是由于自己的一些忽略，导致在作业傍边呈现了严峻的过错。这个过错不只给咱们银行带来了极大的影响，更是对我自己也带来了很大的冲击。

或许我真的没有做好吧，我有愧于银行领导对我的信赖，也愧于银行这个渠道给予我的时机。在此我严厉的检讨了自己，而且做出了改正计划，期望领导可以体谅我这一次，我可以确保往后肯定不会再犯第2次，请您宽恕！

昨天下午的时分，一个大叔进来想要存钱，其时我告知他这边需求排号，可是他说他很急，必定要立马存到钱，他一脸很着急的姿态。我问这个大叔会不会自助存钱，他说不会，我说只能去货台存。这个大叔越来越急，必定要拉着我立马帮他存好，我问他是有什么重要的作业吗？他也一向不回答我，只需我帮他存钱，我其时也很无法，可是也没有任何方法。

我一向都在耐性的跟他解说，成果他不光不听，反而最终对我进行人身进犯，开端进犯我的长相以及作业，我一听到这些话，立马忍不了了。我给他满足的尊重，也供给了处理的计划，任何一个公共场合都是需求次序的不是吗？可是他一点点没有尊重我的作业，也没有尊重我的辛苦解说。直接用不太好听的言语影响我，所以我才发怒了，其时就怼回去了。成果他开端在咱们前台骂骂咧咧的了，后来司理知道状况之后进行了处理。好在处理的及时，否则不知道会给咱们银行带来多大的影响。

后来司理了解了状况之后，对我仍是进行了批判，我也现已是一名作业了两年的银行职工了，现在还呈现这样的作业，真的是一件不该该的作业。我也沉重的反思了自己，确实是我太过激动了。关于各个人群，咱们都应该有一套自己的方法，不管是多么无理取闹，多么难以抵挡。我也不该该用最愚笨的激动去应对，不只会给自己带来费事，反而显得自己没有多大的本质。往后我必定会改正这个激动的缺点，必定谨记领导对我说的那些话，做好作业就够了，没必要去理争一些不必要的作业。这次我确实失误了，还望我们宽恕，望司理宽恕！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年x月x日

工作犯错检讨书篇二

尊敬的领导：

对于***考试我所监考的考场内出现作弊行为，我感到十分的

羞愧，作为一个参加历***考试监考工作的人来说，这种失误是绝对不应该的，而我，身为干部，在监考工作中出现如此重大的错误，对此，我报以十万分的抱歉。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求的必然结果。经过几天的反思，我对自己这几年的监考工作经历进行了详细回忆和分析。记得20xx年刚履行监考工作职责的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能履行相关规定，从而努力完成各项工作。但近期来，由于考务工作逐渐走上了轨道，而且自己对监考工作的各个流程也比较熟悉了，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺，对于***考试的组织工作，单位一向是很重视的，可是我却出现了如此重大的工作失误，给单位里抹黑了，为此，我感到十分的羞愧。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的工作道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在考务工作中，大家都像我一样粗心大意，对自己分内的事不细心，那工作效率如何才能提高，考务工作怎样还能正常进行，因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

对于这次的工作失误，是由于我的疏忽大意，未及时发现参考人员的作弊行为而产生的，归根究底，是由于我的以下几

点原因造成的：

1. 责任心不强，没有监督到位。作为监考人员，我本应该勤勤恳恳的工作，做到一丝不苟，尽到一个监考人员应尽的职责。可是我由于责任心不强，没有仔细监督考场的每一个人员，导致出现了作弊行为。
2. 疏忽大意，粗心。在监考工作之中，我只是按照流程做好了拆卷、封卷，监督参考人员填写人员信息等工作，但在整个考试工作中没有对每个参考人员做到监控到位，从而导致了如此严重的后果。

自己身为监考人员，应该严以律己，对自己严格要求，然而自己却没有履职到位，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。在此，我向领导保证：以后绝不再出现类似的错误。

此致

敬礼！

检讨人：***

****年*月**日

工作犯错检讨书篇三

尊敬的老师：

您好!

我是您初一x班的学生xxx[]“非常抱歉!”在这段日子里,我有给您添了不少的麻烦,尤其是在这次,我甚至还犯下了这样严重的错误!这实在是不应该,也不能出现!自己作为一名学生,一名初中生!尽管在您的教导下还没有满一年,但是我却深深的体会到了您对我们那深切的爱护和关照!

我感受的到,您是一位好老师,优秀的老师,但是,我却因为自己的顽皮,顽劣不化,导致没有将您苦口婆心的教导听进心中。但仅仅不过是从耳边路过的叮嘱,我都能感受到您对我们是多么的用心良苦……犯下这样的错误,是我不对,是我不好。我作为您的学生,却不能体会到老师的良苦用心,甚至在明明被警告了不能去做去的情况下,我还是犯下了这样的错误!这让我体会到了后悔,感觉到了自责和惭愧。

反省自己,从初一升学以来,。班上还有这么多的同学在,他们明明都是您重要的学生,我们整个班级还有这么多事情需要您来处理、决定。但是,我却偏偏用一次又一次的错误和麻烦,让您不得不花费更多的精力来管理我,来教导我。您那么的忙碌,却总是没有对我失去耐心,您总是苦口婆心的教导我如何在初中的生活中健康成长。可是我在过去的时候却从没有听您的指挥,只是自顾自的走着自己的道路。但您仍然没有放弃我!您在至今,仍然在对我的错误严加管理,对我的行为严格教导。

但是,我知道,我这次犯下的错误实在是太严重了!这不仅仅造成了对我个人的影响,甚至影响到了其他的同学,甚至是我们的班级!对于这次的错误,我真的没有预料到会造成这样的影响!这带来的,是非常不正确的结果!

后来,经过您严厉的批评,我终于感受到了自己的错误!通过反省,通过回忆,我认识到了自己究竟犯下了怎样的错误!自己不应该在学校中还去违反学校的纪律!我们已经升上了初中,

已经成为了初一的学生!不该再在这样的情况下犯下错误，更不应该在看到老师的辛苦和努力之后，还去破坏班级的纪律!

我很惭愧，自己的行为不仅是对自己的不负责，更是对老师的不尊重!在今后的初中生活中，我会努力的改正自己，提升自己!希望老师能原谅我，我一定会称为一名优秀的学生的。

此致

敬礼!

检讨人□xxx

20xx年x月x日

工作犯错检讨书篇四

尊敬的领导同志:

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在xxxxxx的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的`样本和实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多

更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1不该贪玩。作为一名学生，还是一名大学生，首先应当以学习为重，不应该整天想着如何出去玩，更不应该因为出去玩而耽误学校的正常课程。我们读大学是来学本事的，不是来玩的，玩多了只会丧失自己的斗志，将来一事无成，辜负了学校和父母的栽培。

1，针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

在部门监管力度方面。作为一个部门经理，特别是作为酒店重要经营部门来讲，前台是有着大量现金和账务业务的部门，怎样从制度上约束员工，从业务上指导员工，通过不断的检查和复查，找出流程上存在的问题和预见可能发生的问题，是作为一个管理者必须要做和思考的事情。但是，在这点上，我没有做到认真监督、努力去寻找及发现错误和漏洞，造成酒店的损失。

2，我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地为公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

工作犯错检讨书篇五

尊敬的领导：

今天在工作时我没有做好自己的工作！在线路板上写字，并被领导发现，我认真反思，为我自己的行为感到了深深的内疚和不安，在此，我谨向领导做出了深刻的检讨。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事，但同时，也是我对自己的工作的放松，带来的结果，经反思我觉得自己在工作责任心上仍旧非常欠缺，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心，这次的事使我不仅感到是自己耻辱。我深深的感到这种行为是一个非常不好的倾向，也是一个极为重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而我还这样下去，那么后果极为严重，甚至无法想像会发生怎样的工作失误，在此我在像领导做出检讨的同时也向你们表示发自内心的感谢！总之我的行为给公司带来了不好的影响，做出了这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。

发生这件事，我知道无论怎样都不足以拟补我的过错，因此我不请求领导的宽恕，无论领导怎样从严从重的处分我，我都不会有任何意见，同时！我请求领导在给我一次机会，让我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

望领导能念在我是初犯，我保证以后不再有类似的情况发生，我真诚地接受批评，并愿意接受处理。对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，恳请领导相信我能够记取教训、改正错误！

此致

敬礼！

检讨人：

20xx年x月x日

工作犯错检讨书篇六

尊敬的各位领导：

关于x月x日在x一事，经过是这样的：因当天是值班的'最后一天，思想懈怠，对自己的要求放松。早晨竟然在上班后，还在值班室埋头大睡。我不想为自己的错误找任何借口，那都只是托词，那只能让我更加惭愧。我现在怀着十二万分的愧疚给您写下这份检讨书以向您表示我对这种恶劣行为的深痛恶绝及绝不重犯的决心。对我的行为，我深深懊悔不已，更是替自己不齿，现在觉得就是年少轻狂，对自己的要求松懈。早在我踏进公司的时候，领导就已经三令五申，一再强调，不得迟到，不得旷工、遵守员工规范。每周例会，加强思想教育。但是自己以身试法，从而造成恶劣影响。经过领导及时指正，以及自己这两天的反思。深刻认识到此事的重要性，过去自己并没有好好的去考虑值班的责任，造成了现在的错误。对于我在岗睡觉的事情，所造成的严重后果如下：

- 1、有可能造**全隐患和安全事故，对公司的财产造成损害，对个人的生命安全造成威胁。
- 2、在同事中间造成了不良的影响。由于我一个人的错误，有可能造成别人的效仿，影响单位的纪律性。
- 3、影响个人综**平的提高，使自身在本能提高的条件下未能得到提高。

如今，大错既成，我深深懊悔不已。深刻检讨，认为深藏在本人思想中的错误有以下几点：思想觉悟不高，对重要事情认识不够。就算是有认识，也没能在行动上真正实行起来。

对待工作的思想观念不够深刻、不够正确。没有认识到现在的一份合适工作的机会是多么的难得和重要。我已经是成年人了，有能力有责任有义务对自己的行为负责，我不再对自己所犯的错误寻找借口。

所以我决定有如下个人整改措施：

写份保质保量的检讨书一份是对自己思想上的错误根源进行深挖细找的整理，并认清其可能造成的严重后果。认真克服生活懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优秀的表现来弥补我的过错。保证不再出现类似错误。

勿以善小而不为，勿以恶小而为之。个人价值需要通过集体得到实现，今后，我会以新的面貌面向大家，无论在工作，还是在别的方面，我都会严格要求自己，将这次的错误作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，我绝不在同一地方摔倒，做事要有始有终，工作也一样，不能半途而废，所以，我要感谢领导让我写了这份检查，是领导让我认识到自己的错误，给了我改过的机会，请领导继续关心监督、帮助我改正缺点，取得更大的进步和成功。

工作犯错检讨书篇七

一个部门业绩的好坏取决部门经理，作为一名职业经理人对对待部门应该像对待自己的孩子一样。不管有多艰难，遇到多少问题首先应该有勇者精神，所谓勇者应该冲更大的浪，我应该先站在前边更贴近一线员工。员工没有任何问题，员工没有错，一切问题在于我。部门当中几个严重问题：

- 1、惰性；
- 2、执行力；
- 3、激情；

上边的问题体现了，我对管控上边的缺陷，就像父母带孩子，如果父母对孩子平时出现的错误不论不问，直到出现问题的时候才去说一两句，那么最坏的打算就是他长大以后一定是个坏小子，这个孩子他以后一定是上不了大学的，孩子最后犯了错误以后他以后一定狠他的父母。我们部门目前就是这么一个情况，我没有能够对每个环节做严厉的监控，每个人的人生观、价值观又是不同的，导致思维方式的不一，觉得接受管控是一个种压力，导致一个人坏了影响到身边的另外一个，最后整个部门都感染上了这种懒惰的行为。也就是说一个人不遵守游戏规则，那么其他人也不会去遵守游戏规则，最后导致这个游戏玩不下去，一致性就会降低。所以这个问题的根源问题就是，我对于管控上边的不严格，不利索造成的。

管理应从自身做起，树立榜样作用

经理与员工朝夕相处，形成一种特殊的亲近关系，在员工心目中，经理的形象高尚无比，他们对离自己最近的人观察得也最仔细，经理的一举一动他们也都愿意去效仿。一个优秀领导留给员工的良好印象可以成为员工生活道路上的一座丰碑。相反，如果一个领导言行不一致，或自己的实际行动与对员工的要求不相符，那不仅会影响业绩，更会在员工心目中留下表里不一、言行不一致的阴影。可见，领导的榜样作用是影响团队管理质量的一个重要因素，我觉得我应该在工作实践中，应该给员工树立榜样，让员工真正的信服你，信赖你。经理一定要坚持以自己的模范行为。比如，在日常的工作中，严于要求自己，做到最早到、最晚走，坚守岗位，认真工作，勤于，与时俱进，通过自己的良好作为，潜移默化，持之以恒，以培养员工的学习兴趣、共同进步的氛围与文化。

团队中个人榜样应起引领作用

1、引领团队奋斗的方向

一个良好的团队应该有一个集体的奋斗目标，形成强大的团队凝聚力。因此，在团队管理中，我提出了“部门荣誉高于一切，团队荣我荣，团队耻我耻”的口号，让每个员工明白一个良好的团队对他们健康成长的巨大作用。在具体工作中，应注重发挥榜样的力量，重点对优秀员工加以栽培，使之成为团队管理的骨干力量，让他们引领带动全队员工努力学习，奋勇拼杀，团结奋进，为实现创建优秀团队目标而共同努力。

2、培养良好的团队作风

榜样在哪里，其实榜样就在我们的身边。无数事实证明，员工身边的榜样具有更强的性。关键是要善于发现，精心培养。

一个团队的氛围、文化，对团队每个成员都有约束、感染、熏陶、激励的作用。我已经深深地懂得成长阶段的员工是他的起步阶段，而形成良好团队氛围是保障员工管理工作顺利开展的前提条件。我通过细心的观察和深入地了解努力发现团队中各层次、各方面好的榜样，并试图通过学榜样产生“新榜样”，以带来“一花引来百花开”的良好熏陶效果，并号召全体员工向身边的榜样学习。通过身边的榜样，让大家自省自纠，从而规范自己的言行，促进团队文化的形成。

榜样的作用实际上是巨大的，榜样的感染力也是无可替代的，在团队中的管理中我们应该多多发挥榜样的力量，它真的是一种无形的指明灯，会照亮员工的心田，指引大家向前进发！经理底线就是部门红线，任何人不允许越界。

作为一个部门的管理者，应该在建立部门制度以后严格管理与实施，并进行实施的过程中做到任何个人都是公平与平等。

工作犯错检讨书篇八

尊敬的单位领导：

现如今，我已经深刻认识自身问题，我欠缺的恰恰是一种觉悟，一种意识。古来“单枪匹马”的烈士没有不死的（我没有嘲讽他们的意思，仅作一番表述），唯有真正富有团队智慧的人才能给与环境协调统一，出奇制胜。

通过参加戴老师课程学习，我深刻地认识到了自身问题所在。与其说是我的工作能力不足，倒不如说是不擅与人协调沟通合作，不擅与团队形成默契配合，只一味寻求“单枪匹马”，只顾做好个人工作，不顾团队集体效益。

我‘过去这样不好的工作作风’很明显与‘戴老师分享先进工作理念’相悖，而与人沟通合作的能力，更是一种人类适应环境的能力，假如没有这种能力，那也可以认为我渐渐要被环境淘汰，成为生态系统当中的“弱者”！

个人醒悟：今后我在个人工作当中一定要注意与团队协调配合，当然具体工作要具体处理，可是这一思想要坚决落实。举例来说，平常我若是遇到客观上不能及时完成的工作，我就要与领导及时通报，在对同事沟通当中，我要注意准确使用描述语言，让同事直白清晰地明白我的意思。

并且，我也要定期总结分析工作当中存在的问题，通过与同事沟通、开会讨论等方式，解决问题，以不断积累工作经验，提高个人工作能力，为提高整个单位的市场竞争力贡献自己的一份力量。

检讨人：

年月日