

最新员工申请奖金理由 员工奖金申请书(优质9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

员工申请奖金理由篇一

销售部长：

销售部为调动前方各处开发主机市场的积极性，在消除各经销处开发时在资源组织、快速反应及发货等方面诸多不利因素的同时，充分体现销售部由规模数量型向质量效益型转变的精神，特对各处制定如下奖励政策：

凡各处通过部现货公司款到付货销售到开发主机市场上的产品，销售价高于定价的，销售额差额部分（利润的xx%□予以奖励，其中：小型产品（产品系列按“小型产品销售政策”中的规定执行）和精密产品p5级以上（含p5级）定价为下浮xx%□p009价），其他产品定价为下浮xx%□p009价）。

以上请示如无不妥，请批转各前方处室、各部门执行。

员工申请奖金理由篇二

尊敬的公司领导：

从10月成立“国家高新技术企业”项目组开始，到10月公司被批准为“国家高新技术企业”，整整一年间，项目部全体员工在谢总的`领导下，团结一致，吃苦耐劳，不畏困难，不

断改进、完善和优化申报资料，最终取得了预期的成果。期间，项目组成员先后解决了专利资料整编、专利申报和取得项目选择和评估和ps项目资料编写、技术要点总结、财务数据搜集改编与整理、专项审计、电子数据编制和上报、纸质报告资料整合和编著、答辩等一系列共15个问题，为公司赢得了荣誉。考虑到项目组成员在完成自己的日常工作的同时，利用工作间隙、休息时间和节假日，额外完成了公司临时交付的任务，为进一步提高项目组成员的工作热情，特向公司申请给予相应奖励！

项目组成员共15人，申请奖金xx元。望公司领导审核批准为感！

申请人：

员工申请奖金理由篇三

尊敬的公司领导：

在__年中，__公司在公司领导的正确领导和广大员工的积极努力下，各项指标基本达到公司标准要求，为调动广大员工的工作积极性，转变员工的工作心态和提高员工在生产现场的主观能动性，现特向领导申请一定的奖金奖励措施，具体建议如下：奖金作为工资中最直接有效的奖励措施，与维修人员的工资考核直接挂钩，因下半年来安技环保科的奖金根据产值的转出而定，对工资总额产生很大的影响。

- 1、铸造维修人员奖金按照金型车间、砂型车间的平均奖金进行发放；机加维修人员按照机加车间的平均奖金进行发放。
- 2、安技环保人员奖金按照公司员工的平均奖金进行发放。
- 3、目前，维修有部分员工申请调离一线，部分员工有消极心态，希望通过此项措施，让想努力而无动力无目标的人员脱

颖而出。望公司领导予以批准！

申请人：

20__年__月__日

员工申请奖金理由篇四

尊敬的公司领导：

在12月13日凌晨3点开始长时间大面积停电中，韩城司机王_，徐_；郑_（支援）；员工高_，高_，韩_积极应对，保证了网络指标，他们不怕苦不怕累的工作劲头，得到了县公司的口头表扬；13日夜间下起大雪，他们顾不上吃饭，一宿未曾休息；14日上午大雪继续，地上的雪开始融化，道路泥泞，就这样他们在冰天雪地里持续奋战50多个小时，一直坚持到15日凌晨两点基站恢复市电。他们中的有些人感冒了，有的手上划出了口子，但是他们都没有退缩，在关键时刻顶了上来。

为调动广大员工的工作积极性，号召其他员工向他们学习，现特向公司及公司领导申请200元/人的奖金奖励措施，予以肯定和鼓励。

1、奖金奖励作为最直接有效的奖励措施，把奖金奖励作为管理媒

2、目前，各驻点有不少员工有消极心态，通过此项措施，让想努

力而无动力无目标的人员脱颖而出，利于发现一大批优秀的基层员工。

请公司领导予以批准！

—
20__年12月14日

员工申请奖金理由篇五

尊敬的公司领导：

从xx年x月项目开工至今，项目部全体员工在的领导下，团结一致，吃苦耐劳，不畏困难，不断改进和精细化管理，提高监理服务水平，为业主提供优质的服务，得到了业主领导的一致认可。期间，上海市电力质监中心站、上海市重大办以及其他主管部门先后多次到项目进行现场检查，多次对我监理部在工程监管中做出的努力和取得的成绩给予了高度评价，为公司赢得了荣誉。

为进一步提高我监理部全体员工的'工作热情，团结一致地争创上海市安全文明示范工地、上海市建设工程金刚奖和国家优质工程金奖，特向公司申请给予元奖励，我项目部全体员工将以此为荣，再接再厉，为公司的荣誉和利益做出更大的贡献！

望公司领导审核批准为感！

工程监理部

x月x日—11—13

员工申请奖金理由篇六

销售部长：

销售部为调动前方各处开发主机市场的积极性，在消除各经销处开发时在资源组织、快速反应及发货等方面诸多不利因

素的同时，充分体现销售部由规模数量型向质量效益型转变的精神，特对各处制定如下奖励政策：

凡各处通过部现货公司款到付货销售到开发主机市场上的产品，销售价高于定价的`，销售额差额部分(利润的xx%)予以奖励，其中：小型产品(产品系列按“小型产品销售政策”中的规定执行)和精密产品p5级以上(含p5级)定价为下浮xx%(p009价)，其他产品定价为下浮xx%(p009价)。

以上请示如无不妥，请批转各前方处室、各部门执行

申请部门□xx

申请日期□x月x日

员工申请奖金理由篇七

尊敬的公司领导：

从__年x月项目开工至今，项目部全体员工在的领导下，团结一致，吃苦耐劳，不畏困难，不断改进和精细化管理，提高监理服务水平，为业主提供优质的服务，得到了业主领导的一致认可。期间，上海市电力质监中心站、上海市重大办以及其他主管部门先后多次到项目进行现场检查，多次对我监理部在工程监管中做出的努力和取得的成绩给予了高度评价，为公司赢得了荣誉。

为进一步提高我监理部全体员工的工作热情，团结一致地争创上海市安全文明示范工地、上海市建设工程金刚奖和国家优质工程金奖，特向公司申请给予元奖励，我项目部全体员工将以此为荣，再接再厉，为公司的荣誉和利益做出更大的贡献！

望公司领导审核批准为感！

工程监理部

20__年x月x日20__—11—13

员工申请奖金理由篇八

尊敬的公司领导：

在我部员工袁野老师当班主任的前期，其工作态度端正，主动积极，保证了教务部工作的顺利开展。

之后，在我休婚假的2周时间里，袁老师承担了很多的工作量，但是她不畏辛劳，奋战在维护学员和家工作的`的第一线。

学员有秩序的来上课，自习，家长的满意度稳步提升！

为调动广大员工的工作积极性，号召其他员工向袁老师学习，现特向公司及公司领导申请100元的奖金奖励措施，予以肯定和鼓励。

1、奖金奖励作为最直接有效的奖励措施，把奖金奖励作为管理媒

2、目前，我们的师资团队正在逐步的壮大。

通过此项措施，让更

多想在华为这个平台上实现自我价值的员工脱颖而出，助力华为一起走向辉煌！

请公司领导予以批准！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年x月x日

员工申请奖金理由篇九

首先，非常感谢公司领导能给我这次评选优秀员工的机会，也感谢同事和领导们在工作中给予我的支持和帮助。

自从参加工作以来，在这个平凡的工作岗位上，我勤勤恳恳的做好本职工作，以严谨的工作态度来对待每一件事。在这里我学到的不仅仅是专业上的技能，更多的是我学到了很多做人、做事的道理方法，在与同事、领导的沟通与协作过程中，也深深地感受到了自己日益成熟与进步。

自-年进公司至今，我并没有为公司做出突出的贡献，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己的努力完成每一次任务。在工作中我认为让我学会最重要的一点就是，让我知道如何沟通。沟通创造价值，少点摩擦，多点宽容，这样同事、部门之间的工作才能协调配合好。

我非常庆幸我的不懈努力和付出得到了公司的认同；同时又感到很有压力，因为今天的成绩将是明天的起点，我要继续努力做的更好，才能不断提升自我、为公司做更大的贡献。所以，我感受到压力。但是，未走过的路总是令人充满希望，我期待着“未来”，期待在今后的工作中获得更大的成功，为公司做出更大的贡献。

我相信，一份耕耘，一份收获，无论是之前还是以后未来我将会更加努力、更加勤奋的工作。从点点滴滴的工作中，我细心积累经验，不断提高工作技能，为以后的工作奠定坚实的基础。

在此感谢领导和同事在工作中给了我诸多的指导与帮助，感谢他们在工作中给我的鼓励和协作。

最后，希望在今后工作中，能够继续得到各同事领导的支持和肯定！

申请人：

20_年_月_日