

# 2023年因退休解除劳动合同(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 因退休解除劳动合同篇一

编号： ：

您于 年 月 日与本公司签订有固定期限劳动合同。现因您有下列第 项原因，根据双方劳动合同之约定和《劳动法》、《劳动合同法》之规定，经认真研究，公司决定于 年 月 日解除与您签订的劳动合同：

a□劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；

b□劳动者严重违反用人单位的规章制度；

c□劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

g□劳动者被依法追究刑事责任；

j□劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作□ k□劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同内容达成协议。

请您于 年 月 日前到公司 部门办理离职交接手续，并自行持本通知书及个人档案到您户口所在地区县（市）劳动就业服务管理机构办理失业登记手续。

特此通知。

（用人单位盖章）

年 月 日

-----有限责任公司：

- （一）未及时足额支付劳动报酬的；
- （二）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （三）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- （四）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

《劳动合同法》第二十六条

- （二）用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者的权力的；
- （三）违反法律、行政法规强制性规定的；

解除劳动合同补偿通知书

天津中荣包装印刷有限公司：

- （一）将本人 月的工资足额发放 元；
- （二）补交本人自合同签订起至今 个月的社保金 元；
- （三）补齐 班次的夜班津贴 元；
- （四）根据《劳动合同法》第三十八条解除劳动合同的经济

补偿金 元；

通知人：

年 月 日

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

接收单位盖章（签字）：

年 月 日

回签：

-----有限公司已于 年 月 日收到此通知书。

公司签字（盖章） 本通知一式两份（公司、个人各留一份）

林德荣同志：

自2015年4月27日起你开始无假不到岗,也没有到人力资源部办理任何请假或离职手续,此行为属于公司考勤管理制度中的旷工行为),截止2015年8月8日你已连续旷工超过3个多月,此行为已严重违反公司考勤管理制度。按照公司《员工手册》和《考勤管理办法》相关规定“一个月内有累计五次旷工或连续旷工三天者,以严重违反劳动纪律辞退,不作任何经济补偿”。据此,按照《劳动合同法》第三十九条和《劳动法》第二十五条甲方可以解除劳动合同不做经济补偿。针对你连续旷工超过3个多月,严重违反劳动纪律和公司规章制度之行为,现公司将正式与你解除劳动合同,你4月份的工资将以网上汇款的方式进行发放,请你在2015年8月20日之前到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知

年x月x日

人力资源部

温州佳凯实业有限公司

XXXXXX公司：

第38条的规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于x年x月x日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出赔偿：

（一）据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金XXXX元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。）

（二）补交本人自与公司建立劳动关系时起至今 个月的社会保险。 劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知！

通知人：\*\*\*

年 月 日

本通知一式两份（公司、个人各留一份）

---

---

回 执

\*\*\*\*\*有限公司已于 年 月 日收到此通知书。

公司签字（盖章）

本通知一式两份（公司、个人各留一份）

先生：

你已经连续旷工10天，严重违反了劳动纪律。且因你严重失职，给公司造成了严重损失和不良影响。依据《员工奖惩制度》有关规定，应对你予以解除劳动合同的处理。

现公司限你于2015年4月14日前到公司协商解决相关事宜，如未按规定时间到公司，公司将自本通知发出之日起解除与你2015年1月6日签订的劳动合同，并通过合法途径对因你工作失职给公司造成的损失进行追讨。

\*\*\*\*\* 酒店管理有限公司

2015年4月14日

## 因退休解除劳动合同篇二

先生/女士：

劳动合同将在 年 月 日终止，请接到本通知后，在 年月 日前到所属人力资源部门办理相关离职手续。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和解除劳动合同的员工各执一份。

\_\_公司

人力资源部

年 月 日

员工确认书：

本人已知晓《解除劳动合同通知书》，并将在规定的时间内办理离职手续。

员工签名：

年 月 日

### 因退休解除劳动合同篇三

\_\_(职工)：

鉴于\_\_(原因)，根据《劳动合同法》第\_\_条第\_\_款第\_\_项的规定，本单位现定于\_\_年x月\_\_日与你\_\_(解除/终止)劳动合同。请你于\_\_年x月\_\_日前办理(解除/终止)劳动合同的相关手续。

—

20\_\_年x月x日

## 因退休解除劳动合同篇四

\_\_公司：

因本人\_\_，身份证号\_\_，自x年x月x日至今在贵公司工作，担任\_\_工作，但是公司至今也未与本人签订劳动合同，更未给本人缴纳社保（五险），公司的行为已严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第38条的规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于x年x月x日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出赔偿：

（一）据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金\_\_元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。）

（二）补交本人自与公司建立劳动关系时起至今x个月的社会保险。

劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知！

通知人：\_\_

20\_\_年x月x日

## 因退休解除劳动合同篇五

有限责任公司：

因贵公司有下列第一——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条。迫使本人提出解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

（二）未及时足额支付劳动报酬的。

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的。

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

通知方（签字）：

20\_\_年5月 日