

# 干部作风提升年心得体会药房(汇总5篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

## 干部作风提升年心得体会药房篇一

机关作风建设是机关行政效能建设的具体体现，也是提高党执政能力的核心和基础，机关作风建设的情况如何，直接关系到党和政府的形象，关系到人民群众的生产生活。行政效能建设必须以解决作风问题为突破口，坚持“以人为本”，坚持立党为公，执政为民，大力培养新的作风，牢固树立科学发展观和正确的政绩观，进一步改善和加强党同人民群众的血肉联系，塑造新时期，新阶段党的先进形象，维护好、实现好、发展好人民群众的根本利益，为建设和谐社会，实现党的各项任务提供保证。

我县的干部作风、行政效能，在县委、政府的高度重视下，通过一办四中心为代表的各部门的共同努力，取得了明显的改善和长足的进步。但与“鼎足三湘，进军百强”的宏伟目标相比，与“超常规跨越式发展”的要求相比，还明显存在着不足，主要表现为政令不畅通，责任难落实，工作效率低下，暗箱操作现象时有发生；部分工作人员作风懒散、漂浮，办事推诿、拖拉，有的甚至理想、信念缺位，唯利是图，索拿卡要，把党和政府赋予的权利和职责当作个人的资本，不给好处不办事，给了好处乱办事。要进一步加强干部作风建设，提高行政效能，目前我们应该抓好一个基础，形成两个机制。一个基础是对国家干部的监督和考核，两个机制分别是国家干部的监督约束与激励机制。国家干部教育、培训、管理机制。

一、干部的监督和考核，是加强干部队伍建设，转变干部作风，提高行政效能最基础、最关键的工作。只有切实搞好干部的监督和考核，真正做到奖优罚劣，才能有效构筑建设优秀干部队伍的机制。当前要搞好乡干部队伍的监督和考核工作，必须抓好一个机构，加强两个监督，突出五个工作重点。

一个机构就是要理顺对国家干部的监督，考核机制，建立一个权威的、科学的、尽职尽责的，以平时监督考核为主的监督、考评机构。把县委组织部、人事局、纪检、监察，甚至优化办等部门有关对国家干部平时监督、考核的权力和职责，统一授权为一个机构行使，作为县委、政府改进干部作风，提高行政效能的专门工作机构，改变原来对国家干部日常的监督和考核不够、不一贯的问题。

引入两个监督，一个是要加强舆论监督，建立经常性的、制度化的舆论监督体系，公开发布有关机关作风、干部作风建设、行政效能方面的情况，要针对一些重点的部门，重要事件进行舆论跟踪深度报道，让事实说话；有时要采取暗访的形式，真实地记录和曝光机关运行的真实情况。宏扬先进，鞭挞落后。借助舆论的力量，群众的监督来促进干部作风的转变。另外要加强法律监督，主要是针对行政执法机关，要加强日常的执法监督，确保依法行政，确保执法目的和效果既符合法律的基本精神，又符合宁乡县委、政府发展宁乡、建设宁乡的大局。对于受利益驱动及其他不良动机的随意执法、乱执法、乱罚款，要以政府的名义给当事人以法律援助，即由有关部门代当事人进行行政诉讼，以法律手段来对付和制约滥用法律的行为。如果执法机关败诉，应根据有关责任追究制，追究有关人员的行政和法律责任。

突出五个工作重点：

### 1、突出抓制度落实

近几年党和政府对干部作风、行政效能建设高度关注，出台

了一系列很好、很全面、很深入的制度。当前关键的是狠抓制度的真正贯彻和落实。要按照政务公开的要求，指导相关部门就落实有关制度制订简单、明了、易于操作、便于监督的办事制度、办事程序，明确相关责任人，并向社会公布和承诺。然后由行政效能监督部门定期进行明查暗访，监督检查，并及时上报和公布有关情况。

## 2、突出对个体和个案的监督

原来的监督侧重于年度考核和环境评估，主要是评价行业，评价部门的整体情况，存在两个方面的缺陷，一方面是客观性不够，另一方面是责任没有落实到个人，难以抓到真凭实据，失之空泛。目前我们要在继续搞好年度考核和环境评估工作的基础上，突出抓具体的人和事，抓个案，以点带面。要深入实际工作环节中，通过明查暗访、群众投诉、跟踪服务等多种形式，脚踏实地、持之以恒、毫不懈怠的抓作风、抓效能建设。既抓真实生动的先进典型，更要抓活生生的反面典型，还要达到一定的案例数量。在此基础上，奖优罚劣，定期公布，扶正气，压邪气。

## 3、突出建设好完善的投诉管理机制

对于非领导职务的公务员，我们要引入“无过即是功”的评价理念，只要忠于职守，尽职尽责，做好本职工作，不推诿，不揽权，落实到评价体系上就是只要没有投诉，就认为是优秀的公务员。因此，要抓紧建设好完善的投诉受理机制，对行政效能方面的问题，作风上的问题，鼓励公民投诉，并定期将投诉情况向社会公布，把投诉作为考核公务员的主要依据，同时，要加强对投诉的跟踪调查和督办。

## 4、突出对公务员的平时监督和考核

要改变对公务员的考核以年终考核一次定终身的做法，根据《公务员法》定期考核要以平时考核为基础的精神，要加强

对公务员平时的考核和监督，掌握公务员在岗的真实情况。

## 5、要突出抓中心工作，重点领域

作风的改进，效能的提高，牵涉到方方面面，矛盾错综复杂，要克服“眉毛、胡子一起抓”“满天麻雀捉不尽”的误区，抽丝剥茧，以点带面，要有计划、有重点、有步骤地抓。目前要以招商引资项目的跟踪监察，行政执法部门的行为规范，“一站式办公”，“一家收费”为重点，不搞大而全，要选准切入点，抓好、抓透。

二、以监督、考核包括经济环境评估结果为基础，坚决奖惩兑现，奖优罚劣，形成良好的监督约束与激励机制。激活干部队伍奋发向上的热情，形成良好的职业道德风尚，并结合行政问责制，本位淘汰制，形成强大的合力，来促进干部队伍作风的改变，行政效能的提高。

三、要以《公务员法》的实施为契机，建立公务员队伍教育培训、管理新机制，从体制上、法律上来保障建设一支高素质的国家公务员队伍，最终从根本上、源头上来解决干部作风行政效能问题。

## 干部作风提升年心得体会药房篇二

尊敬的各位评委、各位领导，各位同事：

大家好！

我演讲的题目是《落实科学发展观，提升服务效能》。

各级领导干部特别是主要领导的事，与我们普通工作人员没有关系或者关系不大。我认为，这种观点是错误的。科学发展观是我党的最新理论成果，作为一名机关工作人员，必须用党的理论来武装头脑，指导工作，只有身体力行地践行

科学发展观，才能真正做到“适应新形势，完成新任务，实现新发展”的要求。贯彻落实科学发展观是我们每一个机关工作人员的事情，可以说落实科学发展观就在眼前，就在身边；落实科学发展观就是要从我做起，从现在做起。

经贸局是全市经济工作的主管部门，在引导全市工业企业贯彻落实科学发展观，推动全市经济社会平稳健康发展中肩负着重要职责，而我作为中小企业科，直接和企业打交道，工作作风、工作效率和工作质量，对单位的整体形象和效率有着一定的影响。因此，我必须进一步改进工作态度，激发工作热情，提高工作水平和能力，特别要注重加强以下几个方面的工作：

一是加强学习意识。作为经济主管部门的工作人员，面对瞬息万变的形势，要想为企业当好参谋服好务，就要不断丰富自身理论素养和工作经验，学会从全局上观察问题、思考问题、处理问题，使工作不断创出新特色，取得新突破。

二是增强工作责任。工作责任心是提高工作效率和质量的保障。要树立快、准、严、细、实的工作作风。快就是反应快、落实快、工作节奏快；准就是反映情况、报送信息和提供建议准、领会工作意图；严就是要高标准、严要求，对任何工作都不马虎、不含糊、认真负责；细就是工作要深入、细致、一丝不苟；实就是说实话、办实事、务实效，做到严谨细致，精益求精，忙而不乱。

三是提高服务质效。今年市委市政府提出机关效能提升年，我们要始终坚持以为企业服务为核心，做到心往企业想，力为企业出，做到各项工作有重点、有目标、有针对性地开展，努力提高工作实效。

最后我倡议我们全体机关工作人员，通过深入学习实践科学发展观，从我做起、立足本职、抢抓机遇，再创经贸工作的辉煌，为我市经济建设又好又快发展作出应有的贡献。

谢谢大家！

## 干部作风提升年心得体会药房篇三

### 段落一：引言（150字）

组工干部作为党和政府联系基层群众的重要力量，其作风直接关系到组织的凝聚力和公众对党和政府的信任度。近年来，随着改革开放的深入推进，社会变革日新月异，组工干部的工作任务和角色定位也发生了变化。在这个变革的时期，如何提升组工干部的作风，成为了一个急需解决的问题。在我担任组工干部这一重要职位时，我深感作风如同水面之下的冰山一样，直接决定着组织的前进方向。下面，我将分享我在实践中获得的心得体会，以期为其他组工干部提供有益的启示。

### 段落二：认真学习、扩大视野（200字）

作为一名组工干部，我时刻都保持着学习的状态。我坚信只有不断提高自身修养，才能更好地服务基层群众。因此，我积极参加各种学习培训班，通过学习拓宽自己的知识边界。同时，我还努力关注党和政府的最新政策，及时了解社会热点问题。通过学习，我逐渐明确了自己的职责和使命，更加深刻地认识到作为一名组工干部的重要性和责任。

### 段落三：坚守原则、正面引导（250字）

在与基层群众互动中，作为组工干部，我们需要始终坚守正确的原则，秉持良好的道德修养。这意味着我们要时刻保持清醒的头脑，面对各种诱惑和考验时，要果断作出正确的选择，并坚持正确的价值观。另外，我们还需要正面引导基层群众，引导他们形成正确的思想观念。我曾参与一次群众座谈会，涉及到一个社会热点的问题。为了避免群体情绪失控，我耐心听取了各方观点，并以理性、客观的态度对待。通过

把握正确的导向，最终成功稳定了群众情绪，维护了社会稳定。

#### 段落四：勤奋工作、诚心服务（300字）

一名好的组工干部必须具备极强的责任心和工作才能。在我担任组工干部期间，我坚守着“一切为了群众”的工作宗旨，将群众的需求放在首位，全力解决他们的实际问题。为了更好地了解基层的需求，我常常深入一线，与群众直接交流，听取他们的心声。同时，我还积极协调相关部门资源，为基层提供更多更好的服务。通过勤奋工作和真心诚意的服务，我赢得了广大群众的信任和认可。

#### 段落五：加强团队建设、共同前进（300字）

作为一个组织，团队建设是至关重要的。在我的实践工作中，我积极与其他组工干部进行交流和學習，与他们共同探讨问题，分享心得。通过交流和學習，我不仅不断提高了自己，也为团队建设做出了贡献。另外，我注重团队的凝聚力和协作能力，组织团队定期开展各种培训和交流活动，促进成员之间的相互理解和团结合作。只有通过团结一致、协作努力，我们才能共同前进，为党和政府的组工工作做出更大的贡献。

#### 总结（100字）

通过自己的实际工作实践，我深刻认识到提升组工干部作风的重要性。坚持学习与扩大视野、坚守原则与正面引导、勤奋工作与诚心服务、加强团队建设与共同前进，这些都是提升组工干部作风的有效方法。只有深思熟虑、勇于探索，组工干部的作风才能不断进步，为实现党和政府的发展目标做出更大的努力。

## 干部作风提升年心得体会药房篇四

作为一名组工干部，提升自身的工作作风和素质是我一直努力追求的目标。在过去的工作中，我积累了一些经验和体会，这些经验和体会对我不断提升作风起到了重要的作用。接下来，我将结合自身的实际情况，从明确目标、注重学习、提高效率、改进沟通和加强服务五个方面来谈谈我的心得体会。

首先，明确目标是组工干部提升作风的首要步骤。作为一名组工干部，我深刻意识到自身工作的重要性和使命感，因此明确目标并为之努力是至关重要的。在工作中，我时刻关注组织工作的发展方向和工作重点，制定明确的工作目标，并将其分解为可行的具体步骤。同时，我也时常调整目标和路径，以适应不同情况下的工作需求，这有助于提高工作作风的针对性和实效性。

其次，注重学习是提升组工干部作风的基础。作为组工干部，不仅要掌握一定的理论知识，还需要不断学习新的知识和技能。我时刻关注组织变化、学习调研报告和新形势下的工作要求，主动参加各类培训和学习活动，并结合工作实践进行反思总结。通过持续不断的学习，我不仅提高了工作的专业素养，还增强了创新意识和学习适应能力，能在不同的情况下灵活应对，为组织的工作贡献出更多的力量。

第三，提高工作效率是组工干部提升作风重要的一环。在组工工作中，时间往往是有限的，因此提高工作效率尤为重要。我在工作中探索了合理的工作方法和流程，根据工作的紧急程度和重要性合理安排时间，并利用信息化手段进行工作的协同和管理。同时，我还注重优化工作流程和提高工作效率，通过合理的资源配置和任务拆分，最大程度地提高了工作效率，为工作的顺利进行提供了有力保障。

第四，改进沟通是组工干部提升作风的关键。作为一名组工干部，良好的沟通能力是十分重要的。在工作中，我注重与



上级、同事和下属之间的沟通，及时了解他们的意见和需求，并及时反馈和解决问题。同时，我还注重与群众的沟通，了解他们的意见和需求，并加以反馈，以便更好地服务群众。通过改进沟通，我提高了与他人的协作能力，增强了组织工作的执行力和感召力。

最后，加强服务是组工干部提升作风的根本。作为组工干部，服务群众是我们的首要任务和使命。我时刻保持着对群众的关怀和理解，注重倾听群众的声音，并及时解决他们的问题。我尽力提供优质的服务，积极协调资源，为群众提供便利和帮助。通过加强服务，我提高了与群众的联系，提升了工作的实效性，也树立了良好的形象和声誉。

总之，作为一名组工干部，提升作风是我们持续进取的方向。通过明确目标、注重学习、提高效率、改进沟通和加强服务五个方面的努力，我不断提升自身的工作作风和素质，也为组织工作的顺利进行作出了积极的贡献。我相信，只要我们不断总结和反思，努力改进自身的不足，就一定能够更好地服务于党和人民，为建设美好的社会主义事业而努力奋斗。

## 干部作风提升年心得体会药房篇五

自全县开展“行政效能提升年和干部作风改进年”活动以来，根据xxxx“行政效能提升年和干部作风改进年”活动实施方案的要求，认真对照，深刻反思，查找自身存在的问题，对自己进行了深刻的剖析，以达到自我完善，自我提高的目的，增强了工作的主动性和积极性。

### 一、存在的问题

（一）学习积极性不高，平时拘于日常工作琐事，对于本职工作有些放松，主动学习的自觉性不高，特别学习的内容缺乏系统全面性，以致在实际工作中经常遇到棘手的事情，没有自觉地把理论和实践结合起来，给自己的工作带来很大阻

力。

（二）工作方法特别机械，遇到困难泛急躁情绪。只有认真学习，仔细思考，把学习知识灵活运用实际中去。

（三）创造性开展工作的能力有待提高。有时只是为了工作而工作，只能满足干手头上领导交办的工作完成，不能开拓性的开展工作，缺乏工作主动性和能动性。

## 二、原因分析

经过剖析归纳，自己存在的诸多问题主要有以下两个方面的原因：

一是客观的政策约束，工作循规蹈矩，按照政务政策按部就班多，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

二是主观上的宗旨意识、群众意识、服务意识不够强烈，与群众的要求和希望还有一定的距离，在处理横向和纵向关系上存在缺失，表现在思想上对执政为民意识与群众要求有一定差距。

## 三、改进方法

（一）加强学习。结合自身开展“爱岗敬业，二次学习”的活动。珍惜来之不易的工作岗位，珍惜皎平渡镇发展的良好形势，加强学习“三个代表”重要思想和党的十六大精神，注重学以致用，理论联系实际，不断增强政治敏锐性和前瞻性，更好地全面贯彻党的路线方针政策，全面提高自身素质。

（二）善于思考。没有思考就没有智慧，没有思考能力的干部就难以形成独到见解。特别是在工作遇到困难时一次深思熟虑，胜过百次草率行动。思考的越深入，目标就越清晰，

做起事来就越到位，越能产生事半功倍的效果。

（三）转变作风，积极工作，增强群众观念，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，努力为困难群众排忧解难。

随着转变干部作风，加强机关行政效能建设活动的不断深入，通过对照检查、剖析，使我更加清醒地认识到自己存在的问题和不足，也更加增强了我改正问题、提高自己思想素质的信心和决心，在今后的工作中，我将认真贯彻落实各级领导的讲话精神，进一步自己的工作效率和服务质量，实现自身整体素质的新提升，行政效能提升年和干部作风改进年心得体会。