

# 最新竞聘质检的自我介绍 质检岗位竞聘演讲稿(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 竞聘质检的自我介绍篇一

大家好！

非常感谢公司给我提供这个展示自我价值的平台，希望能通过本次竞聘演讲使大家对我有进一步的了解的同时，对我来说也是一个自身的挑战，恳请大家对我的竞选给予支持。

今天，在公司开拓创新、锐意进取的时刻及员工团结并进的精神感召下，使我有信心和勇气参与这次竞聘。我要竞聘的岗位是质检部主任的职位，作为一名员工首先要响应公司的号召，尽管自身离本岗位的实际要求还有很大的距离，竞聘结果对我并不重要。但我要以积极的态度参与、珍惜机会，给大家做个榜样，下面简单地讲一下具备的基本条件。

第一、具有较好的政治素质和较强的事业心。加入公司工作以来，我始终严格要求自己，平时注意加强学习，不断提高自身的素质和道德修养，无论遇到什么困难与挫折，都坚持把工作放在第一位，不辞劳苦，从不计较个人得失，始终保持积极向上、扎实工作的精神状态。以勤奋求实的工作态度，任劳任怨的工作作风和锲而不舍的工作精神，认真履行工作职责，较好的完成了领导交办的各项工作任务，赢得了领导和同事们的信任与支持，从开始的反感到接受、最后到支持，这于我辛勤的努力、细致的工作分不开的。

第二、具备长期从事管理的经验、能够独立思考、解决问题，

敢于坚持原则，。近一年的'工作经历，使我对公司的生产情况、技术设备运行有系统的了解；同时我具备一定的文字理论基础和现代化办公能力；我还熟悉绩效考核和人力资源[6s管理方面的知识，具备分析问题及解决问题的能力。自从加入公司以来，在公司领导、部门主任的支持与帮助下，本人较快的进入工作角色，针对公司存在的一些实际性亟待解决的问题，能率先示范，在自己的岗位上提出有效地解决办法，针对某些可能出现的问题进行预测，提出有预见性地工作对策，从实际出发，进行创造性的开展工作的尝试，使得自身的业务技能和管理能力及监督实效得到了进一步提升。比如：全面推进6s管理已见成效、员工的安全意识、行为规范也有较大的提升、建立了员工的激励机制，使正能量开花结出累累硕果，好人好事不断的涌现等。

第三、具有较强的协调能力。公司的产品专业性强，如何进一步提升公司的效益，提高大家的质量意识，这就要求质检人员必须持续地学习提高自己的工作业务技能，才能充分发挥职能作用，既要规范各部门的工作行为和岗位规范，又要对出现的问题和事故进行稽查落实，还要对各部门之间存在的矛盾进行协调。这项工作通常是让人感觉比较“很费心、容易得罪人”的活。对此，我首先遵循按章办事、有错必纠的原则，站在大局的立场，用公平、公正的态度去处理问题和事故，用换位思考的方式，以人为本，做到先了解、沟通再处理，以确保制度的落实、树立稽查工作新形象。

其次是注意加强协调，从大局考虑，既要运用规章制度纠正不合格行为，提高服务意识。还要通过灵活的方式避免打击各部门的工作积极性，减少同事及员工对监督落实的抵触情绪，使得稽查、质量、安全工作有序进行。在公司领导的关注、支持，以及各部门的配合，经全体人员的积极努力，公司的管理水平、产品质量以及劳动纪律都取得了可喜的成效，为公司实现提升质量、增加效益的目标打下坚实的基础。

第四、具备一定的执行能力。“迅速反应、马上行动、落实

到位”没有任何借口，用坚定不移的信念和意志去高标准的完成每一项任务，在待人接物方面，我以诚待人、尊重领导、团结同事，主动搞好团结协调，工作中任劳任怨、率先垂范、敬业奉献。在组织观念方面，认真执行领导决定，严格要求自己、正确行使手中的权利，从不打击报复。

接下来，我想通过自己的工作经历以及质检工作实践，谈谈我对这项工作的认识和体会。

1、通过近一年的工作实践，使我对质检工作有了深刻、明确的认识。我认为：一个企业要在激烈的市场竞争中乘风破浪，立于不败之地，最核心的是什么？那就是优良的工作质量和产品质量。如果说水是生命之源，那么质量又何尝不是企业的生命呢？质量是产品的基础，没有质量，谈什么品牌、发展、竞争。对于我们来说，产品的质量就是我们企业赖以生存和发展的基石。要知道，一个真正有生命的企业是因为有着厚重的质量基础作保证的，一个企业的质量形象是靠每一位员工精心打造出来的。只有打造一流的质量，才能打造一流的产品，只有拥有一流的产品，才能立于行业之林。从公司来说，质检工作是完善和加强公司内部经营管理，增强自我约束机制的必要环节。质检部门就像是保健医生，要不断地对公司这个肌体的各个部位进行体检、诊治并排除各种病变。所以加强质检工作，就要对完善考核约束机制，起到“暴露，保护，建设”作用，能够及时发现，纠正和预防工作中存在的各类问题和隐患，以达到清除隐患，堵塞漏洞，健全制度，强化管理，提高公司整体的质量管理水平。

2、近一年的工作实践，也使我体会到：质检工作是公司工作中一项政策性强、业务技能要求较高，涉及面广，原则性强的工作。因此，这就要求质检人员应当具有较高的业务水平、较强的大局意识，随时保持良好的心态，严格要求自己，用制度规范自己的行为，要懂得怎样“做人、为人、帮人”，正确认识质检工作的重要性，真正理解质检出效益、质检促发展的道理并落实在行动上。而作为质检部门的领导，既要

熟悉公司的方方面面的业务工作，又要掌握公司内部的各项规章制度，为大家做好服务工作；坚持三检制，严格过程中的质量控制，坚持预防重于纠错，使质量控制前移正，把公司的损失与成本降低到最小化。

经常开展员工培训，提升质量意识，用自律来约束员工。另外把好每一道产品质量关，通过检查落实对员工产生压力，由被动接受监督与检查，变成自觉接受到养成一种工作习惯，使公司的要求与员工达成共识，将“质量第一、客户满意”做为标准，说到做到，不讲借口，坚决反对马虎做事，反对拖延、摒弃差不多思想，成为公司内部管理的参谋和助手，确保玖耐机械产品质量再上一个新台阶，为打造玖耐品牌做出新贡献。

我的演讲完毕，谢谢大家。

## 竞聘质检的自我介绍篇二

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

首先感谢各位领导、各位评委、各位同志给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！科级干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我行加强干部队伍建设的有益尝试。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我今天演讲的题目是“不满足是上进的车轮”，这是鲁迅先生的一句名言。一个企业如果甘于现状，不思进取，那么等待它的必然是被竞争所淘汰；对于人也一样，如果但求无过，不求有功，整天浑浑噩噩，还谈什么报效国家，献身中行。

众所周知，从现在算起，我国加入wto后，对金融业的保护期

还有两年时间。在渐次开放的过程中，我们已经真切地感受到外资银行给我们带来的压力。前有“南京爱立信倒戈事件”，后有花旗银行“存款收费之争”。再加之各股份制银行纷纷祭起“杀手锏”，我国的金融同业的竞争正可谓是“群雄并立、烽烟四起”。

中行要在激烈的市场竞争中不断前进，“不满足”就是中行的“车轮”。作为一名中行员工，面对人事干部制度改革挑战，就应该保持不满足的心态，战胜自我，勇于进取，为中行的改革尽一份心、献一份力。

我叫，()人，生于×年×月，××××年入伍，××××年加入党组织，××××年入行，从事电脑工作××年，曾担任x行科技处处长，现任x行科技处××科科长。××年会计专业本科毕业，经济师。

今天，我竞聘的是××××科科长。我从以下×个方面简述一下我竞聘的理由。

首先，竞聘上岗有利于提高自身的素质，全面发展自己。(加入自己的工作经历)。每一次工作的调整和岗位的变化，对我人生阅历的丰富和能力的提高都是一次难得的机遇。我觉得越是新的工作环境越富有吸引力和挑战性，越是能够学到新知识，增长新才干，开拓新视野，挖掘新潜力。挑战与机遇同在，压力与动力并存，这次竞争新的岗位，目的就在于锻炼自己，获取多方面实践经验，提高自身综合素质。

其次，我认为自己具备担任该职务所必须的政治素养和个人品质。第一，我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨；第二，工作中，我坚持学习、勤于思考，注意发挥大家的主观能动性，集中群众智慧，这对于××××工作尤为重要；第三，我办事稳妥，处世严谨，严于律己，宽以待人，善于团结同志，具有良好的协调能力。

第三，我认为自己具备担当该职务所必须的知识 and 能力。××科的工作具有特殊性，体力劳动和脑力负担都比较大，要求必须具备良好的组织纪律性、无私奉献的优良品质、雷厉风行的工作作风(根据实际情况归纳总结)。我当过兵，入行后又长期从事电脑工作，这十几年的经历锤炼了我的意志，培养了我吃苦耐劳、坚忍不拔、严谨细致的工作作风，这是做好××科工作的基矗除此而外，要做好××科的工作，还必须具备丰富的业务经验(或是较高的业务理论水平…)。我长期从事××工作，在工作中我注意分析总结问题发生的原因，逐步摸索出一套×××办法(经验、做法)，推广后得到各地市(城区支)行领导(员工)的好评。在市分行科技处工作期间，还主持开发了××、××系统，编纂了××、×××、××等有关的规章制度，对规范了基层业务操作、防范计算机风险起到良好的作用(还可列举有关成绩)。还利用业余时间撰写了、等文章，在、等上发表。

以上这些，有利于我能够更快地进入××科科长角色，开展工作。如果我能够竞争上××科科长这个职位，我将在处领导的带领下，……(简单写一下工作的思路、想法和打算。)

各位领导，各位评委，各位同事，古语云：“不以一时之得意，而自夸其能；亦不以一时之失意，而自坠其志。”竞争上岗，有上有下，无论是上是下，我都将以这句话自勉，一如既往地勤奋学习、努力工作。

## 竞聘质检的自我介绍篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我是人事科科长。今天，我怀着一种不平静的心情，登上这个副科长竞争上岗演讲稿的舞台。衷心感谢局党委和局领导

给我这次难得的参与竞争和接受挑战的机会。

虚心学习，经受磨练，增长见识，是我参加这次竞聘的出发点。同时我也相信，再微弱的灯火只要置于高处也能最大限度的照亮远方！我局干部实行公平、公正、公开竞争上岗，是深化人事制度改革的重要举措，也是我局加强干部队伍建设的有益尝试。

高尔基说过：“一个人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，对社会就越有益处。”我很欣赏这句话，多年来一直受这句话的鼓舞和激励，不断的挑战，不断的追求，不断的超越。

在市人力资源和社会保障局这个团结又温暖的大家庭里，既有压力，更有动力。如果说这些年来我能有所进步的话，那也是各位领导以及同事们指导、帮助和关心、支持的结果。在此，我衷心说声谢谢。

一、具有廉洁自律的良好品格。严格遵守和党纪国法，坚持民主集中制原则，讲党性，有大局观念、作风民主，为人正直，待人真诚，处事公正，不计较个人得失。生活严谨，奉公守法，清正廉洁，团结同志，顾全大局，做到了严于律己，自警自重。

二、具有丰富的工作经验。

三、具有团队合作精神和良好的协调能力。工作多年来，无论在哪一个岗位，我都能与同事友好相处，对领导部门员工能够团结、友爱、互助，对其他部门能够积极沟通协调帮助，能够与大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围。

四、具备开拓创新和奉献精神。开拓创新是管理工作的重要环节。我当人事科长时，以人为本，为人才脱颖而出创造了很好的条件。另外，因为我局人事科工作繁杂，而且件件都

和职工切身利益密切相关，因此，我一直具备为大家奉献的敬业精神。

我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的加入，标志着我国真正融入到无国界的经济世界，人才竞争必将越来越激烈。如何面对和利用入世带来的机遇和挑战，这是摆在我们每位人事工作者面前的一项重大课题。

俗话说，“凡事预则立，不预则废”。如果我能够竞上科长的职位，我将在各级领导的指导下，认真履行职责，加强自身学习，使自己向复合型干部发展，以科学的管理、优质的服务，努力完成领导交办的各项工作任务。我的工作思路是：

一、转变角色，尽快适应新的工作环境，担负起科长的责任。坚决贯彻局党委的各项决议，维护组织团结，当好主要领导的参谋与助手。

二、在实践中不断创新管理和工作理念。

三、团结协作，锐意进取。

四、理清工作思路，抓好录用考核工作。

如果我竞岗落选，说明我还有差距，但我决不气馁。我将一如既往，在局党组的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，共同谱写我市人力资源和社会保障局人事事业新篇章。

我的演讲完毕。谢谢大家！

## 竞聘质检的自我介绍篇四

尊敬的各位领导、各位评委：



大家好!我叫，是公司人事科副科长竞聘演讲稿。非常感谢局领导为我提供了这次公平竞争、展示自我、挑战自我的机会。今天，我竞聘的还是人事管科科长。

高尔基说过：“一个人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，对社会就越有益处。”我很欣赏这句话，多年来一直受这句话的鼓舞和激励，不断的挑战，不断的追求，不断的超越。

在人力资源和社会保障局这个团结又温暖的大家庭里，既有压力，更有动力。如果说这些年来我能有所进步的话，那也是各位领导以及同事们指导、帮助和关心、支持的结果。在此，我衷心说声谢谢。

我清楚认识到，成为一名合格的人事科科长不容易，因为这个岗位要负责局属各单位机构编制、岗位职责、人事管理，专业技术职称申报、聘任等工作；负责人事档案的管理；负责拟订全市人力资源和社会保障系统干部的业务培训计划并组织实施。但我还是认为我能胜任这个岗位，因为我一直信奉拿破仑说的：不想当将军的士兵，不是好士兵。我的竞聘优势是：

一、具有良好的政治素质。在多年的社会实践中，我非常注重在学习和实践中财经建设科科长竞聘演讲稿不断加强个人修养和政治修养，逐步提高政治水平。在政治纪律上，不利于团结的话不说，有损于团结的事不做。在个人品德方面，我以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，尊敬领导，细微做事，亲切为民。

二、具有丰富的工作经验。我在部队曾从事过后勤和管理工作，对工资政策熟悉。从事档案管理时，单位曾获得市级的档案管理示范单位。“管理就是决策”是美国著名管理学家西蒙的一句名言。有良好的管理能力才能引领一个企业不断向前，才能引导属下各展其才。

三、具有团队合作精神和良好的协调能力。工作多年来，无论在哪一个岗位，我都能与同事友好相处，对领导部门员工能够团结、友爱、互助，对其他部门能够积极沟通协调帮助，能够与大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围。

四、熟悉我局的各项工作流程。我工作多年，多年来都是在关键岗位工作，对局内相关情况非常了解，熟悉我局的各项工作流程。

我们正生活在一个技术、资本、商品和人员越来越自由流动的世界，世贸组织的反贪局侦查科科长岗位竞聘演讲稿加入，标志着我国真正融入到无国界的经济世界，人才竞争必将越来越激烈。如何面对和利用入世带来的机遇和挑战，这是摆在我们每位人事工作者面前的一项重大课题。

俗话说，“凡事预则立，不预则废”。假若我竞聘成功，我一定不负众望，紧紧围绕局党组的领导，理清思路，全力以赴抓好人事科的工作。

一、做好人力资源管理工作。人力资源管理主要用好人，管好人，使每位职工在自己的岗位上发挥积极作用。转换单位用人机制，推行岗位目标管理，落实岗位设置和岗位责任，实现人员管理由身份管理向岗位管理的转变。在岗位设置中，要坚持以科学设岗为基础，以公平、公正、公开为原则，真正把用心想事、用心干事的人员放在有用的岗位上。因工作需要，对于短缺人员采取内挖外聘的灵活多样的用工形式加以解决，坚持以公开招聘和考试录用为主，全面考察应聘人员的政治思想、道德素质和能力素质，严把入口关。健全和完善符合科学发展观的各级人员的考核评价体系，尤其要加强对领导干部的考核力度，还要建立健全对各级人员考核评价后的奖惩制度。进一步加强与职工的沟通交流活动，及时向领导反馈信息，真正的做到感情留人、事业留人和待遇留人，努力使所有的职工感到在单位有用武之地，能施展才华体现自我价值，能安心在单位工作，能充分发挥他们在自己

岗位上的工作积极性和创造性。

二、做好工资管理工作。工资管理主要是要认真执行国家和上级的竞聘科长演讲稿工资政策和规章制度，宏观控制工资总额，每年都要制定出详细的工资计划，认真做好工资基础管理工作和检查工作，及时发现问题、解决问题，保证职工的正常的工资收入和下岗待岗员工的最低工资和生活费。另外要根据上级的要求，做好正常的工资晋级和审批工作。在岗位设置完成以后，完善全体职工的岗位绩效工资制，在效益优先，兼顾公平的原则基础上，建立健全绩效工资分配制度，使我院工资改革工作健康有序的发展。

三、提高办事效率和服务质量，工作不拖沓，不相互扯皮，相关科室的工作要积极主动去协调。另外人事部门涉及职工切身问题较多，在政策和规定范围内的应及时给以解决，不符合规定的也要和职工讲清楚规定，给以答复，要经常深入基层调查了解情况，帮助现场解决问题。

四、做好职工的养老保险、医疗保险和失业保险工作以及商业医疗和意外保险工作。此项工作关系职工切身利益，一定要按照国家和上级的有关政策执行，不折不扣、一丝不苟，做到时间及时、帐目清晰、数据准确、不留后患。对职工负责，对单位负责，对国家负责。

古希腊哲人说：给我一个支撑点，我会把地球支起。这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的精彩”，这是我对人事工作的追求。如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱和鼓励，我一定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言。

如果我竞岗落选，说明我还有差距，但我决不气馁。我将一如既往，在局党组的领导下，与各位同仁一道，同心同德，努力拼搏，共同谱写我市人力资源和社会保障局人事事业新

篇章。

我的人事科副科长竞聘演讲稿完毕。谢谢大家！

## 竞聘质检的自我介绍篇五

我具有敢做敢为的责任心，吃苦耐劳的工作精神，遇事不慌能用冷静的头脑来处理问题，判辩是非，公私分明，决不假公缉私。同时有一定管理经验，作为一名公司的质检员，在对待产品质量一定要严格把好关，因为一个好的商品只要产品质量过关，让消费者信任、依赖。必须要我们每位员工的共同努力来完成。更需要质检员严格把关。