

# 2023年劳动合同书标准版 企业员工标准 劳动合同书(优质7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 劳动合同书标准版篇一

劳动合同是促进劳动力资源合理配置的重要手段。用人单位可以根据深感经营或工作需要确定录用劳动者的条件和方式数量，并且通过签订不同类型不同期限的劳动合同，发挥劳动者的特长合理使用劳动力。下面是文书帮小编为大家带来的企业员工标准劳动合同书，供大家阅读借鉴！

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_.

乙方(员工、工作人员)\_\_\_\_\_ (性别\_\_\_\_，民族\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_，文化程度\_\_\_\_，职称\_\_\_\_，居住地址\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_)

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

### 一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_

岗位从事 \_\_\_\_\_工种工作，担

任\_\_\_\_\_职务。

## 二、合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

## 四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇

为\_\_\_\_\_.

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

## 五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

## 六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_.

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本

合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)\_\_\_\_\_；

(二)\_\_\_\_\_；

(三)\_\_\_\_\_。

甲 方(盖章)

法定代表(委托代理人) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日

合同鉴证人(签章)

合同鉴证机构(盖章) 年 月 日

## 劳动合同书标准版篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他相关法律法规，经甲乙双方平等协商，自愿签订本用工合同。

一、合同期限

本合同从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作时间

乙方平均每天劳动时间不超过八小时。如遇发生自然灾害、事故或者其他原因，需要紧急处理的，甲方按实际工作支付劳动报酬。

## 三、劳动报酬

（一）员工实行 日 / 月薪制，每日 / 月为 元，具体办法按照甲方规定执行。

（二）劳动报酬结算支付周期为十五日（经双方协商同意可按月支付）。

## 四、工作内容和要求。

（一）乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

（二）乙方有义务遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度，遵守操作规程。

（三）乙方应服从甲方管理和教育。

（四）甲乙双方协商一致，甲方可以根据工作需要及乙方的工作能力，调整乙方的工作地点和岗位。

## 五、劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

## 六、社会保险

（一）乙方按国家社会保险政策规定参加社会保险，乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

（二）乙方工作期间，发生工伤时，由甲方按国家相关规定处理。

## 七、合同的变更、终止、解除

（一）甲乙双方在本合同有效期内，遵循平等自愿、协商一致的原则，可以依法变更本合同。

（二）甲乙双方的任何一方可随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向劳动者支付经济赔偿。

## 八、甲乙双方协商约定的其他内容

本合同一经签订，甲乙双方均应严格履行。任何一方违反本合同给对方造成经济损失的，均应根据损失情况和责任大小，由责任方赔偿对方直接经济损失。

## 九、劳动争议处理

发生劳动争议，双方应当协商解决。协商不成的，申请调解；调解不成的，可以依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

## 十、附则

本合同一式贰份，甲方壹份，乙方壹份。双方签字盖章后生效。

甲方（盖章） 乙方（签字、印）

法定代表人（委托代理人）：

签订日期： 年 月 日

## 劳动合同书标准版篇三

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在

### 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a有固定期限的劳动合同自年月日起至年月日

b无固定期限的劳动合同自年月日起。并约定试用期

c以完成工作任务为劳动合同期限，自年月日

### 二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

### 三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方根据

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定

(一)甲乙经协商确认执行 条款，平均每周工作不超过四十八小时。

a□甲方实行每天小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ， 下午 。

每周周为休息日。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行班运转工作制。

(二)甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法

(三)甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身

(五)甲方依法为乙方安排带薪年假，具体休假时间双方协商决定。

## 五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，



对乙方提供保

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

## 六、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 条款：

a  乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法

b  甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙

c  甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分

## 七、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可

能的帮助，并

八、双方协商一致，约定下列 条款：

a□乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当

c□甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗保险，具体

d□甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

e□甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

(一)劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以在规定的时效内，直接向有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向人力资源和社会保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

(一)甲方按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。如发生纠纷，应向住房公积金管理部门按《住房公积金管理条例》等相关规定依法处理。

(二)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(三)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(四)本合同不得涂改。

(五)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

## 劳动合同书标准版篇四

劳动合同书范本(标准格式)

甲 方： \_\_\_\_\_

乙 方： \_\_\_\_\_

性 别： \_\_\_\_\_ 年 龄： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_ 期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日，其中试用期\_\_\_\_ 本合同\_\_\_\_ 终止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额



的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

## 劳动合同书标准版篇五

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿，公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列一种方式确定“劳动合同期限”：

a  有固定期限劳动合同自--年-月-日起至--年-月-日止，其中试用期自--年-月-日起至--年-月-日止。

b  无固定期限的劳动合同自-年-月-一日起，其中试用期自一年-月-日起至一年-月-日止。

c  以完成工作任务为劳动合同期限，自--年-月-日起至完成

本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和自己对乙方业绩的考核结果，按照合同诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款，平均每周工作四十小时：

a甲方实行每天-小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周周-至周-工作。每周周-为休息日。

b甲方实行三班制，安排乙方实行-班运转工作制。

c甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协调同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪年休假

#### 四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月-日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月-元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为-元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为-

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的-工资支付。

## 六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况。甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依

法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款经甲乙双方协商一致，同意选择条约定条款。

a□乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b□由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c□甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d□甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：

e□甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

f□甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

劳动合同期满的；

## 十、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人乙方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

## 十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动纪律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以

中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同于\_\_年\_\_月\_\_日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动合同书标准版篇六

甲方：

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

### 一、合同期限

从 年 月 日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期 年 月 日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

### 二、工作岗位

甲方安排乙方在班组从事 工作。乙方应按劳动合同约定按时、

按质、按量完成工作任务。

## 劳动合同书标准版篇七

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、及其它相关法律、法规、遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，经甲、乙双方友好协商，就乙方承接(成都市公办幼儿园都江堰施工 幸福镇彩虹社区幼儿园)钢筋加工制作、安装一事，达成一致意见，特签订本合同，甲、乙双方共同遵守。

一、工程名称：成都市公办幼儿园都江堰施工 幸福镇彩虹社区幼儿园

二、工程地点： 都江堰市幸福镇

三、承包方式：承包方式为乙方包工不包料，所有原材料均由甲方提供。乙方负责钢筋加工制作与安装等事项，承诺保质保量完成。

四、合同计价方式为：根据工作量、工作时间与主要负责作业技术能力而定。

五、合同工期：合同施工日期为 6 个月，即20\_\_年9月1日至20\_\_年2月28日。

六、付款方式： 甲、乙双方友好协商，按工作量或按月结算。

五、违约责任：

本合同自双方签字后生效，希双方共同遵守，如单方违约，



违约方将支付守约方该承包总价的5000元作为赔偿，本合同有效期限至资金结算完毕后终止。

六、本合同自双方签字后生效。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。

八、本合同未尽事宜，双方协商解决。

备注：乙方不负责经济资料工作。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

日期：