

# 业务的讲话稿标题(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 业务的讲话稿标题篇一

同志们：

经市委、市政府研究决定，今天在这里召开全市项目编制及业务统计工作培训会。在目前全市工作任务十分繁重的形势下，我们召开专题培训会，充分说明了这次培训活动的重要意义，充分体现了市委、市政府对项目工作尤其是招商引资工作的高度重视和做好此项工作的坚定决心。在这里，我就举办这次项目编制及业务统计培训活动的目的意义以及如何认识我市招商引资形势、推进招商引资工作全面开展讲几点意见。

一、提高认识、高度重视，充分明确举办全市项目编制及业务统计工作培训的重要意义

1、举办这次培训会，是贯彻落实市委、市政府扩大开放加快发展战略部署的具体体现。市场经济是开放经济。从一定意义上讲，发展的水平取决于开放的水平，发展的空间取决于开放的空间。近年来，万源市委、市政府高度重视对外开放，把招商引资作为经济工作的重中之重，狠抓对外招商、优化引资环境，招商引资工作取得了明显成效。但是，我们也应该看到，目前我市经济已经进入了快速发展的新阶段，扩大开放也应该有新的突破。针对我市实际，要以开放促体制创新、以开放促结构优化、以开放促增长方式转变、以开放促核心竞争力提高，就必须进一步解放思想、增强信心，以崭

新的观念推进对外招商上新台阶，以务实的作风促进引资环境有新的转变。就对外开放业务工作来讲，人才匮乏和专业人员业务素质不高是我们面临的突出问题。建立一支高素质、专业化的招商人才队伍，为招商引资工作的全面实施提供人才支撑，已经成为我市当前搞好引资工作的一项重要任务。市委政府举办这次培训会，就是要通过业务技能的培训，让大家进一步深化对扩大开放加快发展重大战略地位和作用的认识，进一步深化对招商引资工作极端重要性的认识，以思想的大解放、观念的大更新，促进对外开放向纵深化、高水平发展。

2、举办这次培训会，是认清形势、找准差距，实现我市招商引资工作新突破、推动经济建设又好又快发展的重大举措。近年来，全市上下紧紧围绕经济建设这个中心，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，始终坚持以发展为第一要务，充分发挥了招商引资在经济强市建设中的助推作用。但是，随着加入wto直接面对“零距离”的国际竞争和周边地区“全场紧逼式”的发展压力，我市在招商引资工作中面临着许多新的形势和挑战。如发展不平衡、招商项目质量整体水平有待提高、资源型项目偏多等。存在这些问题的原因，除了受基础设施等地域性条件限制外，更多的是主观因素影响，表现在：部分单位和部门思想观念落后，对招商引资工作重要性认识不够，有的企业作为招商主体的积极性未得到充分发挥，载体建设不适应招商要求，招商队伍不适应对外开放工作需要等等。为此，市委、市政府下决心举办这次培训会，其目的就是要结合我市招商引资工作的实际，组织学员系统学习经贸理论、招商引资相关知识，明确招商引资工作中出现的新问题、新情况、新趋势，把握重点，推进全市招商引资工作再上新台阶、实现新突破。

3、举办这次培训会，是提高业务素质、加强招商引资队伍建设的迫切需要。招商引资是一项新型工作，无论是分管领导还是从事招商引资具体工作的同志，都面临着提高业务素质的问题。针对我市从事招商引资工作的同志大都比较年轻，

又处在全市招商引资工作的第一线，是我们招商引资工作的中坚和骨干力量的现状，同志们素质的高低直接影响着我市招商引资工作的成效，因而业务培训尤为重要。我认为，招商引资工作者的素质，主要体现在思想政治素质、理论水平、勤政廉政、党性修养和实际工作能力等方面。提高干部素质的途径很多，其中很重要的一条是强化学习，不断“充电”。今天来参加培训的同志，近年来通过招商引资工作的实际锻炼，应该说也掌握了一些常用的招商引资理论与方法，积累了一定的实际工作经验。但实事求是地说，理论功底还不是很深，对招商引资工作理论、技巧掌握得还不够全面和系统，理解得还比较肤浅；用政策、理论指导工作，解决实际问题的能力和水平还有待进一步提高。这次培训，就是要使同志们不断接受招商引资新理念、不断开拓招商引资新思路、不断探索招商引资新途径，使招商引资队伍素质得到整体提升，从而不断适应招商引资工作新形势新任务的需要。

## 二、认清形势、增强信心，扎实做好我市招商引资工作

招商引资是我市经济工作的重点之一。近年来，市委、市政府始终坚持把招商引资作为经济工作的‘重要内容，创新思路，抢抓机遇，奋力拼搏，各镇乡、市级各部门招商引资的积极性和主动性越来越高，安商、亲商、惠商的思想舆论氛围日渐浓厚，招商引资不断取得新的进展和突破，从而有力地促进了全市经济与社会持续、快速、协调、健康发展。去年，我市实施的重点招商项目33个，协议引进国内资金157373万元，实际到位资金45123万元，完成市委、市政府下达目标任务3亿元的150.4%，其中市外省内履约项目15个，到位资金23150万元，省外履约项目18个，到位资金21973万元，占市下达目标任务1.7亿元的129.3%。一批知名企业和大集团、投资规模大且带动能力强的项目陆续落户万源，不仅成为拉动我市固定资产投资增长的中坚力量，而且成为促进经济结构调整、尤其是成为壮大我市经济实力的重要来源。今年以来，全市上下认真贯彻市第四次党代会和四届人大一次会议关于扩大开放加快发展的精神，强化责任，真抓实干，全市

招商引资工作取得较好成绩。一季度，实施重点招商项目 15 个，实际到位资金12150万元，完成市委、市政府下达目标任务4亿元的30.3%，完成 市下达目标任务34450万元的35.3%；省外到位资金4300万元，占 市下达省外到位资金目标任务27485万元的15.6%。向前广场综合开发、商业中心广场建设、河西新区开发、白杨溪水电站建设、青滩河水电站开发等一批重点实施项目进展顺利；远大聚华投资镍铁合金技改、磴子河水电站建设、金鹰冶炼镍铁合金技改等一批新签约项目，进入实施阶段；煤研石发电、长滩水电站等项目正在洽谈之中。做到了开工一批，签约一批，洽谈一批。

尽管如此，我们也应该看到，目前我市的招商引资工作形势不容乐观，存在的问题和差距还比较突出和明显。一是招商引资总量较小，基础比较薄弱。按照 市招商引资统计口径，年 市引进到位资金68.43亿元，我市引进到位资金4.5123亿元，仅占全市总量的6.6%。与通川区、达县、大竹等招商引资先进县区相比差距越来越大，与经济发展水平相近的宣汉、开江等县相比，无论是引进资金总量、还是在引进大项目上都有一定的差距。二是招商引资项目质量整体水平不高。主要表现在小项目多，大项目、优势项目少；资源型项目多，高科技含量和高附加值的项目少；项目投资密度小，占用土地资源多；招商项目策划包装水平低，吸引力不强。三是招商引资工作发展不平衡。部门招商仍是全市招商引资工作的薄弱环节，积极性和主动性有待进一步增强，工作力度有待进一步加大。2006年，在对市级部门考核的13家单位中，没有完成招商引资任务的市级部门有4家，这些单位应该引起高度的重视，切实研究和落实强化工作的措施、办法。四是观念的转变仍有一定差距。面对新形势、新任务，主动、自觉融入全球经济的观念淡薄，有的面对良好的机遇，动作迟缓，招商引资的热情不高；有的在取得一点点成绩的时候，盲目乐观，自我满足，缺乏危机意识和紧迫感；有的在遇到困难的时候，畏难发愁，路子不宽，境界低、方法少、作风漂浮；有的懒惰意识严重，事不关己，高高挂起，缺乏强烈的责任意识。五是招商环境需进一步优化。重招商轻服务、重承诺轻兑现、

办事效率低、服务不到位、执法水平不高、诚信缺失等现象仍然存在，严重制约着全市招商引资工作的进一步拓展。

针对以上问题，面对新的形势，我市招商引资工作应该坚持实施项目带动战略不动摇，立足当前，着眼长远，科学规划，统筹安排，坚持以项目牵动区域经济，以项目扩大招商引资，以项目调整经济结构，以项目培植发展后动力，着力抓好一批农业产业化项目、一批大的工业项目、一批大的基础设施项目、一批城市建设项目，通过实施项目带动，加快基础设施建设步伐，努力实现万源又好又快发展。要围绕增强农民收入这个核心，突出抓好结构调整和产业化项目；要围绕“工业强市”战略的实施，全力抓好重点工业项目建设；要围绕发展第三产业，重点实施城镇建设和社会事业项目；要围绕“环境立市”战略，进一步优化经济发展环境。

搞好招商引资工作，必须加强招商引资人才的培养、培训工作。据专家介绍，一个理想的招商引资人才，首先必须具有广泛的社会关系、人际关系和卓越的社交公关能力，又能掌握一定程度的法律、政策、财会等方面的专业知识，同时还要懂经济情报，善于分析信息，熟悉人文地理，了解新兴产业发展走势，具备营销技巧，掌握投资谈判艺术等。简单的说，就是要有双赢的理念，能拿出合理的投资方案，成为引导商家投资发展的商嘲导游”。根据这样的要求，我们的招商引资人员，包括领导同志都要加强学习，加强培训，加强实践。办这次培训会，就是要进一步提高大家的招商引资工作政策水平和业务能力，从而提高我市招商引资工作的整体水平。这次培训会将通报全市近年来招商引资工作情况，分析形势，提出对策与措施；将主讲项目策划和编制工作要求，主讲工业项目要求，主讲如何做好项目和国内招商引资业务统计工作；项目包装专业资质单位比尔公司专家还将就项目包装作专题辅导，并印发相关的业务培训资料。希望大家能学有所获，并能学以致用。当然，要提高大家招商引资工作的能力和水平，仅靠这次培训是不够的，更重要的是靠大家平时的学习和积累，靠大家积极的实践和领悟。只有注重招商

引资能力和水平的提高，才能逐步实现招商引资的科学化、规范化 and 高效化，才能用现代招商手段，才能在项目准备、获取信息、跟踪洽谈等环节上形成一整套科学规范的工作机制。也只有这样，才能使外来企业在我市“引得进、留得住、长得大”。

同志们，此次全市项目编制及业务统计工作培训会时间紧、任务重，内容多、要求严，希望大家珍惜这次业务培训的良好机遇，切实增强对招商引资工作重要性认识，认真学习，深入研究，努力提高招商引资工作本领，为万源经济又好又快发展，为建设川陕渝结合部经济强市做出应有的成绩。

最后祝同志们身体健康、工作顺利，祝全市项目编制及业务统计工作培训会取得圆满成功！

谢谢大家！

## 业务的讲话稿标题篇二

同志们：

按照公司2015年员工培训计划，结合“建设学习型路政大队”要求，今天我们举办了路政业务培训班。此次培训不仅是加强执法队伍素质建设的重要举措，也是路政人员系统学习业务知识、管理知识的有效途径。希望同志们珍惜机会，认真对待，以端正的态度、饱满的热情参加这次培训，做到学有所得，学有所用。下面，就本次培训活动讲几点意见：

一、充分认识参加培训学习的重要意义。

（一）加强培训学习是路政队伍建设的迫切需要。

1、随着路政管理工作的不断深入，对路政管理人员的全面发

展也有了新的要求，要达到路政管理工作的需要，就必须加强学习，学习新知识【比如新出台的《行政强制法》、《公路安全保护条例》、《山西省公路条例》等法律制度】、新技能、新措施来解决新问题、处理新矛盾，以转变当前不适应、不符合科学发展的执法理念、执法方式和执法手段，这样才能做到与时俱进，确保路政执法的合法性和准确性。

查的路政员要对事故勘察、清障救援的处置程序也要了然于胸。这样才能提升队伍的整体执法水平，真正塑造成一支素质高、技能强、作风硬的执法队伍。

(二)加强培训学习是完成当前工作任务的实际需求。

1、今年施工改道多，对高速公路的保畅通、保安全带来较大压力，要求我们路政执法人员要熟悉施工现场的管理程序，不能乱作为，也不能不作为，严格按照法律法规加大管控力度，保障施工现场的行车安全，避免因管理不到位而造成交通事故和人员伤亡的情况出现。

2、司乘人员维权意识不断增强，对高速公路的服务品质要求也日益加大，而高速公路法制建设相对滞后外加部分路政人员执法办案程序不到位、态度不文明等造成诉讼（投诉）事件屡有发生【比如去年的清障被追尾事件】，为避免今后类似事件的发生，我们路政人员应通过培训学习不断提高自身的执法水平和服务意识，真正做到既要维护好公司的利益，又要保证司乘的利益，还要保证自身的合法利益不受侵害。

3、公司打造服务品牌，建设“美丽高速”目标的全面实现都要求我们进一步通过学习培训改进工作方法，提高工作效率，转变执法理念，按照“公开透明、秉公执法、杜绝三乱、服务至上”的要求，做好守护高速的“美丽卫士”。

(三)加强培训学习是促进政风行风建设的必然要求。

我们要清醒认识到路政管理工作在路产路权维护、施工安全管理、交通突发事件处置、文明执法等方面与人民群众日益增长的需求还有一定差距。路政人员的一个不当行为损害的不仅是相对人的利益，还有公司多年来苦苦经营的形象，更是对国家赋予我们权力的一种亵渎。【阐述“三乱”行为的危害性及下一步公司对类似事件的惩处力度】因此，我们要通过培训，提升人员职业素质，进一步加强阳光工程建设，推行执法人性化，真正做到把司乘人员的利益放在首位，杜绝不正之风和以权谋私等现象出现，建立一支忠诚可靠、服务大众、秉公执法的路政队伍，为推进政风行风建设再上新台阶奠定基础。

二、统筹安排，科学部署，确保培训活动取得实效。

（一）精心组织，保障有力。

从前期的紧张筹备到今天的.组织实施，我对此次培训活动给予高度关注。从培训的时间、内容以及人员安排、后勤保障等多方面的工作，都做了全面的计划和科学部署。在下一步实施过程中，要求培训小组要建立切实可行的学习制度、军训制度、作息安排等各项管理制度，按照理论学习与实践操作相结合，业务培训与技能测试相结合，专家授课与经验交流相结合的要求，把培训活动抓好、抓实。保证培训议程有序进行。

（二）严格纪律，确保质量。

此次培训实行规范化、标准化管理，不仅是理论知识和业务技能的集中培训，也是一次组织纪律性的强化训练，希望参训人员严格自律，自觉遵守各项培训纪律，认真落实培训日程安排，虚心听讲，积极参与，要通过这次学习培训，切实提高自身的业务工作水平和思想政治素质。

（三）善于学习，不断进步。



俗话说“物有所不足；智有所不明”。大家要珍惜这次难得的机会，学员之间，大队之间多加强沟通和交流，在学习工作中互相切磋、互相启发，取长补短，集思广益，达到共同提高、共同进步的目的。我们不仅要学会向书本学习，向他人学习，也要学会向实践学习，向真理学习，更要把学习常态化、持续化，把“建设学习型路政大队”活动真正付诸实践，而不是停留在口号上，走走过场，流于形式。

三、联系实际，把握重点，大力推进路政工作可持续发展。

解决人民群众反映的热点问题，切实做到执法为民、服务社会；要对照提升综合管理素质抓学习，不断提升执法水平，树立良好执法形象，以适应全面、和谐、可持续发展公路事业的需要。

这次培训的内容丰富，时间安排紧，大家要把握机遇，充分利用有限的时间，真正做到孜孜不倦、潜心钻研、刻苦学习，期待培训之后，我们路政人员的专业理论知识和职业素养都能得到升华，继而为公司的跨越发展保驾护航！

最后，预祝本次培训活动取得圆满成功。

谢谢大家。

## 业务的讲话稿标题篇三

总经理年会致辞稿

各位来宾、各位同仁，大家好！

在羊年即将到来之际，也是公历2014年的新年，我在这里，代表凯泉高尔夫度假酒店先向大家拜年了！

回首过去，我们携手走过了2014年，这就是我们的胜利；展望未来，我们必须在总结中不断的稳步前行。新的一年孕育着新的希望，蕴藏着新的辉煌！我希望我们每一位员工对工作都充满激情。这种激情，首先源自对这份工作的热爱。对工作充满激情的人，会自发地产生责任感，这种责任感会使我们把工作看成是一种锻炼，把困难看成是机会，是挑战。其次，我们要继续发扬团队合作的精神，希望我们团队中每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题，以宽容和相互理解之心，对待合作中的不同意见，携手共进，再创辉煌！

古人云：良士在堂，役车其休，今我不乐，日月其慆。这句话我今天这么解释：这么多优秀的人士，都聚集在这里了，我们的工作，也暂时放下；这时候我们如果不纵情欢乐，那太阳和月亮都要失去色彩了。所以，今天我要在这里邀请大家尽情欢乐，载歌载舞，送别白马，迎接白羊的到来！当然，这肯定少不了我们还得举杯畅饮，欢度春节！但是，我们今天的欢悦，并不是就意味着我们满足于此，而是以我们欢悦后更加倍的努力，换来下一个更大的欢乐！那就让我们一起努力吧！我的同仁、我的朋友们！凯泉会见证你们，也会记住你们的！

让我再一次祝福大家新年愉快、合家幸福、万事如意！谢谢大家！

## 总经理年会致辞稿

尊敬的来宾，亲爱的同事们：

大家晚上好！笙歌辞旧岁，鞭炮迎新年！伴随着努力拼搏的欢乐与艰辛，我们走过了不平凡的2014年，迎来了充满希望和挑战的2015年。值此新春佳节来临之际，我谨代表酒店的领导班子，向为酒店发展做出杰出贡献的全体员工致以新春的问候和美好的祝福！

路是我们用心走出来的，在没有向导的摸索前行中，不管是谁都会走弯路。在过去的一年里，我们面临过外部市场竞争激烈等困难，有喜悦，也有徘徊，有失败，也有成功。但面临困难时，大家能够心往一处想，劲往一处使，为酒店健康快速发展付出了艰辛的劳动、辛勤的汗水。我知道，大家在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，有时是超出我的估计和想象的。在此，我真诚感谢与我一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持赢得了酒店经营业绩稳步上升，品牌和影响力的显著提高。最后，希望在激烈的市场竞争中大家能够积极培养执行力，这是必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。只有这样才能让我们更加紧密的团结起来，开拓创新、以更昂扬的斗志，更积极的姿态，更坚实的步伐，续写新的篇章，共铸新的辉煌。祝愿我们凯泉的明天更加美好！

最后，祝至亲至爱的广大员工以及家属新春快乐，身体健康，合家幸福，万事如意！谢谢大家！

亲爱的各位来宾，家长，好朋友和擎天家人们：

大家下午好！

首先，感谢来宾及好朋友们在百忙之中能安排时间参加本次联欢会。你们的到来让整个现场蓬荜生辉，热闹非凡。

2015年，是擎天幼儿园里程碑式的一年。这一年，缘起创成咨询，谋划战略，知晓未来，目标更明确，脚步更稳健；这一年，爱在天性教育，我们的团队历经打造，越发精锐和完美；这一年，情定家长学堂，家园共育目标一致，有效沟通促进孩子健康成长。2015年，擎天的每一次转变，每一次打磨，都是为了蜕变后去追寻更高更远的梦想。

没有梦想，何必远方。擎天幼儿园自建园初期就有一个梦想，为更多孩子的一生幸福奠基。心有所向，必将往之，这二十

多年，擎天一直在为这个梦想而前行。2016年，会有新的园所加盟擎天，而我们擎天自己开设的新园——阳光100园区也已经开始招生，擎天会坚定不移的用行动去达到梦想的彼岸，用爱去照亮孩子们的未来！

实现梦想的过程会有艰辛，会有险阻，幸而有在座的各位与我一起前行，感谢各位，谢谢擎天老师们的努力，换来擎天骄人的成绩，谢谢擎天亲属们的理解，让我们没有后顾之忧，谢谢擎天家长们的信任，你们的信任是擎天不断前行的原动力。2016年，愿我们还一起走下去，互助互爱，互敬互勉，我坚信，明天会更好！

最后，祝愿所有来宾，家长，好朋友和擎天家人们在新的一年里，洋洋得意，马上封侯！谢谢！

擎天幼儿园

曹爱莉

今天非常荣幸能站在这里发言，不知道说什么合适，也不知道自己说的能不能吸引你们，因为你们面前的饭菜可能比我的话吸引力要大得多。这是任务，肯定要说的，不管好不好，顶着头皮都得上，抄袭模仿一点点，经历体会一点点，观点感悟一点点，杂七杂八的就是要跟大家分享的。

是做慈善，是要盈利的，老板挣10块，要给你加11块，最后把老板搞死，谁高兴，其实谁都不高兴，老板倒闭了，你也就失业了。不要摆老员工资格，没用，不信，处理同一件事情试试，高低自见分晓。

三、打怪升级。在座的各位应该都玩过游戏，我们80后的应该是拳王，三国，现在都是网游。升级过关的过程中，你肯定会死掉n多次，不断地发现错误，不断地尝试解决方法，最终打通任督二脉过关升级。干工作其实也差不多，做的多了，

自然错的多，但错过之后才知道什么是错误，你若不做n年以后，你还是不知道怎么样才能避免犯错误，工作越久，容忍你犯错误的机会就越少。想想，你做了3年5年，连个基本的低级错误都犯，怎么可能会被轻易原谅。成长不就是这样么，不是学到就是赚到。

水下了，喝了好多脏水，幸亏身体壮点，一脚踹开，不然都挂了，挣脱以后继续把他救上了岸，结果在岸边躺了两个小时都动不了。比如，上班总迟到，约会不准时，做事不按规定时间完成，久而久之，如何让别人对你信任，怎么敢将重要事情交给你去办。拖延，是时间的最大杀手。纵观能够成功的人，他们对时间的管理是非常科学效率的。

五、抱怨。也叫吐槽。为什么呢？1. 心理不爽，不能太压抑，抱怨就相当于找了个地方发泄，发泄的时候你的脑神经总是很活跃的，思维是很清晰的，我发现在大多数人抱怨的时候，都是很好的演说家。2. 有益身心健康。3. 也相当于在做总结，总结的是工作当中不足且需要改进的地方，所以在以后的工作中才能知道自己该怎么做，将抱怨转化为比无限的动力，才是抱怨最终的归宿。否则，就像李嘉诚所说的，你改变不了环境，需要的是适应环境，否则，你只有被环境淘汰。

六、在改变的时代改变自己。如今时代飞跃发展，如果你只停留在今天的状态，那么可能明天你是怎么被淘汰的都不知道。现在是一个信息爆炸的时代，想要了解和学习什么，非常方便。互联网的发展使每个人更容易接触到最新、最全面的信息。（例子：人才市场找工作，）如果你不改变，你不关注行业动态，不断地学习相关的知识，凭什么你能做领班，你能做主管？有人说，我不在乎那些，那你又错了，就像现在很多的工厂转型，机器代替工人，你想想，不是你说想干别人就要的。

七，工作要主动，很多人以为上班就是做好本分的工作就好，我不太认同，仔细想想，其实本分的工作是最难做好，本分

工作说得太大。

不信，你随便看一看职责，模模糊糊你那条都很难做得完美。工作中为什么要积极主动呢，你不积极主动，那么你就没有兴趣，自然就没有心思去干好它，偷懒被抓罚款，没精神挨批。被动时间久了，会形成压力，这种压力容易使人身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作当成是乐趣，看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。（像保安部的打点当成是锻炼身体，救生员穿着个裤衩捞树叶，又凉快又补钙，别人还花那么多钱才能来享受）。

八、有事没事做做总结。往事不能只是回味那么简单的，就像你的初恋，没事拿出来回忆一下，总是会有很多遗憾的，不然，你再来一次，还是很难把她骗入婚姻的坟墓。总结就是将那经历过的或见到过的事情拿来晒晒太阳，看看过后这件事情处理的对还是不对，有没有改进的地方，下回还遇到怎么办，那如果你坚持这样做了，也就不知不觉地提高了，所谓的积累经验也就是这样出来的。不要说，我又不是什么领导干部，做什么总结，有时间还不如去玩会，那我告诉你，你错了，在你职责负责的区域范围，你就是管理者，管理者做总结，天经地义。

九、滴水石穿。从点滴做起，对日常工作中的小问题或存在的隐患不要看不见，只是缺少了发现的眼光。对每天做重复的和琐碎的事情不要看不起，那是对你整个人的考验和锤炼。对不理解的不要看不懂，那是你的消化力太弱。以上三条都做不到，别人升职加薪，你不要眼红妒忌，因为你想或不想，都来不及了。

故天将降大任于斯人也，必先若其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。

最后结束引用一句话：不要怪领导百般挑剔，只是我们有把柄被他抓住了而已！

工作、心态、学习、机会、改变

## 业务的讲话稿标题篇四

尊敬的各位老师、朋友们：

大家上午好！

本学期的期末考试已经临近，各年级、各学科都已经进入到紧张的复习阶段。复习是巩固和强化所学知识必不可少的'手段，是学习过程中至关重要的环节。复习不单是机械的重复，而更应包含着对知识的理解和运用。

### 1、制定合理的复习计划

每位同学应该根据这次复习的课程，制定切实可行的计划。俗话说：“凡事预则立，不预则废。”期末考试科目多，内容庞杂，很多同学复习起来感觉到千头万绪，无从下手。这就要求我们根据学科特点制定出适合于自己的切实可行的复习计划，对后几天的学习作出详细、科学、合理的安排，以便心中有数。我们要充分利用点点滴滴的时间，争取多温习一遍老师在课上讲的重点，保持这样的“挤”的恒心与韧劲，才能把有限的时间变成无限的力量！

2、完整的看一遍教材，理清知识要点，构建知识网络。我们平时学习的时候，大脑中接受的是相对单一的知识点，一学期下来，许多同学会感到头脑里装了很多东西，很多很乱。所以在考前我们应该将平时所学习的知识进行整理、归纳理清教材的思路，完整地把教材看一遍。这样我们能够在头脑中构建起一个知识网络，从而形成一个完整的知识体系，便于知识的提取。

3、上好复习课。在复习课上认真参与，开动脑筋与老师一起总结归纳知识规律，进行有目的的练习。敢于提问。如果感到自己哪方面的知识不过关、有疑问的一定要提出来，问同学、问老师、问家长，弄懂以后还要多练习两次。

4、认真完成作业。复习期间，老师会根据知识的重难点布置作业。按老师要求，认认真真地做好作业，只有这样复习才能达到事半功倍的效果。

5、自我复习。每个同学要对自己的知识结构进行认真的分析，找出自己知识上的落后环节，自己制定计划，有选择进行自我复习。不妨给自己定一些时间限制。连续长时间的学习很容易使自己产生厌烦情绪，这时可以把功课分成若干个部分，把每一部分限定时间，例如一小时内完成这份练习、八点以前做完那份测试等等，这样不仅有助于提高效率，还不会产生疲劳感。

6、复习首先从改正错题开始，当初做错的题都暴露出学习上的隐患或漏洞，再改正一遍事半功倍。错题改过后再进入知识归纳、题型归类、查漏补缺、巩固提高阶段。一定要立足课本：问渠那得清如许，为有源头活水来。对课本中基本概念、基础知识掌握不到位是学习中好多问题的根源，所以应从源头抓起。但这绝不是简单的把课本看一遍，做例题就比看例题效果好，做题后发现问题及时回去看书就比单纯的看书效果好。

最后，祝同学们期末考试个个都能笑逐颜开。

## 业务的讲话稿标题篇五

尊敬的各位老师、朋友们：

大家上午好！



课程文化是学校文化的一部分，它是学校文化的核心，起真正的核心作用，课程文化构建得好，学校才有底蕴。学校文化核心层应该是课程文化、制度文化、精神文化、师生的价值观、行为文化等，体现在学风、教风、校风；潜在起作用的是课程文化和制度文化，如何让学校真正有文化的、有底蕴？我们常会听到有的人去了某个学校，说这个学校缺少文化底蕴，就是通过课程、学生活动渗透给参观者的一个信息这个学校有没有文化，学风、教风、校风也是文化，那课程文化的表现形式有哪些呢？有学校层面的、制度化的东西，如结合节日、各类比赛、表彰、大型校会、开放日活动、兴趣课、社团活动等，均在培养孩子的文化价值观，学校通过课程，关注的是学生素质的养成，学生在重大活动中变得自信、有礼，也从各种活动中找到自己的特长、兴趣爱好，发现自己的未来，主动参与学校建设，这也是学校教育在知识体系和能力体系构建中找到一个交叉点。

今年四年级抽测的结果，大家有目共睹，2015年3月，广州市教育局到黄埔装备中心进行“教育信息化促进区域教育均衡发展”专项督导工作时，就表扬了姬堂小学的进步，其中就提到了四年级抽测的成绩。上周广州市进行规范化学校先进区检查时，黄埔作为信息化先进区参加广东省的评选，区里就把姬堂小学作为受检单位接收验收检查。所以我们老师要有信心，要像上周广州市名校长工作室到校听取我的汇报之后，我的实践导师华师附小的吕校长的话转送给大家：希望在座各位坚守这片热土，必能创造姬堂小学的辉煌明天。

教改的中心是课程，课程改革的成功与否，决定于我们，我们去年对备课采用东庐讲学稿的理念进行二次备课，从主备到次备，再到二次备课，资源共享，教师的专业发展在于其研究能力和水平，最终我们要以教师的发展来成就学生的发展，我们要培养怎样的学生，每一位教师都要思考以下三个问题：（这三个问题我在4月份四年级督导反馈时谈到的，5月份区里召开两个能力一个习惯现场会的时候，教研室周主任在讲座里也提到这三个问题，说明我们的思路 and 认识是一致

的。)

1、这门学科是什么?(语数英体育艺术学科的本质是什么?)

2、这门学科对于学生成长的价值何在?(学语数英体育艺术可以为学生带来什么?)

3、用什么方法来教?(也就是一堂好课的标准是什么?):

1、知识重难点的把握情况

2、有无思维的深度

3、师生互动情况、学生生成情况、课堂是否呈现跃跃欲试的情景

4、课堂容量是否合适?

多媒体使用是否有效?每位老师每天结合自己的课堂教学思考的话,将会克服我国现在基础教育重“知识体系构建”向“能力体系构建”的转变,在赢在起点输在终点的学生创造力、创新精神发展的能力体系构建找到一个交叉点,更好地为学生一生发展奠基。我举个例子:这是什么?手机。手机是干什么用的?(认识手机,这是记忆,知道手机是移动电话,这是理解;知道她是一种通讯工具后,还要会打电话、会发信息,这就是运用。)

而我们上周教研室听课反馈中,我们仍然有课堂教学目标不明确,没有条理,根本不知道她要干什么,更谈不上她想孩子知道和掌握什么,教学效率低下,是用了低下这个词,更谈不上高效了。所以,老师们要通过教研室下校听课的契机,好好地反思自己的课堂教学,从一开始的备课入手,先不要讲什么多媒体的运用了,先把这节课的目标好好完成。

结合我校学科特点，我给英语学科的要求是：集体研读英语课程标准，分析英语学科的整体教学目标，因为你们是从三年级一直教上去的，你们可以进行分工合作，完成每个单元的教学目标双向细目表，并对教学内容和检测方法进行分解与细化，对不同知识体系和能力所应达到的层次水平加以确定，建立教学资源库，把教学内容划分为“语言知识”和“语言能力”2个部分，知识包括语音、词汇、语法3个方面，能力包括听力、阅读、说话、写作4个方面。那么，我们英语老师的课堂教学活动要始终围绕教学目标进行。上学期学校要求英语科组实施的每周单词听写、每月课文背诵的操作方式要继续贯彻下去，下来要围绕我刚才提到的三个思考的问题：是什么？给学生带来什么？用什么方法？来完成你们英语学科的教学目标。

数学科组就从让孩子体会“身边的数学、生活中的数学”入手，培养孩子们学习数学的兴趣，体会学习数学的快乐，数学和综合实践整合，解决生活中的数学问题，就像石化小学展示的刷墙壁进行表面积的教学一样的理念。尽量压缩作业量，从精选典型习题入手，理清数学核心知识，从点到线贯彻起来，每一堂数学课的教学内容不孤立。

被学习：倡导被学习的开放心态，不单只行政蹲点、随堂听课，同科组、级组不同学科之间都可以随时进行推门课，你可以随意进入其他老师的课堂，被学习的老师应该是开放的心态，既被学习，也在被学习中成长。被学习不是被动学习，而是被人学习中成长，不管是上课老师还是听课老师，都是一种学习，希望各位老师加强互相听推门课的次数。

关注学生：课余多关注学生，不管是班主任还是科任老师，你上完你那一节课，如果下一节你没有课了，不妨留下那十分钟，关注一下学生的活动，拉近距离，你就能发现学生很多很有意思的举动、言语、活动和游戏，这是很好的进行班级管理及抓住教育契机的切入点，也是班风建设的一个切入点，有很多素材等着我们去发现和捕捉，做教育的有心人。每一

位教师都是德育工作者，德育工作不光是班主任、少先队、朱校的事情，人人都是德育工作者，教师是多重身份、多重角色的，在这里我给大家一个角色的美名：牧师。我们的老师还应是善于做心灵工作的人。