

新员工座谈会感悟心得(大全5篇)

心得感悟是指一种读书、实践后所写的感受性文字。那么你知道心得感悟如何写吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得感悟吧，我们一起来看看。

新员工座谈会感悟心得篇一

青春是用意志的血滴和拼搏的汗水酿成的琼浆——历久弥香；青春是用不凋的希望和不灭的向往编织的彩虹——绚丽辉煌；青春是用永恒的执著和顽强的韧劲筑起的一道铜墙铁壁——固若金汤。满怀着对未来的美好希望和对青春的美丽憧憬，我们加入了中国海诚西安设计工程有限责任公司团队，作为一名新员工于2011年7月29日我们共36人参加了为期两天的新员工职前培训，这次培训主要向我们介绍了公司不平凡的发展历程，解读了公司文化和制度，并邀请公司领导参与分享经验。短短两天的培训时间，让我们更加了解到海诚西安公司的发展与壮大、认识到团队精神的重要性。

培训时间虽短但我们受益匪浅、这都归功于公司的合理安排。第一天，总裁致辞，欢迎新员工。在新员工热烈的掌声中我们海诚西安公司的总经理翁伟民同志向我们介绍了企业文化和公司历史及发展，并让我们了解了海诚西安公司的党组织建设情况。下午，由公司几位副总经理分别向大家介绍了公司的现况，工程承包、管理、设计、监理、咨询的相关知识以及如何能尽快适应公司环境，怎样在海诚西安公司这个大家庭中发挥团队协作精神等方面知识。

一整天充实的学习使我们新员工对公司的发展有了进一步的了解，并且坚定了我们来海诚西安公司的信念。第二天上午我们饱含热情学习了公司工程咨询项目间配合以及项目勘察设计等方面的知识，初浅的认识了质量体系认证、技术管理、技术贯标以及公司计算机维护等情况，知道了公司财务会计

制度和一些差旅费报销的相关规定,掌握了商务礼仪方面的常识,清楚了公司机构设置及职能、员工手册,了解了劳动合同签订及社会保险制度。最后是大家自由座谈,畅所欲言,不管有什么困难或是疑问领导都耐心解答,实实在在的让我们感受到了海诚西安大家庭的温暖。

为期两天的培训虽然结束了,但是领导们殷切的教诲将永远铭记于我们每一名新员工的心里,为我们能尽早适应海诚立足海诚奠定了坚实的基础。让我们明白了做一个合格的海诚人要有积极向上的心态,有坚强的意志,有持之以恒和不懈努力的精神。在培训的这两天里也让我们重新对自己的人生坐标有了定位,无论做什么都应该脚踏实地,一步一个脚印,不要被文凭所迷惑,学历已不是人才的象征,在竞争如此激烈的今天,唯一的办法是加入到这个竞争行列,适应环境,适应社会。

现在的我们犹如一张白纸,青春的激情在渲染着色彩,我们要尽快的发挥自己的特长,更好更快的成长,尽快进入角色的转变,才能更好的实现自己的人生价值。能成为海诚西安公司的一员我们无比的激动,只有通过不懈的努力工作来回报海诚对我们的信任和培养,相信我们会为海诚西安公司辉煌的篇章谱写灿烂的乐曲。

心得二：新员工培训心得体会

这次岗前培训共*天时间,虽然时间很短,但是课程安排紧、内容充实,使我收获颇丰。同时在这短短的时间里,我时刻感受着关怀与温暖:这里有关关注我们成长的*长、**、**以及*(科)的各位领导,他们的谆谆教诲让我获益匪浅,使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标;这里有一个广阔的舞台,能够提高我们的工作能力,增长我们的工作才干。能够在这样的单位工作,我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现!感谢组织给了我参加公开考试的机会,让我能有机会有可能成为组织的一

员，我会当好组织的螺丝钉，用自己的汗水和努力为****单位的发展作出自己应有的贡献！通过这几天的学习，我有以下收获：

首先，我受到了精神上的洗礼，明白了做事做人应以德为先。**长、**、**以及**科（处）长、*长等各位领导亲自给我们作重要讲话，指导我们今后工作的方向。*长向我们详细介绍了**单位的基本情况以及试用期的考核要求；*长向我们详细讲授了各个《回避规定》，并邀请了**给我们进行业务培训，邀请了几位优秀的**职员给我们介绍了工作经验，并且组织了多次讨论活动。**长、**、**以及*长、**长这些领导能够亲临指导或授课就足以见出单位各级领导对这次培训的重视、对我们新入职人员的重视。而且无论是单位领导还是**领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天**科长的介绍全面阐述了公司（单位）的基本情况，使我对单位有了全面的认识，更坚定了我作为一名**公司（单位）人的自豪感与归属感；**的报告紧扣年轻干部所想、所思，从立德为先、强能为要、以实干部为准、以自律为重四个方面对我们进行了指导和要求，其中有很多名言锦句，极大丰富了我们写文章的素材库；也有很多思想，强大了我的精神，给了我力量。

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了很多的新同事，感到非常亲切。我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，有着不同的工作经历，有着不同的人生历练，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“****公司（单位）人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所

能，为单位（公司）未来的发展创造新的成绩、为单位贡献我们的力量！

能够通过短短两天的培训让我有如此多的收获，这离不开单位各级领导的关怀，也离不开***科（处）的精心安排。*天的培训虽然结束了，但是我们在**公司（单位）的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。我认为应从以下几个方面来做：

1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从**工作者到**工作者是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适，但是这不能成为我逃避的借口。今天我坐这里，非常明白我的身份是一名**工作人员，我们应该熟悉单位的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在单位中的定位、尽快融入**公司（单位）这个大家庭。

2、继续发扬感恩思想，培养责任意识、吃苦耐劳意识

我爱这个单位，单位给予我也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我会怀着一颗感恩的心，认真负责工作，敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造新的成绩。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司（单位）的领导及前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司（单位）各级领导的关怀和正确领导，有公司（单位）各位前辈的悉心帮助，有我自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我就一定能创造出无愧于自己、无愧于单位、无愧于“公司（单位）人”的工作业绩。

绩！

心得三：新员工培训心得体会

xx年，我有幸参加了市公司在王朝大酒店举办的培训班。3天的培训学习，让我感受很多，培训的收获无疑将成为我今后工作中的巨大财富。现将我参加这次学习心得总结 如下：

首先，本次培训课程内容丰富，安排非常合理。培训内容涉及一个营业员所必须掌握的电信营业基础知识，包括服务亲和力的内容、优质服务价值、营业厅员工服务心态调整方法、营业厅现场服务礼仪规范、营业厅业务处理能力技能训练、客户服务中沟通的艺术、营业厅现场投诉处理艺术、营业厅现场管理、营业厅现场营销能力提升、等相关知识。这些内容，系统地反映了当前电信营业员所必须具备的基本素质，内容安排合理、系统。

授课效果较好，能够理论联系实际，容易让人接受。任璐璐和李静江两位老师都能结合实际，把枯燥的理论讲得通俗易懂，入木三分，使人能够很快接受、消化。如，任璐璐老师深入浅出地讲述了服务精英达到的标准、服务亲和力存在的问题、客户服务的真正意义、专业的服务形象、自我提升黄金法则、现场投诉处理艺术等，使我对电信服务工作有了进一步的了解，懂得了“服务只有更好，没有最好”的道理，同时掌握了许多处理服务工作的知识。此外，还有李静江老师讲授的排解压力的方法、改变世界从改变自己开始等等，都给我留下了深刻的印象。

其次，这次培训，既使我学习了知识，又开阔了眼界。在通信行业飞速发展、企业面临的内外环境发生深刻变化的今天，这些知识让我具备更加多的生存与竞争能力，健康与快乐的能力，对我更好地开展电信服务工作将会起到非常重要的作用。

通过这次学习，让我进一步了解电信行业服务工作的重要性。认识到真正的客户服务意味着格外出色地完成日常工作，超越客户的期望值，为每次互动增加价值和信誉，向每个客户展现你最好的状态，发现让你的服务对象感到愉快的方法，让你惊讶于自己能够做得多好，像关心你的老奶奶那样关心你的客户。只有做到一次性妥善处理问题，懂得聆听顾客声音，以积极具有建设性的态度处理顾客抱怨，在压力下表现自信，沟通清晰无误才是服务精英达到的标准。

另外，在培训中，我学会了怎样控制自己的情绪，掌握正确排解压力的方法。学习

营业厅现场营销能力提升的课时中，我认识到积极热忱是胜利营销所必须的，而把握成交时机则是营销成交的关键因素所在。在运用一定的营销技巧同时，抓住顾客开始注意或感兴趣时，客户点头、微笑、眼神发亮时，坚持要谈主要问题时，讨论付款方式时，询问合约内容时，谈到有人买过此产品时，抱怨其他品牌时等一些城建时机，将会使你的营销达到意想不到的效果。

总之，我特别感谢公司对我们安排的这次潜能拓展训练，其实还有好多无形东西需要我们去体会、去运用。一份耕耘一份收获，我一定要将所学到的知识全部用到工作中去，才会有个好的结果。

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等等

多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的'感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候

一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产；二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及

公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50多年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我

就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

心得五：新员工培训心得体会

毕业之后的我很顺利地得到自己的人生的第一份工作，而同时，我的很多同学还在东奔西跑地找工作，在严峻的就业形势下，公司为我提供了如此珍贵的一个工作机会，我倍感珍惜！

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们提供了培训课程，通过这次培训和学习，我知道我们的公司是湖南广播影视集团指定的广告一级代理公司和节目发行公司，我们能够运用本身所拥有的优质媒体资源，无缝植入王牌节目，结合线下活动推广，凭借强劲的整合营销平台，帮助国内外企业更有针对性、更有效地进行大众传播和营销推广。我们公司改进了传统的广告投放模式，能为广告主提供全方位的整合服务。我们公司是一个充满活力、勇于创新团队。这个团队就像奔腾向前的骏马，正勇往直前！

通过培训，我还知道如何做到从学生到职员的社会角色转变。我认为在学校，我们的主要任务是学习，是为获取知识，提升自己，是一个索取的过程。走出学校，我们应该主动承担起为服务社会的责任！所以当刘老师问大家：有谁认为自己是在打工的？请举手时，我反观自己，不是这种心态。不错，工作是我们获取生活来源的一种方式，但更应该是我们回报社会，感恩社会，并实现自身价值的一种方式。我们应该以一种敬业的态度去把工作做好，当我们专心于自己的工作时，我们会得到一种愉悦的享受，这个境界离我们事业有成的人生目标也就不远了。所以说是工作，还是事业，取决于我们的态度，工作是谋生，事业是人生，态度决定命运！

这次培训之后，我感到收获到了一颗丰盈的心，培训课程结合了一系列的哲理故事，让我记忆犹新，受益匪浅。在这里顺便说一声：真的很感谢公司及**老师！希望公司及**老师能为我们提供这样的共同学习成长的机会！

半年过去，在**经历的传、帮、带及部门同事的热心帮助与支持下，我能协助郑总做一些客户中心的日常工作，也初步了解了广告业务的工作流程。作为客户代表，我们的一言一行都代表这公司的形象，只有足够专业，才能够给客户留下良好的，深刻的印象。为了尽快将工作做好，有时下班后我会选择留下来看点专业书籍，我坚信努力就有机会成功！

新员工座谈会感悟心得篇二

我是一名入职不久的新员工，虽说是新员工，但在公司已经有将近二个多月的工作时间了。转瞬之间已经过去了好长时间，在这二个多月的时间里，我有过欢喜，也有过失落。自我不但学得了很多专业知识，同时也学会了人与人之间的交往，这对自我来说是十分宝贵的。同时也是自我取得的巨大进步。

也许世纪百悦的工作对大家来说，都觉得是一件很简单的事情。收银员只负责收银，其他员工各司其职，不会有什么难的。我以前也是这么认为的，但是此刻看来，等我自我成为商场员工的时候，我才感觉到其中很多的困难，并没有想象中那么简单，那么容易，我想说，其实做什么工作都会遇到困难，没有一项工作是简单易做的，只有努力才能够做好！

透过近二个月的工作和学习，商场的工作我也能够应付自如了，或许说这些话有些自满，但当有状况发生时，公司的同事都会向我伸出援助之手。这使我心中不经万分感动。在这二个多月的时间里，自我一向持续着对工作的热情，心态也是以平和为主。我深深的明白，作为一名世纪百悦的工作人员，坚决不能够把个人的情绪带到工作中来。顾客永远是对的，不能与顾客发生任何的不愉快，所以我们要以会心的微笑去接待每一位顾客，纵然顾客有时会无理取闹，但我们也要做到沉着冷静，持续好自我的心态，尽量避免与顾客之间发生矛盾。

虽然自我做收银工作的时间不是太长，自身的专业素质和业务水平还有待提高，但是自我觉得只要用心去做，努力学习，就能够克服任何困难。我们要树立良好的形象，因为我们不仅仅代表着我们自身，更代表着公司的形象。在工作期间我们要用心的向老员工请教和学习，能够踏实认真的做好这份属于我们自我的工作。这是公司的需要更是自我工作的需要。针对自我在工作中遇到的问题，探讨自我的心得和体会，也算是对自我的一个工作总结吧。

新员工座谈会感悟心得篇三

今天举行了《新员工入职培训》，整体效果还不错。通知到的每一位员工都到了，虽然有些人迟到了点，但还是来齐了，一共到了十八个人。培训课程一共讲了两个小时，自己都没有预料到能讲这么久。按我的预测，不会超过一个小时。

这次培训，采取的是圆桌讨论式这种比较轻松的授课方式，通过人人参与、各个发言的行式来培训的。人人发言的好处，一是要调动大家的积极性，产生互动；二是要集中大家的注意力。新员工入职培训的主要目的是让新员工了解企业、感受企业文化，更快的融入到企业这个大家庭中。授课的主要目的是了解企业，而不是通常的知识性授课，所以要给员工一个比较轻松的企业氛围，让他们感知到企业的前景光明，管理规范，对待员工明主的和谐氛围。

这次培训比较好的地方有四点，一是和员工的互动不错，这得益于前两晚上看了崔冰的员工培训视频；二是克服了胆怯的心理，刚开始心里有些紧张的，但越讲就越放开了，我战胜了自己的胆怯心理。其实，人们说的没有错，人最难战胜的是自己，只要你战胜了自己，跨过了自己的这道坎，再大的困难也可以克服。我跨过了自己的一道小小的坎；三是不再照本宣科，很多地方都展开讲了，自己的课前准备得还不错。以后的新员工入职培训我可以做好，而且，我相信我会越做越好的。四是我事先拿了一份人员名单，请人回答问题的时候

候，基本能叫出每一位培训者的名字，除了保安和园林有一个叫不出来之外，都能名字和人对上号。直呼人的名字有个好处，可以让人有种被重视的感觉，尤其是保安、保洁人员，能够感受到公司对他们的关注。

虽然这次有了很大的进步，但也存在很多不足，主要为以下四点：一是普通话不够标准，这是我非常应该注意的地方，再好的培训内容，如果你的普通话不标准，也还是带点乡土气息的，我以后我找方法去改正；二是时间控制的不太好，一共讲了两个小时，我自己都没有意识到，中场也没让大家休息一下，导致到最后，有个别人有些思想不太集中了；三是自己的知识面还是不够广，有些东西还是讲得不够透彻，以后还要拓宽自己的知识面，讲得更深入一点；四是自己激情不够，还没有很好的调动大家的积极性。以后，要引入一些小故事，影响他人，多看一些营销、推广、成功学、激励等方面的视频，向他们学习如何感染他人，把自己的激情传递给他人。

要想做好一名管理者，尤其是人力资源管理者，就一定要擅于培训，要达到专职培训师的水平。

入职培训心得体会

“人最宝贵的东西是生命生命对于每个人来说只有一次。一个人的一生应该是这样度过的：当他回首往事的时候，他不会因为虚度年华而悔恨，也不会因为碌碌无为而羞耻！”这是前苏联作家奥斯特洛夫斯基在中对生命价值的最好诠释。

很早以前当我看到这句话时，我就有一个愿望：在我的有生之年，我一定会用我的所学干出一番轰轰烈烈的事业！因为我不想自己“回首往事”时，感到“悔恨”和“羞耻”！

而今，我已经迈出了实现人生价值的第一步，成为了宝钢股份黄石公司中的一员。怀着无比激动的心情，我们进行了大量的培训学习，下面是我培训后的所感所悟，供大家分享！

一、培训后，我们信心百倍

7月1日，我告别了生活十几年之久的校园，怀着对未来工作生活的美好憧憬，来到了宝钢股份黄石公司。在这里，人文关怀与现代气息交错的地方，我将如何开始我的工作与学习呢？转眼之间，20多天过去了，回想起这段充实的培训经历，它给了我许多的收获和颇多的感慨！

给我们上第一堂课的是办公室的___主任，他给我们讲的是企业文化。“诚信敬业，严格苛求，学习创新，协作奉献”短短的20个字的企业精神，在他生动详实的解说下，我们看到了一个真实可敬，有着自己的思想和追求的宝钢。还有“精益运营一体化，拓展市场差异化，团队学习强素质，锐意创新促发展”的经营方针更是给企业的发展指明了方向，让我们耳目一新！

紧接下来给我们培训的课题是安全生产、工艺质量管理，讲课的是公司制造部的董部长。首先他主要给我们讲了制造部的大概情况以及安全管理的流程，然后着重给我们讲解了公司现有的两条生产线——热镀锌生产线和彩涂生产线。他给我们展示两条生产线的工艺流程图后，紧接着配合相应的工艺流程图，分别给我们讲解了每一部分的原理与作用。听着他那栩栩如生的讲解，我们更加彻底领略到科学技术对于一个企业，尤其是像我们钢铁企业的重要性！

还有一个更值得我们敬仰的前辈，他就是给我们上课的洪专家，一个把自己的一生奉献给祖国的钢铁事业，奉献给宝钢的先辈，凭着满腔热血，给我们上了一堂别开生面的冷轧生产培训课！“落后就要挨打，钢铁是衡量一个国家或地区经济技术发达程度的重要标志，在我们那个年代，目标是把我国建设成为钢铁大国，而现在你们的目标应是把我国建设成为钢铁强国！”洪专家的一句话，说得大家都激情高涨，热血沸腾！接着，他给我们详细讲解了冷轧新项目的生产工艺以及技术要求。从他的讲解中，从历尽沧桑的脸上，我们看到了什

么叫做认真，什么叫做敬业！

给人印象最深的可能就是人事部的艾部长了。乐观开朗，平易近人那是描述她最好不过、最恰当的词了。她给我们主要讲了人力资源、员工福利等情况，使我们更加清晰自己在公司中所处的位置以及自己价值所在！还有设备部的熊部长，也是在百忙之中抽出时间给我们讲课，大家互动效果非常好，在交谈提问当中，收获颇多！

新员工座谈会感悟心得篇四

在平日的学习、工作或生活中，我们时常会受到启发，对某些事或人产生新的感悟，这个时候，写篇关于自己感悟的文章是个不错的选择。不过，你知道怎样记录感悟会更好吗？下面是小编帮大家整理的员工感悟新员工培训心得体会，仅供参考，大家一起来看看吧。

细细想来，这次培训内容从公司概况、企业文化、各部门职能的介绍到最后劳动合同的签订，我们从全面到具体，从概况到核心对公司有了一个细致的了解，很感谢人力资源部门的同事和前辈们安排了如此详尽的培训内容。

如今听到公司的前身—以战备为指导思想的三线建设，仍觉得热火朝天搬运红砖、挖土建厂房的场景历历在目。老前辈们远离家乡，跋山涉水，肩挑人扛，为祖国的国防事业奉献了一生，‘献完青春献子孙’，他们的儿辈孙辈至今还有许多在公司中充当着中坚力量。‘好人好马上三线’，他们来自五湖四海，为了同一个目标，埋头苦干、赤手空拳奠定下了公司在国家海防事业的地位。那一段尘封的岁月，凝聚了无数人的拼搏，承载着满满的家国情怀。

在培训的第4天下午，我们乘坐班车前往公司基地参观5个分公司：成套分公司、机制分公司、玻璃钢分公司、风电分公

司、电气分公司。天气很热，大家满头大汗，在不同的厂房之间穿梭，不由得加快了步伐，心里默默期待下一个参观的分公司能有徐徐冷气，惊讶的是，在一些厂房，尽管热风肆虐，但工人师傅们仍然在一丝不苟的完成手中的'任务，偶然抬头看看身为新员工的我们，微笑示意，大汗淋漓。离开基地，转头回望led屏，“好一点，再好一点；快一点，再快一点”显得异常醒目。

参观完基地，新同事们陆续从大巴上下车时，司机师傅说了这么一句：“这就是海声的未来啊！”，语气里满是自豪和笃定。是的，我们是海声的未来，我们生在最好的时代。如今的公司朝气蓬勃，它承载着新的使命，也有着新鲜的血液，相信公司的未来会更好。

新员工座谈会感悟心得篇五

春暖乍寒的2月，经过笔试、面试和满心的期待，我成为__房地产公司的一名员工，这份工作来之不易。因为今年的大经济环境不好，各企业也受到一定的冲击，找工作变得异常艰难。在此我感谢嘉兴同方房地产公司给我一个就业的机会。

入职的第一天，我看到了员工脸上洋溢的自信，它源于领导无微不至的关怀，源于公司全体同事团结、平等、互助、共同向上的精神。公司的领导对工作的精益求精，对员工的无微不至的关怀，让我感动，我为之自豪。这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。这种自豪感让我把自己的命运和前途和公司绑到了一起。

对于进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中，我积累了一定工作经验，但我刚进入公司的第一天，不免还是有点压力。然而这种紧张情绪在公司领导和同事的关怀、帮助和感染下很快就烟消云散了。为了能尽早地适应工作环境，我主动去了解公司的创办史、未来发展规划及公

司的制度，我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造的发展环境和发展空间，鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现，激发员工个人与公司事业的共同发展，所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理，我想，正是因为这种人性化的管理，使每一个员工都能积极的投入到工作中去。

让我震撼的是公司有着严格的制度，和富有健康、生机的企业文化，让我领略了集团公司特有的风范。这些严谨的制度是公司从成立到今天智慧的结晶。不容置疑，执行没有任何借口。离开了这个制度，就会使航行偏离航道，走向极端。我要做忠诚的制度拥护者和坚强的执行者。我深知“没有规矩，不成方圆”的道理。又深知离开制度，做人做事没有了准绳。正因为公司有了严谨的制度，才得以发展、壮大，才有了今天的辉煌。

在这里，我喜欢现在的对于我来说，这是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持着学习激情，不断地补充专业知识，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。

这个工作岗位，因为对我而言知识能够学以致用，最主要的是我们的余总、方总、和其他几个同事待人十分诚恳，容易沟通。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好土建管理这项工作，我正用心的做着与之相关的每一项任务。作为新员工，还要十分认真地对待自己的工作，这样在工作的需要中不至于手忙脚乱。

细节决定成败，我会在今后的工作中，一丝一毫的都不会放过。本着对公司负责，对自己负责，对业主负责的态度，严

格施工管理，将隐患消除在施工中，预见施工中的难题，解决在问题发生前。任何细微的小问题，都会给公司带来负面的影响，所以在日常工作中，我们必须时时刻刻保持高度的责任感，把图纸消化到脑海里，不能出错，不然，将来的业主会找更大的麻烦，大而化之就是愧对公司的信任，小而言之，就是给自己的父母找骂。自己成了罪人。我对每一个经手的工程一直这样，不能对不起“信任”这两个字。

我要爱护自己的团队，不能让团队蒙羞。并愿意为之付出自己的智慧和汗水。“皮之不存，毛将焉附”。单位其实就是我们的第二个家，这个大家庭里的兄弟姐妹我们都要尊重。这个团队的兴衰关乎着我们每个人的命运走势。只有团队并肩作战，才能取得丰硕的成绩。而不是拖后腿，或者自己的行为让团队难堪。

做好本职工作就要学会做事自动自发、不为错误找借口。不具备主动精神的团体是可怕的，做事只是等待上级的安排，即使能把工作做好，也迟早会把组织拖入一个尴尬的境地。工作中我会把工作分类，根据主次关系进行处理。

我做为新人，面对的不仅是机遇也是挑战。正所谓“凡事预则立，不预为废”。我将全力以赴，集思远虑，将每一次挑战转化为的机遇，一步一个脚印，塌塌实实地工作和学习。

我相信，每一个进入同方联合工作的同志心中，都埋藏着不同的美丽梦想。那么让我们在在这个温暖坚实的团队中，用更加踏实、认真的工作，更加崭新的工作业绩，来实现我们的美丽梦想吧！

我再一次谢谢公司给我的这个机会，谢谢公司给我的信任！！