

2023年聘用人员签劳动合同(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

聘用人员签劳动合同篇一

乙方：_____，性别：____，身份证号：_____，现通信地址：_____联系电话：_____为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、民法典等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
为_____年_____月_____日起至
_____年_____月_____日止。

第二条

甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月_____日支付工资，支付的工资为_____元/月，其中试用期的工资

为_____元/月。或者实行计件制，计件单价为_____。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

聘用人员签劳动合同篇二

引导语：劳动合同明确双方在劳动关系中的地位作用，劳动合同是一种双务有偿合同，劳动者承担和完成用人单位分配的劳动任务，用人单位付给劳动者一定的报酬，并负责劳动者的保险金额。今天，小编为大家整理了关于企业正式员工聘用劳动合同范本，欢迎阅读与参考！

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议期限为 年/月。

本协议生效日期为： 年 月 日。

1. 工作岗位:

2. 工作内容:

1. 基本工资: 人民币 元(包括工资 元, 交通费 元, 午餐补助 元,

2. 销售奖励提成: 完成每一单项物业, 依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度, 严格遵守工作程序及劳动纪律, 爱护甲方的财产, 遵守职业道德, 积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动, 不断提高思想觉悟和职业技能。

1. 甲方安排乙方执行定时工作制, 每天工作8小时, 每周工作40小时, 节假日及公休日按国家有关规定执行。

2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

乙方与甲方签定本协议时, 应与原工作单位解除劳动合同及相关合同, 并结清一切相关事宜, 乙方如未与原单位解除合同, 并同甲方签署本协议, 由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化, 致使本协议无法履行的, 经甲乙双方协商同意, 可以变更本协议相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致, 甲乙双方可以解除本协议。

3. 乙方有下列情况之一, 甲方可以解除本协议。

- (1) 在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。
- (4) 被依法追究刑事责任的。

聘用人员签劳动合同篇三

幼儿园(以下简称甲方)经考核，决定录用_____ (以下简称乙方)为正式员工，经双方协商，订立合同如下：

1、双方合同期为_____年，从_____年9___月 1___日起至_____年___月___日止。其中，从_____年9___月___日起至_____年 12___月30___日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。

劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据学校中心幼儿园的用人情况，安排乙方在幼儿园担任管理工作。甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务，履行职责。

2、乙方工资及福利待遇：

基本(转载自本站，请保留此标记。)工资依据职位和岗位等级标准支付；即每月800__-1000元，每月依据工作表现和效益情况适当上调。乙方可与学校正式员工一样享受学校内部各项福利待遇。

3、甲方基本权利和义务：

根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据工作需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

4、乙方基本职责：

甲方：

乙方：

年月日

聘用人员签劳动合同篇四

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构;

(四) 应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

(一) 甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二) 甲方得参考下列事项调整乙方职等：

1、乙方每月工作考核记录；

2、乙方工作职务(或工种)变换情况；

3、甲方盈利状况；

4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后1日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于____年____月____日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：_____

户口所在地地址：

联络方式：

签订日期：____年____月____日

聘用人员签劳动合同篇五

甲方(聘用单位):

乙方(受聘人员)姓名: 性别: 出生年月日: 文化程度: 居民身份证号码: 电话: 家庭住址:

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本公司员工聘用合同:

一、聘用合同期限(本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从年月日至年月日止。

其中试用期从年月日至年月日止。

二、工作性质乙方同意按甲方工作需要,在岗位工作,完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件甲方按国家和省、市的有关安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件保障乙方在安全、健康的环境中工作。

(一)甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要,甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的,甲方可以通知乙方解除劳动合同,不受提前三十天通知的限制:

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

- (3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
- (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
- (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面通知

乙方：

(1) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇自合同签订后期满一年后，甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、公司员工聘用合同的违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。

在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

3因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。

如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。

但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、甲乙双方签定合同时，乙方必须向甲方交纳押金元。合同期满，甲方不正式聘用乙方，或经甲方同意，乙方提前解除聘用合同，乙方未对甲方造成损失，并办理好财务移交手续，甲方在

三天内退还乙方押金。

十一、本合同一式二份,甲方执一份,乙方执一份,经甲乙双方签定之日起生效。

甲方(用人单位)名称: 法定代表人: 签订日期:

乙方(受聘人员)姓名: 签订日期: