

乡长工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

乡长工作总结篇一

在改革发展中努力维护企业稳定dyys公司

各位领导、同志们：

根据公司的安排，我将dyys公司改革和稳定工作的情况汇报一下，汇报的题目是《在改革发展中努力维护企业稳定》。

一、不断深化内部改革，为企业发展提供强大动力

在上世纪九十年代中期，我们dyys公司与许多国有企业一样，随着社会主义市场经济的不断发展，观念陈旧、机制不活、人员过剩、负担沉重、结构不合理、资金紧张等深层次矛盾和问题逐渐显现出来，并在多方面原因的影响下，从开始出现亏损。二季度市场铜价跌至历史低谷(1.43万元/吨)，加之当时铜生产能力不够(年产粗铜10.8万吨，阴极铜仅6万吨)，公司当年亏损额高达1.48亿元，企业陷入困境。面对困境，我们迎难而上，根据中央关于国有企业改革脱困的部署，在深入分析原因的基础上，确定了企业三年改革脱困的工作思路，在努力提高市场运作能力，强化内部管理的同时，着重进行企业结构调整，推进主辅分离，向深化改革、减员分流要效益。经过努力奋战，公司一举扭亏为盈，并年年保持盈利至今。

我们虽然进行了结构调整，实行了减员分流，实现了扭亏为盈，但机制不活、人员过剩、负担沉重等问题尚未得到根本性解决，依然障碍着企业的发展。对此，我们根据党的十五大精神，按照“抓太强大，放小活小”的方针，抓住国家实行政策性关闭破产的机遇，确定了加快企业改革发展的“四块”战略，即做强做优一块，关闭破产一块，民营退出一块，移交还原一块。具体为冶炼厂、矿等主体单位抓紧改造和发展，做强做优；扭亏无望、资源枯竭的单位实施关闭破产；现有的非主业单位及主业单位的辅助生产车间逐步退出国有序列；医院推向市场和学校、公安移交地方。经过几年的努力实践，“四块”战略取得了重大进展。

一是关闭破产清算终结。dyys公司所属新冶铜矿等10家单位于8月纳入全国有色下放企业关闭破产正式项目计划。为了积极稳妥地实施好关破，公司按照“成熟一家、实施一家，先易后难、稳步推进”的原则，将10家单位分成两批实施破产。第一批实施的铜矿、铜矿、铜矿、石英石矿4家单位于8月启动破产程序，8月破产程序终结。第二批实施的铜矿、铜目矿、井巷有限公司、机械设备制造有限公司、化肥有限公司、铜材厂6家单位于9月启动破产程序，于10月份破产程序终结。10家单位关闭破产清算程序终结后，我们组织破产单位利用有效资产重组新公司，成立了由dyys公司控股的3个新公司，并正式挂牌运作-通过竞聘上岗，共安置职工4500人。

二是主辅分离减员分流成效明显。我们根据国家有关文件精神，制订了精于主体减员分流方案，并认真抓好实施。首先，将部分辅助生产单位与主体分离，实行公司制改造，使其成为独立法人，走向市场，自主经营，自负盈亏。先后将所属的6家单位改制成大冶公司控股经营的有限责任公司。8月，完成对下属单位实业公司的民营改制，1081名全民所有制职工与原企业解除了劳动合同。其次，对暂不具备条件的辅助土产、后勤服务单位采取内部模拟市场方式进行承包，为其逐步走向市场奠定基础。同时将原属公司机关管理的房地产、锅炉、洗浴室，绿化等整体划出机关，组建成立物业管理公

司，为以后分离改制做准备。医院改制成为事业法人单位，企业公安处进入市公安局序列。学校的移交和公安改制的遗留问题正在协商之中。再次，对公司机关进行机构改革，精减人员，提高办事效率-机关工作人员由改革前的1100多人，精简到包括生产性岗位工人在内共351人。同时，各二级单位实行全员竞争上岗，富余人员分别实行内部退养、歇工、女职工请长假、进入再就业中心转岗培训等。通过上述改革措施，公司从业人员由的23000人减少到现在的14000人，其中在岗10370人，共实现减员分流9076人。

三是主体改制稳步推进。早在，公司主体改制方案，就经原湖北省经贸委组织论证和初审，并通过了职代会审议，完成了评估、审计和《章程》起草等工作。当时由于种种原因，债转股改制工作未能顺利进行。2011月，我们与资产管理公司就推进债转股工作达成了一致意见，并共同成立了dyys公司债转股工作小组。目前dyys有限公司名称已预核准；资产评估的前期工作已结束，评估报告得到省国资委和资产管理公司确认后，即可召开股东大会。新公司章程、人员安置方案正在修改完善，主体改制方案将于今年3月份提交职代会审议通过，新公司在3月底注册成立并挂牌运作。债转股新公司法人治理结构建立后，立即着手劳动组织结构优化和优良资产进行股份制改造上市的工作。同时，组建dyys集团，负责非经营性资产管理。

四是战

略合作取得重大进展。年10月12日，省人民政府与中国铝业公司签订了dyys公司资产划转协议。协议的主要内容是“存量划转，增量投入”，即将dyys公司的现有国有资产的大部分划转中铝公司，同时中铝公司投资控股铜板带项目，从而实现公司更好更快的发展。为了抓住机遇，切实把资产划转等有关工作落到实处，公司成立了六个工作小组，由公司领导、经理助理牵头负责，落实资产划转工作的措施。目前，

公司资产划转的报告，已报送中铝公司，中铝公司正在向国务院国资委报送。高精度铜板带项目的安评、环评、建设用地规划手续已办理，建设用地审批工作正在进行，项目报备的前期工作已到位。同时按照中铝公司关于高起点发展铜加工的要求，制订并完善了项目建设网络计划，并正在抓紧工程建设和新公司的组建工作。

二、努力维护稳定，为企业发展提供前提条件

几年来，虽然企业改革的力度不断加大，九千多名职工通过不同方式离开了大冶公司，但由于我们坚持以“三个代表”重要思想为指导。认真贯彻落实中央和省市关于稳定工作的指示精神，正确处理好改革、发展、稳定的关系，始终把稳定作为硬任务，放在重要位置，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，发挥群团组织的桥梁纽带作用，形成了党政工团齐抓共管，共同做好稳定工作的合力，切实做到领导到位，措施到位，工作到位，使企业基本保持稳定，尚未出现群体到北京和省市上访行为。我们的主要做法是，把思想宣传教育与解决职工实际困难紧密结合起来，使广大职工不仅从思想上提高认识，并从切身利益问题的解决中看到希望，从而在思想和行动上自觉地支持企业改革和发展。归纳起来，我们有三点体会：

第一，维护稳定，领导走关键。首先，我们建立了各级领导信访接待日制度，每月的8号和20号为信访接待日，由公司领导轮流按时接待来访群众。自1984年以来，开展了800多个接待日，接待职工群众来访3万多人次。坚持充分利用内部报纸，广播、电视、宣传栏、班组会等形式，广泛宣传国家的政策规定，讲清企业改革的目的、意义和实施方案，使广大职工提高认识，转变观念，理解和支持企业的改革和发展。

2003年5月，由于主客观原因，公司关破单位的职工，大规模地到公司机关集体上访。事件发生后，我们按照省市领导的重要批示，在地方政府的领导下，及时采取处置措施。一是

紧急召开公司党政联席会议和各单位党政主要负责人会议，在公司两级班子成员中统一思想认识，明确处置原则。二是各级领导班子分成两套人马，一手抓处置群访和维护稳定，一手抓生产经营和防治非典。重要情况及时通报，工作措施共同商定，防止顾此失彼。三是公司党政主要领导亲自接访、对话，反复解释国家关破政策，耐心解答群访职工提出的各种疑问。公司主要领导在铜都娱乐中心举行长达4个多小时的集中对话会，会场气氛比较平和，职工情绪开始稳定。四是加大政策和法制宣传教育力度。印发、张贴、广播《公司致全体职工及家属的公开信》、《维护公引治安秩序法制宣传提纲》和《公司防治非典通告》，耐心疏导劝说群访人员及围观者尽快撤离现场。同时，发挥机关党员干部和群访单位基层骨干的作用，连夜分头挨家挨户上门做工作，并随时准备奸车辆，将在公司群访的职工及家属送返各自矿山。五是专门成立三个维护稳定工作组，由公司经理、书记和分管领导分别带队，迅速进驻群访人数较多的单位，着重围绕稳定局势、平息事态，争取群众、恢复生产，进行对话、宣传政策，调查研究、清理方案开展工作。六是党政工团各级组织形成合力，全方位健全思想政治工作网络，以“党票、官帽”作保，层层落实维护稳定工作责任制，一级抓一级，一级保一级，管好自己的人，看好自己的门，使几家单位参与群访的职工及家属尽快疏散返回各自单位，其他单位职工及家属不围观、不参与。经过上下下，方方面面做工作，这起群体性事件得到控制和平息。由于措施得力，宣传到位，关破单位职工对关破政策有了新的认识和理解，实现了从“要我破”到“我要破”的思想观念大转变。为公司10家单位关闭破产清算终结奠定了坚实思想基础。

同时，我们坚持以人为本，把实现职工根本利益作为一切工作的出发点，努力维护职工的合法权益，保持职工队伍的基本稳定。一方面，无论是在实施主辅分离、减员分流中，还是在关闭破产、民营改制中，不仅将实施方案原原本本的交给职工讨论，而且千方百计做到“先挖渠，后放水”、“改革无情操作有情”，歇尽全力不将下岗职工推向社会，力争

自主安置。为此，公司成立了再就业服务中心，配备了专职工作人员，并在下属单位设置再就业工作服务站，对下岗职工实行分级管理，并制订一系列人性化的措施，比如夫妻双方，不论是否同在本企业工作，都不能同时安排下岗；丧偶或者离异的单亲职工，不可安排下岗；下岗以后重新在本企业就业的职工，原则上不要再次安排下岗；下岗职工子女考上大学，交纳学费有困难的，必须给予经济援助，确保考得上，读得起；逢年过节，必须对下岗职工进行慰问，平时生活有困难，特别是家里有人患重病的，必须给予力所能及的帮助和救济等。同时，保障下岗职工的基本生活，根据地方政府的文件精神，及时提高基本生活费标准，并在公司最困难的时候，在岗职工4个月未发工资，但下岗职工的基本生活费一个月也没有拖欠。尤其是通过不同渠道和方式，着力安排下岗职工再就业。经过努力工作，到2003年底，在公司再就业服务中心托管的下岗职工全部走出中心，实现再就业。为此，公司被评为全国再就业工作先进单位。另一方面，不断加快企业发展，努力改善职工生活。2004年，公司产值、利税、产量、质量创历史新高。全年实现利润5361万元，工业总产值34.98亿元，营业收入35.83亿元，上缴税金5亿元。生产阴极铜14.84万吨，黄金3901公斤，白银95870公斤，硫酸40万吨。企业生产规模的不断扩大，经济效益的不断提高，不仅增强了企业改革成本的支付能力，也为改善职工生活和保持企业稳定奠定了物质基础。我们在全面完成年度生产经营任务的前提下，年年增加职工收入。坚持每年都要为职工办几件看得见、摸得着的实事，努力解决职工的实际生活困难。三年来，累计走访慰问困难职工14983人次，发放困难补助220多万元。建设经济适用住房5929套。由于职工生活的不断改善，使企业的凝聚力进一步增强，公司上下形成了万众一心图发展，二次创业奔小康，加快发展创一流的良好氛围，为企业保持稳定奠定了良好基础。

第三，维护稳定，不能离开国家的政策规定。由于国家的政策是宏观政策，是原则规定，不可能考虑到企业各种各样的个性问题。而企业在执行中又难免会遇到一些新情况、新问

题。比如我们在实施主辅分离、减员分流、关闭破产过程中，职工就反映 / 许多个性问题，有的合情不合理，有的合理不合法。对于这些问题，我们始终坚持按国家政策规定办事，决不失原则，决不开口子-否则就会出现职工相互攀比，导致队伍不稳定。我们处理的方式是，反复宣讲国家规定，争取多数职工的理解和支持，并将一些确实存在的实际问题，及时向省市和国家有关部门反映，争取得到妥善解决。同时，对确有困难的职工，在不违背国家政策规定的前提下，尽力帮助解决实际困难。这样做，既维护了国家的政策规定，也维护了企业的稳定。

在过去的几年里，虽然dyys公司改革和稳定工作取得了一定成效，但按照中铝公司的要求和与兄弟企业相比，我们还有一定的差距。我们决心在中铝公司的领导下，学习借鉴兄弟企业的先进经验，并团结带领广大职工抓住机遇，乘势而上，力争企业改革有新突破，各项工作有新成效，职工收入有新提高，确保实现生产经营和职工收入双增长目标，并大力推进二次创业，力争到，公司主导产品能力达到40-50万吨，高精度铜材加工产品能力达到15万吨，达产后的销售收入超过100亿元，向创建一流铜企业目标迈进，为中铝公司创建世界一流企业作出应有的贡献。

《公司改革和稳定工作的情况汇报发言材料》来源于本网会员分享，欢迎阅读公司改革和稳定工作的情况汇报发言材料。

几年来，虽然企业改革的力度不断加大，九千多名职工通过不同方式离开了大冶公司，但由于我们坚持以“三个代表”重要思想为指导。认真贯彻落实中央和省市关于稳定工作的指示精神，正确处理好改革、发展、稳定的关系，始终把稳定作为硬任务，放在重要位置，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，发挥群团组织的桥梁纽带作用，形成了党政工团齐抓共管，共同做好稳定工作的合力，切实做到领导到位，措施到位，工作到位，使企业基本保持稳定，尚未出现群体到北京和省市上访行为。我们的主要做法是，

把思想宣传教育与解决职工实际困难紧密结合起来，使广大职工不仅从思想上提高认识，并从切身利益问题的解决中看到希望，从而在思想和行动上自觉地支持企业改革和发展。归纳起来，我们有三点体会：

第一，维护稳定，领导走关键。首先，我们建立了各级领导信访接待日制度，每月的8号和20号为信访接待日，由公司领导轮流按时接待来访群众。自1984年以来，开展了800多个接待日，接待职工群众来访3万多人次。坚持充分利用内部报纸，广播、电视、宣传栏、班组会等形式，广泛宣传国家的政策规定，讲清企业改革的目的、意义和实施方案，使广大职工提高认识，转变观念，理解和支持企业的改革和发展。

2003年5月，由于主客观原因，公司关破单位的职工，大规模地到公司机关集体上访。事件发生后，我们按照省市领导的重要批示，在地方政府的领导下，及时采取处置措施。一是紧急召开公司党政联席会议和各单位党政主要负责人会议，在公司两级班子成员中统一思想认识，明确处置原则。二是各级领导班子分成两套人马，一手抓处置群访和维护稳定，一手抓生产经营和防治非典。重要情况及时通报，工作措施共同商定，防止顾此失彼。三是公司党政主要领导亲自接访、对话，反复解释国家关破政策，耐心解答群访职工提出的各种疑问。公司主要领导在铜都娱乐中心举行长达4个多小时的集中对话会，会场气氛比较平和，职工情绪开始稳定。四是加大政策和法制宣传教育力度。印发、张贴、广播《公司致全体职工及家属的公开信》、《维护公司治安秩序法制宣传提纲》和《公司防治非典通告》，耐心疏导劝说群访人员及围观者尽快撤离现场。同时，发挥机关党员干部和群访单位基层骨干的作用，连夜分头挨家挨户上门做工作，并随时准备好车辆，将在公司群访的职工及家属送返各自矿山。五是专门成立三个维护稳定工作组，由公司经理、书记和分管领导分别带队，迅速进驻群访人数较多的单位，着重围绕稳定局势、平息事态，争取群众、恢复生产，进行对话、宣传政策，调查研究、清理方案开展工作。六是党政工团各级组织

形成合力，全方位健全思想政治工作网络，以“党票、官帽”作保，层层落实维护稳定工作责任制，一级抓一级，一级保一级，管好自己的人，看好自己的门，使几家单位参与群访的职工及家属尽快疏散返回各自单位，其他单位职工及家属不围观、不参与。经过上下下，方方面面做工作，这起群体性事件得到控制和平息。由于措施得力，宣传到位，关破单位职工对关破政策有了新的认识和理解，实现了从“要我破”到“我要破”的思想观念大转变。为公司10家单位关闭破产清算终结奠定了坚实思想基础。

同时，我们坚持以人为本，把实现职工根本利益作为一切工作的出发点，努力维护职工的合法权益，保持职工队伍的基本稳定。一方面，无论是在实施主辅分离、减员分流中，还是在关闭破产、民营改制中，不仅将实施方案原原本本的交给职工讨论，而且千方百计做到“先挖渠，后放水”、“改革无情操作有情”，歇尽全力不将下岗职工推向社会，力争自主安置。为此，公司成立了再就业服务中心，配备了专职工作人员，并在下属单位设置再就业工作服务站，对下岗职工实行分级管理，并制订一系列人性化的措施，比如夫妻双方，不论是否同在本企业工作，都不能同时安排下岗；丧偶或者离异的单亲职工，不可安排下岗；下岗以后重新在本企业就业的职工，原则上不要再次安排下岗；下岗职工子女考上大学，交纳学费有困难的，必须给予经济援助，确保考得上，读得起；逢年过节，必须对下岗职工进行慰问，平时生活有困难，特别是家里有人患重病的，必须给予力所能及的帮助和救济等。同时，保障下岗职工的基本生活，根据地方政府的文件精神，及时提高基本生活费标准，并在公司最困难的时候，在岗职工4十月未发工资，但厂岗职工的基本生活费一个月也没有拖欠。尤其是通过不同渠道和方式，着力安排下岗职工再就业。经过努力工作，到2003年底，在公司再就业服务中心托管的下岗职工全部走出中心，实现7再就业。为此，公司被评为全国再就业工作先进单位。另一方面，不断加快企业发展，努力改善职工生活。2004年，公司产值、利税、产量、质量创历史新高。全年实现利润5361万元，工

业总产值34.98亿元，营业收入35.83亿元，上缴税金1.5亿元。生产阴极铜14.84万吨，黄金3901公斤，白银95870公斤，硫酸40万吨。企业生产规模的不断扩大，经济效益的不断提高，不仅增强了企业改革成本的支付能力，也为改善职工生活和保持企业稳定奠定了物质基础。我们在全面完成年度生产经营任务的前提下，年年增加职工收入。坚持每年都要为职工办几件看得见、摸得着的实事，努力解决职工的实际生活困难。三年来，累计走访慰问困难职工14983人次，发放困难补助220多万元。建设经济适用住房5929套。由于职工生活的不断改善，使企业的凝聚力进一步增强，公司上下形成了万众一心图发展，二次创业奔小康，加快发展创一流的良好氛围，为企业保持稳定奠定了良好基础。

第三，维护稳定，不能离开国家的政策规定。由于国家的政策是宏观政策，是原则规定，不可能考虑到企业各种各样的个性问题。而企业在执行中又难免会遇到一些新情况、新问题。比如我们在实施主辅分离、减员分流、关闭破产过程中，职工就反映许多个性问题，有的合情不合理，有的合理不合法。对于这些问题，我们始终坚持按国家政策规定办事，决不失原则，决不开口子，否则就会出现职工相互攀比，导致队伍不稳定。我们处理的方式是，反复宣讲国家规定，争取多数职工的理解和支持，并将一些确实存在的实际问题，及时向省市和国家有关部门反映，争取得到妥善解决。同时，对确有困难的职工，在不违背国家政策规定的前提下，尽力帮助解决实际困难。这样做，既维护了国家的政策规定，也维护了企业的稳定。

在过去的几年里，虽然dyys公司改革和稳定工作取得了一定成效，但按照中铝公司的要求和与兄弟企业相比，我们还有一定的差距。我们决心在中铝公司的领导下，学习借鉴兄弟企业的先进经验，并团结带领广大职工抓住机遇，乘势而上，力争企业改革有新突破，各项工作有新成效，职工收入有新提高，确保实现20生产经营和职工收入双增长目标，并大力推进二次创业，力争到20，公司主导产品能力达到40-50万吨，

高精度铜材加工产品能力达到15万吨，达产后的销售收入超过100亿元，向创建一流铜企业目标迈进，为中铝公司创建世界一流企业作出应有的贡献。

《公司改革和稳定工作的情况汇报发言材料》来源于本网会员分享，欢迎阅读公司改革和稳定工作的情况汇报发言材料。

乡长工作总结篇二

别斯沙拉小学是一所民汉合校，至今已有五十六年的历史。学校现有13个教学班，其中，哈语言有1个教学班。总计在校生295人。学校在职教职工27人。

根据（巩政法字[2017]6号）文件精神和教育局关于安全稳定工作要求，对照《新疆维吾尔自治区平安单位建设标准》，结合我校的办学思想“一切为了学生的发展”，以确保校园安全为目标，从增强师生安全意识，强化学校安全管理入手，从维护稳定的大局出发，通过明确责任，落实措施，营造一个平安、文明、健康、稳定的育人环境，我们做了以下几个方面工作：

一、健全组织，明确分工。

为加强对创建平安校园工作的组织领导，有效、有序地推进创建工作，

成立以学校一把手为组长的创建平安校园工作领导小组，专门负责制定工作计划、研究创建措施、落实责任机制、健全规章制度、检查实施情况等日常工作，做到有计划、有布置、有检查、有反馈。

二、完善保障，狠抓落实。

一直以来，学校坚持“教育为重，安全第一；预防为主，标本兼治。”学校加强学生的教育，督促学生养成良好的行为规范，提高安全防范意识，真正做到防患于未然，把事故消灭在萌芽状态中。努力优化校内外安全环境。教育学生不进网吧、电子游戏室、歌舞厅等娱乐场所，搞好内部治安管理和防范工作，落实好校园周边环境整治的工作措施。

（一）群防群治，确保学校设施设备的平安。

我校在制定了创建规划和实施方案，在加强常规安全管理的同时，还大力充实安全工作队伍及相关人员，明确岗位职责，加大学校内部环境整治，建立人防、物防、技防于一体的教学、学习和生活的环境，营造安全、稳定、文明、健康的育人环境。

严禁学生中途离校。严禁外来人员随便进出校门、门卫切实履行好外来人员登记制度。切实保证学校教学秩序的正常。

2、构建安全防范系统，全方位监控。对校内重点防范区域、部位安装视频监视系统，实行24小时监控，远程教育室、电脑室等功能室加装防盗门窗等，进一步完善了物防、技防设备。

3、执行重大节点领导带班定人值班制度，维持正常教学秩序，确保学校财产不受侵害。

（二）强化消防安全工作，预防火灾事故发生。

1、加强检查，进一步完善消防器材。每科室及重点部位都备有灭火器。平时，学校注意对消防器材进行检查，发现压力不足及时充装。

2、学校各种安全标识齐全、醒目、有效，校园走廊通道设有指示（提示）牌，各个区域的治安秩序良好。

3、广泛宣传，营造氛围。建立健全消防等重大事故的应急预案及演练方案。在抓好常规安全文明教育的同时，学校每学期积极开展消防演习、地震逃生演练，训练学生自救自护能力，提高应对突发事件的能力。通过教育和演习，取得了紧急疏散的管理经验，发现了紧急疏散过程中存在的问题，同时师生们也学会了在灾难事故中逃生的基本方法，取得了好的效果。

（三）严管卫生，杜绝学校卫生安全事故。

1、重视学校食品卫生管理工作。学校食品卫生关系到学校师生员工的健康和生命安全，关系到社会稳定，为了加强学校食堂食物卫生监督管理和环境清洁工作，学校发挥学校学校卫生督导组的作用，坚持进行检查，杜绝食物中毒事故的发生。做好食堂工作人员与学生的卫生健康教育，加强预防流行病的宣传教育，同时建立健全食品卫生安全制度，加强防范食物中毒。在原有制度的基础上学校进一步完善了《学校食品卫生安全管理制度》。

期对教师和学生进行了传染病防治知识、计划免疫等卫生知识的培训。

（四）加强安全教育，确保学生学习生活秩序正常有序。

1. 安全教育与中小學生行为规范教育相结合。学生日常行为规范养成教育是德育工作的基本形式。因此，在学校养成教育工作中，我们既重视提高学生的安全意识，使他们懂一些浅显的道理，同时相应的提一些合理、适度、具体而明确的行为要求，并进行严格的训练。如对学生进行小学生守则和校规、班规教育时，教育学生在校要自觉遵守各项规章制度，做个好学生；在社会上要自觉遵守各项法律法规，做个好公民。我们还经常针对学生中出现的不良苗头，在校大会上、广播上加以通报和教育，引导学生认识安全的重要性，使学生明辨是非，防微杜渐，自觉告别不安全行为，养成良好的

行为习惯。

《别斯沙拉小学安全稳定工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

乡长工作总结篇三

我校历来十分重视学校安全问题，始终把安全工作摆在各项工作的首位，确保安全工作制度健全，责任到位，措施有力，和谐稳定。本学期开学前，我校主要抓了以下几方面工作：

1、组织学校自查。根据学校特点，学校在开学前对校内所有教学设施等进行全面的检查，及时发现和消除安全隐患；对学校饮水机及时进行清洗消毒，破损、缺失的教学器材进行了及时修复或添置，确保师生开学后的饮水安全和教学安全。

2、积极组织好开学安全第一课活动。开学前，我校特意组织了由校长、各室主任、各班主任组成的安全学习。就开学后组织开展“开学安全第一课”活动进行了具体的部署。活动的主要内容是开展安全知识教育，开学后我校将邀请公安、交警、消防、卫生等部门到我校进行安全教育。力争法制安全宣传倒班、交通安全宣传倒班、消防安全宣传倒班、疾病防控倒班，使同学们能够具有更全面的安全意识。

3、开展安全隐患大检查。开学后，以各职能室为划分，由校长带队，对学校的各个区域的安全工作进行了全面检查。检查结果表明：学校各部门对安全工作高度重视，全面落实校长会上的安全要求，安全工作扎实有效。

4、进一步完善安全稳定工作快速反应机制，落实安全稳定信息报送制度，确保信息畅通。开学前我校进一步建立和完善安全稳定工作快速反应机制和信息报送机制，对安全稳定信息员进行了严格培训把关，从而做到了切实把素质高、处事

能力强的人员充实到信息员队伍。

要求一旦出现学校安全稳定事故，要及时、准确按要求报送，不得出现迟报、漏报、瞒报等情况。

5、是切实抓好校园安全的综合治理。门卫、保安进一步加强校园日常巡逻和重点部位的巡查。严格实行值班制度，安排专人值班，领导干部带班，从而使我校安全落到实处。

乡长工作总结篇四

社区把安全稳定工作当成社区建设的头等大事来抓，健全机制，采取措施，常抓不懈，为确保一方平安取得了明显成效，现将安全稳定工作汇报如下：

明确认识，高度重视

强化安全生产是全面贯彻落实科学发展观，构建和谐社会的重要内容，是经济社会发展和保护人民群众生命财产的大事，更是我们坚持执政为民，全面履行行政职能的体现。##社区处于城乡结合部，严重存在“三多一薄”现象，即：下岗职工多，新型居民多，安全隐患多，居民安全意识淡薄，切实做好安全工作势在必行。为此社区“两委”高度重视，把安全稳定工作作为社区建设的头等大事来抓。一是成立了安全生产领导小组，由社区主任任组长，分管副主任为副组长，计生专干、群团干部、各居民小组长为成员的领导小组，主抓辖区安全稳定工作。二是在各小区建立了安全生产信息员，由各小组长兼任安全生产信息员，负责抓好辖区内的安全生产工作。三是把安全生产工作，拿入了社区议事日程，做到常抓、常讲、常查、常议，常抓不懈。

强化措施，警钟长鸣

等多种形式，大力宣传安全生产知识和安全技能，努力提高

人民群众的安全意识和自我保护能力。

建章立制，落实安全生产责任。社区先后制定了《安全生产监管》、《安全生产目标任务》、《安全生产隐患排查预案》等制度，并规范上墙，同时社区与各业主签订了安全生产目标责任书，落实安全生产责任制。

抓整治，防患于未然。社区每月组织检查一次安全隐患，建立专门的隐患档案，对不能整改重大安全隐患落实监控措施限期整改，确保不发生生产死亡事故。原罐头厂前厂门通道因年久失修，路面凹凸不平，连续发生摔伤五人，居民反响较大，在安全排查中，社区主动与罐头厂留守组函接，并呈报区政府协调解决资金30万元，组织施工人员在短期内得以修复，使辖区居民很受感动。据统计，今年以来，社区在安全隐患排查中，发出隐患整治通知书15份，对建筑企业，危化物品，学校、旅社、娱乐场所建立了安全台账，签订安全责任书80余份，发现重大安全隐患（后坝浴室）1处，并上报建议整改，整治规范餐饮12家，确保了安全生产警钟长鸣，人人参与。

健全机制，长治久安

安全生产是一项常抓不懈的系统工程，要使社区安全生产落到实处，务必建立长效机制，首先，建立健全“一岗双责”管理机制，明确社区干部人人文秘杂烩网都是责任人，抓好安全，责无旁贷。其次，强化责任机制，严格按照上级下达安全生产目标、工作要求办事，对突发事件发生时，不通报、谎报、瞒报的或在应急处理时失职、渎职、玩忽职守行为的相关责任人严格问责。其三，严格考评机制，实行“一票否决”。对辖区内，如发生一起不安全事故，年终不评先评优，并对责任人给予相应的处罚，以确保安全生产常态，无一起事故发生。

乡长工作总结篇五

疫情是指流行病的发生和发展。大规模流行病包括严重急性呼吸系统综合征sars、甲型h1n1流感h1n1和新型冠状病毒肺炎coronavirusdisease2019、covid-19。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴!

【篇一】疫情防控期间社会稳定工作汇报材料

为有效防范新型冠状病毒感染肺炎疫情输入, 加强_街道办事处疫情防控和应对工作, _街道办事处采取了_项工作措施, 全力保障广大人民群众的身体健康和生命安全。现将工作情况汇报如下:

成立了_街道办事处新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组, 制定了《_街道办事处关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的通知》文件, 并将文件下发到各村。1月22日上午, _街道召开了新型冠状病毒感染肺炎疫情工作会议, 街道主要领导、相关责任部门、各村书记等_余人参加了会议。会议要求各村、各成员单位做好防范, 各村成立防疫领导小组, 启动联防联控制度, 对武汉返回_的人员进行摸底排查, 做好疫情监测、管控等工作。会议结束后, 各村立即行动, _个村也第一时间组织村干部、小组长、中心户长、卫生所负责人等相关人员召开疫情防控部署工作会议。1月26日下午, _街道又召开会议, 传达_市防控工作精神, 要求大家必须高度重视, 特别是对武汉返回_的人员进行严密监测, 动态报告。

_街道利用工作群、党建群, 各村两委利用村里的微信工作群、朋友圈等转发防控知识、《致_父老乡亲一封信》《致_市人民的倡议书》及各项公告等, 做好疫情防治基本知识的宣传和普及, 客观准确反映疫情和防范工作情况, 做好群众的思想工作。

各村对从武汉返乡的人员开展全面排查，逐一做好体温监测，并逐一进行登记造册。各村对从武汉返乡的人员进行隔离观察，实行包保责任到人。_街道办事处建立了_防控工作群，每天对从武汉返_人员进行监测报告。做到“有事报情况，无事报平安”。截止到目前，_街道共有从武汉返回_的人员_人，身体状况良好，没有出现发热、咳嗽等症状。其中有_人还处在医学观察期，目前状况良好。

街道办事处组织各部门对疫情防范和应对工作落实情况的督导检查。从1月27日开始，街道办事处取消机关干部春节休息时间，安排机关干部到_车站进行值班；各包村领导和包村组长到所包扶的村检查和督导各村的疫情防范情况。各部门通力合作，统筹协调各村落实防控措施。从1月26日开始，_街道办事处派出所取消了各村小卖店、超市等公共场所打麻将活动；食安办加强对_农贸市场和旅游景点的督导，取消农村大集、关闭滑雪场等人群密集公共场所。

【篇二】疫情防控期间社会稳定工作汇报材料

东胜区委政法委：

按照《关于进一步做好疫情防控期间维护社会稳定工作的通知》要求，准确掌握疫情防控期间各单位各领域安全稳定形势，东胜区民政局加大对疫情防控中出现的各种涉稳隐患和问题摸排力度，认真分析研判本单位本领域内涉及政治安全、社会稳定的隐患问题，从严从实从细抓好各项化解工作措施落实。各部门积极响应，认真研究工作中存在的隐患问题，并出台相关应急方案。现将近期工作汇报如下：

积极组织召开党组电话视频会议，制定出台了《鄂尔多斯市东胜区民政局新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作方案》（东民发〔2020〕3号）和东胜区民政局关于做好“新型冠状病毒感染的肺炎”疫情防控工作的通知》（东民发〔2020〕2号），成立了已党组书记、局长常俊芳为组长的指挥领导小

组。同时将我局各二级单位划分成3个排查组，累计在所属单位进行了6次排查。

（一）为切实做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作，从1月31日开始，东胜区民政局派驻22名干部进驻建设街道民联社区，由党组书记、局长常俊芳带队，党支部副书记副局长周睿和东胜区社会组织联合党委书记、副局长吕刚带小组积极投身疫情防控工作，在打赢这场疫情防控阻击战中走在前、作表率。民政干部视疫情为命令，视防控为己任，在做好自身防控的基础上，到民联社区开展疫情防控，配合社区做好疫情防控知识宣传、人员排查、环境消毒整治等工作，引导群众正确理解、积极配合、有序参与疫情防控。

（二）为践行“民政爱民，民政为民”的工作理念，积极制定应急预案，狠抓落实，对工作人员和入住人员开展疫情防控知识教育，第一时间下发相关防控文件、对养老机构进行检查指导并进行封闭管理。对养老机构严禁一切外来人员进院探视，做到定时定点消毒，每日为养老机构里的老人测两次体温，劝导回家入住的养老服务对象在家隔离十四天等。并通过每天对15个养老机构进行了疫情防控排查、督查通报的形式进行查漏补缺。齐心协力，确保入住老人生命健康安全。

（三）按照“非必办，不举办”的原则取消2020年2月2日集中婚姻登记办理工作；取消各社会组织的各类娱乐活动；取消殡仪馆大型追悼会、告别仪式等活动，改为不超10人的小型家庭告别会。东胜区殡仪馆特设专车、专人、专炉，畅通绿色通道，每天定时为冰棺、灵堂等用具和场所消毒，准备专用垃圾箱，集中收集群众废弃口罩，杜绝二次污染。全馆值班人员24小时在岗，坚守岗位，以实干精神打好这一次的防疫战。

（四）积极动员社会力量依法有序参与新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作，公开募集捐赠活动，自觉接受监督为符

合救助条件的新型冠状病毒感染的肺炎患者提供医疗、生活救助。一是动员社会组织，组织社会力量加大对新型冠状病毒感染的肺炎相关预防知识的宣传力度。倡导各社会组织、爱心企业、爱心人士、社会工作者、志愿者等全社会力量依法有序参与疫情防控工作，引导社会公众相信科学，不信谣、不传谣；共同维护疫情期间市场秩序，抵制哄抬物价等行为；鼓励依法有序捐助疫情预防急需的相关医疗产品。二是具备公开募捐的慈善组织应当遵照慈善法和《慈善组织公开募捐管理办法》的相关规定，提前将募捐方案报送东胜区民政局备案，严格遵照募捐方案使用捐赠款物。不具备公开募捐资格的组织，依法与具有公开募捐资格的慈善组织合作开展公开募捐活动。

随着春节假期的结束，企业复工、复产，人员返岗等原因，人员流动将陆续频繁，给疫情防控带来严峻的考验。

（一）出台《鄂尔多斯市东胜区民政局关于节后返程上岗人员管控工作方案》。一是严格按照“有序、可控、应急”原则，按需求每科室安排一人在岗，按照指挥部及小区防控人员值班表抽调人员按时到岗，其他人员可以通过电话、手机、网络、视频等方式进行工作办公。二是从外地返岗人员，全部实行居家隔离观察14天，每日进行排查并做好记录。对有湖北省等重点疫区往来史的人员，及时报告卫生健康部门，并进行医学隔离观察14天。三是对未去过外地的返岗人员要全面询问春节期间活动情况，发现与确诊病例、疑似病例、隔离观察人员有接触史的，以及家庭成员或亲属中有来自疫区的，要及时报告卫生健康部门，并实行居家隔离观察14天。四是隔离观察期结束后无异常情况的，经本单位批准，方可返岗。截至目前，我单位共有两人有外出史，现居家隔离。

（二）为切实做好当前全区养老服务机构员工返岗复工疫情防控工作，指导监督全区养老服务机构有序恢复生产运营，有效保障广大员工生命安全和身体健康，出台《东胜区养老服务机构工作人员返岗复工疫情防控工作方案》，明确责任

落实、强化工作举措，严格按照“存量防扩散、增量防输入”的要求，坚持“安全有序、分类推进、全程管控、全力支持”的原则，力求做到“回来前有准备、沿途中有防护、回来后有监管、上岗后有制度”，扎实有序做好全区养老服务机构员工返岗复工疫情防控工作。截至目前，全区养老服务机构返岗人员11人，其中3人中有2人河南返回，1人途径四川返回，均为重点疫区15省市返回人员，目前返回人员都进行自我隔离，均无发热、咳嗽等症状。

职工人员排查情况，以各二级单位为组，组成3个排查组，累计在所属单位进行了6次排查。排查全系统所有职工184人及其家属。民政局共抽调20人到兴胜街道民联社区，分9个组，9个小区。养老机构排查方面，区民政局第一时间成立了领导小组，制定了具体工作实施方案，迅速开展抗疫情相关工作。企业排查情况方面，截至目前，共排查15家养老服务机构（全部正常运行）；累计排查人员5286人，其中养老服务机构老年人1321人，家属2495人，养老服务机构职工409人，家属1061人，所有已排查机构必须将在岗职工信息向属地乡镇、街道及区民政局报备，正常运营的企业必须保持现有人员稳定，加强人员管控。通过企业自查，排查出6家养老机构共计25名老人春节期间出过本市，目前正在家中隔离，无症状，7家养老服务机构37名工作人员春节期间出过本市，目前正在家中隔离无症状，排查出1所养老服务机构职工家属去过武汉，（诃额伦街道寿康为老服务中心）在家隔离，目前无症状。2月11日最新动态：目前全区15家留宿老年人的机构在院老年人总数为428人，其中鑫海颐和院老人家属外聘专户11人，（不属于在院职工，累计算入老人数。）在院职工数为198人，均无发热、咳嗽等症状。要求养老服务机构严格落实疫情防控工作，工作人员佩戴口罩、一律禁止家属探视，禁止未入院老人入院，入院老人及职工禁止外出。每天定时进行体温检测、相关场所定时消毒。

【篇三】疫情防控期间社会稳定工作汇报材料

1月某日，全市新型冠状病毒感染的肺炎防控工作会议召开后，区委、区政府高度重视，切实提高站位，将新型冠状病毒感染的肺炎防控工作作为当前压倒一切的政治任务，多次召开会议，对防控工作进行了安排部署，全区上下迅速行动，联防联控，各项工作扎实有效开展。根据会议安排，现将有关工作情况汇报如下：

根据上级部署要求，我区建立了日报告和零报告制度，数据及时上报市防治重大疾病领导小组。截止1月27日12时，全区累计摸排湖北省返乡人员某人，其中武汉返乡人员某人，当日新发登记人数某人，解除随访人数某人。截止目前，我区共有密切接触者某人，随访发现发热、咳嗽、胸闷等不适症状某人，已全部落实相应管控措施。对全区发热和咳嗽等进行健康筛查达某人。

(一)加强领导，健全机制。按照市委、市政府部署要求，我区制定出台了《关于成立某区防治重大疾病领导小组的通知》，召开了全区防控工作会议，成立了由区委副书记、区长某同志任组长，区委、区政府分管负责同志任副组长，某余个职能部门、单位为成员的某区防治重大疾病领导小组，领导小组下设某个专业组，各成员单位按照职责，分工明确，联防联控，建立了值班值守机制、会商机制、应急处置机制、信息共享机制，为打赢疫情防控战役提供了坚强有力的组织保障。

(二)全面部署，迅速行动。疫情防控工作开展以来，某和某先后某次召开防控工作调度会议，听取有关部门单位工作落实情况，并对我区疫情防控各项重点工作进行再安排、再部署，要求各镇(街道)、园区和有关部门进一步提高政治站位，立即转入战时机制，发挥各自职能，开展联防联控，形成工作合力，扎实做好疫情防范和处置应对各项工作。同时，要求全区范围内逐村(社区)、逐户进行网格化、地毯式排查，并严格落实排查登记，确保不漏一人。

(三)突出重点，拉网排查。坚持“防”字当头，切实做到防输入、防传染、防扩散。一是控制源头防输入。坚持严把入口关、流动关、传播关、防治关。严格落实湖北省，特别是武汉市等疫情较重地区来某车辆的人员管控，区交通运输、卫健部门在辖区内高速公路出入口、客运站等重点场所联合设立了体温检测点，对来某人员逐一落实体温检测和登记，对可疑病例落实了查验、留验、管控等措施，全力做好新型冠状病毒感染的肺炎输入性防控。二是强化排查防扩散。按照落实特殊时期特殊管控要求，我区对所有来自湖北省等新型冠状病毒感染的肺炎疫情较重地区的人员均纳入了排查范围，有关部门单位在春节期间做到排查不停、管控不停、报告不停，排查范围做到乡不漏村、村不漏户、户不漏人，坚决防止疫情扩散。同时，积极发动群众，依靠群众，多方面搜寻线索，并公布举报电话征集信息，确保了符合排查条件人员回家两小时内掌握其情况。目前，所有排查武汉返某人员均由各镇(街道)、园区、村(居)、辖区卫生院(街道社区卫生服务中心)落实了“三包一”人员管控，确保管控人员不出户、不出村。某等镇街对重点人员“多包一”管控，加强随访，及时排除风险隐患。三是加强消杀防传染。各镇(街道)、园区积极组织辖区各类公共场所、农贸市场、住宅小区等开展预防性消毒，引导非病例家庭做好个人防护工作，坚决预防和控制新型冠状病毒感染的传播。

(四)整治环境，规范管理。按照职责分工，区市场监管部门、农业农村等部门，密切配合，联防联控，加大对养殖企业的检查监督力度，加强疫源疫病监测，对未经检疫检验合格的野生动物一律禁止交易。突出重点区域监管，加强对农贸市场、超市、餐饮等重点场所的排查和监管工作力度，严厉打击非法贩运、售卖各类野生动物，严禁现场宰杀活禽、生熟食混卖混搭等行为，市场环境得到明显改善。同时，向全区发放了《致广大市民的一封信》，深入开展爱国卫生运动，及时宣传传染病防控知识，全力做好环境消毒、垃圾清理、环境卫生督查等工作，切实防控疫情发生。

(五)落实资金，保障物资。按照全力保障疫情防控的原则，我区紧急划拨某万元资金，专项用于定点医疗机构防控物资、器械、仪器等物品的采购；划拨某万元，用于全区疫情防控的物资储备、防护设施、消毒用具等应急救助物资的保障，有效确保了疫情防控工作的顺利开展。同时，区疾控中心、某人民医院、区中医院分别做好了应急处置预案和情景构建演练，发热门诊加强了人员力量，落实了人员、器械、药品、值守“四到位”，各项工作正在有条不紊的进行中。

目前，在区委、区政府的坚强领导下，全区疫情防控工作正有力有序有效开展。1月27日，我区代表某城市接受了省新型冠状病毒感染的肺炎疫情处置工作领导小组的督导检查，我区某人民医院传染病房、区疾控中心，人员、设备配备和应急处置情况，得到督导组的充分肯定和高度评价。

当前，就我区防控情况而言，随着春节过后返城返校、上班上工的人员流动，将迎来新一轮高峰，全区防控工作将进入攻坚阶段和关键节点，必须采取强有力的措施，齐抓共管，联防联控，尽锐出战，一鼓作气，全面打赢疫情防控这场硬仗。

(一)加强组织领导，高效推动工作。继续加强疫情防控工作的组织领导，我区将成立由某和某共同担任组长，区委、区政府相关领导为副组长，30余个部门、单位主要负责同志为成员的全区新型冠状病毒感染的肺炎疫情处置工作领导小组(指挥部)，抽调有关部门精干力量，实行集中办公，完善工作机制，制定工作规范，明确工作流程，确保疫情防控工作实现规范高效运转。

(二)强化联防联控，细致摸排检查。进一步加强镇街之间、部门之间的协调联动，加大对湖北省来某车辆、人员的筛查和体温监测。继续落实好摸排管控制度，发挥好社区、村两委和乡村基层卫生组织的作用，引导村(居)建立防控队伍，加强对外来人员的管控，做好深入细致的排查，确保不遗漏

任何一个人。同时，各部门单位要分别摸清本单位人员春节期间外出情况，有无发热或感染疫情情况，有针对性地采取措施，严防上班后可能发生的交叉感染。

(三)强化督导检查，严格责任追究。进一步落实县级领导干部帮包制度，要求全区十五个由县级干部任组长的重点工作督导组，立即开展行动，奔赴各帮包镇街，开展工作督导，确保各项工作扎实有序开展。各镇(街道)、园区也要建立督导机制，从严从实开展督导，层层传导压力，逐级压实责任，推动各项防控措施不打折扣、有效落地。同时，要严格执行责任追究和倒查制度，因防控任务不落实、措施不到位、有失职行为和重大过错，或因工作不及时造成疫情扩散、故意瞒报或迟报疫情信息的单位和个人，都要依法依规追究责任。

(四)加强宣传教育，提高群众防护意识。要进一步加大宣传教育力度，充分利用多种途径，广泛深入开展新型冠状病毒感染的肺炎等传染病防治知识宣教，大力提倡“口罩文明”，强调到公共场所、外出都要佩戴口罩，有效减少呼吸道传染病的传播。要充分利用村村响广播、微信群、明白纸等方式宣传防控知识，让科普知识全面进社区、进家庭。同时，在村、小区等出口醒目位置，要设立宣传指示牌、宣传标语等，提示外来人员取消走亲访友、互相拜年等串门走访活动，增加全民参与的主动性，做到群策群力、群防群控，确保坚决打赢这场疫情防控狙击战。

【篇四】疫情防控期间社会稳定工作汇报材料

为切实推进疫情防控常态化条件下学校全面复学复课，确保全体师生身体健康，我校按照县教委的要求，积极响应，迅速行动，全面加强常态化疫情防控工作，确保秋季开学顺利进行。现将相关工作汇报如下：

(一)加强组织领导，统筹做好防控工作部署

1、成立领导小组。为了有效应对疫情，成立了由校长任组长

的疫情常态化防控领导小组，明确工作职责，有序开展疫情防控工作，及时上报和反馈工作情况，做到守土有责、守土担责、守土尽责。

2、完善方案预案和各项制度。随着疫情防控工作的推进，结合学校实际，及时对疫情防控工作总体预案不断修订、充实、完善，目前修订和完善预案3个。

(二) 抓好宣传教育，筑牢师生科学防护基础

学校抓好防护知识教育。结合学生实际情况，并通过微信公众号、班级和家长微信群、短信等平台载体，发布疫情防控日常知识手册等信息，做到疫情防控知识宣传全覆盖。

(三) 从严落实举措，确保防控工作取得成效

1、做好师生疫情摸排。组织以班级为单位开展疫情摸底工作，准确掌握3000名师生假期动向和身体健康状况，是否赴重点疫区参加活动、探访亲友，是否接待和接触过从重点疫区回来的相关人员，是否近距离接触过有发热、咳嗽症状患者等情况。

2、建立疫情台账档案。按照校领导包年级、年级组长包班级、班主任或任课教师包学生、中层干部包教职工的“四包”原则，建立起全校师生疫情动态“一人一档”，做好详细的信息统计，每天跟踪询问核查相关师生身体心理及情绪状况，切实做到早发现、早预防。

3、严格落实报告制度。

4、抓好防控物资保障。做好开学准备，提前备足口罩、体温枪、消毒液等必要的防疫物资。

5、严格校园管理整治。为严防疫情向校园输入扩散，严格执行校园封闭式管理，严格执行“五个一律”。

6、深入开展新时代校园爱国卫生运动。加强校园内教室、食堂、等学生重要聚集场所和洗手间的保洁和消毒，加强物体的表面清洁消毒，并做好每日消毒记录，彻底清理卫生死角。

疫情防控虽然取得了阶段性胜利，但战斗还没有结束，疫情形势依然严峻，抓好防控仍是学校工作的重中之重。我们仍将保持高度警惕、毫不松懈，进一步加大工作力度：

1、继续执行“一人一档，一日一报”制度，密切关注疫情防

控动态，及时修订方案预案，做到科学应对。

2、科学研判加强督导，坚持问题导向，查找不足，认真分析防控落实和教学工作等方面存在的实际问题，研究整改措施，切实消除隐患。

【篇五】疫情防控期间社会稳定工作汇报材料

为全力做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作，xx县积极主动作为、全力谋划部署、狠抓工作落实，在疫情防控阻击战中紧紧依靠人民群众力量，坚持群策群力、群防群控，充分发挥“四支队伍”作用，为打赢疫情防控阻击战奠定坚实基础。

“信息员”坚守战位，主动作为定人心。疫情就是命令，人民群众生命安全重于泰山。在疫情防控战场上，乡村两级干部全面动员，第一时间进村入户排查外出返乡人员，建立第一手信息台账，切实做到“一人一档”精准管理。及时做好新型冠状病毒感染的肺炎防护知识及政策宣传，积极配合宣传、公安等部门做好疫情信息发布和舆情引导，及时发布权威信息，及时回应群众关切，用迅速、透明、准确的信息彻底消除群众的恐慌情绪，引导广大群众科学应对、有序防范。

“先锋队”奋勇向前，模范表率作引领。及时动员全县各级党组织和广大党员干部积极响应中央、省、市、县委决策部署，踊跃投身到疫情防控一线，充分发挥各级党组织战斗堡垒作用和广大党员干部先锋模范作用，“从我做起，树立榜样”，在疫情防控一线奋勇向前、勇挑重担。迅速组建成立“xx县新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控党员先锋队”，下设x个小分队分布城区各社区开展防疫工作，设立党员带头值守的县级疫情检测点x个，乡镇村级疫情检测点x个，在疫情防控一线成立临时党组织x个，真正做到最困难的任务有党员去完成，最危险的地方有党员值守，切实维护人民群众生命安全，让党徽在一线熠熠生辉，让党旗红遍整个战场。

“主力军”冲锋陷阵，履职尽责显担当。医务工作者是疫情防控一线的“主力军”。疫情防控工作启动以来，县人民医院和县中医院医务人员迅速行动起来，启动预检分诊机制，紧急划定隔离病区x个，设立县级医学留观点x个，设立独立发热门诊x个，累计接诊发热病人x人，向就诊患者家属及社区居民发放医用口罩x余个，预防性中药制剂x余袋，严格按照诊疗方案规范，全力构筑起一道道严密防线。在乡村防疫战场，乡村医生主动冲锋在前，与乡村干部、公安干警严守交通要道和关键路口，设立疫情检测点，对往来车辆和人员严密排查、详细登记、逐人测量体温，严格管控辖区进出人员和车辆，全力以赴消除潜在传播风险。广大医务工作者默默坚守疫情防控最前沿，在平凡的岗位上彰显医者仁心。

“后勤部”全面协调，凝聚合力强保障。多部门紧急行动，在县疫情联防联控领导小组协调领导下，全面做好疫情防控保障工作。应急管理部门及时启动应急机制，多渠道联系协助筹备急需疫情防控重点物资；公务用车管理部门及时采取有力举措全力保障疫情防控公务出行，司勤人员积极主动返岗，时刻准备、随时待命，全力驰援疫情防控第一线；粮油储备部门加强米面油等日常生活物资储备，及时向社会公开发布物资储备信息，及时送货上门，确保群众日常生活需求；市场监管部门加强价格监管工作力度，严厉打击防疫用品和生活物资哄抬涨价等违法行为，切实维护市场秩序和广大群众正当权益。相关部门在各自岗位上履职尽责、承担使命，共同构筑起人民群众疫情防控的“生命线”。