

# 2023年养殖场用工劳动合同(汇总5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 养殖场用工劳动合同篇一

甲方因生产需要，按照有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款。

### 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

### 二、生产任务

甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_职务。

### 三、劳动报酬

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月\_\_\_\_\_元。

劳动保护、保险福利待遇甲方负责给乙方上意外保险二份，乙方自上一份，若出现意外伤残、死亡等情况，由保险公司按照保险条例负责赔偿。福利按照企业业绩情况适当给予。

### 四. 劳动纪律

按时上下班，不得迟到早退。严格遵守操作规程，保证生产。爱护单位财产，不无故损坏公物。听从指挥，服从调动。保质保量完成任务，不得投机取巧。有事及时请示报告，不得擅自主张。

五. 有下列情形之一的，本合同自行解除：

甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

六. 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

服务态度恶劣，损害消费者利益的；

有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

七、违约责任

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方 元。本合同于 年 月 日起生效，。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

年月日订

## 养殖场用工劳动合同篇二

甲方：

职工姓名(乙方)：

身 份 证 号 码：

甲、乙双方根据相关规定，结合公司实际、经双方平等、自愿协商原则、同意签订劳动合同关系如下：

### 一、合同期限及试用期

1、本合同有效期\_\_\_\_年(即自\_\_\_\_年\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日)。

2、乙方在试用期限内不适用本工作双方可提前五天以书面形式通知解除劳动关系。

### 二、劳动时间与劳动薪酬

1、员工每天上班工作时间为八小时。

2、请销假制度、考勤制度、劳动纪律制度按公司规定执行。

3、工作时间制度，如因生产(工作)需要，乙方加班，甲方按乙方加班实时补发加班费给乙方。

4、甲方根据乙方的劳动强制和贡献情况等按月发给乙方工资，最迟不得超过次月底。

### 三、福利待遇

- 1、节假日按照国家 and 公司现行规定执行。
- 2、在合同期内、乙方因工负伤、致残、死亡，其待遇按有关规定执行。
- 3、按国家规定应由乙方承担的社保金、个人所得税部分从乙方的工资中扣除后由甲方代为缴纳。
- 4、乙方以书面形式自愿申请辞职者，甲方不做任何经济补偿。

#### 四、劳动保护

- 1、甲方按国家有关规定，关心和保护乙方在生产工作中的安全和身体健康。
- 2、甲方应对乙方进行安全生产和操作规程教育、培训及指导，并根据工作岗位需要发给劳动保护用品。
- 3、对特种作业人员应按规定持证上岗。

#### 五、劳动纪律

- 1乙方在合同期内应服从甲方领导，自觉遵守国家政策法令，遵守甲方劳动纪律和各项规章制度，努力完成好生产(工作)任务。
- 2、甲方对乙方完成任务成绩显著的给予表扬。
- 3、乙方在工作过程中，不适应本职位岗的甲方根据实际情况可给予调整工作岗位。工作岗位调整后福利待遇相应给予调整。
- 4、对乙方违反公司纪律和各项规章制度的给予批评教育，无效的予以解除劳动合同关系，情节严重的移交司法部门处理。

## 六、劳动合同的终止、解除、变更

1、甲乙双方终止、提前解除或变更本合同，须提前三十天通知对方，办理有关手续，乙方未按规定解除合同，造成甲方经济损失，甲方有权按法律追究赔偿责任。

2、乙方患病或非因工负伤，伤病痊愈，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的，应无条件解除劳动合同。

3、乙方因泄露企业机密，违反公司纪律，劳动规定，经教育无效或触犯国家刑法，造成甲方经济损失的应给予经济补偿或解除劳动关系，构成犯罪的移交司法机关处理，甲方不给予任何经济补偿。

4、甲方因停产，可提前解除劳动合同关系，按实际情况一次性妥善给予乙方经济补偿。

5、经当地有关部门确认甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康，乙方可以提前解除劳动合同。

七、甲乙双方必须履行规定的义务，一方违反合同，应当承担经济赔偿责任。

八、双方履行劳动合同中发生劳动争议时，按有关劳动争议及本协议的规定和公司订立制度协商处理。

九、本合同从双方签字、盖章订立之日起生效，涂改或冒签无效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十一、双方需约定的其他事项：

甲 方(盖章)： 乙 方(签名)：

电 话： 电话：

年 月 日 年 月 日

## 养殖场用工劳动合同篇三

甲方(聘用单位)名称:地址:

乙方(被聘用者)姓名:家庭住址:身份证号码:

经甲、乙双方平等协商, 自愿签订本合同。

(一)聘用岗位及职务防因工作需要, 聘用乙方在技术岗位工作, 并聘任技术负责人职务。

### (二)聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止, 期限为\_\_\_\_\_年。

试用期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止, 期限为\_\_\_个月。

2、本合同自\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

### (三)工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责:全负责站内技术管理工作。

2、具体工作内容及要求:保持站内设备正常运行及设备保养工作。

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行, 甲方因工作需要, 经与乙方协商同意, 可延长工作时间, 但不得超过国家劳动

法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求,完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定,按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施,保障乙方的安全与健康。

6、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程,有权拒绝执行甲方违规指挥,有权提出批评、检举和控告。

(四)保密的内容和范围甲乙双方确认,乙方承担保密义务中的甲方商业秘密包括但不限于以下内容:

3、甲方依照法律规定或有关协议的约定,对外承担保密义务的事项;

4、乙方在职期间因工作关系而获得、交换的保密性信息以及其他一切与甲方事务有关的保密信息。

(五)知识产权归属

1、本合同所称的知识产权包括:著作权(版权)、专利、注册商标专用权和专有技术等。

2、乙方为完成甲方的工作任务或者主要利用甲方的物质条件所创作的作品、发明创造、专有技术,是履行职务的行为,知识产权归属甲方,乙方无权申请相关权利。

3、对乙方的职务发明创造,甲方可视该发明创造对甲方的贡献大小,给乙方予以奖励。

4、乙方在完成本职工作的情况下,欲就与甲方有一定竞争关

系的课题自行研究开发的,应事先与甲方就利用甲方物质技术的范围及补偿办法以及所完成的技术成果的使用权、转让权、申请权和申请的权利归属达成书面协议。否则,均视作乙方的职务行为,相关权利均归属甲方。

## (六) 工作报酬

- 1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。
- 2、甲方确需乙方加班时,按国家规定支付给乙方加班费。
- 3、如甲方实行奖金(绩效工资)制度的,则乙方的奖金(绩效工资)由甲方根据乙方的劳动成果和实际贡献予以确定。
- 4、经双方协商,乙方工资为每月\_\_\_元;试用期工资标准为\_\_\_元/月。

## (七) 工作纪律

- 1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度,乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度,服从甲方管理。
- 2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制,建立健全各项考核制度,做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

## (八) 社会保险和福利待遇

- 1、甲方依照国家法律、法规和政策规定,为乙方及时足额向社会保险部门]缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴,由社会保险经办部门]按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商,也可以由乙方按规定自行缴纳。



2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇,按国家和省有关规定执行。乙方医疗期满或痊愈后,不能从事原工作被解除聘用合同时,由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费,供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年假等。

#### (九)聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满,即行终止。

2、本合同经甲、乙双方协商一致,可以解除。

3、乙方有下列情形之一的,可以解除聘用合同:

(1)在试用期被证明不符合聘用条件;

(3)反相关保密协议,故意泄露公司商业秘密;

(4)严重失职、渎职,对甲方利益造成重大损害。

4、有下列情形之一的,可以由乙方解除聘用合同,但应提前30日书面通知乙方:

(1)在合同期内乙方不能按时完成公司委派的技术指导工作;

(3)乙方不能履行聘用合同。

5、乙方解除本合同,应提前30日书面通知甲方。

6、有下列情形之一,乙方可随时通知甲方解除合同:

- (1) 试用期内;
- (2) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动;
- (3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。
- (4) 国家法律、行政法规规定的其他情形。

7、承担专业技术工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

8、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

9、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

10、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

## 十、反合同的责任

1、由于当事人\_\_\_\_\_方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

(十一) 同份数本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同约定事项违背国家法律法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方盖章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 养殖场用工劳动合同篇四

甲方：法定代表人：

营业执照注册号： 资质等级：

在川通讯地址： 邮编：

乙方： 性别： 电话：

居民身份证号码：

家庭住址： 邮政编码：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡镇 村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

#### 第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止(如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日)。

## ( )2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

### 二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在 (项目名称)

工程中担任 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为 。

第三条 乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作任务, 达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要, 经乙方同意后, 可安排乙方加班, 但不得违反国家有关规定, 且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后, 方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要, 按照国家劳动安全、卫生的有关规定, 为乙方配备必要的安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规, 依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度, 严禁违章作业,

防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每日(或每月) 元，试用期满后工资为每日(或每月) 元;按工作量计算工资的，每 (工作量单位)支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

#### 甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

## 六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

## 养殖场用工劳动合同篇五

用人单位性质：\_\_\_\_\_

职工姓名：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省有关劳动法律、法规和行政规章，\_\_\_\_\_ (以下简称甲方) 和\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)，经协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限(经双方协商，可以选定以下一项作为本合同的期限)

(一)有固定期限。本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用

期\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；学徒期一个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限，自\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；学徒期\_\_\_\_年个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)以完成一定的工作为期限。

## 二、生产(工作)任务及条件

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，\_\_\_\_\_岗位(工种)。具体生产(工作)任务为：

甲方根据国家有关规定，为乙方提供必要的\_\_\_\_\_和劳动条件。具体内容如下：

## 三、双方的权利与义务

### (一)甲方的权利

1.按照岗位责任组织生产，检查考核乙方完成生产(工作)任务情况；

4.当乙方不履行本合同时，有权依法向劳动争议\_\_\_\_\_委员会提起申诉；

### (二)甲方的义务

2.创造条件提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

4.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

### (三)乙方的权利



2. 按照规定领取劳动报酬和享受社会\_\_\_\_\_福利待遇;
4. 按照有关规定及本合同的有关条款, 可以解除劳动合同;
5. 甲方不履行本合同时, 乙方有权依法向劳动争议\_\_\_\_\_委员会提起申诉;

#### (四) 乙方的义务

1. 服从甲方的生产组织管理, 尽职尽责, 努力完成生产(工作)任务;
2. 遵守国家法律、法规和社会公德, 保守国家秘密、甲方商业秘密, 爱护甲方财物;

#### 四、工作时间与劳动报酬

(一) 甲方根据国家法律、法规和本单位生产(工作)实际, 实行\_\_\_\_\_工作制。甲方对乙方实行每日工作时间\_\_\_\_\_小时, 平均每周土作时间\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方确需乙方加班加点时, 在征得工荅和乙方同意后, 一般每日不超过1小时, 每月累计不得超过36小时, 并按有关规定支付加班费或调休。

#### (二) 劳动报酬

2. 甲方除按本款第1项规定之标准支付乙方工资外, 另每月支付给乙方:
3. 加班工资, 按不低于本款第1项协商确定的工资标准和劳动法的规定计算计发, 具体标准如下:
4. 从事午间(12时至14时)或夜间(22时至次日6时)工作的, 每班应付给乙方中班或夜班津贴, 具体标准如下:

## 五、社会\_\_\_\_\_和福利

(一)甲乙双方必须依法参加社会\_\_\_\_\_,甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育\_\_\_\_\_费,乙方个人负担的部分,由甲方代乙方在其工资中扣缴,具体缴纳办法及标准为:

(二)乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会\_\_\_\_\_事业管理机构领取。

(三)乙方在甲方工作期间,患病、负伤、因工伤残或者患职业病以及生育,其有关\_\_\_\_\_福利待遇,按国家和省现行规定执行。

(四)乙方在合同期内死亡,其死亡待遇和遗属津贴按国家和省现行规定执行。

(五)乙方其他\_\_\_\_\_福利待遇,按国家、省以及甲方有关规定执行。

## 六、劳动合同的变更、续订、解除及终止