

# 2023年业务员的劳动合同签(通用7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 业务员的劳动合同签篇一

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国民法典》(以下简称《民法典》)的有关规定，结合本公司实际情况，甲乙双方在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 合同期限

甲乙双方约定，甲方聘用乙方为 职务，试用期为\_\_\_\_\_个月，试用期满后如甲乙双方继续合作，此合同作为聘用期使用合同，聘用期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条 工作地点

乙方在甲方任 职务，工作地点为 。主要负责 等工作。制定本区域的市场拓展计划，完成公司下达的销售计划;对客户进行全程式跟踪服务，对业务工作人员进行管理、监督与培训。

### 第三条 工作时间

甲乙双方经协商确认执行下列条款，乙方在完成工作任务的

前提下，工作时间平均每周不超过四十八小时，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日。

#### 第四条 劳动报酬

底薪加提成工资。每月底薪\_\_\_\_\_元，根据业务量计算提成工资，并且提成工资与回款情况挂钩。具体如下：

##### 1、乙方本人的业务

(1) 每年业务量定为\_\_\_\_\_万方，必须每年完成\_\_\_\_\_万方，这是前提。

(2) 每年业务量达到\_\_\_\_\_万方，按业务量的\_\_\_\_\_%计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期，本月不计提成，次月回款再计提成。

(3) 每年业务量未完成\_\_\_\_\_万方没有提成。

(4) 每年业务量超过\_\_\_\_\_万方后超过\_\_\_\_\_万方的按

##### 2、公司提供的业务

按销售量\_\_\_\_\_%计提成。同时所涉业务必须在规定时间内回款，回款如果逾期，本月不计提成，次月回款再计提成。

3、甲方为乙方缴纳社保，工资发放时间：

#### 第五条 保密条款

1、协议所称甲方的商业秘密不限于甲方本身的商业秘密，还包括因业务往来所知悉的甲方的关联企业或客户的商业秘密等。

2、本协议所指的商业秘密具体包括但不限于：技术方案、工程设计、不公开的财务资料、进货渠道、产销策略、交易网络、经营方法、招投标中的标底及标书内容等信息。

3、对以上甲方的商业秘密，乙方不得向任何第三人披露。如发现商业秘密被泄露或者自己过失泄露商业秘密，应当采取有效措施防止泄密进一步扩大，并及时向甲方报告。

#### 第四条 合同的履行、变更、续订、解除和终止

1、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1) 违反甲方规章制度的；

(2) 因失职给甲方造成损害的；

(3) 未经甲方同意乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的

(4) 被依法追究刑事责任的

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 业务员的劳动合同签篇二

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限(选择下列其中一项)

本合同为固定期限劳动合同。合同从20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20xx\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;其中试用期为从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本合同为无固定期限劳动合同。合同从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;其中试用期为从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,于工作完成时止。

## 二、工作内容和工作地点、工作职责:

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要,从事产品的销售及分管区域销售管理等工作。

2、乙方的工作地点:在公司销售部的管辖下,主管公司烧烤产品销售,为广东指定的业务员。

3、按甲方销售计划,分区域进行市场维护及开拓,一方面要对现有客户进行有效维护,维护主要内容:掌握客户的销售情况、库存情况、跟踪客户回单、产品质量状况、分销客户滞销产品、贷款回收情况。另一方面要积极开拓新客户。并及时向销售经理汇报,由销售经理及公司领导决定是否建立销售点。

## 三、工作时间和休息休假

1、因乙方系甲方处的业务员,故而甲方实行不定时工作制即乙方应履行销售员及区域管理人员的工作义务,有关加班加点情况出现都系职责范围之内。

2、乙方确认完成工作任务后，可享受法定节假日或经甲方安排的休假权利。

#### 四、劳动报酬及考核要求

1、乙方的工资标准为：月销售额的3个点，结算时间为货款资金回笼后才可以发放。

2、业务费用报销标准(乙方回到公司期间不享受150元/天的费用报销，将由销售内勤进行考核)：住宿费100元/天。伙食补助50元/天，实际支报与完成月销售任务挂钩。长途车票要提供有效车票后按实际发生额报销(具体根据公司关于长途车票报销规定执行)。电话费报销也与月销售任务挂钩，即月完成9万元的，电话费报销100元/月；月完成9-15万元的可报销电话费150元/月，完成15万元以上的，可报销电话费上限300元/月(报销时须提供有效通讯票据)。

3、物流费用为5元/件，超出部份由客户承担。如乙方对产品进行十送一和进行推广活动的方案要以书面形式上报甲方，经公司审核批准后方可执行。

4、其它约定：乙方自觉接受甲方的绩效考核，考核办法由甲方制定，并已知悉，具体考核由总经理或销售经理负责，考核结果在每月工资单中列明或公示于公司。

#### 五、社会保险及个人所得税

1、甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部份以及甲方负责的部份都由甲方代缴代扣，具体按照第四条第1款执行。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行；

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行；

4、甲方可根据其实际情况为乙方提供其它福利待遇；

5、乙应缴纳的个人所得税由甲方负责代缴代扣。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防治措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。

## 七、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方的工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

## 八、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定进行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书中第九项中约定。

2、本合同解除或终止时，甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3、乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

## 九、当事人约定的其它事项

经协商一致，甲乙双方约定以下内容：

- 1、甲方已告知乙方有关公司的管理规章制度内容及业务员的考核制度且已公示；
- 2、乙遵守甲方的规章制度及业务员的考核制度并自觉接受甲方的考核；
- 5、如乙方多次违反甲方的管理制度，甲方与要解除与乙方签订的劳动合同的，要提前一个通知乙方，办理移交手续后，按甲方管理制度规定支付乙方的工资；如乙方要解除与甲方签订的劳动合同，要提前一个月通知甲方，因属乙方违约，乙方将认可此前甲方为乙支付的报酬为全部结清。
- 6、中途离职，必须对清客户账目，同时放弃以后的销售奖金。
- 7、乙方在办理好相关辞职手续，及时做好财务欠款、账款后允许辞职的，可以发放所欠工资奖金。因违纪、违法或因违反甲方管理制度而被甲方开除的将不再发放提成。
- 8、未尽事项双方另行补充。

## 十、劳动争议处理及其它

- 1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决。协商不成或不愿协商的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
- 2、本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按有关规定执行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)乙

方(签字或盖章)：

法定代表人：

签字日期□20xx\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签字日期□20xx\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 业务员的劳动合同签篇三

甲方(公司主管签字)：

乙方(应聘业务员签字)：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定，在与甲方利益不发生冲突的情况下，甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。



四、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付500元押金。押金在本协议解除之日退还乙方。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## **业务员的劳动合同签篇四**

甲方（单位名称）： 有限责任公司电话：

乙方（员工姓名）：

电话：

根据《中华人民共和国合同法》和有关劳动保障法律、

法规和规章，经平等自愿、协商一致，双方签订本合同。

乙方同意与甲方签订劳动合同，试用期： 年 月 日起至 年 月 日。

1、乙方在甲方从事岗位（工种）工作。

2、工作时间： ，可全职，也可兼职。

3、乙方工作地点： 。

1、甲方应以货币形式每月付需提前通知乙方，无特殊原因，甲方不得延期支付工资。

2、乙方入职需缴纳从甲方领取价值20xx元商品用于销售展示和体验。试用期结束，若乙方没有销售业绩，双方均有权解除劳动合同，次月财务结算日乙方可凭押金条到财务领取全额押金。

3、解除本合同后，乙方仍然可持有会员卡，享有终身免费喝茶等会员权利。

因履行本合同双方发生争议，可先行商议解决；协商不成，可申请劳动仲裁或到人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同年 月 日起生效。

甲方（单位）盖章：

乙方（签名盖章）： 乙方身份证号：

推荐人（介绍人）： 推荐人联系方式：

签署日期： 年 月 日

## 业务员的劳动合同签篇五

甲方用人单位名称： 地址：

乙方劳动者姓名：\_\_\_\_\_ 居民  
身份证号码： 联络方式： 紧急状态联络人： 联络方式：

订立时间：

甲乙双方根据国家及运城市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方可随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

3、双方约定的联系地址及邮编为用于通知及信息的送达：

乙方：

甲方：

双方若有送达地址或联络方式、紧急状态联络人发生变更，应于三天内书面通知对方。由于未履行告知或不告知导致无法送达，由其自行承担 responsibility。

本合同期限： 从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_销售及销售管理\_\_ 岗位工作，主要负责在公司的授权范围内进行公司产品营销及管理等工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，具体要求甲方另行通知或双方另行签订协议。

3、乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_ 从事工作。

4、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

1、双方约定乙方月合同工资标准税前为 。

2、乙方薪酬福利标准、薪资结构及计发办法以甲方文件为准。

3、甲方实行新的工资制度或对乙方岗位调整时，乙方工资按新的制度和调整后的岗位工资标准执行。

甲方按国家和 市有关社会保险的法律、法规和政策规定，结合乙方的要求，为乙方缴纳社保。乙方要求以甲方员工名义参加社保的，属个人缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴；乙方要求自行解决或放弃社保的，甲方不再承担相关费用，由此引起的一切责任由乙方自行承担。

1、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方依法制订的规定章制度和《员工手册》含甲方母公司集团发布的与甲方有关的规章制度，下同。甲方的各项制度内容一旦公示后，视作乙方明确该制度内容并承认其生效。

2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后

三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

1、甲方安排乙方执行以下第种工时制。

a  标准工时制；

b  不定时工作制。

2、乙方参加各种教育培训、工作会议时，应严格遵守考勤要求，如有违规，按照甲方《考勤与休假管理制度》、《奖惩管理制度》、《回司培训管理办法》及其它相关制度执行。

3、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整 and 安排。

4、甲方安排乙方在国家法律法规规定的节假日进行休假。

1、乙方承诺对甲方产品、业务或与业务有关的技术秘密、技术信息和经营信息包括有关客户及合同、销售政策、产品价格等，除非获甲方书面授权，乙方不得以任何方式泄漏给甲方以外或甲方内部无关的人员，也不得将任何信息用于自营或为第三方经营与甲方有竞争的事务。

2、乙方因工作需要所持有或保管的一切记录甲方信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些信息有无商业的价值。乙方承诺离职前的15天内，或甲方提出请求时，全部返还给甲方。

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并不予以经济补偿，其它相关解除合同规定，依法律、法规的规定办理。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

d□乙方自到岗之日起三十天内，如无特殊原因，未能向甲方提供办理录用手续必需的有效材料包括离职证明、人事资料表、相关毕业证书复印件等。

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成3000元含以上重大经济损失或在社会公众中损害公司形象的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同的。

6、从事与本单位相竞争的业务，或使用本单位资源对外接私单。

1、合同期满前30天，双方要求续签合同，须书面通知对方按甲方劳动合同管理办法执行，如未书面通知，则视为不续签合同，合同到期即终止，并办理相关离职手续。

2、合同要变更时，提出变更要求的一方应当将变更要求以书面形式送交另一方。另一方在收到书面要求后15日内做出书面答复。未按时答复的视作同意。

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

(1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

(2) 经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。上述客观情况发生重大变化，是指因甲方分立、合资、合并、兼并、转改制、跨地区搬迁、经营模式转变、组织结构调整、甲方转产或者进行重大技术改造，致使本合同所确定的工作岗位、工作地点等消失等情形。

(4) 乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

1、乙方依法享有辞职权，但应提前30日以书面形式通知甲方，并应办理好相关离职手续，离职手续的办理及相关条款以甲方离职管理办法为准。

2、如乙方和甲方订有培训服务期协议且在服务期内的，且服务期超出本合同终止期限的，则合同终止日期变更至服务期截止日。

3、乙方若未能在报到时交齐第九条d项所需的材料，致使乙方人事关系不能及时转入甲方指定的保管单位，甲方无法正常履行劳动合同义务的如延误办理录用手续、办理社会保险登记等，由此引起的一切责任由乙方承担如逾期产生的档案保管费和社会保险滞纳金等费用由乙方承担。

4、乙方必须在合同解除或终止后，按甲方规定办妥离职手续。离职手续办结之前，暂停结算乙方的薪资福利及费用等。乙方须待离职手续办结后申请办理暂停的薪资福利及费用支付。按规定应支付经济补偿的，甲方在乙方办妥离职手续后予以支付。

5、如因乙方原因不按时领取和签收离职证明、或使甲方无法将离职证明及时送达乙方等情况，致使甲方不能及时为乙方办理有关退工手续，由此产生的一切法律责任由乙方承担。

6、乙方在收到本合同后，应至少于三天内当面签署完毕并交还甲方，如因乙方原因导致延迟签署，则双方劳动关系的建立时间以乙方签署完毕并交还甲方为准。

7、自本合同生效之日起，双方之前签订的任何形式的劳动合同和其他相关协议与本合同及相关附件协议不一致的，以本合同为准。

8、甲乙双方认为本合同有无效情形的，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会确认为准；在合同履行过程中，双方发生争议，以甲方注册地劳动争议仲裁委员会仲裁为准，对仲裁裁决不服的，可向甲方注册地人民法院起诉。

9、本合同一式三份，甲方两份，乙方执一份，具有同等法律效力。

甲方公章：\_\_\_\_\_ 乙方公章：\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_ 法定代表人签字：\_\_\_\_\_

## 业务员的劳动合同签篇六

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

用人单位（甲方）：

地址（住所）：



法定代表人（主要负责人）：

员工姓名（乙方）：

身份证住址：

身份证号码：

（一）甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同同期：

1、有固定期限：从年11月17日起至年11月17日止。

2、无固定期限：从年11月11日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从年11月11日至工作任务完成时止。

（二）试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_种形式：

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_个月(天)，从年月日起至年月日止。

（一）乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

（二）乙方的工作任务或职责是：

（三）乙方工作地点是：；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

（四）甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

（一）甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行，不得低于当地最低工资标准。1、乙方试用期工资元/月(日)；试用期满工资元/月(日)。

2、其他形式：。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的'

工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第

四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

(八八)乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九)乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

(一)劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(一)甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二)甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；

- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一的，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、依照企业人力资源破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本劳动合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

- 2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

有关工伤保险的规定执行。

（十）经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

（十一）劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

（一）乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

（二）乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

（三）乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

（四）劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

（五）甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本劳动合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

（六）任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

## 十一、争议处理

双方履行本劳动合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十二、其他约定

（一）双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本劳动合同不一致的，应以本劳动合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

（二）乙方保证与甲方签订本劳动合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本劳动合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

（三）乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

（四）甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制



协议等与劳动合同相关的协议是本劳动合同的组成部分。

（五）甲方在企业人力资源内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家人力资源法律法规或与本协议相冲突，否则视为本劳动合同的有效附件。

（六）劳动合同未尽事宜或劳动合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

（七）本劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

年月日年月日

## 业务员的劳动合同签篇七

甲方：

乙方：

根据和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限：

本合同劳动期限年月日至年月日。

（合同期满时，双方希望继续维持劳动关系时，可续签合同。）

## 第二条工作内容和要求：

- 1、甲方同意乙方工作需要，担任兼职业务员工作。
- 2、甲方应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

## 第三条劳动保护和劳动条件：

- 1、乙方负责对。
- 2、乙方承担甲方用。

## 第四条劳动报酬：

乙方每月业务纯利润的%的提成并以人民币形式支付甲方工资。

第五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时变更合同手续。

1. 甲乙双方协调一致的；
2. 立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

## 第六条当事人约定的其他内容

1、甲方需在签订本合同前交付现金100元业务启动资金，在本合同解除和甲方归还乙方全部业务物料的基础下，乙方将返还甲方现金100元.....。

2、甲方有以下情形之一，乙方可以解除本合同：

- (1)、在试用期间的；
- (2)、严重违反劳动纪律和规章制度的；

- (3)、严重失成重大损害的;
- (4)、被依法追究刑事责任的;
- (5)、对外泄料的;
- (6)、对外泄露乙方任何企业数据的;
- (7)、利用乙方犯罪的事情的;

第七条双方解除合同提前5天通知对方，双方当事人合同期满30日被可向对方续订合同。

#### 第八条违约责任

甲乙双方必须给予对方赔偿的一切经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况而定。

#### 第九条劳动争议处理及其他

双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条本合同未尽事宜或与今后国家，市人民政府有关规定相驳的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

家庭住址：

身份证号：

日期：年月日日期：年月日