# 最新新入职教师的培训方案和措施 乡镇小学新入职教师培训策划方案(实用5篇)

为确保事情或工作顺利开展,常常要根据具体情况预先制定方案,方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢?以下是我给大家收集整理的方案策划范文,供大家参考借鉴,希望可以帮助到有需要的朋友。

# 新入职教师的培训方案和措施篇一

我校校本教研以建立由学科知识和教育教学理论为主的条件 性知识和以教育教学经验的升华为基础的实践性知识所构成 的教师校本培训体系,以培养依法执教、更新教育观念为先 导,以解决学校教育教学中存在的突出问题为突破口,以培 养教师可持续发展能力为根本方向,以提高全体教师有效教 学研究和提升教师教学基本功为目的,全面提高我校教师队 伍的综合素质。

培训的主要形式是以校本培训、自我提高为主,教研培训、集体培训为辅的培训模式,以学校为阵地,围绕教育教学实际,培训和提高教师的水平。拟采用听、说、看、思、做、写等形式开展培训工作。

### 1、指导提高式

聘请校内外名教师或学科带头人、骨干教师等,围绕教育、教学、教改、教研等问题进行专题讲座,推动学校的教育教学和教研工作。

#### 2、师徒互讲式

将名优教师、骨干教师、学科带头人与青年教师结成师徒,

每学期落实带徒计划和师徒双方职责。徒弟在师傅的指导下 得到较快的提高和成长。师徒之间要互相学习、互相帮助, 共同提高,共同发展。

#### 3、专题讨论式

围绕教育教学中出现的一些带有共性的、有研究价值的问题,学校开展集中理论辅导,围绕某些专题,组织研究,老师们在参与、体验、反思中总结经验,提高认识,使每个教师水平都得到提高。

# 4、"骨干"辐射式

学校要为骨干教师提供发展的平台,使一大批师德好、能力强、业务精的优秀教师脱颖而出。学校要对骨干教师给任务、 压担子、搭台子,要对骨干教师实行"优培、重用、厚待" 的政策。

# 5、以"课"促思式

各教研组开展研讨课、示范课等上课活动,要求新教师上好过关课,骨干教师上好示范课(每个教师学年内至少上一节公开课,新教师学年内至少上两节公开课。每个教师学年内至少听15节课)。

# 6、以"写"促进式

要求所有教师每学期写一篇教育教学教研等方面的文章交教科室。通过撰写课题、论文、心得、反思等,使众多教师既能说又能写。鼓励教师向市级以上教育刊物发表文章,学校按"绩效"方案给予奖励。

#### 二、保障措施和预期效果

我校校本培训的工作由"校本培训领导组"领导,分管领导专管的管理体系。校本培训工作组不断完善校本培训工作制度,加强平时督查,确保校本培训各项工作落实到位。学校保证培训经费的投入,为教师校本培训提供必要的物质条件,如图书、音像资料、设备设施等。学校每学期召开教师校本培训工作会议,研究工作中所出现的问题或总结和推广好的经验和做法,保证该工作的顺利开展并卓有成效。