

2023年仲裁申请书电子档案查 劳动仲裁 电子申请书(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

仲裁申请书电子档案查篇一

申请人：，男。

被申请人：，住__。

法定代表人：__。

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元。

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10068.70元。

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元。

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

20__年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20__年2

月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20__年2月22日终止，其中20__年2月23日至20__年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20__年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20__年8月15日至20__年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20__年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20__年x月x日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

申请人：

日期：

仲裁申请书电子档案查篇二

被申请人：_____，住址：_____

一、要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金_____元；

三、要求被申请人缴纳申请人的各项社会保险。

申请人与被申请人于_____年_____月_____日建立劳动关系，工作岗位为_____，工资为_____元/月，但被申请人自始未与申请人订立劳动合同，也未支付加班费，更未为申请人缴纳社会保险，申请人多次要求被申请人履行前述义务，被申请人拒之不理。

申请人认为，用人单位与劳动者建立劳动关系，即应当与劳动者订立劳动合同，超过一个月未订立的，应当支付二倍工资，用人单位还应当严格执行劳动定额标准，安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费，双方只要建立劳动关系，用人单位还应当依法支付社会保险，如果未履行的，劳动者可随时解除劳动合同，用人单位还应当支付经济补偿金。现依据《劳动争议调解仲裁法》等有关规定，申请贵委仲裁。请求如前。

证据及证据来源、工资发放凭据一份。

申请人：

_____年 _____月 _____日

仲裁申请书电子档案查篇三

申诉人：

电话：

住所地：

被上诉人：_____有限公司

法定代表人：

住所地：

仲裁请求：

由被申请人承担经济补偿金7000元。

事实与理由：

申诉人于20__年到被诉单位上班，从事专业的拉丝工作，合同每年一签，合同约定每月保底工资是1000元，到了20__年6月30日，被申请人关闭了拉丝车间，要求申诉人到另一个车间参加劳动，可是申诉人根本不会操作，无法适应新的工种。因此，正在履行的劳动合同发生了变更，改变了原有工种，造成了劳动合同中止。

根据国家劳动法规定：劳动者不能胜任新的工作，经过培训也不能胜任工作的，由用人单位解除劳动合同的，应给予经济补偿金。补偿标准为按职工在本企业的工作年限，每工作一年支付一个月工资，现在申诉人在公司已经工作了6年，应得到7个月的平均工资。即7__1000元=7000元的补偿金。在签订劳动合同后，被诉方一直没有给申诉人办理社会保险，损害了申诉人的合法权益。劳动法规定：建立用工关系，必须要签订合同和办理社会保险。原劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法(劳动部1994年12月3日发布)》第十条规定：

1、用人单位解除劳动合同后，未按规定给予劳动者经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；用人单位未缴纳社会保险费或者缴纳标准低于法定标准的，均为未依法为劳动者缴纳社会保险费，申请人可以要求解除劳动合同，中止劳动关系。至此，被申诉人与申诉人解除劳动关系，必须给予经济补偿金。

综上所述，申诉人根据有关规定，享有仲裁请求所述的权利。

为了维护申诉人的合法权益，特向仲裁委员会委申请仲裁，请依法公正裁决。

申请人：

仲裁申请书电子档案查篇四

(加班费)

申请人：，男，汉族□1x年__月__日出生，，现住x市x区路号。
联系电话：。

被申请人：__有限公司，住所地：__市__区路号。电话：。

法定代表人：职务：

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5x元(月平均工资2600元__2)。

二、裁决被诉人向申请人支付x8年6月至x0年6月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元；2休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元；。

以上二项合计□x元。

事实与理由：

申请人于1995年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今□x7年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我

除每周正常工作5天外，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的x8年6月至x0年6月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资940元(x8年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元)为基数计算[x8年6月至x0年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费18670.34元(940元/21.75__1.5倍__3个小时__4周__12个月__2年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元(940元/21.75__2倍__8个小时__3天__12个月__2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于__年__月__日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

x市劳动争议仲裁委员会

申请人：(签名)

年月日

仲裁申请书电子档案查篇五

20xx年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险□20xx年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反□xxx□等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国合同法》之规定，特依法提起，请予支持！