

2023年劳动补偿协议 劳动合同补偿协议书 (精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动补偿协议篇一

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）： 身份证号码：

甲、乙双方于xxxx年xx月x日签订了【为期年】【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方自愿申请，要求解除双方之间的劳动合同。经双方平等协商，甲方同意与乙方解除劳动合同，并就解除双方劳动合同的事宜达成如下协议：

一、双方一致同意于xxxx年xx月x日解除双方劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因乙方主动提出与甲方解除劳动合同，根据《劳动合同法》之规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同经济补偿金及赔偿金等。乙方已知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金及赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至xxxx年xx月x日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了相应义务。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）双方已全部结清。乙方不再因为原劳动合同的签订、履行、解除向甲方要求支付其他任

何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接手续。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日

劳动补偿协议篇二

乙方： _____

身份证号码：_____

乙方于年月日入职甲方，任_____。现乙方因患病需回家休养治病向甲方申请解除劳动关系，并给予补偿。考虑到乙方的实际困难及意愿，甲方同意解除劳动关系并给予相应补偿。经双方平等协商，并根据相关法律规定，就有关合同解除及离职手续等问题达成如下一致协议：

1、双方的劳动关系以协商一致方式提前解除，乙方自愿于__年__月__日前办理离职手续。

2、乙方确认甲方此前已经按照其出勤状况全额支付了其所有劳动报酬。

3、甲方支付乙方补偿款_____元（具体明细如下）作为解除劳动关系的补偿：

1) 经济补偿金

2) 代通知金

3) 医疗补助金

4) 医疗期工资

5) 医疗期社保缴费补偿

6) 实际开支（住宿、交通）

7) 甲方爱心救助款

4、甲方支付乙方____年月份工资共计元（结算至月日）。

5、甲方此前帮助乙方垫付的住院费用元，由甲方承担。

以上款项合计人民币_____元，扣除乙方借支款_____元，剩
余款项合计_____元，自乙方办结离职手续后，由甲方通过转
帐方式支付。

本协议自双方签字后即发生法律效力，双方劳动关系即告结
束，基于劳动合同的权利义务亦相应终止，乙方承诺不再以
任何理由向甲方主张任何权益。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

代表： 代表：

20____年____月____日 20____年____月____日

离职补偿协议书

经济补偿协议书

经济补偿离婚协议书

劳动补偿协议篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合
同法》和国家、广东省有关规定，遵循合法、公平、平等自
愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同
(合同编号：_____)的补充条款以其共同遵守，并确认为解
决双方争议时的依据：

一、协议前提：

1. 乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。
2. 甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。
3. 乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。
4. 乙方保证其向甲方提供的与应聘有关材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在受雇期间的维持。

二、工作内容及工作地点：

甲方因工作需要，在合法的前提下有权对乙方工作岗位和工作地点，进行适当调整，乙方应当服从。

1. 甲方根据工作需要，可以临时(期限不超过3个月)调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，双方无需重新签订新的劳动合同。
2. 甲方根据乙方的工作业绩等各方面的能力和表现，经考核乙方不胜任原工作岗位的，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，否则，甲方可根据《劳动合同法》及甲方规章制度依法视乙方为旷工，直至解除劳动合同。调整工作岗位后，工资待遇亦根据岗位实际作相应调整。

三、工作时间

双方约定实行计时工作制的，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用；乙方自行加班的，根据甲方管理制度和具体工作安排，乙方属完成正常工作任务，甲方不再作加班处理。

四、教育培训：

甲方有为乙方提供学习条件的义务，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育；乙方有义务参加甲方提供的各项培训，以提升自身素养与职业技能/乙方自愿参加甲方提供的培训，正常工作时间外安排的培训不计入加班时间。

五、规章制度：

1. 乙方应遵守甲方制定的合理规章制度(见《员工手册》)；遵守职业道德；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。
2. 乙方应自觉遵守劳动法律法规和公司的各项规章制度，服从甲方管理，如有违反，甲方有权依据本公司规章制度的规定对乙方作出相应处罚(包括罚款、警告、记小过、记大过、降级、撤职)，直至解除劳动合同。
3. 乙方因故意或重大过失，给甲方造成损失的，甲方有权依法向乙方要求赔偿。
4. 乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后三日内，应当按照诚实信用原则及甲方规定和合同约定办理工作交接手续。
5. 乙方未按照本协议约定或公司规定履行交接义务的，或者拒不办理工作交接手续、不辞而别造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任，甲方有权从乙方工资、补偿中予以扣

除，工资、补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

6. 乙方正常离职的，甲方应依法为乙方办理离职手续，但有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此产生的一切责任由乙方承担：

(1) 未按甲方规定办妥离职手续；

(2) 拒不办理离职手续的；

(3) 因无法联络致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

六、送达条款：

1. 甲乙双方向对方送达的任何文件，对方均应配合签收，否则发送方以可确认收悉的方式，邮寄至劳动合同首部载明的甲方地址、乙方现住址或户籍地址，邮件一旦发出，即视为送达。

2. 乙方被证实确实违反甲方规章制度的，应在处分通知上签名确认，拒绝承认犯错的，可由人事部门主管会同其上级、同事证明人签字，处分仍然生效，处分通知并将在甲方公告栏公告，乙方认可上述方式的法律约束力。

以上内容为劳动合同补充内容，是劳动合同不可分割的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。由甲乙双方签字、盖章后生效。

甲方：

乙方：

劳动补偿协议篇四

乙方：_____

经甲乙双方协商一致解除甲乙双方劳动合同关系，并经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日；

二、乙方月份工资合计元；

三、乙方应进行所有工作及业务交接并保障甲方办公用品的完好；

五、乙方确认双方劳动关系终止并收到经济补偿金后不得要求甲方承担其他任何责任和义务，以及放弃追究任何赔偿的权利。

七、本协议自甲、乙双方签字、盖章后生效；

八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

劳动补偿协议篇五

甲方：（单位）

乙方：

甲、乙双方于 年 月 日订立聘用制劳动合同，该劳动合同于 年 月 日期满终止。现因该合同订立时所依据的客观情况发

生变化，甲方决定不再续聘乙方。根据我国《劳动法》、《劳动合同法》以及人事部《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》的相关规定，甲、乙双方就经济补偿达成如下协议：

经双方核实，乙方在甲方单位工作年限已满 年 月，根据《劳动合同法》第四十四条第一项、第四十六条第五项以及第四十七条的具体规定（下附相关法条），甲方需给予乙方经济补偿共计人民币 元（大写： ）。

甲方：（签章） 乙方：

签订时间： 年 月 日 签订时间： 年 月 日

附《中华人民共和国劳动合同法》法条：

（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的；……第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的， 向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

甲方： _____有限公司

乙方： _____

身份证号码： _____

乙方于 年 月 日入职甲方，任_____。现乙方因患病需回家休养治病向甲方申请解除劳动关系，并给予补偿。考虑到乙方的实际困难及意愿，甲方同意解除劳动关系并给予相应补偿。经双方平等协商，并根据相关法律规定，就有关合同解除及离职手续等问题达成如下一致协议：

1. 双方的劳动关系以协商一致方式提前解除，乙方自愿于___年__月__日前办理离职手续。

2. 乙方确认甲方此前已经按照其出勤状况全额支付了其所有劳动报酬。

3. 甲方支付乙方补偿款_____元（具体明细如下）作为解除劳动关系的补偿：

1) 经济补偿金

2) 代通知金

3) 医疗补助金

4) 医疗期工资

5) 医疗期社保缴费补偿

6) 实际开支（住宿、交通）

7) 甲方爱心救助款

4. 甲方支付乙方___年 月份工资共计 元（结算至 月 日）。

5. 甲方此前帮助乙方垫付的住院费用 元，由甲方承担。

以上款项合计人民币_____元，扣除乙方借支款_____元，剩余款项合计___元，自乙方办结离职手续后，由甲方通过转帐方式支付。

本协议自双方签字后即发生法律效力，双方劳动关系即告结束，基于劳动合同的权利义务亦相应终止，乙方承诺不再以任何理由向甲方主张任何权益。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

代表：

201__年_月_日 201__年_月_日