

2023年做最好的中层读后感(精选6篇)

当看完一部影视作品后，相信大家的视野一定开拓了不少吧，是时候静下心来好好写写读后感了。读后感书写有哪些格式要求呢？怎样才能写一篇优秀的读后感呢？下面是我给大家整理的读后感范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

做最好的中层读后感篇一

随着学校学习提升年活动渐渐深入，我已细读三本书了，觉得这三本都很精彩，因为这三本书都和我自身有着密切的联系。一本是《教师怎样教育好自己的孩子》，第二本是我们教师共读的《有效教学的案例与故事》，再一本就是今天要交流的《做最好的中层》。为什么这么说，因为适合的才是最好的。《做最好的中层》一书，不似其他书在讲管理方法时那样的枯燥，而是用了一个个生动的例子和在管理中简而易行的方法，条理清楚的讲述了一个中层应该在团队中发挥的作用和怎样带好一支团队。通过正反的对比，通过几个著名企业行之有效的管理方法和著名企业中比较典型中层代表的事迹，让我更深入的理解了怎么做中层？怎么做一流的中层？我诚意的向大家推荐希望大家有机会都读一下这本书。

一、树立自己的威信。

一个单位或一个部门工作的好坏与管理干部的素质有直接的关系。学校的各项管理规定，要求教师做到的，首先我们校干自己就要做到，只有“正人先正己”才能使教师“信服”。作为团队领头羊的中层干部，必须以身作则，为大家树立良好的榜样。其次，我们校干要学会关心员工的工作和生活，创建一个“宽松快乐”的工作环境。我们中层经常与教师接触，工作中难免有磕磕碰碰，这时教师最需要的是我们校干帮助他们解决和调理工作中出现的各种矛盾，给其创造一种

团结、友爱、和谐、快乐的工作氛围。再就是我们中层要多深入教学一线，不摆架子，教师才会没有顾虑地吐出我的心里话，我们也才能切实解决他们的实际问题和困难。因为，交流与信任是建立威信的最好办法。作为教务处主任要在与老师的真诚交流和相互信任中树立自己的威信。大家记住：威信不是靠力量树立的。

二、做智慧型中层。

被誉为“经营之神”的松下幸之助有句名言：“如果你有智慧，请奉献你的智慧；如果你没有智慧，请奉献你的汗水；如果两者你都没有，就请你离开公司。”从这句话中，我们可以看出什么是领导最看重的能力，什么是我们发展的关键。那就是智慧！智慧型的中层管理者是组织和领导最看重、最需要的。或许有的中层管理者会问：“难道勤劳苦干就不被领导看好吗？”当然不是。勤奋的下属到哪里都会被领导看好，而踏实勤奋也是一个好中层的基本素质。但是，能够被领导重视、欣赏的下属，必然是智慧型的。优秀的中层，必然是勤奋的干部，但是，在勤奋的基础上加上智慧，才能成为真正一流的中层。让我们朝着这个目标努力。那么，智慧来源于哪里？智慧来自实践，也应用于实践。整天坐在办公桌旁的干部，眼光只能局限在小范围中，而好点子、好方法，多是来源于工作现场。智慧来自于终生学习，一个善于学习的干部，才能够拥有不竭的智慧之源。正如爱因斯坦所说：“智慧并不产生于学历，而来自对知识的终生不渝的追求。”

三、要敢于承担。

在工作中，有不少人习惯于寻找各种借口为自己没有完成任务而推卸责任。推卸责任的典型做法就是将本该自己承担的责任转嫁给他人。一个逃避困难、不敢承担责任的中干，必将缺乏干事创业的能力和勇气，很难让人相信他会干好工作。

那么什么才是“敢于担当”呢？古人曾有“先天下之忧而忧，

后天下之乐而乐”的为国事担当的情怀，也曾有“天下兴亡，匹夫有责”的赤胆报国的誓言，可见，敢于担当就是一种境界，一种责任。对于领导干部应该做的事，要有勇气、顶着压力去做。

肩扛千斤，谓之责；背负万石，谓之任。所以，在急难险重的任务面前，有敢为天下先的勇气和魄力，有完成任务的能力和素质，这就是担当精神。当前，我们高新区各个学校的发展都非常迅速，每一个单位的校干想尽一切办法让这个学校发展好，这也给我们带来了很大的压力。所以，咱们校干要敢于担当，一定要对上、对下负起责任。

四、要树立大局意识。

这一点看似简单，真正要做到却很难。在做工作时，我们是否考虑过“我这样做老师们会怎么样看待我，评价我？”，“我这样做会有哪些人不高兴？”，“我这样做会伤害到哪些人的利益？”。我想，对这个问题给出一个完全否定的回答是很难。如果我们总是被这样的问题所困扰，总是在想做每一件事时寻求所有人的认可，是非常危险的。因为这是最有害的私心，是工作中最危险的陷阱。

不同的人看待同一件事情有完全不同的视角和思维方式，这是非常肯定的。所以我们做的每一件事情不可能让每一个人都满意。用心良苦地去寻找利益的平衡点只会使自己缠足不前，一事无成。

衡量我们工作的标准不是某个人、某些人的个别利益，而是学校的整体利益，即学校的发展和学生的发展。有些工作在全局看来是可办的，在局部看来是不可办的，也得办；在全局看来不可办，在局部看来可办的，同样不能办。所以我们做每一件工作时，都要问自己：“我这样做是否有利于学生的终身发展，是否有利于学校的长远发展？”只有出于公心，从学校整体利益出发思考问题，开展工作，就一定能得到大多

数人的认可。

第六小学是我们共同的家，第六小学的事业是我们大家共同的事业，今后学校改革与发展的任务将更加艰巨，道路更加曲折，工作更加艰辛。但我相信只要我们所有的中层干部在学校的正确领导下，大力弘扬求真务实之风，以团结协作的精神、海纳百川的胸怀、卓有成效的工作去面对事业和未来，我们的前途会更加光明，事业会更加辉煌！

做最好的中层读后感篇二

经过这次的学习，我主要有三点收获：

通过陆老师的disc的性格测试，让我能更加具体的了解自己，其实在很多时候，人会本能的认为足够了解自我，但其实并非是这样。大多时只是了解表象，或许未从赤裸的摆在眼前，这次的测试和陆老师的讲解，根据从老师那里得到的知识，去避免自己性格的不足。要在适应能力、自我驱动、工作热忱、客户为尊、沟通能力、勇于负责、创意解题、团队协作、值得信赖九大能力中加强自我能力，坚持以结果为导向，纵观全局，发挥优势，避己劣势，将自己的工作准备周全，以确保今后的工作更有成效。

协作：公司是一个大的团队，每个部门是一个小的team[]要建立学习型团队、高效的团队要抓住以下几点：一是团对要有共同的价值观；二是成员要信任彼此，以诚相待；三是允许思想的交流、鼓励开放的形象环境；四是要有热血有激情。企业能否发展就看它的团队发挥的作用有多大。优秀的企业必是一支优秀的团队。

沟通：沟通对于个人和企业都是尤为重要的。一个高效的团队是具有无穷力量与激情的，作为个人，首先要有良好的人际关系。同事之间相处不好，总是吵闹、猜疑就会牵扯了精力，必然会影响工作。在平行沟通中要适当的.采用“睁只眼

闭睁眼”不必什么都要一清二楚；但在处理工作中的事务就必须一是一，二是二，不能含糊。与上级沟通汇报中，及时、简洁、主动、客观、全面、准确的汇报。这样才能让领导明确我们多表达的。

既然我们不能改变社会，不能改变他人，那我们就要改变自己转变思维。

在内心：还记得《穿普拉达的女王》里的文秘，期初她没有将自己真正融入到企业里，也经常抱怨，偶然一次经朋友一席话骂醒。后来她从改变自己的着装，改变性格开始，深入了解企业的文化从而得到了他人的肯定以及赞许。我们要想在企业发展，就首先要真正的将心贴近企业，深入到企业的文化。忠诚企业的人，才会得到企业的忠诚。

在人际：如果我们都按照自己的思想来，这个社会就乱了。所以在人际的处理中，要先理解别人，这样就会舒服融洽一些。要善于发掘他人优点，喜好，投其所好。在跟女人沟通的时候最好不是讲足球、谈汽车，而是讲化妆品和谈孩子、家庭。

心态决定成败！

最后要跟大家讲的是：以一个开放的心态来看待这个世界、欣赏自己所在的团队，尽自己最大的努力提升自己的能力，那么我们就是滨海最需要的一人才！

做最好的中层读后感篇三

读了《做最好的中层》这本书，感受颇深，爱不释手。书中无论是提出的中层应有的三种精神境界：是“夹心饼”，更是栋梁；要忠，还要能；是领头羊，更是指挥家，还是阐述的中层必备的四大核心能力：有效与上级沟通、保证完成任务、做解决问题的高手、打造高绩效团队以及永葆优秀的三个超

越之道：超越你的优秀、超越你的部门、超越你的位置等，都是深入浅出，有理有据，案例说话，情理相通。

这里不准备面面俱到的复述，但一定细细的嚼食消化书中的每一篇哲理真经。现结合自己三十年来的工作体会，浅谈一点读后感——在上级面前做一个负责任的下属，在下属面前做一个敢于担当的领导。

在上级面前做一个负责任的下属——“正确路线确定以后，干部就是决定的因素”这是毛泽东同志的著名论断，永恒的真理。领导是决策层，中层是执行层。怎样提高执行力？这就要求中层一是有悟性，能够准确领悟上级的精神、意图；二是有思路，贯彻落实上级的部署、任务要出招数、想办法；三是有行动，中层不能茶壶煮饺子只是心里有数，说不出来道不出去；更不能光说不干嘴把式，而是要悟得出来，手中有招，付诸实践。

中层对上级负责，就要不讲条件，不打折扣，百折不饶，发挥主观能动性。不能要求领导是百科全书，回答每位中层工作中的十万个问什么？怎么办，而要历练自己，能干事、会干事、干得成事，这才是对上负责任的最好下属。

在下属面前做一个敢于担当的领导——中层往往对一个特定的单位、一个部门来说，是实际的上级、领导。这时众多的“下级”等着你、看着你、依着你、靠着你。中层就要能领导大家，带领大家，引导大家，成为领头人，成为大家可依靠、可信赖、可效仿、可学习的人，用人格的力量凝聚队伍。

敢于担当的领导必须是身先士卒、身体力行的领导；必须是不畏困难，乐于奉献的领导；必须是奉行“跟我上”，而不是“给我上”的领导；也就必须是德能兼备的领导；必须懂得或基本了解本岗本职的业务知识，不能甘当外行；必须是关心群众，敢讲真话，勇于维护下属的权益；还必须是廉洁奉公不

谋私利，“有所为有所不为”的领导。常言道“其身正不令则行，其身不正虽令不行”。特别是在今天，党风、社会风气亟待治理并实现根本好转的形势下，人们的心态是浮躁的，情绪是多变的，信任危机是需要重新建立的。所以各层领导都要以实现党风根本好转为己任，不可放纵自己。否则，再睿智、再能言、再善变，也做不成最好的中层。

做最好的中层，对于我的工作生涯而言，只是几十日的继续实践。三十年的中层已是历史，历史就是过去。归零自己，但不懈怠、不放弃，以最好的心态，实现最佳的结束。

做最好的中层读后感篇四

根据自己几年来在药监系统的工作实际，结合学习《做最好的中层》一书的学习，就如何做一名合格的中层干部，谈几点体会和看法。

一是忠于职守，积极从政。作为食品药品监管系统的一名公务员，保障辖区内广大人民群众饮食用药安全是基本的职守。作为一名中层干部不仅要忠于这最基本的一点，忠于自己的职业，更要忠于自己单位；作为药监系统的一名中层干部，要严格执行系统内的监管政策，做到有条件要执行，没有条件更要创造条件执行。本书中所写的有位著名报社副主任就非常具有代表性，他充分发挥了自己的智慧和细心观察的特长，发现了采访对象的生活细节，并成功地进行了采访，发表了独家新闻，圆满的完成了任务。很多时候，摆在我们食品药品监管系统人员面前的都不会是很容易完成的任务，但并不意味着我们就有借口不去完成，或者打了折扣去完成。相反，作为药监系统一流的中层管理者，只要接到任务，永远都是有条件要执行，没有条件创造条件也要完成任务。

等、靠、要，懒、散、垮，是懒汉懦夫，自甘堕落的思想，天上是不会掉馅饼的。现联想集团总裁杨元庆初期创业就是很好的事例，杨元庆在担任计算机辅助设备部经理时，负责

代销另一个公司的仪器，这在当时非常不好干。可是他并没有向领导抱怨、诉苦，也没有要求更多的资金或人力支持，而是带着仅有的几个人，一个一个电脑商店推销产品，送递名片，技术咨询，用近两年的时间，他领导的部门打开了市场，取得了非凡的销售业绩，因此委以更高的职位。可以说杨元庆的成功和他挑重担而不谈任何条件，遇事先想办法，没有条件就自己创造条件，无论如何也要把工作做好有着很大的关系。食品药品监管系统面临着人民群众饮食用药安全的重大责任，更应该要积极完成上级政府和部门所布置的任务，对遇到的热点、难点问题，更要积极创造条件去解决热点问题，突破监管难题，这样才能使上级对你信任，下级也对你信服。

二、团结协作，廉洁高效。作为食品药品监管系统的一名中层干部，特别是在目前监管人员严重偏少的情况下，在平时的工作中必须要充分发挥科室人员的团队协作精神，增强队伍的团结意识，发挥队伍的整体效能。大雁南飞，只有领头雁的翅膀过硬，才能保持正确的队形。领导机关带头培育英勇顽强、敢打敢拼、不怕牺牲的战斗精神，才能给机关部门带来新变化。我作为一名中层干部，且是主要业务科室负责人，不仅要有强烈的责任感、事业心和大胆负责的精神，更重要的是要在自己单位内部形成一种民主的气氛，有重大问题时，召开科室全体成员会议，让大家畅所欲言，把他们各自的潜能发挥出来，使大家的智慧凝聚在一起，形成整体的合力。只有这样，科室全体成员才觉着自己受到了领导的尊敬，有责任干好工作，积极完成分配的食品药品监管任务。同时，作为一名中层干部，切忌狂妄自大，武断行事，将自己个人的意见强加于科室其它成员身上，“己所不欲，勿施于人”。

个人的智慧毕竟是有限的，俗话说得好“三个臭皮匠顶个诸葛亮”。只有充分调动科室全体人员的工作积极性和创造性，才能增强科室的团结意识，发挥队伍的整体效能，积极完成上级政府和部门下达的各项工作任务。为此，作为食品药品

监管部门负责业务工作的一个中层干部，平时处理必须要把握好以下几个原则：一是把完成监管任务作为首要工作来抓。我们的主要工作就是监管，其他任何工作都是围绕监管而做，完不成监管任务就没有说服力，其他任何工作也无从谈起，作为一个科长也就是一个失职的中层干部。二是用人不疑。要增强对部下的信任意识，要相信部下的工作能力和水平，要支持他们的工作，鼓励他们的创新，让他们在工作中大胆地创，大胆地干，做好自己的参谋和助手。三是适当放权。作为一个科室的负责人，要把主要精力放在抓局主要业务工作的大事和把握工作方向上来，不能事无巨细地去抓和管，不能吝惜自己的权利，要让科室全体人员真正感到有事做，真正感到有协助你干好工作的责任。四是正确处理好与部下的关系，端正态度，支持每一位部下的工作，帮助自己的部下解决好工作和生活中的困难，为部下们创造一个良好的工作环境，调动部下的工作积极性。

二、加强队伍建设，提高队伍战斗力。“万丈高楼平地起，离不开扎实的根基”，作为一个监管科室的负责人，我的基础就是自己的全体科室人员，科室全体人员素质的高低也就决定了我作为中层能不能干好工作，也决定了一个局里监管的整体水平。而要造就一支敢打硬仗的食品药品监管队伍，作为一个中层干部就必须狠抓这支队伍建设，从根本上增强队伍的凝聚力和战斗力。在抓队伍的建设方面，我觉得应处理好以下几个问题：一是狠抓队伍的政治业务素质的提高。食品药品监管部门作为政府的一个监管职能部门，肩负着食品药品监管的重要职责，监管水平与能力的好坏直接影响部门在人民群众和当地政府的形象。而监管水平的高低又是由监管队伍的素质决定的，因此，从讲政治的高度上看，作为药械监管业务科室负责人必须抓好全体监管队伍的素质教育，要求队伍不断地加强对党的方针、政策和路线的研究，结合国家的当前形势加强对食品药品监管政策的研究，真正把队伍建设成为一支懂业务、会执法的干部队伍。确保群众饮食用药安全。二是狠抓队伍的廉政建设。作为基层的食品药品监管部门虽没有在的权力，但也有一定的较少的权力，又经

常和监管相对人打交道，执法监管工作的特点决定了加强廉政建设的重要性和必要性。这就需要科室负责人狠抓监管队伍的廉政建设，从自身做起并加以正确的引导，经常对自己和队伍的思想进行“大扫除”，从小事上把好关，确保队伍不出问题，确保自身队伍廉洁从政的安全。

三、不断学习，不断提高自身素质和决策水平。古来有句话“强将手下无弱兵”，它包含着两个涵义：一是强将手下容不得弱兵；二是无“弱兵”的队伍需要“强将”才能带出。可见，一个科室负责人自身整体素质的高低，对这个单位工作开展的好坏起着决定性的作用。因此，作为一个科室负责人，我认为必须从以下几个方面提高自己的整体素质。首先，加强政治业务学习，提高自身的理论素质。在日常工作中，要经常看书学习，无论工作有多忙、多累，我都要挤出时间多读几本书，以充实自己的大脑，掌握更多的药械监管基础理论知识和法律法规知识，了解党的路线、方针、政策，增强把握全局的能力。其次，要适应复杂多变的监管形势，提高自己的决策素质。食品药品监管工作就是直接与监管相对人打交道，与广大的人民群众打交道，当前社会经济形势的迅猛发展，凭书本上的知识和以前的老做法、老经验已远远不能适应形势的需要，作为一名科室负责人，我们在谋事布局上要站得高，看得远，跳出小圈子，站到全局的高度去看待周围的一切事物。针对上级的指示和方针、政策，要吃透精神实质，结合实际，深入调查研究，树立超前意识，精心谋划组织，对日常监管工作作出正确的决策。第三，作为中层干部要有良好的思想品德修养。“己不正难以正人”，作为一名中层干部必须有大公无私、乐于奉献的精神；有严于律己、宽以待人的胸怀；有虚怀若谷、光明磊落的品质；有礼贤下士、联系群众的态度；有不骄不躁和冷静处事的头脑，只有这样的品德修养，我们才能做好所肩负的工作。四、加强沟通，妥善上下级关系。

处理好系统内部上下级之间的关系，与党委政府及其部门之间的关系，是当好中层的保证。 区级食品药品监管分局是市

局的派出机构，在业务和行政上受市局机关的领导，但同时也离不开区委区政府的支持，要当好一名合格的药械监管中层干部，必须妥善处理两个关系：系统内部上下级之间的关系；与当地党委、政府及其部门之间的关系。针对上级部门布置的工作任务和提出的业务指导，作为一个中层要带领大家积极完成和认真执行；要带领大家主动与市局相关业务处室沟通交流，传递信息，配合上级业务处室搞好调查研究。在与区委区政府及其部门之间的关系处理上，作为中层我们一定要摆正自己的位置。虽然我们的工作是在为当地人民群众饮食用药安全保驾护航，但毕竟还在当地范围内工作，各项工作直接接触到当地的人和事。决定了我们必须积极取得区委、区政府的支持，密切与各部门之间的协作关系，最大程度地把食品药品监管工作做好。另外，食品药品监管工作直接面对群众的日常生活，涉及到辖区内千家万户，直面民生。因此，从上升到讲政治的高度上，本着为人民负责的态度，我们要善于为区委、区政府的领导提供信息、当好参谋，使区委、区政府的工作更加富有成效。千头万绪的工作事务，必须具体情况具体对待，但作为一名中层干部能把握住以上几个方面，对于好自身的监管工作是有益而无害的。

做最好的中层读后感篇五

让我们明白一个道理：世上没有办不成的事，只有不会办事的人。会办事即是解决问题，可以在纷繁复杂的环境中轻松自如地驾驭人生局面，凡事逢凶化吉，把不可能的事变为可能。作为一名中层，其能力体现主要是如何有效解决问题。工作中会遇到各种问题，要善于发现问题、分析问题，对问题要多角度思考，抓住问题的核心，必要时要有创造性，以双赢的方式处理问题，不能走极端。中层干部不仅要不断地对本职工作尽职尽责，更要主动地承担份外的工作，解决企业发展中遇到的问题，这样才能最大限度地获得锻炼和快速发展的机会，有“为”才有“位”，“想到”、“做到”才能“得到”。

发现问题是解决问题的开始，分析问题才能解决问题；迅速、有力的执行是解决问题的关键，当问题在我们的手中转化为生产力时，便会创造效益。在遇到问题的时候我们先别说难，先问自己是否已尽全力；在解决问题的时候，每次至少要拿出三种解决方案，多角度思考问题，抓住问题的核心，设想更多的可能性，寻求共赢或多赢点。善于突破，找到常规外的解决方法，善于变阻力为助力，在工作中脱颖而出就不难了。

要想做领导信任的一流中层，除了政治上坚定，理论水平比较高，在大是大非问题上头脑清醒，旗帜鲜明，忠于职守，高度一致外；工作有魄力，驾驭全局能力和处理复杂问题能力强，则更为必要。由此可见，有良好的职业素养，勤于实践，终生学习，做一名优秀的中层，就不是什么难事。对于一个单位来说，中层只是其中一部分，一切都要按照公司的计划走。所处位置的不同，决定一个人思考的角度不同，高层是从公司整个发展来考虑，是总体把握；而一个中层就具体分管一项，所考虑的角度更多的是从自身这个部门，是局部把握。两者不可能在各个细节上永远保持一致，在这个时候，就要求中层放弃自己的想法，接受高层的安排，就象我们要求员工必要时放弃个人利益来服从公司整体利益一样。公司的利益最大化才是我们追求的最终目标，而不是局部的利益最大。

能做到中层，都是很有才华的人，有才华的人多伴都有强烈的个人风格。正是这种个人风格使得我们的管理多姿多彩，生机勃勃。但世界上没有完全的自由，因此在一个集体中的我们也不能完全按照个人意愿和性格办事。这就要求我们在一定范围内要放弃自己的个性。

做最好的中层读后感篇六

通过这次的《高效管理者的能力提升》培训学习也促使我不停对照自身岗位工作，思考如何更有效地开展本职工作，提高工作效率，特别是关于时间管理，更是受到很大启发，感触颇深。

从自身现况出发，在工作中，也时常存在加班现象，有时会把这归咎于突发事件或任务量大。实际上，通过学习时间管理，了解到时间的特性，知道了这些现象其实只有一个共同的原因，那就是没有有效地利用时间，换句话说也就是，没有正确地选择该做什么事。

时间不能存、不能转嫁、供给毫无弹性，更无法失而复得。世界上没有绝对的公平，要说有的话那就是时间，时间对于每个人都是公平的，但也是有限的。“要事第一、抓少数的关键”。告诉我们时间管理的目的除了要决定你该做些什么事情之外，另一个很重要的目的也是决定什么事情不应该做；时间管理不是完全的掌控，而是降低变动性，透过事先的规划，做为一种提醒与指引。

以后的工作中我会做到以下几点：

第一，踏实工作，认真做事。在工作中，首先我们要在自己的岗位上踏踏实实做事，认认真真去学习，在工作中以身作则，起到一个表率作用。

第二，工作学习化，学习工作化。不管是在现在工作中，还是在以后的职业生涯中，我们都要带着一颗学习的心去追求知识，知识是永无止境的，学习是为了工作而打下坚实的基础，工作能积累更多的社会经验，把自己变得更强大，所以我们要把学习带到我们的工作和生活中去。

第三，不断总结，不断进步。我们在工作中遇到的问题或者是好的方面，我们都要把它总结出来，把它记录在自己的工作本上，把它当作为学习的老师，指导我们以后的工作。只有不断在学习和工作中总结经验，总结自己的工作方式，才能把自己的工作做得更好。