

2023年大学生招聘会标语(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

大学生招聘会标语篇一

针对当前的严峻的就业形势，企业用人发生的变化使得大学生更加自主地分析自身优缺点，意识到要找准自己的定位，提高学习能力，养成善于思考的习惯，提升专业技术能力，积累就业前的经验，了解当前国内的整个就业局势、相关信息动态，随机应变，为以后更好的适应工作岗位打下良好的基础。学校于03月26日举办了一次校园招聘会，此次招聘会规模不是很大，招聘单位只有30几家，不过前来应聘的学生更多，人山人海的排长队。作为一名大二的学生，我参加招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和现在工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但招聘会的那种紧张气氛仍然影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。

第一，因为没有经历过这种求职面试，而且也没有刻意准备，所以一开始我有点紧张，导致自己口齿不伶俐，说话有点结巴，这给面试者留下了一个极其不好的印象，所以这也给了我一个教训，以后参加面试一定要放松，而放松的前提是要做好最充分的准备。

第二，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，通过这次参与我知道我所学的专业的热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写能力，尤其是跟外贸相关的工作，可是我所掌握的是有远远不够的，就

这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习更多。

第三，虽然我们现在有学专业知识，可是他们都是理论上的，缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不是一晃而逝的时间，缺乏的更是一种主动性、自觉性。

第四，在没有足够资本之前要尽量的放低身价。在呈四方形的现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，但是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我看到最直观的一个问题就是关于工资，双方不能达到共识。大学生中有一部分过高的估量自己，低层实践在他们眼中好比是“高射炮打蚊子——大材小用”。而对于企业而言，他们所需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生希望看到的。

第五，在应聘者面试的过程中，我发现了一个问题，就是大多数应聘者的简历都很空白，即使有一些经历，但被面试者一问，很多东西都不知道，我觉得这是一个很令人尴尬的局面，所以这也给我提了个醒，以后要多参加一些活动，增加自己的阅历，尽量让自己的简历更有内容，即使没有太多，我们也不应该去伪造，因为一旦被发现，面试者就会觉得我们的人格有问题，所以做人一定要诚信。

通过参加这次招聘会，我已经做好开头吃苦，碰钉子的准备。每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历过

风雨，方能见彩虹，只有经历了沉重，才会有轻松。幽默与轻松自如地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，而年轻正是支付一切代价的最好成本。

大学生招聘会心得体会二：大学生招聘会心得体会（1493字）
通过我今天去市场招聘会，这次市场招聘会可以说是很盛大，招聘单位很多，前来应聘的学生更多，人山人海的排长队，而且在招聘会理我体会有一句诗句“山重水复疑无路，柳暗花明又一村。”

我作为大二的学生，我会参加市场招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和现在工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，可是招聘会的那种高涨气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。

第一，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，通过这次参与我知道我所学的专业热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写能力，可是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

第二，虽然我们现在有学专业知识，可是他们都是理论上的，缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

第三，在没有足够资本之前要尽量的放低身价。在呈四方形

的现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，但是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我体会到最主要的问题是当讨论到工资问题时，往往不能达到共识。大学生中有一部分过高的估量自己，低层实践在他们眼中好比是“高射炮打蚊子——大材小用”。而对于企业而言，他们需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生希望看到的。

对日益激烈的就业市场，许多毕业生所能做的仅仅是尽量把自己的简历做得更加美观，在个人简历后面附上更多的证书复印件，然后在网上海投，或者拼命去挤人山人海的招聘会。即使这样，四处的周旋仍然毫无结果，投出的简历也如泥牛入海……其实，找工作的过程首先应该是一个了解自己的过程，也只有那些真正了解自己的人才，才会更有希望在激烈的竞争中脱颖而出。针对这一点，大部分人采取了找到工作以后，在与工作的相互磨合中，渐渐了解自身的表现，殊不知，这种做法已经让许多人输在了起跑线上。所以我们要做好就业对大学生的素质要求。

大学生步入社会后，首先应具备的主体能力素质是什么？这种主体能力素质主要表现为适应能力和创造能力。适应能力即指毕业生走上工作岗位后在心理、生活、工作环境以及人际交往等方面，能较快地认识、了解和熟悉外部环境，并使主体与客体协调一致的能力素质，它主要包括：面对危机，理性面对，积极准备，提高学习积极性；心理承受能力；独立生活能力；人际交往能力；应变能力；发现和解决问题的能力；动手操作能力及组织管理能力。

对我来说，现在是奋斗的最好时期，因为我年轻，开头肯定会吃苦，会碰钉子。但每个人都需要经历过沉重的，或者沉

痛的人生阶段。经历风雨，方见彩虹，只有经历了沉重，才会有轻松。幽默与轻松自如地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，年轻正是支付一切代价的最好成本。

通过这次的市场招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们应该马上行动起来，充实证明自己，从而变得更加有自信，取得未来的成功。

大学生招聘会心得体会三：大学生招聘会心得体会（1212字）

学校于205月11日在荣茂楼举办了一次校园招聘会，此次招聘会可以说是很盛大，招聘单位很多，前来应聘的学生更多，人山人海的排长队。我参加招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和现在工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，可是招聘会的那种高涨气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。作为一名大三学生，现在才第一次参加招聘会，忽觉当今社会就业形势的严峻和就业压力的巨大，自己的能力尚有不足，还需获取更多是技能跟经验。

招聘会上，每张招聘桌前都有一张招聘岗位及要求海报，通过这次参与我知道我所学的专业热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就自己的专业而言，许多公司都要求有熟练的各种办公软件，可是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

虽然我们现在有学专业知识，可是他们都是理论上的，缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要

学会创造机会，我们所缺乏的不仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

现在社会就业形势十分严峻，我们大学生的就业压力巨大，那么我们应如何面对？首先，正确认识自己，悦纳自己。正确公正的看待自己所具备的能力，而不是手上的文凭和一本本的证书，在经济社会活动中能换取金钱报酬的，是你的实际工作能力而不是你手上的那一堆东西，面包是要靠劳动换来的，而并不是靠你的想象或期待，一分耕耘一分收获，这不单单是说农民，也是所有职业的体现。有句口号“只有想不到，没有做不到！”那也只是一种精神的鼓励，一个人能想出来的事也许要无数的人才能完成，你是个能指挥千军万马的将军吗？不是，那你就从一个无名小卒做起吧，没什么可以抱怨的。种瓜得瓜，种豆得豆。我们所得的报酬取决于我们所做的努力。

第二，降低期望。正视就业现状，调整好自己的就业方向和生涯规划方向，先找到一个自己能够在心理上和能力上承担的工作，这样相对失衡的待就业心态会相对平稳，基本的生存问题也得到了保证。建议在这样的工作中，要努力去体验社会、体验工作、体验生活，锻炼和提升生存能力和综合能力，不断调整个人的价值观，使自己能够顺利地从大学过渡到社会。同时去寻找更好的就业机会。

第三，合理规划。要对自己有长远和近期的计划，不能因为一两条不是十分准确的信息引起自己的剧烈心理变化，尽量避免听风就是雨的就业心态。对于提升自身的能力要培养日积月累、长期坚持、雷打不动的习惯，把待就业期真正转换成自我提升期。

通过此次的招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们应该马上行动起来，充实自己，让自己富有创造性，拥有真实才学。

初中化学研修心得一：初中化学研修心得

通过这段时间的学习，收益颇多。自参加新课程远程研修以来，作为研修学员通过认真收看视频教学、撰写学习心得体会、参加班级交流和互评，从中我学到了专家和同行们的很多值得我参考和借鉴的经验和案例，我深感自己在思想观念上受到教育和启发，我的精神受到很大鼓舞。这些都为我今后的教学工作中提供了指导和支持，催我奋进。回顾这一段时间的研修，我不仅发现了自己教学中存在的一些问题也学习到了相应的改进措施，下面简单加以总结。

1、研修让我正确认识了教师继续教育的重要性：教师要加强现代教育理论的学习与研究，不断更新教育理念。要积极学习现代教育理论的有关书籍，记好学习笔记。同时，要结合教学实际，积极撰写心得、反思。研修让我充分的认识到，教师职业是按照一定社会的需要和标准“传道、授业、解惑”的，是培养社会所需要合格人才的职业。一个合格的教师，应从充分认识自己劳动特点的基础上，树立从高的职业道德，修炼自己的职业精神，以实现“教书育人”的历史使命。

2. 教学方法要灵活多样，在教学中创设生动的知识情景，促进学生知识、能力、智力、情感意志获得尽可能大的发展，提高学习效能。在教学中应该坚持以科学的态度和方法，努力减轻学生负担，尽量让学生消除畏难情绪。让学生明白一个事实，那就是课堂上只要积极大胆的参与了各个教学活动，就是最大的成功和可喜的进步。

3. 评价是为了促进和激发学习吸取，评价要基于学生发展，有利于学生发展。新课程标准对学生学习的要求标准不是考试要求，更不是要通过考试把学生和老师分成三六九等。应该在于正确的指导教学活动更加有的放矢，更好的改进教学。教师通过坚持对学生形成性评价，关注学生的成长过程，同时也成就了自己的教学生涯。

4. 新课改中教师角色的转变

新课程改革的核心任务是促进每个学生得到最大限度的发展，其根本途径是通过转变教师的教学模式、教育理念来转变学生的学习方式，为学生搭建一个自主、合作、探究、交往的学习的平台。因此，教师也要更新教育理念、改革教学模式、转变传统角色才能适应新课程改革。

5、研修让我能重新审视自己的教学行为，对自己以前的教学有了一次彻底的反思。让我进一步加深了对化学教改观的认识，加深了对教书，育人的责任感。“教学的艺术不在于传授本领而在于激励、唤醒、鼓舞。”在新课标的指导下，教什么、教多少、如何教等问题得到了进一步明确。教学的宗旨是要激发学生的学习兴趣。

研修培训为我们每位教师注入了新的活力与动力，引导我们在新的教学工作中，不断反思，不断进步，不断发现，不断思考。今后的工作中，我要加强专业理论知识的学习，不断更新专业理论知识，还要注重本学科以外各科知识的学习，以适应新形势下教育教学工作。老师也应终身学习，惟其如此，才能与时代同步。

初中化学研修心得二：初中化学研修心得（748字）

参加“网络名师研修工作室”，我深刻体会到研修工作室对我们的帮助，研修工作室通过讲座、看视频、研讨等多种形式使我们知道了新的教学思路、新的教学方法、和技巧；研修工作室不仅提高了自己的理论水平，了解了当今教育现状和发展方向，而且使我深深地体会到应彻底改变过去传统的教学理念，要采用一种新的教学模式去进行教学，要以激发学生的兴趣、培养学生的能力为主。

研修工作室开拓了我的视野，也开拓了课堂教学的新思路，在网上我虚心学习，促使自己对化学教学方式、方法及手段的认识的转变。总之，通过讲座、看视频、研讨等这样的形式，可以说受益匪浅。

研修工作室让我学到了先进的教学理念，要真正把学生当成是学习的主人，要想让学生学习好，做好学生的思想工作、提高学生学习的兴趣是关键。对于教材的一些处理也在这里找到了共鸣，让我自己大胆的根据需要进行必要的修改，对有些内容降低难度。

通过研修工作室，我可以畅所欲言，老师们亲切诚肯的点评，视频教程里老师的讲解丝丝入扣，细致入微，给我很大的启发，使我学到了很多知识，这对我来说是一个极大的提高。同时，我也深深的感到自己知识的匮乏、教学理念的落后、教育教学方法的单一，我决定在以后的工作中：

1、多学习、多交流，使自己的知识面不断扩大，使自己的业务水平更上一层楼，以更好的适应新课程教学和时代的挑战。

2、认真备课、上课，合理设计学案、教案，精心设计练习题，有效地进行分层教学，使所有的学生都不掉队，让他们成为真正的智慧型人才。

3、教师每时每刻都要学习，所以，我将在今后的工作之余加强教育理论和教学方法的学习和研究，多读一些有价值的教育书籍，努力提高自己的整体素质。

一份耕耘，一分收获，相信在以后的工作中，我会更努力，我相信这是我能够做到的，我的教学生涯还有很长，所以说，需要更多不断的进步！

初中化学研修心得三：初中化学研修心得（1385字）

化学是一门基础的自然科学。中学化学教学是化学教育的启蒙和基础阶段。新课程改革的教学理念强调：基础教育的任务不仅仅是传授知识，更重要的是让学生改变单一的接受性学习，掌握科学的学习方法，通过研究性学习，参与性学习，体验性学习和实践性学习，培养终身学习的愿望和能力，促

使学生知识技能、情感态度与价值观的整体发展。因此，新课标理念下的化学教学活动不应同于传统的课堂教学，改变教师的教法和学生的学法是在教学活动中体现最新教学理念的关键，现将自己的点滴体会浅谈如下：

一、精心创设情景，激发和培养学生对化学的兴趣

爱因斯坦说：“兴趣是最好的老师”。兴趣是求知的巨大动力，发明创造的源泉。兴趣的培养在于诱导。教师要因势利导，引导学生及时排除不利于发展兴趣的因素。有针对性地帮助他们扫除学习中的障碍，唤起他们对学习的兴趣，使学生能积极主动自觉地学。学生刚接触化学，刚开始会对化学颇有些兴趣，尤其对实验更感兴趣。但当学到化学用语、元素符号和基本概念时，常会感到抽象难懂、枯燥乏味，往往会把化学视为“第二外语”或认为化学是一门“死记硬背”的学科，有可能会使原有的兴趣消失。如何在教学中培养和保持学生学习化学的兴趣，引导学生突破初中化学知识的分化，使原有的、暂时的兴趣转变为稳定的、持久的兴趣？为此我及时对学生进行了化学史教育，讲化学的发展和形成，结合书本介绍科学家探索化学奥秘的轶事，如道尔顿提出近代原子学说，居里夫人一生荣获两次诺贝尔奖，谈闻名世界的中国古代发明如造纸术、火药等，论化学与现代化建设和生活的密切关系。使学生清楚地认识到：化学用语是国际通用的语言，是国际上用来表示物质的组成、结构和变化规律的一种特殊形式的交流工具。并感到学好化学知识是多么重要，他将直接关系到祖国的发展和建设。这样做增强了学生学习的自觉性和积极性。

初中化学要记的知识比较多，比较集中的特点。我根据学生的学习兴趣，其形象识记能力超过抽象识记能力，喜欢动手，再造想象力比较丰富的特点，成立了化学科技兴趣小组，目的即为锻炼学生动脑、动手、动笔、动口能力，从激发兴趣着眼，训练发现思维和创新思维，发动学生利用小药瓶、塑料袋、铁丝、蜡烛等广泛开展小制作、小实验活动。例如学

习了燃点以后，我们组织了学生做“烧不焦手帕”、“玻璃棒点灯”等实验。在教学中我们还借助于图片、模型、幻灯、电影等手段进行直观教学。这些活动的开展消除了初中学生学习化学的畏难情绪，使学生感到化学有趣，乐意学，使智力和能力同时得到了发展。

二、不失时机表扬学生，让学生的学习热情高涨

古人云：“数子十过，不如赞子一功。”可见表扬鼓励对一个人的成长是多么重要。义务教育阶段《化学课程标准》倡导教学中以学生为主体，提倡教师多表扬和鼓励学生，特别是学困生。在适当的时候，对学生进行恰如其分的表扬，使其看到自己的闪光点，树立自信心，能使学生产生积极的情绪体验和愉悦的成就感，更重要的是让学生的学习热情高涨。

有一次我请了一位并没有举手，但是用期待的眼光看着我的学生出来做用排水法收集他呼出的气体的示范。当他按老师的要求完成实验后，我就对着全班学生夸他：“你做得很好！你为全班做了一个正确的示范，全班同学都应该多谢你！”就是这一句夸奖，竟如同一幅灵丹妙药彻底改变了他。原来他是一个学困生，在以后的化学课中我都经常表扬他，从此，他渐渐甩掉了落后的帽子，成了班上的佼佼者。

初中化学研修心得四：初中化学研修心得（1437字）

没有太多机会提前学习，只有两天的研修时间，但是我学习的心情是迫切的。我没有太多华丽的辞藻，也没有太深奥的知识水平，但是我是以一颗真诚的心潜心学习。带着满脸的无知选择了景德镇市五中马菊根名师成长工作室，我没有什么高深的教学水平，有的仅是乡下教书的茫然，但从与各位前辈老师简短交流谈话间，发现自己通过这个平台可以收获不小。

一、教师在教育教学时心中要充满爱心，尊重学生的人格，

以爱心育人。

在茫然的进入工作室，茫然不知所措的情况下，各位有经验的老师和工作室的老师手把手教会我步骤，让我焦急的心放松不少，在教学中对待学生也要如此。教师要热爱自己所从事的教育工作，更要热爱学生。这种爱要像对待自己孩子那样的爱无微不至，并全心全意的为学生着想，不图任何回报和名利，不能有任何功利因素掺杂，必须是发自内心的，发自骨子里的去关心他们的生活，关心他们的学习。教师不能盛气凌人，特别是不能利用地位和权力污辱学生，教师和学生的人格上应该是平等的，只有尊重学生，才能赢得学生的尊重。要时刻记住，学生是发展中的人，要允许他们犯错误和改正错误，要给他们机会展现自己。

二、教师要用自己的人格魅力做学生的引导者和领路人

身教重于言教，榜样的力量是无穷的，教师必须要有高尚的人格魅力。教师的人格魅力不仅是认认真真、踏踏实实做学问的态度，精益求精的设计教案、耐心细致的辅导学生的奉献精神，更要让学生感受到积极向上、与人为善的人生态度，笑对人生永不言败的拼搏精神。这样教师在日常行为以身作则，言传身教，就能让学生亲其师，信其道，这些就能起到此时无声胜有声，于无声处听惊雷的教育效果，从而帮助学生养成良好的学习习惯和行为习惯，形成良好的健康的人格。

三、教师要树立正确的教育教学理念，端正思想，树立正确的育人观。

教师应该平等的公平的公正的对待每一位学生。无论什么时候什么事情都应一碗水端平，一把尺量正。教师要注重学生的养成教育、惜时教育、信心教育、感恩教育。教师对学生进行教育教学时，要敢于相信学生，敢于放手，要善于发现他们的优点和长处，多些“表扬”，少些批评；多些关心，少些歧视；多些微笑，少些冷漠，从而激发学生的上进心，

使学生成为勇于尝试、不断进取的好学生。对学生的进步和优点及时给予肯定和表扬，以赏识的态度提醒学生如何去做，如何做得更好。

四、教师做工作要持之以恒，有始有终。

世界上最怕认真二字。只要你用心的认真去做，节节、日日、周周、每个学期、每个学年都达到踏实认真，勤奋用心，坚信必定会有丰硕的果实。教师切忌做教育教学工作时没有耐心，粗暴简单，做事情三分钟的热血，丢三落四，不能经常的与学生面对面的、精心的辅导，耐心细致的教育，以情育人，以情感人。教学工作无论什么事情，什么时候，都要有布置，有落实，有检查，有评比，有通报，切忌半途而废。

五、教师要做好反思。

多反思比多写教案强得多，有句话很经典：写一辈子教案不一定能让老师成为名师，但是坚持写三年反思一定可以让老师成为名师。反思自己的言行举止，反思自己教育教学工作中的得与失，反思自己成功的案例的成功之处，反思自己的失误的败笔之处。在反思中成长，在反思中进步，在反思中成熟。

教学工作是千头万绪、千丝万缕的，并非一朝一夕的事情。教师不能有毕其功于一役的思想，要脚踏实地，吃苦耐劳，一步一个脚印的坚持不懈地走下去，用爱心去浇灌学生，用耐心去说服学生，用信心去培育学生，用恒心去管理学生，从而从心灵深处去唤醒、感化和激发学生，真正让学生学会做人，学会学习，学会生活。

大学生招聘会标语篇二

早早起来，来到招聘会现场，现场早已人隐士海，大三的学长学姐们拿着自己的简历，急匆匆的在搜寻自己中意的岗位，

招聘单位也一字排开，希看找到自己满足的人才。

我对于这样的招聘会已经几乎不抱希看了，所以这次往参加招聘会只是很简单的想法，了解了解情况。从招聘会回来时已经1个小时过往了，真的是没有想法了：几乎很多企业都是外地的，这次所占比例也已下降了，于我是一个陌生的城市，而且在那边我是孤身一人，要在离开家乡扎根是相当困难的事，也不是很符合客观实际；另一方面自己又是很想在贵州的，固然这片土地与我可能不是十分熟悉，完全没有人际圈，也要完全凭借自己一个人的努力，但至少离家很近。

另外，在招聘市场看中了一家单位，但招聘的工作人员不在了，所以我就打电话给联系人，征求意见，问暑假时是否可以往那当实习生，结果是我被无情地拒尽了。

第二天碰到一朋友，聊到招聘会的事时，他跟我说了很多：他是校报记者的身份参加此次招聘会的，所以他了解到更多的信息。他采访了两位学姐，一位学长，还有几位招聘单位的工作人员，感慨颇深（以下的话完全引自我那朋友的话）：首先吸引我留意的是一个招聘摊位前，一位举止端庄的女生正在与面试官交谈，她自信地说：“我是多彩贵州黔东南赛区季军，固然英语未过六级。”她讲话时十足的底气和自信的眼神给我留下了深深的印象。在她口试结束后，我决定对她进行采访。她告诉我说找工作时心态要平和，由于我们没有工作经验，要在学校里多学一点，然后把理论应用于实践，招聘单位注重实践经验。

从她成熟的穿着打扮和所具有的实力，我一直以为她是一位大专生，没想到她是贵大本科生，这着实让我大吃一惊，不得不对她刮目相看，看来永远以一种谦逊的态度待人是不会错的！然后我向这家公司的老总进行了交谈，我询问他他是如何来招聘人才的，他跟我说：“首先一个人的人品一定要好，比如孝敬父母，忠诚，诚信，然后职业认定很重要，主要是一个人对自已所要做的工作有多大的热爱程度，选择好

的企业一定要专一，要认真和敬业，做外贸是一个过程，英语口语好是一种上风，而对专业没有多大的限制，很多做外贸所需的技能和知识都是可以再培养和学习的。”老总所说的话很中肯，感恩做人和踏实做事真的很重要！

某些公司以其雄厚的实力和良好的发展前景吸引了很多应聘者。后来我向招聘负责人询问了他们对我们毕业生的口试印象，总体印象是眼高手低，能力不强，要求却很高。他们大都不知道来我们公司需要很强的业务拓展能力。他最后给毕业生提出了几点非常宝贵的建议，首先基本功要扎实一些，其次要运用理论于实践，要熟练地把握业务流程。最后要把自己融进企业中往，现在的很多大学生很浮躁，没有培养能力的意识。我还了解到在11点多的时候他已经收到了简历40多份，而总共只招4人，足以见得好岗位的竞争有多激烈，没有点真才实学是不行的！

此次招聘给我最大的感慨就是毕业生找到合适的工作岗位越来越困难，所以导致很多毕业生很盲目，根本不考虑自己的特长和该岗位是不是适合自己，很多人甚至抱着“只要找到个工作就行”的态度，这实在是我们大学生的悲哀！我在现场转了一下，了解到大部分公司很注重同学们的实践经验，即使是在某间公司作过兼职，也将成为应聘中的闪光点，成为取胜的有利筹码。因此，我们在以后的闲暇时间，应少上几次网，少逛几次街，多联系几家公司，多作些实际操纵，多些实践经验。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

大学生招聘会标语篇三

学校于5月11日在荣茂楼举办了一次校园招聘会，此次招聘会能够说是很盛大，招聘单位很多，前来应聘的学生更多，人山人海的排长队。我参加招聘会原因就是去感受一下那是的气氛和此刻工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但是招聘会的那种高涨气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。作为一名大三学生，此刻才第一次参加招聘会，忽觉当今社会就业形势的严峻和就业压力的巨大，自己的潜力尚有不足，还需获取更多是技能跟经验。

招聘会上，每张招聘桌前都有一张招聘岗位及要求海报，通过这次参与我明白我所学的专业热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就自己的专业而言，许多公司都要求有熟练的各种办公软件，但是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习必须的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

虽然我们此刻有学专业知识，但是他们都是理论上的，缺乏实践潜力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们就应用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生就应多思考一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

此刻社会就业形势十分严峻，我们大学生的就业压力巨大，那么我们应如何应对？首先，正确认识自己，悦纳自己。公正的看待自己所具备的潜力，而不是手上的文凭和一本本的证书，在经济社会活动中能换取金钱报酬的，是你的实际工作潜力而不是你手上的那一堆东西，面包是要靠劳动换来的，而并不是靠你的想象或期盼，一分耕耘一分收获，这不单单是说农民，也是所有职业的体现。有句口号“只有想不到，没有做不到！”那也只是一种精神的鼓励，一个人能想出来的事也许要无数的人才能完成，你是个能指挥千军万马的将军吗？不是，那你就从一个无名小卒做起吧，没什么能够抱怨的。种瓜得瓜，种豆得豆。我们所得的报酬取决于我们所做的努力。

第二，降低期望。正视就业现状，调整好自己的就业方向和生涯规划方向，先找到一个自己能够在心理上和潜力上承担的工作，这样相对失衡的待就业心态会相对平稳，基本的生存问题也得到了保证。推荐在这样的工作中，努力去体验社会、体验工作、体验生活，锻炼和提升生存潜力和综合潜力，不断调整个人的价值观，使自己能够顺利地从大学过渡到社会。同时去寻找更好的就业机会。

第三，合理规划。要对自己有长远和近期的计划，不能因为一两条不是十分准确的信息引起自己的剧烈心理变化，尽量避免听风就是雨的就业心态。对于提升自身的潜力要培养日积月累、长期坚持、雷打不动的习惯，把待就业期真正转换成自我提升期。

通过此次的招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们就应立刻行动起来，充实自己，让自己富有创造性，拥有真实才学。

大学生招聘会标语篇四

本次招聘会首先由集团人力资源部招聘培训经理梁磊向在场同学放映西部中大集团视频宣传片，展示了我司自建立以来，秉持着“立足西北，拓展全国，一业为主，多元发展”的发展战略，将集团精心打造为建一流工程、创一流业绩的品牌企业的历程。

并且，就我司目前所拥有的资质，所获奖项，以及我司之前承建的各个项目等企业历史一向向同学们做了详细的介绍。

随后，人力资源部以ppt的形势就我司的一些规章制度，福利待遇，企业文化，现有产业结构，组织构架，人力资源政策等几个方面向同学们做了简单介绍，并现场解答了同学们的疑问。

真诚的邀请兰州交大的同学们加入西部中大集团实现自己的梦想！

宣讲结束后，各位同学也对西部中大集团的各项信息和文化理念有一定的了解。

本次招聘会共有300多位同学参加了招聘会，其中除了兰州交通大学的同学外也有兰州理工大学、甘肃农业大学等周边高校的学生。

由于本次招聘会收到简历较多，人力资源部会择优筛选简历并根据不同专业安排面试，挑选出其中品学兼优的学生加入西部中大集团！

当日会场气氛很好，应聘者都手持自己精心准备好的自荐书和简历，满脸自信地穿梭于人流中，积极与招聘人员交流，主动了解用人单位的情况。

与往年不同，今年在全球经济寒流的大背景下，就业紧张在

中国蔓延，毕业生就业难已成了不争的事实，但此次招聘会中大多数招聘方提到金融危机并没有给公司带来很大的影响，公司在用人方面也几乎没有改变。

记者在走访中了解到，面对与日俱增的就业压力，不少应聘者心态依然轻松，并做好准备，对找到工作充满信心。

本次招聘会主招技术员，业务员和销售员。

招聘方不谋而合地提到希望应聘者能吃苦，有责任心，有扎实的基础知识，较好的工作能力和足够的社会实践。

在采访过程中，不少公司提到在多年与我校合作过程中，对我校毕业生比较满意，他们将继续保持和我校的合作。

除此之外，很多招聘方提到我校毕业生普遍缺少社会实践能力，希望我校加强对相关方面的教育。

采访了哈尔滨“纳百川”饲料有限公司老总,,,,。

,,, 认为我校应届生年轻，大胆，在创新意识上优势强，但在责任心和经验方面略逊在职人员。

关于这次招聘他谈到几点。

1工作态度

不少应聘者对工资期望过高，在进入公司的试用期内频繁发生跳槽现象，盲目追求高待遇。

不注重基本知识的积累，这是造成毕业生就业难的一个很重要方面。

毕业生在进入企业之后的前两个月是积累知识的阶段，而不是得到薪金回报的阶段。

如果毕业生在前两个月踏实肯干，那五年后，十年后绝对会有很好的成绩。

2 个人简历

绝大多数应聘者在填写个人简历方面经验不足。

简历表存在内容太少，针对性不强等方面的因素。

能吸引招聘方眼球的简历上应重点填写自己的. 社会实践及在实践中得到了那些能力，最好能针对公司业务填写自己的能力。

3 再学习

如果在学校不能很好地学会如何学习，那进入企业之后很难跟上步伐，所以在校大学生应提高此方面的重视。

3 工资待遇问题

要求月薪rmb1500元以上的应聘简历里不乏一些平庸之辈。

就此说，狮子开大口是不实际不成熟的表现。

这些简历往往大大降低了面试的成功率。

所以建议大学生要结合就业所在地的物价，个人资历等方面去衡量薪金，毕竟初到社会注重的还是实践学习。

4 个人素质

应聘者进入公司之后必须做到对上司诚实，不向上级隐瞒重大情况等。

在采访过程中，记者了解到大学生普遍认为积累经验、增加

自信十分重要。

为办好本次招聘活动，学生会各部提前进行了精心准备，制定了周密的工作预案。

就业是每一个大学生都要跨过的一道门槛，是人生的一个重要转折点，也是人生的一项伟大工程。

大学毕业生要做到不妄自菲薄，不好高骛远，勇于承担责任，承担基层工作，万丈高楼平地起，把就业看成是展示自己的一个平台，充分发挥自身的才干，让梦腾飞，为社会贡献。

同时，也告诫在校大学生要以饱满的精神对待今后的学习，不断提高自己各方面的综合素质，为以后的就业做准备。

需铭记：机会总是青睐于那些有准备的人，在机会即将来临时，只懂得把握是不够的，还需要懂得准备。

分校代有才人出，勇闯面试独木桥 ——20xx届毕业生校园招聘
为了拓宽毕业生的就业渠道，于20xx年11月16日上午在xxx召开大学20xx届毕业生校园招聘。

共有232家之多的企业到我校进行现场招聘，与我系直接相关的公司有二十多家。

在招聘会现场，气氛良好，秩序井然，每位应聘者都手持自己精心准备好的自荐书和简历，满脸自信地穿梭于人流之中，积极与招聘人员交流，主动了解用人单位的情况。

而我们也有幸采访到了个别相关公司的招聘负责人□20xx届的毕业生以及非毕业在校生。

在采访中我们了解到，许多公司希望招到社交能力强，踏实

责任心强的求职者。

关于专业是否对口的问题，一些公司也表示，若非不是专业性很强的职位，他们也不拒绝工作能力出色的非专业学生。

而此届毕业生表示，招聘的公司有几百家，招聘的职业岗位也如此之多，但是也要根据自己的专业喜好慎重找出几家公司再去面试。

还对学弟学妹们提出了宝贵建议：一切忌眼高手低，二切忌遍地散网，三在校时应学好专业知识。

我们还了解到许多非毕业生也到此次招聘会了解相关内容学习面试经验，为以后毕业求职时打下一定的基础。

就业是每一位大学生都要进入的一道大门，而求职就是进入就业这道大门门槛。

现下，就业压力如此之大，希望此次招聘会同时也能让非毕业生产生压迫感，在校时就能不断的提高自己，为以后求职做好准备，毕竟机会总是青睐于有准备的人。

大学生招聘会标语篇五

眼下又是一批大学毕业生涌向职场，就象七月的流火，热度非凡。招聘会最大的优势是能与招聘人员面对面沟通，能透过呆板的职位说明进一步了解企业和岗位的信息，同时也能了解到一些职场和行业的相关信息。免去了简历的预考程序，直接进入正考，有时还先见面之后，有了一定印象，回去再详查简历。不过缺点也很明显，招聘会的职位大多面向有经验人士，本人曾经也去过人才招聘会场，初入职场的大学要从数以千计、眼花缭乱的岗位信息中寻找出合适自己的，

不是一件易事，往往会挑花眼、转了向。所以，要注意以下事项：

(一) 参加招聘会要得到以下收获：

1. 了解各主要行业及有关公司，特别是对职位的要求，避免片面理解。
2. 利用招聘会现场的有利条件，与招聘人员主动沟通，争取有可能和招聘人员交上朋友。
3. 学习职场老人的应聘方法和经验，多看、多学、多记，还可以谦虚的请教几句。
4. 学习招聘人员的商业礼仪，使自身面试时的礼仪和表现更加突出。

(二) 招聘会上投递简历时：

1. 寻找对工作经验要求相对较低或无明确经验要求的职位，因为经验是大学生的空白或弱势，回避是明知之举。
2. 不要一到招聘会现场就开始奔波于各个招聘展台前，留下一堆求职材料，然后转身就走。最好先到招聘单位的展台前，看看招聘介绍材料，与招聘人员诚恳地交谈，问一些得体的问题，简单地介绍一下自己。当招聘人员表露出一定的兴趣时，你可以适时地留下你的简历。
3. 参加招聘会应该准备足够的简历等求职材料，避免有了机会却没有准备。但是，也不要一次提交大量的求职材料，比如成绩单、身份证复印件、英文简历等。
4. 由于招聘会上与每位招聘人员的谈话都相当于面试，所以无论从态度、着装还是言谈举止，都要以面试的标准来要求。

有经验的招聘官在招聘会现场交谈之后，会目送那些他感兴趣的人，以进一步观察这些应聘者的真实面貌。

注意的事项一：要明确自身条件，不要眼高手低，更不能自卑。事先打印出简历，把自己的工作经历及求职意向清楚表达。寻找对工作经验要求相对较低或无明确经验要求的职位，因为经验是大学学生的空白或弱势，高职位高要求的岗位，毕业生回避是明知之举。

注意的事项二：保证良好的精神面貌。应该朝气蓬勃、充满自信，要相信自己所掌握的技能一定能胜任要从事的工作。但是也要根据自己的实际出发，找一份自己合适，可以胜任的工作。

注意事项三：不要一到招聘会现场就开始奔波于各个招聘展台前，留下一堆求职材料，然后转身就走。最好先到招聘单位的展台前，看看招聘介绍材料，与招聘人员诚恳地交谈，问一些得体的问题，简单地介绍一下自己。当招聘人员表露出一定的兴趣时，你可以适时地留下你的简历。

注意事项四：现场招聘会面试中不要过分强调报酬，现场招聘会面试是用人单位和应聘者的初次接触，互相还在试探阶段，主动询问报酬的具体数额这种做法是错误的。其实，对于某一职位的市场价格，大家心里都有数，只要充分发挥，表现自身优势，你得到的报酬就很有可能超出平均值。

注意事项五：面试中要表现出对该应聘单位和业务的了解和热爱，生活中常说到“热爱是最好的老师，也是最好的自荐函”。在面试中，你对业务的热爱和精通会感染面试官，会让他做出有利于你的选择。我们面试的时候需要给面试官一种重视这次面试，我很尊重您的成就。