

用人劳动合同(优质5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

用人劳动合同篇一

甲方：

乙方：

根据相关规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、解除劳动合同：

1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20__年__月__日解除劳动合同关系。

2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于20__年5月29日入职，在公司工作0年6个月23天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1)依据相关法规规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：1500元(大写壹仟伍佰元整)。

(2) 乙方于20__年12月24日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3) 乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20__年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。

双方费用已结清，无任何劳资纠纷。

同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章):

乙方(姓名):

签字:

签字:

日期: 年月日

日期: 年月日

用人劳动合同篇二

乙方: _____

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方_____ (姓名) 为_____ (工程名称) 工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同，工人劳动合同范本。

第一条 甲方录用乙方从事_____ (工作名称)。

第二条 劳动合同期限从_____年_____月_____日起

至_____年_____月_____日时止。其中试用期限为_____个月，至_____年_____月_____日止，合同范本《工人劳动合同范本》。

第三条 甲方的基本权利义务

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合____标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务

一、享受_____待遇(写明待遇的内容)

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇：_____ (要写明确具体)

第六条 工作时间：_____ (每周不超过____小时)

第七条 劳动保险及福利待遇：_____

第八条 劳动合同的变更和解除：_____ (写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提

前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。))

第九条 本合同一式份，甲乙双方各执份，报鉴证机关存留一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： _____

乙方(签字)： _____

_____年_____月_____日

用人劳动合同篇三

(一)、用人单位基本情况：

甲方(用人单位)名称：天津百盛鼎益建筑劳务服务有限公司

联系电话：58222098

(二)、劳动者基本情况：

乙方(劳动者)姓名： _____

家庭住址(现住址)：

居民身份证号码

(其他有效身份证号码)：

联系电话：

二合同期限

(三)、本合同期限执行下列款

(1)、本合同为固定期限年(月)，自年月日起至年月日止。

(2)、本合同为无固定期限，自年月日始。

(3)、本合同为以完成一定工作任务为期限，双方就有关事项约定如下：。

(四)、本合同试用期为月(日)，自年月日起至年月日止。

三工作时间和工作地点

(五)、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在岗位上工作，具体工作内容为。

(六)、乙方的工作地点为：。

(七)、乙方的工作职责是：

四工作时间和休息休假

(八)、甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行工时制度。

a.标准工时制度；

b.综合计算工时工作制度；

c.不定时工作制度；

乙方具体工作时间安排如下：

(九)、甲方因生产经营需要确需乙方加班的，应符合国家或本市的有关规定及用人单位的审批程序。

(十)、乙方应享受国家规定的休息休假之外的假期约定如下：

五劳动报酬

(十一)、甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为。

(十二)、乙方试用期间的工资为元/月。

(十三)、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

六社会保险

(十四)、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利。

(十五)、乙方应当交纳的社会保险费，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

七劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(十六)、甲方严格执行国家和本市有关劳保护方面的法律、法规和规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中安全与健康。

(十七)、甲方严格按照国家和本市法律、法规和规定及时向乙方发放劳动防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

(十八)、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。(十九)、乙方患职业病、因公负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

八劳动合同的解除、终止和续订

(二十)、甲乙双方单方面解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》规定的条件和程序。

(二十一)、乙方应在本合同解除或终止前日内办理完毕工作交接手续。双方解除或终止本合同时乙方需办理工作交接明细如下：

甲方在乙方办理工作交接时，向乙方支付经济补偿金和出具解除或终止本合同的证明。

九违约责任及违约金

(二十二)、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项的双方约定如下(或见双方签订的专项协议书)：

(二十三)、乙方为甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，双方就竞业限制的范围、地域、期限、经济补偿和违约责任等事项约定如下(或见双方签订的专项协议书)：

十双方约定事项

(二十四)、甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：

十一劳动争议处理

(二十五)、甲乙双方因执行本合同发生争议时，应先行协商解决；协商解决无效时可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

十二其他事项

(二十六)、本合同未尽事宜，按国家和本市有关法律、法规和规定执行。吴规定的双方应协商解决。

(二十七)、本合同的条款如与国家或本市的有关法律、法规和规定不一致时，按照国家和本市的有关法律、法规和规定执行。

(二十八)、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

(二十九)、本合同自甲乙双方签订(盖章)之日起生效，双方应严格遵守执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

法定代表人或委托代理人乙方(签字)

(签字或盖章)

年月日年月日

看过用人单位劳动合同的人还看了：

2. 单位劳动合同范本

用人劳动合同篇四

甲方(用人单位)名称： 住所： 乙方(劳动者)姓名： 性别： 出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码： 甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

二、工作内容和工作地点

乙方同意从事(岗位或工种)工作，工作地点在 ，在合同期，根据实际情况甲方可以变更乙方工作地点和工作岗位(工种)或其他工作。

乙方应按照甲方的要求，服从甲方安排的工作，并按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲方根据资阳市劳动和社会保障局批准的不定时工作制以及本企业实际情况，安排工作时间和休息休假。

四、劳动报酬

甲方根据公司的经营绩效、依据国家的相关规定，参照当地的一些因素，制

定相应的劳动报酬，采用计时、计件、定额等不同方式计算劳动报酬，按月发放。但是，乙方按照正常生产以后的劳动报酬不得低于当地人民政府规定的最低工资800元。

五、关于保险的约定：

1、凡退休人员，甲方不支付保险费；

2、甲方依法为乙方办理社会保险。甲方鼓励乙方以个人名义参加养老、工伤、医疗、失业等基本保险，甲方按基本保费的80%补给乙方，交够20xx年者公司不予补助。乙方临近退休时或有意愿退休时可提前两年挂靠甲方公司，甲方按规定为乙方办理基本养老保险和相关手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定

组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批语并向有关部门检举控告。

七、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守公司的劳动纪律和各项规章制度，遵守国家的各项法律法规，宏扬正气，保护公司利益，维护公司形象，服从安排、听从指挥，忠于企业，尊重同事，保守企业秘密，并积极主动参加公司组织的学习和活动。

2、迟到、早退、中途脱岗连续三次，按一次旷工处理；一年内累计旷工三次

(天)以上的，公司按照有关规定无条件予以开除或者解除劳动合同关系。

八、其他

1、乙方违反甲方的各项规章制度，如窝工、怠工、罢工、拉帮结派等给公司造成经济损失的，甲方有权作出开除和解除劳动合同关系，并且可作出各项处罚的决定。故意损坏公司财产的，乙方应承担经济赔偿责任，公司按照有关规定予以无条件解除劳动合同关系，甲方不给予任何经济补偿。

2、甲方付给乙方工资中已经包含了失业金等相关费用，如因企业亏损严重，无力继续经营，导致破产、关闭等，甲方不给乙方任何经济补偿。如正常辞退，甲方补偿给乙方每个工

作年最高不得超过800元，对于月收入未达800元的个别工种，则按实补偿。如乙方自动辞职的，甲方一律不给经济补偿。

3、对于不参加社会养老保险和工伤保险的人员，首先应向甲方写出申请并承诺，并说明由此造成的工伤、医疗卫生和意外伤害等情况概由乙方自行负责。

4、乙方在工作中给甲方造成经济损失，由乙方按实赔偿。

5、乙方在甲方签订劳动合同时，必须提供能否从事本岗位(工种)的健康证明(县级医疗机构证明)，如不提供，则乙方在岗(职)或离(职)时，对于所有伤、病、残等一切责任，概由乙方自行承担。

本合同未尽事宜，双方可协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

6、凡提前退休、退职、病退等一切费用，或一次性应缴的费用，概由乙方自行承担。

7、凡公司的签约人员和公司委托的相关人员开发研究的成果全部归甲方所有，不得外泄，如有违反甲方将追究经济和法律法律责任。

8、补充条例：

愿意遵守公司各项规章制度，服从命令，听从指挥，努力工作，为公司的健康发展贡献自己的力量。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人或(委托代理人)：（签名）

年 月 日

年 月 日

用人劳动合同篇五

_____年_____月_____日与甲方签订的_____年期限的劳动合同，现因劳动合同期满(或者由于_____原因)，终止(解除)劳动合同。

根据有关规定，符合(或者不符合)发给经济补偿，发给相当于本人_____月工资_____元人民币整。

甲方：_____ (签字盖章)

乙方：_____ (签字盖章)

_____年_____月_____日