

# 最新职场正能量文章摘抄 白领职场励志的正能量文章(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 职场正能量文章摘抄篇一

作为一名白领工作者，要学会找一些职场励志的正能量文章来看看，那么白领职场励志的正能量文章都有哪些呢？一起来看看吧。

当你骂骂咧咧走出公司的时候，你有没有想过你的老板还在公司办公室看着报表；当你放声在ktv里高歌的时候，你有没有想过你的老板还陪着客户花钱买醉换订单；当你回家睡在温暖的被窝里时，你的老板还奔波在筹集资金的路上！

请照顾好你的老板！

是谁让你每天有一个固定的去处？是谁让你有展示自己能力和才华的机会？是谁让你衣食无忧的活着？不是你的父母，不是你的朋友，不是你的亲人，而是你的老板。因为你对公司有所付出，公司给予你应有的回报，让你有了养家糊口的能力！

者有千千万。老板是负责招人和解雇人的人，你却是需要别人雇佣的人，当你的能力达不到老板的要求时，你会被老板淘汰，且不是被一个老板，而是被你的许多个老板。

马克思《论本论》里面讲的很清楚，资本家追求的是剩余价值，资本家想要的也是剩余价值，当你不能创造剩余价值的

时候;当你在企业唠叨不休的时候;当你不按正常要求完成工作的时候;当你的言论有对公司攻击性行为的时候，就是你即将被解雇的时候。

请照顾好你的老板，这种照顾不是关心，不是嘘寒问暖，而是发自内心的努力，是对你所负责工作项目的尽心尽力，更是对你所掌握的资源合利分配、利用;是通过你的自我努力带动团队实现劳动及生产效益最大化，是因为你的存在给公司带来利益，当公司获的利益时你也同时得到奖赏的全部过程!

老板要的不是一个员工，而是一种精神;老板要的不是你对他身体的照顾，而是你对他企业的关注。

找到一份好的工作很难。想一直干下去更难。实话实说，如今的职场就是一个以金钱为中心，以最后期限为驱动，被效率放大的压力球。添入不断的变化和少许的不稳定，就足够折磨最能吃苦耐劳的职员们了。

回答是大写的“是”。

接下来的五件事是你无论有多大压力都不能在职场上说出来的。你这么做可能把你的生涯推向风口浪尖，甚至会丢掉你的工作。准备好了吗?让我们开始吧。

1. 我讨厌我的工作。

在某种程度上，无论男女，都会在工作中感到压力。当事情变得真的很麻烦的时候，你甚至会感到不知所措。当这个发生时，就很想说出这四个字，我讨厌这份工作。你可能在跟你的同时说完的一瞬间觉得很舒服，但是你要记得还有人会听到这句话。那可能是离你不远的某个人，甚至是很远的人，他能用办公室带麦克风的摄像头偷拍到你们的谈话。

不要设想你你跟你隔壁的同事说的话有多么神圣。令人伤心

的是，很多人靠向他们的老大透露隐私来博取升职。如果有人能利用你的消息来博取上位，那么他们很可能会这么做。结果是什么？你被炒了。对你如何向人家描述自己对于自己职业的感受小心一点。最好使用心理咨询的方式来释放你的压力。她们会对你的信息完全保密。其他地方只会引起麻烦。

## 2. 我的老板是个蠢蛋。

这点跟之前的一点没什么关系。千万不要在你工作的地方八卦你的老板。当然，你知道的每个人可能都会有着自己的老板是个蠢货这样的想法，但是这并不意味着你应该要加入他们。让他们做因为态度消极而遇到麻烦的人吧。你的目标很简单——在任何时候都对他大唱赞歌。如果你不能勉为其难的这么做，那就什么都别说。

如果你一定要向什么人抱怨你的老板，那就考虑和一个不跟你在一家公司的朋友这么做吧。其他的非同事资源和你的家人或者你的职业顾问。

供参考：一个不安全诉说地就是社交媒体。在任何情况下，都不要媒体面前抱怨你的老板或公司。因为做这种事，被炒掉的人也不少。不相信这件事会发生在你身上？三思而后行啊。

## 3. 我的客户很糟糕。

我们都都有不想服务的客户。律师、IT工作人员和金融工作人员都有这样的情况。尽管你正在服务的客户可能真是个极品，但是切记不要告诉人家(同事)这个想法。让你闭嘴的原因在于第一第二点。

如果你到处公开抱怨客户时，你发出的信息是：你是个消极的人，你不喜欢别人。或者你尽力协助的客户是个百分之百的大笨蛋，但是你对这个人的评语反映的是你自身，而不是

他们。就像之前所说，找个安全保密的地方发牢骚，远离你的同事或社交媒体。

4. 让这地方见鬼去吧。

是的。一些人有些人真的说这样的话。尤其是在行业竞争激烈的人们。像零售业和技术行业。虽然工作泄气时这么说可以理解，但是在公众场合发牢骚对自己很不利。

5. 我在其他地方能做的更好。

像这样的话你可能会因为“其他地方”而失业。或许你真的有很多超凡的技艺和能力，那并不意味着招聘者们正急着要雇佣你们。令人悲伤的事实是，你可能要花费姨奶奶甚至更长的时间来找一份新的工作(福利薪水差不多的)。而且年龄越大，那么花的时间就越长。没有大学文凭?那就等更唱的时间吧。

### 最终思考

如果你有一份工作，那么你要用尽你的一切来保护它。要极其注意你在公众场合和媒体面前说的话。如果你丢了一份工作，再次找到一份可能要花费你很长时间。好好想想怎么处理工作压力和合适的释放渠道。只要可能，那就尽力看到老板好的一面吧。

多年来，我已经看到过很多人因为一时的沮丧或者愤怒而失去他们的工作了。如果这里分享的信息能有助于防止一个人被解雇，那也是很好的。

同样一件工作，为什么有的人要一天才能完成而别人只需要半天甚至一个小时就能完成?为什么有时候我们感觉自己天天忙碌，却似乎并没有忙出什么显著的成果，而工作总是裹足不前?在工作中，这些问题也许总是困扰着我们，久而久之，

如果总是效率低下还会影响到我们的工作业绩。所以，提高工作效率是一个刻不容缓的问题。

在美国，有一个农庄，经统计发现其农作物的产出值达平均上限的二倍，这是令人难以置信的。有一位效率专家想去研究高效率原因，他千里迢迢来到这个农庄。看到一户农家，他就推门而入。发现有一位农妇，正在工作，她怎么工作呢？二只手打毛线，一只脚正推动着摇篮，摇篮里睡着一位刚出生不久的婴儿，另外一只脚在推动一个链条带动的搅拌器，嘴里哼着催眠曲，炉子上烧着有汽笛的水壶，耳朵注意听水有没有烧开。但是效率专家觉得很奇怪，为什么每隔一会儿，她就站起来，再重重地坐下去，这样一直地重复？效率专家再仔细一看，才发现这位农妇的坐垫，竟是一大袋必须重复压才会好吃的奶酪。因此效率专家说不必查了，他已经知道高效率的原因了。

这个故事生动地描述了一位农妇是如何奇迹般地实现如此高效的工作的。我们能够从中感悟到什么呢？本人自参加工作以来，一直不断地思考如何提高效率，现有以下几点感悟跟朋友们分享：

其一、珍惜时间，减少浪费。孔子说，逝者如斯夫，不舍昼夜。人生列车不卖回头票，过往的岁月，任凭拿多少金钱也无力换回。人生的每一刹那都是唯一的，时间是不可复制的奢侈。因此，若想在单位时间内拥有最大的产出，必须珍惜时间，严格控制时间的浪费，减少一分钟的浪费，就等于多一分钟可以利用的时间。

其二、第一次就把事情做好，这样才最有效率。世界上最没有效率、最倒胃口的事情就是一件事情开始没有做好，被推倒重来。工作是很琐碎的，每一步都会牵涉到很多东西，一步不到位，将导致以后的步步不到位，最后当你看到漏洞无法弥补的时候，也就是自己被惩罚的时候。第一次就把事情做到位，是一个观念，也是一个良好的习惯。它会节省我们

很多的人力、物力、财力，使我们少走很多不必要的弯路。

其三、事不宜迟，速度制胜。《孙子兵法》上说：“激水之疾，至于漂石者，势也”。速度能决定石头浮沉。面对“快鱼吃慢鱼”的时代，速度决定人生进退，速度决定事业成败。大浪淘沙，优胜劣汰，这是万古不变的道理。要在竞争中崭露头角，脱颖而出，只有你自己与时间赛跑，与对手赛跑，才有可能赢。

其四、统筹安排，提高效率。我们都知道一个“先装石头还是先装沙子才能发挥罐子最大容量”的故事模型。类比到时间的统筹安排上，则就是利用大块的时间处理“大块”的事情，利用琐碎的时间处理琐碎的事情，利用等待的事件兼做其他的事情，比如烧开水的工夫可以拍个黄瓜，上文故事中的农妇就是统筹安排的高手。

## 职场正能量文章摘抄篇二

朋友大学毕业后应聘到一家集团公司工作，公司领导非常器重他，一进入公司就让他负责华东地区的销售。而他也抱着知遇之恩的心态，整天拼命地工作。

凭着过硬的专业知识和聪慧的头脑，他很快在华东地区打开了局面，在短短的一年时间里便成为公司里业务量最大的销售员。

但就在他春风得意准备在来年大干一场，争取把自己的销售业绩再上一个台阶的时候，却意外地接到公司的通知，公司决定让他去负责西北地区的销售。

他知道那个所谓的西北地区，公司的产品在那里没有什么知名度，派出过几任的销售代表，都因业绩欠佳而铩羽而归，最后都一蹶不振地离开了公司。或许这是公司即将辞退自己

的信号?他想与其到时丢尽颜面地走还不如现在自己主动炒公司的鱿鱼。

思考了三天后，他怀揣着一张辞职书惴惴不安地走进了公司总经理的办公室，他也想在走之前把自己的不满向公司领导发泄一下。

进入办公室，还没等他开口，总经理让他坐下并给他倒了杯茶，说先要给他讲个故事：亚马逊河的入海处，是一片宽阔的洋面。一天，有一艘外国轮船经过这里，发现船上的淡水吃光了，只好向另一艘船求援，要求给一点淡水。对方船员用旗语告知：“淡水就在脚下！”他们将信将疑，很不情愿地打了一桶上来，喝后方知果然是淡水。原来，亚马逊河的水流里大而湍急，故而把入海口的海水冲淡了。

讲完这个故事，总经理没有再说什么，只是微笑地看着他。迟疑了片刻，他拿出辞职书，当着总经理的面撕个粉碎，便踏上了去西北的路。

到达西北之后，他凭着他的努力和干劲，使西北片的销售业务大有起色，他工作的积极性也越来越高。因为他相信，有努力才会有收获，有奋斗才会有成果。而西北也并不像那些以前的失败者所说的那样一无是处，那里其实也充满着商机，只是未被发掘而已。

那次醉酒后，已是公司的销售总经理他微睁着一双醉眼对我说：“生活中，脚下的‘淡水’其实很多，只是未被我们发现。”

的确，生活中，只要我们稍稍转换一下视角，变换一下位置，就会有新的发现、新的收获。而“淡水就在脚下”，这是一种信念，是一种智慧，更是一种成功的正能量。

延伸阅读：职场正能量语录

1、一个能从别人的观念来看事情，能了解别人心灵活动的人，永远不必为自己的前途担心。

3、会当凌绝顶，一览众山小

4、行动是治愈恐惧的良药，而犹豫、拖延将不断滋养恐惧。

5、含泪播种的人一定能含笑收获。

6、成功不是将来才有的，而是从决定去做的那一刻起，持续累积。

7、人之所以能，是相信能。

8、生命有如铁砧，愈被敲打，愈能发出火花。

### 职场正能量文章摘抄篇三

那些关于职场励志正能量的文章都是很值得我们在有空的时候找来看看的，那么关于职场励志正能量的文章都有哪些呢？一起来看看吧。

日本东京一家贸易公司有一位小姐专门负责为客商购买车票，她常给德国一家大公司的商务经理购买来往于东京、大阪之间的火车票。

不久，这位经理发现了一件趣事：每次去大阪时，他的座位总是在列车右边的窗口；返回东京时又总是靠左边的窗口。经理问小姐其中缘故，小姐笑答：“车去大阪时，富士山在您右边，返回东京时，山又出现在您的左边。我想，外国人都喜欢日本富士山的壮丽景色，所以我替你买了不同位置的车票。”

一件小事，成就了一桩大生意。其实，工作中的所谓大事，



都是由一件一件的小事构成，把微不足道的小事做好，大事也就做成功了。

工作并不需要什么豪言壮语，工作需要的是始终如一地把所有小事做到尽善尽美，不出一点差错。坚持把每一件小事做好，就会得到领导的信任和赏识。

不屑做工作中的小事，就没有机会做工作中的大事；工作中的小事做不好，工作中的大事就不可能做好。

对于我们普通员工来说，对于工作中琐碎的、繁杂的、细小的事务，我们应该花大力气把它做好，不讨厌做小事，要努力把工作中的小事做的尽善尽美。

做大事也好，做小事也罢，反映的是我们对工作的认识和态度。如果我们能够重视每一件小事并努力做好每一件小事，对待大事我们则更会认真对待。如果我们能够注意到小事的每一个细节，那么对于小事组成的每一件大事的每一个层面我们也会认真对待。

年轻人志向高远，立大志，干大事，精神固然可嘉，但只有脚踏实地从小事做起，从点滴做起，在工作中注重每一个细节，才能养成做大事所需要的那种严密周到的作风。不重视工作中的细节，没有做小事成功的经历，很难获得做大事的机会。即使有了做大事的机会，没有做小事的经验，也未必知道从何处着手。因为做事的技巧和方法，都是在平时做小事的时候培养和建立的。

对于一个企业来说，拥有做事细致、认真的管理者和员工，企业的管理制度会更加精细化、工作效率会大幅度提高。能时刻心系公司，把微不足道的小事当作大事去做，并能排除压力坚持不懈的人，是最值得信赖的。

在激烈的竞争中，公司规模、员工队伍日益扩大，其分工也

越来越细，其中能够从事大事决策的高层主管毕竟是少数，绝大多数员工从事的是简单繁琐的看似不起眼的小事。但对于公司的运作而言，公司的每一件事情、每一个员工都很重要，可能某一个员工出了问题，就会影响到整个公司的运作。也正是一份份平凡的工作和一件件不起眼的小事，才构成了公司卓著的成绩。

对于敬业的人来说，他会认真完成公司交给他的每项工作，不管这项工作是大还是小。他都会认识到这项工作的重要性，尽到自己应该尽到的职责，不忽视工作中的每一件小事，认真地处理工作的每一处细节。因为，在他看来工作之中无小事。

从工作中的一些微不足道的小事洞察秋毫，可以感悟到一个人的内在精神。什么是不简单？把每一件简单的事做好就是不简单；什么是不平凡？把每一件平凡的事做好就是不平凡。

看不到细节或者不把细节当回事的人，对工作缺乏认真的态度，对事情只能是敷衍了事。这种人不可能把工作当作一种乐趣，而只是当作一种不得不受的苦役，因而在工作中缺乏热情，他们只能永远做别人分配给他们的工作，甚至这样的工作也不能做好。这样的人当然没有机会。

我们在公司价值是什么？我们在公司的价值就体现在点点滴滴的细节中，体现在我们为公司做了多少实实在在、真真切切的事情。把小事当作大事去做，不仅提升了小事的价值，也是在提升我们自身的价值。

眼前工作没了兴趣，换工作一时半会儿又找不到合适的意味着什么？用专家的话讲，那就是职业生涯走进了死胡同，也可以说是职业生涯出现了危机。说起来，那可是一件极不舒服的事情。事情按照既定方向发展已经不可能，可是找出适合的发展方向更是困难不小。

哈佛大学商学院职业发展计划主任、《进了死胡同》一书的作者蒂莫西·巴特勒却说，走进死胡同恰恰是发现新途径的最佳办法之一。下面就是职业生涯走进死胡同的几种表现。

第一，是障碍，还是难关？英国商业心理学公司shluk首席心理学家詹姆斯·柏沃特说，首先要弄清楚事情不能完全发展是完全停下来还是仅仅推迟了？“赶快弄清这个问题。跟有关人员谈一谈，看能不能谈出解决办法，比如忍一段时间就会找到出路。这种情况就应该是障碍。”

第二，抓住机会。职业生涯进入死胡同有时候给人很大的震动，此时有些人采取的办法是置之不理。巴特勒说：“暂避一时能够让我们渡过难关，然而这样做让我们失去了解决危机中最重要问题的大好时机。”

第三，走进死胡同的情形多种多样。职业培训师加布里埃拉·戈达德说，有好几种情况会使我们停止前进，诸如人员富余、连续提升没有自己、尽管努力多次也没有找到中意的职业、不论到哪儿都受重用而得到提拔。

第四，那是你的问题。如果你走进死胡同，需要解决出路问题要靠你自己，不论是新公司，还是新工作，还是继续进修，都是如此。戈达德说：“别指望公司派你去学习。走出去，自己找个地方去培训吧。”

第五，不要忘记现实。可以搞一个心理测试或者找个朋友聊聊。柏沃特说：“如果说‘我来了，这个我能干，’那就没问题，可是你还要坦率地问你自己，你该怎样完成这项工作？现实情况又是如何？抱负要跟现实结合起来。”

第六，错误的逻辑。有些人总是抱怨运气不佳。戈达德说：“有的人想离开，他们觉得他们不能跟老板合作。在他们看来，老板未能使他们人尽其才。可是你自己也要有自知之明呀。你的行为对你保持活力有什么好处吗？”

第七，准备要实际。柏沃特说：“不断更新简历，看看你有没有新本事，然后制订行动计划。”这也许包括知识“充电”，比如读一个工商管理硕士学位或者增加一些工作经验。“一定要对你的行为而不是你的技能进行评估。”

第八，想一想真正的动机是什么。巴特勒说，当你身处十字路口的时候，对“眼前的不确定更不确定”的时候，放下手中的一切，听听自己内心是怎么说的，重要性在哪里。

第九，积极思考。柏沃特说：“如果正确思考问题，也许会产生好的结果。”他还说，许多人成了“多余的人”，这使他们不得不对自己的职业生涯重新进行规划。

第十，未雨绸缪。不要再出现薄弱环节。柏沃特说：“要关注周围的情况变化，每个星期或者每个月对自己的知识能力进行评估。”这样就可以随时掌握自己，也随时了解他人。唯有如此，你才能立于不败之地。

匆匆而过的又一次春华秋实，沉浮世间的又一次白驹过隙，我们尝试告别一段岁月，又开始一段生命。一切将随风而去，此刻，该梳理失望的情绪，整理失落的感情。

我们沉浸在希望中。在《华盛顿观察》周刊最近的调查中，中国人对国家现行的方向和对未来持乐观态度的人数达72%，也让中国成为受调查的17国——包括印度、美国、英国、加拿大、土耳其、印尼、俄罗斯和巴基斯坦等国中现状满意度和个人乐观度最高的国家。与此同时，我们并不快乐。根据中国人力资源开发网调查得出数据，中国人总体“工作幸福指数”仅仅为2.57%。

我们充满希望却不会善待自己，浸泡在无休无止的忙碌和对未来的渴望中，却迷失了自己。困惑而迷茫的世界？还是充满希望的世界？善待自己的世界？还是欲望永不能满足的世界？每一次，回首这一段刚刚结束的生命片断，我们或多或少都会

有所失落，为了这个欲望都市中无法祈望的虚荣，为了这个奢华世界中难以宽容的不公，为了这个凡尘世间每个人心中仅有的点点奢求。

善待自己，放松心情□let's enjoy new departure!

我们有理由倾诉心中的迷惑，抱怨生命的卑微，但是，我们更有理由宽容自己有限的精力，善待自己疲劳的心灵。享受生活，并不是沉浸于生活的欲望中，享受的是心中的宁静。善待自己，并非不追逐我们向往的美好，只是坦然面对自己的心灵。希望总是闪耀在眼中，当我们重新上路，是否仍然要继续那如钟摆控制的工作，那丝毫没有激情的生活。或者，需要放下心中的无奈和困惑，用笑容装扮自己的心灵，体会每一分钟生命的珍贵，享受每一天生活赋予的活力，感谢努力获得的每一次机会。上路吧，亲爱的，快乐和痛苦其实只在一念之间。

一年终结在又一年的开始之处□end□并不意味着结束，而是开始享受新的启程--let's enjoy new departure!

## 职场正能量文章摘抄篇四

身边有一个身材娇小打扮入时、举止得体生活精致的女生，是隔壁部门的主管。我们都叫她小a□样样都是优异的a□

她的英文名字叫ada□带着黑框眼镜，即便是不施粉黛，也能看出出门前精心修饰的发型与嘴唇上永远润泽的颜色。她很努力，每天前三个到办公室，给桌上的绿萝浇水，整理前一天加班散落的文件，即便是主管，她仍然每天替身边的同事擦一擦桌子，扶好倒下的水杯并打开电脑，一天的工作，就从清晨开始。

她很努力，每天精力旺盛，以一敌百，在办公室与上司据理

力争，在同侪面前是个拼命三郎，在下属面前关怀备至，即便是加班加点，她也从来都是最早一个上班，最晚一个下班。我们常常在茶水间遇到，点头之余，也会闲聊几句。

昨日下午，我在茶水间打完业务电话，乘着屋外阳光灿烂，想要调整一下糟糕的心绪，再进入到工作状态。她站在我身后，手里递过来冒着热气的牛奶，“喝一点吧，心情会好点。”

“谢谢。”我接过她手里的牛奶，与她一起坐下来。

“你怎么可以每天都这么精神奕奕？好像停不下来的小马达，充满动力。”我笑着问她。

“哪有你说的那么好。我有时候也会像你刚才那样啊，站在那里，一个人出神，收拾一下心情，准备下一次冲锋。”她爽朗地笑着，一点都不为我冒昧的一问而感到尴尬。

“其实，作为女生在职场里，有时候真的很有挫败感。上司苛责，同事冷眼，还有那无休止的加班，客户的责骂，家人的不理解。”说到家人的不理解，她眼神黯了下来。

“很多时候，我们这么努力，不是为了去证明什么，而是想要活得自由一点。”她站起来，拿着杯子笑着走开。

想不明白的我，坐了一会儿，也站起来开始重新投入工作，只是那句话：很多时候，我们这么努力，不是为了去证明什么，而是想要活得自由一点，常常会不经意间冒出来。而我也发现，在之后的日子里，不论我遇到什么事情，恼怒、焦躁一起向我袭来的时候，我就不自觉地朝她所在的角落看去，她依然那么淡然，气定神闲，于是我深呼一口气，告诉自己也可以如她一样。

之后的第二周，部门活动聚餐，大家在ktv唱歌至深夜12点，

啤酒瓶散落一地，每个人脸上都带着月底加班后解脱的兴奋，在灯光下变换着不同的颜色。唯独她坐在角落边，看着大家笑闹，偶尔插播一两句，总能恰中要害，画龙点睛。我去厕所吐完出来，她站在门外，递给我一张纸，说：“尽力就好了。不用逢迎，下班了，做回自己就好啦。”然后，我又跑回厕所一顿狂吐，隐约记着，她说，不要逢迎，原来是看出最后不能喝的我，还被上司猛灌，知道我力有不逮。深夜，我们一群人站在马路上打车，一辆跑车停在a的面前，隔得太远，加之又不清醒，只隐约看到a不太情愿，车里的人努力想要她坐上车，最终a拦了一辆出租车，绝尘而去。

第二天，中午吃饭的时候，听到部门小八卦说，小a昨天为什么没有上那个高富帅的车？一直听说追她的人都家境超好，果然名不虚传。另一个说□a好像家境一般呀，这么好的机会，何必要自己这么辛苦的起早贪黑，拼命干活儿？干了几年还只是当个主管，一个月工资还不如买几个包呐。

说完一脸的不理解。另一个又接上话：谁知道昨天晚上是不是玩欲擒故纵的戏码。

“哼，我可不信，那些名贵的包，是她舍得买的。”

她们毫不顾忌旁边一脸讶然的扒饭的我，一边说一边笑着，绝尘而去。

下午，中场休息的时候，我又在茶水间里遇到了a□她的黑眼圈连粉底都挡不住，双眼无神，看着杯子里的花茶，连水溅出来，都没看到。

“小心烫。”我轻轻摇了一下她。她回我一个感谢的笑脸。

“作为女生，立足职场本已不易，却还要因为自己的努力饱受别人非议。”她幽幽叹了一口气。

与她聊天，才知道，她身上每一件衣服、每一个饰品、每一个搭配，都是她通过自己的辛苦努力获得的，她只是希望自己看起来精神，所以她会去学习如何穿搭，她只是希望自己在见客户的时候，不会出现身份上的不对等，所以她攒钱三个月，买了一个包，更多的时候，她不选择去走捷径，而是通过自己的双手去获得，业余时间给人拍照，写稿或者去当平模，只是为了让自己的内心更丰富一点，而不是一周五天的工作狂。她也有人追，可是她没有把对方作为自己成功的跳板，而是选择自己适合并心仪的对象。她的目标很简单：认真地对待工作和生活，希望每一份获得都是自己努力而得来，追求生活品质并没有错，光明正大地赚钱花钱，却成为了别人眼中，莫名其妙的虚荣和欲情故纵的戏码，让她听到这些说辞的时候，不禁为这些无聊的同事们感到悲哀，自己内心却也感到孤独。

她说，直到遇到了我，仿佛看到了年轻时候的自己，那么拼命想要证明自己，埋头苦干，内心茫然。其实，只有自己知道，我们不选择走捷径，只是因为，不想要被人说三道四，只是想说，自己的努力，不是为了钓金龟婿或者一步登天，更多只是想要让自己活得充实而有意义。

花了三年时间，当上主管，这只是职业生涯初期，她给自己定的目标，很多新来的员工背地里也常常议论，小a是总监最得力的助手，因为她长得漂亮，是不是也更多得到倚重。起初，我也有这种想法，因为她给人柔弱的感觉，颜值高，又得到高层器重，却不知她背后是花了别人几倍的努力，在深夜里写文件，一个人出差拓展市场，一个人与供应商周旋，将公司一次次从险境里面拉出。她也从不解释，她说，解释是无能的人做的事情，我用事实证明过的东西，用不着解释。

她的确用身体力行的业绩，让大家刮目相看。年底表彰大会，她以领先第二名200多万的业绩，获得年度最佳。我在人群里，为她高兴，领奖台上，她熠熠生辉，那句：解释是无能的人做的事情，我用事实证明过的东西，用不着解释。在此刻得



到完美的解答。

很多时候，我们会把自己的放入一个弱势的地位，觉得女生可以利用自己的优势获得捷径，然而，人生最奇妙的地方就在于，她的公平与无私。如果我们在前一段路途中就预支了幸福，后面一段，必定痛苦，如果我们在最开始就心怀感恩，冒雨前行，最终后半段的路途也会变得通达又平稳。姑娘们，若一心只想着走捷径，那就真的满心以为，别人也是靠着捷径去成功，自己一心想着虚荣，那也必定认为，她人的目的，也不仅仅是为了证明自己，而是目的不纯，心怀叵测。

每个人的内心都是一面镜子，折射着自己的灵魂。有那么一群姑娘，每天工作忙碌，生活充实，去健身，去野营，去学画，去读书，并不是为了找一个更高水准的老公或者嫁入可以让自己少奋斗十年的家族，而是让自己在这个过程中有所收获，让自己越来越有涵养，在未来的日子里，面对那些似是而非的指责，能够一笑而过，这种气质，不是每天揣测被人心怀不轨的心胸可以比拟的，这种风度，也不是每天盯着肥皂剧和小鲜肉可以获得的，只有自己沉淀并努力，才能获得别人眼中那毫不费力的精致生活，也才能让自己每一天都从容而淡定。

她常常跟朋友说，我的目标很简单啊，我就想着，到我老了的时候，成为一个幽默、善良、有点小见识、充满生活热情的小老太太，关于那些是否可以让我物质丰腴的东西，并不重要，重要的是心，是不是还有一角是纯净而美好的。

她就是那个姑娘，她的努力，与虚荣无关。

励志文章2：绝大多数人拥有的不是梦想，而是梦幻

今年年初大约有5个月时间，我都在参与一档综艺节目的拍摄，也是在那段日子，我认识了化妆师lucy□

她的皮肤白得亮眼，并且，勤奋得无处不在。

一天早晨，她照例5：30来到我房间化妆，打开自己一尘不染的粉红色化妆箱，整排码得整整齐齐，每一件都干净整洁，我们开始妆前打底。

“老师，以后织布面膜要躺着贴。”她小声提醒我。

我吃惊她怎么知道我习惯早上一边贴面膜一边工作，她娴熟地边化边说：“你的皮肤含水量充分，但线条有点向下走，说明有不良习惯。织布面膜不要站着贴，地心引力向下拉，时间久了面部轮廓会下垂，好在，你很轻微，来得及纠正。”

从此，我养成躺着贴面膜的新习惯，效果来得快而且惊喜。

在lucy一对一的培训中我进步神速，自以为可以出师了，于是，有一天早晨，为了减轻她的工作量也为了炫技，在她5：30来到我房间之前，我自己化完妆，得意地问她：“怎么样？和你化的有什么区别？”

她默默端详，龇牙笑起来：“你知道吗，改一个看上去不错而实际上很烂的妆，比重新化一个费事得多，我和你最大的不同是精细度和专业性。”

她摆好装备开始修我的脸。

“我原本在纽约学法律，因为喜欢，而且梦想成为化妆师转到化妆设计学院，回国后准备开工作室，但是，我觉得自己实践经验不够，接了各种工作单锻炼，综艺节目、剧组、宴会party[]我到这里是因为这档节目的导师是化妆界大神，我想观摩偷师。”

她利落地在我脸上涂抹：“你知道今天外景多，风力5级以上

要用超强定型发胶吗?你知道哪个牌子的发胶能把头发定得7级风都吹不散吗?你知道自己要换蓝色和橙色两套不同色系的衣服，什么颜色改妆最方便吗?”

我确实不知道。

从此，我更加关注lucy□这是个家境与家教都非常好的姑娘，父母有足够能力满足她的愿望，可是，为了化妆师的梦想，她宁愿坐普通座位住标准间拿每天180块钱最低的助理工资做全工种积累经验，她对我说过最多的是“梦想”，一个我本来觉得挺可笑的词，而她让我觉得不是“梦想”可笑，是一些可笑的行为把“梦想”的门槛拉低成了“梦幻”。

在波光闪耀的水面活蹦乱跳地游离，大多是浮游一样小小的鱼类和虾类，而鲸鱼，往往深深地默默地稳稳地潜在海的深处，它们叫声低沉而震撼，有时到海面上晒晒太阳喷喷水，但更多的，是承受深海的压力，看到另外一个安静而伟岸的世界。

梦想不是空中楼阁，它是深厚踏实的土地，需要真真切切用脚步丈量，才有机会走向远方。

那些梦幻，总是漂浮在生活的海面。

梦想，则像鲸鱼一样深潜在生命的海底。

而lucy□就像沉静潜伏在海底的小鲸鱼，我相信她迟早会浮出海面晒太阳。

励志文章3：那些苦难，都是化了妆的祝福

有一次，一家与我合作的出版社，新来了一位助理编辑，给我留下非常深刻的印象。因为这位助理编辑做事能干又细心，我要出差，他早早替我订好车票、旅馆，同时把一切烦琐的

联系工作，处理得妥妥当当；我采访需要的数据，他提前一个星期就寄来给我，还附上我可以参考的网址……更让人佩服的是，他居然连我喝什么咖啡这类小事都记得一清二楚，实在让我感谢又感动。

我一直以为，这么杰出的人才，一定经历过多年的职场历练。直到有一次闲聊，才赫然发现他其实才从学校毕业，这是他第一份工作！无论是他优异的工作表现，或是他合宜的应对进退，还是稳重的言行举止……现在都看不出来，他竟然这么年轻！

我好奇地问他，究竟是什么原因，让他这么出色。他先是不好意思地笑笑，想了一想，告诉我：“也许是家庭的关系，促使我早熟吧。”

他说，父亲是个爱赌博的酒鬼，他16岁以前，根本没见过爸爸，由母亲一手拉扯长大。16岁那年，父亲突然回家了。他以为爸爸已经痛改前非，终于可以一家团圆；可是，父亲不但没有悔改，反而变本加厉，不断地跟母子俩伸手要钱，甚至会对他和母亲家暴。

回忆悲惨的过往，让这个大男孩一度眼中泛泪。可是，后来他话锋一转：“以前我恨我的父亲，但现在我感谢他。因为，正是因为这么糟糕的父亲，才会有今天这样的我。”

人生道路漫长，当我们熬过了挫折和低谷，蓦然回首，我们往往会恍然大悟——正是那些曾经的伤害与眼泪，成就了今天的我们。

#### 励志文章4：其实，你缺的不是机会

人不能因为自己的碌碌无为而去埋怨他人，上天对待每个人都是平等的，在你羡慕别人有所成就的时候，应该多想想人家付出了多少，流了多少泪，吃了多少苦。我一直认为每个

人都是平等，面对机会，你不准备，它就会擦身而过。很多时候，我们都眼睁睁看着机会溜走，与其怨天尤人，还不如打磨好自己，迎接任何可能的机会。

每一年，公司都会有一批刚从大学校园离开，入职到我们公司的新鲜血液，每一年的入职高峰期后，也会有一批新鲜血液，从各个岗位脱离出去，真正的走向社会招聘的挑选机制中。于是，有的人成为了工作经验的幸运者，有的人，却成了工作年限的受制者，这其中总有些人让我印象深刻。

6点半，站在班车接驳站的路口，刚下班的人们已经排起了长龙。我站在熙熙攘攘的人群里，后面有一个女生在给朋友打电话，声音有点沙哑，仿佛刚刚哭过，就在身后，我依稀能听见女生打电话的声音。

“今天我的上司升职了，本来以为那个位子是我的，没想到给了一个刚到总部不到3个月一线的小员工，还是破格提拔。真是气死我了。你说，我在这个部门待了四年了，没有功劳也有苦劳吧，走的时候还跟我说，会给我一个好的安排，这算什么？让一个新来的不到三个月的人来管我，还让我多带着点他，她肯定是背后给我们上司送礼了，或者有其他的事情就更说不准了。最鄙视这种行为，靠着不正当手段获取职位，这种人，迟早有一天会被揭穿。”

断断续续听到女生的投诉与不忿。后面快上车的时候，听到她说：“来了四年，工资都没有怎么涨，我要是年初就出去找工作，现在工资指不定已经翻倍了吧。最近有公司喊我去面试，我嫌工资太低了，不想去。不跟你说了，车来了。”班车稳稳的停在我们面前，大家有序的往前挪动，我回头看了一眼，原来是她！

这姑娘，偌大的公司里，根据入职时间来看和现在更新换代的速度来看，已经可以算老员工了。虽然不在一个部门，我对她印象深刻，是因为工作关系，我们曾经打过几次交道。

她给人的感觉就是，得过且过，不是自己的事情一定不往自己身上揽，是自己的工作，马马虎虎的做。常常数据出错，任务提交不及时，下班打卡第一个走，上班踩点闯进办公室。部门负责人换了一拨又一拨，却独独没有给她升职的机会。在这样的场合下，无意间听到她打电话，说吃惊，竟也是莞尔。

身边往往不乏这样的姑娘，一边在充满压强的氛围里悠然自得的过着近乎养老一般的生活，一边跟朋友抱怨身边没有机会，公司永远都是在压榨员工，那些晋升的人，都是靠着关系或者各种手段去获得机会，在岗位上熬着时间，坐等资历降临。时间久了，倚老卖老，说，我好歹在这里干了这么多年了，没有功劳也有苦劳，你不给我岗位，就是你不对。

这姑娘曾经有2次去竞聘的机会，然而都以各种理由拒绝参加竞争，总以为凭借自己的资历，能够获得破格提拔(由总监推荐，无需参加竞聘)。然后随着一拨又一波的新鲜血液补充进来，当她想起要去参加竞聘的时候，后面的小鲜肉们，早已经摩拳擦掌，跃跃欲试了。在职场上，往往一次机会的错失，将会带来整个职业生涯的转变。

哪有那么多的机会，偏偏就给了你?在工作中消磨时间，在其他他人加班加点的时候，你已经在家看韩剧了，在其他他人周末忙着给自己充电的时候，你在繁华的街边喝冷饮，在其他他人会议上积极提出自己的见解的时候，你在埋头玩开心消消乐，不会思考为什么其他人会这样思考，在其他他人清晨起来跑步或者阅读的时候，你还在床上做着美梦流着口水带着起床气，当其他人深夜还在为白天的工作做总结的时候，你还在煲电话粥。于是，当有一天身边的人成为那个把握住机会的人，却换来你的一声嘲讽，哼，走了狗屎运。

哪里有那么多天掉馅饼的事情了?就算是天上百年难得一遇的给了你一块馅饼，你也得看看自己是不是已经牙齿掉光，再也咬不动眼前的美味呀!

可是，道理人人都懂，却很少有人能够其实，你缺的不是机会

人不能因为自己的碌碌无为而去埋怨他人，上天对待每个人都是平等的，在你羡慕别人有所成就的时候，应该多想想人家付出了多少，流了多少泪，吃了多少苦。我一直认为每个人都是平等，面对机会，你不准备，它就会擦身而过。很多时候，我们都眼睁睁看着机会溜走，与其怨天尤人，还不如打磨好自己，迎接任何可能的机会。

每一年，公司都会有一批刚从大学校园离开，入职到我们公司的新鲜血液，每一年的入职高峰期后，也会有一批新鲜血液，从各个岗位脱离出去，真正的走向社会招聘的挑选机制中。于是，有的人成为了工作经验的幸运者，有的人，却成了工作年限的受制者，这其中总有些人让我印象深刻。

6点半，站在班车接驳站的路口，刚下班的人们已经排起了长龙。我站在熙熙攘攘的人群里，后面有一个女生在给朋友打电话，声音有点沙哑，仿佛刚刚哭过，就在身后，我依稀能听见女生打电话的声音。

“今天我的上司升职了，本来以为那个位子是我的，没想到给了一个刚到总部不到3个月一线的小员工，还是破格提拔。真是气死我了。你说，我在这个部门待了四年了，没有功劳也有苦劳吧，走的时候还跟我说，会给我一个好的安排，这算什么？让一个新来的不到三个月的人来管我，还让我多带着点他，她肯定是背后给我们上司送礼了，或者有其他的事情就更说不准了。最鄙视这种行为，靠着不正当手段获取职位，这种人，迟早有一天会被揭穿。”

断断续续听到女生的投诉与不忿。后面快上车的时候，听到她说：“来了四年，工资都没有怎么涨，我要是年初就出去找工作，现在工资指不定已经翻倍了吧。最近有公司喊我去面试，我嫌工资太低了，不想去。不跟你说了，车来了。”

班车稳稳的停在我们面前，大家有序的往前挪动，我回头看了一眼，原来是她！

这姑娘，偌大的公司里，根据入职时间来看和现在更新换代的速度来看，已经可以算老员工了。虽然不在一个部门，我对她印象深刻，是因为工作关系，我们曾经打过几次交道。她给人的感觉就是，得过且过，不是自己的事情一定不往自己身上揽，是自己的工作，马马虎虎的做。常常数据出错，任务提交不及时，下班打卡第一个走，上班踩点闯进办公室。部门负责人换了一拨又一拨，却独独没有给她升职的机会。在这样的场合下，无意间听到她打电话，说吃惊，竟也是莞尔。

身边往往不乏这样的姑娘，一边在充满压强的氛围里悠然自得的过着近乎养老一般的生活，一边跟朋友抱怨身边没有机会，公司永远都是在压榨员工，那些晋升的人，都是靠着关系或者各种手段去获得机会，在岗位上熬着时间，坐等资历降临。时间久了，倚老卖老，说，我好歹在这里干了这么多年了，没有功劳也有苦劳，你不给我岗位，就是你不对。

这姑娘曾经有2次去竞聘的机会，然而都以各种理由拒绝参加竞争，总以为凭借自己的资历，能够获得破格提拔(由总监推荐，无需参加竞聘)。然后随着一拨又一波的新鲜血液补充进来，当她想起要去参加竞聘的时候，后面的小鲜肉们，早已经摩拳擦掌，跃跃欲试了。在职场上，往往一次机会的错失，将会带来整个职业生涯的转变。

哪有那么多的机会，偏偏就给了你？在工作中消磨时间，在其他加班加点的时候，你已经在家看韩剧了，在其他周末忙着给自己充电的时候，你在繁华的街边喝冷饮，在其他会议上积极提出自己的见解的时候，你在埋头玩开心消消乐，不会思考为什么其他人会这样思考，在其他清晨起来跑步或者阅读的时候，你还在床上做着美梦流着口水带着起床气，当其他人深夜还在为白天的工作做总结的时候，你还在煲电



话粥。于是，当有一天身边的人成为那个把握住机会的人，却换来你的一声嘲讽，哼，走了狗屎运。

哪里有那么多天掉馅饼的事情了？就算是天上百年难得一遇的给了你一块馅饼，你也得看看自己是不是已经牙齿掉光，再也咬不动眼前的美味呀！

可是，道理人人都懂，却很少有人能够做到。心理学上有一个观点：你是什么样的人就会吸引什么样的人，你身边是什么样的人，你就会成为什么样的人。环境可以影响人可以塑造人，但首先你是个可以塑的人。在你抱怨机会不青睐你的时候，你是不是那个机会愿意排除重重困难，来到你身边的那个人，在你抱怨别人升职加薪依靠不良手段的时候，是否反思过自己曾经有没有在人前背后努力的要命，就等着机会来找你的时候，在你抱怨生活不美，工资不够的时候，是否想过自己的状态是否对得起手心里的每一份薪水。

想想自己当初到深圳时候的窘迫，每个月2500元的工资，需要坐地铁转公交将近一个多小时的路程，每月底跑遍半个城市去跟客户对账，吃10块钱一份的盒饭，住10平米的格子间，但是当时的自己，就像打了鸡血一样想要在深圳这座城市里立足，晚上学习公司文件知识，周末加班学习财务知识，竞聘前一周，在部门通宵加班练稿，终于在7个月的黑白颠倒日子后，通过平时的努力，被推荐参加竞选，顺利晋升。其实，当我知道竞聘成绩的时候，第一反应是，没有错失机会。

成功学鼻祖拿破仑·希尔说：别人都能看出来的机会，绝对不能算是机会。千万不要等到万事具备以后才去做，这世界永远没有绝对完美的事情。如果要等所有条件都具备以后才去做，那你就只能永远的等待下去，你将会失去所有的机会。

回头看看姑娘的话语，回家的路上，感谢那段给我机会的窘迫生活，让我能够慢慢成长于刚出校园的残酷社会，感谢当初的自己，没有轻言放弃，从此随波逐流，一蹶不振。

城市的夜光随着车身次第滑落，那这个冰冷又坚硬的城市，唯有自身资本足够强大，才能给它以温暖的色调。当有一天，机会来临，即便是没有抓住，你也能对着这座城市说，我曾经努力过！环境可以影响人可以塑造人，但首先你是个可以塑的人。在你抱怨机会不青睐你的时候，你是不是那个机会愿意排除重重困难，来到你身边的那个人，在你抱怨别人升职加薪依靠不良手段的时候，是否反思过自己曾经有没有在人前背后努力的要命，就等着机会来找你的时候，在你抱怨生活不美，工资不够的时候，是否想过自己的状态是否对得起手心里的每一份薪水。

想想自己当初到深圳时候的窘迫，每个月2500元的工资，需要坐地铁转公交将近一个多小时的路程，每月底跑遍半个城市去跟客户对账，吃10块钱一份的盒饭，住10平米的格子间，但是当时的自己，就像打了鸡血一样想要在深圳这座城市里立足，晚上学习公司文件知识，周末加班学习财务知识，竞聘前一周，在部门通宵加班练稿，终于在7个月的黑白颠倒日子后，通过平时的努力，被推荐参加竞选，顺利晋升。其实，当我知道竞聘成绩的时候，第一反应是，没有错失机会。

成功学鼻祖拿破仑·希尔说：别人都能看出来的机会，绝对不能算是机会。千万不要等到万事具备以后才去做，这世界永远没有绝对完美的事情。如果要等所有条件都具备以后才去做，那你就只能永远的等待下去，你将会失去所有的机会。

回头看看姑娘的话语，回家的路上，感谢那段给我机会的窘迫生活，让我能够慢慢成长于刚出校园的残酷社会，感谢当初的自己，没有轻言放弃，从此随波逐流，一蹶不振。

城市的夜光随着车身次第滑落，那这个冰冷又坚硬的城市，唯有自身资本足够强大，才能给它以温暖的色调。当有一天，机会来临，即便是没有抓住，你也能对着这座城市说，我曾经努力过！

## 励志文章5：融入团队，别当自己“路人甲”

褪去学生的稚气，真诚迎接新领导、新同事、新环境，让自己早日成为“知心”一员。

曹航从一所名牌大学国际贸易专业毕业后，进入一家外贸公司的业务部上班。

一天中午下班后，曹航在qq上和大学同学聊了一会儿，然后才出去吃午饭，她是公司那天中午最晚出去的。她像往常那样走出公司，根本没有关公司的大门。她自己倒是有安全意识，出去的时候背着挎包，手机、钱包甚至连手提电脑都装在里面。

就在大家都出去吃饭的时候，一个小偷溜进了公司，偷走了一些员工的现金，还有办公桌上的两台笔记本电脑以及几部手机。

报警后，公司老总和警察一起查看走廊上的摄像记录，老总看到曹航大模大样地走出办公室的时候，居然连大门都不关。老总很恼火，觉得这个女孩太自私，没有一点集体观念。

一个国外的老客户发传真急要一批货，为了赶时间，下班后，销售部的全体员工紧急加班包装货物，然后装进公司的卡车上，以备及时运往海关。

大家见销售部的同事忙得大汗淋漓，于是都主动过去帮忙。曹航经过销售部的时候，见销售部这么多人在忙活，她好奇地站在门口伸头看了一眼，然后一言不发地继续往电梯处走，一个同事追过来提醒：“曹航，大家都在销售部帮忙……”曹航说道：“现在已经下班了，工作外的时间归我自己支配。”

曹航当初进这家贸易公司的时候，公司只有20人左右。公司

为了加强凝聚力，有个不成文的规定：在每个员工生日那天，公司老总带大家一起去附近的饭店聚餐，算是给这个员工过生日。这个举措能够促进员工之间的团结，又能体现出公司对员工的关心，因此很受大家欢迎。

尽管其他员工对这个“不成文的规定”非常拥护，但曹航觉得这个规定有些霸道：生日聚餐一般安排在下午下班后，很耗时间，影响自己每天晚上在家练瑜伽。于是，别的同事过生日时，下午下班后，曹航依然照常回家。开始的时候，还有同事提醒：“曹航，今天同事过生日，大家要一起去饭店聚餐，你忘记了？”曹航摆摆手道：“我还有事，我先走了。”提醒几次后，大家明白曹航是存心不想参加生日聚餐，于是，不再提醒她了。

因为曹航平时根本没有把自己融入公司，一直把自己当成独来独往的“路人甲”，很快，大家纷纷和她疏远。曹航工作上需要别的同事支持和配合的时候，大家也是借口忙而不愿意伸出援助之手。渐渐地，曹航的工作陷入了非常被动的状态，工作业绩越来越糟糕。

前不久，曹航被公司辞退了，她黯然离开了公司。

## 职场正能量文章摘抄篇五

我先后在几家世界500强企业任职，近年来研究企业文化，和林林总总的商界人士接触，他们或精明强干，或足智多谋，无一例外都是爱岗敬业的典范。然而在我看来，理解“职业精神”最到位的，当属许三多一类的军人。他们从不把“职业精神”挂在嘴边，但他们是把这四个字履行到极致的一群人。

“不抛弃，不放下”

这是职业精神的典型解读：坚持。最后攀上顶峰的人，无一

例外都是这种“不抛弃，不放下”的人，投机取巧者会半途落马。从这个好处上讲，军人无论对职业还是对人生，都抱着投资的态度。投资和投机的手法差不多，结果却大相径庭，投资才有可能成功，投机不能长久。

“好好活，就是做有好处的事；做有好处的事情就是好好活”

这句话转赠给所有期望在事业上有所建树的朋友。潜台词就是，别做整日赶场参加饭局等与事业无关的“额外工作”；做对事业有帮忙的事情，就是好好工作。

“人不能太舒服，太舒服就会有问题。”

如同秦始皇所言：“养士如养鹰。”不能给鹰吃的太饱，太饱就会缺乏斗志。在这一点上，无论客户管理还是内部管理，都是一样的。

“日子就是问题叠着问题。”

作为员工，你的使命是帮忙企业解决问题，而不是一味的抱怨工作环境、不断提出问题。拿几个行业内的小道消息来危言耸听，或者一知半解地向领导提出几个问题，绝对不是职业的表现。出题谁不会呢问题是，你是否明白该如何解决它们。记住，解决问题是你在任何企业立于不败之地的法宝，而不是提问题。一个光会提出问题、品头论足、横加指责的人，必须是个饭桶。任何公司求贤若渴的，都是能解决问题的职业人士。

“信念这玩意不是说出来的，是做出来的。”

其实，每一天的工作做久了，谁都会觉得枯燥。但是古人说了：远路无轻担。所以，坚韧才是体现一个职业人士精神的所在。能不断重复的做好每一件事，才是专业化的表现。成功就是不断重复的做简单的事情，这说起来简单，做起来不

易。

“别混日子，留意日子把你给混了”

混日子其实比过日子搞笑，你会感觉自己赚了，至少每一天都很高兴。但是长久看来，混久了终究是把自己给混了。十多年前混日子的人，我没见过一个此刻在单位里挑大梁的。你能够选取此刻混，但时间对你的酬劳是一事无成。

“你玩命了，你的班长也得玩命。”

每个公司，每个级别的领导，包括高级管理层，都存在着混日子的人。千万不要因为你的上司不玩命，你就不玩命。你是为自己而活而工作，不是为上司。如果你真正有潜力，没有人能挡住你成功的步子。群众的眼光永远是雪亮的。大伙都清楚地明白哪些人是玩的，哪些人是玩命的。上司也有压力，你玩命，你的上司自然也得玩命。