

2023年派驻组工作计划(优秀6篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

派驻组工作计划篇一

上半年，在市纪委和局党组的直接领导下，局纪检组认真贯彻落实市纪委六届四次全会精神 and 各项工作部署，以打基础、带队伍、树形象、促发展为工作目标，结合开展党的群众路线教育实践活动，严明纪律，把握导向，注重监督，扎实推进各项工作，现将有关情况汇报如下：

一、强化责任意识，推进作风建设

1. 持续抓好八项规定落实。年初，召开全局干部职工大会，认真学习市纪委六届四次全会精神和市委工作会议精神，学习传达中央、省委、泉州市委和市委有关党风廉政建设的一系列文件精神和要求，完善制度，进一步建立健全各项规章制度，坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行。制订完善党组会议事制度、局务会议事制度、领导周一碰头会制度、行政后勤管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等。减少会议，清理规范文件，停办《石狮广电》工作简讯，禁止一切形式的公费外出参观旅游，严格公车管理，营造风清气顺工作环境和氛围。扎实开展党风廉政责任的督查落实工作。制订下发《201_年石狮广电局纪检监察工作分解表》，与各部门、各股（室）签订《党风廉政建设责任制》责任状，将党风廉政建设各项任务分解到每位局领导、每个股（室）、中心、公司负责人，形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。结合开展党的群众路线教育实践活动，广泛征求意见，全面查摆问题，坚持边学边改，围绕群众提出的7条

四风问题，逐项整改，有力地促进了风正气顺的工作氛围逐步形成，党风政风取得明显成效。

2. 严格落实七项规定，机关作风明显好转。今年上半年，局纪检组严格按照市委《关于严肃效能纪律七条规定》要求，加大督查力度，建立每周一暗访，每天一巡视制度，先后通报4起违反七项规定典型案例，对局领导班子成员未打卡进行通报，并进行书面检讨，1起人为操作失误进行通报，并对2个责任人处效能告诫，扣发当月工资500元，对4位未按规定超时打卡人员进行指名道姓通报，并扣发季度绩效工资。通过各种强有力的监督机制，有力地促进了机关效能取得明显好转。

二、扎实推进廉政风险防控工作

1. 思想认识到位。先后组织全体干部职工学习中央、省和我市有关廉政建设工作的文件和规定，领会廉政风险防控的精神实质，使广大干部职工自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员的工作失误，从源头上防止腐败现象的发生。

2. 组织领导到位。成立了以局长为组长，纪检组长为副组长，各科室负责人为成员的廉政风险防控工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各科室相互配合的良好氛围。

3. 安排部署到位。召开了廉政风险防控工作动员大会，强调了抓好廉政风险防控工作的重要性和必要性，并制定了《石狮市广播电视事业局关于开展廉政风险防控管理工作的实施方案》，对廉政风险防控工作进行安排部署，有效推进了广电系统惩治与预防腐败体系建设。

4. 整改问题到位。上半年，局纪检组结合开展党的群众路线教育实践活动，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认

真对照四风问题，着力查摆存在的问题。针对群众反映强烈电视画面模糊、电视节目内容单一问题，局党组组织力量，集中精力抓好演播大厅改造、媒资库建设和播出系统提升等技术提升工程，加大频道栏目包装，推出7档自办节目，与湖南天择传媒公司合作，打造都市生活频道，群众反映良好。加大对《石狮新闻》栏目的改革力度，突出民生内容，深受各界好评。

5. 谈话告知到位。局党组强化廉政风险防控，约谈全局十四名中层干部进行廉政教育和廉政风险谈话提醒。通过廉政约谈，使各科室和下属各单位干部进一步提高了对自身和抓好科室党风廉政建设的认识，明确哪些事该做，哪些事不该做，对筑牢拒腐防变思想道德防线、促进干部队伍的健康成长、教育和保护干部起到了事先防范的作用。

三、加强监督，促进党员干部廉洁从政

1. 强化机关效能建设，建立一整套严格的绩效考评制度。按照岗位职责不同，从德、能、勤、廉、效5个方面量身定制各个科室的绩效考评办法，坚持向新闻采编、技术维护等一线职工倾斜，提高部门绩效考评分值，激发干部职工主动性和积极性。严格实行人脸识别考勤制度，加大治庸治懒力度，体现干好干坏不一样，多干少干不一样。

2. 加大宣传教育力度，提高干部队伍素质。认真做好每月思勤廉文章的学习讨论，在醒目位置设置廉政文化墙，通过手机、博客、互联网等新兴媒体，发送格言警句，充分发挥市电视台主流媒体宣传效应。半年来共制作播出有关勤政廉政公益广告近200条（次），采编有关反腐倡廉新闻稿件近80条，制作5个党风廉政专题片，认真开展倡廉洁、树清风优秀廉政公益广告展播活动，营造全市浓厚氛围。积极报送各种信息，有一篇报道刊发在《福建广播电视报》上。

3. 认真开展政务公开和民主评议行风工作。聘请7名党风廉政

和行风评议监督员，召开座谈会，发放征求意见表和测评表征求意见，按时落实整改，提高群众满意率。加大政务公开力度，自觉接受社会监督，把干部职工关心的事权、财权及时公开，增强透明度，提高知情权。

4. 突出关键环节，加强监督，提高防范意识。切实加大对重大资金支出、大宗物品采购的监督力度。对广播电视播出系统、演播厅改造、媒资库建设等为民办实事项目的工程、设备招投标进行全程监督，效果明显。加大对干部职工慵懒散散等工作作风的效能督查，采取不定期抽查形式，对违反效能行为进行严肃处理。对台聘人员的引进、工资、岗位管理进行监督，严格程序，规范用人制度。认真完成《纠风论坛》网上交办事项，做到事事有回应，件件有落实。

四、下半年工作要点

1. 深刻领会十八届三中全会精神，推进党风廉政建设。按照市委统一部署，结合本单位实际，加强领导，认真组织，周密安排，深入学习贯彻党的十八届三中全会精神。要充分发挥媒体作用，加强对涉及反腐倡廉敏感问题和热点问题的舆论引导，牢牢把握正确导向，及时宣传和推广在学习贯彻中的好做法好经验，发挥先进典型示范作用，不断引向深入。

2. 加强作风建设，全力推进行政提速。切实加强作风建设，进一步落实马上就办，办就办好精神，促进行政大提速。要结合开展党的群众路线教育实践活动，加强群众路线教育。继续深化治庸、治懒、治散、治奢工作，大力倡导干事创业作风。

3. 加强制度建设，不断完善惩治和预防腐败体系。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设。统筹做好教育、制度、监督、改革、纠风等工作。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，强化对权力运行的制约和监督，提高党风廉政建设水平。

派驻组工作计划篇二

为传承中华传统美德，大力弘扬志愿服务精神，积极响应我市志愿服务文化精神，根据兴庆区新华街“邻里守望”志愿服务的工作要求，结合社区实际情况，正丰市民服务站开展了“邻里守望·共创文明”的志愿服务活动，本着“奉献、关爱、互助、和谐”的志愿者精神，开展了一系列志愿服务活动。现将上半年以来的情况总结如下：

对于街道对社区各方面的大力支持，我服务站人员多次自发组织志愿服务活动，走进高龄空巢、失能老人家中，上门探望，给他们送去了关爱与帮助，倾听老人们的心声，了解老人们的日常生活困难，组织医科大志愿者为老人打扫屋子，给老人洗衣捶背，为患病的老人进行健康保健等服务。5月21日，我市民服务站与艾依豪庭饭店联谊举办了一场主题为“爱在夕阳红 - 庆金婚敬老爱老”慈善献爱心活动；5月28日服务站与银川市消防新华中队通过举行“粽香传情、端午情长”的端午活动，把粽子送给社区的孤寡老人、低保户、残疾人，又增进社区与老年居民们之间的感情；在走访入户时，给老人们代购各种生活必需品，送去我们的关爱，让空巢老人、失能老人们能切身感受到儿女般的关怀。

在第二十五小教室内，正丰市民服务站工作人员及二十五小师生联合举办“保护母亲河”绘画比赛；5月25日，邀请了二十五小张红杏老师前来给少年儿童们举行了一堂主题为“别让情绪左右了你”的心理健康知识活动；6月16日，围绕“美丽中国”为主题的第五届“新华保险杯”全国少儿书画大赛宁夏赛区在我正丰市民服务站率先开展??通过举办多种多样的活动，对青少年的健康成长具有深远教育意义。

社区组织志愿者为未就业人员提供政策咨询、信息引导，积极把宁夏各种人才招聘信息告诉他们。每每有好的职业招聘消息时，第一时间通过电话、张贴求职信息等形式通知给未就业、失业人员；动员社会力量开办各类技能培训，宣传

安全知识和普及维权常识等服务；帮助大学生自主创业，为他们提供各种信息渠道，走向成功道路??通过这样的帮助，传递社会正能量，让更多的人服务社会。

派驻组工作计划篇三

xxxx年x月来，派驻县委办纪检监察组认真学习党的十九大及十九届一中、二中、三中全会精神，提高自身政治思想素质，思想上和xxx保持一致，认真贯彻执行《关于加强县纪委监委派驻机构建设的意见》，正确把握“四种形态”，围绕全面从严治党主线，坚持廉政提醒、动态监督、严肃执纪工作思路，全力开展派驻监督，推动各派驻部门全面从严治党向纵深发展。

派驻县委办纪检监察组按照《关于加强县纪委监委派驻机构建设的意见》的要求，深入综合派驻部门了解各部门的职能职责及领导班子分工、部门干部职工配置的情况，检查各部门领导班子及其成员遵守党章党规党纪、执行党的路线方针政策的情况。

(一)切实抓好派驻部门的党风廉政建设工作。要求各单位要认真组织学习县党风廉政建设责任书，要按照责任书的要求，认真抓好本部门的党风廉政建设工作，要建立健全党风廉政建设责任制领导机构，领导班子及成员要认真履行“一岗双责”，要积极开展党纪党规和廉政教育，要梳理出存在的薄弱环节，加强关键部门、重点岗位的廉政防控，提出防控措施，同时要按照时间进度要求，认真做好工作台帐，避免年底补台帐的现象发生。

(二)抓好机关作风建设。督促派驻部门教育干部职工严格遵守工作纪律，树立守纪律、讲规矩的思想意识，要求严格执行上下班制度，上班时间不做与工作无关的事。

(三)严格执行“三重一大”事项报告制度。要求各单位要主

动接受派驻纪检监察组的监督，凡涉及“三重一大”的事项，要及时主动向派驻纪检监察组报告，必要时由派驻纪检组组长参加或委托纪检组其他同志列席相关决策会议。

为使综合派驻部门积极响应县委、县政府的号召，努力做好我县的脱贫攻坚工作，县委办纪检组积极落实监督责任，采取日常监督和随机抽查相结合的方式，以责任落实、工作措施、资金管理使用为监督内容，以x月至x月为重点时段，采取每周一督促进行监督检查，要求各派驻部门每周报开展“挂包帮、转走访”工作的情况。通过对各综合派驻部门扶贫工作的监督检查，我组认为各部门领导重视脱贫攻坚工作，按要求下派工作队员，并及时下拨人头经费，工作队员努力工作，工作中实事求是，杜绝了优亲厚友、弄虚作假的现象发生，做到发现问题及时整改，保证了工作质量，完成了县委、县政府交给的各项扶贫工作任务，各部门中未发现腐败及作风等扶贫领域中的突出问题。

派驻县委办纪检监察组x月以来，全体人员在组长的带领下，认真学习案件办理的相关知识，积极向案审室、纪检室、案管室有办案经验的同志学习，不断提高办案能力，全年共收到县纪委县监察委领导安排的案件xx件，目前办结xx件。

今年x月以来，我县的脱贫攻坚进入关键阶段，派驻县委办纪检监察组全体干部思想上和县委、县政府、县扶贫办保持一致，认真学习有关扶贫知识，充分了解我县的扶贫政策，了解建档立卡户的情况□xx次深入农户送政策、送温暖、送服务，各位干部对自己挂联的贫困户给予了很大帮助。

一年来县委办纪检监察组认真贯彻县纪委办《关于进一步加强纪检监察信息工作的通知》的精神，加强学习，不断提高信息质量，报送信息x篇，完成信息选题xx个。

一年来，我纪检监察组的工作虽然取得了一些成绩，但距领

导的要求和纪检工作的要求还有一些差距，如走访派驻部门还不够，纪检业务知识的学习主动性有待加强，查办案件的能力有待提高，鉴于存在的问题□xxxx年计划从以下几方面抓好工作落实：

(一)每个月走访派驻部门x次，严格督促派驻部门认真开展党风廉政建设工作：

(四)按要求认真完成信息报送任务，每个月完成信息x篇，每季度完成信息选题x个；

(六)完成领导交办的其它工作。

派驻xxx纪检监察组

派驻组工作计划篇四

派驻纪检组工作是一项非常重要的职责，需要有严密的组织架构和严谨的工作方式，以确保工作的有效性和客观性。在我参与派驻纪检组工作的过程中，我获得了一些深刻的体会和经验，以下是我个人的总结。

首先，派驻纪检组的工作需要具备严谨和细致的态度。在工作中，我们必须认真细致地进行每一个环节的工作，从收集、分析和评估信息的全过程，到制定相应的调查和处理方案及时实施，都需要严格把控每一个细节。只有这样，我们才能充分发挥我们的工作效能，推进纪检工作来遏制腐败现象的蔓延。

其次，在进行工作的过程中，我们需要密切关注和迅速反应各种情况的变化。纪检工作需要及时掌握相关信息和材料，仔细甄别问题和隐患。如果出现违规行为，我们必须及时采取适当措施予以处理。当然，在这个过程中，我们 also 需要注意保护法律的尊严，确保纪检工作做出正常的、正确的判断。

其次，我们需要有效的沟通和协作，处理好组织和群体的关系。在纪检工作中，我们涉及到的人物众多、涉及面广，必须通过各种沟通方式了解各方的想法和立场，同时确保与内部和外部各方的协调和合作。在工作中可能会遇到一些强有力的地方势力，我们需要善于发掘资源并应对挑战。我们不应该使用强制方式，而是尽可能的协调和沟通，争取大家的支持。

最后，派驻纪检组的工作需要我们有高度的敬业精神。我们的工作不仅体现在细节处，更是需要我们有一种务实的精神，对待工作认真负责，对待每一个纪检案件认真细致。我们需要抑止腐败，让人们意识到职业道德和职业精神的重要意义。只有这样，我们才能做到纪检威慑的真正意义，让更多的人警醒和自律，建立起良好的社会风尚。

在我的派驻纪检组工作中，我深刻认识到，这份职业需要我们有扎实的基础、敬业的精神和缜密的思维。我相信，只要我们一直保持努力和执着，我们就一定能够胜任这份工作，并在工作中取得越来越出色的成绩。

派驻组工作计划篇五

2019年，派驻纪检监察组在市纪委监委的统一部署和正确领导下，以优化政治生态、落实两个责任为主线，以查处违纪违法、建立长效机制为抓手，深化职能“三转”，种好自己的责任田，深入做好教育监督、执纪审查、查处案件、风险防控“四篇文章”，推动了驻在单位党风廉政建设和反腐败工作开创新局面、营造新风气、取得新成效。全年驻在单位领导班子党风廉政建设责任制考核平均分同比提升了个百分点，尤其是一把手在落实党风廉政建设责任制和***八项规定的专项测评中，14个测评项目得分均比上年度有不同程度提升。现将一年来的工作总结、存在的不足和2020年工作计划汇报如下：

一、2019年工作情况

一年来，派驻纪检监察组发挥“派”的权威和“驻”的优势，当好“哨兵”和“探头”，紧密结合驻在部门实际，不断提高政治站位，找准工作定位，千方百计聚焦主业，聚精会神履行专责，以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态，推动全面从严治党工作新局面。

（一）提高政治站位，监督驻在单位政治生态建设显成效。

督促驻在单位认真开展“”学习教育，深入学习贯彻*****重要讲话精神，深入学习贯彻十九大和***二中、三中、四中***精神，学习贯彻***、省、市重大决策部署，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿学习教育全过程，坚持问题导向，把“改”字贯穿始终，立查立改、即知即改，紧盯不放、整改到位。督促驻在单位共修订完善《党委中心组议事规则》等制度59条，有针对性地加强政治生态建设，严格执行“三会一课”制度，每月20日前驻在单位党委和各党支部都能围绕相关议题开展“党员活动日”活动。在参加驻在单位日常活动中，重点监督驻在单位党员干部是否存在不当的政治言论和政治表达，维护党的章程和其他党内法规的严肃性，维护***权威和党的团结统一。

督促驻在单位党组织进一步压实全面从严治党主体责任，从制度上规范，更加突出民主集中制的执行。监督“四个服从”的执行情况，其中一个重要制度安排就是请示报告制度，保证上策下达和下情上传；监督“四个意识”的增强情况，其中一个重要体现就是“党是领导一切的”，既实行充分民主，又具有效率，还能预防颠覆性错误；监督开好“”学习教育专题民主生活会和年度领导班子民主生活会，其中一个重要内容是班子成员严肃开展批评和自我批评，会场氛围好、效果好、启示好。参加驻在单位重要会议，发表意见，重点

监督领导班子成员讨论决定重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用的会议程序是否执行民主集中制度，是否坚持“一把手”末位发言制度，坚决杜绝“家长制”作风或“一言堂”现象。

营造良好政治生态，首先是严明政治纪律和政治规矩，督促驻在单位通过专题策划，统筹资源、整合力量，创新方式、提升效果等，教育引导党员干部遵守党章党规党纪，对照党章党规找差距，人人写出了党性分析材料。其次是把握好坚持正确用人导向这个关键，无论是干部提拔还是职务与职级并行，都严格把握标准，重点是从严把关，从严管理监督干部，下大气力拔“烂树”、治“病树”、正“歪树”，倡导“人人是环境，个个是生态”，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，打造良好政治生态。驻在单位征求纪检监察组意见后，否决2名拟提拔干部，15名纪律和规矩意识不强、上班不正常人员不予晋升职级。

（二）提高监督质效，确保党风廉政建设“两个责任”落实到位。

派驻纪检监察组紧紧围绕监督这个第一职责，监督“一岗双责”的落实落地，督促驻在单位把落实党风廉政建设责任制摆在突出位置，让各级领导头脑里常想、会议上常讲、工作中常抓。突出表现在：

严格执行“一岗双责”，党委与班子成员、班子成员与分管部门负责人签订《党风廉政建设目标责任书》，并认真落实纪检监察组负责人与班子成员谈心交心制度，在党委会上强调提醒班子成员批次。驻在单位上下各级都把“零发案”作为工作目标，把工作标准细化、量化为硬指标，落实到每个干部和每个岗位，形成了主要领导带头“问责”，分管领导认真“督责”，全体干部自觉“履责”的责任落实局面。

坚持把党风廉政建设责任制作为驻在单位的重点工作进行考

核，加强对驻在单位贯彻执行***“八项规定”、省市委作风建设方面规定的监督检查，紧扣时间节点，在春节、中秋、国庆等节假日期间明查暗访，发送廉洁自律警言警句，检查车辆封存情况；关注“三公”消费热点，抽查财务账目，严禁公款大吃大喝、公款宴请、公款送礼以及个人消费单位报销等现象发生。促进驻在单位在抓好日常检查考核的同时，重点对作风建设、能力建设、规范执法、廉政风险整治等工作进行督办和检查，推动了责任制落小落细。

驻在单位普遍建立和完善了岗位责任制和过错责任追究制，大到执法、小到环境卫生都有严格的追究机制。先后13次指导并参加驻在部门党风廉政建设暨机关作风建设大会，对驻在部门行政服务窗口进行多次暗访检查。据统计，驻在单位全年共实施责任追究25人（次）。通过责任考核和追究，严肃了纪律，教育了干部，推进了责任落实，保障了事业的健康发展。

（三）提高政治担当意识，从严从快查处违纪违法行为。

派驻纪检监察组深入了解和掌握驻在单位的工作职责、业务流程，把监督融入到驻在单位的工作当中去，准确把握驻在单位权力运行的特点，抓住权力运行中容易滋生腐败的关键环节和重点部位，采取有效措施加以整治。

驻在单位普遍有错误的思想认识，认为查办案件暴露问题会损毁单位形象，存在着内外有别，不想查的思想；单位领导认为查办案件有负作用，怕影响同志关系，存在重“情”轻“法”的思想。派驻纪检监察组先后5次在驻在单位党委会列席会议和党风廉政建设会议上，认真组织学习了党***关于反腐败、加强党风廉政建设的一系列文件，抓住违纪违法案例，剖析放任自流的危害，让大家认识到查办案件是净化环境的措施、是对干部的保护。驻在单位勇揭家丑不护短，积极支持办案，坚持法纪面前人人平等，营造了较好的办案环境。

一是与市纪委监委领导和各室办的对接，争取市纪委监委领导的关心支持，争取各室办的业务指导；二是与驻在单位的对接，充分发挥“驻”的优势，不惜花时间，通过召开座谈会、听取汇报、查阅资料、采用点对点、面对面上门走访、个别谈话等方式，了解掌握业务流程，调查了解案件情况。把握一个“慎”字，认真初核，慎重立案；立足一个“巧”字，因案施策巧调查；明确一个“准”字，注重事实准确定性；强调一个“快”字，排除干扰快处理。全年共受理各类信访举报6件，立案查处2起，行政处分2人，其中开除1人，记大过1人；督促机关党委通报批评12人，经济处罚8人。

（四）提高制度约束水平，督促建立和完善长效机制。

为了发挥制度管总的的作用，督促驻在单位对现有的内控制度进行梳理、完善，使各项制度更具有可操作性。

监督驻在单位领导干部，严格落实《重大事项报告制度》，重点抓好收入申报、拒收礼品礼金登记；严格落实《党委议事制度》，重点抓好议事规则、民主生活会、三谈两述等制度的落实；严格落实《领导班子分工责任制度》，重点抓好“一把手”不分管人事、财务工作，班子成员不插手基建和各类招投标，“三重一大”坚持民主决策、注重民意、结果公开等；严格落实《财务管理制度》，落实厉行节约，不搞庆典、不办论坛、不办节会，招待费支出列明人员姓名等。通过制度约束，驻在单位领导班子成员全年没有出现违法违纪行为。

在廉政纪律方面，着眼于提高勤廉意识和公仆意识，督促翻印了37项有关廉政制度，汇编成册，人手一本，规定每月集中必学内容；在日常管理中，督促制订了以岗位责任制为核心的队伍管理规章制度，廉政建设与业务工作同研究、同规划、同布置、同检查、同考核、同问责，使党风廉政建设和反腐败工作始终保持应有的力度。

重点抓好组织监督、内部监督和社会监督，做到制度出台一项备案一项，督促落实一项。加强组织监督，按制度要求，谁分管，就检查谁，谁分管事项出了问题，就追究谁的责任；加强内部监督，涉及调整岗位实行内部审计制度，岗责体系清、资产交接清、接续手续清；加强社会监督，全年特邀人大、政协、新闻部门和服务对象代表121人成为聘请监督员，定期召开会议，及时通报情况。督促形成了考核机制，使责任追究机制贯穿于管理和监督的全过程。

二、一年工作中的不足

（一）派驻纪检监察组人员力量偏弱，监督执纪问责和查处的手段不够丰富，与市纪委监委的工作要求还有差距。

（二）派驻人员力量偏弱，与驻在单位加强配合，建立学习“思廉”、考试“学廉”、谈话“促廉”、民主“评廉”等廉政文化体系还没有完善起来。

三、2020年工作计划

2020年，派驻纪检监察工作总的要求是：以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻学习党的十九大和***二中、三中、四中***精神，按照市纪委监委的安排部署，重点检查驻在单位贯彻落实党的十九大精神情况，落实党风廉政建设责任制、推进党的建设、执行党的路线方针政策、落实***和省、市工作部署、“三重一大”和履职尽责等方面的情况，及时发现、纠正和查处突出问题。

（一）进一步加强驻在单位执行政治纪律的监督检查。

1、将学习贯彻党的十九大精神和***二中、三中、四中***精神作为首要政治任务，教育引导驻在单位干部职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上同党***保持高度一致。

2、将落实“两个责任”作为重点监督内容，督促召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，分解落实责任，签订《党风廉政建设责任书》，层层传导压力，形成落实主体责任的长效化和规范化。

3、全面加强党内监督，督促检查专题民主生活会、述职述廉等制度的执行情况，重点监督党员领导干部、重点领域、关键环节权力行使情况，坚决纠正有令不行、有禁不止的现象，确保政令畅通。

（二）进一步加强驻在单位党风廉政建设的工作力度。

持之以恒坚持***“八项规定”的监督检查，守住一个个时间节点、看清一个个具体问题，加大执纪力度。重点查处十八大后仍然顶风违纪的行为；继续落实“一把手”不直接分管事务和末位表态制度，认真落实领导干部个人重大事项报告制度。

持续坚持廉洁从业教育，以党员干部为重点，深入开展典型示范教育、案例警示教育和岗位廉政教育，把清正廉洁理念贯穿于领导干部培养、选拔、管理、使用全过程。

加强和改进信访举报工作，规范管理和处置反映干部问题的线索。重点查办问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部；重点查处侵吞国有资产、买官卖官、以权谋私、腐化堕落、失职渎职案件；重点解决群众身边的不正之风和腐败问题。

（三）进一步加强驻在单位的制度建设和治理能力。

建立驻在单位纪检监察工作规则，建立纪委组长约谈工作制度，推动各级党组织全面落实管党治党主体责任。严把选人用人政治关、廉洁关、形象关，建立驻在单位选人用人双签字制度。

3、建立完善与驻在单位的协同治理制度，在应对挑战和问题的时候，充分在沟通、协商基础上进行协同，提升应对和处置问题的能力，促成治理能力的提升。

派驻组工作计划篇六

实行统一管理以来，我们严格按照市委、市政府和市纪委、监察局的部署和要求，注意把握职责定位，努力创新思路，紧紧围绕工作重点，充分发挥派驻机构的职能作用，各项工作正在有条不紊地开展。下面，我汇报两个方面的问题：

派驻四组如何有效发挥监督职能作用，这是我们工作的重点，加强对被监督检查单位领导班子和领导干部的监督是派驻组第一位也是最重要的职责，为确保监督到位、取得实效，工作中主要抓了以下几个方面：

作为派驻机构，纪检组既要要对市纪委、监察局负好责，也要协助驻在部门把好关，抓好党风廉政建设和反腐败工作。为此，我们做到了三点：

疏于监督是失职、不善于监督是不称职”的观念，紧紧围绕驻在部门的工作中心，一切从服务的理念出发，将监督的各项职能巧妙地融合穿插于各部门的工作之中。派驻工作如果离开中心工作，必将成为无源之水；要求全组工作人员，强化服务意识，努力把纪检监察融入中心工作，在参与中搞好监督，在监督中体现服务，在服务中履行职能，力争服务大局有所作为。

2、准确定位。驻在部门党政领导班子对本单位党风廉政建设和反腐败工作负全面领导责任，派驻组按照规定职责予以协助配合，有关情况及时沟通。派驻组既不能包揽驻在部门的纪检监察业务工作，也不分管驻在部门的人、财、物等具体行政事项，做到了参加驻在部门党组会议但不参与业务分工，有建议权但不参与决策。这样既保证了反腐倡廉工作的落实，

又能促进推动各项事业的发展。

3、把握重点。派驻组第一位、最重要的职责就是监督。在人上，应把握对驻在部门领导班子成员特别是“一把手”的监督作为重点；在事项上，应把驻在部门领导班子及其成员贯彻执行民主集中制、选拔任用干部、资金的使用、建设工程招投标、行政审批权运用以及贯彻落实党风廉政建设责任制和廉政勤政情况作为重点。

势、新特点和新要求，我们坚持以创新为动力，抓住关键点，找准结合点，突出重点，攻克难点，较好地破解了发展难题，在求新图变中逐步打开了工作局面。

1、确保有人干事。新机制下，驻在部门党组是抓好党风廉政建设和反腐败工作的责任主体，派驻组必须督促驻在部门尽快建立一个具体抓落实的平台，具体负责本部门的组织协调和落实工作。为此，我们督促驻在部门健全了领导机构和办事机构，避免了衔接的“空档”、落实的“真空”，保持了工作的连续性。

2、全面熟悉驻在部门的情况。派驻机构要想履行好职责，就必须全面了解和掌握驻在部门及所属系统的工作职责、业务流程，把监督融入到驻在部门的工作当中去，准确把握驻在部门权力运行的特点，抓住权力运行中容易滋生腐败的关键环节和重点部位，采取有效措施加以重点防范。为此，我们抓好了“三个对接”：

一是与市纪委、监察局领导和各室办的对接，争取市纪委、监察局领导的关心支持，争取各室办的业务指导，从市纪委、监察局领导和各室办了解驻在部门的相关情况，便于我们更好地开展工作。

各单位进行广泛深入地调研，调研主要采取召开座谈会、到驻在部门走访、发放情况统计表和驻在部门提供相关资料等

方式进行。同时，与调研单位领导班子成员、主要职能科室负责人一一见面沟通。把单位职责、机构设置、人员编制、行政职权、领导分工、副科以上干部有关情况、内部规章及相关法律法规，部门及下属单位需监督的重点部位、重点环节、重点人员以及工作运行程序和制度等作为调研的重点内容，目的是便于派驻组有针对性地制定内控机制。同时还就贯彻执行党风廉政建设责任制、领导干部廉洁自律规定等方面与各相关单位交换意见、进行廉政提醒。

三是与具有监督职能的相关部门进行对接。及时与公安局、检察院、法院、审计局□xxx等部门对接，从各相关部门及时了解掌握驻在部门的有关情况，便于我们有针对性地开展工作。

3、健全完善工作制度。建立健全工作机制和制度是派驻组有效开展监督的基础和前提。主要抓了三点：

项制度的基础上，我们制定了《市纪委、监察局派驻第四纪检组、第四监察室关于人员分工联系驻在部门暂行规则》，它明确了派驻四组人员分工联系的内容、方式，对于派驻四组的职责、驻在部门的职责等作了明确的规定和界定。我们认为规则易于操作、便于联系、简单实用、有利于工作，为我们与驻在部门的联系定好了位，找到了同向用力的结合点。

二是协助驻在部门建章立制。监督是派驻组的第一要责。要做到履职有道，就必须“睁大眼睛找问题，抓住问题做工作”，紧紧盯住重点目标、事项和环节。在全面了解掌握情况的基础上，我们根据各部门的业务特点，认真研究容易滋生腐败的重点部位、关键环节，督促各部门搞好建章立制，强化对权力运行的制约和监督。

三是全面开展“明职权、识风险、话监督、强防范”廉政主题教育活动。明职权就是通过岗位梳理，进一步明确各自的岗位职权和履权界限；识风险就是在梳理岗位、明确职权后，

组织党员干部认真学习《中国xxx纪律处分条例》、《党员领导干部廉洁从政若干准则》等党纪条规、法律法规，让每一位工作人员都能了解自身岗位的廉政风险和行为规范；话监督就是让被监督检查单位领导班子及其成员要主动接受监督、正确对待监督，习惯在监督的环境下使用权力、开展工作；强防范就是从思想道德、制度层面主动做好防范，健全内控机制，健全内部规章制度，构筑制度防线。在各被监督检查单位开展教育的基础。