

# 最新卫生院医德医风考评制度及考评细则 卫生院医德医风自查自纠报告(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 卫生院医德医风考评制度及考评细则篇一

时光荏苒，转眼间一年的时间就过去了，我来到医院工作已有3年多了，在科主任和护士长的英明领导和主持下，在全科室的同事密切的配合和大力支持下，我本着基本的临床服务理念，发扬救死扶伤的护士天职，脚踏实地地做好自己负责的护理工作，并且认真完成了本年度计划的工作任务和目标，并且在个人思想政治素质和业务能力都取得了一定的进步。

一切以病人的要求为中心，用以质量为核心的护理理念去适应新的问题，以及社会发展的大趋势，积极参加一切政治活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

在这一年里本人能自觉遵守医院的各项规章制度，服从科室领导的各项安排，认真履行自己的岗位职责，完成各项护理操作，学会认真对待每一件事情，在用心的同时更能细心的帮助病人解决每一件事情，认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人。认真做好医疗文书的书写工作，认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录，对于自己的工作，严格要求自己，三查七对，牢记三基。

认真学习《护士条例》及其它法律法规，积极参与医院组织的.学习班。意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对护理服务提出更高、更新的需求，因而要丰富法律知识，增强安全保护意识，懂法、用法，依法保护自己。

## 卫生院医德医风考评制度及考评细则篇二

办公室作为卫生院的综合服务职能部门，在办公室的领导关心帮助和指导下，坚持以人为本，强化服务意识，提高自身素质和工作质量，努力围绕中心任务开展工作，较好地发挥了本职作用，为单位的`发展做出了应有的贡献。在日常工作准确到位，真正自觉地、全面地贯彻到服务工作中，辅助领导抓大事的具体实践当中去。

工作中，我坚持把察实情、写实话、谋实事；作为办公室工作人员助领导做好本职工作。本着喜忧兼报的工作原则，向领导反馈实情，为决策提供参考依据，特别是针对影响工作进展，群众关心关注的深层次问题，不断的开展专题调查研究，做到了既提出问题，又研究解决的对策。

## 卫生院医德医风考评制度及考评细则篇三

第一：受利益驱动，医德出现失衡。随着人们物质生活条件的不断提高，传统医德发生了变化，受利益驱动，部分医务人员的是非观、利弊观、尊卑观也随之发生了变化。本来，医院的服务宗旨是减少疾病、救死扶伤，不能单纯以营利为目的，但在市场经济条件下医院是以自主经营的`医疗卫生服务为主体，既求社会效益，又要讲求经济效益，二者处理不当，就导致了有些单位和医务人员见利忘义，医德失衡现象

的发生。具体为乱检查、乱收费、乱用药、收红包、从事第二职业搞“创收”等，由此扰乱医疗秩序，败坏了医德医风。

第二：价值背向，导致医德失去规范。国家对医院实行差额补贴的同时又使医院物资市场化，价格的涨跌使市场供求关系发生变化，在个人利益与群众利益发生冲突时，受市场经济体系和社会不良风气的影响，，请保留此标记个别医务人员在遇到透过正当途径而利益得不到实现时，就可能寻求非道德补偿。更有甚者认为，为病人看病、做检查、做手术、受病人吃请、收病人红包和礼品是等价交换，合情合理。这反映了市场经济所引发的市场价格和价值的距离，导致了医德失去规范。

第三：效益碰撞导致医德失调。在国家补偿不足的状况下，为谋求发展，医院在思考社会效益的同时也务必重视经济效益，由此在重视医疗服务的同时也十分重视医疗服务效益。但是，医疗服务的价值无法用金钱来直接衡量。应对患者，医院有择优治病救人和救死扶伤的道义，同时又有维持医院劳动力再生产的职责，在具体实施中难免使二者产生碰撞，导致医德失调。

综上所述，医德医风心得体会还是很重要的，期望广大医务人员能更好的认识医德医风。医生作为高需求学历职业之一，智慧是必要的，但是德行也是比不可少的，医德与医风与人道主义密不可分，孟子曰“仁者爱人”，只有充满慈爱之心、满怀爱意的人才是具有大智慧、人格魅力的仁者。在实际工作当中，我们务必认识到做好医德医风建设是一项长期而艰巨的工作。作为一名刚踏入工作岗位的新进医务工作者，应当自觉遵守社会主义医德医风的规范和准则，不断加强专业技术学习，在平凡的岗位上兢兢业业，履行白衣天使的职责，以高尚的医德医风和熟练的医疗技术救死扶伤，为保障广大人民群众的身体健康无私奉献。总之，从政治和全局的高度，深刻认识加强医德医风建设的极端重要性和紧迫性。进一步增强职责意识、忧患意识，牢记党和人民的嘱托，恪守全心

全意为人民健康服务的宗旨，以对人民满腔热情、对技术精益求精的精神，从自身做起，从此刻抓起，树立良好的医德医风，用自我的行动来兑现医院“以病人为中心，想病人之所想，急病人之所急，做病人之所需”的诺言，维护杜皮人民医院良好的医疗服务形象。

## 卫生院医德医风考评制度及考评细则篇四

作为医务工作者，我们一切从病人的利益出发。为病人减轻病痛，让他们健康出院是我们不变的宗旨！医德规范是医务人员进行医疗活动的思想和行为准则，它就像是一面镜子，让我们在工作中能时刻对照自己的一举一动，谨言慎行。通过我院这一段时间的学习，使我在思想上有了深刻的体会，使我对的工作的更加认真、负责。

身在医院一线的我，要时刻提醒自己所履行的职责和义务。作为一名追求进步的护士，我也要把党的宗旨并落实到自己的日常工作和一言一行中，把我的工作做好。加强责任意识是做好本质工作必不可少的，但仅仅有责任意识还不够，应该在责任意识的基础上，并紧紧围绕责任意识创造性地拓展工作。我的工作对象是一个活生生的生命，平等意识也应包含对生命的尊重。护士的工作岗位神圣而崇高。身穿白大褂在岗履责，应全身心地投入到工作中，方才能作岗位神圣而崇高。身穿白大褂在岗履责，应全身心地投入到工作中，方才能够做好方方面面的事务。不仅讲究工作效率，更要讲究工作质量，注重工作效果。我认为，护士工作看上去容易，其实真正做好却又不是件易事。这项工作有其自身的职责和内在的标准，各位护士做起来因自己年龄大小、工作经验、履责态度、个人性格等因素，虽然也能在工作职责和工作标准范围内完成任务，但效率和质量却是千差万别，而且高效率、高质量的工作标准医学教育网搜集整理是没有顶的。有的护士完成了基本的工作(如量体温、打针、发药等)之后，安心无事地歇之办公室；有的护士做了基本工作之后，又做了精神工作(如给病员以更多的真、善、美的精神性东西)。那

么，护士在岗履行职责，怎样能够做到高效率、高质量、创造性的完成各项工作任务，达到最佳工作效果，让病员安心、放心，并积极配合医院治疗?这样才可以让病人能够更好的康复。

责任心，无论是新护士，还是老护士，都不会做好护理工作的。事物有因果关系，即有因才有果，护士工作也存在因果性的一面。工作是靠人做的，护士工作要达到良好的效果，甚至最佳效果，必定要求护士本身要有良好的心理状态，有正确的意识指导自己去履行职责。有好的开端，才会有好的结果。歪打正着的事是有，但不具有普遍性。护士工作切忌不能有丝毫麻痹大意之念，加强责任意识才是良好的动因，也是最佳出发点。这样我们才可以对这个活生生的生命负责。

然后，要有平等意识，加强责任意识是做好本质工作必不可少的，但仅仅有责任意识还不够，应该在责任意识的基础上，并紧紧围绕责任意识创造性地拓展工作。这个“拓展”就是由单方面努力，一厢情愿的工作，变成护士与病人之间的相互配合和相互协调。而护士与病人之间的密切协作的主动权、选择权在于护士这方。我们的工作如何才能适应、迎合并受到病人的支持，确立平等意识是其关键，即护士对待病人采用平等的观念，不仅对待所有病人一碗水医|学教育网搜集整理端平，而且时时处处与病人平等相处，不能有居高临下之感。在病房里，护士是相对固定的，病人是流动的，选择住院的权力在病人手里。首先要尊重病人，重视对方的存在，象招待客人一样热情地招待每一位病人，力争使病人感觉到主人待客热情、随和，服务周到。做到这些，主要体现在护士的服务态度上，护士应该做到“说话轻，走路轻，操作轻”，护士的工作对象是一个活生生的生命，平等意识也应包含对生命的尊重。病人在生理上与健康人有区别，但在人格上与健康人是一样的、平等的。如果护士在思想上确立了这种意识，那么在对待病人的态度上就可以平易近人，和蔼可亲，做事轻巧灵敏。

秀的医务工作者有很多很多,正是他们组成了医疗卫生服务的“主体”,成为每个医务工作人员的楷模和榜样。

随着人类科学技术水平的不断发展,作为现代科学重要组成部分的医学科学也有了极大的进展.新知识、新观点、新仪器等等层出不穷,都在对我们的工作发出挑战 and 新的要求.而单凭学校所学到的知识,是无法跟上时代进步的脚步的了.就就要求我们接受继续教育,严谨求实,奋发进取,钻研医术,精益求精.只有不断的更新自己的知识水平,才能更好地完成自己的本职工作.作为一名护理人员,工作是很辛苦的.身上时刻背负着巨大的精神压力,而且还常常受到来自患者及其家属的责难和不理解不配合.但是,当与死神的拔河终于获得胜利;当瘫痪在床的病人能站稳他的脚步;当痛苦的表情被放松的微笑所代替,作为医务工作者,那一份满足和喜悦,是无法用言语形容的.那是找到自己生命的价值,体会到平凡中的快乐.路遇时一句不经意的问候,相逢时一个真诚的微笑都在无形间拉近我们与患者之间的距离.我们带给他们战胜病魔的勇气和能力,他们让我们在凡俗的生活中得到自信和升华.

最后,我们要有朋友意识和平等意识,避免与病人产生不必要的冲突和不协调,达到了护士与病人之间的初步沟通的目的,彼此有相敬如宾之意.这种沟通仍须拓展、升华.在平等意识的基础上,护士还应确立朋友意识.有了朋友意识,就可以缩小护士与病人之间的距离感.护理工作中的朋友意识,是指护士在工作中把病人和他们的亲人象朋友一样对待,与病人相处的过程中投入一定的感情(当然这种与男女之间的异性感情是不相同的),这种感情表现在为病人病情好转而高兴,为他们的心情舒畅而共同愉悦.护士有了朋友意识,在主观上确定了这个朋友目标,就能主动地与病人交朋友,在对病人治疗和相处中就能仔细地了解和观察病人:他是什么样的个性特质的人?他的家庭成员对他怎样?他的职业是什么?这种职业对他的性格有什么影响?他热爱他的职业吗?等等.在关心病人疾病的同时,还要关心一个个性格相异的人。

务谋病者之福利。谨誓!的确,不论时代怎么变化,医学如何进步,救死扶伤,实行人道主义仍将是医务人员终身奉行的最高准则,也是我们要时刻铭记于心的行为的标杆!

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

搜索文档

## 卫生院医德医风考评制度及考评细则篇五

依照区卫生局要求,为进一步转变社区卫生服务作风,进步服务质效,减缓社区居民“看病难”、“看病贵”的就诊环境,牢固建立“为民、务实、清廉”的良好形象。\*\*年,我中心行风工作以积极展开“保持我党员先进性教育活动”为主线,牢牢掌控先进性教育活动党员受教育,群众得实惠这个基本点和落脚点,改善就诊环境、端正服务态度、规范执业行为、增设便民利民服务项目为重点,获得了可喜的成绩。

今年是中国我党成立90周年,中心党支部展开多种情势的主题实践教育活动庆祝党的生日。如书记讲党课、“创先争优在行动”征文比赛、创先争优承诺、“六个一”活动和“七一”特别活动。7月1日上午我中心与牙防所党支部在蜀山烈士陵园联合展开“缅怀革命烈士重温入党誓词争做服务先

锋”的爱国主义教育。两个党支部12名党员参加了此次活动。通过党性教育活动，使党员们深受震动，纷纷表示要以革命先烈坚定的理想、崇高的气节、无私的牺牲精神为榜样，继续先烈遗志，发扬良好传统，立足本职，牢记使命，以满腔的爱国热忱和工作豪情投身到各项工作当中。

中心加强了行风建设的监督和检查工作。抓行风建设一把手亲身挂帅，副主任靠前指挥，各科主任共同参战，构成了从上到下齐抓共管的良好局面。这样使得我中心的行风建设工作做到了层层有人抓，事事有人管，进一步加快了中心纠正行业不正之风的步伐，使中心的行风建设工作始终能沿着正确的轨道健康发展。上半年医德医风考评36人，其中有23人优秀，13人良好。坚持考评人人有档案，考评结果与个人绩效挂钩。

结合我中心的实际情况，中心修改完善了绩效考核方案，制定了《考勤及请销假制度》、下发了各中层班子及半职能科室职责及相干责任制。为使每项任务目标落到实处，加强行风建设教育工作，我中心加强了行风建设的监督力度。为及时正确解决患者上访投诉，我们制定了医疗纠纷、过失、事故处理工作方法。为进步医疗护理质量，我们制定了各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理制度。使我中心的行风建设工作能够坚持制度化、常常化。在行风建设工作上人人有职责，处处有人抓。

行风建设成为广大医务职员的自觉行动，为使全社会对中心的工作能够给予大力支持和有效的监督，为给我中心行风建设营建出一个良好的氛围，我们十分重视宣传作用。我们要通过健康教育宣传活动、下社区宣传服务等活动向辖区居民公然承诺我们的优良服务、药品“零差价”销售、惠民政策等，争得全社会的广泛监督指导。现在在我中心优良服务活动蔚然成风，为患者和居民热忱服务已成为每一个医务职员的自觉行动。\*\*年5月，我中心被合肥市人民政府评为“全省群众满意基层站所”。

今年，我中心行风工作获得了一定的成绩，我中心将在上级主管部分的领导和支持下，严格依照上级关于加强行风建设的要求，巩固展开保持我党员先进性教育成果，发挥长效机制，更好地履行服务承诺，办广大社区居民信得过的社区卫生服务中心，使社区卫生服务的各项工作再上一个新台阶。

20xx年度，在区卫生局和院党政的正确领导下，医德医风工作圆满完成了全年工作任务，年初，我院根据卫生局在医卫系统加强医德医风建设的指示精神，牢固树立“救死扶伤、爱心奉献”理念。切实解决老百姓反映强烈的“看病难、看病贵”问题。医德医风工作又取得了喜人成绩，现将我院的医德医风情况介绍如下。

思想是行动的指南，有什么样的思想就有什么样的行动。院党政非常重视思想教育，积极宣传医德医风的政策法规和典型案例；同时下发文件和召开全院大会组织广大职工学习，开展了治理商业贿赂专项整治活动。使广大职工在思想上树立起正确的人生观、价值观、荣辱观。根据医院的指示组织科主任和业务骨干从行为仪表、言谈举止上规范职工的行为。其次大力建设医院文化，形成了医院全体职工的共同价值观，如医院精神是“救死扶伤、爱心奉献”，医院服务理念是“患者至上、诚信第一”，医院道德理念是“敬业诚信、博爱奉献”，同时也加强了廉洁文化建设，这样从企业文化上规范了医务人员的道德行为；同时各科利用交班会和政治学习会重温学习卫生部和省卫生厅下发的《九不准》以及《医院各类人员医德规范》；医德医风办对新分配人员和实习生也进行系统的医德医风教育，这样使我院的医德医风教育达100%。

调查研究是我党一贯的优良传统，没有调查就没有发言权，医德医风和医疗服务的好坏只有病人最有发言权。为此医德医风办每月组织专人深入病区、门诊患者中进行服务满意度调查，对本院在医疗、后勤服务、医德医风方面的情况征询患者的意见和建议，并同各科召开的工休座谈会上患者反映

的问题，以及意见本上反映的问题一起归类汇总，拟出解决问题的意见或建议，上党政联席会议予以解决。这样为患者解决了许多实际问题。如为住院患者就近设立开水处；为方便患者就诊重新设置了导诊图标、科室牌；有的患者反映夏天病房有苍蝇蚊子，添置了灭蚊物品；有的患者反映常用药品供应有时出现断档，为此药房主任慎重对待，加强了药品的计划——采购——出库的衔接工作，保证了常用药品供应等等。经过广大职工的共同努力，使我院的三个满意度均达95%以上，拉近了医患关系，得到了患者的好评。

我院对退“红包”的医护人员年终进行表彰奖励，对索要和收受“红包”的给予红包金额五倍的罚款并待岗三个月的处罚，总之，我们一方面引导和鼓励绝大多数医护人员保持高尚的医德医风，另一方面对个别违背职业道德的医务人员采取严厉的高压政策。由于加强了职工的思想教育和完整配套的奖罚制度，基本没有“红包”之风。

今年纠正行业不正之风的重点仍然是治理乱收费，努力为患者提供优质服务。具体措施如下：一是由医务科每月从社保了解各科收费情况，发现乱收费、多计费、开“搭车药”的情况要求其科室马上予以纠正；二是管理部门每月下各科逐一进行检查，看是否按照二级甲等医院收费标准，不合理的收费要求其必须调整；三是为了防止药品做临床，对于某种药品突然出现用量非正常大增，或者用商业贿赂手段经销药品的，马上取消该药品在我院的经销。同时根据《新城区医院医德医风奖惩办法》，对于乱收费、多计费、开“搭车药”的予以严肃处理。

在全院广大职工中倡导在看病中不论贫富贵贱都一视同仁，尤其要关爱困难群体和弱势群体，真正体现社会主义大家庭的温暖。由于我们精湛的医术、合理的收费和良好的医德医风，使我院在周边地区获行了较高声誉。

虽然我们医德医风取得了很好成绩，但也存在的不足，首先，

仍然有个别推诿病人、乱记费、对病人不够耐心的现象发生；其次，医德医风学习资料匮乏陈旧，跟不上改革形势的需要，今后，要进一步加强医德医风教育和奖惩力度，紧跟改革发展的方向，使我院的医德医风工作再上一个新台阶。