

2023年员工内部协议 餐饮店内部员工合同优选(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

员工内部协议篇一

乙方：_____

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、工作任务：

甲方安排乙方在_____岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4、劳动报酬：每平米_____元，完工后甲乙双方验收后以实

数结算。

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由_____法院进行仲裁。

9、在施工期间安全由乙方全权负责，甲方概不承担任何责任。

10、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

合同签订日期：_____年_____月_____日

员工内部协议篇二

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《[^]v[^]劳动法》及有关的劳动法律、法规，遵循自愿、平等、协商一致的原则，订立本劳动合同，具体事宜如下：

一、经甲、乙双方协商，甲方聘用乙方期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年。

二、甲方聘用时乙方身体健康，从事 工作。

三、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方的月工资为人民币_____元，对此乙方予以认可并接受。

四、乙方的工作地点为甲方厂内。

五、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；不得无故脱岗、离岗、迟到、早退。

六、甲方因生产和工作需要，根据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

七、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

八、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

九、甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

十、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按本单位的有关规定对乙方给予经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

十一、甲方对可能产生安全事故的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程安全风险的预防工作，乙方应严格遵守相关操作规程与安全制度进行工作，若乙方在工作中发生的人身意外事故，由甲方承担。

十二、乙方在正常工作中如因自身疾病(如心脏病、高血压等)突发造成的人身伤亡事故，甲乙双方协商解决。

十三、乙方下班后在厂外发生的意外事故，甲方概不负责。

十四、甲方根据企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。

- 2、严重失职、违反操作规定给甲方利益造成重大经济损失的。
- 3、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- 4、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

十六、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资中扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十七、甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

十八、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

员工内部协议篇三

- 1、公开招聘、平等竞争；择优录用、量才定岗；强化培训、

优升劣汰。

2、公司各级人员任用制度如下：

(1) 各分店部门领班、由店长评估核准，部门经理任免，报人事部执行。

(2) 有下列事情之一者，不得予以任用：

*剥夺公权尚未恢复者。

*曾犯刑事案件，经判刑确定者。

*吸食^v者。

*未满十六周岁者。

(3) 公司录用的员工需满足下列条件：

*热爱祖国，忠诚于公司的事业，品行端正，遵纪守法，作风正派。

*身体健康、相貌端正、服装整洁、言语大方、举止端正。

*具有良好的文化素养，接受能力强。

*会普通话，具备一定的表达沟通能力。

3、招聘程序：

a□各店人员招聘需填写（人事申请表）后上传公司人事部，由人事部进行招聘。初试合格者送各有关部门经理进行第二轮面试。

b□部门经理面试合格后，人事部通知应聘者自行体检，并由

人事部开据员工报到通知书才可安排上岗。

c□应聘人员在试用培训前，需向公司提供如下数据：

*身份证复印件

*职位申请表（简历表）

*健康证（指餐厅工作人员）

*近期一寸免冠照片四张

*学历证明

d□新进人员报到后由人事部填写住宿申请表，新进人员持申请表到各分店，由各分店干部办理住宿手续。

e□新进人员报到后，由各店将新聘员工的，交一份到人事部备存，并于人员离职后将公司财产归还始可结清工资。

二、员工试用期

试用人员的给薪已是正职员工薪资，表现优良者，由其直属主管填报试用任免上传人事部及财务部，核准正式录用，试用人员表现欠佳者，应与其直属主管免职，并填报免职单于人事部和财务部。人事部会同用人部门进行考核，合格者方可转正。经考核合格转正后，公司与新员工签订劳动合同。

三、签订劳动合同

员工经考核转正后，与公司签订劳动合同。首次合同期限为_____年，临时工合同为_____年。

四、辞职与解除合同

在合同期内，员工提出辞职，应提前30天以书面通知的形式上交《辞职报告》。

五、离店手续

门的工作移交，归还办公桌的钥匙及有关资料文件等。同时
在公司物品清单上分别由相关部门签字确认。按规定办完离
店手续后，人事部结算员工应得的工资，不能归还的物品要
照价赔偿，涉及赔偿培训费的应缴清该交的费用。

六、离店退档手续

员工在办完离店手续离店后，人事部负责在一个月内办完退
档、解除合同等有关用工手续，并开具离店证明。辞职员工
不辞而别或虽提出辞职报告，在未得到部门和人事部的批准
同意，也没有办全离店手续而擅自离店者，公司将不支付任
何薪资。

员工内部协议篇四

法定代表人或者委托代理人_____

户口所在地_____省_____区_____乡镇_____村

邮政编码_____

根据《劳动法》、《民法典》及有关规定，甲乙双方遵循平
等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其

中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

无固定期限：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

以完成一定工作为期限：自____年__月__日起至_____工作完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事_____岗位工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为___元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《民法典》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

□

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方乙方

法定代表人或委托代理人

签订日期：

员工内部协议篇五

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自_____年___月___日起至_____
__年___月___日止。其中试用期自_____年___月___
日起至_____年___月___日止。

（二）无固定期限：自_____年___月___日起至依法解

除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(三) 以完成一定工作(任务)为期限: 自_____年____月____日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条

乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病, 应及时向甲方报告, 并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致, 可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责, 遵守各项规章制度, 服从管理, 按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律, 甲方可依据本单位依法制定的规章制度, 给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条

甲方安排乙方执行以下第_____种工时制度:

(一) 执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过 8 小时,

每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二) 经当地劳动行政部门批准, 执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准, 执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要, 商得乙方同意后, 可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的, 甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条

甲方采用以下第_____种形式向乙方支付工资:

(一) 月工资_____元, 试用期间工资_____元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

(二) 日工资_____元, 试用期间工资_____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月_____日。

甲方生产经营任务不足, 乙方同意待岗的, 甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

五、社会保险

第五条

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条

甲乙双方约定的其他事项

第十条

本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：

年月日