

2023年矛盾纠纷排查会议记录 矛盾纠纷 排查会议纪要(通用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

矛盾纠纷排查会议记录篇一

不少地方不时会展开矛盾纠纷排查工作，那么，下面是小编给大家整理收集的关于矛盾纠纷排查会议纪要，希望对大家有帮助。

时间□x年8月26日

地点：乡会议室

参加人员：

内容：讨论本月矛盾纠纷排查调处情况

一、本月矛盾纠纷总体情况

8月份我乡共有矛盾纠纷9件，全部调解成功，其中际头村8件，都系邻里纠纷与山林土地等纠纷；高车村1件，系山林土地纠纷。

二、排查出的重大复杂矛盾纠纷及其调处措施

我乡共组织矛盾纠纷排查次数2次，参与排查人数为21人次。经排查，本月我乡未有重大复杂矛盾纠纷。

一、会议的基本情况

本月三日上午，靖江市供销合作总社于四楼会议室，专门召开了“全系统矛盾纠纷排查调处工作协调会议”，参加会议的有市总社书记、主任卢杰及刘锐理、王习同、朱凤祥等领导班子成员，金卫新、印明荣、羊铭、于洪等有关科室人员一并出席了会议。会议就今年11月全系统排查出的重点矛盾纠纷及信访稳定工作动态进行了分析研究，并对下一步化解矛盾，处理积案，确保元旦、春节稳定工作进行了专门部署。

二、会议听取了矛盾纠纷排查调处工作的情况汇报。

会议在听取了市总社信访接待室工作汇报后，对全系统排查出的矛盾纠纷进行了归纳整理，认为当前的矛盾纠纷主要有四个方面：一是国润百货有限公司原职工关于延长清算时点的诉求问题；二是原越江供销社六十年代下放人员生活补助金及部分老职工遗补要求按标准发放问题；三是马桥供销社现有职工年终工资发放问题；四是全系统社员股金兑付问题。

三、会议对排查出的重大复杂矛盾纠纷提出了相应调处措施。

会议认为，目前元旦、春节将至，全系统必须结合“干部大下访”活动，对排查出的问题认真抓好落实处理，重点做好三方面的工作：一是要积极处理问题。对已排查出的矛盾纠纷，市总社维稳班子成员必须明确分工，逐个包案，逐个落实处理，力争在本月底前处理完结；二是要“沉下去”做工作，对排查出的问题本着“属地管理，分级负责，谁主管谁负责”的原则，包案人该深入企业的要深入企业，掌握一线调处进度。该上门的要上门，尽可能与诉求者面对面交流沟通，用真情感化他们，确保在缓解矛盾中求得问题的解决；三是要抓住重点问题做工作。全系统调处矛盾纠纷的重点应放在年终社员股金的退股、“国润百货”老职工上访预警及五、六十年代企业下放人员生活补助和部分老职工遗补标准的执行兑付上。对社员股金的退付要按规定、按程序办事，必须强化监督管理，确保专款专用。对“国润百货”职工上访问题相关人员要高度重视，尽管目前正在通过法律维权，但因时

至年终岁底，职工集访、越访的可能性依然存在，必须落实专人进行必要的监管，一旦发现“苗头”，及时向上级政府及有关部门预警。对五、六十年代下放人员的生活补助和职工遗补，必须坚持政策，党委办要主动找相关企业讲清政策，帮助这部分弱势群体维权。

会议最后要求，全系统上下必须齐心协力，为广大职工群众多做有益的事，深入一线处理问题，为过个稳定、祥和的元旦、春节而努力。

记录整理人：

x年12月15日

x年11月6日，街道召开信访、矛盾排查调处工作会议。街道综治委及“三个排查”工作领导小组成员、居(村)负责人、部分单位有关人员参加。纪要如下：

检查组由党工委副书记陈潘柱带队，对4个社区和2个村的信访、矛盾工作进行检查，从检查的情况来看：各社区(村)都恩那个按照区及街道部署积极开展工作，在排查化解各种矛盾纠纷工作活动中，工作做得比较扎实，实现了信访总量及非正常访下降，其它矛盾纠纷化解成功率提高的较好成绩。但从检查情况看，也存在着一些问题和不足：

一是在开展矛盾纠纷排查化解工作为切入点，解决关系群众利益的突出问题上还存在着工作不够细致的问题。

二是对重点区域、重点行业、重点部位的排查治理方面还须进一步深入细化、

三是在整合基础综治、维稳、调解、司法、信访、民宗等方面的社会资源方面，工作开展的还不够充分。

四是在综合运用法律、政策、经济、行政等手段和教育、协商、疏导等办法化解社会矛盾纠纷，推动矛盾纠纷排查调处工作的经常化、制度化、规范化方面还需要认真加强。

五是对以上存在问题，要求及时整改。

x年11月6日

矛盾纠纷排查会议记录篇二

本月三日上午□xx市供销合作总社于四楼会议室，专门召开了“全系统矛盾纠纷排查调处工作协调会议”，参加会议的有市总社书记、主任卢杰及刘锐理、王习同、朱凤祥等领导班子成员，金卫新、印明荣、羊铭、于洪等有关科室人员一并出席了会议。会议就今年11月全系统排查出的重点矛盾纠纷及信访稳定工作动态进行了分析研究，并对下一步化解矛盾，处理积案，确保元旦、春节稳定工作进行了专门部署。

二、会议听取了矛盾纠纷排查调处工作的情况汇报。

会议在听取了市总社信访接待室工作汇报后，对全系统排查出的矛盾纠纷进行了归纳整理，认为当前的矛盾纠纷主要有四个方面：一是国润百货有限公司原职工关于延长清算时点的诉求问题；二是原越江供销社六十年代下放人员生活补助金及部分老职工遗补要求按标准发放问题；三是马桥供销社现有职工年终工资发放问题；四是全系统社员股金兑付问题。

三、会议对排查出的重大复杂矛盾纠纷提出了相应调处措施。

会议认为，目前元旦、春节将至，全系统必须结合“干部大下访”活动，对排查出的问题认真抓好落实处理，重点做好三方面的工作：一是要积极处理问题。对已排查出的矛盾纠纷，市总社维稳班子成员必须明确分工，逐个包案，逐个落

实处理，力争在本月底前处理完结；二是要“沉下去”做工作，对排查出的问题本着“属地管理，分级负责，谁主管谁负责”的原则，包案人该深入企业的要深入企业，掌握一线调处进度。该上门的要上门，尽可能与诉求者面对面交流沟通，用真情感化他们，确保在缓解矛盾中求得问题的解决；三是要抓住重点问题做工作。全系统调处矛盾纠纷的重点应放在年终社员股金的退股、“国润百货”老职工上访预警及五、六十年代企业下放人员生活补助和部分老职工遗补标准的执行兑付上。对社员股金的退付要按规定、按程序办事，必须强化监督管理，确保专款专用。对“国润百货”职工上访问题相关人员要高度重视，尽管目前正在通过法律维权，但因时至年终岁底，职工集访、越访的可能性依然存在，必须落实专人进行必要的监管，一旦发现“苗头”，及时向上级政府及有关部门预警。对五、六十年代下放人员的生活补助和职工遗补，必须坚持政策，党委办要主动找相关企业讲清政策，帮助这部分弱势群体维权。

会议最后要求，全系统上下必须齐心协力，为广大职工群众多做有益的事，深入一线处理问题，为过个稳定、祥和的元旦、春节而努力。

记录整理人：陈

矛盾纠纷排查会议记录篇三

1月22日上午□xx镇在镇政府会议室主持召开了x年1月份矛盾纠纷排查调处工作协调会议，镇党委副书记姚旺通知、武装部长王思仁同志、司法所所长陈玉钦、梁碧川，派出所所长王方锐、各村委会书记出席本次会议，会议由姚旺副书记主持。

会议期间，各村委会书记对1月份各村矛盾纠纷排查调处工作的开展情况进行汇报，并提出在工作的过程当中不足和今年的工作计划。

最后，姚旺副书记指出：在新的一年里，我们要认真总结去年的工作经验，吸取经验教训，在以往的矛盾纠纷事件中找出问题所在，并在今后的工作中要不断丰富我们的工作方法，不能过于简单粗暴，更不能敷衍了事，一定要实事求是，为人民群众解决各类纠纷事件。

二、矛盾纠纷总体情况

1月份，我镇各单位、各村委会各类新增矛盾纠纷事件为5宗，排查矛盾纠纷为5宗，调处成功3宗，剩余2宗。在镇党委政府的领导下，我镇的矛盾纠纷排查工作正在进行中，实时的把握跟踪控制并处理纠纷事件，及时调解好，最大程度化解各类矛盾纠纷事件。

三、排查出的重大复杂矛盾纠纷及调处情况

1月份，我镇没有发生重大复杂矛盾纠纷的事件。

四、排查出进京非正常上访情况

1月份，我镇没有排查出进京非正常上访情况。

五、形式分析及意见建议

春节将近，各部门，各单位，各村委会的矛盾纠纷工作领导小组要积极配合，为我镇的社会稳定工作奠定坚实的基础。特别是在春节期间，群众在拜年时，经常会出现酒后打架斗殴的事情发生。因此，各村委会的治安巡防队伍要实时做好巡查工作，避免引发更大的事情发生，确保广大人民群众过上一个安定祥和的春节。

记录人：王

矛盾纠纷排查会议记录篇四

2月27日，在乡会议室召开2月份矛盾纠纷排查调处工作协调交账会。参加人员：各驻村领导、各站所负责人、综治办成。会上各参会单位汇报了2月份矛盾纠纷排查调处工作情况，我乡各级人民调解组织紧紧围绕党委、政府中心工作，扎实开展矛盾纠纷排查调处工作，较好地发挥了人民调解职能作用。加大调解能力建设力度，加大部门协调配合力度，形成化解社会矛盾纠纷的整体合力。注重和加强部门之间的协调配合，积极推动信息联通、工作联动和矛盾纠纷的联排、联防、联调，形成推进社会矛盾纠纷化解工作的强大合力。同时，积极整合各方面调解资源，搞好“公调对接”，实现人民调解、司法调解和行政调解的有机结合，提升化解矛盾纠纷的整体合力，切实维护社会稳定，要求各相关部门，要统一思想，提高认识，要千方百计化解矛盾，要全力做好涉军人员和上访户的情绪稳定工作，加强乡村干部的值班，及时处理突发事件，确保全国“两会”期间安全稳定。

二、本月矛盾纠纷总体情况

2月份，我乡共排查出主要矛盾纠纷3起，调处到位3起，调处成功率达100%。其中乡级排查矛盾纠纷2起，占全乡矛盾纠纷总量的67%，成功调处2起，调处成功率为100%；村级排查矛盾纠纷1起，占全乡矛盾纠纷总量的33%，成功调处1起，调处成功率为100%。

本月我乡排查的矛盾纠纷，主要有以下几种类型：

1. 因土地、山林、水利问题引发的矛盾纠纷。本月共排查因土地、山林、水利问题引发的矛盾纠纷2起，占矛盾纠纷总量的67%，调处成功2起，调处成功率100%。

2. 因其他问题引发的矛盾纠纷。本月共排查因其他问题引发的矛盾纠纷1起，占矛盾纠纷总量的33%，调处成功1起，调处

成功率100%。

矛盾纠纷排查会议记录篇五

你知道如何写社区矛盾纠纷排查会议纪要吗?那么，下面是小编给大家整理收集的社区矛盾纠纷排查会议纪要相关范文，希望对大家有帮助。

一、会议的基本情况

本月三日上午□xx市供销合作总社于四楼会议室，专门召开了“全系统矛盾纠纷排查调处工作协调会议”，参加会议的有市总社书记、主任卢杰及刘锐理、王习同、朱凤祥等领导班子成员，金卫新、印明荣、羊铭、于洪等有关科室人员一并出席了会议。会议就今年11月全系统排查出的重点矛盾纠纷及信访稳定工作动态进行了分析研究，并对下一步化解矛盾，处理积案，确保元旦、春节稳定工作进行了专门部署。

二、会议听取了矛盾纠纷排查调处工作的情况汇报。

会议在听取了市总社信访接待室工作汇报后，对全系统排查出的矛盾纠纷进行了归纳整理，认为当前的矛盾纠纷主要有四个方面：一是国润百货有限公司原职工关于延长清算时点的诉求问题；二是原越江供销社六十年代下放人员生活补助金及部分老职工遗补要求按标准发放问题；三是马桥供销社现有职工年终工资发放问题；四是全系统社员股金兑付问题。

三、会议对排查出的重大复杂矛盾纠纷提出了相应调处措施。

会议认为，目前元旦、春节将至，全系统必须结合“干部大下访”活动，对排查出的问题认真抓好落实处理，重点做好三方面的工作：一是要积极处理问题。对已排查出的矛盾纠纷，市总社维稳班子成员必须明确分工，逐个包案，逐个落

实处理，力争在本月底前处理完结；二是要“沉下去”做工作，对排查出的问题本着“属地管理，分级负责，谁主管谁负责”的原则，包案人该深入企业的要深入企业，掌握一线调处进度。该上门的要上门，尽可能与诉求者面对面交流沟通，用真情感化他们，确保在缓解矛盾中求得问题的解决；三是要抓住重点问题做工作。全系统调处矛盾纠纷的重点应放在年终社员股金的退股、“国润百货”老职工上访预警及五、六十年代企业下放人员生活补助和部分老职工遗补标准的执行兑付上。对社员股金的退付要按规定、按程序办事，必须强化监督管理，确保专款专用。对“国润百货”职工上访问题相关人员要高度重视，尽管目前正在通过法律维权，但因时至年终岁底，职工集访、越访的可能性依然存在，必须落实专人进行必要的监管，一旦发现“苗头”，及时向上级政府及有关部门预警。对五、六十年代下放人员的生活补助和职工遗补，必须坚持政策，党委办要主动找相关企业讲清政策，帮助这部分弱势群体维权。

会议最后要求，全系统上下必须齐心协力，为广大职工群众多做有益的事，深入一线处理问题，为过个稳定、祥和的元旦、春节而努力。

记录整理人：陈

时 间□x6年11月27日

地 点□xx街道二楼会议室

参加人员：党工委书记、办事处主任、分管副书记、纪委书记、武装部长、各社区(村)治安调解主任，综治委成员单位负责人，综治办、司法所全体干部。

讨论议题：各社区(村)居委会矛盾纠纷排查调处工作情况分析。

一、本月矛盾纠纷总体情况

本月全街道共排查各类矛盾纠纷4件，其中马棚社区马棚自然村村民马洪民和苗成轩两家发生土地纠纷一起；鲁庄村东杨自然村村民杨殿荣、杨凯两家发生宅基地纠纷一起；桑楼村桑楼自然村桑贺玲和桑春华二人因农闲打牌时发生争吵纠纷；洼张村西蔡庄蔡大龙、蔡宣文两家因宅基地建房留出路问题产生矛盾纠纷。以上4起矛盾纠纷在社区、村两委干部的积极调解均已成功调处，化解率100%。

本月27日，街道召开十一月份全街道矛盾纠纷排查调处工作会议，各包村负责人及包点干部参加了会议。会议通报了10月份全街道矛盾纠纷排查调处情况，对本月街道存在的信访隐患进行了摸排分析。街道党工委书记主持会议，并就12月份街道矛盾纠纷排查调处工作提出了几点要求。

一是要高度重视12月份各类矛盾纠纷排查调处工作，保障信息畅通，要确保各社区(村)居委会要在第一时间内得到矛盾纠纷源，争取把矛盾纠纷解决在萌芽状态，能调处化解的，当场调处化解；不能调处化解的，及时上报街道和分管领导，分管领导及时出面调解，保证小矛盾不出村，大矛盾不出街道。二是要认真做好调解工作，充分发挥好街道和社区(村)调解员的作用，发挥老党员、老干部的作用，发挥群众工作专干的作用，确保已排查出的矛盾纠纷及时圆满化解。三是要做好所调处矛盾纠纷的案卷规范存档工作。四是要重点人群重点掌控，实行重点信访隐患人员包保。

为了营造一个和谐稳定的社会环境，路社区积极行动起来，把做好社区的矛盾纠纷排查调处工作作为当前一项重要的日常工作和维护社会稳定的重要任务抓紧抓好，3月4日上午，社区召开了矛盾纠纷排查调处专题会议。

会议强调，一是加强领导，把此项工作摆在重要位置，由社区主任亲自负责，社区综治副主任具体落实；二是坚持“预防

为主、教育疏导、依法处理、防止激化”的原则，把预防矛盾纠纷作为新时期人民调解工作的重点，社区工作人员进区入户，及时发现掌握、疏导化解各类纠纷的潜在因素、苗头性问题、热点焦点问题，防止激化，形成“小矛盾不出邻里，大矛盾不出社区”的工作格局；三是加强与党员骨干、楼栋长的联系，实现“抓早、抓小”，使社区能在最短时间内掌握排查信息，为及早有效解决各类矛盾纠纷争取时间；四是把矛盾纠纷排查调处工作纳入经常化、规范化的轨道，社区定期召开专门工作会议、并形成会议纪要，研究解决矛盾纠纷排查调处工作中出现的新问题、新方法，对每次开展具体工作进行小结并做好台帐信息统计和记录。

矛盾纠纷排查会议记录篇六

为了营造一个和谐稳定的社会环境，路社区积极行动起来，把做好社区的矛盾纠纷排查调处工作作为当前一项重要的日常工作和维护社会稳定的重要任务抓紧抓好，3月4日上午，社区召开了矛盾纠纷排查调处专题会议。

会议强调，一是加强领导，把此项工作摆在重要位置，由社区主任亲自负责，社区综治副主任具体落实；二是坚持“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”的原则，把预防矛盾纠纷作为新时期人民调解工作的重点，社区工作人员进区入户，及时发现掌握、疏导化解各类纠纷的潜在因素、苗头性问题、热点焦点问题，防止激化，形成“小矛盾不出邻里，大矛盾不出社区”的工作格局；三是加强与党员骨干、楼栋长的联系，实现“抓早、抓小”，使社区能在最短时间内掌握排查信息，为及早有效解决各类矛盾纠纷争取时间；四是把矛盾纠纷排查调处工作纳入经常化、规范化的轨道，社区定期召开专门工作会议、并形成会议纪要，研究解决矛盾纠纷排查调处工作中出现的新问题、新方法，对每次开展具体工作进行小结并做好台帐信息统计和记录。

矛盾纠纷排查会议记录篇七

xxx5年1月25日下午，我局综治负责人在局长办公室主持召开了xxx5年1月矛盾纠纷排查调处工作协调交账会，我局相关负责同志参加了会议。

会上，负责综治工作的同志汇报了xxx5年1月矛盾纠纷排查调处情况，并对突出矛盾化解情况进行了交帐，并落实了调处责任，明确了化解时限。进入xxx5年以来，我局开展社会治安综合治理狠抓防范，强化管理，有力地保证了本月旅游行业未发生一起影响社会安定和重大刑事治安事件。具体落实了“谁主管、谁负责”的原则，建立健全了一系列的工作制度。落实了旅游景区景点、旅行社、旅游星级旅店的社会矛盾排查调处和信访工作措施，有效化解矛盾纠纷，把矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽状态。

会议认为xxx5年1月矛盾纠纷形势平稳，没有出现矛盾纠纷问题。

二、突出矛盾纠纷及调处措施

本月无突出矛盾纠纷

矛盾纠纷排查会议记录篇八

时间：20__年3月24日

地点：镇二楼会议室

参加人员：王嘉庆、吕小玲、孙平安、余志刚、方坚坚、黄继伟、

汤宗涛、陈刚

讨论议题：各村矛盾纠纷排查调处工作情况分析

二、本月矛盾纠纷总体情况

全镇三月份共排查出矛盾纠纷21起，调处成功纠纷21起，村级调解组织受理15起，调处成功15起，镇受理6起调解，调处成功6起，均全部履行。其中，耕地、林地纠纷8起，婚姻家庭、邻里纠纷各3起，合同、宅基地纠纷各2起，其它矛盾纠纷3起。总体来看矛盾纠纷主要发生在土地承包、山林界址、家庭婚姻、邻里、合同纠纷、房屋宅基地等领域。

三、排查出的重大复杂矛盾纠纷及其调处措施

三月份，全国“”召开，镇党委、政府高度重视，采取多项措施，坚决将各类矛盾纠纷化解在萌芽状态，确保“”期间社会稳定。

是涉稳事件和重点人员。

二是严格落实包保责任制。经排查出来的矛盾纠纷、涉稳事件和人员由镇、村、派出所各派专人负责管控。

三是进一步完善矛盾纠纷排查调处制度。一是矛盾排查调处报告制度。每月召开综治工作例会各村矛盾纠纷排查工作，并及时向市综治委上报全镇矛盾纠纷排查调处工作情况。二是矛盾纠纷调处包案制度。对一些比较突出的矛盾纠纷，落实领导包案制，集中时间人力，着手解决处理。三是矛盾形势分析评估制度。坚持每月特别是在重大节日、重大活动前对全区矛盾形势进行分析评估，对可能发生的群体上访苗头提前介入，安排人力，努力将矛盾纠纷化解在萌芽状态。

经排查，未发现重大复杂矛盾纠纷。

矛盾纠纷排查会议记录篇九

于xx年3月28日上午，全乡矛盾纠纷排查调处工作会议在乡政府二楼大会议室召开，参加这次会议的有党委书记杨贵银，党委副书记、政府乡长韩旺军，党委副书记、综治办主任任新育、政府副乡长黄河、派出所所长余治军、司法所长周希智等。

会议上，周所长对春节收假以来全乡矛盾纠纷排查情况作了总结和汇报，党委书记杨贵银和党委副书记、政府乡长韩旺军分别作了重要讲话，与会的其它同志都分别做了发言。

现纪要如下：

会上周所长对近期矛盾纠纷排查工作做了详细汇报，截至目前全乡共排查矛盾纠纷28起，调处成功28起，其中本月排查 13起，全是司法所协助村委会调处成功。

这说明了全乡矛盾纠纷排查调处工作保持良好的势头，稳步推进，切实有效地把矛盾纠纷化解在基层中，做到了“小矛盾不出组、大矛盾纠纷不出村、重大矛盾纠纷不出乡”的要求。

韩乡长强调，做好矛盾纠纷排查调解工作首先要加强领导，强化体制，领导是一个组织的核心，体制是一个组织的轮廓，核心不明，轮廓不清，怎么能成一个齐心协力的集体；其次掌握工作的方法，以智取人，焦头烂额，忙来忙去，白白浪费了时间，劳而无功；最后宣传法律知识，营造氛围，让群众掀起学法的热潮，提高公民的学法意识，用法技巧。

确保和谐稳定的社会环境。

中共xx乡委员会

xx年3月1日

矛盾纠纷排查会议记录篇十

本月三日上午，靖江市供销合作总社于四楼会议室，专门召开了“全系统矛盾纠纷排查调处工作协调会议”，参加会议的有市总社书记、主任卢杰及刘锐理、王习同、朱凤祥等领导班子成员，金卫新、印明荣、羊铭、于洪等有关科室人员一并出席了会议。会议就今年11月全系统排查出的重点矛盾纠纷及信访稳定工作动态进行了分析研究，并对下一步化解矛盾，处理积案，确保元旦、春节稳定工作进行了专门部署。

二、会议听取了矛盾纠纷排查调处工作的情况汇报。

会议在听取了市总社信访接待室工作汇报后，对全系统排查出的矛盾纠纷进行了归纳整理，认为当前的矛盾纠纷主要有四个方面：一是国润百货有限公司原职工关于延长清算时点的诉求问题；二是原越江供销社六十年代下放人员生活补助金及部分老职工遗补要求按标准发放问题；三是马桥供销社现有职工年终工资发放问题；四是全系统社员股金兑付问题。

三、会议对排查出的重大复杂矛盾纠纷提出了相应调处措施。

会议认为，目前元旦、春节将至，全系统必须结合“干部大下访”活动，对排查出的问题认真抓好落实处理，重点做好三方面的工作：一是要积极处理问题。对已排查出的`矛盾纠纷，市总社维稳班子成员必须明确分工，逐个包案，逐个落实处理，力争在本月底前处理完结；二是要“沉下去”做工作，对排查出的问题本着“属地管理，分级负责，谁主管谁负责”的原则，包案人该深入企业的要深入企业，掌握一线调处进度。该上门的要上门，尽可能与诉求者面对面交流沟通，用真情感化他们，确保在缓解矛盾中求得问题的解决；三是要抓住重点问题做工作。全系统调处矛盾纠纷的重点应放在年终社员股金的退股、“国润百货”老职工上访预警及五、六

十年代企业下放人员生活补助和部分老职工遗补标准的执行兑付上。对社员股金的退付要按规定、按程序办事，必须强化监督管理，确保专款专用。对“国润百货”职工上访问题相关人员要高度重视，尽管目前正在通过法律维权，但因时至年终岁底，职工集访、越访的可能性依然存在，必须落实专人进行必要的监管，一旦发现“苗头”，及时向上级政府及有关部门预警。对五、六十年代下放人员的生活补助和职工遗补，必须坚持政策，党委办要主动找相关企业讲清政策，帮助这部分弱势群体维权。

会议最后要求，全系统上下必须齐心协力，为广大职工群众多做有益的事，深入一线处理问题，为过个稳定、祥和的元旦、春节而努力。

记录整理人:xxx

xxxx年12月15日