

# 2023年培训合同免费下载 培训合同免费(大全5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 培训合同免费下载篇一

法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_

服务方：\_\_\_\_\_

法定代表人或负责人：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经双方当事人协商一致，签订本合同。

第一条 项目名称\_\_\_\_\_。

第二条 培训的内容和要求\_\_\_\_\_。

第三条 培训计划、进度、期限\_\_\_\_\_。

第四条 培训地点和方式\_\_\_\_\_。

第五条 服务方(教师)的资历和水平\_\_\_\_\_。

第六条 学员的人数和质量\_\_\_\_\_。

第七条 教员、学员的食宿、交通、医疗费用的支付和安排\_\_\_\_\_。

第八条 报酬及其支付方式\_\_\_\_\_。

第九条 委托方的违约责任

1. 委托方未按合同提供培训条件，影响合同履行的，约定的报酬仍应如数支付；

第十条 服务方的违约责任：

2. 服务方提供的师资不符合合同要求，服务方有义务予以重新配备；未按合同规定完成培训工作的，应免收报酬。

第十一条 保密条款

当事人双方应对下列技术资料承担保密义务：\_\_\_\_\_。

第十二条 技术成果归属

在履行合同过程中，服务方利用委托方提供的技术资料和工作条件所完成的新的技术成果，属于服务方；委托方利用服务方的工作成果所完成的新技术成果，属于委托方。对新的技术成果享有就该技术成果取得的精神权利(如获得奖金、奖章、荣誉证书的权利)、经济权利(如专利权、非专利技术的转让权，使用权等)和其它利益。

第十三条 本合同争议的解决办法\_\_\_\_\_。

本合同自双方当事人签、盖章后生效。

委托方(盖章)：\_\_\_\_\_

服务方(盖章)：\_\_\_\_\_

负责人(或授权代表)(签)：\_\_\_\_\_

负责人(或授权代表)(签): \_\_\_\_\_

开户银行: \_\_\_\_\_

开户银行: \_\_\_\_\_

帐号: \_\_\_\_\_

帐号: \_\_\_\_\_

担保人(名称)(盖章): \_\_\_\_\_

担保人(名称)(盖章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点: \_\_\_\_\_

签订地点: \_\_\_\_\_

## 培训合同免费下载篇二

甲方: 乙方:

名称: 武汉新视野教育咨询有限公司 姓名: 经济类型:  
私营有限责任公司 身份证号: 通讯地址: 武汉市武昌区阅  
马场新景观 性别:

根据《民法通则》和《合同法》和有关规定, 甲、乙双方经平等协商一致, 自愿签订本劳务协议, 共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_年。于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第三条、乙方提供劳务的方式为以下中的第 种：

- 1、接受甲方指令，招收学员；
- 2、接受甲方指令，培训学员；
- 3、接受甲方指令，从事管理；
- 4、接受甲方指令，从事研发。

第四条、乙方认为，根据己方目前的状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条、乙方在甲方从事劳务期间，应遵守甲方的各项规章制度。甲方应明确让乙方知晓应遵守的各项规章制度，并单独列出由乙方签字确认，无需附录在本合同之后。

第六条、乙方负有保守甲方商业秘密和遵守竞业限制的义务。乙方负有保护义务的商业秘密和竞业限制义务主要包括：（详见附件保密与竞业合同）。

## 培训合同免费下载篇三

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

- 1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日止。)

## 二、工作内容

第二条 双方协商一致，乙方同意从事（岗位或工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的岗位职责要求，按时完成工作任务。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行标准工时制度。

乙方每日工作时间根据培训学校作息制度执行。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本单位安排的各项休息、休假的权利。

## 四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行月工资形式：

工资标准按照培训学校薪资体系执行。其他奖金、补贴等按甲方依法制定的制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 10 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

第八条 甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间，甲方应按培训学校有关规定的标准，支付乙方工资。

## 五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、劳动合同的变更、解除

第十六条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

(一)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(二)有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更合同内容达成协议的。

第十七条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被人民法院依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行。乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准向乙方支付赔偿金。

## 八、其他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

- 1、培训协议。
- 2、保密协议。
- 3、岗位协议。



#### 4、其他协议。

#### 第二十三条 双方协商一致约定的其他内容：

1、乙方不得无故要求解除本合同。若乙方有正当理由需提前解除本合同的，需提前30日通知甲方。征得甲方同意、办理完毕相关手续后，乙方方能离职。若乙方未提前通知甲方便擅自离职的，乙方需赔偿因此给甲方造成的全部经济损失。

2、甲方在合同约定的工作期限内让乙方参加由甲方选定的业务培训，培训费及差旅费由甲方支付。乙方承诺在合同履行期间及本合同解除或终止后的一年时间，乙方在竞业限制期间内不能在甲方的营业机构所在位置周边的30公里内自营或者为他人经营与甲方有竞争的业务。本条款不因本合同终止、解除而失效。

3、乙方参加甲方期末各岗位竞聘上岗，如乙方竞聘失败，则听从甲方安排其他工作，若乙方不愿意，则自动解除劳动合同。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 培训合同免费下载篇四

甲方：\_\_\_\_省(单位名称)

乙方：公司

甲乙双方经过友好协商，就甲方委托乙方在澳大利亚组织实施^v^小城镇园林建设管理^v^培训达成如下协议：

一、培训题目、时间及人数：

1、题目：

2、培训团\_\_\_\_月\_\_\_\_日抵达澳大利亚，\_\_\_\_月\_\_\_\_日回国，在澳时间共\_\_\_\_天。

3、培训团共\_\_\_\_人(\_\_\_\_男，\_\_\_\_女)。

二、培训目的：

学习澳大利亚小城镇及其园林建设方面的先进技术和管理经验，提高培训团成员专业和管理水平。

三、培训内容：按原甲方提出要求为准。

四、培训方式：专家讲课、实地考察、与当地有关企业或政府机构交流。

五、双方责任：

1、甲方责任：

1)负责培训团人员的组织工作，提供人员名单；

2)负责办理护照、签证等手续；

3) 提出培训要求，负责支付乙方为完成培训任务而共同商定的费用；

4) 负责培训期间团员的各项管理工作，包括集体活动、自由活动、住房、用餐等；

5) 不得向乙方提出违反出国培训规定的要求。

## 2、乙方责任：

1) 负责向甲方签发邀请信。

2) 负责按甲方的要求制定培训计划及日程安排。

3) 负责组织聘请合格教师、翻译，安排与培训主题相关的考察、交流等活动。

4) 负责培训团吃、住、行等接待安排工作。

5) 提供的住宿应达到三星级标准。

6) 保证活动用车。

7) 不得将培训团组转手给其它机构和团体接待。

## 六、费用：

按原报价，甲方支付乙方每人\_\_\_\_\_澳元+\_\_\_\_\_美元，甲方实付乙方\_\_\_\_\_澳元+\_\_\_\_\_美元/人。因出现\_\_\_\_\_单间，甲方另付乙方房差\_\_\_\_\_美元/间.天×\_\_\_\_\_间×\_\_\_\_\_天=\_\_\_\_\_美元。国际旅费由甲方自行负责。

乙方负责将甲方所付费用用于支付培训团在澳大利亚期间的培训、住宿、交通、考察、杂费、小费、平安保险费用及消费税。

以下费用由团员个人负担：电话费、收费电视费、洗衣费、房间酒水食品及集体活动以外产生的个人费用。

七、付款方式：

付款币种为澳元和美元，甲方抵澳时交付，乙方负责为甲方按其要求出具费用收据。

其它未尽事宜，双方友好协商解决。

八、协议签署后，如发生变更，双方及时沟通，妥善处理。

甲方：\_\_\_\_省(单位名称)

乙方：公司

代表签字：

代表签字：

日期□20xx年xx月xx日

## 培训合同免费下载篇五

甲方：

乙方：

为提高员工的基本素质及职业技能，确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，本人因公司事业发展需要被派送参加职业培训，愿与公司共同遵守以下协议：

一、培训时间：

时间30天，（即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_

月\_\_\_\_日)。

二、培训目的：通过培训考取上岗证书。

三、培训课题：餐厅服务客房服务汉语基础。

四、培训期间本人愿意遵守培训机构的有关规定，凡因违规违纪而受到校方处分的，甲方将追加惩处，视同在本公司内的违纪。若乙方涉及法律责任，应由该乙方自负，与甲方无关。

五、乙方在培训学习期间的学费、书费、住宿费、伙食费.来回往返公司的交通费或其它费用等.由甲方全额承担。

六、维护本公司名誉并保证不泄露公司秘密。保证受训期间虚心学习，吸收所需知识技能，于受训期满后返回公司服务。

七、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方交纳所负担的全部培训学习费用6000元。

八、学业完毕后愿尽所学之经验、知识、技能服务于公司，并愿将所学传授给公司同仁，所取得相关资料应留公司存档。利用所学取得的科研成果、专利、著作应以公司名义取得自有知识产权，绝不私自向外出售、泄漏、转让。

九、培训学习期满保证在甲方公司劳动两年，如一年内辞职应向甲方交纳公司负担培训费用80%；如二年内辞职应向甲方交纳公司负担培训费用60%；两年后则可免交培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

十、培训期间，公司应根据培训地点每月发给月工资的800元。培训期间本人愿与公司保持不间断联系。

十一、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情

况给予奖励。在晋级或工资修订时作为重要依据。

十二、培训人如有违反以上条款，需赔偿公司一切损失。如有泄漏公司商业、技术秘密者，愿承担法律责任。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日