

最新人人讲安全 人人讲安全个个会应急 心得体会(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

人人讲安全篇一

安全生产事关职工群众生命安全，事关改革发展稳定大局，事关企业形象声誉。今年6月是全国第22个安全生产月，主题是“人人讲安全，个个会应急”，这既是素质保安的重要体现，又是践行新《煤矿安全规程》和__个工作日的本质要求。各级组织和干部职工要精心组织，勇于负责，敢抓善管，以铁的决心、铁的制度、铁的作风推动矿井安全生产周期不断延长。

一、思想上要从严，切实做到认真坚持自觉坚持长期坚持。思想是行动的先导，对安全工作的认识程度决定工作力度，影响工作成效。近年来，东滩矿高度重视安全生产，干部职工对安全工作重要性认识空前提高，4月12日实现了连续安全生产10周年。但是，安全工作没有终点、永无成绩可言，必须戒骄戒躁、居安思危，做到认真坚持、自觉坚持、长期坚持，一步一个台阶迈向新征程。一要增强“不认真坚持就是大局意识不强”的观念。当今时代，安全已成为经济社会发展的重大问题，已成为企业生存发展第一要素和职工群众最基本需求。随着两级公司经营规模领域扩大和该矿知名度不断提升，事故出不起，也坚决不能出，否则好不容易建立起来的品牌形象和社会信誉必将毁于一旦。各级组织务必从讲政治、讲大局的高度，一以贯之地保持清醒头脑，坚决消除松懈麻痹思想、骄傲自满心理和疲劳厌战情绪，任何时候都不能疏忽、不能放松、不能懈怠。二要增强“不自觉坚持就

是工作不作为”的观念。今年，煤业公司确立煤炭产量过亿吨、营业收入过千亿的“双亿”目标。从当前矿井经营情况看，各项经济指标完成较好，呈现协调发展局面。6月份是应对严峻复杂经济形势、深化改革改制和实现上半年“双过半”的关键时期，整体工作能否实现平稳发展，关键看安全，根本在安全。各级组织和领导干部要自觉把安全作为应对危机的第一保障，作为实现上半年“双过半”的第一举措，坚决纠正有制度不遵守、有措施不执行、有责任不落实的行为，始终保持反违章、反失职的高压态势。三要增强“不长期坚持就是对职工生命不负责任”的观念。人的生命只有一次。职工每天深入井下几百米，在煤尘、高温高湿的环境中工作，既是为社会贡献光热，也是为企业创效益，更是为让全家能过上幸福的生活而辛勤劳作。如果发生事故，轻则受伤或致残，个人不便，全家受累，重则牺牲自己，毁了全家。各级组织要带着感情、带着亲情、带着责任抓安全，真正解决时紧时松、患得患失、姑息纵容的问题，始终坚持严管干部、事前问责。要坚决摒弃“老好人”思想，瞪起眼来查苗头、狠下心来抓倾向，对各类违章行为要坚决制止，对各类问题隐患要从严督促、坚决遏制。

二、管理上要从严，切实做到求真务实重实效。凡事落实则成，不落实则空，安全工作重心在抓落实，关键在求实效。一是教育培训要扎实。无知者无畏，无畏的结果是蛮干，蛮干的结果是伤害。我们的安全基础设施、安全科技装备都比较完备，关键要增强职工业务能力和技术本领。要把主要精力放在知识储备上，用安全知识武装头脑，真正做到平时知道如何操作，出现紧急情况会采取紧急措施。要创新安全教育形式内容，用好安全微电影、公益片、微信平台“app”“微传播”等新媒体工具，增强安全教育的吸引力和实效性。树立“培训不过关、人人是隐患”的理念，做好援建返矿人员、新工人培训和导师带徒工作，确保安全上岗和不出现任何安全事故。二是执行制度要严实。有了好的制度不落实，比没有制度更可怕。要树立“用制度强管理、靠制度抓落实”的理念，把制度建设作为安全管理的一项基础工程抓紧抓好。

坚持领导分工负责制、业务保安责任制和岗位安全责任制，做到“谁的问题谁负责、谁出问题谁担责”，确保安全责任有效落实。严格执行领导干部安全值班带班和周末值守制度，推行技术例会、井下写实、现场岗位实践等长效机制，坚决防止精力不集中、作风不务实、履责不到位的现象。落实五级隐患排查制度，实行“区队包保安全评估管理”，提高检查质量和效果。三是重点环节要抓实。安全风险无处不在、无时不有，每一个环节和时段都不能疏忽。要针对薄弱环节和现场工作实际，实行全方位、全过程、全时空动态控制。深刻汲取各类事故教训，继续围绕顶板管理、停送电、起吊、无极绳运输、装封车五项重点，查现场、抓根治。认真贯彻公司六月份安全工作意见，强化夏季“三防”和应急管理，推进白马河治理和备土工程，确保矿区安全渡汛。

三、考核上要从严，切实做到严查严管严追究。抓好安全工作，关键在干部，关键要保持严抓严管严追究的高压态势。一是领导责任要严格。抓好安全是各级干部的最大责任，是对企业和职工利益的最大维护。要坚持“谁分管、谁负责”，对责任范围内的工作细化量化，谋划到位、执行到位、监督检查到位，形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、安全部门督促抓、业务部门共同抓的工作格局。对责任范围内的问题要善抓敢管，敏于发现，善于解决，勇于承担，决不推诿。二是监督检查要严肃。安全工作，事无巨细。没发生事故是小事，发生了就是大事。要坚持抓小事、成大事，抓小事、防大事。要提高监督检查质量，不搞“雨过地皮湿”，严查规章制度贯彻执行、严查规程措施现场落实、严查系统装备设施配套完善、严查安全不放心人、严查安全问题整改落实和分析处理。安全生产，人是决定因素，必须从思想上、工作上、作风上查找突出问题，抓好有效整改。三是追究问责要严厉。有责任不考核、不追究，责任就无法落到实处。要严格落实业务科室专盯和管理人员下井查隐患、抓“三违”、挂“红黄牌”等规定，加大安全考核与工资奖金挂钩力度，增加违章指挥、违章作业的个人成本，让事故出不起、不能出、不敢出。通过采取强有力举措，确保矿井安全生产持续

平稳，为应对严峻经济形势营造良好安全环境。

人人讲安全篇二

安全生产关系着人民群众的生命安全和家庭幸福、社会的稳定运行，党和政府历来高度重视。今年6月是第22个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全，个个会应急”。各级党组织、广大党员干部应切实提高政治站位，紧扣主题有效开展隐患排查治理，筑牢安全生产“防护墙”，织密安全生产“防护网”。

加大安全知识宣传引导力度，做好群众的“引路人”。

安全生产基础在于安全意识的建立，营造良好的安全生产氛围。“打铁还需自身硬”，各级党组织、广大党员干部应紧绷“安全生产就是经济发展”这根弦，深入学习、严格落实关于安全生产的重要指示精神，通过教育警示片、安全事故案例分析等活动提高干部安全生产意识和安全生产知识水平，发挥“头雁”带头示范作用，落实安全生产月的各项工作部署。其次，做好安全宣传咨询日活动，深入企业开展安全警示宣传，督促企业组织职工学习安全知识，为安全生产“主战场”营造良好的安全生产氛围；村（社）等基层党组织可结合实际工作开展安全生产宣传教育“七进”活动（即进企业、进学校、进机关、进社区、进农村、进家庭、进公共场所），营造全民学安全，珍爱生命的浓厚氛围，转变群众“要我安全”被动意识为“我要安全”的主动意识。

深入开展安全隐患排查治理，做好群众的“吹哨人”。

安全生产的有力抓手在于隐患的排查治理。各级党组织、广大党员干部应紧扣安全生产月主题，履行好安全生产监督管理责任，结合《全国安全生产专项整治三年行动计划》，推动促进企业开展安全隐患排查治理，及时指出、纠正企业生产过程中的短板、漏洞。引导企业从“人一机一环一管”体

系做好安全隐患排查治理，做到全面的安全“体检”。于人而言，企业安管人员应及时发现、制止、纠正人的违规操作等不安全行为，严格执行安全操作规程，落实安全管理制度；于机而言，加强日常安全检查，落实机械检查维修制度，杜绝设备“带病作业”，及时整改“物”的不安全状态；于环而言，要及时发现环境中的不稳定因素，保证环境的安全隐患消除；及时纠正管理缺陷，修正完善安全管理制度、安全管理措施，提高安全管理人员的管理水平等，做到警钟长鸣。

全面履行安全生产职能职责，做好群众的“守夜人”。

制度的生命在于落实，再好的制度不执行就形同虚设。各级党组织、广大党员干部应主动担起“促一方发展，保一方平安”的政治责任，切实履行好法律规定的安全职能职责，促进企业落实主体责任，帮助群众树立安全意识；加大执法监察力度，用好执法监察这把“利剑”，面对安全生产过程中的违法违规行爲，要敢于亮剑、善于用剑，坚决严厉打击违法违规行爲。做好疫情防控、复产复工后半篇文章，结合应急管理部出台的统筹推进企业安全防范和复工复产八项措施，强化红线意识，严守安全生产底线，做好风险研判、加强过程监督；提升服务意识，主动对接企业，帮助安全基础差、管理松懈、隐患突出企业提升安全管理水平，疫情防控、安全生产两手抓、两手硬，安全有序推动经济发展，践行“生命至上、人民至上”的以民为本理念。

“人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价。这必须作为一条不可逾越的红线。”各级党组织、广大党员干部应切实履行好安全生产职责，深入开展专项整治行动，有效提高群众、职工、企业的安全生产意识，做好群众的“引路人”“吹哨人”“守夜人”，众人同省、同心、同行！

人人讲安全篇三

落实安全责任我公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆

到各项工作的首位。每年，我公司把安委会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。我公司按照集团公司提出的：“四个杜绝、三个不超、一个确保”的要求，结合我公司的实际情况，明确了我公司全年死亡事故为零；全年重伤不超过2起以上事故为零；重大火灾、爆炸事故为零；一次造成直接经济损失10万元以上事故为零；交通特大事故为零和特大、重大污染事故为零，“六个为零”的安全工作奋斗目标。随后，对内我公司召开了安全生产责任书签字大会，与公司内各分公司、车间、队、项目部、机关科室签订了安全生产责任书，与副科以上的领导干部签订了安全风险抵押合同书，制定了《公司各单位、项目部副科以上领导实施安全风险抵押金制度的管理规定》，使每位管理者和员工的经济利益与本单位和个人的安全责任直接挂钩。对外我公司同乌石化总厂、股份公司签订的甲乙双方工程施工及安全生产服务合同以来，我们体会到，签订合同很有必要，这是约束我们甲乙双方的一份法律文书，也是对甲乙双方负责任的一份契约。通过这几年的运转，我们甲乙双方都在履行自己的权利和义务，通过合同强化了风险管理的责任和利益，规范了甲乙双方的行为，细化了QHSE体系标准，为我们在炼化企业施工安全提供了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产情况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和责任制的落实实现。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，通过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司通过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实情况指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教

育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置（设备）知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作能力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部通过了考试，取得了上岗资质。针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理及施工现场开展“八查八规范”。

- 1、即查制度建设，规范安全操作；
- 2、查责任制落实，规范管理责任；
- 3、查“三违”行为，规范现场施工；
- 4、查票证管理，规范作业程序；
- 5、查安全人员配备，规范监管机构建设；

- 6、查安全合同，规范主体责任；
- 7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；
- 8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入（？问机动科），1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等内容。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不文明、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。（具体内容在机动科）

活动，我公司在设安通讯开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论情况，职工讨论心得等内容。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，特别是在施工高峰期每天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理

工作，

首先从制度上批准通过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

一、今后在企业安全管理工作中需要强化的几项工作

1. 在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，必须给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即QHSE管理模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改进。

2. 以人为本抓安全，强调通过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时通过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别能力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3. 进一步落实安全生产责任制，按职责落实各项规章制度。

项目管理部安全员个人工作总结

我20xx年7月加入xx集团并担任项目安全员，负责现场安全生

产和文明施工工作，回顾近三年的安全管理工作，虽然取得一些成绩，但也存在一些不足。本人就20xx年的工作从以下几个方面做一简要总结。

1. 在公司领导的关心、帮助、教育下，项目经理等领导的带领下，自己与综合办同志的齐心努力下，完成了项目部20xx年安全工作无重大事故的目标。

人人讲安全篇四

今年6月是第22个全国安全生产月。自今日起至30日，以“人人讲安全，个个会应急”为主题的安全生产月活动在集团公司范围内全面开展，以进一步落实安全生产主体责任，弘扬安全发展理念、凝聚安全生产共识，提升全员安全文明素养，有效防范各类生产安全事故。

如何保障活动顺利开展集团公司成立由总经理裴西平任组长的安全生产月活动领导小组。领导小组办公室设在集团公司安全监察局，具体负责活动的组织实施，并对活动开展情况进行指导、协调、督查。

积极参加上级要求的各项活动的同时，集团公司有哪些特色活动呢？

多渠道强化活动主题宣传——开展媒体宣传咨询活动，充分发挥平台优势，借助新媒体，通过多种形式，广泛宣传安全法规制度的主要精神和要求，宣传报道安全生产先进典型事迹、事故案例警示教育片等，引导各单位牢固树立安全发展理念；各单位组织安全生产志愿服务宣讲团，走进队组、车间，深入宣传安全生产法律法规，强调落实全员安全生产责任的重要性；工会、团委组织动员广大员工、家属、团员、青年积极投身群众性安全生产宣传教育，开展好“安康杯”竞赛、井口送温暖等行业领域特色活动。

组织好安全生产宣传咨询日活动——6月16日为安全生产宣传咨询日，各单位要开展以“人人讲安全，个个会应急”为主题的安全生产宣传咨询日活动，在主要办公区、工业广场、井口文化走廊设立咨询站，面对面解答员工群众关心的安全生产问题，并通过多种形式开展宣传咨询服务。五矿作为集团公司承办阳泉市市级宣传咨询活动的单位，要精心策划，完成好咨询日宣传、展示和接待任务。

引深新《规程》和新《标准》的学习贯彻——各煤矿生产建设单位要引深新《规程》和《标准》的“大学习、大整改、大提升”活动，促进学习培训工作进课堂、进岗位、进媒体、进赛场。煤矿生产建设单位队级及以上管理技术人员，在学习培训的基础上，将《煤矿安全规程》第一编“总则”和《煤矿安全生产标准化考核定级办法》(试行)等相关内容认真抄写一次。

做好安全风险公告——在对安全风险进行辨识、评估基础上，煤矿和非煤重点单位要对存在的主要风险点、风险类别、风险等级、管控措施和应急措施，在醒目位置和重点区域进行安全风险公告，标明可能引发事故的隐患类别、事故后果和管控措施等内容，让员工了解风险点的基本情况及防范应急对策，并利用信息化安全监管平台，建立安全风险预控管理体系，从源头上遏制重特大事故，确保安全生产。

深化安全生产隐患大排查大整治暨反“三违”专项行动——煤炭系统各单位要围绕查系统、治灾害、除隐患、反“三违”、防事故，健全安全管理制度和操作规程，推进隐患“班组日查、区队周查、煤矿月查、集团季查”工作制度有效落实，重点查处10种“违章指挥”现象、7种“违章作业”现象和5种“违反劳动纪律”现象，对典型违章行为和严重违章人员要在严肃处罚的同时进行离岗培训公开教育。

开展安全生产事故警示教育——通过班组安全预控系统等平台，集中组织观看事故警示教育片，并结合近年来行业安全

事故，特别是本单位历史上发生的典型事故，组织员工开展反思讨论，分析原因、总结教训、探索规律，坚持把别人的事故当成自己的事故来对待，把过去的事故当成今天的事故来对待，时刻绷紧安全生产这根弦。同时，在员工中组织开展“我的一次涉险经历”讲述活动。

组织应急预案演练——结合实际，组织全员进行应急预案知识培训，按照年度应急演练计划，煤矿和非煤单位至少组织一项演练活动，应急演练前制订演练方案，演练过程做好相关图片、影像资料的记录归档工作，演练完成后及时进行总结评价，查找差距和不足，提出改进措施。

学习贯彻各级安全生产责任制——继续引深“知责履责、失职追责”活动，重温各级安全生产责任制，按照“党政同责、一岗双责、失职追责”原则，结合近年来机构人员变动情况，重新审核和修订完善各级安全生产责任制、员工岗位责任制，确保安全责任到位、安全投入到位、安全培训到位、安全管理到位、应急救援到位，形成“人人知责、人人履责、人人尽责、失职追责”的责任落实机制。

集团公司要求，各单位要充分认识开展安全生产月活动的重要性和必要性，加强组织领导，严格制订方案，保障经费投入，分解细化任务，层层落实责任，从严从实从细开展好活动，努力使各项活动落地生根。

人人讲安全篇五

尊敬的领导、评委亲爱的兄弟姐妹朋友们：

大家晚上好！我是机电部__，今天我演讲的题目是生命至上，安全为天。

山再高高不过天，地再宽宽不过海，而天下最大的事情是安全。生命至上，安全为天。

我们人类在世界活着很有意义，我们可以通过自身努力得到金钱；我们可以通过自身奋斗享有地位和权力，我们有自我价值的体现，赢的荣誉，被人尊重；我们可以绽放青春的风采，升华生命的价值；我们有无数的探索和科研，我们有无数的追求，无数的向往，无数的幸福，无数的欢乐·····但是，如果没了有了安全，所有的梦想瞬间变成泡影；如果没有了安全，生活将缺少了阳光；如果没有了安全，一切承诺嘎然而止；如果没有了安全，一切幸福和欢乐瞬间化为乌有，轰然倒塌！朋友们，是安全捍卫着我们的生命，是安全在维护着我们生存的权利，是安全在为我们注入无限的力量。

愚者用流血吸取教训，智者用教训避免事故。前车之鉴给予我们告诫，未雨绸缪让我们理性，我们选煤厂全体领导居安思危，呕心沥血。听！在办公楼的会议室，领导们三令五申强调安全问题，紧锣密鼓汇报安全工作；看！浓缩池的大型整改工程时刻有安全员的影子，为了排除一切安全隐患，他们在用心监督；瞧！墙体遍布的告示宣传画提醒我们时时注意安全，处处警惕隐患。同事们，前段时间，精煤仓的瓦斯浓度已在爆炸期限；全体领导高度警惕，胆战心惊，是因为一点火星都可能使我们的煤仓爆破崩裂，设备俱毁；一个烟头都可能使我们的工人腾空而起，化为灰烬；稍微的疏忽都可以使我们的企业蒙受耻辱；丁点的侥幸都可以使我们的生命尚不存在。瞧！在那个漆黑的夜晚，机修工拿着手电筒在煤仓顶部安装通风设备，他们精力十足，忍饥挨饿是为了笨重的机器快速运转起来；他们兢兢业业，一丝不苟是为了快速通风，避免隐患。有太多的瓦斯爆炸事故使我们不敢淡薄安全意识，有太多血淋淋的教训使我们不得不做强有力的防范。在事故的面前所有的遗憾和后悔都无济于事，一切罪孽将是最大的惩罚。有了警惕，不幸的事故就会躲开；有了防范，不幸的事故就会远离。我们爱企业，我们爱生命，我们一定要诚心，耐心和细心，来换取生产的安全运行。企业的兴旺发达，离不开我们每位职工的。谨小慎微。

安全是效益的保障，安全是生产的前提，安全是欢乐的阶梯，安全是生命的基石。朋友们！春天走了还会来，花儿谢了还会开，而生命只诞生一次，故生命至上，安全为天！我的演讲完毕谢谢大家。