

2023年建筑行业用工劳动合同 宿迁市建筑业劳动合同书(优质8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

建筑行业用工劳动合同篇一

法定代表人： _____

地 址： _____

联系电话： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

家庭住址： _____

居民身份证号码： _____

联系电话： _____

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定劳动合同的期限：

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____

月____日劳动合同终止。

(二)无固定期限:自____年____月____日起。当劳动合同终止条件出现时, 劳动合同终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自____年____月____日起至____时劳动合同终止。其中, 试用期自____年____月____日至____年____月____日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求, 乙方同意在____岗位上工作。经甲乙双方协商同意, 可以变更工作岗位, 双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时, 经劳动保障行政部门批准, 可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度, 确定乙方的正常工作时间工资执行以下第____种方式:

1. 甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为____元。试用期的工资为____元/月(周、日、小时)。

2. 甲乙双方实行计件工资制, 计件单价为____元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月____日支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，支付乙方的工资不低于施工地行政区域内最低工资标准。

(十)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

(十一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

四、劳动保护和劳动条件

(十二)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十三)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十四)甲方为乙方提供的宿舍、餐饮等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—20xx)。

(十五) 甲方应当将参加工伤保险的有关情况告知乙方。甲方和乙方都应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。乙方发生工伤时，甲方应当采取措施使乙方得到及时救治。

五、劳动纪律

(十六) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十七) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(十八) 甲方可以对乙方执行法律、法规和规章的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

六、劳动合同的解除和终止

(十九) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十二) 本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十三) 解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

七、经济补偿与赔偿

(二十四) 甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据

《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十五)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，应补足低于标准部分。

八、其他约定

(二十六)甲、乙双方约定的其他内容如下：

□

九、劳动争议处理

(二十七)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内，向当地(甲方工商注册地或者施工地，下同)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付乙方工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

建筑行业用工劳动合同篇二

法定代表人：_____

地址：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定劳动合同的期限：

(一)有固定期限:自____年____月____日起至____年____月____日劳动合同终止。

(二)无固定期限:自____年____月____日起。当劳动合同终止条件出现时,劳动合同终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自____年____月____日起至____时劳动合同终止。其中,试用期自____年____月____日至____年____月____日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求,乙方同意在____岗位上工作。经甲乙双方协商同意,可以变更工作岗位,双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时,经劳动保障行政部门批准,可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度,确定乙方的正常工作时间工资执行以下第____种方式:

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为____元。试用期的工资为____元/月(周、日、小时)。

2.甲乙双方实行计件工资制,计件单价为____元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月____日支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，支付乙方的工资不低于施工地行政区域内最低工资标准。

(十)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

(十一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

四、劳动保护和劳动条件

(十二)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十三)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十四)甲方为乙方提供的宿舍、餐饮等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—20xx)。

(十五)甲方应当将参加工伤保险的有关情况告知乙方。甲方和乙方都应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。乙方发生工伤时，甲方应当采取措施使乙方得到及时救治。

五、劳动纪律

(十六)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十七)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(十八)甲方可以对乙方执行法律、法规和规章的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

六、劳动合同的解除和终止

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十二)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十三)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

七、经济补偿与赔偿

(二十四)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据

《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十五)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，应补足低于标准部分。

八、其他约定

(二十六)甲、乙双方约定的其他内容如下：

□

九、劳动争议处理

(二十七)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内，向当地(甲方工商注册地或者施工地，下同)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付乙方工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。

4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。

5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(公章)乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字：

签字日期：年月日签字日期：年月日

建筑业劳动合同模板五：企业

甲方：_____

单位名称：_____

法定代表人：_____

地址：_____

联系电话：_____

乙方：_____

姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

住址：_____

联系电话：_____

建筑行业用工劳动合同篇三

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人(委托代理人):

联系电话:

乙方(劳动者)姓名:

性别:

住址:

居民身份证号码:

联系电话:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

- 1、固定期限:自 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限:自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作(任务)为期限。自 年 月 日至 工作(任务)完成时即行终止。

双方约定的试用期至 年 月 日止，期限为 个月。

二、工作内容和工作地点

第二条 双方协商一致，乙方同意从事（岗位或工种）工作，工作地点在 市 县(区)。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第1种工时制度。

1、实行标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制。乙方在合同期内实行集中工作、集中休息，以劳动行政部门批准的周期(周、月、季或年)综合计算工作时间，综合计算后超出法定标准工作时间的，甲方应按延长工作时间的规定支付乙方延长工作时间工资。

3、实行不定时工作制。

实行综合计算工时工作制和不定时工作制的，应当事先报经劳动行政部门批准，甲方对乙方可实行相对集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作等方式。

第五条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条 双方确定乙方实行以下第1种工资形式：

- 1、实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为 元，其中试用期间工资为 元。
- 2、实行计件工资制。计件单价为 元。
- 3、按甲方依法制定的工资支付制度执行。

第七条 甲方应以法定货币形式于每月 日前支付乙方工资，并不得克扣或拖欠。同时，甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单备查。

甲方应在经济效益增长的同时，适当调整乙方工资标准。甲方支付乙方的工资不得违反国家有关最低工资的规定。

第八条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第九条 因甲方原因或其他不可抗力造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个工资支付周期的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个工资支付周期的，若乙方提供了正常劳动，则支付给乙方的劳动报酬不得低于当地政府公布的最低工资标准。

第十条 乙方依法享受带薪年假、探亲假、婚假、丧假、计划生育(产)假等假期期间，甲方应按国家和四川省有关规定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条 甲方应按国家和四川省有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方足额缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用。;社会保险费个人缴纳部分, 甲方可从乙方工资中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章, 为乙方提供必要的劳动条件, 建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第十三条 对乙方从事接触职业病危害作业的, 甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查, 在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十四条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十五条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业, 对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为, 有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

第十六条 经双方协商一致, 可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现, 甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十七条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现, 本合同即行终止。

第十八条 甲方应当在解除和终止劳动合同时, 为乙方出具解

除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

第十九条 符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应当向乙方支付经济补偿。逾期不支付的，甲方应按照应付金额的百分之五十以上百分之一百以下的标准向乙方加付赔偿金。

第二十条 甲方违法解除和终止本合同，乙方要求继续履行合同的，甲方应当继续履行，乙方不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，甲方应按《劳动合同法》规定的经济补偿金标准的两倍向乙方支付赔偿金。

八、其他

第二十一条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应责任。

第二十一条 双方协商签订的以下协议作为本合同的附件。

- 1、培训协议。
- 2、保密协议。
- 3、岗位协议。
- 4、其他协议。

第二十三条 双方协商一致约定的其他内容：

- 1、在合同期内，以乙方名字取得的各种证书(件)，合同期满后，甲方无条件归还乙方或按乙方要求转出。
- 2、甲方在使用乙方证件(章)过程中，不得对乙方产生任何不利影响、不利后果，否则甲方自行承担一切后果并赔偿乙方

各种损失。

第二十四条 本合同未尽事宜，双方可协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 日期：

建筑行业用工劳动合同篇四

乙方： _____

根据中华人民共和国劳动法的有关政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

1、甲方根据公司业务情况，结合乙方的专业技能特长，为乙方安排合适的工作岗位，并口头或书面出具详细的工作和职责范围。

2、根据公司的发展需要，经双方协商同意，甲方可随时安排乙方的工种和岗位。

1、乙方每月休息四天（星期六或星期天），如遇业务繁忙乙方应以工作为重而放弃休息，甲方也会适当考虑发加班奖金

或安排调休弥补。

2、在国家法定节日期间，甲方可按规定安排乙方休假及实行轮流值班制度。

1、甲方根据本公司的业务特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。

2、新员工进入公司后试用期一个月，不安排食宿。

3、试用期过后，乙方月基本工资为_____元，并享有年终绩效奖励及其他利益。签订合同后，乙方须按所定基本工资的50%交纳诚信保证金或提交其他有效证件（如毕业证），合同期满后甲方无条件退还给乙方。

4、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过一个星期。

5、甲方保证乙方至少一年中有十个月的工作时间，如少于十个月，停歇期间每月支付乙方生活费500元，乙方在一年中必须为甲方工作至少十个月，少于十个月，要承担给甲方所造成的损失。

6、乙方在签订合同期内提前离职，按公司奖惩细则执行。

7、甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

8、乙方合同期满，经双方协商可再续合同。如乙方辞职必须提前一个月以口头或书面形式告知甲方，否则扣发当月工资的50%，并要承担给甲方造成的各种损失。

9、依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同

时一次性付清乙方工资（给甲方造成损失除外）。

10、甲方根据公司实际情况以及其工作表现会办理相关劳动保险金。

1、乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守甲方的各项规章制度及守则，服从甲方管理。

2、乙方若违反公司规定，甲方有权依法给予行政和经济处罚。

2、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励；

3、甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误改进的处罚决定；

4、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密、技术机密资料，给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同等各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

1、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

（1）严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

（3）泄露公司信息机密和技术机密资料，造成了公司重大损失；

（4）因自身原因被公安部门或其他机关劳动教育或被依法追究刑事责任；

(5) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；

(6) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作；

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫工作；

(2) 长期拖欠工资，无故三十日内不发放基本生活费；

(3) 从事违反国家法律法规的工作。

(4) 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，在为乙方结算应得工资后，乙方可解除本合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力，签字后视为双方认可，合同成立。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

建筑行业用工劳动合同篇五

身份证号码：_____

现家庭住址：_____

乙方(受聘方)：_____

身份证号码：_____

现家庭住址：_____

一、甲方老人需要乙方提供的家政服务主要工作内容：_____

- 1、负责制作好老人每天三顿饭和与之相关的采买工作；
- 2、负责居室环境卫生工作；
- 3、住在老人家中，照顾好老人的饮食和起居及与之相关的服务工作；
- 4、如果老人生病住院，负责照看和陪护工作。

二、甲方的权利和义务

1、甲方应及时按月支付给乙方足额劳务工资，试用期半个月，劳务工资按每月元计发；试用期满后，劳务工资按每月_____元计发。每个月安排乙方2个休息日，如果乙方没有按日得以休息，甲方应按日加倍计发劳务工资。

没有特殊情况，甲方不得拖欠或扣发乙方的工资。工资支付时间为每月底的最后一天。

2、甲方向乙方提供免费食宿。做到平等待人、不歧视、不虐待、保证乙方在服务期间人身和财产的安全。有义务对乙方的家政服务工作进行指导。

3、乙方因个人身体原因突发急病或其他伤害时，甲方应及时通知其家人，并在力所能及的范围内采取必要的救治措施，但甲方不承担任何与之相关的费用。因从事合同规定的工作且排除个人身体原因所致的意外伤害，经双方协商一致，甲方可以适当负担部分医药费用。

4、甲方不得强迫乙方从事合同以外的工作。

5、甲方有权拒绝乙方将同乡或亲友带入家中。甲方有权拒绝

乙方使用家中电话拨打长途。

6、甲方老人家中的贵重物品应自行妥善保管。对乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯乙方的人身权益。

7、甲方如发现乙方患有不能胜任家政服务的疾病时，可以随时解除本合同。

8、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为时、或不胜任家政服务工作，甲方有权解除本合同。

三、乙方的权利和责任

1、乙方向甲方保证身体健康，能够胜任家政服务工作、无不良社会记录。

2、乙方承诺具有照顾老人饮食起居的基本常识和工作经验，能够提供相关家政服务。

3、乙方应当尊重和维护甲方的合法权利，自觉履行本协议规定的家政服务项目，热诚耐心服务。

4、享有按月、按时得到劳务工资的权利。

5、有权拒绝甲方提出的不合理要求。有权维护自己人身财产权利不受侵犯。

6、乙方应当安心做好家政服务工作，如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先事先征得甲方的同意。

7、乙方不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿或故意损坏甲方家中的物品，否则，应承担相应的法律和赔偿责任。

8、乙方不得参与甲方家庭及邻纠纷，不得对外泄露甲方家庭信息等隐私，尊重甲方老人的生活习惯，不得虐待所服务对象。

9、合同期内，乙方如欲提前解除本合同，乙方应当提前5天通知甲方，以便甲方及时另行聘请家政服务人员。

四、其他

1、合同执行期间，双方如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向合同履行地基层法院提起民事诉讼。

2、合同期限：_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日止。

3、本合同一式三份，甲乙双方和担保方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

联系电话：_____联系电话：_____

担保方：_____

联系电话：_____

建筑行业用工劳动合同篇六

甲方：_____ (以下简称甲方)

乙方：_____ 身份证号码：_____ (以下简称乙方)

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就(以下简称“项目”)的劳务合作事宜，达成如下协议(以下简称“本

协议”):

一、劳务地点:

二、劳务费:

劳务费暂定_____元/天(大写: 人民币_____), 以下简称劳务费).

劳务费中已包含: 住宿费、生活费、生活水电费、劳务工意外保险费、及一切不可抗力费用等。

三、劳务服务期:

乙方的劳务服务期暂定为_____月。(按甲方的施工进度计划的要求执行)如因甲方要求并书面认可的, 需要项目工期延长的, 则劳务服务期可顺延, 顺延期间内甲方据实结算及支付劳务费;除前述原因导致项目工期及劳务服务期延长的, 由乙方自行负责。

四、甲方权利义务:

2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务;

3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核, 每月依乙方及其雇佣的工人(以下简称“工人”)按实际出勤天数发放劳务费。

4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育;

5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电(费用由乙方负责)

6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

五、乙方权利义务

4、乙方负责为其雇佣工人办理工伤保险和人身意外伤害保险；

六、付款方法：

(1)每月的10号前按支付实际出勤人数劳务费；

(2)甲方付至合同劳务费工程款的80%后，不再支付劳务费，工程款项待项目及甲方验收合格后，双方结算确认后30天内付至结算价的95%，留5%作为保修金，保修期为2年，以竣工报告为准。

九、争议解决条款

甲乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先尽量协商解决，协商不成，则任何一方均应向甲方所在地有管辖法院提起诉讼。

十、其它条款：

2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。协议附件包括乙方代表身份证复印件。

建筑行业用工劳动合同篇七

甲方：

乙方：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

依据国家的劳动法律法规、与工程发包单位的'劳务分包合同和项目部的实际,经甲乙双方平等协商一致,达成如下协议：

一、合同期限

- 1、以完成项目中所从事的工种任务为期限的劳动合同。
- 2、本合同期限满即终止执行。甲乙双方任何一方在本合同期限届满前一周内未提出续订劳动合同要求或一方提出另一方不同意（或协商不成的）视为双方不再续订劳动合同。

二、工作内容

甲方安排乙方从事的具体工作职责及要求由项目部另行细化，乙方应当积极完成工作任务。

三、劳动报酬

- 1、甲方支付乙方的工资不低于甲方所在地人力资源和社会保障部门公布的最低工资标准。
- 2、乙方的工资支付办法为：每月预发生活费，每年春节前结算当年工资。生活费、年底结算工资通过甲方银行账号直接发放到乙方提供的银行卡内，不得由他人代领。

四、社会保险

经乙方自愿申请，甲方同意将乙方的社会保险随工资一并发放。

五、劳动保护

- 1、甲方根据乙方从事的工作岗位，为乙方提供必要的劳动保护用品。
- 2、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程的操作规程，遵守工程发包单位的相关规定和甲方的相关规定。
- 3、乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业有权拒绝执行。

六、工作时间

根据建筑行业的特点，双方约定参照工程发包单位实行综合计时工作制。甲方因工作需要，灵活安排乙方的工作时间和休息、放假时间，乙方应当服从。

七、劳动纪律

- 1、工程发包方和甲方依法制定和完善劳动纪律和规章制度，乙方同意自觉遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。
- 2、乙方应严格遵守甲方的请假制度，病、事假均须出具假条（病假须提供项目所在地二级以上医疗机构出具的病假条），必须经项目负责人签字同意后，作考勤依据。
- 3、乙方应注意自身安全，在生产、作业中违反有关安全管理的规定，因而发生重大伤亡事故或者造成其他严重后果的，甲方将追究乙方相应的刑事责任。

八、合同解除、终止

(一) 符合下列条件之一的，甲方有权解除劳动合同

- 1、合同期限届满即终止执行。
- 2、乙方在工作期间有打架斗殴、偷窃等违法行为的，有严重失职对甲方或工程发包单位造成经济损失的，严重违反甲方或工程发包单位施工现场管理规定或劳动纪律的，被公安机关立案侦查或被追究刑事责任的，不能满足岗位技能要求的。
- 3、乙方擅自离岗，连续三天不上班或一个月内累计5天不上班的。
- 4、乙方与其它单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或经甲方指正后拒不改正的。
- 5、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。
- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的及乙方患有传染病，虽经治疗，但无法适应集体生活，对其他员工有影响的。
- 7、乙方在履行合同期内发生计划外生育的。
- 8、乙方上岗操作证被依法吊销不能继续履行合同的。
- 9、其它符合国家和省市有关可解除合同的。

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者其它非法手段强迫乙方劳动的，甲方不能提供安全的劳动条件或不能按照本合同约定支付劳动报酬的，乙方可以解除本合同。

(三) 劳动合同期满或劳动合同被解除的，甲方应当出具终止或解除劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理相关手续；乙方应当向甲方办理相关工作或实物交接手续。

八、争议处理

发生劳动争议，双方应当先行协商解决，协商不成的，应当向工程发包单位或甲方单位所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、双方约定的其它事宜

本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方（盖章）

负责人

年月日

乙方（签字）

年月日

建筑行业用工劳动合同篇八

姓名：_____

身份证号码：_____

乙方：_____

姓名：_____

身份证号码：_____

1、根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2、本协议期限为：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、工作任务：

3.1甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5劳动纪律：

5.1乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6协议的终止、变更、续签和解除：

6.1本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5任何一方提前解除协议，均应提前30天通知对方。

7任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____