

儿科护士长述职报告(实用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

儿科护士长述职报告篇一

尊敬的领导、同事们你们好：

20__年在院领导和护理部的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、奋力进取，积极响应院及护理部对各项工作要求，认真完成各项工作，努力提高护理技术水平，开展优质护理服务，圆满的完成了组织交待的各项工作任务。

一、严抓核心制度的落实，确保护理安全

核心制度是保证护理安全的最重要的保障，尤其在人手少工作繁忙的时期，更要加强核心制度的掌握及执行。严格交接班制度和查对制度，确保抢救设备的完好，抢救药物无过期。

坚持执行医嘱班班查对，每周护士长大查对2次，并有日查、周查的记录，保证用药的准确性。护理安全教育与管理仍作为所有工作的重中之重。在检查中及时发现工作中的薄弱环节，通过检查，提高了各护理环节的工作质量及每位护士的质量控制能力。

二、完善各项工作，加强护理质量管理

严格执行各项工作制度，明确岗位职责，规范操作流程。严格按照操作规范，合理排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人

员学习基础护理技能，并在实际工作中应用，发挥了积极作用，牢固树立服务意识，始终坚持以病人为中心，为患儿提供安全、优质、满意的护理服务。

护士长每天深入病房，检查指导护理工作，了解病人对护理工作满意度及不足，对存在的问题及时给予纠正。

三、坚持经常不断的业务知识学习，严格进行“三基”培训。

四、以身作则，恪尽职守，不断提升自身业务素质

在工作当中，我时刻按照护士长职责，严以律己，勤恳做事，爱岗敬业，乐于奉献，要求护士们做到的自己首先做到，要求护士不做的自己首先不做。

不断提升自身的业务素质，6月初带领科室护理骨干到上级医院学习新生儿护理知识和护理管理知识，制定出了新生儿护士的培训和培训措施以及各级护士的分层培训和措施。

五、12月医院任命我为五官科护士长，负责五官科的筹建工作，暂时在护理部工作。

与护理部主任共同完成了五官科病区的初步规划和病床的申请；协助护理部完成了儿科新生儿室工作制度的制定和新生儿室各种应急预案的制定以及全院职工的年终考核登记、上报等工作。

成绩的取得，来源于领导的关心支持和科室同志们们的不懈努力，我决心明年在新的工作当中继续保持和发扬。同时也应该看到：成绩面前还存在一定的差距，归纳起来，有以下几点：

1、在实际工作当中，还存在管理不到位现象，如健康宣教和

沟通方面，这是我们今后该加强的地方。

2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

六、下一步工作打算

1、进一步加强业务知识的学习和人员培训，熟练专业技能。

2、进一步加大科室管理力度，抓好基础护理、健康宣教、护患沟通等全面工作。

3、五官科对于我是一个全新的科室，自己知识有限，需要进一步学习，不断掌握新知识，新技术；与科室医护人员共同努力为患者提供优质护理，开展护理延伸服务。

医院新生儿科护士长述职报告2

儿科护士长述职报告篇二

尊敬的领导、同事们你们好：

20___年在院领导和护理部的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、奋力进取，积极响应院及护理部对各项工作要求，认真完成各项工作，努力提高护理技术水平，开展优质护理服务，圆满的完成了组织交待的各项工作任务。

一、严抓核心制度的落实，确保护理安全

核心制度是保证护理安全的最重要的保障，尤其在人手少工作繁忙的时期，更要加强核心制度的掌握及执行。严格交接班制度和查对制度，确保抢救设备的完好，抢救药物无过期。

坚持执行医嘱班班查对，每周护士长大查对2次，并有日查、周查的记录，保证用药的准确性。护理安全教育与管理仍作为所有工作的重中之重。在检查中及时发现工作中的薄弱环节，通过检查，提高了各护理环节的工作质量及每位护士的质量控制能力。

二、完善各项工作，加强护理质量管理

严格执行各项工作制度，明确岗位职责，规范操作流程。严格按照操作规范，合理排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，并在实际工作中应用，发挥了积极作用，牢固树立服务意识，始终坚持以病人为中心，为患儿提供安全、优质、满意的护理服务。

护士长每天深入病房，检查指导护理工作，了解病人对护理工作满意度及不足，对存在的问题及时给予纠正。

三、坚持经常不断的业务知识学习，严格进行“三基”培训。

四、以身作则，恪尽职守，不断提升自身业务素质

在工作当中，我时刻按照护士长职责，严以律己，勤恳做事，爱岗敬业，乐于奉献，要求护士们做到的自己首先做到，要求护士不做的自己首先不做。

不断提升自身的业务素质，6月初带领科室护理骨干到上级医院学习新生儿护理知识和护理管理知识，制定出了新生儿护士的培训和培训措施以及各级护士的分层培训计划和措施。

五、12月医院任命我为五官科护士长，负责五官科的筹建工作，暂时在护理部工作。

与护理部主任共同完成了五官科病区的初步规划和病床的申请;协助护理部完成了儿科新生儿室工作制度的制定和新生儿室各种应急预案的制定以及全院职工的年终考核登记、上报等工作。

成绩的取得，来源于领导的关心支持和科室同志们不懈努力，我决心明年在新的工作当中继续保持和发扬。同时也应该看到：成绩面前还存在一定的差距，归纳起来，有以下几点：

- 1、在实际工作当中，还存在管理不到位现象，如健康宣教和沟通方面，这是我们今后该加强的地方。
- 2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

六、下一步工作打算

- 1、进一步加强业务知识的学习和人员培训，熟练专业技能。
- 2、进一步加大科室管理力度，抓好基础护理、健康宣教、护患沟通等全面工作。
- 3、五官科对于我是一个全新的科室，自己知识有限，需要进一步学习，不断掌握新知识，新技术;与科室医护人员共同努力为患者提供优质护理，开展护理延伸服务。

儿科护士长述职报告篇三

20xx年元月我科从内科正式独立分科，至今已有一年。现在我将本年度儿科的护理工作进行总结，请院领导对我科的工作予以审议，请予指责指正。说句实话，刚独立分科时我感到肩上的担子很沉重，心中产生了从未有过的压力。第一，因为我护理管理工作的实践阅历欠缺；其次，儿科病人的特

别性及护理操作技术难度大，再加上儿科起步较晚，护理人员技术水平参差不齐等因素使我感到工作难度很大。

俗话说得好：“路是人走出来的”，我在院领导及护理部领导的帮助下化压力为动力，逐步让儿科护理工作走向正规化。首先依据科室现有的护理人员数量进行合理的分工和支配，将各班岗位职责汇总成表，制定儿科工作细则标准，要求人人熟识并按之执行，护士进步行不定期考核，做到奖罚分明，公允对待；其次，对科室的基础设施在现有条件上作出一些合理的调整和完善；第三，对抢救药品和器材及无菌物品作了补充，进行规范化管理；第四，针对我科的特点和现有条件对病房管理作出了合理的改进和规范；第五，深化平安管理，强化平安意识，做好平安护理工作。平安护理是儿科护理工作的重要组成部分，也是护理人员护理儿科病人的重要环节。因此，加强每位护理人员的责任心教化，做好平安护理是提高医疗护理质量的要点。为此要求每位在岗人员必需驾驭病情，敬重病人及家属，关注病人及家长的心理改变，重视心理护理和精神关怀，刚好解决患者或家属的思想问题。巡察病房，严格执行各项护理常规制度，同时对病室的各种设施、物品及家属要加强平安管理。第六，了解护理学科发展的新动向，定期组织护理人员进行业务学习，强化“三基”训练，学习新业务、新学问、新技术，努力提高每一位护理人员的业务水平，使其跟上时代发展的须要。加强专科业务学习，定期组织护理人员进行科内、院内业务学习及三基理论考试和操作训练；第七，加强护患沟通，定期组织召开工休座谈会，听取患者及家属的建议，以便护理工作的改进和提高，真正做到想病人所想急病人所急；第八，坚持每晚夜查房，对当天病危病重病人做到病情及护理问题心中有数，必要时做出相应处理。第九，每月召开科内护理睬议，针对当月护理工作中的缺陷与不足，提出改进方案与方法，不断完善，不断提高。最终，护士长是科室的理财人，应发扬勤俭节约的传统美德，杜绝奢侈；我要求全体医护、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸起先，从自我做起，严格限制科室支出，对一切奢侈的现象，刚好发觉并

提出看法，对奢侈严峻的还进行严厉指责，必要时辅以经济惩罚，虽然这样或许会得罪一些人，但我知道，加强经济核算，降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，都是护士长必需做到的。

此外，我知道在目前竞争激烈的形势下，只有不断的学习、学习、再学习，才能使自己适应这竞争、改革的大潮，在这任职的一年中我做到不断提高自己的业务水平和政治素养，参与自学考试；另外还主动参与党课学习，不断提高自己的思想政治素养。

20xx年我科在院领导的正确带领下，在儿科各位同仁的共同努力下，业务量再创新高。09年业务较07、08年又有了较大的提高，详细业务量详见附表。成果是可喜的，但也存在着不足。我科今年2月发生的这起护理责任事故。作为科室护士长，我有着不行推诿的责任。同时，也正是这次惨重的教训，让我充分相识到加强护理管理，尤其是加强平安管理的重要性。在20xx年的护理工作中，我将更注意患者住院期间的平安管理，进一步完善平安管理制度。从平安管理更细化、制度化；杜绝护理平安隐患；奇妙的规避护理风险等方面加强、改进，把平安管理工作做好。

虽然工作是平凡而辛苦的，放弃了不少与家人团聚的时间及牺牲了许多休息时间，一旦病房里有了危重病人时即使在家心理也总觉的有点不踏实，工作的确很辛苦很累，可喜的是，在医院、护理部领导的帮助与支持下，工作渐渐的显露出了成效，得到了患者及其家属的赞扬，得到了领导和同事的认可。我知道这只是一个起步，以后的路还很长，“路遥知马力”，我坚信只要通过不断的努力，只要有满腔的工作热忱和努力务实的工作并把爱心播撒到每一位患者的心里，我和儿科全体护理人员就肯定会把儿科的工作开展得更好。

儿科护士长述职报告篇四

述职报告这种带有艺术性的论说文，要给点新意和创意进去，一定要明确树立一个鲜明的主题，即一个判断句，还要在报告中反复突出。下面是小编收集整理整理的医院总护士长的述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

首先，感谢院领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！护士长实行了公平、公正、公开地的竞争上岗，这是深化人事制度改革的重要举措，也是我院加强干部队伍建设的有益尝试，我一是拥护，二是支持、三是参与，我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的'机会，勇敢的走上台来。

我，现今__岁，中专学历，19__年7月进入我院工作至今。

自参加工作至今一直从事临床一线护理工作，经过内儿科、骨外科、急诊科的磨练，我已成为一名经验丰富的年轻护理师。临床护理的发展非常迅速，唯有不断学习才不至落后，3年来我坚持学习护理大专课程，现已进入毕业实践考核阶段。

用理论指导实践实，再用实践检验理论，从中我找到了学习的乐趣。不断钻研业务，并撰写多篇论文，先后发表在市级及省级。

参加工作14年来，我服从护理部的安排先后在内儿科工作长达9年时间，在急诊科工作及骨外科工作至今。能熟悉掌握内儿科及骨外科各种常见病护理，如急性左心衰、心肌梗塞，脑血管意外、癌症晚期等疾病的护理及抢救。我始终秉持“本色做人、角色办事、特色定位”的工作作风。

众所周知，职业素质的三要素是态度、知识、技能。我认为我们这种服务性的职业，工作态度是最重要的。我很热爱白衣天使这份职业，不仅仅是职业荣耀被人称颂，更重要的是我始终把工作当作事业来看，把工作当作发展自我人格的工

具，因此我从中享受到工作的快乐。

虽然这些年来，我在工作中也碰到很多的困难和挑战，但在关键时刻我总能调适自己的认知，把战胜困难当作自我成长的契机。不把工作当作劳碌辛苦和没有乐趣的差事，并且把工作当作生活的一部分。正因为如此，我对待工作一向勤勤恳恳，任劳任怨！在护理病人方面，我一向以爱心和同情心设身处地地照顾他们。

在工作知识方面，本人也利用业余时间加强业务知识学习，并参加自学考试及本院派遣的各项培训。另外，对于工作技能的提升，我比较重视从工作中学习，在经验中体会，并虚心向院内的同事学习，目前我的工作技能完全能够应对各种复杂的工作需要。

我认为我具备了担当内科护士长的所有条件，希望各位领导和同事支持我。

我是，现竞聘科副护士长一职，回顾刚刚过去的20__年，个人感触颇深，既有收获，又有喜悦，更有成长；20__年，在科室领导的正确带领下，在全科广大护士的大力支持下，个人较好的完成了各项本职工作，现将本职工作具体述职如下：

一、工作完成总体情况

我竞聘的科副护士长一职，主要分管工作为基础护理、病房管理、工休会、病房质控分析、护理品牌建设等工作，一年来，在工作中本着“救死扶伤”的宗旨、认真履行“白衣天使”的各项职责，圆满完成了各项护理任务，实现了病人对护理工作满意度的不断提高，病房管理水平的稳步提升，培训效果成绩理想，护理品牌建设卓有成效等目标，为医院顺利通过20__年三甲评审做出了贡献。

二、述职情况

（一）强化学习，不断提高自我素养

20__年，本人积极参加医院组织的各种学习活动，一是认真参加各种政策理论学习，系统的学习了精神等党的新理论、新政策，通过学习不断提高自我的政治素养和内涵，二是及时充电，紧跟时代步伐。本年度，重点学习了关于医疗卫生改革的各项精神要求，重温“护士长手册”等，及时给自己充电，不断提高了自我的职业素养，使自己能够更好的适应时代对医护工作者的新要求。

（二）立足本职，扎实做好各项业务工作

在工体会方面。定期组织召开工体会，耐心细致的为患者讲解相关医疗卫生知识，并针对患者提出的建议和意见，合理分析汇总后，制定措施进行整改，切实提高我们的服务质量，提供良好的医疗环境。

（三）遵章守纪，率先表率

在工作中，我能够严格执行医院的各项规章制度，不迟到，不早退，团结同事，对于护士们遇到的各种难题，能够积极帮助他们加以解决，与领导，与同事关系融洽，发挥了表率作用。

（四）廉洁自律，严于律己

在实践工作中，严格遵守医护人员职业操守和医院关于医风行风建设精神，坚决抵制各种“红包”、“回扣”现象，全年无任何违纪现象发生。

三、存在不足

一是学习的力度不够，尤其是对政策理论学习方面，仍需加强。

二是对年轻护士关系不够，对于年轻护士的关心不够，主要是思想交流较少，对她们的思想动态掌握不足。

三是创新意识需要进一步提高。在工作中，容易受到老思想，老传统影响，这方面需要不断加强创新力度，与时俱进。

四、20__年工作计划

新的一年，新的起点，新的希望，在20__年里，我将紧密围绕在医院党政领导班子周围，与科室领导和同事们一起，围绕医院发展重心工作，扎实做好各项本职工作，为医院又好又快发展贡献出自己的力量。

尊敬的各位领导，各位同仁大家好！

感谢各位院领导打造了公平竞争的平台，也感谢领导们一如既往的支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上，这将是跨越人生历程的又一个崭新的目标。

竞聘护士长，我认为自己具有以下优势：连续七年的临床护理工作让我在业务技术上成长并成熟，十年管理岗位的经历，尤其是近三年民营医院全科护士长工作的经历，让我对于各种专科疾病的护理技术又有了明显的提高与发展，并积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验，这将是今后做好护士长工作最有力的支撑。

如果能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

一、做一个有效的管理者在护理部的统一安排部署下，结合科室的实际，有计划的开展工作，合理安排自己的时间，即重业务，又不轻管理，并经常审视自己的工作效率。作为一名管理者，即要懂得放权，又要兼顾指导，用护士之所长，多鼓励沟通，少批评和指手画脚，使科室同事形成团结协助的氛围，充分发挥科室的团队效能。

二、做一个有威信的管理者突出的业务能力是护士长树立威信的基础，在今后的工作中，我将坚持不懈的学习业务知识，不断掌握新知识，新技术，努力做到以技服人。在日常工作中，严格自律，要求护士做到的自己首先要做到。当遇到突发事件时，敢于挺身而出，冷静分析，沉着处理。在工作中时刻注意调整自己的心态，以积极向上的态度面对工作。并及时有效的解决护士思想上，工作上的难题，使科室形成积极、乐观、主动的工作氛围。

三、做一个善于沟通的管理者要求自身并带动科护士加强人文素质的学习及培养，不断提高沟通的技巧，从患者的需求出发，进行个性化服务，诚恳的倾听患者的意见和批评，努力构建和谐护患关系。同时加强与医生的沟通与交流，多商量，多协作。密切配合医生做好临床诊疗工作。

上述是我竞聘护士长后粗略的工作设想，而具体的证明将在未来的每一个日子展开，请各位领导给我这个证明的机会。谢谢！！

各位领导上午好：

我是__，20年前当我踏入人民医院的第一天起，一位老护士长（我的母亲）就告诉我，要踏实做人，勤恳做事，我做到了，10年后我的工作得到了领导的认可，成为了一名年轻的护士长，又过了10年，今天我在这里竞聘科护士长这个职位，20年的工作经验，20年的心路历程，已经将我历练成为一名成熟淡定的老护士长了，现将我的工作过去时和竞聘后的工作打算做简要汇报：

作为一名心外科护士长，一个护理战线最基层的领导者，我始终用一颗善良的心对待我的每一位患者和同事，工作中我奉行“学以致用，反思预见，整改提高”的学习模式，不断提升自己的专业水平和思想素质和管理能力。心外科的病人病情变化快，危重程度高，对护理工作极具挑战性，10年心

胸外科的工作历程让我熟练掌握了cpr□电除颤，呼吸机□iabp的使用和有创动脉压，中心静脉压的监测和急危重症的抢救，因为心外科的工作经常会涉及多个学科的协作，良好的沟通交流和团结协作的能力获得了相关科室主任和护士长的认可，并得到大力支持和帮助。作为一名副主任护师，能积极主动参与科内疑难危重病人的抢救，并及时总结经验心得，在本院“以教促学”的教学理念指导下，积极开展带教工作，培养年轻护士慎独的工作精神和评判性思维能力，工作期间先后被评为局“优秀共产党员”院“优秀护士长”“院优秀带教老师”院“一麟杯百日优质服务先进个人”等荣誉称号。

作为一个管理者，识人善用是我的优点，让合适的人在合适的位置上，做适合她能力的工作一直是我管理工作的导向，疑人不用，有人不疑，用人所长，所以这个科室是有凝聚力的，每个护士在这里工作是愉快的，她们的能力在这个集体中得到了充分的发挥，在我任护士长这个岗位十年的时间里，先后有六名护理人员走上了护理管理的岗位。

科室文化是科室发展的软实力和内动力。我们在科室内通过严格规范、紧扣临床需要的礼仪授课及训练，规范了护理行为，使护理服务更具美感和规范性，塑造了良好的护士职业形象，提升护理人员综合素质以及有效地护患沟通能力，提升护理服务满意度。

与我而言，今年的工作重点是迎接三甲复评和创建a类优护病区，在迎评期间，带领科室认真梳理标准，将三甲迎评标准作为工作标准，狠抓护理工作质量，运用先进的管理工具做好安全预警工作，确保护理安全，任职期间无差错事故的发生，在开展优护过程中，推行“优质安全高效无缝隙”的护理理念，微笑面对每一位患者，“机械排痰，肺尘勿扰”等具有专科特色的护理工作使我们正确积极主动面对患者的呼吸道护理，使患者受益匪浅，目前创建a类优护病区的目标已经实现。

如果竞聘成功，我的工作思路是：

1提升本科的护理质量和护理安全

2组建科研攻关小组，提高科研能力

3成立礼仪小组，进行礼仪授课及训练，规范护理行为

4成立羽毛球小组，定期举行活动，以提高身体素质，增强团队凝聚力

5加强大科层面的护理培训，重视监护室人员专业水平的提高

6加强年轻护士长的专业知识和管理能力的提高

中国足球给了里皮一个机会，里皮带领广州恒大取得了亚赛的冠军，如果领导能给我这样一个机会，我会倾力打造出一个严谨积极向上有活力的团队，努力提高医院的品牌效应，为医院更加美好的明天奉献我的全部力量。

述职人：

20__年x月x日

尊敬的各位领导、同仁们：

你们好！

我叫__，现任__医科大学附属江宁医院儿科护士长，时光飞逝，转眼又到了一年的年底，20__年，在院领导班子的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、率先垂范，以院为家，奋力进取，顽强拼搏，儿科圆满完成了今年年度目标任务近万元。回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现

将20__年以来各项工作总结如下：

一、严格管理，有效协调

一年来，在护理部和科主任的领导下，从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中坚持以科室为家，每天早来10分钟，晚走10分钟，认真落实医院和科室的各项工作制度，严格按照操作规范，合理安排护士和护工的排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，针对儿科患儿特点，身先士卒，大胆管理，研究、摸索出了一套行之有效的护理工作方法，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使中医科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为病人营造了温馨、和谐的病区住院环境。

二、狠抓护理业务培训

作为一个儿科病房，我们科面对的都是每个家庭的掌上明珠、小宝贝，他们生了病，家里人着急、上火，再加上静脉穿刺给患儿带来的痛苦，家长很难接受，容易产生护患矛盾，儿科的护理工作就面临护理操作难度大、患儿家长沟通困难、医疗护理容易引起纠纷等因素而成为医院工作中困难较大的专业，护理工作压力之大，责任之重不言而喻。针对这一现象，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务学习和个案护理查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见儿科疾病知识进行培训，对儿科护理学基础知识和常用护理操作技术进行培训，甚至对一些急诊的抢救护理知识技术，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过

的知识，终于打造出了一支技术过硬的儿科护理队伍。

三、注重服务细节，提高病人满意度

到很好的效果。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于家长的掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。通过这一年的努力，基本做到了让领导和同志们满意，让自己满意和让患者满意的“三满意”，患者满意率基本达到95%以上。

四、尝试文化管理，力求做出特色

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；在qq儿科护理群里经常分享一些儿科护理方面的新知识、感悟人生的故事；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们儿科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自己——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅儿科的护理文化建设起了成效，而且圆满的完成了各项工作目标。在院各项检查工作中，我们取得了较好的成绩。

五、不断学习总结，提高自身素质

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。一年来，先后在各种护理杂志上发表学术论文多篇。

六、不足之处

面对我的患儿我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力!但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们儿科的护理科研项目至今还是空白;再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。

七、努力方向

展望未来，对新的一年护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

2、力争在护理科研方面有所突破；

3、进一步加强业务知识的学习和人员进修、培训，进一步熟练专业技能。

儿科护士长述职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

今年儿科在院党委和护理部的正确领导下，在科室主任以及科室全体医护人员的共同努力下，我做到严以律己、率先垂范，以院为家，奋力进取，积极响应院及护理部对各项工作要求，认真完成各项工作，努力提高护理技术水平，开展优质护理服务，圆满的完成了组织交待的各项工作任务，使我院成功晋升三级乙等综合医院。这标志着我院在医院管理、技术服务水平和综合实力的质的飞跃。为了更好地做好明年儿科的护理工作，我按照护士长工作职责，作如下述职报告，敬请领导和同志们批评指正。

核心制度是保证护理安全的最重要的保障，尤其在人手少工作繁忙的时期，更要加强核心制度的掌握及执行。严格交接

班制度和查对制度，确保抢救设备的完好，抢救药物无过期，账物相符。坚持执行医嘱班班查对，每周护士长大查对1-2次，并有日查、周查的记录，保证用药的准确性。护理安全教育与管理仍作为所有工作的重中之重。在检查中及时发现工作中的薄弱环节，通过检查，提高了各护理环节的工作质量及每位护士的质量控制能力。

按三级医院要求认真完成各阶段工作，严格执行各项工作制度，明确岗位职责，规范操作流程。严格按照操作规范，合理排班，培养护理人员的全面素质，使她们都能很好地完成自己的本职工作，积极组织科室护理人员学习基础护理技能，并在实际工作中应用，发挥了积极作用，牢固树立服务意识，始终坚持以病人为中心，为患儿提供安全、优质、满意的护理服务。护士长每天深入病房，检查指导护理工作，了解病人对护理工作满意度及不足，对存在的问题及时给予纠正。

一年来，在工作当中，我时刻按照护士长职责，严以律己，勤恳做事，爱岗敬业，乐于奉献，坚持以科室为家，要求护士们做到的自己首先做到，要求护士不做的自己首先不做，每天早来晚走，尤其在三级医院晋升过程中，护士长带领护理人员，加班加点的工作，从三月底至五月初完善病历期间，平均每天加班2-3小时，积极配合护理部工作，工作之余背诵各种规章制度及操作流程、应急预案、工作职责。一个一个到护士长跟前背诵直到背完今天任务才能回家。在大家共同努力下，今年_月份顺利完成三级医院晋升工作。

按要求进行基础知识、专业知识的不间断学习，强化素质，提高业务能力。适时抓好科室护理人员的业务学习和技能培训，手把手地对新进科人员进行业务知识和技能培训，做好传、帮、带工作。虽然护理工作很忙，还是能按时组织业务学习及培训，在“5.12”护士节开展的技能竞赛活动中，参赛的4名护士，获得第一名1人、第二名1人、第三名2人，并获得团体第一名的好成绩。

成绩的取得，来源于领导的关心支持和科室同志们不懈努力，我决心在明年的工作当中继续保持和发扬。同时也应该看到：成绩面前还存在一定的差距，归纳起来，有以下几点：

1、在实际工作当中，还存在管理不到位现象，如健康宣教和患儿沟通方面，这是我们今后该加强的地方。

2、工作中大多只是简单的执行任务和做好常规性的工作，创新精神和争先意识不够。

1、进一步加强业务知识的学习和人员进培训，进一步熟练专业技能。由于儿的特殊工作性质，对护理技术水平要求高，儿科年轻护士多，因此加强学习和培训很重要。

2、进一步加大科室管理力度，抓好基础护理、健康宣教、护患沟通等全面工作，为晋升“三级甲等医院”做好准备。

总之，一年来，我和科室主任及全体科室医护人员同心同德，克服困难，知难而上，以医院大局为重，内强素质，外树形象，不断提高医疗护理水平，切实为患儿提供优质的护理服务，做出巨大努力。在今后的的工作中，我将继续努力，奋发进取，更好地为患者服务，为医院早日争创“三级甲等医院”做出自己的贡献。

此致

敬礼！

述职人□xx

20xx年x月x日

文档为doc格式