

最新小学党支部纪检委员述职报告 党支部纪检委员述职报告(实用9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

小学党支部纪检委员述职报告篇一

作为团委党支部纪检委员，本人认真履行工作职责，突出抓好廉政教育、群众路线教育活动“回头看”和廉政文化示范点建设三项工作，全年团委实现廉政问题和廉政案件零投诉，较好的完成了工作任务。现将一年来主要工作汇报如下：

在团委开展了多种形式的经常性思想政治教育活动。通过教育活动，提升师生员工理论素养，帮助师生员工树立正确的人生观和价值观，切实增强党员特别是党员干部接受监督的意识和纪律观念，主动接受党组织和党员的监督，做到遵守党的纪律不动摇，执行党的纪律不走样。

团委领导严格遵守***“八项规定”，认真执行“三重一大”制度和民主决策机制，在人、财、物、力等使用和支配上严格遵照程序和纪律要求，各项经费支出公开透明，并在全院教代会上通报，强化集体监督作用，从源头上抓好党员领导干部队伍建设。先后开展各类廉政教育活动，如组织师生党员学习《中国*****发展党员工作细则》号召大家向全国优秀共产党员同志学习，并组织党员观看反腐主题微电影《生日》，告诫广大党员领导干部从“红包”违纪案例中吸取教训，切实做好教育育人工作，做到廉洁从政，廉洁从教，廉洁从学。坚持教育实践活动“回头看”与工作作风建设结合。团委党支部紧紧围绕“立德树人”这一教育根本任务，切实做好教育实践活动“回头看”工作。

加强风险岗位廉能管理工作，结合群众路线教育实践活动征求的意见和建议，进一步梳理和完善风险岗位廉能管理各项机制，制定完善了《团委集体决策制度》、《团委风险廉能管理机制》、《团委工作人员防止利益冲突暂行办法》、《团委决策责任制度》等制度和规定，规范管理运行，防范和规避风险。通过上述工作开展，较好的完成工作任务，推进了团委风险岗位廉能管理工作。

一是加强思想认识教育。先后组织学习***和省、市、校有关廉政工

作文

件和规定，学习各级领导的重要讲话精神，自觉把思想统一到加强廉政文化建设工作上来，提高教职员工对廉政文化的认识。二是精心组织廉政文化活动，通过搭建各类展示平台，扎实开展廉政文化教育进校园活动，以活动促学习，以活动促教育，以活动促管理。通过制作廉政文化建设主题展板，在学生宿舍区设有党风廉政文化墙报。立足校园生活，做足二三课堂，通过廉政警示教育、廉政知识专题讲座、举办“崇廉尚洁”主题晚会、征文、制作专题宣传栏等形式开展形式多样的廉洁教育主题活动。在日常管理教育中，紧抓学生干部队伍建设，在全校范围开展新生干部骨干培训班，把树立正确“三观”、弘扬正气，廉洁从政作为一项重要培训内容。组织学生观看了反腐倡廉教育片，开展了《廉政教育读本》学习活动，同时将廉政建设专题讲座，

党史

、校情校规等知识宣传融合在一起，贯彻于整个学生

学习

成长过程，扎实推进廉政文化进校园。

小学党支部纪检委员述职报告篇二

一年来，在省、市行社的正确领导和人行、银监局的关怀下，我紧紧围绕行党委明确的经营方针政策，坚持在不断学习提高自我，在开拓创新中释放能量，在求真务实中率先垂范。

通过认真履行岗位职责，强化党性修养，促进了政治思想素质和业务工作能力的提高，圆满完成了组织交给的各项工作任务，现将本人一年来的工作情况报告如下：

今年在我分管的财务、改革、结算、科技和办公室工作中，我清醒地认识到，作为一名领导干部必须紧紧围绕为人民掌好权、用好权这个根本问题，牢固树立宗旨意识，时刻把人民群众的利益放在第一位，权为民所用、情为民所系、利为民所谋，全心全意为人民群众谋利益。做到身体力行、令行禁止。

一是讲学习，比政治素养。

众所周知，二十一世纪的文盲不是没有知识的人而是不会学习的人。学习是企业发展的动力。也是适应新形势、争创新业绩的重要前提。xx银行作为服务三农最直接和群众打交道最密切的农村金融主力军队伍中的重要组成部分。

作为一名党员干部必须把思想统一到省、市联社“加速发展、加快转型、推动跨越”的战略部署上来。围绕“提速转型、稳中求快”的总目标，扎实开展工作自觉把工作融入到“抓管理、谋经营、防风险、带队伍”的实际工作中去。以“敢拼敢超”精神为动力，牢记宗旨，坚定信念，忘我工作，倾力打造“四大银行”的宏伟目标的实现奠定坚实的理论基础和可靠的思想保证。

二是讲责任，比担当精神。

责任是成就事业的可靠途径，责任出勇气，责任出智慧，责任出力量。有了责任，再繁琐的事情都能理出头绪；有了责任，再艰苦的工作都不退缩。

反之，丧失了责任心，慵、懒、散就会抬头，工作就会流于形式，走过场，干事创业的激情就会锐减。目前□xx银行已挂牌成立，新一轮大发展的历史机遇摆在我们每一个人面前，作为一名党员干部要善于在解放思想中比拼发展，知责实干中赶超争先，努力解决工作主动性不强，抓落实力度不够，精力投入不足的问题。积极引导和营造全县上下干事创业的良好氛围。

要敢于走到困难的前线，敢于承担工作的重任，大胆揽“瓷器活”、啃“硬骨头”，让见到困难就让，看到利益就抢的行为在全县上下无处藏身。

要充分发挥主观能动性，最大限度挖掘自身潜能，交一份无愧于自己、无愧于岗位、无愧于组织、无愧于事业的满意答卷。

三是讲创新，比工作效率。

创新是干好各项工作的不竭动力，也是提高工作效率的内生动力。我们必须要有敢争、敢比、敢超的精神，只有敢于创新、善于创新，才能不断提高工作效率、创造非凡业绩，才能紧跟行党委前进的“鼓点”，才能在“改革、发展”中做到超前谋划，协调有序、保障有力。

全体干部职工要拿出时不我待的紧迫感、敢为人先的使命感，刻苦钻研业务、深入思考工作，善于把工作实际与年初党委提出的总体要求、指导思想、基本原则、战略定位和发展举措等紧密结合起来去思考问题、分析问题、解决问题，通过不断学习、不断积累、不断创新，为领导决策提供有价值、有深度、有见地的调研报告和决策参考，“谋”出精

彩、“参”出水平。

要坚决摒弃老路子好走，老框框好用，老办法好使，不思进取、思想懒惰的陈规陋习，确保在常规工作中干出特色、在本职岗位上干出亮点。

以创新的举措，发展的思路，高效的服务，为xx银行健康可持续发展作出应有的贡献。四是讲操守，比廉洁自律。廉洁自律是中华民族的传统美德，也是职业道德规范的一项重要内容。

作为一名党员干部要进一步提高廉洁自律意识，始终加强对廉洁自律相关规定的学习，通过学习来改造自己的主观世界，以正确的世界观、人生观、价值观来要求自己、指导工作，筑牢道德、纪律和法律的防线。要始终绷紧廉政建设这根弦不放松，既要干事、也要干净，并且做到一以贯之毫不松懈。不断加强党性修养，管得住小节、挡得住诱惑，清清白白做事，堂堂正正做人。

将“廉洁自律”作为一种人生观、价值观，作为一种心态、一种文化、一种品格、一种追求、一种具体的行动。

当前，廉洁自律的现实意义就是全体干部职工要迅速把全部精力集中到行党委研究制定的一系列抓改革，求发展的部署和要求上，而不是用在追求享乐，腐化堕落下；把全部智慧都发挥到为业务发展、为顾客提供优质服务上，而不是用在雁过拔毛、吃拿卡要上。

勿以恶小而为，始终保持一颗赤忱之心、纯洁之心，光明正大之心、为民服务之心。

不打领导旗号，不以权来谋私，保持高尚的道德操守，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，一门心思提高办事水平，提升为领导分忧、为基层服务的能力。时刻做到自律、自警、自省，

慎言、慎行、慎友。牢记宗旨，不辱使命，兢兢业业，踏实苦干。以高尚的情操和务实的工作赢得同志们认可、社会肯定、群众赞许。五是讲境界，比奉献精神。

对于党员干部来说，追求崇高精神境界的过程，就是锻炼党性修养的过程，也是一个学习提高的过程，更是一种“干”字当头、任劳任怨的过程。实干就是一种境界。作为一名值班领导“联系上下、沟通左右、协调内外”的工作职责决定干部职工的工作态度、工作方式必须严谨求实，一丝不苟、一干到底。任何坐而论道，搞花架子，只求过得去不求过得硬甚至不学无术、滥竽充数的行为都难以立足。

实干精神和境界提升是相辅相成的，只有态度端正、心态踏实、作风务实，才能有效防止工作漂浮的形式主义，才能深入克服推诿敷衍的“避世”心态，领导的要求、工作的需要、群众的期盼才能真正入脑入心，生活才有目标，工作才有动力，人生才有境界。

适应新形势，争创新业绩才会有激情。省、市联社针对近五年的改革和发展都作出了科学规划和全面统筹，提出了具体的目标和有力措施，但要把蓝图变为现实，把机遇变为果实，还需在较长一个时期内付出巨大努力。

这一过程无疑会充满艰辛和汗水，因此作为我本人而言，要始终坚持干字当头外，还必须具备无私奉献、任劳任怨，甘心付出的精神境界。不仅要在踏实苦干、创新巧干上走在前面，更应该在淡薄名利、甘于奉献上作出表率。

自觉树立奉献意识，主动承担，迎难而上，以满腔热情对待工作，以平常之心看待得失。不比索取比奉献，不比利益比付出。以更高的境界追求、更无私的奉献精神，为全县在适应新形势，争创新业绩中实现加快发展，提速转型做出应有贡献。

一年来，我不断学习政治业务知识，学习金融法律、法规，以“三个代表”重要思想为指导，加强自身修养，提高自身素质，尽心尽责，严格认真的履行好自己的工作职责，较好地完成了本职工作任务，使我所分管的监审、保卫工作没有发生一起案件和责任事故，违规违纪现象得到了有效控制，各项业务操作逐步规范，为xx行业务发展起到了保驾护航的作用，受到了各级领导和同志们的好评。

在一年的工作中，我认真贯彻执行党和国家的金融方针政策，遵守法律、法规及xx银行的各项规章制度，坚持党的“四项基本原则”，时时与各级主管部门、党委、政府保持一致，令行禁止，始终保持清醒的政治头脑，不信教，不传谣，并按照一个共产党员的标准严格要求自己，认真开展“党的群众路线教育实践活动”的学习和各项规章制度、法律、法规学习，深刻领会其实质，并将所学知识融会贯通，使自己的政治思想得到了提高。

其二，树立团队精神，我作为xx行班子成员，维护班子团结，支持班子工作，发挥班子团结的战斗堡垒作用，既是工作职责，又是自身健康成长的需要。为此，在日常工作中，我始终把自己作为一名新兵，虚心向班子成员学习，有利于班子团结的话多讲，不利于班子团结的话不讲，服从组织分工，工作上不分份内份外，待遇上从不计较个人得失，讲团结，顾大局，树立领导班子的整体形象和威望。

其三，牢固树立正确的人生观、价值观、世界观，清正廉洁，拒腐防变，做到一身正气，两袖清风。

四是摆正位置，顾全大局，增进团结，客观公正，做到大事讲原则，小事讲风格，办事讲公正，处事讲人道。促进各项工作协调发展。

（一）加强领导，强化责任监督。

年初制定了*县xx行20xx年案防工作意见，成立了以董事长任组长，班子其他成员为副组长，相关部室负责人为成员的案件防范领导小组，对领导班子和部室负责人，严格实行以包安全和各类案件防范、包规范经营、包督办任务完成为主要内容的“三包”责任制。并落实案防三个第一责任人制度，为加强案防工作夯实了基础。

（二）分类承诺，落实条线管控。

年初以来，按照省市联社的总体部署，按职责、分部门、分岗位层层签订了《案防责任状》、《条线管控责任状》、《党风廉政建设责任状》、《案防承诺书》、《岗位互控承诺书》、《信贷从业人员廉洁执业承诺书》、《招标工作人员廉洁承诺书》、《基建工程廉洁承诺书》和《不参与民间借贷和非法集资活动承诺书》等承诺，为案防工作架设了高压线，筑起了不能为、不敢为、不愿为的防护墙。

（三）完善制度，提高案防能力。

一是结合实际修订完善了各类审计方案，规范了审计操作流程，丰富了案防考核内容。

二是根据省市联社有关规定，结合*县xx行实际，制定完善并讨论通过了《*县农村商业银行审计监督检查处罚实施细则（试行）》，为进一步加大审计监督工作力度，完善内部监督制约机制奠定了坚实的基础。

三是完善了乡镇支行案防考评制度，提高了基层网点抓案防的责任感和积极性。

（四）紧扣难点，加强责任检查督办。

扎实开展“四个一”、“五个一”责任制落实和“重点人”帮教活动。

一是重点监督支行长每月一次的业务真实性检查和与重点职工的交心谈心，使县xx行“四个一”和支行长每月“五个一”责任制基本落实。

二是狠抓“重点人”排查，通过员工异地轮岗和社内岗位轮换，对思想不健康、作风不扎实、有违规违纪前科的人员进行重点监控，建立重点人档案，坚持每月一排查。20xx年度全辖新排查“重点人”1人，通过帮教转化解除“重点人”3人，到12月末“重点人”结存5人，比年初下降4人，做到了排查有记录、谈话有签字。

（五）抓实案防基础管理，实施案防兴行工程。

一是狠抓案防量化考核，严格奖惩兑现。对各支行案防工作。xx行在绩效考核中实行按月考核兑现，对落实案防工作不力的支行长每月扣3-5分。同时严格按照省市联社案防量化考核100条，对各支行20xx案防工作开展情况进行量化考核。

二是强化审计监督，加大序时审计、专项审计、决算真实性、事后监督、飞行检查力度，使案防工作始终保持高压态势。

三是开展序时性审计和到期未收回贷款审计，对审计发现的问题给予相关责任人经济处罚达7.92万元。

四是坚持到期未收回贷款的责任认定和追究，增强清收的责任感和紧迫感。

一年来，通过对到期未收回贷款的审计，下发责任追究文件10份，涉及责任人52人次，扣发50%绩效工资52人次，目前扣绩效工资达50.78万元。五是强化会计事后监督，通过加强财会操作风险的综合治理，使柜面业务操作规范的防控能力了进一步提高。

通过加大审计监督对各类违规问题进行整改处罚，止12月底，

各项违规处罚资金达8万余元。

六是强化重要岗位员工轮岗和离岗审计工作。按照干部交流、重要岗位员工轮岗和强制休假计划，全面开展四项制度的落实□20xx年应监督轮岗员工42人，实际轮岗39人。

（六）扎实开展案防教育，筑牢案防思想防线。

一是认真开展党风廉政建设及廉洁风险防控工作落实。将□xx省农村信用社员工违规行为处理暂行规定》、案防100条等制度及各类案例通报纳入学习内容，稽核监察部定期检查案防学习情况，督促各部室组织各类培训和相关案防知识考试达2次。

三是制定廉洁风险防控工作实施意见及配套制度办法。抓好“三重一大”、行务党务公开、“阳光信贷”等工作。

四是开展警示教育。于6月18日召开了由xx行领导班子、各支行行长、分理处负责人、城区网点员工参加的警示教育大会，大会邀请了县公安局、检察院领导作了廉洁自律专题报告，组织与会人员参观了*县监狱，对违法犯罪人员失去人身自由进行现场警示。

五是开展了“整行纪、严行规、正行风”知识竞赛活动。通过扎实有效的教育，为案防工作夯实了基础。

（七）有效开展专项治理，不断优化发展环境。

一是认真落实银监会“两个意见”，加大重点环节风险防范控制力度。

二是扎实开展员工参与民间借贷、非法集资、经商办企业、发放冒名贷款治理工作。广泛开展员工参与民间融资问题自查。全县xx行员工对照文件要求，共签定不参与民间借贷承

诺书264份。

三是认真开展“不规范经营”专项治理活动和“回头看”活动。根据省联社要求，我们成立了领导小组，在各网点张贴公布了银监会“七不准”和省联社规定的服务收费项目和标准，阳光信贷业务服务承诺、并公开举报电话，接受客户的监督，通过公开透明制度，严肃查处违规行为的方式，对在自查中发现的违规收取财务顾问费、大额贷款工本费的问题均进行了整改，对借款人入安贷宝也进行规范。目前对自查清理中存在的收取不合理财务顾问费14.4万元问题，已全部清退整改到位。

（八）及时查处信访举报，营造和谐稳定局面。

一是认真开展信访维稳工作，疏通信访渠道，认真排查矛盾纠纷。通过公布“举报热线”、“信箱”等方式，安排专人接待，及时接受员工群众的合理诉求，对各方反应的问题，由稽核监部门认真核查解决，做到有结论有处理，把风险控制萌芽状态，一年来，共处理客户投诉信访举报32起，严格按照有关规定进行了严肃处理。

二是抓行评“回头看”工作，促进行业风气进一步转变。切实将思想、行动与县委、政府和市联社保持高度一致，圆满完成了各项规定动作、自选动作。并取得了职工士气高、行业形象好、促进发展快的好成效。

一年来，我坚持把抓工会工作与促业务发展为一体。

三是狠抓工会组织建设，充分发挥工会组织的桥梁作用。以创建企业规范化建设为抓手，以内强素质，外树形象为着力点，狠抓自身建设。

四是认真开展了扶贫帮困送温暖活动，一年来工会牵关级强募捐2次，为大病困难职工和资助困难学生累计捐款1.2万元，

使职工感受到大家庭的温暖，增强了战胜困难、克服困难的信心和决心；四是加强了基层工会的“五小”建设考核达标工作，不断改善工作和生活环境。

工会根据“抓落实、拓展为职工办实事的新渠道”的工作思路，为基层社新购置冰箱5台，购置电视5台，订阅“工会”刊物30余份；安装太阳能4台，购置乒乓球台15张。通过一系列措施的落实，使职工感受到了大家庭的温暖。

为赢得全年存款工作主动权，2014年年终结算一结束，根据市xx银行的统一安排，在全县组织开展了存款“春天行动”活动，及时将任务分解到各网点，各责任人，层层签订责任状，将任务与绩效工资挂钩考核，严格奖惩兑现，使全县干部员工人人有任务，个个有压力，形成“你追我赶”的良好竞争氛围。领导班子成员每人组织资金300万元，机关中层干部每人200万元，机关员工每人100万元，并与绩效工资的挂钩，按月考核兑现。

对客户进行排队，进行分类，进行分析，制定切实可行的营销措施，行领导对客户、大项目资金作为主攻方向，负债部以财政、教育、民政、卫生、移民等部门为主攻方向，各支行以行政企事业单位代收代付资金为主攻方向，客户经理以街道、市场、企业、打工收入为主攻方向，全方位开展存款营销，全年存款净增9.5亿元，完成计划的100%，在全市名列前茅，存款余额达到41亿元，存款净增额和净增幅度遥遥领先于同业金融机构，存款余额占全县各金融机构存款的比重从年初上升了三个百分点，为全年业务健康稳定发展奠定了基础。

（一）学习提高，端正态度重实效。

在实际工作中我坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持四项基本原则，正确贯彻执行国家的经济、金融方针政策。通过学习，自己的政治素

质和政策理论水平得到提高。

（二）加强服务，指导协调不推责。

在工作中，我不断修正自己的职能定位，作为一名分管稽核监察工作的领导，我首要的工作就是为基层服务，为职工服务，因此，我始终坚持想为基层所想，急为基层所急，努力提高办事效能。

20xx年，我克服事务多、杂的困难，尽量抽出时间深入基层，为基层办实事解难题。经常与挂点支行的同志一起研究经营管理工作，帮助基层出思路，严管理，献计献策。

（三）廉洁自律，率先垂范带队伍。

“领导就是标杆，就是榜样，只有工作高标准、生活严要求，才能为干部职工做表率。”我始终坚持以“两个首先”要求自己，凡是要求别人做到的，自己首先做到；要求别人不做的，自己首先不做。在工作中从不拿原则作交换。

我总是以“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”告诫自己，并且还这样要求亲人和家属，从而赢得了广大职工的尊重和信任。

（四）摆正位子，爱岗敬业当配角。

作为一个单位的副职，在工作上做到政治上互相信任、思想上互相帮助、工作上互相支持、生活上互相关心，找准自己的角色定位，不喧宾夺主，不哗众取宠，充分发挥配角的作用。

在实际工作中，按照分工协作的原则，把自己该管的工作管好，处处维护正职的领导地位，做到身居副职不越位，用权不越权，敢为不妄为，大事讲原则，小事讲风格，遇事多商

量、多通气，充分发挥民主作风，维护党委集体形象和威信，充分发挥模范带头作用。

一年来，我非常感谢组织对我的信任和培养，更感谢同志们对我的理解与支持，使我在工作中得到了锻炼和进步，虽然尽心尽力做了不少工作，取得了一些成绩，但离上级党委的要求仍有一定的差距，经过认真反思，自认为还存在着一些不足：

二是在严格执行规章制度上，力度不够，心太软；

三是在处理问题时的工作方法还需要改进，对工作总体上高标准、严要求是无可非议的，但在一些具体问题上，总想事事要求完美，没有因人、因事、因时区别对待，无意中伤害了同志们的积极性。

四是在发挥分管部门整体联动、沟通协调，把大家的积极性发挥好、保护好方面做的还不够，同时在营造同志们奋发向上、争创一流的工作局面上精力投入不足。

一年的工作，有成功的喜悦，也有不足的遗憾。新的时期，新的机遇，新的挑战，仍需要我用百倍的信心去拼搏努力，在今后的工作中，在上级行社和领导的关心支持下，在全县xx行员工的配合和帮助下，我将扬长避短，不断改进工作方法，提高领导艺术，坚定不移的创新思路，扎实做好本职工作，为全县xx行事业的快速、健康可持续发展再做新贡献。

在激烈的市场竞争中超越自我、拥抱责任，不辜负领导的信任和同志们的期望，在平凡的岗位上再做新贡献。

小学党支部纪检委员述职报告篇三

营业部的监察工作是在党支部的正确领导下，按照分行党委的部署和要求，坚持以党的十x届x中全会精神为指导，认真

贯彻实践科学发展观，通过落实党风廉政建设责任制、开展民主评议、加强员工队伍的作风建设，以各种专题活动为契机，提升营业部的案件防控水平，全力推行行务公开等活动，围绕营业部业务发展这个中心，进一步改进机关作风、增强服务意识、提高队伍整体素质，充分发挥廉政监察的辅助作用，有力地推动营业部各项工作的新突破。

（一）加强组织领导，狠抓党风廉政建设责任制的落实。

1、强化“一岗双责”责任制的落实。

营业部的廉政监察工作在党支部的统一领导下，在全面贯彻实践科学发展观中，更加注重把握和体现改革创新、惩防并举、统筹推进的基本要求，坚持两手抓、两手硬的工作方针，把党风廉政建设责任制的落实与业务工作紧密结合起来，严格按照科学发展观的要求和“四个注重”的工作举措，不断提高自身贯彻落实科学发展观的能力和水平。

2、加强对领导干部的三观改造。

营业部的领导班子成员能按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉贯彻落实中共中央《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》以及中央厉行节约有关文件精神，严格规范个人的行为，在费用管理、贷款业务拓展等工作中，能坚持原则、不搞权钱交易，在管好自己的同时也能管好自己的配偶、子女和身边的工作人员，未发生党风廉政建设责任制追究案件和领导干部廉洁自律案件。

3、推行厉行节约。

坚持财务审批“一支笔”的制度，在重要经费和大额费用使用中，班子集中研究、集财务领导组集体审批，并有会议记录。始终发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风，严格控制各种费用的支出，严格控制各种会议等活动，有力地杜

绝公款吃喝、奢侈浪费的现象发生。

4、加强廉政档案管理。

认真执行廉政监察的有关规定，及时完善领导干部廉政档案，做好礼品、礼金及有价证券的登记及个人收入的申报工作。

5、开展了银行业公约、行业标准自查活动。

在自查中，我们对存在的问题进行了认真的剖析，制定了具体的整改措施，为进一步规范员工从业行为，提高员工自律意识起到了积极的作用。

（二）注重教育，不断提高干部队伍整体素质。

1、认真开展党性教育。组织员工及时传达、学习党的十x大、十x届x中全会以及中央纪委工作会议和上级行的廉政工作会议精神。

重点围绕总行组织的党员“创先争优”活动的开展，不断提升我部党支部的执行力和战斗力。同时，为了保证创先争优活动的长期性，我们按照“六个互动”的思路为营业部的“创先争优”活动注入活力。

2、认真开展党风廉政教育。

在对员工的廉政教育中，今年重点围绕银监局新的制度、办法和要求，不断更新全体员工的业务知识结构，全力提高员工执行制度的合规性和操作的规范性，严防在业务操作中有违规行为。

（三）强化案件防控专项治理，提高风险防范能力和水平。

今年，在案件防控中，营业部按照上级的要求，抓住开展

的“案防攻坚年”、“银行业内控及案防制度执行年”等专项活动的良好契机，以教育为主，依法办事、打防结合的工作原则，紧密结合农业政策性金融实际，充分发动机关所有员工及企业参与，深挖我部内的各种案件苗头和线索，强化自查、督查，真抓实干。我们抓住活动契机，多方排查我部在各项工作中存在的漏洞，积极寻求解决途径。

（四）全面推行行务公开，提高队伍的凝聚力和向心力。

为了进一步促进我行民主管理制度、民主监督制度的落实，促进我行班子工作作风的根本好转，我行继续以推进行务公开强化民主监督，以强化民主监督促进行务公开，确保了我行行务公开制度的落实。

一是坚持每季向职工公开一次财务费用列支情况，对大额费用开支，在经过财务领导组集体研究审查后，采取会议形式向职工不定期的公布。

二是坚持每季向职工公开一次业务经营情况。让大家了解我行的信贷业务营销和信贷业务监督管理等方面的内容。

三是坚持不定期的向职工公开人事、纪检监察方面的内容。对各种民主评先投票情况、干部职工年度考核情况、职工献爱心捐款情况等进行公示，让职工及时地了解了工作动态，为实现我行各项工作稳步发展起到了保驾护航的作用。

四是不论是行内的大事、小事都经班子研究决策，会上广泛征求班子成员意见，然后形成决策，充分体现民主作用。此外利用职工会通报支委会、行务会研究事项，通报业务进行情况等，做到人人皆知。

（五）严格纪律，认真受理信访举报。

认真受理群众信访、举报。实事求是，对可能存在的线索做

到认真核实、及时反馈。

一年来，营业部廉政监察工作虽取得了一些成绩，但仍存在一些问题：

二是理论联系实际的能力还存在不足。营业部班子在掌握科学发展观的要求，查摆实际工作中存在问题中的创新意识还不强，缺乏精、细、深的工作方法。在20xx的监察工作中将做到以下几点：

（一）认真贯彻执行《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》等有关规定，通过严格规范管理，加强监督检查，确实起到关口前移、防范未然、爱护干部、保护干部的作用。

（二）加大案防工作的力度，对在贷款营销和业务拓展中可能利用职权和职务上的影响为自己和他人谋取利益，向管理对象索要钱物、介绍推销产品和提出不合理的要求等违法违规违纪行为，要坚决查处，决不姑息迁就。

（三）民主评议行风工作做好自查和问卷调查工作，针对查摆的问题和群众反映强烈的热点难点问题，切实抓好整改工作。

（四）围绕作风建设开展工作，在求真、求实、求效上下工夫，在转变机关作风的同时，进一步明确岗位职责，实行绩效考评；认真受理客户投诉，及时纠正和查处工作中的不作为和乱作为。

（五）继续落实廉政建设责任制。增强落实廉政建设责任制的意识，完善考评制度。根据上级行的安排，通过拾遗补缺的方式对基础工作进行完善和整改；落实责任追究制度，对不落实或不正确履行责任书规定和要求的，要按照有关处罚规定执行。

以上是本人的述职报告，不足之处请批评指正。

小学党支部纪检委员述职报告篇四

始终坚持集中学习与自学相结合，参加定期的集中纪律教育学习活动以及纪检部门举办的有关学习培训，全面了解和掌握廉政建设的法律法规，保持政治头脑清晰，工作方向明确，处事公正客观同时不断加强自身修养和自我约束能力，进一步推进党风廉政建设监督责任在部门内部的落实情况。

作为支部纪检委员，我始终将协助支部书记履行党风廉政建设主体责任作为根本，尽职尽责履行党风廉政建设各项职能，责无旁贷抓好反腐倡廉各项工作，以落实监督责任的实际举措和成效推动主体责任的落实。

2019年，综合党支部始终把党风廉政建设作为首要责任，坚持按照“一岗双责”的要求，认真履行职责范围内的党风廉政建设责任，按照省、市公司关于反腐倡廉相关工作部署，结合综合部实际，将党风廉政建设工作贯穿到业务工作全过程，用党风廉政建设的新成效促进业务工作的真抓实干，推动党风廉政建设深入人心，下半年，对党风廉政建设每个季度工作进行了盘点梳理，进一步明确每一项工作安排、落实相关责任人。

2019年以来，综合部支部结合廉政风险防范管理工作，全面加大监督执纪问责力度。

一是加强对重大规定、制度贯彻执行情况的监督。按照八项规定精神要求，在重大节假日如元旦、五一、中秋、国庆前，提前发文对执行八项规定精神进行提醒。在制度执行方面，进一步严格执行车辆管理制度，通过修订车辆管理制度规范，将监督责任、问责管理、嵌入式风险点三项纳入管理制度中去。

二是规范标准管理，强化制度执行。（一）会议接待方面，严格执行省、市公司《业务招待费管理办法》，严格遵照执行重大节假日期间及前后三个工作日一般不安排业务招待，特殊情况提前向纪检监察室报备后执行。对外业务招待活动的陪同人数严格按照业务对口要求掌握，食堂内部接待采取部门申请，综合部统一审核、安排。修订发布了《公司业务招待费管理办法5.4》，更新了市公司领导人员关于外事、商务接待宴请标准。同时更新了监督、检查和问责以及本办法涉及的廉洁风险点及防控要求。（二）公务用车方面，根据《公司车辆运行管理规范4.1》，继续完善用车派车流程、用车审批流程管理、车辆费用管理、车辆定点维修管理、车辆安全管理等；从制度建设入手，规范化、常态化、制度化、标准化地管好、用好车辆。加强公务和生产用车日常管理：尤其是在预算、派车审批方面，实行单车核算，严格管控。（三）办公用房方面，严格执行领导干部办公用房标准调整工作，组织不定时抽查测量，坚决严格地执行集团及省公司对办公用房面积的要求。

三是加强内部检查。严肃执行八项规定精神要求，加强内部纪律，定期稽核检查，建立内部长效机制，定期组织学习强调。完善相关问责机制，加强压力传导，将风险防控工作嵌入工作职责之中，认真落实好监督责任，避免出现“主观不履责”、“主管不检查”、“责任不落实”的情况。2019年，根据工作安排，综合部组织开展了围绕车辆使用、办公用房、办公家具、办公设备、通信费、会议费等开展自查，核实各专业可能存在的风险，并安排整改落实。每季度组织开展了业务招待费自查及整改工作，同时由综合部组织开展了业务招待费专项复核检查。每月全量保存车辆gps行车轨迹记录存档，结合油卡签领及单车运行核算，确保无私自加油等违规违纪情况。每月发布车辆运行情况月报，通报车辆使用、运行成本管控、存在问题及整改结果等。每个季度组织区县车辆管理员开展全市的车辆运行情况交叉检查，以查代训，以查代改，切实保证车辆使用合规便捷。定期以走访方式对三级经理以上领导人员办公用房、办公家具进行检查。涉及组

织机构调整新增部门领导办公用房，由综合部经理带队进行面积测量，禁止超规格、超面积配置办公室。

四是开展车辆油料专项检查。综合部组织对全市车辆进行车辆油费专项检查，目的在于用车合规、降本增效。

检查通过现场检查+台账资料检查核实方式，对全市车辆进行全量检查。现场核查了全市生产车及公务车“一车一卡”油卡的集中签领登记表、油卡签领核算单次加油油耗、每月平均油耗与指导油耗对比、每月的油费稽核、油卡交易明细车辆gps行驶公里数与加油量等情况，未发现行程不合规、加油频次容量标号异常、异常时间行驶等情况。

五是落实嵌入式风险防控工作。2019年，按省公司相关文件要求，及时组织对部门采购、后勤、战略、综合领域四个线条廉洁风险点进行全面清理核实，并组织更新。

组织全员学习了《关于进一步加强风险防控制度嵌入的通知》，并对嵌入各领域风险点进行了自查，共形成检查底稿120份；对员工所在岗位的风险点、管控措施掌握情况进行了考试，并通报了考试得分情况。对综合部嵌入式廉洁风险防控点执行情况和嵌入式廉洁风险防控工作机制执行情况等方面进行检查，一是针对内部嵌入式风险防控制度执行情况的全面自查，组织部门员工对照岗位实际按季度开展自查，各中心按季度组织开展嵌入式廉洁防控全面自查，把握关键防控点，每个季度形成检查底稿90份；二是对重点领域的专项自查，对可能存在风险的重点领域如办公用房、车辆使用方面开展针对性专项自查，及时修订风险防控点，守住廉洁风险防线。

五是严格“三重一大”民主决策。综合部依据民主集中制原则、科学决策原则、依法决策原则以及落实集体领导和分工合作相结合的原则进行，领导班子集体讨论决定“三重一大”问题，严格按照法律法规和企业规章制度的要求，充分

听取各方意见，领导及其成员在研究决定“三重一大”问题中正确履行职责，严格遵循决策原则，充分发扬民主，畅所欲言，形成共识，达到高度集中，不存在领导个人专断现象，每项决策都形成了会议纪要，健全和完善了“三重一大”决策制度和议事程序，规避经营风险，强化领导班子决策程序。

根据公司廉洁教育学习中，综合部党支部狠抓

员工思想

教育，组织全体党员和干部员工及时学习贯彻中央和省市关于党风廉政建设的决策部署，将反腐倡廉观念深入员工心中。

1、组织全员学习整治形式主义、官僚主义重要文件，推进形式主义、官僚主义整治工作。

一是要党风廉政建设和反腐败工作任务分解部署，要求相关人员了解主体责任相关内容，落实整治好侵害客户和员工利益问题的防范措施，做好执行和监督，努力推动公司全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作取得新成效。

二是结合形式主义、官僚主义整治情况调研收集意见和建议，对创新、会议和车辆方面的嵌入式风险防控进行再梳理和自查，将防控深入各生产细节。

三是强化形式主义、官僚主义问题整治。创新方面，聚焦生产难点、痛点开展创新工作。截止目前，累计收到各级部门员工报送金点子74条，创新提案117条，将纳入后期创新工作推进。流程优化方面，围绕工作热点、难点，按照“需求收集-流程优化-最佳实践推广”闭环管控要求，以问题为导向，多渠道、多方式收集一线堵点，解决、跟进流程优化工作。截止10月，全市累计优化项目21个。会议精简方面，强化“无会周”制度执行。

2、开展反腐警示案例学习和嵌入式风险学习和检查。

综合部组织部门全体员工开展一次廉洁风险防控恳谈会，梳理各专业线条廉洁风险控制点，查找风险防控盲区，完善风险防控措施。

本次恳谈对部门涉及的所有风险点进行了全部梳理，对重点风险点管控流程进行了剖析，针对性的完善需求申报，核实审批，执行跟踪，检查通报等各环节管控。

会上强调，部门全体员工要用好嵌入式风险防控模块，规范开展嵌入式风险点自查工作，严格落实按嵌入式风险点防控措施，逐项对照做好自查样本留痕，夯实日常对各风险防控点的基础管控，确保嵌入式风险防控工作出实效。

综合部组织部门全体员工，开展“案例剖析察实情”主题教育及嵌入式风险防控专题学习和考试。一是开展“案例剖析察实情”主题教育，会上组织学习2019年第11期案例，主要是涉及违规收受财物问题，要求各中心、各岗位针对案例描述内容，引以为戒。二是组织学习《公司党组关于持续深化嵌入式廉洁风险防控机制建设的指导意见》，帮助员工充分领会嵌入式风险防控的指导思想和总体目标，促进嵌入式风险防控工作的具体实施。

综合部组织部门全体员工，召开反腐案例和嵌入式风险专题学习培训会，并对部门近期纪检相关工作进行了强调。

一是组织开展了反腐案例学习，对2019年中央第六巡视组对公司进行巡视发现的部分单位违反中央八项规定精神案例进行了学习，重点宣贯公车私用和违规接受供应商宴请案例，要求全体员工引以为戒，工作中要严于律己。二是组织开展各领域嵌入式风险防控知识专题培训，要求各中心、各岗位要加强嵌入式风险点自查工作，严格按嵌入式风险点防控措施，逐项对照做好自查样本留痕。三是组织对员工嵌入式廉

洁风险总体情况、风险防控工作计划和个人管控的风险点进行考试，确保培训效果。

综合部组织部门全体员工，召开反腐案例和嵌入式风险专题学习培训会，并对部门近期纪检相关工作进行了强调。

一是组织开展了反腐案例学习，对员工赌博案件通报及节日廉洁提示进行了学习，要求员工要以案为鉴、警钟长鸣，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，自觉学法、懂法、守法。二是组织开展各领域嵌入式风险防控知识专题培训，要求结合近期工作重点，加强枢纽、办公区日常出入管理和档案管理等工作，各中心、各岗位要严格按嵌入式风险点防控措施，逐项对照做好自查样本留痕。三是要求员工在节日来临前做好自身廉洁风险防控，强化拒腐反腐的能力。

3、强化案例警示教育实效

为落实反腐倡廉各项工作，按照纪检监察室的要求，一是专题组织部门主管人员及关键岗位员工开展廉洁警醒教育。同时分阶段组织全员开展案例学习，以案警醒身边人。二是组织开展“以案说纪”讨论，强化部门反腐倡廉教育，切实做好岗位廉洁风险防控。三是将“身边的案例”结合公司实际管理要求，以案说法，以案正纪，以发生在身边的反腐倡廉实际案例提醒员工遵守八项规定，管住手管住嘴管住心。

我将始终把党风廉政建设作为首要责任，坚持按照“一岗双责”的要求，认真履行好职责范围内的党风廉政建设责任，按照省、市公司关于反腐倡廉相关工作部署，结合综合部实际，将党风廉政建设工作贯穿到业务工作全过程，用党风廉政建设的新成效促进业务工作的真抓实干，推动党风廉政建设深入人心。同时，本人严格落实主体责任，切实担负起选好用好干部、纠正损害群众利益行为、从源头上防治腐败、主要负责同志当好廉洁从政表率等几个方面的主体责任，全力推进党风廉政建设工作落到实处。后续将按计划开展：1、

持续推进纪检各项工作。按部门纪检工作计划推进各项工作，重点组织开展中央八项规定招待费、公务用车、会议费等专项检查。2、加强嵌入式风险防控学习。组织相关人员开展嵌入式风险防控文件的学习，熟悉流程，深入了解各个风险点，并按要求组织考试。3、加强员工日常培训。以微信平台宣教、案例通报、集中警示教育、专题讲座、案件剖析等多种形式开展部门日常警示教育活动。

小学党支部纪检委员述职报告篇五

(一)加强领导，强化责任监督。年初制定了*县农商行20**年案防工作意见，成立了以董事长任组长，班子其他成员为副组长，相关部室负责人为成员的案件防范领导小组，对领导班子和部室负责人，严格实行以包安全和各类案件防范、包规范经营、包督办任务完成为主要内容的“三包”责任制。并落实案防三个第一责任人制度，为加强案防工作夯实了基础。

(二)分类承诺，落实条线管控。年初以来，按照省市联社的总体部署，按职责、分部门、分岗位层层签订了《案防责任状》、《条线管控责任状》、《党风廉政建设责任状》、《案防承诺书》、《岗位互控承诺书》、《信贷从业人员廉洁执业承诺书》、《招标工作人员廉洁承诺书》、《建设工程廉洁承诺书》和《不参与民间借贷和非法集资活动承诺书》等承诺，为案防工作架设了高压线，筑起了不能为、不敢为、不愿为的防护墙。

(三)完善制度，提高案防能力。一是结合实际修订完善了各类审计方案，规范了审计操作流程，丰富了案防考核内容。二是根据省市联社有关规定，结合*县农商行实际，制定完善并讨论通过了《*县农村商业银行审计监督检查处罚实施细则(试行)》，为进一步加大审计监督工作力度，完善内部监督制约机制奠定了坚实的基础。三是完善了乡镇支行案防考评制度，提高了基层网点抓案防的责任感和积极性。

(四)紧扣难点，加强责任检查督办。扎实开展“四个一”、“五个一”责任制落实和“重点人”帮教活动。一是重点监督支行长每月一次的业务真实性检查和与重点职工的交心谈心，使县农商行“四个一”和支行长每月“五个一”责任制基本落实。二是狠抓“重点人”排查，通过员工异地轮岗和社内岗位轮换，对思想不健康、作风不扎实、有违规违纪前科的人员进行重点监控，建立重点人档案，坚持每月一排查，20**年度全辖新排查“重点人”1人，通过帮教转化解除“重点人”3人，到12月末“重点人”结存5人，比年初下降4人，做到了排查有记录、谈话有签字。

(五)抓实案防基础管理，实施案防兴行工程。一是狠抓案防量化考核，严格奖惩兑现。对各支行案防工作，农商行在绩效考核中实行按月考核兑现，对落实案防工作不力的支行长每月扣3-5分。同时严格按照省市联社案防量化考核100条，对各支行20**案防工作开展情况进行量化考核。二是强化审计监督，加大序时审计、专项审计、决算真实性、事后监督、飞行检查力度，使案防工作始终保持高压态势。三是开展序时性审计和到期未收回贷款审计，对审计发现的问题给予相关责任人经济处罚达7.92万元。四是坚持到期未收回贷款的责任认定和追究，增强清收的责任感和紧迫感。一年来，通过对到期未收回贷款的审计，下发责任追究文件10份，涉及责任人52人次，扣发50%绩效工资52人次，目前扣绩效工资达50.78万元。五是强化会计事后监督，通过加强财会操作风险的综合治理，使柜面业务操作规范的防控能力了进一步提高。通过加大审计监督对各类违规问题进行整改处罚，止12月底，各项违规处罚资金达8万余元。六是强化重要岗位员工轮岗和离岗审计工作。按照干部交流、重要岗位员工轮岗和强制休假计划，全面开展四项制度的落实。20**年应监督轮岗员工42人，实际轮岗39人。

(六)扎实开展案防教育，筑牢案防思想防线。一是认真开展党风廉政建设及廉洁风险防控工作落实。将《湖北省农村信用社员工违规行为处理暂行规定》、案防100条等制度及各类

案例通报纳入学习内容，稽核监察部定期检查案防学习情况，督促各部室组织各类培训和相关案防知识考试达2次。二是落实县农商行党委与各支行签订了《党风廉政建设责任状》，明确了党风廉政建设责任，强化了责任意识；三是制定廉洁风险防控工作实施意见及配套制度办法。抓好“三重一大”、行务党务公开、“阳光信贷”等工作。四是开展警示教育。于6月18日召开了由农商行领导班子、各支行长、分理处负责人、城区网点员工参加的. 警示教育大会，大会邀请了县公安局、检察院领导作了廉洁自律专题报告，组织与会人员参观了*县监狱，对违法犯罪人员失去人身自由进行现场警示。五是开展了“整行纪、严行规、正行风”知识竞赛活动。通过扎实有效的教育，为案防工作夯实了基础。

(七)有效开展专项治理，不断优化发展环境。一是认真落实银监会“两个意见”，加大重点环节风险防范控制力度。二是扎实开展员工参与民间借贷、非法集资、经商办企业、发放冒名贷款治理工作。广泛开展员工参与民间融资问题自查。全县农商行员工对照文件要求，共签定不参与民间借贷承诺书264份。三是认真开展“不规范经营”专项治理活动和“回头看”活动。根据省联社要求，我们成立了领导小组，在各网点张贴公布了银监会“七不准”和省联社规定的服务收费项目和标准，阳光信贷业务服务承诺、并公开举报电话，接受客户的监督，通过公开透明制度，严肃查处违规行为的方式，对在自查中发现的违规收取财务顾问费、大额贷款工本费的问题均进行了整改，对借款人入安贷宝也进行规范。目前对自查清理中存在的收取不合理财务顾问费**.4万元问题，已全部清退整改到位。

(八)及时查处信访举报，营造和谐稳定局面。一是认真开展信访维稳工作，疏通信访渠道，认真排查矛盾纠纷。通过公布“举报热线”、“举报信箱”等方式，安排专人接待，及时接受员工群众的合理诉求，对各方反应的问题，由稽核监部门认真核查解决，做到有结论有处理，把风险控制在萌芽状态，一年来，共处理客户投诉信访举报32起，严格按照有关

规定进行了严肃处理。二是抓行评“回头看”工作，促进行业风气进一步转变。切实将思想、行动与县委、政府和市联社保持高度一致，圆满完成了各项规定动作、自选动作。并取得了职工势气高、行业形象好、促进发展快的好成效。

小学党支部纪检委员述职报告篇六

20xx年，是总行规范管理深化年。在行领导的正确领导下，我与稽核部一班人一道，紧密围绕全行工作中心，严格按总分行和市行领导关于加强内部控制的有关指示精神开展工作，以防范风险、堵塞漏洞、提高管理水平为落脚点，稳步开展稽核检查工作。年度内累计完成各项稽核检查21项，其中常规稽核8项，内控综合评价7项，离任稽核5项，专项稽核1项；稽核报告累计提出问题和整改要求各111个，针对被检查单位管理相对薄弱方面提出稽核建议43条；全年完成稽核工作量达267日。

全身心投入稽核工作自年稽核部成立以来，今年，我行新领导班子对稽核工作给予了超过以往任何一年的高度重视。从行领导组织分工一把手亲自主抓稽核工作，增加专职稽核人员配备，到修订中层干部年终考评办法，明确稽核部不列入考评范围，再到委以稽核部以重任，将稽核部作为支行规范管理深化年和窗口单位规范化服务达标、支行内控工作等牵头单位，并将内控委员会办公室设于稽核部，多方面给予了稽核人员充分的独立性，确保稽核人员全身心投入工作并获取较高工作质量。

在今年的稽核检查过程中，主管行领导多次亲临一线，组织部署稽核工作，参加与被稽核单位意见交流，组织落实各级稽核整改方案，并将稽核部收集整理稽核情况和建议列入内控工作会议发言内容，作重点强调等等，主管行领导对稽核工作的高度重视，使我们感到没有理由不将全身心投入到工作之中，没有理由不将工作干好；各营业单位也普遍提升了对稽核检查的认识程度，能够认真对待并积极配合稽核工

作，对稽核提出的问题能够及时整改、落实到位，并普遍表示愿意接受稽核部经常性的检查。

年度内每逢总行内控管理相关文件下发，我都先行一步，认真学习和领会，并结合我行实际组织部内人员对重点内容和网点相对薄弱方面进行学习和讨论，讲解有关业务环节的检查方法，引导部门其他人员把握重点、明确方向，进而达到提高现场稽核工作效率的效果。如，年2月份，总行下发了《银行主要风险环节及防范措施》后，经逐条学习、对照和讨论，我们在进入现场之前，便有真对性的准备了调阅资料并拟定了调阅清单，对营业网点普遍存在的银企对帐、系统内往来资金对帐、各级行领导授信签批印模管理等方面存在的问题，及时进行揭示和正确引导，并对其提出明确整改要求，同时引申提出对未达帐项换人勾挑核对、以及按央行新颁布的结算账户管理办法强化账户真实性检查等稽核建议，为确保银企资金核算安全作出了我们的努力。

营造良好工作氛围为提高稽核人员的政策、业务水平，我部多次与沈阳市审计局联系，使我行专、兼职稽核员19人全部参加了由沈阳市审计局举办的内审人员脱产专业培训班，对内部审计相关法律法规，以及内部审计实务标准等内容进行了系统学习，并全员通过了考核，获得了国家内部审计协会颁发的岗位资格证书，使我行内审人员的专业化水平得到了普遍提高。

随着部门人员和工作量的双重增加，在年度工作开展过程中，为使大家在一个和谐的工作环境下充分展示和发挥个人业务专长，在今年的稽核检查过程中，我们充分利用现场稽核和撰写稽核报告的时间，有针对性的结合实际学习总行新编制度汇编有关内容，并在内部就有关问题进行讨论和意见交流，努力营造内部较为浓烈的学习和业务研讨氛围，新员工短时间内熟悉情况并进入角色，老员工吸取并补充新员工的专业优势，部门全员相互弥补专业缺陷，岗位技能得到均衡提升，在内部形成了互帮互学、共同提高、自然和谐的良好局面。

推动三级防线的整体联动今年，我们在做好规范管理深化年活动牵头组织工作的同时，根据总行《银行主要风险环节及防范措施》、《年内控综合评价实施办法》的要求，把信贷业务和财会业务等方面的各风险环节作为切入点，结合相关的金融政策、金融法规、业务操作规程及各项管理制度，采取抽查方式对各城区支行和有关部室进行了常规稽核和内控综合评价；对部分工作岗位变动人员进行了离任稽核。

鉴于稽核部处于内控监管第三道防线，而且又主要采取抽查的检查方式，因此，为确保稽核工作收到实效，有效行使稽核人员的岗位职责，我们在日常实施的稽核检查工作中，一方面在年初围绕上级行的年度稽核工作部署，紧密结合支行的实际情况，周密制定本部的稽核工作实施方案，并于每次进入现场之前，紧紧抓住风险点，有计划的拟定稽核资料调阅清单，尽可能的使检查业务覆盖面更加广泛，避免留有死角。另一方面，在稽核报告中针对检查出的问题逐一提出整改要求，并将相关制度规定作明确描述，使基层行处能够更直接的掌握相关业务操作规则，更加心悦诚服的接受稽核意见并及时进行整改，这样，既保证了稽核整改的实际效果，又在推动内控监管第一道防线发挥作用方面作出了有益的尝试。

为进一步扩大稽核工作成果，在日常稽核检查工作中，我们紧紧围绕规范管理深化年主题，密切关注监管政策变化，把握行业动态，针对各营业网点管理相对薄弱和容易忽视的风险环节提出了稽核建议，并结合新修订的制度规定，对相关管理工作给予重点强调和提示，同时研究和探索新的工作思路，通过采取将检查情况和相关信息向相关管理部室反馈，并与之达成一致意见的方式，加强横向信息交流，进而达到使职能管理部门的业务督导更具针对性，填补部分监管真空，推动了第二道防线的联动。

如，今年在对第一个营业网点常规稽核时我们发现，系统内往来业务对账只局限于对余额的核对，对发生额的核对方面

存在疏漏。我们及时提出整改要求，每日除对余额核对外，必须换人逐笔核对发生额，同时将这方面信息反馈给计财部，计财部对各网点及时做出了相应的规定；之后在其他网点检查时，又发现核对清单只保留十天，按照总行会计档案管理有关规定，我们又提出了对核对清单要按档案管理办法长期保管，每到一处我们都提出上述要求，建议统一打印并留存312资金往来交易流水（有摘要内容）文本，编制余额调节表换人核对并签章证明，这一做法也得到计财部的认可，并且已得以贯彻落实。

又如，检查中我们发现有的支行发生的应收未收贷款利息未纳入表内“14101应收贷款利息”和“501利息收入”科目核算，造成会计报表数据缺失。经了解，系由于年8月份信贷系统上线移行时，由于当时14101科目无余额，故未作移行操作处理，致使以后发生的贷款应收未收利息无法自动进入系统核算，会计报表也就不能完整反映该行资产收益情况。我们对被检单位及时提出尽快与计财部和科技部联系，商榷切实可行的办法，弥补纰漏，得到了相关部门的配合，使问题得以解决。

小学党支部纪检委员述职报告篇七

_年，在县委、县政会的正确领导下，在县纪委的精心指导下，我局认真贯彻落实党的_精神和县委、县政府的各项决议。按照党要管党和从严治党的方针，积极开展纪检监察工作，取得了一定的成绩。现将一年来的工作汇报如下：

一、领导重视，措施有力

为了使我局纪检监察工作井然有序，扎实有效的开展，我局进行了认真的组织和周密的安排：

1、统一思想，形成共识

充分认识加强和改进党的作风建设，是全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领和实践“三个代表”重要思想的迫切需要，是党永立不败之地的重要保证；深刻体会到开展纪检监察工作的必要性、重要性和紧迫性，因而全局上下统一思想，形成共识，并对照___年度派驻(出)纪检组长(纪委书记)工作目标责任书的要求，结合本单位实际，每年年初制定纪检监察工作计划，任务到人、责任到人，各司其职，各负其责，为搞好全局的纪检监察工作奠定了基础。

2、加强组织领导

为全面落实中纪委和省政府廉政工作会议精神，按照县纪委的工作部署，围绕中心，服务大局，把纪检监察工作列入重要议事日程，成立了以李波同志为组长，谢燕、陈俊江、汪洋等同志为成员的党风廉政建设工作领导小组，领导小组下设办公室，专司全局纪检监察工作的运作落实。形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、其他成员协助抓的领导格局和工作机制，为全面纪检监察工作的顺利推进提供了强有力的组织保证。

3、健全各项制度，有章可循，有则可守

根据本局的工作实际对现有的规章制度加以梳理，对实践检查行之有效的制度，继续坚持，抓好落实，对那些挂在墙上“做摆设”的制度，制定有力措施确保执行到位。并依照相关政策法规共制定和完善了学习制度、民主生活会制度、廉政建设制度、交心通气制度、考勤制度、民主科学决策制度、政务公开制度、首问首答责任制度、干部下基层制度、民情调查制度、双向讲评制度、责任追究制度等12项，打印成册，工作人员人手一册，逐步实现了由人管人向制度约束人的转变，基本实现工作制度化、法制化、真正做到有章可循，有则可守。

二、加强学习，提升素质

面对“入世”以来，招商引资工作中新情况、新问题层出不穷的实际，以全县干部作风整顿活动为契机，集中时间、集中精力对相关知识举一反三进行了一次“补血”。

1、加强理论学习，充实完善自我

在这次理论学习中，我们组织了全局人员全面系统地学习了党的基本路线、方针、政策。特别是在掌握毛泽东思想上下功夫，着重在掌握其立场、观点和方法上下功夫，进行再学习、再研究、再探讨、再思索。紧密联系实际，努力改造世界观、人生观、价值观。通过学习，全局干部职工的政策理论水平明显提高。

2、加强业务学习，适应新形势

面对中国“入世”的新形势和新情况，我们着重组织学习了招商引资的工作程序、招商项目的包装、管理、项目意向书、合同书、章程、项目建议书、项目可行性报告的编写等招商引资知识。从工作的角度出发，组织了对市场经济、现代化科学、管理、涉外经济法律法规及行政处罚等方面的知识和国际贸易、资本营运、国际经济框架等的涉外专业知识进行了了解和掌握，通过系统学习，全局干部职工协调矛盾、解决问题的能力明显提高。

3、采取多种形式抓好反腐倡廉教育

一方面在组织干部职工认真学习胡锦涛同志在中纪委会议上的讲话精神，全会关于加强和改进党的作风建设的规定。为加强党内监督，发挥党内民主，维护党的团结统一，提高党的领导水平和执政水平，增强拒腐防变和抵御风险能力，坚持党的先进性，始终做到立党为公、执政为民，我们组织学习了中国共产党党内监督条例；为了更好维护党的章程和其他党内法规，严肃党的纪律，纯洁党的组织，保障党员民主权利，教育党员遵纪守法，维护党的团结统一，保证党的路

线、方针、政策、决议和国家法律、法规的贯彻执行，我们又组织学习了中国共产党纪律处分条例，通过学习，进一步增强了干部职工的自律意识。

另一方面积极开展廉洁从政教育和党纪法规教育，组织观看了《张思德》、《父老乡亲》、《郑培民》等一些典型教育片，增强党员干部的反腐倡廉责任。同时，深入开展多种形式的个别教育，运用民主生活会的形式开展批评和自我批评，做到时时刻刻敲警钟，严格对干部的教育和监督。

三、合理用法，依法行政

1、全局上下，全面出动

每年下到外来企业对其生产经营环境情况进行两次调查，并形成书面材料，向县四在大家领导汇报；协助公安、纪检、监察、督察室等部门对有关案件，按照法律程序进行了处理，使一些企业出现了困难和问题解决在萌芽之中。

2、加大案件的查办力度

严肃查办案件，加强责任追究是反腐败的一个重要标准。我们在办案过程中做到有案必查，违法必纠，对极少数职能部门乱收费、乱罚款、乱检查以及群众反映强大的行业不正之风依法进行了纠正，维护了外来客商的合法权益。

3、积极接洽外来客商

妥善处理信访来件，对上级交办、批办信访件以及外来企业反映的问题，都按时办结后用文字上报结果，无业务内越级上访、重复上访等现象发生。同时，按时完成县纪委、监察局临时交办的各项工作任务。

小学党支部纪检委员述职报告篇八

时光如梭，一个学期匆匆的结束了，担任班上组织纪检委员也一学期了，一方面从中也与班上的同学有更多的交流，进一步了解班上的同学，更重要的是提高了个人能力，为班级的利益而努力。而本学期同学们的配合和我的努力使工作顺利完成。

担任班上的组织纪检委员，一是协助班上班委管理好班上的工作，一个好的班级要有良好的纪律，才会有好的学习氛围，好的班风，学风，这样才班级会有较强的凝聚力，同学间才会有融洽的人际关系。另一方面，要做好班上入党推优工作，同学上团校，党校等工作。

刚开始在班级的管理工作中也遇到各种各样的困难，面对这些困难，我有时候很气愤，也抱怨过，也想不干了，可是我不能半途而废，当初是自己选择的，要努力的去解决难题，才不会白费自己前一段时间的努力。然而到现在，我已经能够坦然的面对遇到的各种困难，每一次都尽自己最大能力去做好，同时严格要求自己，尽量做到公平公正，也要站在同学们的角度去考虑他们的立场。在入党推优中，尽量帮助他们了解入党有什么好，然他们都积极参加团校，党校学习，为入党做好准备。

刚开始同学们需加入团校学习，团校名额有限，所以要同学们推举，在此之中也遇到一些困难，但通过和同学的谈话，也解决了这些问题，同时也锻炼我解决问题能力，也增进和同学间的感情。

对于入党推优，也是要同学们来参加投票选举，要选举在各方面要优秀的同学，才能达到学校要求。另外，上面也说到，一个班的学风，班风是很重要的，可以看出一个班的综合素质。优良的学风可以保证和促进学生高质量圆满地完成学业，而且还可以是学生养成许多终生受益的习惯。可以说良好的

学风是造就人才的前提和基础。在加强班级学风建设的过程中，我们在课余时间都努力的向同学传递着一种乐观的人生态度。培养同学们建立一个乐观的心态，能够克服在当今社会的种种诱惑面前丧失一种纯洁的面孔、奋斗的理想，保证我们自重、自省、自警、自励，从而能够使我们在大学中在思想道德上有一定的升华。

总之，我们要努力为班级服务，贡献我们的一份力量。在工作的同时也可以给自己增加知识，对团校党校有了进一步的了解，本学期在工作期间出现的各方面的不足，我会在下学期采取相应的措施。好的方面继续发扬，不足的方面加油改进，我也会通过一些方法来提高同学们的积极性，让我们班可以更好。同时也可以不但提高自己，做一个优秀的班干部，优秀的大学生。

小学党支部纪检委员述职报告篇九

今天根据上级要求，我把本届支委的情况向大家作一个简单的汇报，首先我要申明一下，本人所取得的一点成绩，一是靠上级的正确领导，二是靠全体党员的支持，我所做的一切离不开大家的支持和帮助，我所取得的一切成绩是与大家分不开的，是共有的，决不是个人的。由于是述职，因此有不少地方少不了用“我”字来表述，但决没有想把一切成绩归与自己之想法，请谅解。下面我将所做的主要向大家简要汇报一下：

本人在这一年内重点加强了全体党员的党风党纪教育，组织落实理论学习计划，完善学习制度，确保学习时间和效果，坚持搞好“两会一课”的学习，组织党员开展形式多样的组织活动，作为纪检委员，我主要做了如下。

加强支部领导班子的建设，开展争创“团结、廉洁、高效、开拓”的好班子活动，我们5名支委经常在一起开展学习和谈心活动，开展批评与自我批评，相互交流中的看法和意见，

进一步加强了领导班子作风建设，促进了领导水平和决策水平的提高，要求教职工做到的，支部一班人保证做到，要求教职工不为的，支部一班人保证做到不为。三年来全体支委都能以身作则，从未出现一起违纪违法事件。

全体党员都能认真学习两个条例，加强党员队伍建设，充分发挥党员在学校教育改革和发展中的先锋模范作用，所有党员在“四联系工程”中都能积极参与，按照从严治党的要求，严格党员管理，做好民主评议党员，加强党风建设，加强对党风党纪执行情况的检查，开展文明修身活动，从我做起，从一点一滴的事做起，三年来全体党员没有一个因违纪而受党纪处分，在群众起到了模范带头作用，在创建国家级重点职业学校中，为准备迎检材料，支部全体人员不分昼夜准备，经全体党员教职工的共同努力，在材料评审中以高分通过。

在本届支委中，本人能坚决执行党委决议，和支部集体讨论通过的决定，能热爱自己的本职，有较强的事业心和责任感，在公私关系上，能以党和国家的利益为重，以集体利益为重，本人主管后勤，与基本建设的承包人、物资采购时与经销商接触较多，在中能坚持原则，按规定办事。所有基建、物资采购均由校长办公会议决定，坚持大型物资的采购全部经政府采购中心公开招标采购。如去年的空调，今年的电脑房的电脑，全是政府采购中心招标采购的。大型基建由校长室讨论，并请局领导参与决策，通过市建设局招标办公室进行公开招标。小型基建校长室决定后，由总务处具体操作，自己只起督办作用。在施工过程中严把质量关，经常同总务处的同志到工地检查工程质量，坚持与施工单位保持距离，决不跟施工单位的人员吃吃喝喝，拉拉扯扯。对施工质量坚持原则，从严要求，保质保量，凡质量不能得到保证的，坚决要求推倒重来，决不留质量隐患。工程结束后，所有工程决算都经有资质的部门进行审计。本人在中能遵守学校的一切规章制度，做好教职工的表率作用，要求别人做到的，自己首先保证做到，要求别人不做的，自己保证不做。在正常上班时间，坚持早上班晚离校，就是平时节假日，也经常在校加

班，但从不拿加班费。在抓好后勤的同时，还不忘自己是一个教书育人的工程师，本人能经常深入班级课堂，了解学生的思想情况，能协助班主任做好学生的思想政治，在学生管理，生活习惯上经常与学生交流，做到教好书育好人。本人能发扬党的优良传统和作风，勤政务实，密切联系群众，全心全意为教职工服务，坚持批评与自我批评，理论联系实际，一切从事实出发，能与领导同时取好关系，做到大事讲原则，小事讲风格。