

# 最新社会保障的论文可以写的内容有哪些 (模板6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 社会保障的论文可以写的内容有哪些篇一

[摘要] 社会保障专业是顺应社会发展需要而建立起来的，十几年来，其发展取得了很大的成就，但也面临着严峻挑战。如何培养满足市场需求的人才，促进社会保障专业可持续发展，成为亟待解决的问题。本文以人才市场需求为视角，分析社会保障专业的发展机遇与面临的挑战，并提出了社会保障专业可持续发展的具体路径。

[关键词] 人才市场；社会保障专业；培养模式

为适应社会、经济发展需要，培养出专业的社会保障人才，我国于xx年开始设立社会保障专业。经过十几年的发展，开设社会保障专业的院校由最初的8所发展到170多所，办学规模还有不断扩大的趋势。社会保障专业在迅速发展的同时，也遇到了前所未有的挑战，即社会保障专业做大后如何做强、做精、做出特色。而能否做强、做精、做出专业特色，人才市场是试金石。毕业学生能够适应人才市场需要，得到人才市场的认可和接纳，那么专业的办学无疑是成功的，否则专业发展将面临严峻困境。因此，以人才市场为视角，对社会保障专业培养模式进行研究，具有重要的理论价值和现实意义。

### 一、人才市场视角下社会保障专业的发展机遇

中国社会服务事业发展长期滞后于经济的发展，导致社会与经济发展严重不协调，影响着社会的长治久安。21世纪初，国家意识到社会服务业的重要性，加大了对其支持力度，使社会服务事业有了长足进步。社会保障专业的建立正是基于这一背景产生的，对我国社会服务的发展具有重要意义。因此，社会保障专业相对其他专业更具时代性，也更具有生命力。

### (一) 国家支持社会保障发展，重视社会保障专业办学

为使公民更加公平地分享社会经济发展成果，维护社会稳定，我国正在积极构建完善的社会保障体系。要建立完善的社会保障体系，离不开专业的技术人才。几年来，国家为社会保障专业的发展提供了大量的人力和财力支持。我国社会保障专业发展虽起步较晚，但如果把握好发展机遇，利用好国家对专业发展的支持，社会保障专业一定能够很快成长起来，形成完善的学科体系。

### (二) 社会转型需要为社会保障专业发展创造很大的空间

中国正处于社会的转型时期，个人、家庭等风险逐渐转变成社会风险，当社会风险积累到一定程度，社会将出现动荡或混乱，损害社会持续发展。“艰难和复杂的社会转型，使中国社会面临更大的压力和更多的不确定性因素，并造成广泛、复杂和突出的种种社会风险。” [1] 处在急剧转型期的中国需要建立制度化的风险化解机制，而社会保障制度通常被认为是最有效的手段之一。然而，我国社会保障专业人才尚且不足，导致社会保障事业发展滞后，日益凸显的劳资、医疗、失业、工伤等社会风险得不到及时化解，劳动者合法权益没有得到保护，积累了大量的社会矛盾。因此，社会保障制度虽面临人才困境的制约，却也为专业的发展提供了广阔的就业空间。在就业竞争激烈的当今社会，广阔的就业空间成为吸引优秀生源的重要条件，成为社会保障专业持续发展的重要动力。

### (三) 社会保障成为现代公民的基本权利，专业发展受到广泛关注

社会保障制度的发展不仅关系到国家稳定，而且关系到每个公民的生存安全及切身利益，从而受到越来越广泛的关注。一方面，社会保障制度能够有效地保护公民生存权利，为公民提供基本的养老、医疗、生育等服务，保证劳动者在劳动时期和退出劳动领域后获得基本收入。另一方面，社会保障制度能够为公民提供良好的工作环境和优质的社会服务，把公民生命中遇到的个人风险转移给社会，解除了公民养老、医疗、失业等后顾之忧。因此，社会保障专业发展越来越受到重视，这为其发展提供了良好的社会环境。

### (四) 西方发达国家的发展经验为社会保障专业发展提供了有益借鉴

西方发达国家为了培养专业的技术人才，更好地开展社会保障工作，在社会保障专业的办学方面积累了大量的经验，值得我们参考。我们可以通过文献收集和阅读，精准把握西方发达国家社会保障专业研究的先进理论，系统地考察发达国家社会保障专业办学的具体思路、方法等，总结、分析其经验与教训，得出规律性的结论，为我国社会保障专业的发展提供借鉴。

## 二、人才市场视角下社会保障专业培养模式存在的问题

虽然社会保障专业在我国发展比较迅速，专业办学实践取得了一定的成绩，但与传统优势学科相比还存在很大差距，发展还面临较多阻碍。

### (一) 社会保障专业对传统优势学科依赖较深，专业特色尚未完全形成

目前，大部分高校在社会保障专业培养方面还处于探索阶段。

多数高校的社会保障专业是在传统优势学科基础上建立的，师资也多是从相关学科抽调而来，在办学理念和思路上对传统优势学科产生了深深的依赖。在专业建立之初，通过借助优势学科资源快速促进专业的发展是必要的，但如果不能进行有效的转型，过度地依赖传统优势学科，将会导致专业发展缺乏独立性、系统性，使专业人才培养失去自身特色。因此，社会保障专业要发展成一个有特色的学科，必须打破对传统优势学科的依赖，以人才市场需求为导向，构建专业发展理念和培养模式。

## (二) 社会保障专业的社会认可度不够，专业生源稳定性较差

社会保障专业的学生普遍对专业学习缺乏兴趣，学习效果较差。用人单位在做用人计划时，也经常把社会保障专业排除在外，导致该专业毕业生在人才市场上找不到合适的工作。在这些因素影响下，学生往往会选择其他专业，造成社会保障专业优质生源不足。

## (三) 社会保障专业培养方案与人才市场要求存在差距，学生就业存在障碍

社会保障专业涵盖管理学、社会学、经济学、政治学等多学科知识，这对专业培养方案制定提出了较高要求。“在我国高校专业的发展中，特别是新兴学科普遍存在着人才培养模式与社会发展需求脱节的问题。” [2] 因此，社会保障专业培养方案应结合人才市场需求，突出专业特色，尝试在优势学科基础上制定出特色的培养方案。

## (四) 社会保障专业师资团队建设相对滞后，培养理念还较落后

合理的师资队伍是实现专业稳定发展的关键，也是培养专业人才的基础。目前我国社会保障专业师资队伍实力还比较弱，主要体现在三个方面。首先，专业教学团队的学历层次偏低。

专业发展起步晚，专业博士点较少，社会保障专业博士生相对稀缺，造成了专业教学团队师资学历层次较其他学科偏低。其次，专业教学团队知识结构体系不合理。一些高校在招聘社会保障专业师资的过程中，往往招聘相近学科的博士毕业生组成师资团队，团队成员大多来自其他专业，知识结构很难满足专业发展需要。最后，师资队伍职称结构偏低。师资队伍基本由青年教师组成，职称一般较低，在校内外的影响力不足。在社会保障专业的培养理念方面，许多高校还不能结合人才市场的需求来进行培养，培养理念与人才市场脱节。

### 三、人才市场视角下社会保障专业培养模式探索

目前，我国的社会保障专业发展正处于黄金时期。高校应抓住这一历史机遇，以人才市场需要为视角，不断创新思路，开拓发展空间，加快专业建设步伐，办出专业应有的特色。

#### (一)打破对传统优势学科专业的过度依赖，形成自己的特色

社会保障专业应尽快打破对传统优势学科的依赖，结合社会经济发展需要，制定出合理的发展战略，形成自己的专业特色。首先，专业建设者应担当起专业创新责任，进行积极探索，超越传统优势学科办学思维，强化专业本身应有特色。其次，认真思考国家建立社会保障专业目的，调查人才市场对专业人才的要求，在此基础上建立起专业人才培养体系。最后，借助传统学科优势，加快专业发展。打破对传统优势学科依赖，不是放弃本来具有的优势，而是在传统优势基础上进行创新，形成社会保障专业独有的、新的专业优势，培养出合格的专门人才。(二)加大社会保障专业的宣传，提升社会认可度社会保障专业社会认同高低关系到专业生源是否稳定。因此，学校要注重社会保障专业认可度宣传。如在新生入学时主动、认真向学生和家长介绍专业性质、办学理念、办学优势、发展方向等，让学生和家长能够认识到专业发展潜力。

### (三) 结合人才市场制定新的培养方案，明确专业发展方向

专业培养方案应结合人才市场需求，尝试在优势学科的基础上制定出方向明确的方案，找到专业发展的突破口。“高等教育只有适应经济社会发展，才能获得持续发展的生命力，脱离社会而固守‘象牙塔’，必然要被社会所抛弃。” [3] 培养方案既要重视专业课程的理论教学，充分体现出专业性；又要注重学生实践能力的培养，提高学生的社会适应力。高校在社会保障新培养方案制定中，应重视专业核心课程的开设，把握好专业发展的方向，克服脱离实际的现象。

### (四) 加强社会保障专业师资队伍建设，转变培养理念

合理的师资团队和先进的培养理念，是专业培养优秀人才的前提，也是未来专业持续发展的动力。显然，目前社会保障专业的师资团队构成和培养理念还不能满足专业发展的需要，需要进一步完善。在师资队伍建设方面，要加强优秀人才的引进，通过优秀人才引领学科发展。同时加大师资队伍的投资，通过进修、交流等方式提升师资队伍素质。在培养理念上，要打破传统优势学科培养理念束缚，以人才市场需求为导向来进行课程设置，把学生培养成适合社会需求的专业人才。

#### [参考文献]

[1] 吴忠民. 走向公正的中国社会[M]. 济南: 山东人民出版社, :228.

[2] 李波. 按培养模式重构地方高校课程体系[J]. 教育研究, (8):59.

## 社会保障的论文可以写的内容有哪些篇二

选题最好能建立在平日比较注意探索的问题的基础上，写论文主要是反映学生对问题的思考，详细内容请看下文。

经济转型期国有企业就业制度的变迁分析

我国失业保险制度的历史回顾与现实思考

中国就业问题初探

明代传统社会保障政策研究

公民劳动权保障的宪政分析

中国社会保障争议处理体制研究

论我国土地征用补偿制度与公民生存权之保障——以z村为研究对象

我国居民收入分配差距分析

外资并购中国境内企业之法律探讨

职工持股信托制度研究

外资并购中国企业法律问题研究

## 社会保障的论文可以写的内容有哪些篇三

### 一、研究背景

为了满足经济社会发展对社会保障专门人才的需要，教育部在新修订并颁布的《普通高等院校专业目录》中，在公共管理一级学科下增设了劳动与社会保障本科专业，随后劳动与社会保障专业在我国高校迅速发展。根据中国教育在线统计，

截止12月，全国开设劳动与社会保障专业的本科院校已达157所。从培养院校来看，不仅有综合类院校，还有财经类、理工类、农学类、师范类、医药及政法类院校，其中全国开设劳动与社会保障专业的医药类院校为15所。随着劳动与社会保障专业的发展，学者们日益关注本专业人才培养问题的研究。大多数学者以某校为例或基于院校的优势学科背景提出劳动与社会保障专业人才培养的对策建议，但关于医学院校劳动与社会保障专业人才培养的研究并不多见。本文通过比较我国15所医学院校劳动与社会保障专业的人才培养的异同点，总结医学院校本专业人才培养存在的问题，进而提出适合符合医学院校特点的劳动与社会保障专业人才培养模式。

## 二、医学院校劳动与社会保障专业人才培养模式比较

### （一）人才培养目标与特色方面

我国开办劳动与社会保障专业的医学院校大多以培养从事社会保障管理工作的应用型人才为目标，在此基础上结合学校背景突出与医学相关的特色。总结人才培养特色主要有三种，分别是医疗保险特色、商业健康保险特色以及健康管理特色。也有医学院校该专业的培养目标与综合类院校相近，没有明显的特色。

### （二）主干学科与课程设置方面

与上述医学院校劳动与社会保障专业的人才培养目标相对应，医学院校该专业的主干学科均以公共管理学为核心，又分别设置与人才培养特色对应的主干学科，如医疗保险学、金融学、预防医学，临床医学和基础医学。医学院校劳动与社会保障专业的课程设置主要包括管理类课程、社会保障学课程群、经济类课程以及与特色学科对应的课程。其中医学相关课程是该专业在医学院校发展的一大特色。大多数医学院校劳动与社会保障专业通过开设基础医学概论和临床医学概论完成该专业学生医学背景知识的培养。也有部分院校开设了

详细的医学课程，如生理、生化、内外妇儿等医学课程。

### （三）实践教学体系方面

医学院校劳动与社会保障专业的实践教学体系主要由课程实践、专业社会实践、见习实习、毕业论文等环节。其中少数医学院校在学生学完医学相关课程后安排学生到医院临床科室实习。大多数院校的学生实习安排在大四下学期，主要分布在医院医保部门、人力资源和社会保障机构、保险公司、健康管理机构以及企业人力资源部门等。

### （四）讨论

通过比较分析医学院校劳动与社会保障专业人才培养模式可以看出，医学院校均依托医学背景突出劳动与社会保障专业的人才培养特色，以医疗保险和商业健康保险特色为主。同时各所院校的培养目标、主干学科、课程设置和实践教学环节等方面又存在较大差异。由此可知目前医学院校劳动与社会保障专业的人才培养没有形成系统完善的培养模式，仍存在诸多问题需要不断改进和完善。

## 三、医学院校劳动与社会保障专业人才培养中存在的问题

### （一）医学特色不突出

医学院校劳动与社会保障专业的人才培养力求突出医学背景特色，但是从学生实际就业情况分析，在医疗卫生机构从事工作的毕业生凤毛麟角。分析原因有两点：一是人才培养特色与社会需求的矛盾。医疗保险管理机构和医院医保部门招聘医疗保险工作人员的数量较少，而且医疗保险岗位对医学的要求又较高，用人单位一般选择临床医学专业人才从事该岗位，对非医学专业的社保人才拒之门外。二是学生医学知识不足。由于学制有限决定了该专业不能开设全面的医学课程，大多数院校以医学概论的形式培养学生的医学背景知识。

而本专业学生由于缺乏必要的医学基础知识，在学习医学相关课程时普遍存在较大困难，往往丧失信心，只是应付考试，这就直接导致该专业毕业生的医学知识严重不足。

## （二）课程设置缺乏标准

比较各医学院校劳动与社会保障专业的课程体系，可以看出医学院校劳动与社会保障专业普遍存在以下几点问题：一是同类院校之间差异大。各医学院校本专业的课程体系普遍由公共基础课、专业基础课和专业课构成。但各院校的专业基础和专业课的设置数量和课程内容差异非常大。二是课程设置思路不清晰。很多院校本专业的课程体系由管理类、社会保障类、医学类、保险学类、经济学类等等课程构成，但课程设置缺乏明显的主线逻辑，主要课程都有涉及，但各门课程之间融合性较低。

## （三）实践教学体系不完善

劳动与社会保障专业是实践性较强的专业，但是目前很多医学院校劳动与社会保障专业的实践教学体系仍存在诸多问题。一是实践教学环节少。很多医学院校仅以毕业论文和毕业见习实习作为该专业的实践教学部分；部分学校要求学生开展社会实践，但大都由学生自主完成。二是实践教学设备少。该专业日常教学过程中的实践教学往往以课程讨论和案例分析的形式开展，大部分学校没有该专业的独立式实验室，更没有实验设备和软件。三是实践教师缺乏。医学院校劳动与社会保障专业起步较晚，师资队伍普遍缺乏，大部分教师仅仅完成理论授课，指导学生社会实践和科学研究的时间较少。同时专业教师也存在实践能力不足的问题。

# 四、医学院校劳动与社会保障专业人才培养的对策建议

## （一）基于社会需求明确专业人才培养目标

近年来，随着我国新医改的推进，由基本医疗保险、医疗救助和商业健康保险构成的‘医疗保障体系日益完善，这为医学院校劳动与社会保障专业的人才培养创造了契机。医学院校在确定劳动与社会保障专业人才培养目标时应充分调研各级社会保障机构、医疗保险机构以及医疗卫生机构对本专业人才的需求方向，科学确定本专科各专业人才培养目标要求。

## （二）基于统一规范基础上坚持特色发展

医学院校劳动与社会保障专业人才培养应坚持国家教育质量标准，以《普通高等学校本科专业目录和专业介绍》为依据，首先保证本专业人才培养基本要求的统一性和规范性，在此基础上突出人才培养特色。医学院校劳动与社会保障专业的特色需要充分利用学校医学背景优势，围绕国家医疗保障事业的发展，以服务健康中国的建设为目标，突出医疗保险特色。

## （三）基于岗位胜任力构建层次分明的课程体系

医学院校劳动与社会保障专业课程设置应根据学校实际和专业人才培养目标要求，构建层次分明的课程体系。为了进一步增强本专业课程体系的逻辑性和融合性，通识教育课根据学校实际进行系统安排。专业课应基于岗位胜任力模型，提炼社会保障岗位的知识、技能和素质要求，依此进行课程设置。同时课程设置过程中注重教学内容的完整性和系统性，实现课程教学内容与课程目标、课程目标与专业人才培养目标的有机结合。

## （四）基于行业需求设计多元化课程

由于本专业的社会需求存在与政府机构、医疗卫生机构、企业等不同行业中，因此针对相关行业的人才需求，本专业人才培养课程体系进行多元化设计。多元化设计可在上述课程体系中的专业方向课中体现。根据专业特色可自主设置社会

医疗保险方向、商业健康保险方向、健康管理方向、老年社会保障方向等多个专业方向课程模块供学生选择，既突出个性化人才培养，由进一步强化专业特色。

#### （五）完善实践教学体系，强化学生实践能力培养

鉴于目前医学院校劳动与社会保障专业实践教学体系不完善的现状，医学院校应结合人才培养目标和专业特色进一步加强实践教学体系的建设。一是开设专业实践课程，强化校内实验。通过开设《社会保险经办实务》、《综合管理实验》等课程，培养学生的职业素质、专业技能和动手能力。这就需要学校加大投入进一步完善校内社会保障专业实验室建设。二是加强校外实践。通关系系统指导和培训，要求学生在大二大三期间到基层医疗保险经办机构、保险公司或医院医疗保险部门开展实践与调查活动，计入必修学分。三是加强专业实践教师队伍的培养。要求教师指导本专业学生参加学校大学生创新科研项目、暑期社会实践项目、参与教师科学研究等。四是进一步强化综合实践环节。综合实践除包括专业见习、实习和毕业论文工作外，还应强化低年级学生的综合实践环节，通过课程实习的形式安排学生到人力资源和社会保障局、医疗卫生机构、企业人力资源部等部门进行见习实习，强化低年级学生的专业实践认知。

参考文献：

## 社会保障的论文可以写的内容有哪些篇四

社会保障模式是对不同社会保障的内在基本规定性及主要运行原则的理论概括，它反映了一国在某一历史时期社会保障制度的战略方向。从当前我国理论界对社会保障问题的研究状况来看，虽然有一些理论工作者和实际部门的同志从不同角度提出了模式设计方案，但都缺乏系统性和全面性。因此，本文试图提出并论证一个全新的同中国二元经济结构相适应的多元协调模式，并在此基础上论证其构建措施。

## 一、中国社会保障制度改革的目标应是多元协调模式

随着经济体制的转型，社会保障制度的改革被中国经济改革的浪潮又一次推向了改革的前沿。根据社会保障模式选择的一般影响因素，结合中国的现实经济实际，笔者认为中国社会保障制度改革的目标模式只能是多元协调模式。其关键是根据我国国情，建立一种在农村和城市保障项目有别、组织方式各异、近期发展方向不同的目标模式。在这一模式中，作为社会保障主体的国家要进行集中管理和统一协调。选择这一模式的主要依据是：

1、这是我国农村与城市生产力水平的差异性所决定的。我国城乡间生产力水平呈现出明显的二元特征：一个是以先进工业为基础的城市生产方式，一个是以传统农业为基础的乡村生产方式。不同的生产力决定了我国城乡经济体制的不同，从而在根本上决定了我国城乡社会保障的发展水平和体系结构的差异。相对而言，城市应采取就业型保障模式，而农村应采取家庭保障模式。所以，生产力水平的差异性决定了中国社会保障改革的目标模式不可能是一元的，而是二元的。

2、多种所有制结构并存决定了社会保障内容的多元化。由于我国生产力水平的差异性和多层次性，改革开放以来，实行了以公有制为主体、多种经济成分并存的所有制结构，鼓励个体经济、私营经济和“三资”经济的大力发展。与此相适应，社会保障模式的着眼点也不能只停留在公有制经济特别是全民所有制的职工身上，而应惠及全民、集体、私营、中外合资等各类所有制企业的职工和个体户。因此，所有制结构的多样化决定了中国社会保障改革的目标模式是多元的，它应涉及不同的所有制主体。

3、地区经济发展的平衡决定了社会保障内容与水平的差异。

从全国来看，由于各国地区经济发展不平衡，形成了社会保障分配的差异，越是经济发达的地区，社会保障水平越高；

越是经济欠发达的地区，社会保障水平越低。从1993年社会保障覆盖率来看，全国平均为9.3%，经济发达的上海为14.6%，北京为14.4%，天津为14.1%，而经济欠发达的贵州仅为4.2%，广西为5.1%，甘肃为6.3%。地区经济发展的不平衡这一事实说明，中国社会保障模式的选择既要强调同一性，又要承认差异性，不能强求一律。

4、社会保障制度内在要求国家主体要集中管理和统一协调。兴办社会保障事业是政府行为，是国家应履行的社会职责。因此，必须由国家建立统一机构，进行集中管理和统一协调。社会保障是一项系统工程，一方面它是社会保险、社会福利、社会救济、社会优抚综合构成，另一方面它既有实施对象、享受条件、支付标准、资金来源、管理方式之间的配套协调问题，又有资金交纳统筹、储存运用、保值增值、分配运用之间的调节平衡问题，同时还涉及财政、税收、民政、劳动人事各部门。所以，必须建立具有统一协调功能的决策管理机构，综合协调各方面的工作。

由此可见，一方面生产力发展水平的差异性，多种所有制的并存性，经济发展的不平衡性决定了中国社会保障改革模式的多元化；另一方面社会保障制度的内在要求国家成为社会保障的主体，以便进行集中管理与统一协调。因此，中国社会保障制度改革的目标模式是多元协调模式。

## 二、多元化协调模式的内容和特征

多元化协调模式是依据社会保障制度的内在要求，结合中国生产力差异大、多种所有制结构并存、地区经济发展不平衡等现实国情而提出的一种模式。其主要内容与特征有：

1、城市和农村具有不同的社会保障体制。按笔者的设想在多元协调模式中，城市和农村的社会保障起点不同、项目内容不同、组织管理方式各异、近期发展方向不同。

首先，面临的问题和起点不同。从城市的现状看，我国的大部分城市已经初步建立了社会保障项目体系。目前面临的问题主要是如何完善保障制度，提高项目的实施效益。但从农村来看，社会保障的基础相当薄弱，仅有一些零星的救灾工作。因此，农村社会保障所面临的问题是如何填补项目的空白，是如何适应农村经济改革所造成的社会条件的变化，先创建一个能够有效运转的社会保障新体制。其次，项目内容不同。城市中项目内容比较多，待遇标准比较高，保障项目实施的形式也比较统一；而农村由于经济实力的限制，建立普通性保障的条件尚不具备，目前只能建立某些最基本的保障项目如保险、救济、扶贫等项目，并且社会保障的待遇标准不可能很高，保障项目内容也很难统一。再次，管理方式不同。城市中管理主要是向政府部门的管理、行业系统的管理、企业的管理相结合的方向发展；而农村中对社会保障事业的管理则采取社区管理的形式，以乡村政权组织为依托，在一定范围内组织实施各项保障措施。最后，近期发展方向不同。城市社会主要向保障项目管理社会化，保障资金运用经营化方向发展；而农村的社会保障则主要向保障范围扩大化，组织管理社区方向发展。

2、社会保障事业参与主体多元化。传统的社会保障模式单纯依赖国家出资并由政府部门包办，这种体制因国家财力有限而延缓了社会保障事业的发展水平。因此在建立多元协调模式中，逐步形成社会保障基金筹资和管理使用上的多元主体结构，具体内容为：

首先，要鼓励各地方、各企业以至于个人兴办多种形式的社会保障事业，逐步做到国家、企业和个人共同参与，合理分摊各种社会保障事业的经费开支。其次，国家有关部门、地方政府、社区组织和企业分别在不同层次上共同参与社会保障事业的管理。在此基础上由国家社会保障管理部门适当并集中，建立分散与集中管理和统一协调相结合的多元协调模式。最后，在政策上鼓励法人团体和社会组织，以提供商业保险的形式，参与社会保障事业的组织、实施和管理。

3、国家政府集中管理与统一协调。从管理方面来看，国家应在以下几方面加强管理：一是通过制定社会保障事业的发展战略来加强管理；二是通过制定政策和法规来加强管理；三是通过监督政策的落实，促进各项保障事业的开展。从协调方面来看，从以下几方面进行协调：一是协调城乡不同模式的发展，缩小两者的差距，逐步向统一化过渡；二是做好各子系统与各个项目在分工负责的基础上，在功能上达到协调。

### 三、多元协调模式的构建

多元协调模式是根据社会保障制度的内在规定性和具体国情来选择的，要在吸收国外经验，改革现有社会保障制度的基础上，采取积极有效的措施推动它的实现。

相结合的机制，从而推动着社会保障模式的运转。从多元协调模式的建立来看，应建立集中协调与分工管理相结合的新型管理体制。具体对策是：

首先，建立统一机构，实施集中协调管理。一方面通过统一的管理机构，提高社会保障机构的办事效率，促进社会保障功能的有效发挥。另一方面，通过统一的管理机构，建立统一的方针、政策、使社会保障工作在政令、规划、制度、标准、程序、部门权限方面做到协调统一。

其次，明确职责、实行分级管理，建立统一管理机构。强调集中协调管理并不是不要分工，而是要在统一机构的基础上，根据科学分工原则，建立由行政管理机构、经办机构、监督机构三个层次组成的分级管理体制，形成制衡机构。具体要做好以下几点：（1）行政性管理与事业性管理分开。政府主管部门的行政性管理不涉及具体管理的操作与实施，主要是管理政策、制度、标准、监督、协调以及改革方案的设计和修订等等。社会保障事业的经办机构主要实施具体的管理，执行具体的管理政策，主要包括管理资金收缴、发放、调剂与作用，保障实施效果的信息收集、反馈、分析与管理，负

责保障项目的实施与运作，为保障对象提供服务。（2）社会保障管理部门的行政承能与经济职能分离。行政性管理部门与事业性管理部门履行的是政府职责，而资金的运作要与之独立，要遵循金融原则，建立社会保障基金的经营机构，保证基金的运营和保值与增值。（3）建立社会保障制度的监督机构。监督机构由政府代表、工会代表、公众代表所组成。对社会保障的运作实行监督，对行政管理部门和具体的实施部门的工作实行监督。

最后，社会化管理、社区管理与单位管理三者相结合，建立多层次管理体系。社会保障是一项综合性社会事业，因而必须实施社会化的管理。但是我国地域宽广，经济差异大，仅靠社会化管理难以充分发挥作用。所以在建立社会化管理的基础上，还要使社会化管理与社区管理、单位管理相结合。社区管理主要是依靠城市的街道办事处、居民委员会、农村中的乡政府和村委会来管理。单位管理主要是依靠生产和工作单位来进行管理。在上述三者的结合中，要以社会化管理为主，单位与社区管理为补充。通过三者结合建立多层次管理体系。

2、在城市和农村建立不同的保障模式。建国以来，农村的社会保障主要是家庭保障与政府救济为主要内容的模式，这种模式与农村经济结构的变化愈来愈不适应。因此在多元协调模式建立中，应建立适应市场经济要求的农村模式：

首先，以家庭保障为主，与社区扶持相结合，建立以“补救模式”为基础的农村社会保障。由于农村生产力水平的限制，新的保障体制不可能将一切都包干来，需要保障对象采取一定的自我保障和家庭保障措施。建立以救残补缺、济贫扶困，以维持最基本生活水平为出发点的农村社会保障模式。

其次，根据不同农村经济发展水平，选择不同内容，不同标准的模式。由于我国农村经济发展水平迥异，不可能用一种模式，而应从各地实际出发，因地制宜地去建立。理论界有

人主张根据农村经济发展状况，分为贫困型、温饱型、富裕型三种，据不同情况建立不同模式，在贫困型农村建立救济型保障，在温饱型农村建立基本需要型保障，在富裕型农村建立保险型保障。这种主张是非常正确的，但是应该引起注意的是随着农村经济的发展，救济型、基本需要型要向保险型转变，并逐步与城市模式相趋同。

最后，在资金运行方式上实行个人储蓄积累制与国家出资相结合的方式。关于农村社会保障资金的运行方式理论界有三种观点，一种观点认为应建立个人储蓄积累制，一种是现收现付制，一种是半积累半现付，笔者以为在具体实施中，还应根据农村经济实际而具体对待。在贫困型农村中应以国家和集体出大头，个人出零头。在温饱型农村应以集体出大头，国家扶持为补充，并与个人出资相结合，采取半积累半现付制。在富裕型农村应采用基金制，以个人积累而形成基金，建立社会保障的资金来源。

目前，城市社会保障的基本框架已经确定，当前面临的主要问题是适应市场经济的发展进一步完善的问题。其完善的具体思路与对策是：第一，以失业保险和养老保险、医疗保险为主体内容建立“机制模式”，其主要功能在于解决城市市场经济发展中的特定问题，维护社会公平，使社会保障成为国家调节经济的内在机制。第二，从实际出发选择不同的具体模式。从现阶段改革实际需要来看，在经济不发达的城市应以阶段型重点保障模式为主，根据特定需要、特定问题而建立不同保障重点和保障项目。在此基础上，在经济发达地区的城市中可适当发展经济效益优先模式，以效益状况作为评价标准，使社会保障向商业化、企业化方向发展。在这个过程中还必须重视社区模式，在社区经济发达的地区，重视并推广各种类型的社区保障模式。第三，资金筹措和运作上可以采取社会统筹与个人帐户相结合的方式。在目前资金运作上可将现收现付制与半资金积累制相结合，逐步向积累制过度。

3、建立多元化的筹资渠道和筹资模式。多元协调模式建立和运作中最难的问题是资金的筹措和筹资模式的选择。保障模式再好，没有资金也难以进行有效运转。目前资金严重短缺是社会保障建立中急需解决的一个问题。借鉴发达国家的经验，根据中国实际，应建立多元化筹资渠道，并针对不同的保障项目建立不同的筹资模式。

(1) 建立多元筹资渠道。传统保障模式的筹资渠道是单一的，随着十多年的改革，建立了政府、企业、个人三方负担的筹资渠道。但是仍然还存着一些问题，一是多元化筹资渠道还未完全建立，国家仍然负担了绝大部分，公民个人自保意识和能力还比较弱。二是现有筹资方式大多还是现收现付制，缺乏事先储备积累。因此，目前必须进一步改革，进一步扩大资金来源。首先，应开辟一些社会保障税。根据福利经济学的补偿原则，对个人开征所得税，实行累进制税率，从而使经济发展中的受益者补偿受损者。同时还可以从部分资产存量转化一部分，增加社会保障资金的增量，这种办法在目前的改革中可以作为一种新的筹资思路。其次，从企业方面来看，要根据企业的经营状况更进一步完善企业缴费制，实行强制积累。最后，从个人方面来看，主要是要提高个人的自保意识，改革单纯靠国家的依赖思想，并在此基础上，坚持实行个人积累制，把个人积累与国家、企业单位负担结合在一起。

(2) 建立多元筹资模式。从世界各国来看，社会保障资金的筹集主要有三种模式：现收现付制、半积累制、积累制，目前大多数国家都采用积累制。我国经济发展水平低，很难一下子建立积累制。因此，必须根据不同保障项目采取不同的多元筹资模式。

首先，在失业救济金的筹措上，先由国家、企业、个人分摊完善现收现付制，然后建立半积累制，最后向积累制转变。从目前改革来看，先可以实行国家、企业、个人分摊的办法。费用来源由政策拨款、企业交费、个人交费三个方面。这种

思路是国际一致经验，尽管它不存在着一些缺陷，但在目前企业失业人员过我，国家财力不足的状况下，还是有可行之处的。当市场经济正常运行，国家经济状况有些好转之后，建立半积累制。最后，当社会主义市场经济体制完全建立，多元协调模式建立以后，可由半积累制向积累制过渡。

其次，在养老保险基金方面采取基本养老保险、企业补充养老保险与个人储蓄养老保险相结合的方式。基本养老保险实行社会统筹和个人帐户相结合，并把养老范围扩大到集体企业，私营企业、三资企业、个体劳动者、农民。这种筹资方式的主要特点是靠劳动者自己积累，在职时可以得到较高工资收入，退休以后可以得到良好保障待遇。这种制度在实施中必须体现效率优先，兼顾公平原则，注意妥善解决好社会统筹与个人帐户相结合的比例。

再次，医疗保险筹资模式的方向是社会统筹和个人帐户相结合。目前应逐步建立医疗保险基金，视不同情况区别对待。对国家机关和事业单位中，由国家筹资建立医疗保险基金，具体使用由个人与保险基金会共同负担。对城市企业，由企业筹资建立医疗保险基金，由个人与保险基金共同负担。对于农民、个体劳动者和乡镇企业职工中可以建立合作医疗，按个人缴费与社会统筹的办法来解决。在区别对待的基础上，逐步向社会统筹和个人帐户相结合的方式迈进。

最后，在社会救济方面，由于救济金的提供者与受益者之间没有直接联系，它强调了国家政府和责任与救助对象应有的法定权利，因此，资金筹集主要来源于国家财政和社会各界的捐助。社会福利是一种高层次的社会保障项目，在资金筹集上，与社会救济有同样的特点，其资金来源应该是三方面：政府财政拨款、部门和单位自筹。

4、建立社会保障计划，推动多元协调模式的建立和运作。从世界发达国家社会保障模式的建立和运作来看，大都通过严密而精细的社会保障计划来进行，通过社会保障计划，既保

证了多元协调模式建立过程中的阶段性和步骤性，又可以强化社会保障管理。因此，在多元协调模式的建立和运作中，我们必须建立社会保障计划。

首先，建立社会保障的预算计划，将各种社会保障基金纳入国家预算范围。建立社会保障预算计划以后，通过复式预算制度将社会保障收支在国家财政中单列，一方面可以加强资金的高效利用，另一方面可以使社会公众对社会保障收支有全面的认识。社会保障预算计划的总体目标应该是将各项收支及投资运营活动全部纳入社会保障预算计划，使资金管理和投资运营活动规范化。根据经济近期发展状况，社会保障预算计划主要将养老、失业、医疗、工伤、生育等保险基金纳入国家预算，由财政部门设立专用帐户，统一核算，统一管理。

其次，建立社会保障的发展计划。通过发展计划确定多元协调模式建立的步骤，每一个不同时期实施的重点项目及内容。并通过社会保障发展计划检查实际建立过程，及时纠正偏差，从而推运多元协调模式的建立和顺利运营。

再次，建立社会保障的调节计划。一方面根据经济运行状况，确定收入项目和收入数量，并根据经济运行确定支出量和支出内容。另一方面通过调节计划，调节社会保障新模式建立过程中各项关系，推动新模式的建立。

最后，建立社会保障的管理计划，通过管理计划，确定不同时期的管理重点和管理措施，从而提高管理效果。

5、坚持综合配套改革，推进多元协调模式的建立。多元协调的建立是在原有模式改革的基础上进行的，是一项综合系统工程，需要做多方面的综合配套工作，从总体上来看，还应做好以下工作。

(1) 建立社会保障基金的安全增值保值机制。在社会保障资

金的筹措上，我们总体上运用积累制作为改革方向，这种筹资模式往往以支定收，略有节余，这样在基金的收缴与发放之间往往存在一个时滞过程，并且保障对象使用时间不一致，必须使一部分资金停留在社会保障机构中，因此必须建立保障基金的增值保值机制。结合现实实际，应采取如下对策：一是建立社会保障银行。按专业银行的形式或金融基金组织的形式建立社会保障银行，一方面通过银行承办保障资金的收缴与发放。另一方面通过银行资金的信贷过程来保证社会保障基金的保值与增值；二是建立保障储备资金的投资机制。通过加强对部分资金的投资效益，以保证在通货膨胀的情况下，确保保障对象的生活水平下降，至于具体做法有待实践中进一步探索。

(2) 加强社会保障的法制建设。社会保障是政府主办的一项综合性社会事业，举办社会保障是一种政府行为，因此，必须将社会保障的建立、管理与运作纳入法制轨道。我国目前社会保障立法不健全，实践迫切要求我们来健全社会保障法，从而调节社会保障实施中的各项社会关系，保证社会保障的实施与贯彻。从目前来看，立法还很落后，应必须重点加强立法，与改革相适应，重点要进行社会保险和保险资金管理方面的立法。在此基础上进一步完善社会救济、社会福利、优抚安置方面的立法。同时进行队伍与执法队伍建设，从而使立法、司法和法律监督相结合。

(3) 建立社会保障的国家研究机构。多元协调模式的建立是一个渐进的过程，在这个过程中往往会出现许多新情况，需要深入研究解决。因此国家必须建立研究机构，为制定政策、落实政策服务。它的主要任务有：收集、分析、处理多元协调模式建立和运作中的各种信息，及时纠正偏差；对建立和运作中出现的新情况、新问题进行研究，解决建立和运作中的难点问题；研究各项政策的制定与完善，为政府制定政策提供咨询服务；加强社会保障知识与政策的宣传教育，增加公民对保障政策的理解，对社会保障改革的支持。它的建立应由国家政府出面，吸收一批专家学者作为成员，通过调查

研究和理论研讨等多种形式开展活动。

## 社会保障的论文可以写的内容有哪些篇五

摘要：建国初期，由于社会结构和以工业化发展为主的经济战略等因素，使得社会保障制度在建立之初就沿着城乡二元结构开展各自的保障功能。经过多年的改革和发展，二者的保障水平虽然有了很大的提高，但是无论在保障模式、管理体制还是保障水平等方面，城镇和农村都表现出了巨大的差异。这些差异化造成的社会不公、收入差距巨大等负面影响，严重阻碍了我国的经济及城乡统筹发展，因此迫切地需要对这种二元化的社会保障制度进行改革。城市的改革重点是体系的水平的稳步增长；而落后的农村则要在保障水平、保障项目及覆盖范围上都有所提升，从而早日实现统筹发展。

关键词：社会保障体制；城乡差异；体制改革；统筹发展

根据我国城乡发展趋势以及社会环境的二元化事实，分别针对城镇和农村建立了不同的保障体系。在城市建立了全面的保障体系，主要是国家承担责任主体。在农村，则在家庭保障和土地保障的基础上建立了较低层次的保障制度。随着改革开放和经济体制的整改，城镇社会保障日趋完善，建立了符合居民需求的社会保险、社会福利及社会救助。与不断进步的城镇社会保障相反，乡村社保体系不但没有大的提升，甚至在一些地区出现倒退的现象。特别是经历经济体制改革之后，集体经济解体，之前的保障体制已不适应现实的需求。这种二元化体制无论是在模式、体制，还是项目、水平等方面都存在差异。近年来国家虽然致力于农村的发展，但是这种城乡之间的差距并不能在短期内得到解决。

## 社会保障的论文可以写的内容有哪些篇六

摘要：汇率，是使商品和劳务等在国与国之间交易顺利实现时的交换比率。人民币汇率，是我国作为开放经济中影响广

泛的宏观经济信号，1994-，是中国经济金融制度市场化改革渐进推进的时期，其中，外汇制度的市场化改革尤为突出，与我国的经济长期增长有着密切的联系。

关键词： 外汇制度;人民币汇率;经济增长;外商投资

1994年以前，我国实施以计划为主的外汇直接管理制度，对现实的经济并不适应。为了顺应世界经济一体化的潮流和改革开放，我国外汇体制向着市场机制进行了重大改革，开始推行间接管理的外汇宏观调控模式，国家用符合市场经济运行规律的方法进行外汇管理，汇率在宏观调控下充分发挥市场配置资源的基础性作用，使经济得到了大幅增长。

## 一、汇率与经济增长的关系

汇率，主要承担着跨国经济交易间商品和劳务兑换比例的任务，其变动不仅会对宏观经济运行产生短期影响，而且会在长期内导致生产要素等经济资源在国与国之间、国内不同贸易部门之间的重新配置。只要一个国家实行了对外开放，就必然面临使用不同货币进行交易的问题，也就必然使国际贸易对本国经济增长产生影响。对外贸易规模的扩大有利于中国经济的增长，在外汇制度变迁的'初期，贸易拉动效应特别明显。如1994年我国取消外汇留成与上缴，减轻了企业负担，鼓励了公平竞争;取消用汇的指令性计划和审批，实行银行结售汇制，加速企业资金周转，提高企业经济效益，大大增强了国内企业的出口积极性。当年我国外贸进出口总额达到2366.2亿美元，列世界第11位，对外贸易依存度为45%，并一举扭转了我国出口增长乏力、进口增长过猛的被动局面，使我国对外贸易由上年逆差122亿美元，变为顺差54亿美元。1994-贸易顺差占gdp比重平均为3.1%，贸易顺差的增减直接影响着当年经济增长。

1994-20中国货物和服务净出口占当年gdp比重及对经济增长的贡献度和贡献率(单位：%)从表中不难看出，净出口对中国

经济增长的贡献变化较大。净出口对经济增长的贡献率达1.87个百分点，贡献度为21.3个百分点，即当年超过五分之一的经济增长是对外贸易顺差拉动的。而在，尽管对外贸易依然保持较大顺差，但由于顺差总额减少，从而使净出口对当年经济增长的贡献率转为负，之所以出现这种情况，主要是由于当时全球总需求下降所致，同时也由于东南亚金融危机期间相关国家货币大幅贬值但人民币汇率保持不变，也在一定程度上导致中国出口产品竞争力下降，顺差减少。

## 二、汇率制度改革的经济影响

1981-1984年间实行的是贸易内部结算价格和官方汇率并存的双重汇率制度；1985-1993年人民币又引进了一种外汇调剂价格；1994-20，这的变迁，中国外汇制度发生了明显的变化：从计划与市场共同配置外汇资源，转变为政府宏观调控下市场对外汇资源配置发挥基础性作用；从官方定价和市场调剂价并存的双重汇率制，转变为以市场供求为基础、单一、有管理的浮动汇率制；从分散的外汇调剂市场，发展为全国统一的银行间外汇市场；从人民币完全不可兑换，逐步过渡为人民币在经常项目下完全可兑换、资本项目下部分可兑换。这有利地配合了宏观经济政策的实施，成功抵御了亚洲金融危机的冲击，促进了对外贸易的发展，改善了外商投资的环境，维护了人民币汇率基本稳定，保持了国际收支平衡。

1994年至年，我国的外汇制度改革同样取得了良好的经济效益，产生了深远的经济影响。2004年与1993年相比，中国外贸进出口总额、实际利用外资、国际收支总额、外汇储备分别增长了4.9倍、1.2倍、5.8倍和27.7倍；1994-间，人民币名义有效汇率和实际有效汇率分别上升了6.7%和31.5%。

实行人民币经常性项目可兑换以来，外汇管理极大地推进了贸易和投资的便利化，切实满足了微观经济活动合理的用汇需求。

具体表现在：企业出口积极性的明显提高，用汇需求的充分满足，促使我国成为全球重要的贸易国，有利于保持外商对华投资的大幅增长，有效地弥补了经济发展中的资本缺口；个人购汇数额标准不断提高，使我国居民出境旅游、留学、探亲成倍增长；境内居民个人参与b股交易，合格境外机构投资者稳步增加，改善了资本市场股票持有者的结构，增强了市场流动性等等。

### 三、人民币升值和经济发展

汇率制度是一个对汇率决定、调整等一系列问题的制度安排。汇率制度的目的是要与经济主体的最大化行为和预期目标相一致，同时也符合整个社会资源的有效配置。从目前国内情况来看，要进一步放松外汇管制，推进金融资本项目的自由化、市场化，进一步完善经常项目的人民币可兑换，才能更好地发展总体经济。

目前阶段，新的汇率机制导致人民币一定程度的升值，其主要原因在于高贸易顺差以及外资对国内投资的增加带来的大量资金涌入。

人民币的小幅升值在短期内会对经济增长和就业产生一定的影响，总体上利大于弊。随着美元地位下降，国际货币体系呈现出更加复杂、更具竞争性的特点，中国经济和世界经济的对接和互动加深，人民币与国际货币体系中的影响和地位逐步提高，承担的权利和责任同时增加。在全球重心逐步转向人口和资源强度较高地区，以及中国经济规模扩展效应日益释放的新背景下，人民币在未来全球货币体系中的地位和作用将发生实质性变化。

6月19日，中国人民银行宣布，根据国内外经济金融形势和中国国际收支状况，中国人民银行决定进一步推进人民币汇率形成机制改革，增强人民币的汇率弹性。也就是说，今后人民币会以一定幅度循序渐进升值，维持中国以低价输入资源、

扩大内需、保持经济持续增长。从长远来看，人民币升值有着深远的宏观经济影响，会逐渐改变中国出口导向的经济模式，将财富从出口商向消费者转移，提高经济增长的质量和效率。

参考文献：

[1] 吕进中. 中国外汇制度变迁, , 7.

[2] 晓鹏. 人民币汇率制度改革的背景及展望. 金融论坛, (08).

[3] 刘迎秋, 韩强. 利率、债务率、汇率与经济增长, .

[4] 刘巍. 汇率与利率. 中山大学出版社, .