

# 新员工入职签订劳动合同(大全5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 新员工入职签订劳动合同篇一

单位性质： 有限责任地址： \_

受聘人(乙方)： 性别： 男学历： 户口所在地：

身份证号码：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本桌自愿，平等的愿折，经协商一致，特签订本合同。

- 1、甲方聘用乙方担任技术总监及业务总监，从事技术管理工作。
  - 2、乙方根据生产计划负责培育出具有商品性的优良菌种。
  - 3、负责制定出田间管理技术流程，并实时地监督和管理。
  - 4、乙方应认真按时完成工作内容，履行工作义务，如工作需要，甲方可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。
- 1、甲方为乙方提供的工作场所符合国家的有关规定，报障乙方正常的工作安全与健康。
  - 2、按国家规定，对乙方进行工作安全教育培训。

3、乙方在甲方工作期间，利用甲方资源完成的技术项目、成果及专利归甲方拥有，甲方根据工作情况给予乙方奖励。

1、乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

2、乙方必须维护甲方的经济利益和一切技术和商业秘密，如违反规定造成甲方损失，甲方有权追究乙方的经济和法律責任。

经双方协商一致，在乙方达到甲方所定的指标(见生产销售计划)，完成任务后，甲方支付乙方薪酬六万元(人民币陆万元)。

1、按月支付乙方四千元整(4000元)，剩余部分年终考核后，以其他方式支付。

2、薪酬发放时间及标准，遵从甲方现有的薪酬制度。

3、以上所规定的乙方薪酬为乙方的总收入，包含了国家规定的企业津贴、奖金、劳保补贴，社会保险金，税金等各项。

1、甲乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲乙双方家规定的各省的有关规定执行。

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定的有关规定执行。

3、乙方其他保险福利待遇，按国家省以及甲方的有关规定执行。

4、甲方在公司内为乙方提供职工宿舍及食堂。

1、在乙方任期内，全面解决甲方生产、包装、销售、运输等过程中的技术问题。

2、乙方应为甲方提供全年生产销售计划300万袋，经甲方董事会定后，乙方必须完成全年的销售任务。

3、如因甲方不能及时提供原材料等问题，造成乙方无法及时完成甲方的生产销售任务，由甲方承担责任，甲方不得因此克扣乙方薪酬。

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请仲裁。

签定合同时间

甲方法定代表人：（签名或盖章）

乙方：（签名）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 新员工入职签订劳动合同篇二

甲方：

乙方：

日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

第一条甲方武汉农立信科技有限公司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

地址：武汉市东湖新技术开发区长城科技园长城园路8号精工科技园a栋5楼

## 第二条乙方性别联系方式

居民身份证号码现居地址邮政编码

## 第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。本合同于年月日终止。

## 第四条乙方工作的用工单位名称：。

第五条乙方同意根据甲方工作需要，在部门，从事的工作，工作地点为武汉市。经双方协商一致，甲方可根据工作需要，对乙方的工作岗位、工作地点作变更，乙方同意其工资待遇也随之变动。如果乙方被甲方聘任相应职务的，甲方可依据工作需要或乙方工作表现调整乙方的职务，并应当以书面形式通知乙方。

第六条乙方保证按照本合同约定及甲方规章制度规定按时、保质、保量完成工作任务，并据此接受甲方的业绩考核。乙方连续两个月未达到甲方考核标准的，视为乙方不胜任本合同所约定的工作岗位，甲方可以据此调整乙方的工作岗位。

第八条在合同履行过程中，甲方将为乙方提供晋级提薪的机会，乙方若怠职、渎职，甲方将降其薪资或职务。

第九条甲方根据公司经营需要，依法制定各项规章制度。乙方入职前甲方已经实施的规章制度，在乙方入职后对乙方具有法定约束力，乙方必须严格遵守。

第十条乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，服

从管理，按时完成任务；爱护用工单位的财产，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德；积极参加用工单位组织的培训，提高自身素质。

第十一条乙方同意甲方对其履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反甲方的规章制度，甲方可给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至依法解除劳动合同，同时甲方保留依法起诉的权利。

第十二条依《劳动合同法》的规定，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(四)乙方提供(包括但不限于学历、工作经历、婚姻及生育状况、体检证明、不良记录等)与事实不符的，视为乙方欺诈；

(六)被依法追究刑事责任的。

第十三条依《劳动合同法》的规定，有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的；

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)甲方被依法宣告破产的；

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提

前解散的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第十四条甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的专项培训协议约定的服务期限未到期的，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限的到期届满之日止。

第十七条甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明，并办理社会保险转移手续；第十八条有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由乙方承担：

(一)乙方未按甲方规定办结离职手续；

(二)乙方未按时领取或签收离职通知和离职证明的；

第十九条本合同解除或终止时，乙方应当按照甲方的规章制度，办理离职手续。乙方没有办理完离职手续擅自离职或恶意离职，甲方有权按照相关法律扣除乙方月基本工资30%，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失及额外支付相当五个月标准工资的赔偿金，并且甲方依法保留起诉的权利。

第二十条甲、乙双方以完成一定的工作任务为合同期限的，如项目未结束乙方辞职，应赔偿对甲方和甲方客户造成的直接和间接的经济损失。

第二十一条乙方明确承诺，乙方在劳动合同期内以及解除或终止劳动合同后绝不泄露本保密承诺第二条“机密范围”所界定的甲方商业秘密。否则，甲方有权追究乙方相关法律责任。

第二十二具体细节参照《员工保密协议》。

第二十三条因本劳动合同在履行过程中发生争议，双方可通过协商解决或依法申请仲裁、提起诉讼。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、武汉市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力，自乙双方签字，甲方盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 新员工入职签订劳动合同篇三

护 林员：

为了加强森林资源管护，根据《中华人民共和国森林法》、《中华人民共和国森林法实施条例》《国有林场护林员管理办法》规定，甲乙双方协商一致，签定本合同。

管护区名称：

管护面积（亩）：

管护区域森林资源状况：

年 月 日至 年 月 日止，为期六个月。

1、根据护林员管理办法对护林员管护情况进行定期或不定期检查、监督。

2、领导、协调、指导护林员的工作，对护林员进行培训，配备管护所需设备。

3、负责对护林员进行考核。

4、根据考核结果，按月发放护林员工资。

5、根据护林员的工作情况，决定护林员的聘用、奖罚及管护区域的调整。

1、护林员的权利。

（1）对盗砍滥伐、乱捕滥猎等造成森林资源破坏的，护林员有权制止并要求当地有关部门处理。

（2）对违章野外用火的单位和个人，护林员有权制止并报请林场或林业主管部门按规定处理。

2、护林员的主要职责。

（1）协助国有林场组织管护区的造林、抚育、封山育林、森林防火等各项经营活动。

（2）巡护本责任区山林，专职管护好责任片区的森林、林木和林地，负责记载护林过程中的各方面情况，详细填写巡山记录。

（3）认真宣传林业法律、法规、方针、政策有关规定，按照管护合同有关规定，尽职尽责做好森林资源保护工作，确保本保护区域的森林、林木、林地不受破坏。

（4）深入管护责任区山头地块巡山护林，及时发现人为破坏森林资源行为，竭尽全力制止，并及时报告国有林场或者林业有关部门，协助查处盗伐林木、破坏珍稀野生动植物、名木古树案件和违法征占用林地案件。

(5) 协助国有林场开展森林防火宣传和制订防火公约。负责管理本责任区野外用火，督促乡规民约和森林防火规章制度的执行，制止各类违章用火。在发现火情时，应及时报告国有林场及县防火值班室，并组织村民迅速集结，第一时间赶赴现场，有效地组织处路火情。

(6) 协助国有林场做好森林病虫害测报工作，一旦发现疫情，应及时报告林业主管部门，并在林业主管部门指导下组织防治。

护林员工资暂定为 元/月，根据考核结果，每月发放一次。

湖北中冶旅游开发有限公司 护林员签字：

负责人签字：

签订日期：

## 新员工入职签订劳动合同篇四

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据平等、自愿、协商一致的原则，依据《中华人民共和国合同法》，就甲方聘用乙方 顾问一事达成如下劳务协议，双方共同信守。

一、 聘用岗位及职责

二、 聘用期及工作时间

自\_20xx\_年\_6\_月\_1\_日始至\_20xx\_年\_5\_月\_30\_日止。  
合同期满，双方协商可重新签订。

乙方的工作时间为弹性工作时间，但需保持通讯畅通。

### 三、聘用报酬及工作费用、社会保险

乙方的报酬为每月的月薪\_\_\_\_\_元（含税），由甲方在次月的30日前支付。鉴于乙方是兼职工作的原因，乙方同意甲方不为其办理社会保险及公积金。乙方在甲方兼职期间如因工作原因发生人身损害的，甲方不承担任何费用，由乙方自行负责解决。

### 四、技术成果及归属

乙方主要为甲方提供xxx□乙方在甲方兼职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有，且乙方应当协助甲方取得相关的知识产权。

乙方在离职后无权再继续使用上述该等技术或转让该等技术。

### 五、保密责任

1、乙方兼职期间的保密义务，乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

(1)乙方在任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

(2)乙方承诺，在甲方任职期间，非经甲方事先同意，不再与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业担任任何职务。

2、乙方离职之后的保密义务：

双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方兼职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同兼职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务。

## 六、违约责任

1. 甲、乙双方任何一方违反本协议之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。
2. 甲方负责对乙方的工作质量及成果进行考核和监督，如乙方未能或无法完成本合同约定的工作任务，甲方有权随时单方解除本协议且无须给予乙方任何经济补偿。

## 七、争议的解决

本协议经双方盖章或签字后生效，因履行本协议发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交惠州市仲裁委员会仲裁。

八、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

（签章） （签字）

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 新员工入职签订劳动合同篇五

乙方： \_\_\_\_\_

为明确公司与员工双方的权利与义务，促进公司各项经营活

动正常，健康有序的开展，本着公司与员工之间互惠、互利、平等协商的原则，公司与员工既享有合同规定的权利，又承担相应的义务，在平等自愿、协商一致的前提下，由公司法定代表人或其授权代表，依法与员工以书面形式签订以下劳动合同书。

二、根据甲方的工作特点，乙方的工作区域为 甲方有权按需要在不降低工资待遇的情况下，调整乙方工作岗位及工作区域。

三、劳动报酬：甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资为\_\_\_\_ 元，现金提成按 \_\_\_\_%计算，铺货提成按 \_\_\_\_%计算( 月内无退货现象)。

四、乙方销售任务、返利与销售奖罚标准乙方在完年销售任务的100%给予奖励。超额完成销售任务120%给予奖励。

五、乙方责任和义务：

1、乙方每月向公司提供市场月报表，否则扣减该业务员本月工资 元。

2、乙方必须将全年销售回款任务分配到各个季度，每季度必须按照以上所定回款任务按时打款提货，超过任务部分提前1个月通知甲方，若未完成季销售回款80%，罚款 元；连续两个季度没完成任务的80%，罚款一个月的工资。

3、乙方每月以文字形式向甲方提供客户名单、销售数量、产品流向、库存数量和市场对 酒质量、包装、价位进行考察，并对竞品信息进行调研汇总。

4、乙方必须积极维护和管理好自身的市场，保证不向协议约定的经销区域范围外的市场进行倒货、串货等，若在乙方当地发现有其它区域总经销商的倒酒，甲方有义务与乙方一同

将其全部收购，收购的酒按收购金额可享受甲方合同返利政策，但乙方不得捏造事实，诬陷其它区域总经销商，或夸大数量，一经甲方调查核实，给予罚款。

六、本协议壹试叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，双方签字或盖章产生法律效力。

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日