

生产主管年终工作总结 生产主管年度总结 (大全6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

生产主管年终工作总结篇一

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的产品实现了向、同时生产的成功过渡。顺利完成吨，吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面：器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用空闲时间，开发了产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基矗材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成。

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

在这xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

生产主管年度总结三篇

保洁主管年度总结

关于生产年度总结四篇

销售主管年度总结

会计主管年度总结报告

关于生产年度总结模板十篇

安全生产工作年度总结

生产年度总结三篇

生产主管年终工作总结篇二

作为一名公司生产部门的主管，管理好公司交给我的生产部门就是我最主要的工作和责任。所以在工作上，我不仅对我们生产部严格的要求，对待自己，我也是一直以最高要求约束自己。所为的“严于律己，宽以待人”在我们这是不存在的！只有上下兼修，这个部门才能积极的向着进步发展，向着成功前进！

身为部门的管理者，虽然我在工作的时候坚持严格管理，但是在下班生活的时候，我也会和员工们一起谈天说地。我也是从员工干上来的，也知道，对员工负责，为员工和企业共同着想的临到，才能得到成功。为了接下来的工作，我就趁着有空将前面的一些工作做一下总结，看看自己在工作中还有哪些不足，还有那些需要改正的地方。我的工作总结如下：

一、在环境的管理上

一个生产车间的管理好坏，从刚进去的时候就能够看出个大概。除了员工的工作状态，在工具的摆放上，地面的卫生上，还有许多的细节能看出管理者对管理上的要求。

所以即使是在繁琐，我也不曾对车间的卫生又过丝毫的放松！每天由相应的班长来安排卫生的打扫人员。而且我会在巡视的时候一起检查，如果哪里找到了问题，我也不会做过多的处罚，只是需要重扫一遍。

在生产车间，产品每天都会附带生产出很多水口，这些产品在处理的时候很容易让细小的垃圾堆积，长此已久，会让车间的环境变得，脏、乱、差，所以对卫生的严格要求，一点也不能放松。

二、在产品的管理上

面对客户的要求，我们公司始终坚持以让客户满意而归为目的，所以我们对产品的合格筛选非常的严格。先由生产线上的员工进行一个一个的筛选，然后再上交给质检部检测。但是在今年的工作中，我们有许多的产品都被检测为不合格而被质检部退了回来！

这是我在今年人员管理上的大失误，在之后我召开了一次会议，对员工也进行了一次培训，主要强调他们在筛选时不能放低要求，一定要做到最好。

在之后的一段时间里，我们的合格率有了大大的提升，公司的领导也对此表示了赞许。但是一时的提升不能代表什么，我们不能将这做为超常发挥，要将这种提升转变成日常，然后再求进一步提升！

总结一下，在员工的管理上，是对商品质量的关键控制点，但是管理的过严会引起不满，所以在管理员工方面，我还需要强化一下自己，这就是我接下来的主要任务。

生产主管年终工作总结篇三

20xx年注定是不平凡的一年，公司的出口额已突破千万美金。我们自己的品牌专卖店也正式推向市场，挂牌营业，也是公司第二个五年计划承上启下的一年，犹如逆水行舟，是奋力一搏，站上一个新的台阶，还是随波逐流，淹没在茫茫商海，同事们都给出了令人满意的答卷。

而我在负责工厂工作的一年里，有一些收获，也有许多遗憾，回顾工厂一年来的工作情况，有一些值得肯定的地方，还有更多需要改进的地方。

首先在管理上，我们对员工提出了较高的要求，也通过一些

方法去激励员工，提高工人的积极性，比如完成规定的产量后，不必加班加点，可以提前下班，一度使工厂的工作热情空前高涨，劳动纪律大有改善。提前公布工价，使大家的劳动成果趋于透明。对各部门推动工资改革，争取做到真真的工资计件，多劳多得，奖勤罚懒。而通过做日本订单和okaidi订单，在客人的要求和指点下，工作环境和现场管理有了很大的改善，这些进步是值得肯定的。

在今年激烈的市场竞争中，由于人员流动频繁，劳动力严重缺乏，尤其是熟练的机缝工极度匮乏，而在此困境下，工厂的总产量和销售都有所提高，全年出货件，比20年多出件，全年销售元，比20年增加元，而平均单价元，低于20年的元，取得这些成绩，我要感谢工厂的每一位员工，他们都尽力了。

虽然从数字上看我们的产量和销售都有所提高，但是在利润上我们并没有提高，由于原材料、运输价格上涨，尤其是工人工资，20年全年工资万，比20年的万上涨了%，再加上我们在管理上的疏漏，所以没能完成扭亏保平的任务，工厂还是处于亏损状态。

在今年的经营管理中我们出现了很多问题，对员工的管理，我们患得患失，生怕管理太严造成员工流失，而实际上我们也流失了很多员工，这虽然有多种原因，但与我们的管理方法也有关系，与员工之间缺乏直接的交流，一些好的思想、理念没能及时传达给员工，对于一些宣传、培训流于形式，没有达到预期的效果。生产过程中一些问题没有足够重视，导致产量、质量没有发生质的变化，新款上手的产前辅导，做了几次又没有下文了，造成组长、组检、质检在工艺和要求上不能统一，出了问题推诿扯皮。与公司业务员的交流、协调做得不好，缺少团队协作的精神。

与外发厂的合作也出现了一些问题，20年我们外发生产了近万元，今年做了万元，这与今年的市场环境有关系，但是与我们协调上，订单操作上有密切的关系。

二期工程没能及时完成，打乱了公司的整体计划，主要原因是我个人在认识上不够重视，操作上没有抓紧，没能意识到操作过程中会出现的问题，导致图纸不能及时审批，耽误了施工时间。

针对过去的问题，我们应该有勇气直面问题，并通过努力解决问题，为我们今后的工作提供良好的参数，使我们的工作做得更好，同时也感谢公司以及公司的每一位员工对工厂的支持、帮助，并希望大家能一如既往，继续支持我们。

生产主管年终工作总结篇四

转眼间，一年的工作也即将接近尾声，在班组以及各位领导的帮助下通过认真的总结经验，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，最终圆满完成了全年工作。为了更好的使我在新的一年里个人能力有所提高，工作有更大的进步，根据领导的要求现将我个人一年的工作总结如下。

年初生产线开的比较紧迫，针对熟练员工较少，新员工较多的情况下，加强了新员对工作的学习能力，并安排老员工手把手教学，使新员工在短期内能够适应本岗位的各项操作。在生产过程中，因满卷切换易炸筒，班组消耗也逐渐增加。要求员工工作时做到，忙而不乱、紧而不散的工作方式，做好本班组的工作。同时，查找原因，对于上机纸管进行严格的检查，并逐步淘汰回用次数多的纸管，减少因纸管带来的不必要的消耗，从而减少炸筒的机率。

对于班组安全教育的不完善，进行了深刻的反思，同时加强了对员工的安全教育，并对不合理的行为加以制止杜绝。在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作

上的大胆创新不够。

班组的管理还不够细致，员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力，工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦。

生产主管年度总结三篇

保洁主管年度总结

销售主管年度总结

会计主管年度总结报告

安全生产工作年度总结

生产年度总结三篇

项目主管年度工作总结

保安主管年度工作总结

楼面主管年度工作总结-年度工作总结

生产主管年终工作总结篇五

为深入贯彻《xxx食品安全专项整治行动实施方案》的通知精神，切实解决食品安全突出问题，保障人民群众的身体健

和生命安全，促进我乡经济社会的又快又好发展，我乡做了如下工作：

以科学发展观为指导，坚持以人为本，切实把食品安全工作放在突出位置，以对人民群众高度负责的态度，集中时间、集中力量，对食品生产、流通、运输、消费的各个领域、各个环节、各市场主体进行拉网式排查，统筹兼顾，突出重点，依法治理，促进食品产业的持续健康发展，消除重大食品安全隐患，遏制重特大食品安全事故的发生。全面提高全县食品质量安全水平。

成立以乡长吴达校同志为组长的领导小组，统一部署协调全乡食品安全整治工作。具体整治内容由相关主管副职负责，领导小组对所有生产、经营食品的企业、摊点、作坊等逐家进行监督检查，严厉查处和打击食品生产经营违法违规行为，实行“五个一批”，并实行不定期抽查和例会制度，听取各村、各单位的工作汇报，检查监督工作落实情况。

（一）抓好蔬菜等农产品质量安全整顿工作。针对当前种植业中存在的非法使用投入品及其它违禁物等突出问题，全面开展集中整治活动，切实规范农业投入品生产经营，加强对种植过程中的‘农药残留的监测，全面清查收缴高毒农药，严查生产经营使用违禁药物等行为。

（二）严格食品生产加工环节的监管。

（1）积极有效地进行食品安全检查，做到乡不漏村、村不漏企，开展对食品单位从原料到成品的全面排查，对发现的问题迅速调查、果断处置。

（2）坚决从源头把好原辅料、添加物、包装材料的质量安全关，严格落实索要索证制度，建立并完善企业进货台帐、食品添加物使用台帐和产品销售台帐，真正做到不合格的原辅料不进厂，不合格的产品不出厂。将质量安全关口前移，督

促企业参与建立稳定可靠的原材料和半成品供应基地。

（3）大力开展对食品加工小作坊的治理整顿，促进食品加工小作坊基本条件改善，帮扶具有一定生产能力的小作坊取得食品生产许可证；严格检查食品小作坊建立原辅材料进货、使用、销售台帐等记录制度的落实，建立和完善必要的溯源体系。

（三）强化食品流通环节的监管。全面清理食品市场经营主体资格，彻底摸清底数，登记造册；严厉查处和取缔无证经营；督导食品经营单位严格自律，严厉打击食品经营中的各类违法违规行。重点整治清查食品批发零售企业流通环节中的酒类、饮品、蜂蜜、饮用水、调味品、肉制品、淀粉及淀粉制品、蜜钱、食品添加剂等9类所有品种，及保健品、食用植物油、儿童食品、乳制品、粮食加工品、蛋及蛋制品、生猪肉等7类16个重点品种。

（四）加强餐饮消费环节的卫生监督。加强对餐饮消费安全的检查和专项整治，全面实施餐饮单位食品卫生监督量化管理制度，进一步规范卫生许可和监督工作。加强对学校、商店、餐馆等的食品卫生监管；严格推行餐饮业原料进货索证和验收制度；严厉查处采购、使用病死或死因不明的畜、禽等及其制品、劣质食用油、不合格调味品、工业用盐或非食品原料和滥用食品添加剂等违法行为。

健全完善农村食品安全监管责任网络和信息网络，实现农村食品安全信息及时传递、资源共享。进一步扩大农村专兼职食品安全监管队伍。落实区域监管措施，形成横向到边、纵向到底、明确职责、协调配合、运转有序的农村食品安全监管体系。全乡启动突发食品安全检查事件应急处理机制，如遇到食品中毒和传染病等，发现后立即到乡卫生院治疗或卫生部门及公安部门紧急到事发现场急救，调查并上报乡食品安全协调领导小组，做到及时上报。

食品安全整治工作是一项长期的、艰巨的工作，按照国务院和省、市、县政府的总体部署和要求，在今后的工作中，将重点做好以下方面的工作：

一是统一思想，做好食品安全对保障社会稳定、促进经济发展具有重大意义的认识，树立长期坚持做好食品安全整治工作的思想。

二是坚持克服不足和困难，把食品安全整治工作作为日常工作抓紧、抓好、抓出成效。

三是加强联合监督检查力度，通过多单位多层次的联合检查，逐个地点、逐个区域、逐个村的帮助解决实际问题，不断规范企业的生产、经营行为。

四是加大宣传力度，营造人人关注食品安全，人人参与整治行动，维护食品安全的良好氛围。五是加大工作研究力度，认真总结经验做法，建立健全食品安全整治和监管长效机制，促进全乡食品安全工作长期取得实效，保障全乡人民健康安全，推动全乡经济社会稳定发展。

生产主管年终工作总结篇六

自从20xx年-月进入某某公司制造部担任车间主管一职，回首也有x个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso9000认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

产量从x月份入库量为-pcs到-月份-x产量达到-pcs[]短短一个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在x总、x工的正确带领下，在晶体制造部所有员工的共同努力下，才会创造出-公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

2、从x月到-月生产制程重大质量事故共发生了两起。

x月、-月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。-月、-月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率底，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在-年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso9000质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在-月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在x总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso9000质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进

步。但在5s管理方面我存在着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说20xx年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望20xx年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

20xx年八个方面中存在的不足，在20xx年中要加强改进，具体实施以下五方面：

第一、产量方面。

- 1、加强员工的稳定性；
- 2、加强提高员工的操作技能，提高生产效率；
- 3、有效的安排好生产，减少时间的滞留性。

第二、质量方面。

- 1、加强培训、提高员工的操作技能，提高一次性合格率；
- 2、加强对设备的保养；
- 3、加强对重点工序的管控，减少生产质量事故的发生。

第三、物耗方面。

- 1、加大对返基、返修片的有效利用数量，提高一次性合格率；
- 2、加强对原材料物掉地现象的管制；

3、加强对银丝、手指套等辅助材料的管控。

第四□5s管理方面。

1、加强对员工素质教育的培训；

2、要求领班坚持持之以恒的5s管理，加强在产品工艺中因5s易造成品质事故的进行管控。

第五、在数据统计、工艺、安全方面同样引起重视，加强管理，确保安全生产。

在新的一年里来临之际，我希望公司能在新的一年里，从考虑员工的.稳定性出发，不但要提高员工的工资待遇及福利、保证适当的休息时间，还要举办一些有益的活动来增加大家的凝聚力；同时我也希望管理层次的工资待遇及福利也能有所提高。

另外我认为对于一个企业来讲，安全生产是最重要、关键的注意事项，我们公司目前没有一个灭火器是可以用的，其他安全设施也不是很完备，一旦出现安全事故时，连现场想找个灭火器来应急都没有，后果不堪设想，我建议公司在20xx年中能把安全生产放在首位来考虑。能行动增加安全消防的基础设施及对员工进行安全教育。为了方面管理，我希望在一年公司能将考勤制度更完善些，给员工都配备好考勤卡，让他们不但感觉到公司制度是严格的，还能方便我们来统计。车间单独购买打卡机或者按以前的部分员工用的磁卡配备与一起打卡也可以。

针对我们公司实行-小时两班倒制度，很多员工反映到晚上x点多时肚子饿得很，有时按排加班时就更难忍受；上夜班时，夜里没有热饭吃，很大员工为了方便只泡些方便面或者带点面包来充饥，又没有可以坐下来吃饭的地方，这里站着个那里蹲着一个，让员工感觉不是在一个好的正规的企业里工

作生活，与外面的工地上的民工生活倒有些相像，于是环境卫生也得不到有效的保证及员工的整体素质也不能得到很大提高。这怎么能让员工稳定下来，以厂为家。我建议**在20xx年**，公司能在这方面有所改善及提高。