

最新生产班长自我总结(优质9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

生产班长自我总结篇一

1、人员素质普遍不高。可能是制衣行业的行业特点所决定的，属于劳动密集型产业，行业进入门槛不高且同质化竞争激烈，对人员异常是熟练工人的争夺必然是保证生产正常运行的必然选择，从而导致员工的进入几乎没有任何门槛，只要身体健康五体健全，便是全盘接收，就是员工在生产过程中有不服从安排的情景出现，只要不涉及到法律等很严重的情景，一般也不存在辞退的情景。如此无限制条件的人员招聘机制，在加大了公司管理难度的同时，其实对生产上的帮忙并不大，反而会起到很多的负面影响。一颗老鼠屎能够破坏一锅粥我想就是如此道理吧。提议严格人员招入审核程序，在必须试用期内建立退出机制，对不适应生产需要、工作不踏实、无视劳动纪律的人员，管理者应严格把关，坚持宁缺毋滥的原则及时加以清理，保证车间人员的整体素质。

2、部门内部协调配合程度还有待加强□x工业园内各厂，作为整体生产的一部分，各厂各部门之间理应很好的配合，相互协作取长补短共同提高。但可能是由于生产压力或者其他方面的缘故，我所见到的情景却并非如此，各厂为了保证自身生产目标的达成率，总是会将最得力的人员与最好的设备掌握在自我的手中。在各车间生产本事平均的情景下，对于生产本身而言，这本也无可厚非，但现今的状况是不一样的生产车间其生产本事严重的失衡，且老厂会借助其充足的人脉

资源笼络到更多的优秀人才，而对于新厂而言，处于一种发展状态却得不到其他厂的有效支援，导致了新厂生存与发展都受到很大的制约。其实其中的关键在于分厂掌握了整个生产的命脉，工业园在整体管控上缺乏必要的话语权，就如同东周列国一般各自为政，缺乏统一调配的本事，进而导致各厂强者更强弱者恒弱。提议公司总部加强对下属各分厂的管控力度，逐渐将生产环节掌握在自我手中，改变生产完全掌握在分厂中的现状，将工业园内的各种资源进行合理调配，以满足不一样车间生产阶段的需要。

3□tps推进任重而道远。作为集团重点关注推广的日本tps生产理念，在各车间的推进程度并不梦想。受到诸如经验、效率、产量等方面的制约，现阶段各班组在具体执行tps理念的时候会出现许多不到位的情景。一条本就不稳定的生产线，各工序本来就不平衡员工也都是新手，若严格执行起tps单件流的理念，其必然会很大程度上影响到效率与产量，但考核领班的其实只是那两方面的资料，为了完成任务目标也只能是将产量堆出来了，起码此刻我还不知其他更好的办法。而如今的tps理念在工厂的推广，更多的是一种形式大于资料的作秀活动，白白的浪费了很多的人力物力。提议作为一种世界先进的生产管理方式，公司肯定需要继续坚定不移的执行下去，但可结合公司目前所处的发展阶段，将tps理念与生产实际相结合，对领班的考核方式也不能简单的以产量与效率来进行衡量，任何事物的产生与发展其实都应有一个改变的过程，唯有基层员工异常是基层管理人员对tps有了正确的认识，其才能真正在生产实际中发挥其应有的作用。

4、公司高层经营理念不够清晰且多变。作为整个工业园的领导层，我认为其管理理念与方法应当与基层员工有良好的沟通，让下属员工真正明晰公司未来的发展思路在何方。且作为管理者，自身的很多决策也应当三思而后行，业务接单量与我厂生产本事应当相吻合，否则既影响了货物的交期又打击了员工生产进取性。管理者虽说是应当向老板负责，但更

多的是应当按照自身的思路来进行管理，切勿总是要受上头老板的指挥，要明白其实很多事情的对错并不是由职位的高低来决定的。

生产班长自我总结篇二

20xx年是银奕达公司成立的第一年，我们挤压努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年银奕达”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许许多多需要我们思考的问题，如何有效规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各个环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

首先要让员工有一个“省”的观念. 建议推行八大浪费

1. 不良、修理的浪费
2. 加工的浪费，
3. 动作的浪费，

4. 搬运的浪费，
5. 库存的浪费
6. 制造过多. 过早的浪费，
7. 等待的浪费，
8. 管理的浪费

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过

这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处於这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。

生产班长自我总结篇三

一年来，制丝班以厂部战略方针和年初职代会精神为指引，在车间班子的正确领导下，紧紧围绕车间年度工作思路开展工作，狠抓班级各项管理，落实目标管理责任，推行绩效考核，较好的完成了全年各项工作任务。主要工作如下：

一、目标管理成效明显，各项任务指标基本完成

二、绩效考核与企业文化推广结合进行，员工面貌焕然一新

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点，我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想，将两项工作结合进行，取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施，必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突，需要的文化软力量来化解。针对这些特点，班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。

班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起，提出“绩

效考核就是不断超越，绩效考核就是要求‘做好每件事，成就每个人’”，使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来，员工思想发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风，随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份，先后有员工获得车间联合检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

三、以人为本，以质量为核心，以设备完好为保障，集中精力抓好三项工作

1、员工管理。在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌现了“最佳质量先进个人”xx及“质量细节先进个人”xx等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

3、设备维保。设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。

针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优秀成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在：7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生改变。

最后希望在明年里，我们车间班能取其精华去其糟粕继续努力茁壮成长！

生产班长自我总结篇四

转眼间，6个月的工作已经接近尾声。这段时间，公司生产任务繁忙，XX线和XXX线基本一直开车，这6个月的工作经历，让我从之前一个人去做好工作，转变为带领一个团队去做好工作，角色的转变使我受益匪浅，让我学到了很多管理知识和协作精神，同时，也让自己的责任意识再次得到提升。下面将本人的收获和体会作简要汇报：

一、班长是一个班组的榜样

作为一个班长，是一个最基础组织的，也是一个榜样。因此，需要注意好自己的言行举止和工作态度。如果班长对自己的本职工作，拖拉拉，敷衍了事，那么势必会导致其他组员的效仿，影响到整个班组甚至整个公司。相反，如果班长对待工作，积极进取，一丝不苟，平时主动学习，不断提升自我，

那么他带领的这个班组会形成一股正能量，整个团队一起进步。

二、班长是一个班组的技术核心

班长是一个班组的**管理者**，也应该是一个班组的技术核心，作为一个班长，只有高了自己的专业水平和业务能力，才能提高各个组员的技术水平，才能带领好班组解决工作中遇到了各种问题，冷静地处理好工作中遇到的突发状况。

三、班长是一个班组的监督者

班长在做好自己工作的同时，也要监督好班组成员，对于班组成员违反公司规定、工作纪律、安全规范的一定要及时制止，对于已经发生的事故要及时汇报领导，防止事态进一步的扩大，同时也要关注好班组成员的思想动态，做好监督工作。

四、团队精神是一个班组的保障

班组是一个班长和几个组员共同组成的一个基本单元，他们要分工协作，共同去完成工作。如果缺少了团队精神，对分配的工作斤斤计较，老是认为自己做多了，别人做少了；那么，这个班组肯定和谐不了。因此，班长作用就体现出来了，要在班组多强调团队精神的重要性，同时也要做好表率作用，合理分配好组员的工作任务，发现组员有情绪时要及时沟通。

以上是本人对本职工作的一点认识，再次感谢领导对本人的信任。转正后，我将继续严格要求自己，带领班组共同进步，为公司的发展作出自己的贡献。

生产班长自我总结篇五

作为班长，我的日常工作主要包含以下几个方面。

1、学校及学院的工作转达。这个也是我本学期做的最多的工作，首先我需要自己了解清楚如何做，我站在同学们的角度，对此会提出什么疑问，等我自身弄清楚状况后，然后再以自己理解的方式和最通俗的语言组织，传达给同学们。如果后续同学们有什么疑问的提出，我要回答清楚，如果我无法回答，我会继续咨询相关负责老师或同学，然后解决同学们的疑问。

其次就是，在我的语言表达方面，是否能被大家所接受，也是一个很重要的环节。如果表达意思不明确，会导致同学们对我传达的事情有误解；或者我表达的语气生硬或者过于严肃，同学们在观看通知时是否会产生情绪。这项工作就是比较的繁琐，要耐着性子去咨询问题以及回答同学们的问题。本学期重要的通知是就是关于尔雅选课、学校医保和学平保□syb创业培训报名、计算机二级考试的相关说明……很多都是大家不了解甚至是知识盲区，我主要是引导大家去合理的选择，哪个是对大家更有利的，我是否需要建议大家去选择的。在建议之前，我也必须先了解清楚事情的利弊然后再做判断，综合之后再告知大家。

最后，任何的大小通知是否到位，同学们是否及时看到？我选择的是以宿舍为单位的方式，宿舍同学看到之后进行互相的传达通知。

2、组织班级活动的开展。这也是本学期我做的比较薄弱的地方，仅开展过一次班会；组织大家一起看电影过节日，并且给大家准备了小礼物。之前试图组织一次团日出游的活动，由于各种天气、其他活动等原因，未能实现。在组织活动之前主要是尽可能的迎合大家的意见，怎么做大家更能接受。因为很多同学不擅于表达自己的想法，所以活动前一般都是以

匿名投票的方式，来倾听大家的意见。还有关于学校或者学院具有规定性的活动，每个班需要派出代表。我采取了按学号排序的方式，依次参加各类活动，尽可能去平衡同学们参与的次数。

3、处理同学们学习生活中遇到的一些问题。这就是学习生活中的一些琐事了。比如，饭卡丢失应该如何处理，学生证补办的流程是什么，学校的相关部门具体位置等等问题。很多我自身也不是很清楚，所以很多情况我是去咨询老师、或者是有经验的学长学姐，当同学们再有类似的问题提出来的时候，我也能够及时正确的去帮大家处理。

还有班干部在工作中，在工作中遇到某些问题难以抉择时，起到一个决定者的角色。或者遇到其他一些问题，我会去协助他们的工作或者起开导作用。

最后，对于自身的工作的认识。作为班长，其实做的事情比较杂，各个方面都会涉及到。本学期，反思我的工作也存在很多不足的地方。比如，在转达通知时，对于同学们的问题，我还是未能及时作出回答。在日常的工作中，我还是会考虑不周全，出现返工的问题，比如学生证盖章之事，我没有了解清楚具体的盖章流程，导致了少盖了一个章失误，幸好在放假前及时作出了弥补。在处理问题上，还是出现了很多考虑不周的问题，对部分同学可能造成了某些情绪。

最主要的是，我在班级的工作中，其他的环节涉及的太少了。仅仅只是起了上传下达的作用，在班级建设的其他方面没有提出我的想法。所以，这一点也是我在下学期需要努力的方面。

希望大家多多的向我提意见，在和同学们的相处中，能够和班级和同学共同成长！

生产班长自我总结篇六

今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家的监督，促进我进步。我作为涪陵卷烟厂制丝车间生产乙班班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

岗位职责概述：

1. 按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题；
2. 配合职能部门开展好过程控制和其它有关质量活动；
4. 组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗、劳动竞赛、技术攻关等活动；
6. 搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动；
7. 做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德；

20xx年主要工作叙述：

20xx年是川渝公司成立的第一年，我们生产乙班努力适应改革和参与改革，以“品牌工程年”活动为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“规范、高效、更好”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。

现将一年来主要工作述职：

一：建立了一套符合我们班生产运行的新线运行模式二次创业初期，有许许多多需要我们思考的问题，如何有效规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各个环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们班班委经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

二：建立了新线设备保养制度。“产品质量的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备增加了一倍以上，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

三：严格执行生产调度指令，认真组织生产一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

四：确保“20xx版质量保证体系”在本班正常运行，进一步严格工艺管理，抓好过程控制，并杜绝质量事故的发生。我们班组始终紧紧围绕20xx版质量保证体系的运行，因面临技改工程后不久，设备的各项工艺指标的控制有很大难度，班组在车间及工艺员的正确指导下，通过不断的探索、不断调整，

逐步将每个工序的各项指标控制在工艺要求范围之内，再加上不断对员工进行有关质量方面的培训和指导，很快从过渡期成长到成熟期。在实际生产过程中，我们主要通过员工的相互配合来控制产品质量，前后工序相互监督、相互验证，使产品质量得到较好的控制。

五：强化班组管理，搞好班组文化建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“非典”因素的影响，没有过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了两次十分有意义的户外活动，这几次活动不但使班组成员之间增强了了解，关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

六：作好政治思想工作 and 职业道德教育。掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求；其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。

最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，

为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，重烟的明天会更加美好。

生产班长自我总结篇七

20xx年转眼而过，回顾这一年来的工作，在车间领导的支持和帮助下，严格要求自己，按照生产要求较好完成了领导下达的任务。通过一年来的学习与工作，工作模式得到了较快的改变，工作能力有了较大的提高，完全能胜任本职工作。现将这一年的工作总结如下：

一、严格遵守厂规厂纪，安全生产

无规矩不成方圆，厂规厂纪时刻牢记心头。按时上下班、班前不喝酒，保证在精力充沛的状态下干好本职工作。

安全无小事，严格遵守安全守则“三不伤害”。作为一班之长，心系全员的生命安全，在班前会中时刻提醒大家在工作中注意自身安全，并且制定了安全保护措施，努力做到每个人安安全全上班，平平安安回家。

二、尽职尽责工作，完成公司下达任务

1、班前检查不可或缺

要做好本班工作，班前生产情况的检查非常重要。上班生产状况对本班生产有着积极的指导意义，通过检查安排本班工作，非常清晰地制定班中生产任务，有利于协调窑、预热器、煤磨工作安排，提高工作效率。

2、做好与中控员的沟通

中控与现场的良好配合是熟料高产的保障，现场人员全权掌握现场设备运行情况，及时准确将现场情况反应给中控，以便中控及时做出调整，在最短时间内调整好参数。遇到紧急情况时尤为重要，中控的及时调节为现场处理节省了时间，同时也缩短了处理故障的时间，保护了设备也降低了能耗。

3、合理的人员分配可以提高工作效率

窑、预热器、煤磨岗位各有各的特点，每个人的技术和知识面不同，所以合理的分工尤为重要，合适的人放到恰当的岗位才能发挥良好的作用。工作中注重配合，每个岗位人员有限，遇到事故应及时调配人员合作，调动员工的工作积极性，遇事能快速反应，以最短的时间处理好故障，提高设备的运转率，保证熟料产质量。

4、努力学习提高技术，做好领头羊

做为班长，技术要扎实，要有预见性。通过这几年的工作，我积累了一些2线设备运行，故障处理经验；能准确及时发现问题，并且能在短时间内处理好故障。在工作中积极主动，不怕脏，不怕累，凡事冲到第一，协调好工作，带领大家快速地处理问题，并能保证大家安全，做到安生生产。

20xx年度烧成系统设备运行基本良好，本班员工工作积极、认真、吃苦耐劳。在全体的共同努力下很好完成领导下达的任务，这离不开杨主任和李主任的信任与支持，同时也是本班全员共同努力的结果。我深知自己在工作中仍有不足，在以后的工作中向有经验的前辈虚心请教。今年的生产已经圆满完成，在下一年的工作中我会加紧学习，努力提高操作技术，以身作则，做好本职工作，带领好大家高效率地干好班中工作，请领导监督，谢谢领导的鼓励与培养！

20xx年已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了

车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。

一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展各项工作。努力熟悉各生产课的各项日常工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的

检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，

又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

五、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切联系的措施。

20xx年以来，我班认真实行公司、矿党政的抉择企图。认真贯彻落实集团职代会、党委会等散会精神。坚持“安全第一，预防为主”的安全花费本则，以徐速掘进，狠抓量量经管取坐同。现将一年工作情况做以下总结：

1、加强经管，宽明纪律，安全花费

“安全为天”、“安全大于十足”、“安全是职工的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中常常在反应。在平凡义务中，我时刻牢牢绷紧安全那根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领行家宽格遵守岗位安全操作规程，宽格遵守停岗位制度；开营支车间做好风险品的安全花费义务；加强拆备放哨，把事变衰败于发芽情况；认真实行交卸班程序，手对手交接，单人交卸后签字才能离开。

2、加强学习，认浑形势，适应节能减排义务新恳求

在平凡义务中，我们特别很是重视职工的节能减排思维熟悉的教育义务。利用班前后会、周两周五学习会等，挤出光阴，学习公司散会、车间文件精神，学习实践知识，学习岗位操作身手，勤恳提高行家节能减排省悟，实践文化水平，及业

务操作身手。及时结构职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了花费责任。

3、弄好班组主经管战队伍拔擢

在我们班组，主经管是一直以来养成的好风气。不论是工资奖金分拨、工人放假的安排，还是先进职工的评选，我们部分遵照公司、车间的恳求，做到公道、合理、公开。借在班组成员中广泛睁开提合理化建议、睁开创先争劣、讲评互评等举行，极大地提高了职工的义务自动性、客不雅能动性，在我们班组组成了一股党员干部带头，大师争先进，个个当代表，他人义务劣越氛围。

4、认真总结不足，提高义务责任心

加强自我建炼，提高自己素养，勤恳挨造一支下效精干的班组队伍，是我一直坚持的义务方法。然则，由于我们的花费加上操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些没有确定的威胁成分。

今年，我们班组出现了一起量质变治战安全责任事变。而在安全责任事变中，做为带班的我确是此次事变的直接操作者。在具体的义务中，事变让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不但要时候在思维上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每步的操作中去的。

在今后的义务中，我一定自动插手安全学习，勤恳提高自己素养，下标准，宽恳求，提高自己的安全，为班组成员树立一个安全的义务笼统。这样才能带领行家大意挨造一支下效精干、纪律宽明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透去职工的平凡义务中，以安全文化勾引职工思维，尺度职工动作。

明年，我将带领局部成员，克服以往义务的不足，减倍勤恳

地义务，确保安全花费，为公司集团义务做出自己应有的贡献。

生产班长自我总结篇八

在这一年间，我们遵从领导的指令，对工作进行不断的改革、改进，也在不断的改正我们的管理方法。最终，在全体员工的努力下，我们最终取得了骄人的成绩！这是__车间全体的胜利！

但是，作为一名基层的管理者，我在这一年间直面员工们的管理，除了大家的努力外，我也看到了很多错误的事情。这是过去没能清理好的问题，会对我们今后的工作都产生不好的影响。现在一年已将结束，为了更好的完成工作，我在这里写下这一年的工作总结，希望能更好的带领我收下的队伍前进。我的工作总结如下：

一、个人的工作

作为一名班长，我在日常的工作首先从一天的早会开始。通过听取领导对昨天工作情况的分析，我积极的将这些优点和缺点都传达给手下的员工。对优秀的员工，加以表扬和奖励，对工作出现问题的员工，也要进行批评，如果情节严重到违反规定，也会实施一定的惩罚。

之后，还要对车间的工作进行安排，针对每次车间的生产任务不同，对人员的调动都需要临时去安排。然后，我就开始对员工的工作开始检查和指点。这点主要是针对新员工，今年车间走走留留又换了不少人，当出现新人做陌生的产品的时候，都要我去进行简单的培训。

车间的人员流动非常的频繁，所以作为一名班长，我自己要掌握车架的绝大部分生产技能，针对不同的产品都要有足够

的储备知识。为此，我在工作后有空闲的时候，也去向技术请教学习，提升了自己不少的知识储备。

工作中班长没有空闲的时候，作为一名班长，自己要掌握自己负责的所有区域，那边出现了生产的问题，哪边又需要帮助，我都得知道，并及时的去解决。有的时候，在过于忙碌的时候，自己也会在生产线上。

二、员工管理工作

班长除了对车间进行管理，还要管理好工作的工人们。从早到晚，自己都应该掌握大家的状态，有的时候有人和我请假，我就要及时的对第二天的工作进行重新的安排。有人违反了车间规定，我也得及时的发现并惩戒。

在管理中，老员工是比较好管理的，但是在车间中留下的老员工却非常少。新员工的管理还需要老员工们以身作则的做好榜样才能更好的学会。为此，我在今后，不仅要专注新员工的管理，要从整体抓起，以老员工为核心，影响新入车间的员工遵守车间的规则。

三、不足的地方

就如上面提到的，人员的管理是最大的麻烦。哪怕是老员工也常常会犯下错误。甚至有些老员工，更是钻空子的老油条。不去针对性的管理的话，这个问题就不会改变。

四、总结

尽管一年的问题留下来了不少，但是在成绩方面，我们确实进步不少，在下一年的工作中，我还要继续加油，做好自己的工作，为车间进一步提升而努力！

生产班长自我总结篇九

工厂生产车间实习心得体会优秀范文

一、现代化作业手段

二、对产品的深刻认识

虽然穿梭于繁忙而有序的生产车间的时间不是很长，但经过自己的多问、多动手、亲体验，在短短的一周里，使自己对公司的产品有了质的认识。

三、良好的工作氛围

走进车间的那一刻，我被整个工作的场面震撼了，眼前的一切并非我想像的那样糟糕，整洁的工作环境；井然有序的设施、设备；忙碌而又节奏的身影，这一切使我摒弃了以前对车间那种凌乱不堪的印象。人与人配合的那种默契，并非每个公司都会具有的；人们之间团结协作的精神，使工作顺利的进行；互帮互助的良好作风，使人感到工作的轻松和愉快。

四、自我认识的改变

慎地做好每项工作，方能使大家的心血不付诸东流，不合格的产品进行返工胜过再次生产机器的功夫，所以，必须保证每个细节尽量完美无缺陷，否则，会给公司的经济效益造成一定影响。因此，我明白了，凡事都要心细，尽职尽责，尽善尽美。没有最好，但求更好，无论是在生活还是工作中，我们都要脚踏实地，一步一个脚印，稳扎稳打，不要眼高手低，好高骛远，否则，即使象上螺丝钉这么个小事，也未必做的漂亮。

浅谈做好车间管理工作的心得体会

2007-8-20 10:54:10

一、车间管理的含义：

生产管理有狭义和广义之分。广义的生产管理是指以企业整个生产系统中的全部生产活动为对象的综合性、系统性的管理，它概属于公司范畴。狭义的生产管理主要是指以生产产品的基本生产过程为对象的管理，可归属于车间管理内容，车间管理实际上就是某阶段生产过程的管理。其主要内容是使本部人力、上游原材料、车间设备、车间生产成本等生产要素能有效结合起来，完成本阶段产品的生产过程。如何在每一阶段生产过程中结合本部门的人力、上游原材料的情况、设备运行状况和公司、厂部下达的成本目标来完成本阶段的生产过程，就是车间主任要做好的工作。车间管理工作也是一门学问，细归起来种类繁多：有工艺管理、设备管理、质量管理、成本管理和人力资源管理等等。但我认为，在现公司的生产条件下，还是应树立以人为本的管理思想。人的行为在生产过程中占具主导地位，现代管理必须是以人为中心的管理。

二、忠诚企业、热爱企业

在现代社会中，到处都在提倡以“诚信”为准则来对待人与人之间，企业与企业之间的和谐相处。可见“诚信”之重要，而我们认为作为金顶公司的一名员工乃至走上管理岗位的员工，对企业更应持“忠诚”和“热爱”的感恩心态来作为个人的行为准则。很多金顶人从十几岁就进了厂，有些家庭甚至是三代同堂都生活在金顶。企业养育了我们几十年，可谓恩大情深，如果你连这样的企业都不“忠诚”和“热爱”，那肯定是缺失了做人的基本品质，这样的人做什么都会失败。

三、关爱员工形成亲和力

员工大多把“车间主任”习惯上称为“车间领导”，领导是

什么：有人认为领导是一种影响力，有人认为领导是一种艺术，有人认为领导是一种行为。综合来说领导的定义就是：影响个人、群体或组织，在一定条件下实现某种目标的行为过程。车间领导就是承担引导车间员工完成任务或发挥影响员工作用的人，而作为领导就要形成较强的影响力。

非权力性影响力，也叫自然影响力。它是靠领导自身的因素产生的，比权利性影响力具有更大的影响，起着权利性影响力所起不到的作用。主要由个人品德、才能、知识、感情所组成。个人品德反映在领导者的言行中，优秀的品格会给领导者带来巨大的影响力，使人产生敬爱而且能吸引人。才能反映在领导者能否胜任自己的工作，知识本身就是一种力量。感情因素是影响人际关系的重要因素，人与人之间特别是领导与被领导之间建立了良好的感情关系，就能使人产生亲切感。一个领导者平时待人和蔼可亲、平易近人，能体贴和关怀员工，影响力往往就会比较高。

四、加强班组长、骨干的作用

在车间的管理工作中，如何用好班组长和骨干队伍是车间管理的十分重要的一个课题，用得好这支队伍，往往这个车间就有战斗力和凝聚力，反之则形不成合力。在这一点上，各车间均有自己的方式方法，但归纳起来不外乎有这样几点：

- 1、用人要有魄力，要敢用人才，宁可用有缺点的人才，不用无缺点的庸才。
- 2、用人的要诀在于用人之，常言道金无足赤、人无完人。用人所长，下属就会工作积极，管理效能就能倍增。
- 3、用人之道就是明责授权，这一点，从公司的经济承包责任制可以看出，公司已指明方向，车间工作其实是大可采用的。用人的关键在于信赖，只有得心应手地用好车间骨干和班组长，才能促进车间管理工作的发展。

4、在用好班组长和骨干队伍的同时，车间领导要做好两点，即容人和护人，用人不易，容人更难。人才虽有所长，但也必有其缺点，而且常常是优点越突出，缺点也就越明显，持才自傲是人才的通病。因此，领导者必须要有宽大胸怀，用其所长，也要善于容忍他的弱点，只有这样才能像一块磁石，把骨干队伍紧紧吸引在自己周围。同时又像是润滑剂，在班组和骨干队伍之间周旋，使其有效协同运转。当然容人之量也不是让他们放任自流，对缺点不批评。关键在于讲究方式方法，帮助他们克服缺点。领导者应有保护骨干的魄力，骨干也有缺点，工作中也会有失误。

领导班子是一个群体或一个单位的核心，是员工的领导者和带头人。车间班子涵盖主任、副手、助理、支部、工会、团支部等诸多元素，如何让这些元素最佳地组合在一起，使其班子内部团结协作并形成战斗力，最重要的一点就是团结。如何能团结这个班子？简言之，就是一把手的个人素质和魄力起着决定性作用，归纳一下可分为以下几点：

- 1、分工明确；
- 2、实行民主管理；
- 3、培养集体意识；
- 4、加强自我认识；
- 5、角色换位。

六、注重自身素质培养

车间领导的个人素质对车间的管理成效有着重要影响。作为一个车间领导，应从以下几个方面来对自身的素质进行培养。

一、政治、思想素质：

- 1、要有纪律性，与公司和厂部保持一致；
- 2、要有责任感和事业心；
- 3、要有优良的个人品质、实事求是、光明磊落、不谋私利；
- 4、要有高度的责任意识，忠于自己的工作与事业。对公司目标充满信心；
- 5、讲职业道德、遵守公德，做人诚实正直，待人宽容大度，办事公道、讲信誉。

总之管理方法多种多样，需结合领导者的个人性格特征和所面临的实际环境来加以灵活运用。

体会车间温暖 感受领导风范

时光荏苒，不知不觉来到五车间实习已经两个月了，在这些日子里，感觉这里就是一个温馨而又和睦的大家庭。在这个拥有三百多名成员的大家庭里，所有人如同兄弟姐妹一样，每天一同迎着朝阳而来，托着晚霞而归。

有了家就应当有一家之主，就是所谓的“家长”，在车间，应当就是车间里的每位领导了。他们作为这个大家庭中的家长，既要管理好家庭里的“柴、米、油、盐”，又要为增加“家庭”收入而整日忙忙碌碌。他们既要会过日子，又要有过好日子的能力与素质。而且，很多时候，领导的做事风范对下属的工作态度会起到至关重要的影响作用。

每一个员工的辛勤劳动，领导们都是看在眼里，疼在心上的。主任时常关切得叮嘱大家：“一定要做好防暑降温工作，保证每个人的身体健康，克服天气炎热的困难。

上周，忙碌的车间里又平添了几分紧张而又激动的气氛，因

为在前几周，各个车间就接到了通知：北京总部的领导会在近几周来公司参观指导。当我们接到这个消息之后，车间的各部门各班组都给予了高度的重视，保持了应有的责任感。

每当有参观人员来到我们的车间，书记都会以最热情的方式迎接他们，带着他们依次参观车间的各个生产线，从头到尾详细讲解关于产品、质量、工艺、管理制度等方面的内容。

车间领导对员工的备至关怀让我们更加感受到公司的温暖，总部领导的检查极大的促进了我们的工作，经过这一段时间的工作实习，“公司既是家”的感觉更加深入到了我们每一个人的心底；每一位领导对我们工作的鼓励和提出的意见、建议让我们信心倍增，更让我们认识到了自身的缺点和不足。

车间义务劳动心得体会

通过这次劳动，我对车间一线生产有了切身体会。

通过这次劳动，我认识到了车间和科室岗位各有各的特点，各有各的工作侧重点。车间偏重于体力劳动，而科室则侧重于脑力劳动，各岗位的职责要求是不一样的，无法简单的用等号来衡量。

通过这次劳动，融洽了科室与车间职工的关系。我认真负责的工作态度，使他们意识到我这不是在走过场，是真心进车间服务，增加了相互之间的理解与认可，会促使今后科室与车间之间的配合更加和谐。

总结人：***** 二〇一三年四月十七日

通过这周的工作学习，我将自己的体会和心得整理总结为以下几点：

- 1、学会在工作中高效的完成每项任务

切斯特菲尔德曾经说过：“效率是做好工作的灵魂。”时间就是金钱，效率就是生命。虽然车间工作重复性很强，很多时候，我们都在重复一样的劳动，但它却不是简单的机械运动，它需要的不仅仅是冲天的干劲，高涨的激情，更需要聪明的才智去完善和提高，一定要养成拿到任务时先动脑再动手的好习惯。

2、团队精神至关重要

在车间的生产中，每一件产品都是通过工人之间的共同协作完成的。一件服装从最初的设计到最终的成品，这中间都要通过很多道精细的工序才能制作出来，最后检验无误才可出售。每一步都必须一丝不苟认真负责，任何一个环节出点问题，这件产品就不能出厂。

3、抓住机遇，实现理想

我们小时候每个人都有自己的理想，并且在成长的过程中为之不懈的努力、追求。而现在工作了，正是我们实现理想和人生价值的时刻。无论工作、生活，都应该要有合理的规划，而且一定要付诸行动。

4、责任心是工作的基本要求

“成功者找方法，失败者找借口。”当我们拿到任务的时候，要争取在有限的时间内把它做到最好。责任心是必不可少的，干一行爱一行，我们必须对自己的工作岗位尽到最大的责任心，态度决定一切，没有对工作负责、认真的态度，是无法做好自己的本质工作的。

5、用执著捍卫梦想，用热忱坚守岗位

将来不管我们被分配到哪个部门，都要热忱于本职工作，哪怕是自己不擅长的工种，也要努力去学习，时刻谨记自己

的责任，把自己的那份事情做好。

6、追求完美，尽量把每个细节做好

在工作中，就算做得再好也不能自满，因为世上没有十全十美，一定会有地方是不完善的、需要改进的。

最后我想说，其实工作对每个人而言，不仅仅只是一种生活和自立的方式，它更是我们施展才能，挖掘自我潜能的大舞台。