

最新建筑管理施工技术有哪些 建筑施工技术管理论文(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

建筑管理施工技术有哪些篇一

(1)施工现场与周边环境矛盾凸显。水污染、建筑垃圾、粉尘污染、大气污染等环境破坏现象突出。

施工带来的噪声污染招致周边居民的反感乃至投诉，影响施工正常计划乃至企业形象。用于原材料与废物运输的工程车辆对正常交通秩序形成干扰等等。

(2)工程施工效益不高，以施工设备重复维修、建材原料质量损耗等为代表的资源浪费严重。

施工企业多依照传统理念，将对工程器械的设备管理简单归结为设备维修，并没有建立起完整的设备管理系统。水泥等原材料的管理不当，简单地露天堆放在施工现场，受雨水、阳光暴晒等自然条件影响，建材质量、强度受到损耗，直接影响整体工程质量。对用于建材堆放、工程车辆停放的空间的规划意识淡薄，造成空间利用率不高，看管费用支出过大。

鉴于以上建筑工程施工中存在的不足，为了实现建筑工程施工管理的最优化，应具体结合以下方面，进行科学规划与调研。

2. 1成本控制、进度控制、质量控制有机结合

(1) 控制成本。

建筑工程施工所取得的利润，不仅是衡量施工企业一方管理运营成效的最有利指标，也是促使公司能够持续发展、增强本单位业界影响力的重要因素。施工企业的利润主要受收入与成本两方面影响，在收入预算稳定的前提下，科学地降低施工成本，也是企业在具体施工管理过程中的重要工作。树立控制成本、人人有责的理念。施工项目所涉及部门、人员的复杂性，要求企业要将控制施工成本的规定，具体下放到各部门经理，并逐层下达，配合以定期的业绩考评与检查等形式，真正做到权责统一。制定动态的成本控制管理方法。由于市场信息变动迅速，用单一、固定的成本控制条例，以求一劳永逸地解决成本管理工作的思维是不科学的，更无助于施工效益最大化目标的实现。成本控制是一种积极开放的动态管理办法，贯穿施工的整个过程。工程立项之初，应结合市场实际，制定成本控制目标；施工过程中，结合新情况，及时作反馈调整，进一步细化成本控制的具体目标；工程验收阶段，对本次成本控制经验得失进行科学总结。

(2) 控制进度。

合理有效的施工进度，是工程建设目标得以实现的现实保证。客观评估自身能力。施工企业在立项之初，要充分认识自身调配使用与本次工程建设紧密配合的总体资源的能力，这是制定本次施工进度总体规划的主要客观依据。突出目的性、方向性。建筑施工是循序渐进的整体性工程，要明确不同阶段所面临的主要任务，在不同施工阶段突出目的性，确定主要任务，有方向、有重点地进行具体建设。

(3) 控制质量。

工程质量无疑是施工企业的生命，也是企业信誉、业务水平的现实体现。要将质量控制工作，贯彻落实到施工建设中的方方面面。落实建设施工责任制。合理划分施工建设责任上

下层级体系，明确决策、规划、具体施工三方职责所在。严把质量关，建立前后工序交接与复查制度，不过关不放行，层层保证施工质量，避免因质量问题造成的重复建设。将人力资源调配、出勤考核、劳资奖惩办法等方面统筹管理，调动施工人员的劳动积极性。在建设过程中把好质量关。在工程材料方面，对市场产品质量进行全面调研，选择优质建材。在工程技术设备方面，选择符合国家质检标准的仪器设备以及工程机械。积极配合质监部门的定期检查，在业主、施工方、设计方、监管方之间形成合力。

2. 2加强施工现场环境管理

(1) 树立整体观念，在工程立项之初，将内部施工环境与工程外部环境统筹考量。

设立施工环境调研机构，在工程开展之前，通过工程作业环境考察以及周边走访，提前发现日后施工作业时可能遇到的现实问题，修订与改进原有的规划方案。

(2) 在施工人员进行环保法规宣传教育。

减少对施工现场原有自然环境中动植物的破坏。节约建筑原材料，提高使用效率。建立废弃材料回收制度，减少建筑垃圾。按照国家标准，严格控制施工产生的噪声与水污染等。

(3) 做好施工现场空间布置工作。

在保证正常施工的同时，为了不对工程周边原有交通造成严重干扰，可以在群众调研的基础上，增开临时道路，缓解交通拥堵状况。针对施工现场内部的具体环境条件，合理划分生产、生活、办公区域，优化内部结构。积极引进准时制生产方式，根据工程所处阶段，估计所需人员、器械设备、原材料采购的数量，减少不必要的浪费，节约资金支出，提高空间的使用效率。

2. 3紧抓施工安全工作

(1) 建立施工安全责任制度以及相关制度。

明确各层级单位的权、责所在，签署施工安全责任书，按照制度要求追究相关责任，做到有理有据，避免人浮于事现象。做好对施工人员的安全教育工作，优化施工人员生活区环境，杜绝私搭乱建现象。

(2) 建立施工安全检查制度。

选择业务能力较强，沟通能力较好的人员，按照制度规定，定期深入施工现场，对现场环境状况进行记录，与施工人员平等对话，重视他们的意见与建议，及时反馈给施工安全领导部门，灵活掌握以及修订相应的安全条例。

(3) 开展施工安全排查工作。

通过举行安全作业劳工技能评比等活动，将安全生产理念与劳模评比、绩效工资相结合，调动职工积极性。鼓励职工为安全生产而积极献言献策，建立违规作业通报批评制度。宽严相济，上下齐心，调动决策者与职工双方积极性，共同做好施工安全工作。

建筑工程施工管理是一项涉及范围广泛的复杂体系，要用联系的观点，将成本、进度、质量控制有机结合。建筑施工作为实际工作，随时会出现新情况与新问题，积极引进准时制生产方式，建立积极开放、反馈及时、调整有力的施工管理评价体系，对具体工程建设具有积极指导意义。以人为本，科学处理施工与周围环境的联系，也是优化施工管理工作的努力方向。

建筑管理施工技术有哪些篇二

建筑行业应当建立起一套完整的施工技术管理制度，将管理制度的内容落实下去，施工的过程中应当按照制度去执行，一定程度上避免了部分企业因管理制度体系的不完善，而影响了施工技术管理工作，将管理制度体系贯彻落实下去，总承包企业与分承包企业有着明确的管理制度约束，相互之间明确自己的责任，企业在施工前做好企业的准备工作，让相关人员制定出策划方案，可制定工程准备方案、工程执行方案、工程应变方案等，按照方案去工作，执行的过程中遇到变化，则根据实际情况实际分析，做出方案的调整，工程的过程中遇到紧急的问题时，通过应急方案结合实际情况做出有关措施，在工程完成后，也要安排人员进行全面的检查，保证了建筑工程工作的有效进行，从而提高了建筑工程的质量 [4]。

3. 2技术制度的优化

在制定科学规范的技术制度基础上，从实际情况入手，明确岗位的具体职责，具体负责人员，保证每一个环节都能够贯彻技术制度，优化施工技术管理的责任制度，每一个施工环节都有具体的人负责，在工作环节中出现的问题，能够迅速的找到出现问题的原因，明确不管是大型企业还是小型企业都要落实好相关的制度，必须按照制度去完成任务，企业定期召开会议，每次会议都要强调制度的重要性，总结近期阶段工作制度的贯彻落实情况；基坑工程是建筑工程项目中的重要环节，某建筑工程的工作是群体式建筑，在实行基坑维护机构管理上，严格按照技术的要领执行，钻机就位控制上，施工前对场地进行了整理，构建了平面控制网，对桩位进行测量放样，保持钻机的转盘、桩位护筒中心等一条垂直线上，确保钻机水平的稳固，钻机安装后，使用水平尺与测锤进行检验，钻孔桩施工速度较快，施工过程中考虑到了会出现钻机倾斜的情况，及时停止钻机工作，再重新把钻机扶正，保证了成桩的质量，通过这一工程案例得出技术的程序是很重

要的，在施工的过程中按照技术制度的规定去执行，合理的技术步骤提高工作的安全稳定，证明了技术的优化保证工作的效率 [5]。

3. 3加强管理监督、培养高素质管理人才

监督管理的力度决定着施工技术人员的工作质量，建筑施工企业必须加强施工技术管理力度，成立相关的监督部门，管理人员每天都要对各个环节的工作进行监督，发现不合格的工程作业及时纠正，发现施工人员怠慢工作的现象加以警告等，避免施工工程因监督不力，造成施工工程的效率及质量；培养高素质管理人才，对员工进行免费培训，进修活动，让管理人员学习建筑行业的基础理论知识，技术知识，提高管理人员的专业水准，组织管理学的课程，让管理人员在具备建筑专业的同时，也要提高管理人员管理学的知识，提升管理人员的工作效率与管理水平。

4结语

建筑施工技术管理工作的优化可以很大程度上提高施工工程的质量，建筑行业不能只片面的注重经济效益，加强施工技术的管理才能保证施工企业的综合利益，只有不断的对施工技术管理进行优化，才能保证建筑行业的可持续发展。

参考文献：

[2] 许彩英杰. 建筑施工技术管理优化措施分析[J]. 门窗, (2):76—77.

建筑管理施工技术有哪些篇三

安全生产是为了保护劳动者的安全健康，促进社会生产力及社会主义经济的发展，这与每位老百姓息息相关。然而，每年的新闻报道中都会出现令人胆战心惊的特大、重特大事故，

这些不仅造成了国家财产损失与人员伤亡，无疑还给人们的生活蒙上了一层阴影。建筑行业作为安全事故多发的行业，更应该引起重视。下面，谈谈建筑行业如何做好安全生产。

1. 建筑工程施工安全管理概念及重要性

在企业管理的过程中，安全管理属于一个重要的组成部分，安全管理是以安全作为目的，基本任务是在生产过程中，需要发现、分析以及消除存在的各种危险，避免事故的发生的概率，减少各种不必要损失，确保职工的健康与人身安全，安全管理有效推动企业生产顺利的发展，提高企业的社会效益和经济效益。是围绕安全进行计划活动、组织活动、协调和控制活动的总称。建筑行业因为具有离散性和劳动密集型这些特点，造成建筑行业事故频繁发生。在建筑工程中，安全管理起到十分重要的作用。企业的目的是为了追求经济方面的效益，要想在激烈的竞争中占有一席之地，建筑企业需要赢得工程项目，在项目中获取利润，就需要有效控制成本。在建筑施工中，安全成本占百分之十左右，所以，建筑企业需要加强安全管理，避免安全事故的发生，能够有效控制施工的成本，使企业获得更多的利润。

2. 建筑施工中安全事故发生的原因

2.1 施工人员缺乏安全意识。建筑施工现场的施工人员缺乏安全意识，他们平时没有经过正规的安全防护培训，因此在施工中忽视安全，忽视警告，并且违规操作。在日常所见的施工工地上，我们可以看见有些工地的施工人员没有佩戴好安全帽，在高空作业中也没有做好防护措施，系好安全带，在操作中也没有严格按照施工规定来进行，一味地依照自身经验和感觉来进行施工操作。他们这种缺乏安全意识的做法是对他们自身的不负责任，也是对他们家人的不负责任，往往很多家庭的悲剧由此发生。

2.2 施工现场存在隐患。施工现场对于施工材料的运输以及摆

放问题没有提前安排好，导致施工现场秩序混乱，从而威胁到施工人员的生命安全。其次，作业现场中临边洞口没有做好防护，预留孔洞、电梯井洞、楼梯口都没有采取防护措施，通道口没有搭建防护棚。另外，地下室照明光线不足，施工重地没有标志安全指示牌等等细小方面的‘隐患都可能引发安全事故。

2.3施工安全的监管力度低。随着社会的向前进步，对工程建设的安全治理方法也出现很多改变，以前都是在政府官方体制的指导下运作，而现在建筑企业实行市场调节后，建筑企业在市场中进行自我调节和提升，政府部门对其的监管、控制力度越来越弱。当前有关部门也在极大关注如何防范建筑工程的安全事故，但从中国目前的环境看，工程建设遍布各地，各地的管理防范水平不一，监管的要求也不同，无法形成一种全国、全行业通用的准则，出现的管理缺失也相对较多，难以防范安全事故的发生。

3. 解决对策与措施

3.1建立健全的安全规章制度。建筑工程建设通常周期长、规模大、并且环境比较复杂，进行安全生产工作存在一定的难度。因此，需要通过建立起各项有效的安全制度，不断对建设生产行为进行规范，对提高安全生产的水平有着十分重要的作用。在建筑工程安全管理中，安全规章制度属于一项十分重要的内容，制度所包含的内容需要具有全面性和针对性，并且能够切实操作。通过建立安全生产制度，能够规范企业人员的行为，对安全生产实施起到促进的作用，有效提高人员的安全意识，提高企业安全管理水平，减少或者避免安全事故的出现，为企业良好的发展打下坚实的基础。

3.2建立健全安全保证体系，提高安全管理水平。施工单位需要作好各项安全技术交底的工作，有效落实专项的防范措施。在工程整个施工过程中，安全技术交底属于不可或缺的手段。各个工序各个工种以及施工位置都可能对人身安全造成不利

的影响，所以，需要提早进行预防工作，尽量消除安全方面存在的不利因素。同时需要加强安全生产的监督和检查工作，确保安全生产有效落实。安全部门需要加大安全生产检查的力度，使用定期与不定期的检查方法，不断监督项目人员的安全工作，有利于及时发现安全隐患。通过进行各项安全检查工作，能够起到预防的作用。

3.3培养施工人员的安全意识。建筑施工现场存在的安全隐患太多，可能在不经意间就发生了不可挽回的伤害，因此我们需要加强施工人员对于自身保护的意识，具备能够自保的能力。施工单位应该定期对施工人员开展安全防护讲座，对施工人员培训安全防护知识，加强施工人员的安全意识，使他们能够严格按照施工规定来进行操作，并且正确佩戴好安全防护工具，避免因人为的因素而导致事故的发生。笔者认为这一项工作政府应该配合施工单位强制执行，定时进行检查测试，对于不合格者要实施重罚。

3.4营造良好的施工环境。与我们施工作业息息相关的施工机械设备以及材料的摆放问题是营造良好施工环境的一大挑战，所以要安排机械设备所处的位置，同时还要考虑机械设备回旋半径的安全防护，避免出现机械撞击施工人员的情况。而施工材料的堆放问题也要进行周密的规划，放置在较为安全的地方，如果堆放不合理可能会发生坍塌事故，严重者还会危害施工人员的生命安全。现场管理混乱，狭小的作业空间都会导致人与机械设备的触碰，从而出现安全事故。因此施工单位应该制定一套科学系统的施工现场管理制度，分工分块地进行管理，高度整治施工现场，定期进行安全隐患的排查，做到人与机械、施工环境的和谐相处，确保生产安全。

3.5加强施工监管。要切实根据国家在安全生产方面制定的法律法规，同时结合此次施工的实际情况，制定出一套完善的安全施工制度。安全施工的第一责任人要对下面的施工过程进行全程监督，各个岗位也要设立责任人，对于负责的区域进行实时监督，要做到有章可循，有据可查，各司其职，赏

罚分明，只有建立这样一套完整而又完善的管理体系，才能确保在施工过程中的零事故，对于施工的进度也要不定期的进行检查，发现安全隐患马上要进行整改，对于偷工减料，应付了事等做法一定要严惩。

4. 结语

总而言之，我国建筑施工安全生产形势依然十分严峻，因此我们应该采取科学合理的施工安全技术管理，采取先进的理论管理体系，再结合规范的施工操作技术，加强对现场施工的安全管理，定期进行检查和监督，着力减少我国建筑行业工伤事故的发生率，进一步构建和谐社会，促进建筑行业的发展。

参考文献

[2]陈家定. 建筑施工安全管理存在的问题及对策研究[j].中国房地产业, 2011, 03:55.

[3]涂中均. 浅析建筑施工中安全管理存在的问题[j].民营科技, , 09:110.

[4]张明照. 浅谈建筑施工中的安全管理与安全控制[j].江西建材, , 22:281+286.

建筑管理施工技术有哪些篇四

【摘要】建筑施工企业技术人才的培养和管理应从更新观念、提高认识、加大引进和开发，创造良好的工作环境确保发挥人才的最大效能。

论文关键词：技术人才, 培养, 管理和应用

建筑施工企业是以劳动密集型为主，智力技术型为辅的企业，

随着新技术、新材料的广泛应用，专业技术人才的作用也越来越明显。特别是中国加入wto以来，建筑施工企业承受着国内外行业的激烈竞争。在竞争中，让大家清醒的认识到建筑施工管理和技术人才在企业运营中发挥的突出作用，如何提高建筑技术人才管理，预防技术人员流失，全面加强建筑施工企业人才资源培训和管理，应做到以下几点工作：

在实施过程中虽然越来越多的企业认识到人才的重要性，但论资排辈、任人唯亲的现象在建筑施工企业中普遍存在。为改变这种不良风气，企业应该建立一种以人为本、任人唯贤的管理模式，通过制定有效管理机制，确保建筑施工管理技术人员在施工中的战略地位，使技术人员发挥出应有效能，从而为企业规范经营开拓出更大的效益空间。

为了给我国建筑市场提供合格的综合类人才，必须要改变传统的建筑工程人才培养模式，建筑工程培养计划是人才培养的实施蓝图，包括教学环节的配置、教学内容以及课程体系等，它规定了专业培养的目标、知识结构以及能力需求。专业培养计划不仅是制定各项配套教学文件的依据，而且是实际教学的指导性文件。建筑工程专业建设的首要问题是建立具有建筑行业职业特点的专业知识、专业基本技能等教学体系，为此，建筑专业在进行人才培养时应该结合实际，以就业教育理念为指导，制定科学的建筑工程技术与管理专业人才培养目标和计划，并突出和强调建筑行业的专业特色，建立理论教学、实践教学、模拟教育以及实习基地实训四者相结合的教学模式，保证学生在校期间不仅能够掌握建筑工程的基本理论知识，而且能够通过各种实训和实践，获得相应的动手操作经验，为建筑行业培养出不仅理解建筑工程技术，而且对建筑工程施工和管理都精通的专业技术和管理人员，以此来体现新型的职业技术教学特色，逐渐转变传统的教学理念，探索和实践“校企合作，产学结合”的新型办学模式，使得建筑工程专业学生在没有毕业或者毕业时，就可以达到直接上岗就业，一方面提高了学生的职业能力，另一方面缩短了企业员工的培训时间，为建筑行业节省建筑工程技术与

管理专业人才飞培训成本。

人才的选拔与使用应遵循扬长原理，即将人才用到最适合发挥其才能的地方，做到人尽其才、才尽其用。主要是建立科学合理的人才选拔制度。重点是建立领导干部公开选拔、人才选用公开招聘制度。

具体实施中，应坚持五项原则，即党管干部的原则，任人唯贤、德才兼备的原则，群众公认、注重实绩的原则，公开、平等、竞争、择优的原则，按程序办事和接受监督的原则。同时体现以下几个特性：（1）市场性。使用用人单位依据岗位条件可在一定范围内公开选人，符合条件的个人可自愿报名，双方具有平等的选择权利，经过报名、审查、考试、考察，优秀人才在竞争中脱颖而出，从而实现组织和个人的“双向选择”和“双赢”；（2）公开性。即公开选拔、公开招聘、竞争上岗都把岗位、条件、规则、结果等各个环节进行公开，以接受各方监督，避免暗箱操作；（3）公平性。即所有竞争者都能在同条件下公平竞争，没有特殊参与者，避免“平衡照顾”，为优秀人才的脱颖而出创造条件；（4）公正性。即选拔、招聘、竞争按照规定的程序和办法进行，每个环节都有纪、监部门和职工代表监督，工作过程严格、严密、严肃、严谨；（5）合理性。即打破人才的单位所有和地域界限，选人视野由小圈子、小范围扩大到一个面、一个整体，使人才在企业内部有序流动，即减少一些单位的人才积压，也满足一些单位的人才急需，使人才的价值得到尊重、作用得到发挥，资源得到合理配置。

当建筑施工企业面临发展的瓶颈时，许多管理者会想到创新，而实现创新就要充分发挥专业技术人员的聪明才智。如何加大新技术、新材料的应用来实现建筑施工工程的高端性和吸引力，应从以下几点入手：一是引进人才，对一些极具专业技术能力的人才，要通过各种优惠政策，不拘一格的积极引进；二是使用人才，使用人才最基础是尊重人才，尊重他们的知识、技术、和研究成果，并择取适用到施工一线，实现

才进其用；三是注意留住人才，技术人才是具有很大的流动性，建筑施工企业要善用感情、待遇、发展等各种方式，为技术人员提供必要的发展空间，最大限度的降低技术人才流失。

企业只懂使用人才，不去培养人才，长而久之，就会对企业的更大发展产生阻滞。建筑企业应该在技术人员的培养上加大力度，比如定期输送技术人才接受更系统更全面的专业知识学习；带领专业技术人员参加行业新技术、新材料等的开发研讨；定期学习建筑施工企业内部管理知识等，通过上述措施可实现技术人员的综合素质提升。

薪酬是对所有员工进行物质激励的重要手段，关系到员工积极性的发挥和企业经营效率的高低。利用强化岗位职责和效益考核，使薪酬适应市场化的需求，实行多劳多得，按劳分配，鼓励技术专利、成果等生产要素参与分配，提高专业技术人员的钻研和创新激情。

建筑施工企业是劳动密集型企业，施工现场的分散性、人员的流动性、艰苦的劳动条件及员工技术力量薄弱等因素，从一定程度上增加了企业文化建设的难度，而企业文化对建筑施工企业来说同样重要，对专业技术人员的培养和管理有着深远的影响，建筑施工企业要结合本身特点，营造出一种忠诚理念、团队意识、尊重人才、尊重知识、尊重创造的良好风尚，增加企业的凝聚力，创造一个良好的工作环境，留住专业技术人员，用好专业技术人员，为企业持续健康的发展奠定良好的基础。

只有正确认识到专业技术人才在建筑施工企业中的作用，并对其进行有效的培养和管理，才能让技术人员更好地发挥专业技术作用，从而使施工企业走向良性的发展轨道，在未来的竞争中立于不败之地。

建筑管理施工技术有哪些篇五

装饰抹灰施工内容主要包括基层清理、细节处理、分层抹灰三个部分。基层清理主要是指在施工前对将要施工的区域进行彻底的清理，以确保后面装饰施工的质量。基层清理是建筑装饰的基础，需要施工人员格外重视。而细节处理是指对门窗、护栏等基础设施进行设计、安装，检查建筑施工时留下的孔洞、缝隙等，将没有用处的进行封堵。在这个环节，施工人员要与装饰工保持意见一致。装饰工在对建筑进行抹灰的时候，需要分层进行才能避免出现空鼓或者脱层的情况。分层抹灰可以提高抹灰质量，使建筑装饰施工完成后的实际效果更好[1]。

2.2地面处理施工

地面处理施工是指对建筑工程地面进行处理。一般情况下的处理都是遵守由下而上的顺序，“下”是指对建筑物地面下方的排水管、排水沟等进行有效的处理；“上”则是对建筑物周围的地面进行抹灰、铺层。在实际施工中，只有在对“下”的施工检验合格后才能对“上”地面进行施工。在对“上”地面进行抹灰、铺层时，施工人员要严格控制施工环境的温度，保证施工环境温度保持在施工材料最佳温度范围内，确保施工后的效果达到最优。铺层是需要一层一层进行的，只有保证了下面一层铺设合格后才能进行上面一层的施工工作。在基层铺设中还需要注意缝的连接和坡度问题。

2.3内墙的装修

在对内墙墙体进行装饰前，先确定基层是否平整，如果墙体不平整先要对之作平整处理。如果内墙基层是黏土空心砖，在装饰前需要洒水润湿。如果基层是混凝土，则要用水泥浆作拉毛处理，第二天再喷水养护。当砂浆达到强度要求后，方才能进行装饰施工。在内墙装饰施工过程中，要保证饰面表面整洁、光滑，装饰相接处连接平整，线脚上的处理要确保

线的顺直，插座等装饰必须保证规格准确[2]。

2.4 石材饰面的装饰技术施工

按照现代装饰施工技术来说，矩形石材板的预制技术已经非常成熟了，但随着cad技术的普遍应用，弧形石材板预制问题也得到了很好的解决，设计员在排版中弧形石材板下料比矩形石材板更加准确。用cad技术还解决了金属嵌条同弧形石材板拼接过程中的施工问题，将复杂的施工变得简化。

3 结语

但因为建筑装饰施工涉及方面广，施工复杂，步骤多，难度大。因此企业还需要加大力度对装饰施工技术进行探索与思考，在不违背装饰施工的基本原则的基础上不断进行技术创新，让新型装饰施工技术推动建筑装饰行业向前发展。

参考文献：

[2]齐莉莉, 杨东. 房屋建筑装饰施工工程技术探讨[j].黑龙江科技信息, 2013(12).

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)