

物业人员劳动合同(大全5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

物业人员劳动合同篇一

乙方：_____

性别：_____

文化程度：_____

法定代表人：_____身份证号：_____

委托代理人：_____家庭住址：_____

注册地址：_____户口所在地：_____

家庭电话：_____

根据《民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

1. 本合同为固定期限合同，起止日期为：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，其中乙方试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

2. 合同期满，经双方协商一致可以续订。

二、工作内容和工作地点

1. 工作内容：甲方安排乙方在_____岗位从事_____工作。甲方根据经营管理的需要及乙方的工作表现及能力，可在与乙方商定后，依法变更乙方在工作内容和工作岗位。

2. 工作地点：

3. 乙方应当提高职业技能，并按照甲方制定的职位责任、工作规范要求，按时完成规定的工作量，并且达到规定的工作质量标准。

三、工作时间和休息休假

1. 工作时间：乙方的岗位实行标准工时工作制，每周工作时间 小时。

2. 甲方因工作需要需延长乙方工作时间的，应与乙方协商同意，非甲方安排或批准的不计加班。

3. 国家法定假日加班，按国家法规支付加班费。其余时间加班，公司原则上安排同等时间调休，若因工作需要确实无法调休，则依法支付加班工资。

4. 乙方享有法定休息休假权利，具体休息办法和时间按甲方规定，休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定及公司依法制订的相关规定执行。

四、劳动报酬

1. 每月 日为甲方工资发放日。

2. 乙方的工资标准采用下列第_____方式确定：

月薪制：每月为_____元。试用期乙方的待遇为_____元/月。

基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法：乙方的基本工资为每月_____元，使用期乙方的基本工资为每月元，绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制定的相关规定考核确定。

计件工资制：_____计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制定的相关规定，超过标准的劳动定额且在正常工作时间外完成的，按加班工资计算计件工资。因甲方原因造成乙方劳动任务不满的，按当地最低工资发放当月工资。因乙方个人原因或能力不能完成劳动定额的，按当月实际完成量发放计件工资。

年薪制：_____每年元，每月预付工资元，其余部分年终根据业绩考核结果结算。

3. 在乙方提供了正常劳动的情况下，甲方支付乙方住房补贴元/月，交通补贴元/月，岗位补贴元/月，其他补贴。在试用期间甲方仅支付乙方住房补贴元/月，交通补贴元/月。

4. 销售人员每三个月根据业绩考核情况上下浮动基本工资和绩效工资，总额最低不低于当地最低工资。

5. 奖金分红的发放按甲方相关规定和乙方业绩考核执行。

6. 每年年终根据全年度考核情况甲方可调整乙方工资和补贴。

7. 甲方支付给乙方的工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

8. 甲方有权按照相关法律法规和甲方规章制度的规定，在合同期间调整乙方的工资和补贴。

9. 因不能胜任原岗位进行再培训的，培训期间工资按照当地最低工资标准支付。

五、社会保险

1. 自劳动合同订立之日起，甲乙双方应当依法参加社会保险，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

甲方： 乙方： 日期：

物业人员劳动合同篇二

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资 元人民币，于次月10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

法人代表：_____

物业人员劳动合同篇三

乙方：_____

身份证号：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为公司员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本合同，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用合同期限聘用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)。

四、甲方的基本权利与义务

五、乙方的基本权利和义务

2、乙方的义务遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

七、乙方的其他权利、义务具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;反对和投诉对乙方聘用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜,双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,具有同等效力,经甲乙双方签章生效。

甲方:(盖章)_____

法定代表人签字: _____

乙方:(盖章)_____

签字: _____

签约日期: _____

签约地点: _____

物业人员劳动合同篇四

职工(乙方): _____ 劳动合同政策法规咨询电话:
电话: _____

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清

楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位)：_____

名称：_____有限公司

法定代表人(主要负责人)：_____

经济类型：_____

通讯地址：_____

电话：_____

乙方(职工)：_____

姓名：_____

身份证号码：_____

户籍地址：_____

通讯地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

签于：_____

物业人员劳动合同篇五

甲方：

乙方：

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，经双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并订立下列条款：

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自___年___月___日起至___年___月___日止，共___个月。

（二）无固定期限，自___年___月___日起至法定终止情形出现时即行终止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自___年___月___日起至___工作任务完成时即行终止。

其中试用期自年月日起至____年___月___日止，共个月。乙方应在年月日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（三）乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

（一）乙方实行以下第种工时制。

1、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（三）乙方依法享受国家规定的节假日、婚假、丧假、产假。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

（一）甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（四）甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月（试用期的工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同本条

（二）约定工资的80%，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单

价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

（一）甲方应根据国家有关法律、法规，依法制定各项规章制度并公示。

（二）乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

（三）甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、

法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

甲方：

乙方：

签约日期：