

# 2023年幼儿园会议讲话稿格式 幼儿园校 务会议讲话稿(优质8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 幼儿园会议讲话稿格式篇一

(1) 讨论审议学校内部管理的有关制度和规定。

(2) 按规定程序讨论决定学校机构设置、教育教学与课程计划，讨论决定招生、教师职务评聘、教职工人事调配、临时用工人员的工资等有关政策方案。

(3) 按规定对大型基建项目的总体规划作出决定，按规定对基建建设投资调整等事项作出决定。

(4) 讨论审议学校财务年度预决算情况、学校大型设备的采购和大额经费开支事项。

(5) 讨论研究分管校领导需要经校务会议协调解决的问题。

(6) 讨论校区、处室提出的需经校务会议决定的问题。

(7) 讨论报请县教育局审定的重要事项。

(8) 讨论决定学校年度工作计划。

(9) 讨论需要校务会议决定的其它事项。

## 2、议事制度

(1)校务会议的参加人员为校长、副校长、办公室主任。由校长召集并主持。

(2)校务会议的议题由校长确定，或由各处室、校区向分管领导汇报后提交学校办公室，由学校办公室根据校长意见进行安排。

(3)提交会议讨论研究的事项，凡涉及有关处室、校区，应请相关处室、校区领导列席会议。

(4)校务会议决定事项由校长在综合与会人員意见后作出。

(5)校务会议的内容凡属机密的，与会人員不得以任何方式向会议以外人員泄露。

(6)校务会议由专人记录，并将记录存档。会议决定事项根据需要由学校办公室抄告有关部门。

(7)校务会议一般每月召开。

## 幼儿园会议讲话稿格式篇二

在生活中，越来越多地方需要用到讲话稿，绝大多数的讲话稿都是叙事议论相结合的论述体应用文。那么问题来了，到底应如何写好一份讲话稿呢？下面是小编帮大家整理的幼儿园工作会议讲话稿，希望能够帮助到大家。

各位领导、老师：

今天我们在这里召开学前教育发展的专题会议，表示中心初中对这项工作的高度重视。特别是在当前，学前教育正处于重要的发展阶段，校舍的改造，设备的添置，硬件的设置已日趋达标，那么如何规范管理就摆上了台面。我希望通过今

天的会议，各位能对重视学前教育的意义形成统一的思想认识，在行动上去坚决抵制社会上那些违背学前教育规律的想法和做法，希望在座的各位要把握住学前教育的方向，要遵循幼儿教育的科学规律。下面我想从面临新的挑战、存在的问题、改进的措施及要求三个方面谈谈我的看法。

## 一、面临新的挑战：

当前，幼儿园教学质量面临新的挑战表现在以下几个方向：学前教育的质量正在受到广泛关注，先进教育理念日益被年轻一代的家长所接受，老百姓对优质学前教育的需求不断高涨，对学前教育的质量要求愈来愈高；学前教育的师资质量也面临着新一轮人口出生高峰来临而带来的挑战；此外，小学化教育严重，如何坚持正确的学前教育质量标准也是我们面临的一个挑战。

## 二、存在的问题：

- 1、计划、制度不够完善；
- 2、幼儿园学生的在园时间不合教育局的要求；
- 3、课程的设置和局要求还有距离；
- 4、学生的户外活动时间不达标；
- 5、部分教师没有遵循幼儿身心发展规律，存在着拔苗助长的倾向；
- 6、园区文化氛围不浓；
- 7、学生的饮食稍差，社会反响不好。

## 三、改进的措施及要求：

## （一）遵循幼儿身心发展规律，遏制拔苗助长的倾向

教育部出台了《3-6岁儿童学习与发展指南》，意在引导逐步解决幼儿园“小学化”问题。我们首先要吃透国家政策，以《幼儿园教育指导纲要（试行）》、《幼儿园工作规程》、《3-6岁儿童学习与发展指南》为指针，不断提高幼儿教育理论修养，努力深化保教改革，严格按照幼儿身心发展规律办园施教。

学前教育的培养目标是“促进幼儿健康水平以及情感、态度、认知能力等各方面的发展，使幼儿成为健康活泼、好奇探究、文明乐群、亲近自然、爱护环境、勇敢自信、有初步责任感的儿童”。

然而我们可能为了迎合家长望子女成龙成凤的心理，不惜牺牲幼儿的游戏时间，让孩子大量地进行读写训练，要求幼儿象小学生一样遵规守纪，少动少玩；要求幼儿象小学生一样以学为主，刻苦学习。这种拔苗助长的教育方法，不但严重损害了幼儿的身心健康，扼杀了幼儿天性，而且还与小学教育相脱节，对小学教育形成负面影响。

首先，应当遵循学龄前儿童的年龄特点和身心发展规律，我们要将素质教育贯穿于幼儿的一日活动，以游戏为基本活动形式，注重随机教育和幼儿自主活动，优化一日活动的各个环节，从培养兴趣出发，鼓励幼儿去探索、去发现；开设各种活动区、游戏角，从培养创新意识和动手能力出发，引导幼儿在游戏中学习，在游戏中探索，使幼儿在玩中出兴趣，在学中显个性，在探索中出成效，促进幼儿身心健康快乐成长。

其次，要加强与家长的联系沟通，积极宣传先进幼儿教育理论，帮助家长形成科学的育儿观念，争取家长支持，提高“家”“园”育人合力。

## （二）提高师资综合素质

建设一支素质优良、结构合理、相对稳定、开拓创新的教师队伍是发展学前教育事业的关键。1、学校要抓好在职教师的培训工作，除举办弹、唱、画、跳、讲等基本技能培训外，还应加强使用电教设备、设计活动、组织教学与生活等方面的能力培训，多开展优质课、示范课、公开课、自制玩教具展评等活动，有效提高教师组织教育教学活动的的能力。制定和完善幼教师资队伍的培、训规划，不断提高幼教师资综合素质。2、教师要努力提升自己的业务素质，能胜任岗位。

## （三）规范保育保教行为

1、科学合理地设置课程。合理安排集体教育教学活动、生活活动、户外活动和区域活动。每天必保进行集体教育教学活动，小班1节，中班和大班各2节（下学期大班可增加1节）；组织好包括入园及离园、盥洗及入厕、进餐及饮水、午睡在内的生活活动，开展包括早操和户外游戏在内的户外活动及多样的区域活动。

2、确保课程开设的严肃性。不得开设超越幼儿发展阶段的课程。在完成集体教育教学活动、生活活动、户外活动和区域活动的前提下，提倡幼儿园利用一部分时间举办兴趣班、特长班等，提升内涵，寻求特色发展。

3、规范幼儿一日活动。围绕健康、语言、社会、科学、艺术五大领域，设计活动内容，做到动静交替、室内外交替、集体活动与个别活动、小组活动交替，促进幼儿身心健康发展。

4、重视主题环境创设。根据各班幼儿的`年龄特点、活动需求以及教室空间布局等实际情况，教师要关注主题环境创设，在师幼互动中共创个性化班级小环境，使环境成为幼儿展示创意、与人交往、获得认同的重要场所。坚持“环境布置儿童化”，因班制宜，通过幼儿园墙壁、地面乃至空间的环境

布置，想方设法为幼儿创设活泼、安全、富有童趣的教育环境的作法值得大家学习。

5、有效开展教育评价工作。开展幼儿发展评价工作，以量化评价和质性评价相结合的方式，每学期对幼儿进行一次全面的发展评价工作。

6、加强指导。指导和引领是进一步提高幼儿园教育教学质量的重要保证。学校领导一定要发挥“指导、服务、研究”的功能，全面了解和掌握国内外学前教育改革动态和发展走向，用先进的教育理念武装头脑，站在教育教学的制高点上来指导和引领幼儿园的教育教学改革。多到幼儿园，服务园所，实施针对性的课程指导和专业培训。

一所幼儿园保教质量的优劣，关键在园长。幼儿园园长一定要有清晰的办园思路和与时俱进的治园理念，以育人为目标，遵循幼儿身心发展规律，坚持科学的保教方法，保障幼儿快乐健康成长。

7、改善学生的饮食，让家长满意。

老师们，我镇学前教育事业的改革与发展任重道远，但前景无限美好，前途无限光明。让我们以高度的责任感和强烈的事业心，抢抓学前教育发展机遇，不断改善办园条件，加强管理，提高保教质量，努力开创我镇学前教育新局面。

谢谢大家！

## 幼儿园会议讲话稿格式篇三

亲爱的员工：

大家好！

一个优秀的企业少不要一群优秀的员工，一群优秀的员工少不要一个优秀的管理者，所以我们大家在以后能够全心全意的融入工作中，上班时我们是领导及员工，下班时我们是兄弟姐妹，我们要互相团结互相帮助，为我们，为公司创造一个美好的明天，我们要共同努力，我们要相信自己、相信公司、相信我们大家一起的家。用我们的努力回报所有属于我们自己的一切。

从今天起，你们已经是公司合格员工的一员，我希望大家能热爱自己的工作，热爱自己的同事，热爱自己的家，你们的到来给公司带来新鲜的血液，公司给大家提供一个个人发展的平台，不会让任何有抱负、有理想的人埋没自己的才华，只要你们肯努力、肯吃苦，公司一定赏罚分明，不会埋没任何人才。

所谓一个筷子容易折断，我们就像筷子一样要学会团队精神，作为一个团体，我们大家总不希望拖自己的后腿是吧，所以我们要努力上进，以团队为己任，做一名优秀的工作者。既然要做一名优秀的工作者我们首先要从点点滴滴做起，认认真真做事，老老实实做人，学习新的知识，多向身边的人学习，以他们的长处弥补我们自己的不足，久而久之自然会成为优秀的员工。

公司的大门永远为有志之士敞开着，如果你有思想、有抱负我们希望更多的人加入我们，和我们一起创造一个完美的家园，希望企业因你们的存在而自豪，企业因你们的存在而骄傲，企业的明天因你们的存在变的更加精彩。谢谢大家！

## 幼儿园会议讲话稿格式篇四

同志们：

今天，党工委召开目标管理工作会议，旨在通过总结回顾20\*\*年目标管理工作的经验和教训、成功和不足，认真分

析研判我们当前面临的形势，安排部署20\*\*年的目标管理工作。前面，同志们的汇报都讲得非常实，也非常到位。总体感觉，大家都在认真研究问题、思考工作，绝大部分同志对自己肩负的职责认识到位、对发展的大势把握到位，对分管的工作谋划到位。从大家的发言中也可以看出，我们的工作也还存在不平衡、不到位的情况，个别同志还没有完全沉下去、钻进去，需要好好地总结对比，认真地进行反思。刚才夕谦同志对20\*\*年的工作进行了点评，就目标管理工作提出了一些观点，对20\*\*年的工作也作了安排部署，我觉得非常好，完全表示赞同，希望同志们下来之后认真抓好落实。借此机会，我再强调三个问题。

## 一、科学研判形势，增强抓好目标工作的责任感和紧迫感

客观上讲，经开区综合目标考核在全市6个区县中的排名能够由20\*\*年倒数第一跃升到去年的第二位，这中间凝聚了经开区党工委、管委会，凝聚了我们机关、兴文镇以及辖区所有企事业单位全体干部职工的心血。大家在推动经济社会发展、推动新区建设、推动招商引资、推动项目顺利实施和民生改善等各个方面做了大量卓有成效的工作，这些工作也得到了市委、市政府的肯定，得到了市级相关部门的认可，包括人大、政协的主要领导带队到经开区调研、视察之后也给予了高度的评价。因此，我们去年获得第二应该说是恰如其分、恰到好处的，体现了我们工作付出所得到的回报。在此，我代表党工委向大家的辛勤努力表示感谢！

能够得到这样一个名次，除了大家总结的我们的主观努力等因素外，我们还要冷静地看到，也与市委、市政府提出的“差异化考核”这个指导思想有很大的关系。因为经开区考核的指标跟其他的区县有差别、有差异，而这些差别、差异恰恰成就了我们。正因为是差异化考核，我们的大部分指标分值权重都高于其他区县，达到了1.5甚至2倍，目标一旦完成，超额部分的得分在折合后往往也就高于其他区县；有些目标没有给我们下达，其他区县恰恰在这些目标上失了分，

也就变相地给我们加了分。事实上，从一些分项指标来看，我们要更多地看到我们的差距，看到我们的不足，很多单项考核的工作我们并没有进入前三名，有的排名第六，有的第五，有的第四，需要20\*\*年进一步弥补、完善和提升。

谋划20\*\*年的工作，我们要感受到压力。这些压力主要来源于三个方面：第一，从宏观形势来看，国家出台的一系列政策，包括限制地方负债、提高工业用地价格、取消地方政府自行出台的优惠政策、划分主体功能区以及实施“调结构、转方式”宏观决策，等等，给各个区县带来的压力都很大，特别是给新区开发带来的压力尤其巨大。第二，从市上的考核体系来看，20\*\*年对区县的考核，市委、市政府要求尽量简化，各个区县的考核指标都作了大幅精简，因此今年在这个方面还想通过差异化考核占多少便宜，显然不太现实。第三，从市委、市政府下达的目标任务来看，我们感觉到也不轻松。经开区gdp要完成4亿元，增速12%(高出全市平均水平1个百分点);全社会固定资产投资要完成80亿元，增速35%(高出全市平均水平1个百分点);规上工业增加值要完成2.25亿元，增速87.5%(高出全市平均水平75.5个百分点);两项收入增速也要达到全市平均水平。此外，我们党工委工作会议决策部署的重大事项，包括产业项目“334”目标都要纳入考核。要完成这些任务，压力不小。在新的形势面前，我们必须静下心来分析，一方面要看到我们的差距，另一方面也要看到我们的优势所在。要看到我们通过这两年多的建设也奠定了坚实的工作基础，从而既要坚定我们完成全年目标任务的信心和决心，又要在推进这项工作的过程中每月分析、每季度盘点，找到我们的差距，通过进一步增强工作措施，把工作上的欠帐尽快地弥补上来，为全面完成全年目标任务奠定坚实的基础。

## 二、创新工作思路，提高目标管理的质量和水平

关于20\*\*年的目标管理，我想强调这么几点：第一，目标的设定上必须坚持“跳起摸高”。总的目标要求，可以分为定

性、定量来表述。定性的要求，就是要“保位争先”；定量的要求，就是我们仍然提“保二争一”。但20\*\*年的“保二争一”和20\*\*年的“保二争一”内涵不一样，20\*\*年是保证前二、力争第一，20\*\*年是要保住我们的位次，在这个基础之上还要力争再进步。无论是定性的“保位争先”还是定量的“保二争一”，都要靠我们实实在在的单项工作来支撑。因此，我们第二个层次的目标要求，就是单项目标要在全市考核的大盘子中确保进入全市前三，年终没有完成“全市前三”目标任务的，到底是有不可抗拒的因素，还是客观因素占的比重很大，或是我们自身的主观努力不够，到时候要在党工委会上针对没有完成的目标任务做出说明。从市里目前给我们预设的5项经济发展指标来看，有2项(全社会固定资产投资、规上工业增加值)高于我们的自定目标，3项(gdp及两项收入)低于我们的自定目标。凡是低于我们自定目标的，仍然要按照我们自定的目标确保完成；高于我们自定目标的，说明我们当初估计不足，市委、市政府下达的目标是具有刚性的，必须按照市委、市政府下达的目标任务来调整我们的目标。第二，目标的执行上必须坚持“全面推进”。要牢牢抓住我们所说的“借力发展、项目攻坚”这样一个基本路径，全力推进项目建设、招商引资等事关全局的重大、关键性工作，同时，还要坚持点面结合、全域覆盖，确保各项目标齐头并进、全面完成。第三，目标监控上必须坚持“精细管理”。目标管理领导小组要把目标管理时时抓在手上，推动目标管理由浅入深、由泛到精、由粗到细转变。目标下达前，不仅要向市委、市政府目督办汇报，还要积极与市级相关部门衔接，让下达的目标尽可能切合经开区实际、体现经开区的特点。目标任务一旦下达，就要认真地研究、深入地分析、及时地分解。目标的分解要重点解决谁在干、怎么干，干到什么时间和程度的问题。目督办要根据工作的分工对目标任务实行逐项分解，逐一明确完成时限、责任领导、责任单位和具体的责任人员；对于重点项目、重大事项的分解，要将任务落实到时间节点，体现到形象进度。在目标的监控上，要实行跟踪检查，每月一汇报，季度一小结，半年一盘点，年终算总账。第四，目标的落实上必须坚持“责任推动”。综

合目标我和夕谦同志负总责，班子成员要分工负责，部门主要负责人要具体负责。希望大家主动履职、切实担责，重视目标、研究目标。特别是目标考核有加分项目、扣分项目的，要把游戏规则研究透，真正做到扣分项目不失分，或者出现不可抗拒因素的要少失分，加分项目要尽可能争取多加分。第五，目标的考核上必须坚持“无缝对接”。每位同志都要强化主动沟通、主动衔接、主动汇报的意识，随时与市目标管理部门和考核实施单位保持对接，做到问题早发现、措施早完善、差距早弥补，通过上下联动，推动目标尽可能完成。当前，市上的目标任务框架体系已基本确定，考核办法尚在征求意见之中。请大家下来主动与市委、市政府目督办衔接，提出我们的意见建议。

### 三、加强督查督办，推动目标任务全面有序完成

目标需要执行、执行需要监督。从大家报告的情况来看，20\*\*年的综合目标有5项没有完成下达任务；党工委会议定事项有4项未办结；我督办重点项目时交办事项有12项尚在办理，其中3项超过完成时限；班子成员挂联的重点项目有8个推进滞后、10个未按期开工。希望大家围绕着没有办结的事项，认真分析查找原因，进一步添补工作措施。

为强化督查督办力量，项目推进办和目督办实行合并办公，廉政办公室也参与进来。除此以外，整个综合目标管理，还是请平益同志牵头，新民同志具体负责，争取在这项工作上，通过强有力的组织领导，把我们20\*\*年的基础工作做得比20\*\*年更加扎实。为此，再强调这么几点：第一，继续强化市级层面的督查督办。我本人仍然坚持每周暗访重点项目推进情况，每月最后一周星期五现场督办重点项目，每季度听取一次目标执行情况的专题汇报、组织召开一次市级部门助推经开区发展工作会议。第二，建立重点项目督查督办联席会议制度。具体的项目这块还是请林才同志牵头，争取在每个月的最后一周星期五之前召开重点项目督查督办联席会议，组织项目挂包领导一起来研究项目推进过程中存在的问

题，并将你们研究的结果告诉我和夕谦同志，然后通过召集项目的承办单位，也就是企业的董事长、总经理，采用现场督办的形式研究解决这些问题。同时，项目挂包领导每周到挂包的项目工地现场办公不能少于两次，现场办公情况由项目推进办做好办公情况的记录，然后以适当的方式印发出来。市项目办我们到时也提出要求，对重点项目的推进情况进行跟踪督查，每月一专报和通报。第三，强化目标督查办公室的归口督查作用。请夕谦同志下来之后召集相关负责同志和相关部门一起研究，如何把我们几个部门的力量整合起来，形成工作的合力。目督办在强化目标督查的同时，对班子成员挂包的重点项目推进情况，党工委、主任办公会议定事项办理情况，党工委和管委会主要领导调研视察和批示交办事项办理情况等也要实行跟踪督查，一月一专报和通报。

最后我想说的是，目标考核决定的不仅仅是位次，它折射出的是执行能力，体现出的是工作水平，反映出的是大家对新区建设、巴中发展付出的心血和做出的贡献。希望大家在新的一年里，负重前行，加压奋进，自觉以目标工作为抓手，坚定跨越发展的信心和决心，全力以赴做好新区建设各项工作，在各自的岗位上创造出更加优异的业绩。

## 幼儿园会议讲话稿格式篇五

学校领导班子是学校管理的核心，为切实加强对学校各项工作的监督，进一步贯彻落实党的民主集中制原则，规范领导集体的决策行为，提高学校领导班子集体决策的民主化、规范化、科学化的水平，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的方针，以召开校务会的形式，实行领导集体议事和集体决策，特制定如下制度。

### 一、议事内容

贯彻落实上级指示的具体措施；学校长远发展规划、年度工作计划及重要工作的实施方案；学校、教学、科研、行政、

后勤等工作的重要改革措施及实施办法；机构设置调整和一般人员调配；职能科室、年级月工作检查测评；重大活动的接待安排；重大工作计划的执行情况和工作总结；安全保卫的重要问题；其他重要工作。

## 二、议事规则

1. 校务会原则上每周召开一次，特殊情况可随时组织召开。校务会由领导班子成员参加。

2. 民主生活会每年一次，领导班子民主生活会的议题应根据上级部署和有关实际确定。民主生活会应充分发扬民主，深入进行思想交流，认真开展批评与自我批评，及时总结工作中的经验教训，以达到统一思想、增进团结、促进工作的目的。会前，应广泛征求各方面意见。

3. 不定期领导班子碰头会(工作上确有必要时由校长召集)。个别重大问题，先由领导碰头，再召开班子会商定。

4. 各项相关会议由校长召集并主持。校长不能参加会议时，可委托一位班子成员召集并主持。

5. 会议议题由校长确定，凡需提交会议讨论的事项，应在会前同校长商量确定，按照谁主管谁负责，呈报班子集体讨论，所提交事项则需事前集思广益，认真分析和调查研究，充分酝酿，形成比较成熟的方案方可呈报会议讨论。

6. 进行决策时，参加会议的班子成员必须超过半数。有特殊情况不能参加会议的必须请假。

7. 会议进行决策时，赞成票数要超过应到会人员的半数为通过，未到会班子成员书面意见不计入票数。表决可根据讨论事项的不同内容，采取口头、举手、无记名投票等方式进行。

8. 会议应做到有议有决。若对某一议题意见分歧较大，可暂不作出决议(但应作出“暂不作决议”的决定)，待进一步调查研究、评估论证、统一思想后再进行复议。

### 三、议事纪律

1. 严格遵守保密纪律，严禁泄露会议内容，未经班子会研究确定的大事，在会议内容未公开前，不得向任何人通风漏气、向群众公布;对任何人会议内容、会议细节和具体过程不能外传，否则，将严格追究政纪处分。

2. 班子会讨论时，要充分发扬民主，畅所欲言，态度明朗，真诚的发表自己的. 意见和见解;避免会上不说，会后乱说。

3. 会议所做的各项决策，要坚决贯彻执行。对会议做出的决议允许保留意见和反对意见，但今后不能发表与集体决议相违背的个人意见，对班子成员通过的决议有不同意见，但在未做出改变前，必须无条件服从和执行。

4. 对会议做出的决议及时向下属通报的会议内容和决策事项，按照集体领导，分工负责原则，由分管领导或会议决定的负责人及时召开有关会议或由分管领导向工作人员传达、部署，并认真抓好贯彻落实。

5. 学校指定专人负责记录，各项会议议事的内容写入相应的《会议记录》，并应做好保密存档工作。

## 幼儿园会议讲话稿格式篇六

同志们：

今天我们召开xx供电公司营销工作会议，会议开的不错。下面，结合本次会议，我讲三个方面的意见：

1□x年营销各项指标的完成是比较好的一年。售电量达到75.38亿千瓦时，创造历史新高；发行电费37亿元，当年没有发生新欠，而且陈欠电费压降也完成省公司下达指标，收回xx铝厂陈欠电费1200万元，收回xx挖掘机厂呆账电费147万元；严格执行了国家电价政策，售电平均单价完成460.62元/千千瓦时，同比增长5.48元/千千瓦时；线损完成3.61%，在省公司系统内是比较低的指标，沈阳□x基本在5—6%左右，各项指标的完成对全局利润做出了很大的贡献。

2、营销工作进一步加强。“三个中心”建设工作量很大，特别是电费管理中心，财务、营销和电费管理中心的同志们做了大量的工作，客服中心、计量中心的改造也非常成功。营销现代化建设在省公司属于前沿，一些试点工作都做的不错。营业普查去年我们普查51.91万户，工作量巨大，用户信息录入营销系统户数489463户，每个用户的信息也是很多，都要录入到计算机，不出差错，任务量很重，完成的很好；规范化服务、标准化建设方面，今年我们的行风服务在社会评比中继续名列第一，公司也是连续多年在地方行风评比中站排头，真实反映了我们优质服务水平，还有“百问百查”活动、棚户区改造等。我们去年营销工作还是比较扎实，成绩也比较瞩目。

### （一）经营形势

1、从省公司来看，形势大有转变，燕总到辽宁以后，加快了工作节奏，提高了工作目标，辽宁公司要由目前的中下水平达到中上的目标，提出加快“两个转变”，一个是公司发展方式的转变，一个是电网发展方式的转变。

2、未来三年工作再上新台阶，一是电网装备再上新台阶，二是企业经营管理再上新台阶，三是企业的业绩水平要再上新台阶。

3、未来的同业对标省公司要由相对落后到相对先进，各项指

标都有很高的要求，在可能的情况下要迎头赶上。

## （二）面临的机遇

1、沈抚同城化建设使xx的发展速度大大提高，开发区项目的落地以及新钢、老钢等大企业的增容扩产，也为营销工作带来了机遇。

2、要抓住省公司电网改造的机遇，今年500千伏变电站的建设及220千伏配套工程建设，还有其它220千伏、66千伏项目，为我们的电网建设创造了机遇。

## （三）营销系统20xx年主要任务

1、电量：计划完成82亿千瓦时，增长8.79%，力争实现两位数增长。

2、电费：应收电费余额完成5668万元，要完成应收电费余额指标必须收上来xx铝厂4328万元陈欠电费。

3、单价：售电平均单价完成499.42元/千千瓦时。

4、线损：完成3.52%。

5、要完成省公司利润指标。

6、优质服务和行风服务继续站排头。

7、强化高危用户管理。

8、加强营销现代化建设。

1、全力做好增供扩销工作。生产系统要加强电网建设与改造，保证电网安全可靠，确保满足用户电力需求。营销系统要做

好优质服务和需求侧管理工作，优化报装接电流程，让用户用上安全电、放心电。各职能部门也都要为增供扩销做工作。增供扩销是全局的一项大事，无论哪个系统都要为增供扩销做好工作，为增供扩销创造条件。

2、抓好电费回收。电费今年大数将超过40个亿，数额惊人，各供电分公司要把电费回收当作一项重中之重的工作来抓，要结合各自欠费重点开展好创建无欠费供电分公司活动。对xx铝厂等大户要严格执行分时电费。省公司强调电费预警，对一些高耗能企业要实行用电预购制，而且要随时掌握这些企业的状况，防止用户拿空头支票，造成电费呆坏账。

3、平均单价省公司高度重视，我们要认真分析，哪地方能采取措施，哪地方能挖潜，在大用户的基本电费、分供比、转供电量比例，农电用电分类，力率电费，高耗能差别电价方面要做好工作。

4、线损尽管近几年我们的指标一直不错，但一刻也不能放松，一是继续加大普查、稽查力度；二是加强计量装置改造，这次我们选择的防窃电表箱虽然贵一点，还是不错的，今年要早一点装上。三是大马拉小车问题，我们棚户区改造也好，配套费工程也好，造成一些大马拉小车问题，必要时要将变压器调整一下，否则一年造成的电量损失很大。

5、营销现代化建设方面不细说。

6、高危用户最近一段时间，营销系统、生产系统做了大量工作，一户一户地座谈，沟通的不错。目前调度、用户大家都在做应急预案，效果很好。营销与市安监局、经委、地矿局也正在对高危用户进行联合调查，工作要继续做下去。在对高危用户供电上，我们还要优化供电方式，给用户提供最可靠的方式，能给用户的双电源、保安电力的地方，我们要与用户沟通，提高用户供电可靠性。

7、供用电合同方面，尤其是几个大户的供用电合同问题要做好。我觉得供用电合同非常重要，必须要抓好，对石化、铝厂一些大用户，供用电合同也不一定严格按照省公司的条款，可以灵活一点儿。

总体来说□20xx年营销工作完成不错□20xx年的营销任务很重，希望大家努力工作，全面完成各项工作任务。

谢谢大家！

## 幼儿园会议讲话稿格式篇七

坚持依法治园、依法治教的观念，在园部的统一领导下，不断完善民主管理体系，构建以人为本，自主互动的管理运行机制，在“让每个孩子快乐，让每位家长放心”的宗旨指导下，关注细节，注重保教质量，为促进幼儿园可持续发展奠定坚实的基础。

### 二、工作要点

#### (一)加强师德建设，增强教工教书育人的使命感和责任感

1. 加强理论学习和师德教育，结合实际，采取有效形式，开展内容丰富的学习研讨活动。本学期以“读好书，荐好文”为主题，在全体教工中开展读书活动，以好书共读、好文共享等形式，进行读书心得交流学习。

2. 深入推进师德师风建设，构建师德师风建设长效机制。以24字核心价值观和八礼四仪的学习贯彻，增强广大教师工作责任心和使命感，树立全心全意为幼儿、为家长服务的意识，踏踏实实转变工作作风，使工作更细致，服务更热情，作风更严谨，做到内强素质，外树形象。

3. 积极推行政务公开、园务公开，建立科学、高效的工作机

制。通过家长会、师德师风、保教工作等方面向家长发放调查问卷等形式，督促师德师风建设。

(二) 结合实际开展适合的园本培训活动，促进保教质量的提高

1. 本学期，在教师相对增加的情况下，把提高教师的相关基本技能和教师科研能力的培训做为教师培训的重点工作，不断促进教师的自我发展与专业化成长。根据班级少的实际情况，一方面积极参与园部的相关培训活动，一方面园内充分利用校园博客进行“好文共赏”“经验分享”“案例研讨”等专栏培训活动。此外，制定自我培训计划，平时强化自己基本功的弱项训练，鼓励教师不断学习，掌握新的教育教学方法，练就扎实的基本功，整合各科教学的能力。重视教师反思性成长，以适应教育发展的需要。

2. 坚持“保教结合，保教并重”的原则，首先体现保育工作的全员性。强调保教的分工与合作，共同承担一日活动的有效性，强化教师保育意识。其次，强调保育工作的科学性。对全体保育员进行预防各类传染病、科学规范的卫生消毒方法措施、简单的急救方法等知识培训，注重学习交流。

3. 开设专用游戏室，尝试探索小中大混合游戏模式。根据我园教室资源情况，把原有多用活动室改成专用区角游戏室，尝试小中大混合区角游戏，让幼儿在游戏中更好地提高交往能力、合作能力。

4. 继续深入开展好“品幼儿图画故事，享早期阅读快乐”的主题活动。通过环境、游戏、阅读课、亲子阅读日记、讲(演)故事比赛等多种形式，多渠道培养幼儿阅读兴趣，提高幼儿阅读能力和家长对孩子阅读的指导能力。

5. 继续做好家长工作，强化家园教育合力。本学期除开展好常规性的家长会、家长开放日、家园联系栏等合作阵地，尝

试利用五一、六一等节日开展“巧手妈妈(爸爸)”“亲子同心”等主题活动，深入发掘家长教育资源，邀请有特长的家长来参与幼儿活动。通过各种形式，争取家长多参与园内的一切活动，让家长了解幼儿园的一切事务，最终达到家园共育的目的。

### (三) 做实卫生保健工作管理机制，促进幼儿身心健康、和谐发展

1. 完善卫生保健工作管理体系，建立健全幼儿卫生保健管理档案，严格执行幼儿卫生保健制度及标准。

2. 做好传染病的预防和隔离工作。严把新生入园关，凡是新生必须经过体检合格方可入园。保健室加强晨间检查，做到一看、二问、三摸、四查，若发现问题，及时接受治疗，健康后才接纳。传染病多发季节加强预防及消毒。健全幼儿园传染病疫情检控与报告制度，做到传染病早发现、早报告、早诊断早治疗。六月份，对全园幼儿进行体检。

3. 重视幼儿的饮食管理。为了保证幼儿膳食科学合理、每周食谱注意做好六搭配，保证食物的多样性、丰富性，严格按卫生防疫站的要求规范操作。加强对炊事人员的业务技能培训，提高饭菜质量。

4. 争创食堂五常法管理，提高食堂管理水平，提高服务质量。

### (四) 加强校园综合治理，构建安全、舒适、和谐的良好育人环境

1. 加强安全防范工作。从实际情况出发，牢固树立“安全第一”、“安全责任重于泰山”的思想意识。每位教职工，从自己做起，从身边的小事做起，关心每个孩子，关注并及时维修每一件设施、设备，发现隐患，及时汇报、及时解决。建立安全检查制度，定期检查设备的安全状况。不断完善接

送制度，继续签订家长安全接送协议书，来园离园充分发挥保安、行政人员和辅警作用，严把校门关。班级教师要严格执行人卡交接制度，把好班级关。户外活动时，要求保教人员全部到位，做到人不离岗，心不离幼儿，以确保幼儿的安全。

2. 加强安全教育，牢固树立安全意识。重视幼儿安全工作，在教师、幼儿中牢固树立安全意识，及时消除多种安全隐患，防止意外事故的发生。各班制定学期安全教育计划。在三月份“安全教育月”中，各班开展“安全在心中”主题教育，强化班级教师的安全意识，学习防毒、防水、防火、防传染病等安全常识及自救方法。四月份，在幼儿中开展交通安全知识宣传教育活动。日常生活中做到勤检查、勤发现，及时处理不安全因素，幼儿活动不离开教师的视线，确保幼儿在园内安全。除此，各级负责人之间签定安全责任追究目标责任书，坚持重大安全事故上报制度。

3. 加强综合治理工作，依法治校，强化安全措施。不断加强师生安全教育和法制教育，积极开展校园周边环境专项整治行动，配合公安、交通部门确保交通安全。认真排查并及时整改安全工作中的薄弱环节。加强保安工作督促考核，加强校园电子围栏、报警系统、监控设施等的日查，确保校园安全。

文档为doc格式

## 幼儿园会议讲话稿格式篇八

各位园长：

今天，阳光灿烂，让我们感觉到今年的春天来得特别早，确实，去年底和今年初我们教育局着重在研究制定学前教育三年行动计划，这也预示着我们平湖幼教事业的又一个春天来到了。

刚才6位园长从不同层面畅谈了“落实科学保教，实施精细管理，提升教师素养，促进内涵发展，着力推进三年行动计划”等话题，听了之后感觉到我们园长有对教育理想追求的激情，有自己的教育理念，有丰富的教育改革实践的经验，有扎实有效的提升保教质量的策略和措施。许多创新做法值得我们幼儿园之间学习借鉴。

我在开学的校长书记会议上已经布置了有关工作，我提出了几句话：德育工作重体验；学前教育重规范；小学教育重素质；特色创建重内涵；新教育实验重发展；教育科研重实效；教育督导重导向；创建工作重整合。会上我也做了一些阐述。今天不一一展开。今天我想就今年的幼教工作重点作些部署：

积极落实《平湖市人民政府关于进一步加快学前教育发展全面提升学前教育质量的实施意见》精神，继续推进全市学前教育优质、快速、均衡发展。

我们平湖幼教事业应该说基础较好，起点较高，成效比较显著。我们在教育局工作要点中提出“学前教育促规范”，其重点有三个方面：一是城镇幼儿园、中心幼儿园的一日保教常规的落实和深化；二是对村级幼儿园的办园的规范；三是对民办幼儿园的办园规范管理。

三年行动计划中除了对教育管理、保教质量外，我们还有一块很重要的内容，就是镇街道网点调整、村级幼儿园条件改善等，促进镇街道内的幼教均衡发展。

做好迎接嘉兴市对县（市、区）政府学前教育专项督查准备工作。

我们平湖幼教通过近6年来的努力，通过集中培训、园本培训、中心幼儿园与村级幼儿园辐射、城乡幼儿园结对交流等途径，努力提高幼儿教师的专业素养。

我们要加强青年教师的培养、培训，快速提升青年教师的教学能力和业务素养以及敬业精神。

今年我们的工作重心要拓展到对保育员的培养培训，保育员不仅承担保育工作，也承担着教育任务。我们要深入班级，通过一日保教的调研，了解实情，加强指导。同时我们要组织一日保教活动展示的推动，相互观摩、学习、借鉴，努力促进保教质量的全面提高。我们要制订好对保育员的学习、培训、考核、奖惩制度，全面提升保育员的保教质量。

坚持科学保教原则。保教并重，深化学前教育内涵建设。坚持科学保教方法，加强科学保教的探索和研究，保障幼儿快乐健康成长。

组织参加嘉兴市园长论坛和学前教育研讨会。

要根据公益性和普惠性原则，建立政府主体、分级管理、社会参与、公办民办并举的学前教育体制。加强镇（街道）中心幼儿园对区域内村级幼儿园、小区配套幼儿园和民办幼儿园的管理和指导。规范民办幼儿园的办园行为，加强扶持引导与监督管理，提升民办幼儿园办学水平。我们将开展民办幼儿园日常保教工作调研活动，并召开民办幼儿园办园经验交流会。

我们要加大等级幼儿园的创建工作。重点是上等级工作：

二级幼儿园向省一级幼儿园的冲刺。我们在三年行动计划中，目标有4—5所幼儿园冲省一级幼儿园。这里需要我们有关幼儿园要做到“硬件要硬，软件不软”。中心幼儿园尽快创建省二级幼儿园。

村级幼儿园尚未创建成省三级幼儿园的，要摸清底子，找准问题所在，加大整改力度，努力创建省三级幼儿园。

教学点要与政府衔接，如何网点调整或条件改善，提升教学点的办园质量，让每一个幼儿得到优质的教育，追求教育的均衡。

只有等级幼儿园创建扎实开展，才能使我们的幼儿在等级幼儿园覆盖率达到或超过所定的目标：三级及以上等幼儿园招生的覆盖面达到90%。

我们要充分发挥省一级幼儿园示范引领作用，组织开展等级幼儿园保教工作视导调研。我们将落实等级幼儿园奖励政策。积极鼓励幼儿园上等级，年内新增省一级幼儿园1所。

我们要根据自己学校的实际和特点，定准特色创建的目标，积淀特色文化，提升学校文化品质。特色创建中我们要以重大展示活动为动力，提高教师设计、组织重大活动的的能力，提高创意设计的素养。

推进师生阅读、亲子阅读，营造书香校园。积极推动教师写教学随笔，凸显教学反思和教育案例，书写属于教师自己的教育生命传奇。