

# 2023年原单位把劳动合同弄没了 公司劳动合同(模板6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家有所帮助。

## 原单位把劳动合同弄没了篇一

用人单位：

法定代表人：（以下简称甲方）

劳动者：

公民身份证号码：（以下简称乙方）

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），确定劳动关系。

（一）甲、乙双方选择合同类型为固定期限劳动合同。

a. 固定期限，自20xx年3月20日起至20xx年3月19日止，共一年。

b. 无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

c. 以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

(二) 试用期

甲乙双方约定试用期自20xx年2月20日起至20xx年3月19日止，共1个月，试用期工资为：800元。

(二) 乙方的工作地点为xx市xx街上xx市xxxx售楼部。

(三) 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

(一) 乙方所在岗位执行工时制度□a□□

a.标准工时制（8小时工作制），每月为26个工作日。

b.不定时工时制。

c.综合计算工时制。

(二) 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三) 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

(一) 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式□a□□

a.计时形式：乙方的月工资为：900元。其中加班加点计发工资基数为8元/小时，绩效工资按每套房屋销售总额的1.5%提成。

b.计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_。

### c.其他工资形式:

(二) 甲方于每月15日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日, 则应提前到最近的工作日支付。

(三) 甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法, 经协商调整乙方的工资待遇。

(四) 甲方安排乙方延长工作时间、法定休假日工作的, 应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

(一) 甲乙双方必须依法参加社会保险, 甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费, 乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

(二) 乙方在甲方工作期间, 患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育, 其有关保险福利待遇, 按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

(三) 甲方为乙方提供以下福利待遇: 购买医疗保险、工伤保险、养老保险和失业保险。

(一) 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位, 应对乙方履行告知义务, 并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

(二) 甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境, 并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品, 乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

(三) 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必

要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

（一）订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

（二）甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

（三）有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

（一）乙方未提前三十天向甲方提出解除劳动合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月工资。

（二）凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

（一）乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术培训，约定为甲方服务的期限自20xx年3月20日起至20xx年3月19日。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用4500元人民币。且自本劳动合同解除之日起一年内不得在从事在甲方从事的工作，若已经甲方发现，乙方要赔付甲方人民币15000元。

（二）乙方应当保守甲方的商业秘密。商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

乙方的竞业限制期限自20xx年3月21日起至20xx年3月20日。竞业限制的范围为商品房楼盘的销售、来客来电的接待和登

记、客户资料收集，竞业限制的地域为恩施自治州辖区内所有县市。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为100元/月，支付方式为解除劳动合同时一次性支付。若乙方违反上述约定的，应支付违约金15000元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。双方亦可另行签订竞业限制协议，约定竞业限制的范围、期限、补偿标准和违约责任。

甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

（一）甲方依法制定的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

（二）本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

（三）本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定；双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

（四）本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自本合同签订之日起自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》的规定与本合同不一致的，以本合同为准。

（五）乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

（六）甲、乙双方另行约定条款：

本合同经甲乙双方签字（或盖章）后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 原单位把劳动合同弄没了篇二

乙方(职工姓名)：\_\_\_\_\_

本表甲方、乙方情况分别由各方如实填写，并愿对真实性承担法律责任。乙方的家庭住址、联系电话等发生变更，乙方应当及时告知甲方。

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，经甲乙双方平等协商，达成一致，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 1 合同期限

本合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期  
从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 2 工作内容和工作地点

2.1 乙方同意从事 工作，并按照甲方对本岗位工作(生产)任务和职责的要求，按时完成规定的数量、质量指标或目标。

2.2 因工作(生产)需要，经协商甲方可以变更乙方的岗位。

2.3 乙方工作地点在，在本合同期内如甲方由于生产经营需

要变动工作地址，乙方同意甲方安排。

### 3 工作时间和休息休假

3.1 工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方可根据乙方工作岗位的工时制，确定调整乙方工作时间。

3.2 甲方应保障乙方休息休假的权利，乙方享受国家规定的各种有薪假。

3.3 甲方由于生产经营需要，可按有关规定安排乙方加班。

### 4 劳动报酬

4.1 甲乙双方约定乙方月工资为 元(且不低于当地人民政府规定的最低工资标准)。

4.2 甲方延长乙方工作时间或休息日、法定休假日安排乙方工作，应依照劳动法规有关规定支付加班工资或安排补休。

4.3 甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。因公司经营困难导致资金发生严重困难，暂时无法支付或全额支付工资时，应当向工会和乙方说明情况，并采取措施，减少延迟支付工资的时间。延迟支付工资期间，必须发给乙方基本生活费。

### 5 社会保险

5.1 甲方依据国家和地方政府有关政策，为乙方建立社会保险关系。

5.2 如果乙方属灵活就业人员，已经以个人身份参加了社会保险，或者以其他方式参加了社会保险，甲方不再为乙方建立社会保险关系，甲方可凭乙方出具的社会保险缴费单据，报销企业应负担部分的费用。

## 6 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

6.1按照岗位(工种)要求,甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,对乙方进行劳动安全卫生教育与培训。

6.2乙方应严格执行国家及甲方的劳动安全卫生规程、标准和制度,严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行,且不视为违反劳动合同。

6.3乙方从事有职业危害的作业,甲方应做好防护措施,并对乙方定期进行健康检查。

## 7 职业道德、保密和竞业限制

7.1乙方必须严格遵守国家法律法规,遵守甲方的规章制度和纪律,爱护甲方的财产,服从甲方的领导、管理和工作安排。

7.2乙方必须参加并接受甲方组织的职业道德、业务技术、职业技能、劳动安全、规章制度等方面的教育、培训、考核鉴定,遵守职工行为准则和职业道德,保守甲方商业秘密,维护甲方的利益和声誉。

7.3乙方在工作中,必须坚守工作岗位,严格执行作业标准和安全操作规程,确保产品质量、人身安全和设备安全。

7.4因工作需要,甲方调整乙方岗位,或调派乙方从事其他临时性工作的,乙方应服从甲方的调整或派遣。

7.5乙方从事涉及甲方知识产权、核心技术、客户资料等商业秘密工作岗位的,未经甲方许可,不得向第三者透露甲方的必须保密信息的资源。在解除或者终止劳动合同后,应继续



为甲方守密，两年内应当遵守竞业限制。

甲乙双方可以就保密和竞业限制另行订立协议。

## 8 劳动合同的履行和变更

8.1 甲乙双方应当遵循诚实信用的原则，履行各自承诺的义务。违约的一方应当承担违约责任。

8.2 订立本合同所依据的法律法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

8.3 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容。

## 9 劳动合同终止、解除的条件

9.1 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

9.1.1 本合同约定的工作任务已完成；

9.1.2 由于不可抗力的原因，致使劳动合同无法继续履行；

9.1.3 具备法律、法规规定终止劳动合同的其他情形。

9.2 经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

9.3 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时书面通知乙方解除劳动合同：

9.3.2 在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故的；

9.3.4 同时与其他用人单位建立劳动关系的；

9.3.5 因乙方原因，导致劳动合同无效的；

9.3.6 被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

9.4 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是必须提前三十日以书面形式通知乙方：

9.4.2 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9.4.6 无理取闹，滋事寻衅，严重影响生产、工作和社会秩序的；

9.4.7 发生严重影响甲方形象和损害甲方利益行为的。

9.5 乙方要求解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

9.6 掌握或者知悉甲方重要商业秘密，乙方提出解除合同必须提前60日告知甲方，甲方可在此期间采取必要的脱密措施。

9.7 有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

9.7.1 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

9.7.2 甲方未按照劳动合同约定支付乙方劳动报酬的；

9.7.3 因甲方原因，导致劳动合同无效的。

9.8 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

9.9 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同9.4.1、9.4.2、9.4.3解除劳动合同：

9.9.1 因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

9.9.2 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

9.9.3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

9.9.4 法律、行政法规规定的其他情形。

9.10 乙方担任重要的生产、科研、经营开发工作，任务未完成的，乙方不得单方解除本合同。

9.11 甲乙双方终止、解除劳动合同后，甲方应给乙方出具《终止、解除劳动合同证明书》。

## 10 违约责任

10.1 如果甲方违反劳动合同，应当及时纠正，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

10.2 乙方有下列情形之一的，应当承担赔偿责任：

10.2.2 因过失造成事故，使甲方或他人财产遭受损失的，依法赔偿损失；

10.2.3 乙方违反保守企业秘密和竞业限制约定，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额以甲乙双方订立的保密和竞业限制协议约定办理；给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失。

## 11 经济补偿

11.1 符合本合同9.1.2、9.1.3、9.4.1、9.4.2、9.4.3、9.7情形之一解除劳动合同的和9.2由甲方提出解除劳动合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，按有关规定向乙方支付经济补偿。

11.2 乙方属9.4.1情形而解除本合同的，甲方按有关规定发给医疗补助费。

## 12 劳动争议处理

12.1甲乙双方因履行本合同发生争议，争议的一方可在规定的时限内由甲方单位或甲方所在地劳动争议仲裁机构、人民法院通过调解、仲裁、诉讼处理劳动争议。

## 13 附则

13.1 本合同书一式两份，甲、乙双方各执一份。

13.2 本合同自甲方用工之日起即行生效。

## 原单位把劳动合同弄没了篇三

同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 任务完成时止。完成任务的标志是。

（二）、试用期为 个月（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

### 二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)：。 乙方的工作地点：。

根据岗位要求，乙方要在规定的工作时间内，以其全部时间与精力来完成甲方指派的工作任务，与甲方签订劳动合同后，不得同时受聘其他公司或个人（包括不得兼职），只有在甲方指派或征得甲方同意的情况下，乙方才可以在其他用人单位从事兼职行为，否则甲方可以立即解除合同并不需要支付任何补偿金。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

工作岗位职责要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。甲方可以按照规章制度及考核结果随时调整乙方的工作岗位，包括晋升与降职。

乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。并有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪，岗变薪变。经过培训或调整工作岗位后，乙方依然不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

### 三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时（不超过8小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的,按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

#### 四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度,并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(三) 甲方因暂时经济周转困难或不可抗力,不能按照上述规定时间支付工资报酬的,应当提前七天以书面形式告知乙方,并明确支付的日期。

因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的,或者乙方拒绝领取的,不属于无故拖欠或克扣工资。

#### 五、社会保险和福利待遇

(一) 甲方为乙方购买意外医疗保险。

#### 六、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度,应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度,按时完成工作任务,提高职业技能,遵守安全操作规程和职业道德。

#### 八、合同变更

甲乙双方经协商一致,可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

#### 九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前15日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 十一、双方认为需要约定的其他事项：

（一）本合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同未尽事宜可由双方协商解决。

（三）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（四）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人）

年 月 日 年 月 日



## 原单位把劳动合同弄没了篇四

法定代表人：

乙方)：

根据新《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

月 日始至 年 月 日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条 乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为 ，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条 乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载 吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条 甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天(特殊情况加班可倒休、调休)，乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条 甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于 元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币800元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条 甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条 乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

第八条 乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规定制度的；
- 3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的；
- 4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的；
- 6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条 乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律的责任。

第十条 乙方工作满一年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条 乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律的责任下依法解除本合同，终止履约。

第十二条 有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

- 1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同；
- 3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十四条 甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分

- 1、《汽车运转承包协议》
- 2、《员工岗位职责》
- 3、《员工奖罚条例》

第十五条 本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十六条 如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同一式叁份，甲方双方各执一份。

甲方：物流有限公司(盖章)：

法定代表人或委托代理人(签字)：

乙方：(签字)：

签订日期：

签约地点：

# 原单位把劳动合同弄没了篇五

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限  
为\_\_\_\_\_天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业

务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。（试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%）。

第十一条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_。

（三）其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_\_条中明确。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十四条 甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第十五条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

第十六条 乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

第十七条 乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

第十八条 乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后\_\_\_\_\_年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费\_\_\_\_\_元。

第十九条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第二十条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第十七条规定的

情形外，甲方应按国家和地方有关规定的标准支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第二十二条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行)。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第二十三条 甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

第二十四条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。



第二十五条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金25%元。

第二十六条 其他违约责任\_\_\_\_\_

第二十七条 \_\_\_\_\_

第二十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十九条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一) \_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

(三) \_\_\_\_\_

第三十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十二条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

\_\_\_\_\_

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应予

先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 原单位把劳动合同弄没了篇六

甲方（学校）：

乙方：

一、甲方因后勤工作的需要，需聘请服务人员从事学校后勤服务工作。

二、乙方必须具备以下条件，甲方方可聘用：

- 1、身体健康，能坚持正常工作。
- 2、思想素质好，现实表现好。
- 3、具有良好的卫生习惯和服务态度。

三、经甲、乙双方协商，甲方决定聘用乙方为我校后勤服务人员，聘用时间为一个学期（从 年 月 日），工资待遇为 。

四、在聘用期间，乙方必须做到以下几点，否则甲方可以辞退乙方。

- 1、服从学校的工作安排，遵守学校的各项规章制度。
- 2、遵守国家的法律法规（如有违法违纪现象，一概由乙方本

人负责)。

3、关心爱护学生，热情服务师生。

4、认真履行相关方案上的职责要求。

5、造成经济损失在500元以上的食品卫生安全事故。

6、食品及环境卫生达到学校要求。

五、在聘用期间，甲方必须按时付给乙方工资，必须按要求进行管理。

六、聘用期满，即自动解

除聘用合同，如需继续聘用，甲、乙双方再行协商。

七、甲、乙双方需要补充的相关事宜：

1、厨房服务人员每学期设立每期满勤奖每月100元，未满一学期不享受。

2、后勤人员需签定安全责任书，按协议书相关条款执行。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。