

2023年领导年终总结(通用10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

领导年终总结篇一

尊敬的x学院的各位领导：

我是本院商贸旅游系广告一班董军同学的家长，我叫关荣杰。我的孩子在大一下学期时，情绪有所波动，对学习信心不足，并有逃课现象。按学院的有关规定，面临着被劝退的边缘，我感谢学院对我的孩子，不抛弃、不放弃；感谢商贸旅游系的各位领导、各位任课老师和辅导员，对我的孩子热心帮助与耐心教育。

我特别感谢的是，商贸旅游系党总支书记陈光，陈书记亲自与我的孩子谈心，使得孩子从思想上建立了学习信心；亲自与家长沟通，使得我学习到与孩子沟通的方法与技巧；亲自向辅导员老师了解孩子各科的学习情况。

我感谢商贸旅游系副主任谢志刚，谢副主任是我孩子photoshop的任课老师，谢老师耐心的帮助孩子补习功课。我感谢商贸旅游系美术欣赏任课老师张荭，张老师给与我的孩子母亲般的爱，使我非常感动。我感谢商贸旅游系摄影基础任课老师徐廷红，徐老师细心地指导孩子拍照。我感谢商贸旅游系设计色彩任课老师杜兰毅，杜老师耐心辅导孩子绘画。我感谢商贸旅游系构成设计任课老师邵冬波，邵老师对孩子的关心与爱护。我感谢基础部的体育任课老师邹正，邹老师对孩子的关心。我感谢基础部的思想道德修养与法律基

础任课老师张荣珍，张老师对孩子的帮助。我非常感谢商贸旅游系辅导员丁鹤鸣，丁导又是职业生涯与就业指导的任课教师，丁导在繁忙的工作中，从思想上、学习上、生活上等各个方面关心与指导孩子。

我再一次感谢沈阳职业技术学院的各位领导，各位老师和辅导员，对我孩子的关心与爱护，使孩子在德、智、体、美等各个方面，得到了发展与提高。我们选择了沈职，同时沈职也选择了我的孩子。我们由衷地感谢沈阳职业技术学院，衷心地祝愿沈阳职业技术学院越办越好！

文档为doc格式

领导年终总结篇二

大家下午好！

又是一年一度的年终总结大会，我很荣幸可以代表我们行政部发言，在此，我要感谢各位领导、各位同事对我的信任，以及对行政部工作的支持和配合。过去的一年里，行政部结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其他部门的协调与沟通，使行政管理工作更加规范化、制度化。具体工作汇报如下：

- 1、做好公司日常行政接待及管理工作，完成办公设施设备的申购、维护及保养，日常办公耗材费用控制在合理的范围内，保证日常行政业务结算和报销等工作的正常有序。
- 2、做到员工人事档案、合同档案、印信管理等工作的清晰明确，严格规范；
- 3、做到了收、发文件的准确及时，并对领导批示的公文、指令做到了及时处理，不拖拉；

4、协助部门负责人做好人事招聘及员工劳动关系的完善；我入职一年以来，熟悉了房地产开发流程，熟悉了行政部板块的各项管理工作，对档案及合同管理更加清楚的认识，对分内的工作内容能很好地完成并主动加以改进！在新的一年里，按照部门计划，我将提高对各项专业性技术资料的分类学习，按照行业规范做到对档案及合同管理规范、标准化！

行政部的工作繁琐但是很重要，它是承上启下，沟通内外，协调左右，联系四面八方的枢纽，我们深知自己的责任和义务。在20xx年，我们行政部将以更加积极的态度，严格按照公司制定的发展规划，做好行政各项板块的管理，在做好每一项基础工作的同时，向更高更好的方向发展！

最后，我祝愿在座的所有领导、同事在新的一年里：身体健康，合家幸福！谢谢！

领导年终总结篇三

时间匆匆，上半年在忙碌的工作悄悄走过，人们对于保险都很重视，保险销售也取得了不出的成绩，使得我们上半年的业绩早早就达到了要求，现在对上半年工作总结。

在年初之际，我们就准备了多套销售方案，同时积极调查市场情况，发现了上半年销售的保险是医疗保险，为了保证公司利益，同时满足客户的需要我们对相关保险做了很多调整，并且每个员工都开始选择优质客户进行保险销售。在销售的过程中，为了取得更多的成绩我们采取捆绑销售，到各大公司销售保险，为了争取更多的客户，我们通过电话联系了很多家企业高层达成协议。

同时也与学校积极合作，让更多有需要的人购买保险，当然在销售过程中，我们也遇到了一些问题，比如购买后，因为系统问题，导致很多客户的信息显示不出来，最后经过检验发现原来是公司系统过载导致主机卡顿，为了保证正常运行

我们部门重新购买了一台主机，避免了相同的问题发生。

在上半年中我们公司也招聘了很多新人，为了尽快让新人适应保险销售工作，我们统一为所有的员工准备了一个月的保险知识集训。在卖保险过程中，每个员工都必须要对保险有基本的认识，如果不能很好的了解保险销售工作，这就极大的影响我们销售业绩，在销售过程中，也不能取信客户。每个人在培训结束后还需要进行考核，只有经过了考核并取得了不错的成绩才能正式上岗就职。

我们在售后服务方面也做了改进，因为很多时候我们在销售保险之后就必须要考虑售后问题，这一块是重点。找到客户的问题，比如有些客户对于买的保险具体有那些服务，不了解，会通过拨打客服热线来询问我们，对于这些问题比较好解决，只需要把一些相关的服务详细说明就可以。但是也会遇到一些客户达到了保险要求，需要我们核实，这需要汇报到公司上层，让其他领导来做决策。

为了让公司更加具有活力，减轻员工压力，在四月份期间，公司举行了一次户外活动，每个部门都能参加，通过三天的活动让员工得到了放松，同时也让各个部门的同事变得更加团结，并且也得到了很多员工的称赞。为了避免延误工作，每个部门轮流进行。

虽然上半年做的不错，在各个方面都有了进步，但下半年的任务依然比较重，为了更好的达到要求，我们公司每个部门依然需要继续努力，继续上半年的工作精神，坚持做好工作任务，把该做的工作及时完成弥补工作中的不足。

领导年终总结篇四

同志们：

大家下午好!

非常高兴参加医院的年终总结表彰大会。我已是第二次参加医院年终总结大会，与大家共同见证和感受收获的喜悦。20__年的各项工作进行了详尽周密的安排部署，明确了下一步的努力方向和重点。这些我完全赞同，希望全院员工按照宋院长的意见和提出的要求，认真细致地抓好落实。同时，大会也表彰、奖励了在20__年工作中做出突出贡献的先进集体和先进个人。

在这里，我代表公司对受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺!希望你们珍惜荣誉，戒躁戒躁，再接再厉，继续保持和发扬成绩，为新区医院的发展和更加美好的明天做出新的更大的贡献!也为一年来为之付出劳动、敬业奉献，勤奋工作的全体员工致以崇高的敬意!同时，对新区医院下年工作，强调以下三点：

一、作表率

新区医院年轻、医务人员组织年轻，领导干部作为医院发展的组织者和带头人，一定要发挥领头雁作用，专家及老同志起到排头兵作用。引领作用直接的、客观的、立可见效果的，员工的素质教育不可少，领导以身作则，处处作表率不可小视，大家都知道领导的方法千条万条，带头表率。是第一条。

大家可以看到，很多医务人员，工作积极、学习刻苦、服务热情、仪容仪表规范是老同志起到了表率作用，还有一些消极因素也是有目共睹，需要我们共同努力去纠正。医院各项规章制度，人人遵守，领导及老同志一定要带头遵守，身先士卒，制度面前人人平等，没有制度以外的特殊公式。常言道，说一千到一万，不如做出样子流身汗，相信20__年通过员工素质教育、各级领导率先垂范，新区医院的发展前景会更好。

二、聚合力

医院的发展靠什么推动?靠全院近300名员工,只有全体员工团结一心,凝成一股绳,才能战胜困难,取得各项工作的胜利。因此,院领导要高度重视民主工作,经常深入实际调查研究,倾听员工呼声,了解员工所需,把握员工思想动态,摸准脉。对员工反映的热点、难点问题要及早研究落实,做到件件有落实、事事有回音。着力解决员工最关心、最直接、最现实的合理需求。

这就需要院领导做好三项工作:一是要注意紧紧围绕医院实际,凝聚班子成员和全体员工的智慧,想办法推动医院健康发展,落实五年规划第三步,“见效益”设想。二是聚合力,要把全体员工的力量汇聚起来,杜绝各种内耗,形成团结一心谋发展的良好氛围。三是抓执行。要严格执行医院的各项规章制度,真心使制度和措施落实到工作中去,发挥应有的作用。同时,还要做好制度宣传的解释工作,引导员工明白为什么这样做,这样做有什么好处?从而从思想上、行动上顺应医院的召唤,听从指挥,积极投入医院发展的各项工作中。

三、升激情

没有激情的工作是平庸的。比尔·盖茨有句名言:“每天早晨起来,一想到从事的工作和所开发的技术将会给人类带来巨大影响和变化,我就会无比兴奋和激动”,比尔·盖茨的这句话阐述他对工作的激情。激情是工作最大的动力,是一种自强不息、勇往直前、奋发向上、具备责任感的精神,所以,如何调动员工激情,我认为:经常有新想法,新措施、让每位员工工作目标明确,感受到工作充实、心情愉悦,不感到疲惫。

是调动员工激情可取的办法,对工作积极,成绩突出的员工进行表扬,体现出工作的价值,树立起使命感,就能在个人工作中产生前进的动力。另外能够让新进员工受到医院的火

热的感染，对工作的热情像野火一般蔓延，像工作谈恋爱一样精力充沛，工作效率高，每天精神饱满地去迎接工作中的挑战，以最佳的精神状态去发挥自己的才能，才能迅速成长。

同志们，医疗卫生事业是朝阳产业，医院是救死扶伤的地方，我衷心希望尊敬医院的全体员工，凝聚合力，开拓进取，在新的起点上，再铸辉煌、再谱新篇章！值此新春佳节即将来临之际，我提前给新区医院全体员工及各位的家人们拜个早年，祝大家新春快乐、工作顺利、阖家幸福、万事如意！

领导年终总结篇五

尊敬的各位来宾，各位朋友：

大家晚上好！

首先，我代表新桥医院健康体检中心祝三美促进会的各位来宾和朋友新春快乐，身体健康，合家欢乐美，是人类一切美好东西的代言词，无论社会怎么进步，我们对美的探索与追求是永恒的主题。

就像代表重庆名片的美女，美食，美景的三张名片，在三美促进会品牌的整合推广之下，把重庆一些美好的事物以宁静之美，和谐之美，生态之美，自然之美的方式四处传播。

美和健康，是相连的。只有健康的美，才是向上，向真，向善的美。我们新桥医院健康体检中心，愿意和三美促进会品牌携手打造健康与美，共同为了人类的美，做出更大的贡献。最后，再次祝愿大家身体健康，新年快乐，万事如意。

领导年终总结篇六

各位领导，各位同仁：

玉兔辞旧岁，祥龙迎新春，充满希望和生机的龙年即将到来，在这辞旧迎新的日子里，我们大家欢聚一堂，召开20xx年度总结暨表彰大会，总结过去一年的成绩与经验，表彰用自己的辛勤劳动为xxxx公司作出贡献的“优秀员工”。

刚刚过去的20xx年，我们在上级领导的正确指导下，在公司全体员工的共同努力下，秉承着“优质文明服务，安全科学管理”的经营理念，围绕着公司的贯彻落实，服务理念的转变创新开展了一系列工作，圆满完成了年度经营管理目标，成绩的取得□xxxx的成长与壮大；离不开上级领导的亲切关怀，离不开我们在座各位的辛勤劳作，更离不开广大员工家属的理解支持，在此我代表xxxx表示衷心的感谢和诚挚的敬意。

“谦受益，满招损”成绩只能代表过去，未来还需努力，在龙年新春即将来临之际，我们迎来了“xx”规划的开局之年，因此，我们要把握今天，展望明天，迎接机遇与挑战□xxxx的持续健康发展还需要我们在座各位同心同德，锐意进取，所以说今天的大会既是一个总结表彰会也是一个继往开来的动员会，总结表彰是为了我们大家更好地“躬自厚而薄责于人”，继往开来是为了“吸取精华，剔除糟粕”以崭新的面貌开展20xx年度的各项工作，希望此次接受表彰的员工能再接再厉，不断鞭策自己提高自己，用自己模范的言行去感染身边的同事，让更多的员工争当先进，赶超先进，让更多的人站在这里接受表彰，接受大家的掌声，同时也要求在座的各位认真学习领会今天的会议精神，把今天的会议精神带回去传达给其他员工。

各位领导，各位同仁，新春伊始，万象更新，值此龙年新春佳节来临之际，祝大家新年愉快，身体安康，合家欢乐！

领导年终总结篇七

各位同事：

大家晚上好！

我们知道今年由于国家经济大气候的影响和反腐倡廉活动的继续深入，饮食行业环境相当严峻，如何搞好经营？是首要我们需解决的问题。在今年年中，经人介绍我参加了玖零互生的培训团队，虽然一开始我并不是抱着很大的希望来到这里，但经过一番学习和了解之后，最后我决定把玖零销售的理念贯彻到我酒店当中，实施几个月之后，酒店的业绩虽不说突飞猛进，但也可以说是大有改观！

在20xx年上半年之前，由于我酒店的管理疏忽和培训力度不足及人员频繁流动的客观因素，导致酒店的效益可以说是很不乐观。后来经过学习了玖零销售系统之后，酒店就像注入了新鲜血液一般，即便说是脱胎换骨也不过分！若是酒店遇到一些难以解决的问题，我都会向玖零企业咨询，他们也都很有耐心的指引我们该如何去解决这一类的问题，可以说这是我们酒店业绩上升的关键！在这里就我们在工作中的方法与经验做个总结，希望能与在座的各位一同分享！也希望各位企业领导、高管也能够指出我们酒店工作的不足，取长补短，使我们共同发展，共同进步！

为了更好地完善任务，各个部门都制定了内部经营方案和效益分配工资方案，按照部门、岗位、技术、技能、劳动强度的不同，把经济指标分配到不同部门，核定各部门的营业额、出品额、费用额、毛利率，逐月核算，超额提成，节能加奖，相比去年而言，客房部上升了60%，餐饮部上升了19.8%，充分体现了任务与效益工资挂钩的原则，使他们发挥各自的优势，能想方设法搞好经营，调动了员工的积极主动性。

- 1、健全管理机构，由各个部门组成的质量管理小组，充分发挥了作用，小组既分工又协作。由上而下，层层落实管理制度，一级对一级负责，提高了领导的整体素质。

- 2、另外，完善酒店的会议制度。每周的例会，每日检讨会，

班前班后会，每月经营分析会，由于制度的完善，酒店会议制度的质量也就有所提高。

3、酒店分工细，环节多，一项工作的完成，有赖于各部门之间的协调工作，每周例会上反复强调，出现问题，各部门不得相互责怪，推搪，要敢于承认错误，多发现对方的优点，搞好协调，今年下半年大大减少了过去存在一些脱节不协调的现象。

4、提高综合接待能力，全面抓好服务规范，出品质量，使接待能力大大提高，由于舒适环境，价格合理，味道可口，服务一流，使顾客满意而归。

全员公关，争取更多回头客，在大小会议上，经常灌输公关意识和知识。营业部人员在旺场时充实到楼面与顾客沟通，点菜，以不同的形式征求他们的宝贵意见，逢年假日，向关系户打电话问候，如赠送月饼，贺卡，牵送挂历！通过大家一致的努力，下半年的回头客比以往明显增多！

在微信平台上，我们共同讨论问题、对于工作的认真态度进行夸奖或批评、共同分享大家每天日志，共同学习，共同进步！当然我们酒店还有许多需要完善的地方，比如出品质量有时不够稳定，上菜慢、厅面的服务质量还有待提高、酒店的管理层面还需加强调整！

我很感谢在玖零学到的一切，让我学会管理酒店的方法，如何定制机制，如何管理酒店，经营酒店，真是受益良多！我会秉着玖零销售系统理念，把我们的酒店做到更加完善，做的更加成功，谢谢！

领导年终总结篇八

各位领导、各位同志：

今天是xx月xxx日, 再过xxx天我就在xxx局工作整整一年了。

回首过去, 感触颇深。

一年的锻炼使自己思想更成熟, 工作也有所成就, 但这些成绩的取得与省、市局的正确领导分不开, 与班子成员的密切配合分不开, 与全体干部的辛勤努力分不开。

在此向大家表示衷心地感谢! 下面我就谈谈近一年来的感受, 再剖析一下自身的不足之处。

感想之一, 做为一名领导干部必须要有责任心。

上任伊始, 我感到一种前所未有的压力。

这压力一方面来自组织对我的信任, 另一方面来自我自身经验的不足。

但是, 我还是充满信心地来到了xxx这片热土, 我想首先我要增强自身的责任意识。

这是做好市局党组交给我的重任、带好xxx局这一班人、收好每一分税的首要前提。

有压力才有动力, 有紧张感才有紧迫感。

所以我想我既然来了, 就必须对上级负责、对我的干部负责。

近一年的工作证明, 同志们对我的工作是十分支持的, 尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。

尽管在这里不谈成绩, 但是, 我确实取得了一些成绩, 这都是xxx局全体同仁共同努力的结果, 凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二,领导干部要有驾驭全局的思想和能力。

我认为,作为一个小局的领导也要树立全局听思想,也要锻炼驾驭全局的能力。

这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。

做一个局的负责人在思想上要“站得高”。

也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路,布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致,同时要结合本局实际,引导全体干部转变观念,树立全局一盘棋的思想。

这样才能避免凭个人喜好出发,导致顾此失彼的偏差局面,才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三,群众是一切工作的力量源泉。

x局长来我局调研时十分中肯地提出了一个鲜明的观点,那就是税收中心工作最终就是征管工作,征管抓好了,收入自然会上去,要从关系上要税,从人情上要税。

这一观点可以说切中税收工作要害,从中我受到的启发是,要抓好征管一定要抓好群众。

制度是靠人落实下去的,再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张,不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。

所以说做好群众工作是关键,但是怎样能做好群众工作,我认为既要严格管理又要爱护有佳。

首先是“严管”,放任自流等于害干部。

要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法,执行制度必严肃,落实政策必到位。

其次是“爱护”,不爱护群众的领导不是好领导。

只有关心群众的疾苦,了解他们所想的事情,帮助他们解决生活上的困难,才能充分调动起他们的积极性,让他们排除后顾之忧,全心全意地投入到工作中去。

各位员工:

大家好!首先在这里给大家拜个早年,祝大家身体健康,万事如意,合家幸福!

律回春晖渐、万象始更新。

我们告别了成绩斐然的,迎来了充满希望的20xx年。

我谨代表公司领导向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意,并通过你们,向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

20xx年是不平凡的一年,xxx历经坎坷、曲折,却依然昂首挺立。

年初历经了一场风波,员工情绪极不稳定,生产任务又紧张,但没有人害怕、没有人退缩,xxx人齐心协力,共同前进。

总公司也抽调了一批技术骨干,加入到xx的大家庭中,起到了传、帮、带的良好作用。

我们也采用了一系列方法,成立了生产管理小组、质量管理小组、安全管理小组,通过共同合作,把我们的管理制度逐渐引入正常轨道。

通过提前做好生产计划，提前落实产前工作，优化生产流程，加强产前、产中控制，确保了我们的交期保证。

我们从年初三条线，通过大家的共同努力，到年底实现10条生产线(比年初预计十二条线差一点)，总员工人数280人、年产量做到43多万件的生产规模。

全年产量86万件，超过了13年的84万件。

通过把生产目标和品质管理绩效考核相挂钩，确保了我们的质量，全年终期一次查验合格率在93.5%，离年初目标96%也差一点。

总之，通过强化管理、科技创新、优化生产工序、市场转型、亏损整治、当地人才引进、文化建设等方面的齐抓共管，公司现保持着健康、稳定、强劲的发展势头。

员工年收入也达到50000元以上，班组长以上管理人员年收入达到了80000元左右，同比13年上升了25%。

公司还确立了一周六天工作日的工作制度，确保了我们的职工工作日和休息日的稳定。

此外，本着人人参与公司管理的精神，我们多听取广大员工的意见和建议，比如在食堂管理方面、阳光通道的开通，都是比较好的改进。

我们取得的成绩来之不易，我们之所以能坚强地走下来，离不开我们总公司的鼎力支持，更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。

我一直认为，奋斗的身影是最美丽的，因此，你们是最美丽的。

在此，我再次向对xxx发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢，因为有你们才有xxxx的今天。

成绩是大家有目共睹的，是值得肯定的，但取得的成绩只能代表过去。

在看到成绩的同时，我们也要去发现我们的不足，以便我们今后改正，以便我们今后进步。

在以往的工作中，我们班组长的作用表现得就不是很突出；员工行为还不够规范，没有按照标准流程操作，这也致使我们出了一次大错；此外，员工与管理人员之间的信赖度还不够。

今后，我们将通过细致的工作，解决沟通的问题，建立一种相互信赖的状态；进一步规范生产流程，实行生产现场管理；加强班组长与成员的沟通、互动，明确工作目标，并且制定目标有依有据。

在接下来的工作中，我们将主要通过这些方法来解决我们存在的问题。

20xx年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。

20xx年，公司的发展前景广阔，我们的生产规模目标为16条生产线，员工总人数450人，年产目标146万件；经营模式目标为外贸、内销模式共同有序开展；并造就人性化的和谐企业文化。

在工资待遇方面，我们将通过努力让每一位普通员工的年收入突破30000元，班组长以上年收入突破41000元。

但是，在面临竞争愈加激烈的社会大环境下，我们肩上的'担子很重，我们的任务很艰巨。

在接下来的一年，我们主要从以下几个方面来实现我们公司的发展：

首先，安排招工是我们工作的重中之重，大家将通过多种途径，比如靠我们的员工宣传公司，以人带人，也可借助我们外地新居名员工，通过他们，给我们带他们家乡的人。

其次，就是要完善公司体制。

以目标计划为导向，工作细化，主要通过gs□pdca考核，有效地实施绩效考核。

第三，实现管理的本地化，这主要体现在我们将进一步选拔本地人才充实到我们的中高层管理队伍中。

第四，发挥ie工作组优势，在实际生产过程中，我们的ie组将发挥积极的作用，遇到比较难的工序，提前对员工进行培训，班组人员不够□ie组及时介入，以补不足，并尝试单件流生产模式。

第五，加强培训，对员工进行安全生产、规范操作、强化反浪费意识以节约成本等方面培训；对班组长进行安全生产、人员管理及沟通交流艺术等方面的管理培训；对公司办公室管理人员进行“如何做好管理工作”等方面的培训。

培训的方式我们可以通过外请专业讲师，内部观看资料片等形式来进行，争取把我们的员工个个都培训成精英。

第六，在文化建设方面，我们多听取广大员工的意见，把我们公司打造成充满人性化的和谐企业。

还有就是业务部、采购部等部门将要转移到我们润创公司，为我们实现外贸、内销一体化综合型实力企业打下基础，而且我们这边已经派出专门人员在总公司接收培训，也是为采

购部的创建打下基础的。

最后，就是要我们的所有员工，敢于尝试，敢于挑战，齐心协力，共同冲刺年度经营目标。

我坚信，有总公司作为我们坚强的后盾，有我们优秀的xxx员工的努力奋斗，我们必然会续写又一页华丽的篇章。

xxxx的发展历史将永远记住我们曾为之付出努力的心血和汗水。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。

不要为我们眼前所取得的些许成绩而沾沾自喜不思向前。

要实现全公司每年年产值上涨130%，2020年成为上市公司的宏伟蓝图，我们的道路依然还很远。

我坚信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事。

只要这样，我们的理想目标就会离我们越来越近，我们就能实现由量变的积累达到质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！最后，在新春佳节即将到来之际，我再一次衷心地祝愿大家新春快乐，阖家幸福，工作顺利，健康平安！

谢谢大家！

领导年终总结篇九

尊敬的领导、各位员工：

大家下午(晚上)好！

爆竹声中辞旧岁，新年伊始万象新。20xx年已经落下帷幕，新的一年又开始了。首先，我要在这里祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！

今天我们欢聚一堂，一起回顾我们携手走过的风雨历程，总结经验，展望未来。三年前，由于受金融危机的影响，以及公司主要供货商被收购等原因，我们经历了一段非常艰难的时期。公司业务一直下滑，为摆脱困境、谋求发展，公司不得不对我们员工的队伍进行了改革和调整。经过三年的调整和全体员工的不懈努力，20xx年我们终于取得了令人瞩目的成绩，公司业务恢复了上升势头。(此处可添加公司取得的业绩)经过三年的辛勤耕耘，我们终于打了一场胜战。

一个成功企业的背后，往往折射出一个先进的管理理念，全体员工的辛勤劳动和乐于奉献的精神。这些成绩的取得，是因为我们公司拥有一支不怕困难、艰苦奋斗、全心付出、高效办事的员工队伍，这份成绩，是属于大家的！在这里，我要真心地向大家说声“谢谢”！没有你们的风雨同舟、患难与共，就没有公司的今天的成功和未来的辉煌。三年来，大家任劳任怨、发扬了不怕苦、不怕累、不抛弃、不放弃的精神，没有因为公司发展困难而放弃公司，而是选择了迎难而上、默默奋斗。你们是公司最宝贵的财富，我为有大家这样的员工而感到感动、骄傲、自豪，同时也正是因为有这样优秀的员工队伍，我对公司的未来更是充满希望、信心百倍！

古人说，胜不骄、败不馁。三年前，我们遇到挫折和失败，没有灰心气馁。现在我们通过努力取得了这样成绩，值得高兴，然而决不能因此而沾沾自喜，不思改革不思进取。而是

应该总结成功的经验和不足，再接再厉，向更高、更好的目标而努力。今天，除了要为这份优秀的成绩单而庆贺，我们也要反思一下我们目前工作中所存在的不足。

公司面临着机遇和挑战，为在20xx年取得更好的成绩，实现公司的发展壮大和持续快速发展，获取更大的经济利益，我们要继续努力实现以下几点：

1. 完善公司企业文化的构建。先进的企业，必然需要优秀的企业文化，通过不断学习和更新知识，才能促进企业的发展。在未来的工作中，希望每一位员工能继续发扬“艰苦奋斗、团结合作、勇于挑战、敢于创新”的精神，构建我公司诚信、优质的服务形象，为公司创造新的财富。

2. 扩大公司业务范围。公司要发展，就必须不断扩大业务范围，建立以顾客为中心的理念。根据市场发展要求和顾客需求，开展目标顾客策略。首先要建立客户数据库，收集老客户的信息，维持原有客户，与原来的客户保持良好的联络与沟通。同时，从不同的地方努力挖掘新的客户资源，以此来扩大公司的业务范围。

3. 规范管理，加强公司制度建设。为推动公司的发展，未来我们必须坚持明确分工、落实各部门的责任范围、细化管理、强化责任，使每个人都能提高工作效率。同时要根据分工情况，建立和完善各种管理规范 and 奖惩制度，提高公司的运作效率。

4. 回报员工。人才是公司最宝贵的财富。未来的工作中，公司会更注重对业务出色的优秀员工进行奖励的表彰。

领导年终总结篇十

一年来，在公司领导的亲切关怀和指导下，我在审计部经理

的岗位上，带领审计部的全体同仁严格按照年初制定的审计计划，紧紧围绕公司提出的“加大核查、审核、监管力度，确保各项制度深入落实”这一工作目标，积极主动地在公司内部开展了审计工作。

经过全体同志们的共同努力，取得了一定成绩，主要表现在：
1、从公司内审工作的开展上实现了由原来的浅层次、窄领域的简单审计向多方位、宽领域的综合审计的转变，实现了从创建到各项工作得以健康发展的良性过渡。

2、从个人的工作能力发面，实现了从最初的不了解、不熟悉，工作过分谨慎小心，甚至有些领域不敢介入，到现在能大胆的、全面的开展工作的转变。

可以说经过一年的努力，我现在已经全部融入到了这个充满活力、朝气的大家庭中，但这与领导对我的期望和要求还存有较大的差距。

不过我相信有公司领导的信任，有在座的各位部门经理的大力支持，再加上我们全体审计人员的勤奋工作，公司的内审工作一定能一年会比一年有起色。

同时也会能得到公司领导和同志们的认可及欢迎。

下面我从三个方面汇报工作：

一、20xx年的主要工作

1、严格审计的纪律和制度

审计部是一个新设部室，领导寄予我们厚望，同志们也关注着我们的发展，我深知责任重大。

为了使内部审计工作在公司管理中得以顺利开展，审计部在

成立后的第一次全体会议上，就根据制定的年度工作计划，并结合内部人员的具体业务能力，本着既要明确各自岗位职责，还要坚持分工不分家的原则，进行了内部分工。

并从工作纪律、工作作风、工作态度、工作形象和工作结果等五个方面提出了具体的要求。

这些基础工作的进行，为我们全年工作的顺利展开打下了扎实的基础。

2、积极开展对驻外分公司财务管理的监督和评价

临沂狮玛公司是我公司至今唯一一家对外独立开展经营业务的驻外分公司，年生产各种复合肥近40000吨，加上销售总公司的肥料，xx年销售收入已经突破了一亿元，公司的资产总额也达到了1000多万元。

但是由于种种原因，该公司一直没有建立起完整、严密的内部核算管理制度，从而使会计信息的反映带有很大的不真实性，也给总公司的财务管理带来了一定的风险性。

根据公司领导的要求，我们在对其会计核算进行检查审核的同时，先后分两个阶段对该公司的财务管理进行规范、核查。

第一阶段是参照总公司的相关制度，帮助该公司制定其内部的财务管理制度，建立健全仓库管理的工作流程，健全会计核算的账簿体系，规范会计核算程序，建立严格的、定期的会计报告制度。

第二阶段，对规范后的会计核算制度，实施正常的`审计检查，通过这一系列工作，规范了该公司核算制度的同时，也教育了会计人员，增强了他们做好工作的责任心，起到了很好的效果。

3、严格费用报销规定，严格费用审核

今年是我公司各种费用报销新规定出台的第一年，旧的报销程序和标准对审计工作影响很大，突出反映在人们的认识上。

审计是执行各种规章制度的前沿，审计人员就是把这个关口的，将不符合规定的支出堵在这个关口之外，是我们审计人员的责任。

我们从一开始的单纯的业务费用审核逐步扩大到后勤的费用审核、生产车间工资的审核、装卸费的审核、车间修理费的审核等，基本上包括了所有的支出。

为了保证这一工作的质量，我们利用可利用的一切时间，组织学习公司出台发布的新规定，新同志为了尽快提高自己的技能，主动请教老同志，并对要点及时做好笔记，所作的这一切都为做好这项工作打下了良好的基础。

一年以来，尽管我们对费用的审核量上不断增大，但基本上没有出现有问题的审核，从而有效的配合了公司的财务管理工作。

4、利用一切可利用的机会，为领导提供市场监管信息

根据公司领导的安排，今年，我先后到河南和省内的几个市场。

针对市场反映出的问题，进行了核查，并结合核查进行了市场调研，这也是审计部200x年工作计划的一项基本内容。

核查中，我们昼夜兼程，为了把问题核查清楚，把市场调研准确，每到一处都积极地与客户沟通，多方收集市场信息资料，这一切都为我们后期报告的撰写积累了丰富的第一手资料。

先后两次的市场走访，形成了近万字的报告，把问题找准了，建议提对了，得到了公司领导的肯定和客户、业务人员的好评。

5、工业园区建设项目的结算工作已接近尾声

根据工作计划，并经公司领导批准后，组织了对工业园区建设项目施工单位报价的核对及园区设备计价等工作。

园区项目建设跨度长、项目多、投资大、施工单位多、资料零散，我们通过努力一一克服了这些困难，截止到10月底这项工作已基本结束。

此项工作的顺利开展，既较好的维护了我们金正大公司的对外形象，也为公司取得了可观的经济效益。

6、应收账款的回收工作进展顺利

按照工作计划，组织了应收账款的回收工作。

为了使这项工作做得扎实有效，在公司财务部的通力配合下，首先对截止到xx年12月31日之前的应收账款进行了梳理，并根据内部的落实情况编制了账龄分析表。

本着先清没有问题的客户这一原则，组织实施了清查、清收工作。

截止到今年10月底，共清收账款176390元，较好的维护了公司的合法权益。

一、加强政策业务学习，不断提高自身政治、业务素质。

过去的一年，自己利用中心每周一次的例会和学习时间加强政治学习，认真学习了中国共产党十七会议精神。

以共产党员标准严格要求自己，在思想上与党中央保持高度一致，积极参加党组织的各项活动。

不断加强自身业务素质的学习。

我自从进入农行工作后一直从事财务会计工作，我到个贷中心前在川大脱产学习两年，这期间银行的许多操作系统和流程都改变。

到个贷中心对于我来说完全是一个新的岗位、新的环境。

因此我自加压力多学多看多动手，认真学习xx银行各项规章制度，虚心向同志们学习业务知识，在较短时间内具备了独立完成工作的能力。

认真学习了《银行从业人员基础课程》和《个人理财专业》课程，并通过了资格考试。

利用工作之余根据自己所学专业和单位所需努力自学，通过了2014年的国家司法考试。

二、工作方面

1□20xx年一月从xx大学毕业后于三月份调入市分行个人贷款中心，一年来的工作主要负责个贷中心的贷款业务受理。

在工作中能认真搞好个人贷款资料受理的收集和初审工作，并及时传递贷款资料，并做好贷款受理的登记工作，能认真仔细的做好对客户的咨询解释。

2、服从组织的工作安排，为配合xx银行改革，从五月到七月底抽调进行了不良资产责任认定工作。

在受理工作繁忙的情况下毫无怨言的兼职做好了八月份到十

二月份的法律审查工作

三、认真做好廉洁自律

去年以来，我不断加强对法律、法规和农业银行各项规章制度以及信贷新规则的学习，并自觉履行和遵守，同时严格按照党员的标准来要求自己。

在对待客户上没高低之分，做到一视同仁。

不做有损党员形象、农行形象的事，能自觉接受群众的监督，没有任何违法违纪行为。

四、严格遵守劳动纪律

本人严格遵守农行制定各项劳动纪律，不迟到、早退，做到有事请假，积极参加各项集体活动，能团结同志，尊重领导和同志。

20xx年已经过去，我在领导的指导下、在同志们的帮助下取得一些进步。

认真地履行了自己的职责，做了应做的工作，为农业银行的发展和股改做了一定的努力，也取得了一定的成效。

但与单位、领导的要求还有一定的差距。

在新的一年里，我决心认真学习努力实践，提高自己的理论知识和操作能力，为xx的发展做出更大的努力。