

2023年水厂年度工作总结报告(优秀9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

水厂年度工作总结报告篇一

我是xx污水处理厂的的一名运营工，很高兴也很荣幸在这辞旧迎新之际，能够代表污水处理厂的职工朋友们汇报本年的工作情况。

我是污水处理厂的一名老职工，多年的工作实践让我有机会目睹我厂的成长与进步，而回首这一年的工作，我感慨颇多。在工厂领导的正确指导和悉心关怀下，我厂沿着科学发展的路线不断前进，逐渐走向成熟，为xx的环保事业做出了杰出的贡献。而我个人，也随着厂子的进步得到完善和提升，理论水平和技术管理能力有了大幅的跨越。接下来，我从以下几个方面进行工作总结，并诚挚地希望各位领导和同事们给予指导。

我深知，我的工作光荣的、伟大的、高尚的，在这个大力提倡科学发展、和谐社会的时代，低碳、绿色、清洁、环保是永恒的主题。我国国民经济与建设的十二五规划纲要建议中也提出，要坚持把建设资源节约型、环境友好型社会作为加快转变经济发展方式的重要着力点。所以，我怀着朴实的态度，勤勤恳恳工作，时刻走在前列，在思想上视工作高于一切。

在今年内我厂进行设备更新，我在最短的时间内熟悉

新设备和新的操作程序，使新设备在最大程度上发挥了作用，

提高了工作效率，并保证了工作中各项流程的安全和顺畅，创造了零失误率，圆满完成年终指标！当然，这与同事们的密切配合是息息相关的，全厂职工们的团结和融洽也是我工作中的重要动力。

我是一名普通员工，在与年轻员工的共事和交流过程中，我感受到年轻人所具有的蓬勃的生机与活力，他们较高的科学文化素质和熟练学习和应用新技术的能力让我认识到自己存在的差距，在新的一年里，我也要不断加强学习，与时俱进，创新思想。同时保持自身经验丰富、沉稳持重、任劳任怨的优点，改进方法，提高效率，保证污水净化过程的安全、高效。

在新的一年里工作顺利！万事如意！身体健康！合家幸福！

水厂年度工作总结报告篇二

绩,圆满完成了年初制定的各项任务指标,为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

一、20xx年各项指标完成情况

20xx年共完成送水总量 130万立方，共收水费253万元，上交税金16万元，安装给水管道4000余米，楼房安装工程1.7万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户，夜间突击加班100多人次。

二、抓管理、力争创收

工程队担负着公司创收的任务，为了增效减负，公司对工程队实行了多项承包制度，彻底打破大锅饭，目的就是促使大家多劳多得，少劳少得，不劳不得，充分体现按劳分配的社会主义原则。楼房安装工程及管道铺设工程量大的实行大包，工程量小实行小包，杜绝日工懒散现象的出现，这样以来有

力的调动了广大干部职工的积极性和能动性，公司增收了，个人也得到了实惠，也改变了公司人浮于事的现状。20xx年共完成楼房安装工程1.7万平方米，铺设了新华路、会堂北路、景华大街、董仲舒路和西城墙路供水管道4000余米。以上管网的铺设在一定程度上改进了不合理的管径配置，减少了管道阻力，增大了水压，从而节约了电能。

三、抓收费、提高回收率

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理、堵漏洞、加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理、提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先、对稽察队进行了调整，让那些精明强干、事业心强、工作肯卖力气、为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私按乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表、提高准确率

水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我们对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我们一致认为：一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，胡乱抄表，蒙混过关，二是部分抄表人员怕吃苦、怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务，三是抄表工作来不得半点马虎，切忌闭门造车，否则于公于私都不利，抄表工作是供水行业体现经济效益的关键环节，是工

作中的重中之重，抄表工作的好坏直接影响公司水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，一则可体现服务水准，能为公司树立良好的社会形象，二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水，三是体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。通过总结，查出问题，一是对抄表人员进行了整顿和改革，对收费和抄表人员彻底分开，避免以往在工作中的不利影响，二是对抄表人员划区分片，责任到人，并要求做到：抄到位、查到户、送到人且数字要看准、写准、算准，确保抄表率达到99%，通过加强管理，该项工作自下半年以来也收到了较好的效果。

3、抓学习、提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，人们的思想随之也有很大的变化，大多数职工不求上进，一切向钱看的私字思想相当严重，对于本职业务不好好学习，业务不精通，工作不积极，更谈不上有紧迫感和压力感，当一天和尚撞一天钟，针对这种情况，我们及时采取措施，定期组织各科室人员学习业务知识和法律知识，通过学习使大家真正达到了提高业务素质，增强法律意识的目的。

4、加大管理力度，使收费工作走向正规

使回收率逐年上升，同时也取得了较好的社会效益。

四、抓运行、确保供水

批评教育，重者按规定处罚，屡教不改者给予停职检查甚至开除，经过严格管理，各井位工作人员不论夏日与冬季，不论刮风与下雨，他们披星戴月，都能坚守工作岗位，较好地完成了本职工作。二是履行节约，由于近几年来地下水位不断下降，提水设备不断更换，电价不断提高，各项费用相对增高，这给公司的运行带来了很大的负担，根据这一情况我

们在保证供水的情况下，不断调整时间、调整井位，不但利用了充足的水源，也做到了履行节约。三是我们从对人民利益和对事业高度负责的态度出发，居安思危，超前运作，把可能出现的问题和困难想在前面，并制定出切实可行的方案，对在用的九眼深井进行分类，合理调度使用，确保良好状态，其次是水厂应急方案，做到两台备用机泵运行状态良好，不出现机械问题，从而使城镇供水有了可靠的保障。20xx年共完成送水总量130万立方。

五、加强后勤管理，搞好各项服务

后勤工作千头万绪，事务繁杂，质量要求高、时限要求严、任务压力大，往往使工作在很大程度上存在着被动性、偶发性，我们要求工作人员有真正的务实态度和较强的实效观念，因此我们在日常的工作中，要求大家必须做到：

1、爱岗敬业、讲求奉献，

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，应保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

2、踏实工作、务求实效。

在平常的工作中不托不等，不推不靠，由消极被动的应付思想，向积极主动的应对思想转变，做到会办事、巧办事、办好事，一是培养理性辩证看待问题的思维方式，善于分清主次，明确轻重缓急，做到忙而有序，忙而不乱，二是树立终身学习思想，掌握娴熟的业务技能，愿意俯下身子寻找差距，总结经验，以工作的超前性、预见性，提高工作效率。

3、与时俱进、力求创新

创新意识是后勤人员应具备的基本素质，在思维方式工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备，这就需要后勤管理人员不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

4、团结协作，善谋合力

后勤工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位后勤人员都应有大家思想，不计个人得失，顾全大局，多一些比较，少一些计较，靠宽广的心胸去化解矛盾，靠融洽的人际关系来发挥合力，每位人员都有自己的长处，只有在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

通过加强管理，高标准、严要求，人们的思想提高了，业务素质增强了，在实际的工作中充分体现了团结协作，积极向上的精神风貌，因此20xx年的各项工作进展顺利，有力的促进了一线工作的顺利开展，为公司树立了一个良好的外界形象。

五、抓三产、促发展

随着公司的不断发展，人员的增多，靠有限的水费收入已远远不能满足现状，根据年初公司制定的目标主抓了纯净水生产。根据国家对食品生产的要求，生产纯净水需办理生产许可证，在时间紧任务重的情况下，公司上下不分昼夜，不分份内份外协同作战，在规定的时间内完成了纯净水车间改装

及设备安装调试、化验室仪器购置安装调试、资料的整理上报，体现了良好的团队精神，为下一步的工作打下了基础。

20xx年我们还计划新上投资小、见效快的短、平、快项目，以使公司有充足的后劲，不断发展和壮大。

六、克服困难，确保供水

近几年我县地下水位不断下降，静水位由原来的80多米下降到110多米，各井位上水量严重不足，这就给我们供水带来了很大的困难和经济负担，但为了保证县城居民的生活和生产用水的需要，公司在财力和物力不足的情况下，今年投资80多万元铺设了董仲舒路等3300多米的主干道，在铺设过程中，公司干部职工不怕脏、不怕累，加班加点，突击施工，提前完成了公司预定的计划，受到了公司领导的表扬和用户的高度赞誉。

20xx年的工作安排

- 1、抓纯净水销售，打出自己的品牌。
- 2、抓管理、上等级，使各项工作规范化、制度化
- 3、为了便于管理，实行一户一表制，水表出户制，对未达到要求的□20xx年整改完毕。
- 4、通过水厂供水，压力虽然提高了，但部分地段管道不合理，我们计划对三里庄、水利局、影院等管道不合理的地段重新铺设大口径管道，以便提高供水质量。

水厂年度工作总结报告篇三

在公司工会的指导和同级党委的领导之下，我经理部工会

以“以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六届四中全会和中国工会十四大精神，紧紧围绕企业发展第一要务，维护好职工的合法权益，动员和组织职工努力实现跨越发展目标，积极参与企业管理，不断提高职工的思想道德素质和科学文化素质，在规矩年中全面提升工会工作创新水平”思想为指导，认真按照《公司工会2005年工作安排》等文件和经理部实际，紧紧围绕生产为“中心”工作，以解决职工实际问题为根本出发点。

进一步完善了工会的自身建设，切实履行工会的各项基本职能，积极开展各项活动，为深化改革，加快发展，顺利完成了各项工作指标做了大量的工作，也取得了很好的成绩。

现将2005年经理部工会工作总结如下：

一、充分发挥工会自身优势，开展具有特色的员工教育工作，进一步提高员工的思想素质。

1、加强政治学习，狠抓业务教育，提高员工综合素质。

我们以保持共产党员先进性教育活动为契机，多次组织员工认真学习了中共中央保持共产党员先进性教育领导小组办公室编印的《保持共产党员先进性教育读本》和集团公司保持共产党员先进性教育活动领导小组办公室编制的《保持共产党员先进性教育活动手册》以及公司党委、工会的关文件，深入领会“保先”教育精神，加强员工的理想、信念、形势、任务教育，树立正确的世界观、人生观、价值观，立足岗位，为公司发展多作贡献。

2、深化创造学习型企业，争做知识型职工活动。

工会发挥自身优势，大力宣传争创开展“创造学习型企业、争做知识型职工”活动，认真组织了职工学习了《工会法》、《劳动法》及法律法规，生产经营管理等知识不断提高了职

工适应能力。

引导职工树立起与市场经济相适应的思想观念，着力提高职工科学文化，技术能力和业务素质，增强员工的学习能力，创新能力，竞争能力，培养企业文化，推进职工队伍知识化进程。

3、注重员工业务技能的培训，提高员工技能水平。

为鼓励员工“学知识、学技术、学技能、争做知识型员工”，我经理部在设置了图书柜的基础上，党政工团联合于8月份开展了为期一个月的，以学习招投标文件、施工合同等为主要内容，以授课并结合现场考察为主要形式的学习竞赛活动，最大限度地激发员工的工作潜力和创造能力。

二、增强民主意识，维护员工权益，促进项目民主管理新进展。

建立健全项目经理部职工民主管理制度，是落实党的全心全意依靠工人阶级方针的重要措施，是实现职工当家作主的一项重要制度，经理部工会组织对项目民主管理工作的宣传，提高领导人员和职工对民主管理的认识，增强做好项目民主管理的自觉性，让广大职工明确民主管理的意义、职权和形式，教育职工正确行使自己的民主权力，真正担负起企业主人翁责任。

一是落实了职工民主管理职权。

坚持劳务合同、业务招待费、合同履行情况等有关职工切身利益的措施都要依法提交职工大会讨论通过制度，确保职工群众的知情权、参与权和监督权的落实。

二是维护了职工的合法权益。

维护职工的合法权益关系到企业稳定与发展，对职工关心的内部承包方案，工资分配方案，职工培训计划；职工休息休假制度等作为民主管理的重点，从根本上赋予职工广泛的知情权和参与权，维护了职工的合法权益，调动了广大职工参与项目管理的积极性。

三是支持和参与搞好生产经营管理工作。

积极响应公司“四保一争”大干180天活动决定，围绕生产经营管理中心，组织开展合理化建议、劳动竞赛、大干20天、大干60天、建功立业等群众性活动，不断提高经济效益，增强工会活力和职工的凝聚力。

四是推行了部务公开制度。

推行厂务公开制度，是实践“三个代表”重要思想的具体表现，是落实党的依靠方针、强化民主管理的有效途径。

我工会组织认真落实《公司厂务公开实施办法》、《基层厂务公开十二条》等文件精神，不断深化公开内容，拓宽公开形式，规范公开程序，强化公开监督，形成党委领导、行政执行、工会实施、纪检监督的厂务公开机制。

定期召开伙委会成员会议，对食堂伙食提出的合理意见与建议积极采纳，对食堂帐务每月进行张榜公布，工资方案、民主测评分数等随时公布，提高了透明度。

三、关心职工生活，为广大员工营造一个温馨的企业家园。

关心职工生产生活，努力为广大职工办实事，是工会履行基本职责的具体举措，是一项体现爱心，凝聚人心的重要工作，经理部工会想职工群众之所想，急职工群众之所急，尽心尽力地为广大职工排忧解难。

1、切实抓好“三工”建设。

经理部按照集团公司纪委书记资宝成、公司总经理张庭华、公司党委书记孙明华、公司副总经理李鹏程先后到工地对三工建设的指示要求，依据集团公司、公司及宁波市相关文件规定，结合经理部实际，高起点、高标准搞好三工建设。

目前经理部已经建成占地2000多平米的办公生活区(彩钢房)，共48间，实行办公和住宿分离，内设90平米花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。

经理部岗位职责上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传已设置7牌一图，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。

2、加强对外协队伍管理。

外协队伍已成为企业发展的中坚力量。

按照王兆国同志在中国工会十四大会议上提出：“组织起来，切实维权”的要求，根据公司外协队伍管理办法，结合我单位实际情况为外协队伍建成占地1000余平方米的外协队伍住宿区(水泥板房)，共计46间，并专门规划了外协队伍食堂区，还配备洗浴室、厕所等设施，有专人打扫院内卫生。

统一为外协队伍购置了双人床及床上用品，保持一致，还为外协队伍各自定做了服装。

外协队伍人员工资实行月支付，经理部根据计价款到位情况，按一定比例支付月工资，支付比例都在70%以上。

切实的维护了他们的切身利益，改善了他们的生活条件。

四、加强女工工作，争创巾帼建功。

我单位原有女职工2名，在女职工不多的情况下，我们更加重视女职工工作，充分发挥女工委的作用，调动其积极性，将其中一名列为工会委员，另一名建议为团委文娱委员，组织工会及团委开展的文体活动，鼓励其积极加入到各项群众活动，融入到职工大家庭中去，增强其参与经理部生产管理等各项活动的积极性。

五、抓好基础工作，加强内部管理。

1、抓好了工会的基础工作。

进一步完善和健全工会的各种工会档案和台帐系统管理，使工会档案管理真正达到规范化、系统化、制度化要求，更好地为工会工作服务。

2、认真落实工会信息，调研材料责任制。

促进信息工作的正常化和制度化。

3、积极配合行政加强经理部内部管理是工会的一项重要工作。

今年我们继续以“保先教育”为契机，积极配合党、政，定期召开“员工思想动态分析会”，并经常深入职工内部了解职工思想动态，为加强内部管理、加强风险防范意识出谋献策。

自建点以来，我工会做了大量的工作，虽然取得了一些成绩，但与其他先进单位相比，还存在着许多不足。

如何将工会工作更好地溶入到群众中去，为基层员工提供更好的服务是我们面临的新课题与新要求。

为此，我经理部工会将认真按照上级要求，在经理部党委的

领导下，团结一致，齐心协力，努力工作，围绕实现公司“行业优秀、工总一流”的目标而奋力做好工会的各项工作。

一、完成了运行规程编制的工作

污水厂20xx年11月试运行，由于没有系统的运行规程作为技术支持。

为此，污水厂在20xx年，根据运行需要，完成了运行规程初稿的编制工作，并于今年上半年，在初稿的基础上，按照公司的要求，进行了多次改版，最终完成了运行规程的编制工作，已通过公司审核下发。

二、推动主体责任年活动的开展

1、分解污水厂安全生产目标，明确安全职责

按照公司规定对污水厂安全生产目标进行了分解，逐级签订了责任书，明确每个了员工在污水厂年度安全生产工作中应承担的责任。

同时，依据安全生产责任制规定，污水厂按照“一岗双责”要求对污水厂各岗位安全生产责任进行了分解，规定了各岗位的安全生产职责内容，和考核标准，明确并各岗位人员安全责任。

确保安全生产目标明确，责任清晰。

使安全工作步入“常态化、标准化”机制。

2、完成了污水厂危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的修订工作

20xx年，根据公司工作安排，污水厂完成了现场危险源辨识及防控措施和现场应急处置方案的编制工作。

20xx年4月按照公司要求及现场环境的变化，污水厂再次组织员工进行了危险源辨识及防控措施的讨论，并在讨论的基础上，完成了污水厂危险源辨识及防控措施修订工作。

11月，根据公司要求，污水厂完成了现场应急处置方案修订工作。

3、完成了污水厂隐患排查清单的编制工作

污水厂按照主体责任年工作要求，根据公司生产经营性质和工艺设备、危险程度等实际，深入辨识污水厂危险有害因素，在公司领导的指导下，制定了厂级级、班组级的安全隐患排查清单，明确排查内容、排查周期、责任部门和责任人员等内容。

实现了隐患排查项目清单化。

并结合隐患排查清单中的内容，对员工的年度目标责任进行了细化，明确了员工的岗位职责和安全职责，使清单中的每一项工作都有明确的人员负责，做到了责任落实到个人。

4、制定了设备、设施巡检标准

污水厂根据设备、设施的完好标准，制定了污水厂制定设备、设施巡检标准，明确各设备季度、月度、日常巡检项目及完好标准。

各员工依据巡检标准进行设备巡检。

使员工在安全检查时，做到会查、会报、会改隐患，以及“何时查、查什么”。

5、隐患排查、治理工作和设备维护工作

根据公司隐患排查治理制度的规定和污水厂工作需要，建立了隐患排查治理计划和责任制，形成全员、全过程排查安全隐患，每月组织员工进行隐患排查，并结合安全管理重点、季节特点、节假日等由污水厂负责人带队全体员工参加，进行安全隐患排查。

对排查出的隐患，明确了治理责任人和期限，及时进行了处理。

做到了隐患查治常态化。

在设备维护方面，污水厂按照制定的年度检修、维护计划完成了检修、维护任务。

在春检工作结束后，根据每台设备的特性，制定了设备维护验收标准，将设备在维护过程中需要检查的项目、完好的标准以及维护需要达到的标准、备品备件使用情况等内容制作成电子表格。

员工在今后的维护工作中，只需按照表格内容进行工作就能够完成各设备的维护和验收工作，既减少了工作量，为今后的检修维工作提供依据。

三、污水处理系统运行工作

五月份，污水厂根据公司和环保局要求，将污水处理系统投运。

为保证早日实现出水水质达标，污水厂进行了多种方案的尝试，但效果不明显。

8月根据公司安排，对1、2#滤池进行改造。

目前，改造工作已结束，正在进行运行调试和生物膜培养阶段。

同时污水厂于6月22日完成和第三方运营单位的对接工作，并按照环保局要求完成了在线监测站房的施工工作，实现了在线监测数据的上传。

10月，在没有设备厂家进行指导的情况下，在污水处理厂全体运行员工的努力下，历经多次试验和总结，完成了污泥脱水机的调试和出泥工作。

已能正常出泥。

水厂年度工作总结报告篇四

1、德阳市第一污水处理厂采用传统活性污泥法的氧化沟工艺对城市生活污水和企业污水一并处理，为污水的一级处理。投资1.35亿人民币，其中世界银行贷款9300多万元。处理能力每天10万吨污水。于20xx年6月投产。试运行一年后，河东污水才进入污水处理厂，至2007年达到8—9万吨/天，现已满负荷运行。根据主管部门粗略核算，直接成本0.32元/t□间接成本0.35元/t□由于政府还贷，回收居民污水费0.7元/t后，盈亏基本平衡。如果包括投资计算，处理每吨污水总成本约为1.1元，与国内其它小型污水处理厂处理成本大致相当。

按设计要求，经处理后的污水排放浓度除氨氮未达标，悬浮物有时未达标外□bod5□cod均达标。

目前正在设计建设的第二污水处理厂，处理能力一期5万吨/天，二期5万吨/天，处理工艺与第一污水处理厂相同。

2、什邡污水处理厂处理能力3万吨/天，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同，已建成两年。现在北京援建，正在进行

管网改造重建，还未运行。

3、绵竹污水处理厂处理能力2.5万吨/天，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同，灾后重建资金建设。今年投入运行，效果很好，污水入厂浓度好于德阳。尚未开征居民污水费。很快将投建二期，处理能力2.5万吨/天。

4、广汉污水处理厂设计处理能力5万吨/天，其中一期已运行三年，处理能力3.5万吨/天，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同，污水入厂浓度好于德阳，处理效果好。

5、中江污水处理厂一期设计处理能力1.5万吨/天，二期3万吨/天，要求年底完成投入使用，处理方法与德阳市第一污水处理厂相同。

6、罗江污水处理厂一期设计处理能力1万吨/天，二期1万吨/天，省环保局要求年底建成，但至今仍未动工。处理方法与德阳市第一污水处理厂相同。

以德阳市第一污水处理厂为例：处理污水量随雨水丰、枯季节变化大，使污水入厂浓度变化也大。按设计污水一级处理，污水处理厂进厂浓度bod5为200ml/升，cod400ml/升。实际运行没有达到这个浓度□cod一般只有几十或者200ml/升左右□bod5一般也只有几十或100ml/升左右，处理率为10—20%，低于30%，未达到国家要求。设备浪费大。

造成污水进厂浓度低□bod5和cod浓度达不到设计要求的主要原因是污水管网没有雨污分流，丰水季节雨水稀释了污水浓度，第二、三季度数据看出比一、四季度明显污染物浓度更低。枯水季节为什么进厂浓度也不高，达不到设计的进厂浓度值呢？从第一、四季度数据看，说明生活污水和几大企业污水中本身污染物浓度低，居民用水和企业用水浪费大所致。另外，有可能规划区地下水位上升，地下水渗入污水管网稀释了污水浓度。

建议：

1、污水处理厂对收集污水管网进行彻底改造，雨污分流，提高污水中污染物进厂浓度，更好发挥污水处理设备的处理能力。

2、污水入厂浓度低而且cod与bod5浓度比例失调造成生化效果差，出厂污水质量差，表现为污水出厂不清澈，悬浮物指标不合格。要改变这种状况，仍然要强调雨污分流，提高入厂污水bod5浓度，保持bod5与cod浓度比例1：2。

3、目前规划区绵远河段污染状况有所改观，污染物浓度大大降低，唯有污水处理厂下游的八角断面氨氮超标。之所以污水处理厂出厂口水质氨氮不合格，主要原因是污水处理厂没有处理相关污染物的设备。建议增加该装置，使污水出口水质完全达标。

4、德阳市和其余各县(市)污水处理厂均为污水一级处理设计，是否存在设计浪费的问题。即使雨污完全分流，进厂浓度仍达不到一级处理的设计值，甚至有时比二级处理能力的进厂浓度还要低。建议：德阳市第二污水处理厂和其它各县(市)尚在设计或尚未开工建设的污水处理厂根据实际污水浓度状况调整设计，以免造成投资及运行的双重浪费。

自来水水厂工作总结 篇13

水厂年度工作总结报告篇五

为贯彻落实公司《关于在新年、春节期间开展计划生育宣传活动的通知》精神,推进新型社会主义生育文化建设活动的积极开展。我厂认真贯彻公司文件精神,召开专门会议,制定下发了文件。坚持以人为本,开展“需求服务”,把宣传计划生育与丰富职工文化生活相结合,全面推进企业新型生育

文化建设。

采取多元化、多样化，职工喜闻乐见和广泛参与形式，在全厂开展“优生、优育、优教”宣传教育活动，充分利用电化教育，组织职工观看《本钢生殖健康精品系列片》。针对我厂点多、线长、面广的特点，各车间班组充分利用板报、墙报、班前班后会进行宣传。在全厂各车间班组利用挂图开展宣传活动，向全体职工宣传避孕节育知识，宣传夫妻双方都是生殖健康的主人，打破传统的计划生育宣教对象仅为育龄女职工的界限，“关爱男性生殖健康”。号召职工提高生活、生育、生命质量，树立生殖健康是家庭幸福和社会稳定的全新理念，让广大职工真正懂得生殖健康是基础，母亲安全是核心，夫妻双方都是生殖健康的主人。远离“性病”“艾滋病”，树立正确的生育观、人生观，形成“职工小家庭幸福，企业大家庭稳定发展”的良好局面。

全厂上下开展帮助有困难的独生子女家庭和为贫困母亲解决实际困难活动。帮助有困难的独生子女家庭13人，贫困母亲2人。

1、环二职工王建民小孩患先天性贫血，体质较弱，经常入院治疗，医药费用很高。母亲年岁已高且身体不好，爱人无工作。因此经济负担很重。春节前进行了走访，并送去慰问金及慰问品。以帮助解决生活上的困难，使该同志愉快地在工作岗位上工作。

2、三环职工代金石是独生子女的父亲，家住平山区千金街的小房，由于房屋陈旧，冬天比较冷，炕又不好烧，妻子又没有工作，家里比较困难，为此，进行了走访，了解实际困难后，解决了油毡纸2卷，帮助修炕、修房，送煤一车，使家属很受感动。

3、热环职工徐淑清，是我厂的贫困母亲，虽然是两个孩子，因有一个孩子患了先天性脊柱裂，节前进行了走访，并送去

慰问金200元，粮食一袋。

4、四环职工赵宝仁身患癌症，家住小房，妻子无工作，家庭比较困难，通过走访了解到他的一些实际困难，对一些他干不了的活，组织班组职工开展互帮互爱活动，为他解决了一些实际困难，并送去慰问金100元。

6、溪湖给水孟凡生同志，爱人常年有病，家庭困难，厂给予了很大的关心和帮助，节前进行了走访，并给予了一定的物资帮助。

7、工源给水代寿军同志，离异，一人抚养孩子和赡养老母亲，现孩子有病入院，春节前进行了走访慰问。送去慰问品及慰问金200元，对其进行了帮助。

8、工源维护职工朱广军同志，赡养残疾的老母亲，生活比较困难，节前进行了走访，并送去100元慰问金。

通过开展计划生育宣传活动，丰富了广大职工的计划生育知识，提高了对新型社会主义生育文化建设的认识，增强了自我保健意识和能力，增强了职工的凝聚力，对职工在婚育方面树立新思想、新观念起到了很好的作用，收到了明显的效果。

在全体职工中开展征集计划生育格言、警句及有奖征文活动，此项活动得到了广大职工的积极响应，征集论文11篇，格言警句233条，很多职工参加了此次活动，可以看出职工对我国当前计划生育政策已经有了深入的了解，进一步推动了生育文化建设活动。厂、各车间充分利用《供水月报》、自办小报，加大生育文化宣传力度，使职工进一步认识到计划生育利国利民，只有小家庭和谐幸福，企业大家庭才能稳定发展。

水厂年度工作总结报告篇六

水是我们的生命之源，自来水水厂给我们提供了生活所需，看看自来水水厂工作总结，今天本站小编给大家整理了自来水水厂工作总结，谢谢大家对小编的支持。

绩,圆满完成了年初制定的各项任务指标,为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

一、20xx年各项指标完成情况

20xx年共完成送水总量 130万立方，共收水费253万元，上交税金16万元，安装给水管道4000余米，楼房安装工程1.7万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户，夜间突击加班100多人次。

二、抓管理、力争创收

工程队担负着公司创收的任务，为了增效减负，公司对工程队实行了多项承包制度，彻底打破大锅饭，目的就是促使大家多劳多得，少劳少得，不劳不得，充分体现按劳分配的社会主义原则。楼房安装工程及管道铺设工程量大的实行大包，工程量小实行小包，杜绝日工懒散现象的出现，这样以来有力的调动了广大干部职工的积极性和能动性，公司增收了，个人也得到了实惠，也改变了公司人浮于事的现状□20xx年共完成楼房安装工程1.7万平方米，铺设了新华路、会堂北路、景华大街、董仲舒路和西城墙路供水管道4000余米。以上管网的铺设在一定程度上改进了不合理的管径配置，减少了管道阻力，增大了水压，从而节约了电能。

三、抓收费、提高回收率

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复

杂的任务，抓管理、堵漏洞、加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理、提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先、对稽察队进行了调整，让那些精明强干、事业心强、工作肯卖力气、为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私按乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表、提高准确率

水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我们对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我们一致认为：一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，胡乱抄表，蒙混过关，二是部分抄表人员怕吃苦、怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务，三是抄表工作来不得半点马虎，切忌闭门造车，否则于公于私都不利，抄表工作是供水行业体现经济效益的关键环节，是工作中的重中之重，抄表工作的好坏直接影响公司水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，一则可体现服务水准，能为公司树立良好的社会形象，二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水，三是体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。通过总结，查出问题，一是对抄表人员进行了整顿和改革，对收费和抄表人员彻底分开，避免以往在工作中的不利影响，二是对抄表人员划区分片，责任到人，并要求做到：抄到位、查到户、送到人且数字要看准、写准、算准，确保抄表率达到99%，通过加强管理，该项工作自下半年以来也收到了较好

的效果。

3、抓学习、提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，人们的思想随之也有很大的变化，大多数职工不求上进，一切向钱看的私字思想相当严重，对于本职业务不好好学习，业务不精通，工作不积极，更谈不上有紧迫感和压力感，当一天和尚撞一天钟，针对这种情况，我们及时采取措施，定期组织各科室人员学习业务知识和法律知识，通过学习使大家真正达到了提高业务素质，增强法律意识的目的。

4、加大管理力度，使收费工作走向正规

使回收率逐年上升，同时也取得了较好的社会效益。

四、抓运行、确保供水

批评教育，重者按规定处罚，屡教不改者给予停职检查甚至开除，经过严格管理，各井位工作人员不论夏日与冬季，不论刮风与下雨，他们披星戴月，都能坚守工作岗位，较好地完成了本职工作。二是履行节约，由于近几年来地下水位不断下降，提水设备不断更换，电价不断提高，各项费用相对增高，这给公司的运行带来了很大的负担，根据这一情况我们在保证供水的情况下，不断调整时间、调整井位，不但利用了充足的水源，也做到了履行节约。三是我们从对人民利益和对事业高度负责的态度出发，居安思危，超前运作，把可能出现的问题和困难想在前面，并制定出切实可行的方案，对在用的九眼深井进行分类，合理调度使用，确保良好状态，其次是水厂应急方案，做到两台备用机泵运行状态良好，不出现机械问题，从而使城镇供水有了可靠的保障。20xx年共完成送水总量130万立方。

五、加强后勤管理，搞好各项服务

后勤工作千头万绪，事务繁杂，质量要求高、时限要求严、任务压力大，往往使工作在很大程度上存在着被动性、偶发性，我们要求工作人员有真正的务实态度和较强的实效观念，因此我们在日常的工作中，要求大家必须做到：

1、爱岗敬业、讲求奉献，

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，应保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

2、踏实工作、务求实效。

在平常的工作中不托不等，不推不靠，由消极被动的应付思想，向积极主动的应对思想转变，做到会办事、巧办事、办好事，一是培养理性辩证看待问题的思维方式，善于分清主次，明确轻重缓急，做到忙而有序，忙而不乱，二是树立终身学习思想，掌握娴熟的业务技能，愿意俯下身子寻找差距，总结经验，以工作的超前性、预见性，提高工作效率。

3、与时俱进、力求创新

创新意识是后勤人员应具备的基本素质，在思维方式工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备，这就需要后勤管理人员不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

4、团结协作，善谋合力

后勤工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位后勤人员都应有大家思想，不计个人得失，顾全大局，多一些比较，少一些计较，靠宽广的心胸去化解矛盾，靠融洽的人际关系来发挥合力，每位人员都有自己的长处，只有在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

通过加强管理，高标准、严要求，人们的思想提高了，业务素质增强了，在实际的工作中充分体现了团结协作，积极向上的精神风貌，因此20xx年的各项工作进展顺利，有力的促进了一线工作的顺利开展，为公司树立了一个良好的外界形象。

五、抓三产、促发展

随着公司的不断发展，人员的增多，靠有限的水费收入已远远不能满足现状，根据年初公司制定的目标主抓了纯净水生产。根据国家对食品生产的要求，生产纯净水需办理生产许可证，在时间紧任务重的情况下，公司上下不分昼夜，不分份内份外协同作战，在规定的时间内完成了纯净水车间改装及设备安装调试、化验室仪器购置安装调试、资料的整理上报，体现了良好的团队精神，为下一步的工作打下了基础。

20xx年我们还计划新上投资小、见效快的短、平、快项目，以使公司有充足的后劲，不断发展和壮大。

六、克服困难，确保供水

近几年我县地下水位不断下降，静水位由原来的80多米下降到110多米，各井位上水量严重不足，这就给我们供水带来了很大的困难和经济负担，但为了保证县城居民的生活和生产

用水的需要，公司在财力和物力不足的情况下，今年投资80多万元铺设了董仲舒路等3300多米的主干道，在铺设过程中，公司干部职工不怕脏、不怕累，加班加点，突击施工，提前完成了公司预定的计划，受到了公司领导的表扬和用户的高度赞誉。

20xx年的工作安排

- 1、抓纯净水销售，打出自己的品牌。
- 2、抓管理、上等级，使各项工作规范化、制度化
- 3、为了便于管理，实行一户一表制，水表出户制，对未达到要求的□20xx年整改完毕。
- 4、通过水厂供水，压力虽然提高了，但部分地段管道不合理，我们计划对三里庄、水利局、影院等管道不合理的地段重新铺设大口径管道，以便提高供水质量。

x年以来，自来水公司在县委、县政府的正确领导下，在社会各界的大力支持和积极配合下，紧紧围绕全县工作大局，深入贯彻落实科学发展观，以党的精神为指导，以持续开展“一创双优”活动为动力，以保障县城区和产业集聚区的供水为根本，以发展为主线，服务为龙头，解放思想、创新观念，强力推进各项工作。公司先后荣获“濮阳市青年文明号”、“河南省工会先锋号”、“河南省供水行业先进单位”等荣誉称号，较好的完成了各项年度目标任务。现将有关情况汇报如下：

一、x年度主要工作及措施

(一)主要经济指标和目标任务完成情况□x年累计完成供水量281.56万吨，回收水量236.85万吨，水费总收入352.48万元，比去年增加了18个百分点，增加水费收入54.9万元；铺设

供水管网39.5公里，各项供水设施、设备运行良好。

(二) 狠抓基础设施建设，提升供水保障能力。保障城市供水是自来水工作的第一要务，加强供水基础设施建设是提升供水保障能力的根本前提。一是加快城区管网升级。x年，我们把加强管网建设作为改善民生的重要抓手，先后完成了人和大道(路一路)、路西段、幸福路等路段的供水主干管网建设；改造完成了张仪庄、西辛街、赵庄、实验中学的供水管网建设任务；完成了司法局业务用房的通水任务。二是积极实施新城区和产业集聚区供水项目。根据新城区和产业集聚区总体规划，以支撑发展、保障供水为己任，确保供水管网与道路建设同步规划、同步建设。积极谋划、主动作为，在全省自来水管网系统中率先申报了新城区和产业集聚区供水管网项目。该项目总投资1655万元，铺设供水管网39.5公里，供水规模4万m³/d。x年，先后铺设了安康路(候窑一惠风路)、人民路南侧(建设路一骆家)、兴园路等供水管网，完成了双虎家私、全友家私、公安局业务用房、烟草局业务用房、第四实验小学、盛世佳园的管网安装和通水任务，有力保障了新城区和产业集聚区企业生产和生活用水。

(三) 创新管理，提升供水服务档次。创新是动力之源、跨越之路。公司把创新带动作为供水事业发展的动力，注重设备创新，服务创新，不断提升供水服务档次。一是积极探索用水计量新模式，推广使用智能化水表。智能化水表作为现代供水发展的趋势。该水表采用的是反射式光电传感技术，直接读取窗口值，使数据采集万无一失，计量更加准确。在凯富佳苑、德胜苑、汇金城等小区成功推广使用智能化水表的基础上。x年，完成了盛世佳苑、学府大道、华创首府等小区的智能化水表安装，累计推广使用智能化水表13多户。二是加强二次供水管理，建立二次供水管理平台。随着我县城市综合提升工程的大力实施，旧城改造和新区开发力度的加大，各商住小区相继开发建设。为保证高层建筑正常用水，加强对二次供水的管理，今年5月份，协调县城各商住小区和上海

熊猫机械(集团)召开了由各商住小区、二次供水设备厂家及周边市、县自来水公司负责人参加的城市高层建筑二次供水管理研讨会，对城市高层建筑二次供水进行了有益的探索。同时，我们根据县城商住小区开发建设需要，聘请专业技术公司编制并设计了清丰县二次供水运行平台管理系统，对二次供水设备进行远程控制管理。止目前，我们已成功对盛世佳园、学府大道、华创首府等小区高层二次供水进行了无线远程视频监控管理，并购置了二次供水设备专用发电机，确保了各商住小区的24小时不间断供水。

(四)打破服务界限，解决农村用水难题。打破城市自来水只为城市服务的界限，围绕高质量服务，立足特色打造品牌，着力解决农村居民用水难题。一是破解县城及周边农村用水难题。针对城中村及周边农村居民长期饮用未经处理的浅井水，水质得不到保证的情况□x年，先后完成了坑李家、候窑、五眼井等县城周边81余户农村居民的通水任务。二是以促进城乡供水一体化为目标，不断加大对周边乡镇供水□x年，通过与水利部门沟通协调，科学运作、积极作为，全面接管了城关镇和马庄桥镇的村村通自来水工作，实现城市供水向周边农村的有效辐射。止目前，已完成了城关镇八寨、高庄等村6余户，马庄桥镇赵家、金魏、旧寨、后游子庄等11个村21多户居民的自来水安装和通水安装任务；铺设了马庄桥镇顺河路、新北环等路段的供水主干管道；完成了马庄桥镇申新泰富等企业的管道安装和通水任务；完成了马庄桥镇水厂的调试和试运行工作。

(五)持续开展“一创双优”活动，供水服务进一步优化。自来水公司服务于千家万户，作为体现政府形象的“窗口”行业，我们始终把加强作风建设作为提升供水服务水平的第一要务。一年来，通过深入开展“一创双优”和“民主评议”活动，公司广大干部职工服务水平进一步提高，供水服务形象明显提升。一是班子人员勤政廉政意识进一步加强。一年来，公司班子成员认真履行服务承诺，时常深入用户、施工现场回访、调研。二是队伍建设扎实有效。我们在组织广大

供水干部职工学习《水法》、《供水条例》等相关法规的同时，还进行了日常礼貌用语的培训，制定了《供水职工职业道德规范》。三是服务体系进一步完善。向社会公开承诺了用户接待、勘察设计、安装施工、抄表收费、管网维修等5个方面的内容，设置了投诉电话及举报箱。

(六)以稳定和谐为重点，不断加强党的思想政治文化建设。我们坚持以科学发展观统领工作全局，注重加强党的思想政治文化建设，提出了“务实、创新、进步”的年度工作方针，努力建立一支“作风务实、团结一心、一心为民”的党员干部队伍。在思想观念上，我们倡导“诚信优质服务、严格精细管理、学习思考创新、自强奋发求为”的核心价值观；在经营管理上，我们坚持持续改进、注重细节，逐步落实“最低成本、最高效率、最优效益、最好业绩”的经营方针；在对外服务上，我们强调时效，力求树立“水润千家、情融万户”的企业优良形象。通过广大供水干部职工的共同努力，公司经营环境进一步和谐稳定。

(七)切实加强党风政风建设和班子自身建设。x年，我们结合工作实际，严格落实党风廉政建设责任制，形成了“一把手”负总责，班子成员分工负责的工作机制，把规范权力运行，强化监督惩处结合起来，经常对照《廉政准则》，认真贯彻落实中央八项规定，进一步完善了惩治和预防腐败体系工作。始终把提高领导水平和执政能力作为核心工作抓紧抓好，坚持民主集中制原则，个人分工负责与集体领导相结合，完善议事规则和决策程序，使决策科学化、民主化。进一步强化了“一岗双责”意识，自觉把抓业务工作与抓党风廉政建设结合起来，同时评议、考核，取得了较好的效果。

一年来，通过广大供水干部职工的共同努力，我们在机关和队伍建设、社会治安综合治理、安全生产等方面也都取得了较好的成绩。我公司的先进经验和做法，也得到了上级领导，各部门，兄弟水司和社会各界的认可和好评。x年省水协、长垣、孟津、南乐、内黄水司、临颍、栾川、范县、安阳等十

几家单位和水司来我公司进行学习交流。我公司派技术人员到宝丰、叶县、郟县、兰考进行技术指导和交流，协助开展工作。到台前水司研究指导水厂建设，清丰供水服务体系进一步完善，服务品牌更加靓丽。

二、存在的问题

在肯定成绩的同时，我们也清醒的认识到，供水事业发展还面临着一定的困难和问题，供水服务品牌形象还不够亮，个别同志赶超意识不够强，还不能完全适应我县赶超发展的需要，工作标准和服务质量有待进一步提升。具体体现在：

(一)供水管网建设施工与道路建设施工缺乏统一协调，施工，造成重复协调。

(二)供水管网作为长期性基础设施，一次性投资大，资金筹措困难，存在资金缺口。

三、x年工作谋划

党的xx届三中全会的召开，全国将迎来新一轮发展的历史机遇。x年，我们自来水公司将继续紧紧围绕建设富裕和谐美丽新清丰的宏伟目标，以“一创双优”活动为动力，以更加饱满的工作激情、更加昂扬的工作斗志、更加有力的工作举措。结合自身职责，坚持“为人民竭诚服务、为发展尽职尽责”的服务理念，紧扣目标、奋力赶超、力争x年各项工作创一流。x年的主要工作和任务是：

一是坚持科技创新，推广使用智能化水表25块。

二是完成和谐花园(西区)、冶都中央公园(一期)等商住小区的管网建设和通水任务。

三是破解城中村用水难题，完成黄庄村4多户的管网建设和通

水任务。

四是启动越秀国际(一期)、和谐花园(东区)、中央公园等商住小区的管网建设和通水任务。

五是投资1万元，完成安康路、人民路西延、路西延、路西段、叠翠路等路段的供水管网完善和提升工程，铺设管网1千米。

六是进一步完善和提升二次供水管理。建立专门机构，配备专职人员，完善二次供水监管和验收备案、定期检查维护、水质化验等制度，全面贯彻落实《清丰县城市二次供水管理办法》。根据县城商住小区开发建设需要，聘请专业公司进一步完善优化清丰县二次供水运行管理平台；与各开发商、物业公司主动对接，科学制定各高层商住小区供水方案和应急预案，切实做好各商住小区特别是高层楼房的24小时不间断供水工作。

七是进一步完善马庄桥镇供水服务体系和工作机制，提升马庄桥镇水厂供水能力，确保马庄桥镇赵家、金魏、旧寨、后游子庄等11个村21多户居民用上自来水，使农民实现由自采水到安全水再到优质水的两次提升；积极做好马庄桥镇新建商住小区、车站的通水工作，用自来水公司优质的服务、专业化的技术支撑，为马庄桥镇经济社会发展提供坚强供水保障。

八是高起点规划，筹建日供水7万吨地表水厂。主动对接濮阳市南水北调水库建设，在中国市政工程华北设计研究院编制的供水规划基础上，聘请上海同济大学专家对清丰供水进行再谋划、再提升。x年，完成项目的选址，环评，可研的编制、报批和立项工作，为清丰经济社会的长远发展提供坚强供水保障。

九是深入贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律各项规定，扎实推进党务政务公开和廉政风险防控机制建设。把党务政务公开工作纳入公司年度目标责任制，主要领导亲自抓，形

成一级抓一级，各负其责的工作体系；制定廉政风险防控学习计划并组织教育活动，建立廉政风险防控教育工作台账；把反腐倡廉工作纳入公司工作总体规划，做到研究、部署反腐倡廉工作与经济工作，业务工作一起研究和部署；主要领导履行反腐倡廉第一责任；领导班子其他成员根据分工抓好职责范围内工作情况。

十是持续开展“一创双优”活动，进一步加强队伍建设，强化问责问效，凝心聚力谋发展。以作风建设为先导，以“三好、两满意、一放心”为标杆，大力弘扬淡泊名利、吃亏奉献、爱岗敬业、创新实干的“三李精神”，充分把握“三李精神”的内在实质，化于心、践于行，比先进、找差距，学典型、见行动，将学习先进转化为赶超发展的实际行动。

同志们！新春伊始，万物复苏，征程再启。我们要马上投入到新年的各项攻坚战中，人员到岗，工作到位，聚精会神，全力以赴，确保各项工作快节奏启动、高强度推进、高效率落实，确保首季各项工作实现开门红，确保x年全年各项目标任务顺利完成！

20xx年即将过去，东郊水厂各项工作也已接近尾声，回顾过去的一年，我厂主要做了以下几个方面的工作：

一、深刻理解公司领导年初制定的员工竞争上岗的指导性意见，做好员工的思想工作，厂领导分头与思想压力大的老职工谈心，晓之以理，动之以情，使他们真正明确公司改革改制的必要性，理解竞争上岗的紧迫性，并积极与青年员工谈心，鼓舞士气，增强信心，勇敢面对，让他们走得高兴，留得安心，在历时半个多月的竞争竞聘过程中，未发生一起上访事件。厂内各项工作平稳有序，安全供水得到了保障。

二、节能降耗工作是我公司今年工作的重中之重，东郊水厂着力在以下几个方面开展了工作：

1、将工北水厂闲置多年的260kw变频器移装到白泉水厂，通过技术改造白泉水厂2#、3#机组实现一台变频器进行相互切换，保证了变频设备有效利用和不间断运行。使白泉水厂千吨纯动力电耗由原来的220kwh/km³降到现在的150 kwh/km³降耗效果明显。

2、在生产技术部的配合下，将鹊华水厂闲置多年的一台260kw变频器移装至工北水厂5#机组上，并将变频器的频率变化调整到与出厂水压力相吻合，通过变频器的有效利用，工北水厂单机电耗也由过去的165 kwh/km³下降到现在的140 kwh/km³

3、由于城市节水保泉，政府限制地下水的开采，我厂根据供水量的实际情况，申请报停了工北水厂1000kva变压器一台，白泉水厂内部报停630kva变压器一台，仅此一项全年节约变压器容量费、空载损耗费达二十多万元。

4、加强管理力度，使节能降耗工作落到实处，我厂将调度室、加氯间值班室、机房值班室由原来的三个值班室合为一个值班室，大大降低了非生产用电的使用。与此同时还制定了《东郊水厂非生产用电管理制度》由专人专项管理，进行有效的监督和检查。并根据各科室、车间每个月用电情况进行考核，将考核成绩与绩效工资挂钩，做到奖罚分明。

5、严格财务制度，控制不必要的开支。加强对仓库的管理力度，进一步完善并落实材料入库、出库以及领用、借用制度和手续，做到对每一项材料物资的严格把关，从而杜绝乱领乱用，有效降低了生产成本。在物资采购方面货比三家，既保证质量，又降低了采购成本。

通过以上工作的开展，我厂各项生产成本有了大幅度的降低，全年单耗平均181 kwh/km³比年初制定的190 kwh/km³下降了5个百分点，同时机物料消耗和办公室费用也有明显的降

低。

三、在保证安全供水方面，我们做了以下工作：

- 1、每月定期对加氯设备及漏氯回收装置和报警装置进行检查和维护，定期对碱池碱液进行测试与检验，为保证加氯设备安全和确保加氯工作的不间断运行，对工北水厂和白泉水厂加氯管道统一进行了改造。
- 2、为确保工北水厂出厂水检测的准确性，今年下半年，对工北水厂加氯间取水点进行改造，重新铺了设一条dn50mm管道，将原2 #出厂水管道与6#出水管道进行管道连接，彻底解决了多年来困扰我厂提取水样的检测问题。并且确保了我厂在线余氯监测仪器、浊度监测仪器数据的准确性，有利于值班人员根据在线仪表数据及时调整加氯量，有效控制氯耗。
- 3、“安全为了生产、生产必须安全”。今年下半年我厂对白泉水厂800kva变压器、工北水厂1000kva变压器一台进行大修、更换部分变压器油及做耐压试验，对白泉水厂高压穿墙套管进行更换，确保了厂区安全供电。
- 4、对工北水厂清水池检查井和通气孔重新进行焊接并加固上锁。对白泉水厂清水池部分通气孔帽进行更换。
- 5、为工北水厂、白泉水厂配备灭火器20余具，并做出配置图，每月进行一次检查，同时根据实际情况制定了消防管理制度和厂内消防三级责任制度。为提高员工的消防知识和消防意识，20xx年先后进行了两次消防演练，为东郊水厂全年未发生一类火灾事故打下了坚实的基础。

自来水厂年终总结5篇
自来水厂年终总结5篇
6、为保证厂区安全和清水池的防投毒安全，在公司领导的大力支持下，今年11月份分别为工北水厂、白泉水厂安装视频监控，安装摄像头9只(其中包括传达室1只、清水池1只、加氯间4只、机

房2只、二楼办公室1只)，通过安装监控装置，为厂区治安和设备的安全运行提供了技术保障。

四、积极参加公司举办的各种竞赛活动，并取得了较好成绩。

根据公司的总体部署，对公司安排的漏氯抢险演练、《员工手册》知识竞赛和11月份举行的全员技术比武，全厂动员，高度重视、精心准备，生产科根据运行岗位的实际工作情况，实行跟班辅导，切实把辅导工作落到实处。方法对头，效果明显，并先后取得了“漏氯抢险演练”总分第一名和《员工手册》知识竞赛总分第一名的好成绩，在岗位技术比武活动中参加检修工比武的三名检修人员全部进入公司前6名，得到公司领导的表扬。通过以上工作的开展，增强了员工的荣誉感和凝聚力，同时对员工的专业技术水平有了一个很大的提升。

五、致力于厂区建设改造 营造优雅的供水环境

根据东郊水厂建厂时间早，设备陈旧，厂房建筑老化等实际问题，在公司领导的关心支持下，先后做了以下几项工作：

1、多次和源水领导协商，在达成共识后将工北水厂办公楼做了合理分割，一、二层楼归我厂使用。为了改善工作环境，对所有办公区域进行粉刷、铺设复合木地板，并对会议室重新进行装修。

2、对工业北路水厂机房值班室做扩建处理，并铺设木地板、低配间粉刷一新。

3、对工北大机房重新粉刷，围墙贴瓷瓦，机组重新喷漆，并更换门窗。

4、对白泉值班室粉刷并铺设地砖。

5、对白泉大机房重新粉刷，对地面做防水处理并铺设地砖，

把旧门窗全部更换为塑钢门窗。

现在走进东郊水厂的每一道工序，每一个办公室，都给人以整洁明亮的感觉，办公环境和员工的工作场所发生了根本性的变化。

六、搞好食堂建设，把公司领导的关心送到职工心里。

从今年五月份食堂组建至今，我厂始终坚持公司领导提出的“一定要把食堂搞好”的方针，先后出台了“食堂卫生管理制度”、“食堂安全管理制度”、“餐厅经理、厨师的岗位职责”等，并且严格按照所承诺的条件管理，设立员工意见簿，每月发放员工调查表，针对反馈意见，及时找出存在的问题并加以纠正。在原伙食补贴未增加，物价不断上涨的现实情况下，确保职工满意度维持在80%左右，连续两个季度被公司评为“转制模范集体”。

七、强化物业管理，厂容厂貌换新颜。

工北分厂和白泉分厂四个清水池上的杂草清理及道路两旁的绿化带修剪工作，大部分由综合科负责。他们克服人员少、工作量大等诸多困难，对清水池进行分次清理，每个月都对绿化带进行一次修剪，并随时清扫垃圾、落叶，使厂容厂貌有的很大的变化。原来工北办公楼东侧的土路，一遇雨雪天气大家只能绕行，综合科利用周六、周日休息时间，把土路铺设成水泥路面，即方便了职工，也使厂区道路增添了新的亮点。汗水的付出也使他们得到了回报，在公司进行的三次物业评比中，两次取得了第一名，一次取得第二名。物业经理芦福刚在第二季度和第三季度的转制模范评比中，两次被评为转制模范。

八、发挥党支部作用，丰富员工业余文化生活。

2、组织员工学习《劳动法》、《工会工作条例》、《集体合

同规定》等法律法规，提高员工的法律意识。

3、加强团组织建设，我厂工北分厂在20xx年10月被推荐为国资委系统的“青年文明号”，现已进入复查阶段。

4、利用周六、周日休息时间，组织全体党员和管理人员义务劳动，清理白泉樱花园杂草1200平方米，清理清水池杂草3000平方米。

5、探望有病住院职工五人次。“7.18”暴雨给部分离退休员工的正常生活造成影响，厂领导及时前去慰问，帮助解决困难，切实把党的温暖、厂领导的关心送到员工家中。

九、存在的问题和不足。

1、因为东郊水厂新的领导班子组建于20xx年3月份，在这不足一年的时间里明显感到工作能力有待提高、管理经验比较匮乏，有工作热情和干劲，缺工作方法和技巧。班子成员之间沟通上还存在的问题，不可避免的在工作上产生一定的影响。

2、我厂主管以上管理人员一共七人，大部分没有管理经验，在20xx年工作中，基本上处于一种边学边干的状态，效率不高，工作压力较大。

以上两点是我厂现存的主要问题。

十、明年的工作重点：

1、提高管理人员的整体素质，以适应公司发展的需要。

我们将有计划的请公司职能部门的相关人员到我厂给管理人员讲课，同时到管理较好的单位学习其先进的管理方法，从而提高我厂整体的管理水平。

2、建立长效机制，对员工的辅导学习形成制度化。

根据11月底公司技术比武我厂职工的表现，发现我们对员工的辅导，在深度和广度上有待进一步的加强□20xx年我们将加大对员工的辅导力度，培养大家自觉学习的习惯。

3、2—3月份，运行岗位人员做适当调整。

全员竞聘半年来，车间与车间之间的技术力量搭配不均匀，极有可能影响到生产安全，为此我厂计划在2—3月份对运行员工进行适当调整，同时对车间主任和分厂长进行微调，在保证安全生产的同时，增强员工的忧患意识和竞争意识。

4、在节能降耗方面，我们主要在以下几个方面做工作：

(1)、严格派车制度，力争20xx年的油耗比计划下降10%。

(2)、严控非生产用电，继续推行运行车间的生产用电电度表码交接制，并与绩效考核挂钩。对办公楼照明用电严格管理，对办公室空调用电推行定时送电、限温运行措施(20xx年夏季已做过实验，可节约电量25%左右)。

(3)、通过设备改造，达到节能降耗的目的。工北水厂的出厂水压力和所配用水泵扬程不匹配，已成为工北水厂千吨电耗无法继续降低的根本原因。我厂已将此问题反映给公司生产技术部，并已列入明年固定生产投资计划中，申请更换一台低扬程大流量的水泵。如果能完成此项工作，工北水厂的千吨水电耗将有更加明显的下降。

(4)、明年的设备更换及维修任务，我厂已有大体计划。有能力自己干的工作，一定要自己干，即使是有困难的工作，创造条件也要自己干。工业北路水厂已购进三台dn600mm的阀门。我们计划由检修车间自己动手，对三台需要更换进水阀门的管道进行改造。由于新旧阀门安装尺寸不同，给安装工

作带来一定困难，但是通过自己动手可以锻炼检修人员的技术能力，又能节约上万元的安装费用。

5、努力抓好副岗人员的业务学习，增强竞争力。

明年我厂计划对转到副岗的人员进行业务培训，在鼓励他们做好本职工作的同时，积极参加明年竞争上岗。

(1)、安保人员重新认定工作区域。

上白班时抽出一人轮流到运行岗位值班，同运行人员一起工作、一起学习，提高下次竞岗时的竞争能力；夜班时，保安人员一律都到传达室上班，保证厂区的治安安全。

(2)、组织绿化、保洁、食堂员工进行学习，并抽出专人对其进行辅导。

通过提高副岗人员的竞争力，对主岗人员的工作和学习也是一种促进，从而让员工消除一劳永逸的惰性心理。

20xx年东郊水厂的各项工工作即将全面展开，我厂全体管理人员有信心带领全体员工，完成公司下达的各项任务指标，把东郊水厂的各项工工作提高到一个新的高度。

水厂年度工作总结报告篇七

新年伊始，万物更新。现根据人饮总站的统一安排，对上年工作作以简单的总结。过去的20xx年，在全局领导的大力支持和帮助下，全面贯彻落实科学发展观，以保障全镇居民生产和生活用水为根本。经过一年的努力，各项工工作均取得了一定的成绩，圆满完成了年初制定的各项工工作指标。

年初，总站给我个人下达了1.2万元的收费任务及其责任书的

其他内容。一年来，我在三联村委会的协助下，共完成送水总量0.56万立方，收回水费14641.5元；占全年下达任务的122%。同时，承担了三联一村八社的管道维修任务，全年维修管道共35处。保证了自己所负责的区域内2318人全年用水正常。

1、抓水费、搞好抄表工作，提高资金的回收率。

水费是水站的经济支柱，也涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务。水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我认为：抄表工作的好坏直接影响水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，一则可体现服务水准，能为水站树立良好的社会形象，二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水，三是体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。因此我本着“抄到位、查到户；收到费、送到人”的原则，对数字看准、写准、算准，对收回的水费及时上解，决不在手中滞留。

2、抓运行、管理好运行工程，确保供水正常。

工程运行的状况，直接影响着人民用水的程度和水费的多少，也关乎着水站在人民心中的印象。如运行不良，势必造成少水、断水现象，也势必给水站造成不良的社会影响。所以不论刮风与下雨，我都能坚持定期去巡查管网，及时排除隐患。如果管道出现问题，也会立即去维修，决不托拉。

3、抓学习、积极吸收新知识，提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，农村供水设备越来越齐全，设备的科技含量也越来越高，自动化、信息化程度也越来越高。所以我在工作之余，阅览各类科学文献，学习新知识。力争在未来的社会中，依然能更好的为我站的水管工作贡献

力量。同时，还积极学习党的社会主义理论体系，学习科学发展观。用先进的思想取代陈旧的观念，用科学的思想理论武装头脑。从大处着眼，小处着手，坚守岗位，认真工作。一年来，学习了科普论文三篇，阅读了局里安排学习的必读资料，书写了学习笔记两万余字，心得体会一篇。

1、继续坚持“爱岗敬业、讲求奉献”的工作作风。

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

2、深入学习“与时俱进、力求创新”的工作方法。

创新意识是基层水管人员应具备的基本素质，在思维方式、工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备。所以，我将不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

3、继续秉承“团结协作，善谋合力”的工作态度。

水站工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位人员都有自己的长处，只要在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

零九年的各项工作进展顺利，这是本人努力工作的结果，更是各位领导上下协调，支持和指导的结果。在此，我向各位领导致以谢意。祝愿安康！

水厂年度工作总结报告篇八

20____年放射科在院领导的正确领导下，在各科室的支持和配合下，一年内顺利完成科室内的各项工作任务。年底将近，现将放射科一年内情况做总结如下：

一、放射科现有设备

__光机一台，与__光机配套的__机一台，自动洗片机一台、观片灯一台、电脑一台。

二、人员情况

现有工作人员__人，__人持有放射科工作人员上岗证，其中一名为兼职人员。另一名放射科工作人员于今年__月新到聘用人员，具体日常工作由两人负责。

三、科室变化

在院领导的关心下，在市卫生局的大力支持下，在____有关部门的结题报告援建资助下，放射科于今年__月份完成了工作场所基本防护工作，墙面、门窗均严格按照要求做了科学防护，给我们放射科工作人员提供了一个安全的工作场所。

四、工作完成情况

放射科人员少，特别是具有资质的人员更少。在这种情况下，放射科仍然完成了医院下达的各项工作任务。全年内截至目前共拍摄__光片____张，甲片数__张，甲片率__%；乙片数__张，乙片率__%以下，费片__张。造成费片的原因主要是

洗片机问题，以下会提到，同时也和科室工作人员工作能力和责任心有关。

20____年内无一例医疗事故发生，无一例医疗差错发生。积极配合院内各科室，按时完成了门诊及病房的检查任务；配合我院老年人管理工作，完成了对我乡65岁以上老年人__光免费检查的工作任务；配合我院结核病控制管理部门，完成了对我乡结核病人及结核病重点怀疑人员的复查、筛查工作。

五、存在的问题

(1)人员少。由于这两方面原因，使我科室工作人员很难有时间和机会去上级医院深造学习，对我科室工作人员的业务水平提高造成非常不利的因素。

(2)人员资质薄弱。科室人员本来就少，又加上资质薄弱，水平参差不齐，使得很多工作无法正常开展，一些工作达不到应有要求。比如疑难病例讨论、报告单双签名、报告单书写不规范等等。

(3)暗室房屋墙体常有墙皮脱落现象。由于这一原因，洗片机内常有杂物落入里面，正常使用情况下又不能遮盖，以免影响洗片机散热，造成不良后果。这一原因直接导致的结果是__光片质量下降、洗片机内定影液、显影液使用寿命缩短造成浪费、给洗片机的保养造成很__烦。

(4)个人防护用品和患者防护用品严重缺失。由于个人防护用品的缺失，使我科室__工作几乎不能正常开展。工作人员考虑到自身健康，不愿直接暴露在__光的直接照射下，这本身也是无可厚非的事情。患者防护用品没有，这本身就是放射科工作开展所不允许的事，给来放射科检查的患者造成了伤害，也导致放射科每年考核都被扣分。

(5)拍片架过于简易，又年久失修，给工作人员带来很大不便。

特别是片架高低固定螺丝，磨损大，常常造成固定不牢，片架脱落；或是固定后打不开，有时工作人员还要借助其它工具才能打开。

总之，放射科载20____年里有成绩，也有不足支持。在院领导的正确领导下，在各科室的大力支持下，我们有信心把放射科的工作在20____年干得更好，做出更大的成绩，同时也希望工作总结院领导能给与放射科更多关注，让____乡中心卫生院放射科成为我院的一个亮点科室。

水厂年度工作总结报告篇九

20xx年即将过去，东郊水厂各项工作也已接近尾声，回顾过去的一年，我厂主要做了以下几个方面的工作：

一、深刻理解公司领导年初制定的员工竞争上岗的指导性意见，做好员工的思想工作，厂领导分头与思想压力大的老职工谈心，晓之以理，动之以情，使他们真正明确公司改革改制的必要性，理解竞争上岗的紧迫性，并积极与青年员工谈心，鼓舞士气，增强信心，勇敢面对，让他们走得高兴，留得安心，在历时半个多月的竞争竞聘过程中，未发生一起上访事件。厂内各项工作平稳有序，安全供水得到了保障。

二、节能降耗工作是我公司今年工作的重中之重，东郊水厂着力在以下几个方面开展了工作：

1、将工北水厂闲置多年的260kw变频器移装到白泉水厂，通过技术改造白泉水厂2#、3#机组实现一台变频器进行相互切换，保证了变频设备有效利用和不间断运行。使白泉水厂千吨纯动力电耗由原来的220kwh/km³降到现在的150kwh/km³降耗效果明显。

2、在生产技术部的配合下，将鹊华水厂闲置多年的一台260kw变频器移装至工北水厂5#机组上，并将变频器的频

率变化调整到与出厂水压力相吻合，通过变频器的有效利用，工北水厂单机电耗也由过去的165 kwh/km³下降到现在的140 kwh/km³□

3、由于城市节水保泉，政府限制地下水的开采，我厂根据供水量的实际情况，申请报停了工北水厂1000kva变压器一台，白泉水厂内部报停630kva变压器一台，仅此一项全年节约变压器容量费、空载损耗费达二十多万元。

4、加强管理力度，使节能降耗工作落到实处，我厂将调度室、加氯间值班室、机房值班室由原来的三个值班室合为一个值班室，大大降低了非生产用电的使用。与此同时还制定了《东郊水厂非生产用电管理制度》由专人专项管理，进行有效的监督和检查。并根据各科室、车间每个月用电情况进行考核，将考核成绩与绩效工资挂钩，做到奖罚分明。

5、严格财务制度，控制不必要的开支。加强对仓库的管理力度，进一步完善并落实材料入库、出库以及领用、借用制度和手续，做到对每一项材料物资的严格把关，从而杜绝乱领乱用，有效降低了生产成本。在物资采购方面货比三家，既保证质量，又降低了采购成本。

通过以上工作的开展，我厂各项生产成本有了大幅度的降低，全年单耗平均181 kwh/km³□比年初制定的190 kwh/km³下降了5个百分点，同时机物料消耗和办公室费用也有明显的降低。

三、在保证安全供水方面，我们做了以下工作：

1、每月定期对加氯设备及漏氯回收装置和报警装置进行检查和维护，定期对碱池碱液进行测试与检验，为保证加氯设备安全和确保加氯工作的不间断运行，对工北水厂和白泉水厂加氯管道统一进行了改造。

2、为确保工北水厂出厂水检测的准确性，今年下半年，对工北水厂加氯间取水点进行改造，重新铺设了一条dn50mm管道，将原2#出厂水管道与6#出水管道进行管道连接，彻底解决了多年来困扰我厂提取水样的检测问题。并且确保了我厂在线余氯监测仪器、浊度监测仪器数据的准确性，有利于值班人员根据在线仪表数据及时调整加氯量，有效控制氯耗。

3、“安全为了生产、生产必须安全”。今年下半年我厂对白泉水厂800kva变压器、工北水厂1000kva变压器一台进行大修、更换部分变压器油及做耐压试验，对白泉水厂高压穿墙套管进行更换，确保了厂区安全供电。

4、对工北水厂清水池检查井和通气孔重新进行焊接并加固上锁。对白泉水厂清水池部分通气孔帽进行更换。

5、为工北水厂、白泉水厂配备灭火器20余具，并做出配置图，每月进行一次检查，同时根据实际情况制定了消防管理制度和厂内消防三级责任制度。为提高员工的消防知识和消防意识，20xx年先后进行了两次消防演练，为东郊水厂全年未发生一类火灾事故打下了坚实的基础。

自来水厂年终总结5篇
自来水厂年终总结5篇
6、为保证厂区安全和清水池的防投毒安全，在公司领导的大力支持下，今年11月份分别为工北水厂、白泉水厂安装视频监控，安装摄像头9只(其中包括传达室1只、清水池1只、加氯间4只、机房2只、二楼办公室1只)，通过安装监控装置，为厂区治安和设备的安全运行提供了技术保障。

四、积极参加公司举办的各种竞赛活动，并取得了较好成绩。

根据公司的总体部署，对公司安排的漏氯抢险演练、《员工手册》知识竞赛和11月份举行的全员技术比武，全厂动员，高度重视、精心准备，生产科根据运行岗位的实际工作情况，实行跟班辅导，切实把辅导工作落到实处。方法对头，效果明

显，并先后取得了“漏氯抢险演练”总分第一名和《员工手册》知识竞赛总分第一名的好成绩，在岗位技术比武活动中参加检修工比武的三名检修人员全部进入公司前6名，得到公司领导的表扬。通过以上工作的开展，增强了员工的荣誉感和凝聚力，同时对员工的专业技术水平有了一个很大的提升。

五、致力于厂区建设改造 营造优雅的供水环境

根据东郊水厂建厂时间早，设备陈旧，厂房建筑老化等实际问题，在公司领导的关心支持下，先后做了以下几项工作：

1、多次和源水领导协商，在达成共识后将工北水厂办公楼做了合理分割，一、二层楼归我厂使用。为了改善工作环境，对所有办公区域进行粉刷、铺设复合木地板，并对会议室重新进行装修。

2、对工业北路水厂机房值班室做扩建处理，并铺设木地板、低配间粉刷一新。

3、对工北大机房重新粉刷，围墙贴瓷瓦，机组重新喷漆，并更换门窗。

4、对白泉值班室粉刷并铺设地砖。

5、对白泉大机房重新粉刷，对地面做防水处理并铺设地砖，把旧门窗全部更换为塑钢门窗。

现在走进东郊水厂的每一道工序，每一个办公室，都给人以整洁明亮的感觉，办公环境和员工的工作场所发生了根本性的变化。

六、搞好食堂建设，把公司领导的关心送到职工心里。

从今年五月份食堂组建至今，我厂始终坚持公司领导提出

的“一定要把食堂搞好”的方针，先后出台了“食堂卫生管理制度”、“食堂安全管理制度”、“餐厅经理、厨师的岗位职责”等，并且严格按照所承诺的条件管理，设立员工意见簿，每月发放员工调查表，针对反馈意见，及时找出存在的问题并加以纠正。在原伙食补贴未增加，物价不断上涨的现实情况下，确保职工满意度维持在80%左右，连续两个季度被公司评为“转制模范集体”。

七、强化物业管理，厂容厂貌换新颜。

工北分厂和白泉分厂四个清水池上的杂草清理及道路两旁的绿化带修剪工作，大部分由综合科负责。他们克服人员少、工作量大等诸多困难，对清水池进行分次清理，每个月都对绿化带进行一次修剪，并随时清扫垃圾、落叶，使厂容厂貌有的很大的变化。原来工北办公楼东侧的土路，一遇雨雪天气大家只能绕行，综合科利用周六、周日休息时间，把土路铺设成水泥路面，即方便了职工，也使厂区道路增添了新的亮点。汗水的付出也使他们得到了回报，在公司进行的三次物业评比中，两次取得了第一名，一次取得第二名。物业经理芦福刚在第二季度和第三季度的转制模范评比中，两次被评为转制模范。

八、发挥党支部作用，丰富员工业余文化生活。

2、组织员工学习《劳动法》、《工会工作条例》、《集体合同规定》等法律法规，提高员工的法律意识。

3、加强团组织建设，我厂工北分厂在20xx年10月被推荐为国资委系统的“青年文明号”，现已进入复查阶段。

4、利用周六、周日休息时间，组织全体党员和管理人员义务劳动，清理白泉樱花园杂草1200平方米，清理清水池杂草3000平方米。

5、探望有病住院职工五人次。“7.18”暴雨给部分离退休员工的正常生活造成影响，厂领导及时前去慰问，帮助解决困难，切实把党的温暖、厂领导的关心送到员工家中。

九、存在的问题和不足。

1、因为东郊水厂新的领导班子组建于20xx年3月份，在这不足一年的时间里明显感到工作能力有待提高、管理经验比较匮乏，有工作热情和干劲，缺工作方法和技巧。班子成员之间沟通上还存在的问题，不可避免的在工作上产生一定的影响。

2、我厂主管以上管理人员一共七人，大部分没有管理经验，在20xx年工作中，基本上处于一种边学边干的状态，效率不高，工作压力较大。

以上两点是我厂现存的主要问题。

十、明年的工作重点：

1、提高管理人员的整体素质，以适应公司发展的需要。

我们将有计划的请公司职能部门的相关人员到我厂给管理人员讲课，同时到管理较好的单位学习其先进的管理方法，从而提高我厂整体的管理水平。

2、建立长效机制，对员工的辅导学习形成制度化。

根据11月底公司技术比武我厂职工的表现，发现我们对员工的辅导，在深度和广度上有待进一步的加强□20xx年我们将加大对员工的辅导力度，培养大家自觉学习的习惯。

3、2—3月份，运行岗位人员做适当调整。

全员竞聘半年来，车间与车间之间的技术力量搭配不均匀，极有可能影响到生产安全，为此我厂计划在2—3月份对运行员工进行适当调整，同时对车间主任和分厂长进行微调，在保证安全生产的同时，增强员工的忧患意识和竞争意识。

4、在节能降耗方面，我们主要在以下几个方面做工作：

(1)、严格派车制度，力争20xx年的油耗比计划下降10%。

(2)、严控非生产用电，继续推行运行车间的生产用电电度表码交接制，并与绩效考核挂钩。对办公楼照明用电严格管理，对办公室空调用电推行定时送电、限温运行措施(20xx年夏季已做过实验，可节约电量25%左右)。

(3)、通过设备改造，达到节能降耗的目的。工北水厂的出厂水压力和所配用水泵扬程不匹配，已成为工北水厂千吨电耗无法继续降低的根本原因。我厂已将此问题反映给公司生产技术部，并已列入明年固定生产投资计划中，申请更换一台低扬程大流量的水泵。如果能完成此项工作，工北水厂的千吨水电耗将有更加明显的下降。

(4)、明年的设备更换及维修任务，我厂已有大体计划。有能力自己干的工作，一定要自己干，即使是有困难的工作，创造条件也要自己干。工业北路水厂已购进三台dn600mm的阀门。我们计划由检修车间自己动手，对三台需要更换进水阀门的管道进行改造。由于新旧阀门安装尺寸不同，给安装工作带来一定困难，但是通过自己动手可以锻炼检修人员的技术能力，又能节约上万元的安装费用。

5、努力抓好副岗人员的业务学习，增强竞争力。

明年我厂计划对转到副岗的人员进行业务培训，在鼓励他们做好本职工作的同时，积极参加明年竞争上岗。

(1)、安保人员重新认定工作区域。

上白班时抽出一人轮流到运行岗位值班，同运行人员一起工作、一起学习，提高下次竞岗时的竞争能力；夜班时，保安人员一律都到传达室上班，保证厂区的治安安全。

(2)、组织绿化、保洁、食堂员工进行学习，并抽出专人对其进行辅导。

通过提高副岗人员的竞争力，对主岗人员的工作和学习也是一种促进，从而让员工消除一劳永逸的惰性心理。

20xx年东郊水厂的各项工工作即将全面展开，我厂全体管理人员有信心带领全体员工，完成公司下达的各项任务指标，把东郊水厂的各项工工作提高到一个新的高度。